

Dokumentin sisältö

- 1 Esittelijä ja valmistelijat
- 2 Valmisteluajataulu
- 3 Nykytilan kuvaus
- 4 Ehdotettu päätösesitys
- 5 Strateginen päämäärä, jota päätös toteuttaa
- 6 Päätösvaihtoehtojen vaikutusten tarkastelua
- 7 Yhteenveto ja johtopäätökset päätösvaihtoehtojen vaikutusten tarkastelusta
- 8 Päätösvaihtoehtojen vertailu
- 9 Yhteenveto ja johtopäätökset päätösvaihtoehtojen vertailusta
- 10 Päätösesitys
- 11 Päätöksen seuranta- ja arviointisuunnitelma
- 12 Päätösesityksen hyväksyjät

1 Esittelijä ja valmistelijat

Esittelijänä toimii kaupunginjohtaja Matti Tuononen.

Valmisteluun on osallistuneet seuraavat henkilöt:

- Kaupunginjohtaja Matti Tuononen
- Hallintojohtaja Aleksi Heikkilä
- Talousjohtaja Tapani Hämäläinen
- Henkilöstöjohtaja Arja-Leena Kriivarinmäki
- Elinvoimajohtaja Sari Åkerlund
- Työllisyyspäällikkö Riikka Hytönen
- Projektikoordinaattori Anja Rein

2 Valmisteluaikataulu

Ennakkovaikutusten arviontia tullaan käyttämään Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen kaupunginhallituksen (9.10.2023) ja valtuuston (23.10.2023) päätöksenteossa.

3 Nykytilan kuvaus

Äänekosken kaupunki on mukana Jyväskylänseudun työllisyyden kuntakokeilussa, joka päättyy 31.12.2024. Tällä hetkellä asiakkaat jakautuvat kahdelle organisaatioille, TE-toimistolle ja kuntakokeilulle.

1.1.2025 Julkisen työvoima- ja yrityspalvelulain (JTYPL) mukaiset lakisääteiset tehtävät siirtyvät kokonaisuudessaan kuntien vastuulle ja TE-toimistojen toiminta lakkaa. TE-toimiston henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksena tulevien työllisyysalueiden, vastuukuntien tai kuntayhtymien palvelukseen.

4 Ehdotettu päätösesitys

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen muodostaminen hyväksytään.

5 Strateginen päämäärä, jota päätös toteuttaa

Äänekoski-ilmiossa kaupunki on asukkaan hyvän elämän alusta sekä mahdollistamme elinikäisen kehittymisen ja rakennamme osallisuutta, jotta jokainen on osa jotakin yhteisöä. Äänekosken strategiset painopisteet ovat: Hyvä elämä, Kestävä ympäristö ja Vaikuttavat elinkeinot.

Lisäksi työllisyysohjelmassa yhtenä kärkitavoitteena on Työllistämisen ja työllistymisen mahdollisuuksien edistäminen ja elinkeino- ja kilpailukykyohjelmassa kärkitavoitteena on Osaavan työvoiman saatavuuden turvaaminen.

6 Päätösvaihtoehtojen vaikutusten tarkastelua

Vaihtoehto	Kuvaus
Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue	Äänekosken kaupunki toimisi koko pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen vastuukuntana. Äänekosken kaupungilla olisi järjestämisvastuu Julkisen työvoima- ja yrityspalvelulain (JTYPL) mukaisista tehtävistä sisältäen henkilö-, yritys- ja työnantajapalvelut sekä niihin liittyvät hankinnat.
Maakunnallinen työllisyysalue	Tässä vaiheessa Jyväskylän kaupunki ei ole halukas neuvottelemaan maakunnallisesti työllisyysalueesta, vaan haluaa toteuttaa sen yksin. Vastuukuntana toimisi Jyväskylän kaupunki, jolla on järjestämisvastuu Julkisen työvoima- ja yrityspalvelulain (JTYPL) mukaisista tehtävistä sisältäen henkilö-, yritys- ja työnantajapalvelut sekä niihin liittyvät hankinnat. Äänekosken kaupunki voi neuvotella myöhemmin mahdollisesta osittaisesta virkatehtävän siirrosta Äänekosken kaupungille. Tällöin Äänekosken kaupungin työllisyyspalvelut tuottaisi osan lakisääteisestä palvelusta kuntalaiselle. Viime kädessä Jyväskylä kaupunki päättää asiasta.

7 Yhteenveto ja johtopäätökset päätösvaihtoehtojen vaikutusten tarkastelusta

Vaihtoehtojen välistä eroa on vaikea tehdä, kuitenkin lähipalveluna tuotettava Pohjoisen Keski-Suomen työllisyyspalvelut on parempi asiakasnäkökulman kannalta. Vastuukunnan roolissa Äänekosken kaupungilla on mahdollisuus ohjata henkilöstövoimavaroja ja taloudellisia resursseja sekä suunnata niitä nopeammin tarvittavaan palveluun, joka edesauttaisi henkilöasiakkaan työllistymistä ja työantaja-asiakkaan rekrytointia.

8 Päätösvaihtoehtojen vertailu

Vaikutuskohde	Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue	Maakunnallinen työllisyysalue
Kuntalainen		
Terveys ja hyvinvointi Lyhyt aikaväli	3	3

<p>Pitkä aikaväli</p> <p>Kuvaus</p>	<p style="text-align: center;">3</p> <p>Asiakaspalvelu pyritään hoitamaan lähipalveluna, kasvatusten palveluna kaikissa 13 työllisyysalueen kunnassa. Asiakkaana tulee olemaan kaikki Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen työnhakijat. Kaikille asiakkaille tehdään palvelutarpeen arviointi ja osassa on mukana myös sosiaalipalvelut tekemässä omalta osaltaan palvelutarpeen arviointia. Työttömien terveystarkastukset toteutetaan Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen läheteellä. Asiakkaiden tilanteen vaatiessa tehdään monialaista yhteistyötä eri viranomaisten kanssa (esim. TYP-työ).</p>	<p style="text-align: center;">3</p> <p>Asiakaspalvelu hoidetaan maakunnallisesti ja lähipalvelua ei tarjota kaikissa kunnissa. Asiakas saattaa joutua matkustamaan kasvokkain tapaamiseen jopa Jyväskylään. Kaikille asiakkaille tehdään palvelutarpeen arviointi ja osassa on mukana myös sosiaalipalvelut tekemässä omalta osaltaan palvelutarpeen arviointia. Työttömien terveystarkastukset toteutetaan maakunnallisen työllisyysalueen läheteellä. Asiakkaiden tilanteen vaatiessa tehdään monialaista yhteistyötä eri viranomaisten kanssa (esim. TYP-työ).</p>
<p>Yhdenvertaisuus</p> <p>Lyhyt aikaväli</p> <p>Pitkä aikaväli</p>	<p style="text-align: center;">3</p> <p style="text-align: center;">3</p>	<p style="text-align: center;">3</p> <p style="text-align: center;">3</p>

<p>Kuvaus</p>	<p>Kaikkia kuntalaisia kohdellaan työnhakijoina tasavertaisesti - riippumatta iästä, sukupuolesta, koulutus- ja työtaustasta, asuinpaikasta.</p>	<p>Kun palvelut tuotetaan maakunnallisesti Jyväskylästä, kuntalaisten yhdenvertaisuus lähipalveluiden suhteen hiukan heikkenee, koska asuinpaikat eivät ole lähellä palvelupisteitä. Maakunnallisia palveluita tullaan tarjoamaan kuntalaisille puhelin- ja etäpalveluina. Ikään, sukupuoleen, koulutus- ja työtaustastaan maakunnallisilla palveluilla ei ole vaikutusta.</p>
<p>Sukupuolten tasa-arvo</p> <p>Lyhyt aikaväli</p> <p>Pitkä aikaväli</p> <p>Kuvaus</p>	<p>3</p> <p>3</p> <p>Sukupuolten väliseen tasa-arvoon työllisyysalueella ei ole vaikutusta.</p>	<p>3</p> <p>3</p> <p>Sukupuolten väliseen tasa-arvoon työllisyysalueella ei ole vaikutusta.</p>
<p>Työllisyys ja työelämä</p> <p>Lyhyt aikaväli</p> <p>Pitkä aikaväli</p>	<p>-1</p> <p>3</p>	<p>-1</p> <p>2</p>

<p>Kuvaus</p>	<p>Lyhyellä aikavälillä tarkasteltuna työllisyyspalveluiden tarjoaminen tulee notkahtamaan nykyisestään, koko palvelun siirtyessä TE-palveluista kuntiin. Lähipalvelut ja paikallisen toiminnan tunteminen helpottaa työllistymistä ja työelämää.</p>	<p>Lyhyellä aikavälillä tarkasteltuna työllisyyspalveluiden tarjoaminen tulee notkahtamaan nykyisestään koko palvelun siirtyessä TE-palveluista kuntiin. Palvelut tuotetaan maakunnassa keskitetysti Jyväskylästä, mutta tiedossa ei ole tarkkaa palvelumuotoa. Lähtökohtaisesti asiakkaat liikkuvat palvelun luokse, laajasti on käytössä myös etänä ja puhelimella tarjottavat palvelut. Mahdollisuus ehkä saada Äänekoskelle omat työllisyyspalvelut.</p>
<p>Tietoyhteiskuntataidot</p> <p>Lyhyt aikaväli</p> <p>Pitkä aikaväli</p> <p>Kuvaus</p>	<p style="text-align: center;">2</p> <p style="text-align: center;">2</p> <p>Vastuu palveluiden ostoista on vastuukunnalla, joten Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueella Äänekoski päättää palveluiden sisällöstä (esim. digitaito-koulutukset). Kansalaisilla on mahdollisuus käyttää sähköisen asioinnin välineitä kunnan tiloissa ja siihen on mahdollista saada myös opastusta. Paikallista ja kasvatusten tapahtuvaa opastusta saa myös työhakemuksen ja ansioluettelon tekemiseen.</p>	<p style="text-align: center;">1</p> <p style="text-align: center;">1</p> <p>Maakunnallisessa palvelussa, tietoyhteiskunnan tarjoamat palvelut tulevat olemaan ratkaisevassa roolissa. Etä-, puhelin- ja Oma asiointi-palvelut vaativat kuntalaisilta laajempaa tietotekniikkaosaamista. Vastuu palveluiden ostoista on maakunnalla, joten pohjoisen Keski-Suomen kunnilla / Äänekoskella on vaikea perustella omia tarpeitaan asiakasmäärän perusteella.</p>
<p>Turvallisuus ml. tietoturva</p>		

<p>Lyhyt aikaväli</p>	<p>2</p>	<p>1</p>
<p>Pitkä aikaväli</p>	<p>2</p>	<p>1</p>
<p>Kuvaus</p>	<p>Vastuukunta vastaa turvallisuudesta ja tietoturvasta. Esimerkiksi URA asiakasjärjestelmässä (valtakunnallinen järjestelmä) on huomioitu tietoturva-asiat ja asiakkaan kaikki tiedot ovat hyvässä tietosuojassa. Osa palveluista voidaan toteuttaa etä- ja puhelinpalveluina.</p>	<p>Vastuukunta vastaa turvallisuudesta ja tietoturvasta. Esimerkiksi URA asiakasjärjestelmässä (valtakunnallinen järjestelmä) on huomioitu tietoturva-asiat ja asiakkaan kaikki tiedot ovat hyvässä tietosuojassa. Maakunnallisessa palvelussa tietoturva tulee merkittävämpään rooliin, kun palvelut hoidetaan pääsääntöisesti etä- ja puhelinpalveluina.</p>
<p>Palvelujen ja sosiaaliturvan taso, kattavuus ja saatavuus myös kunnan eri alueilla ja kielillä</p>		
<p>Lyhyt aikaväli</p>	<p>2</p>	<p>3</p>
<p>Pitkä aikaväli</p>	<p>2</p>	<p>3</p>

<p>Kuvaus</p>	<p>Vastuukunta huolehtii, että maahanmuuttaja-asiakkaille on käytössä kaikkien kielten tulkkipalvelut. Esimerkiksi ukrainalaisille maahanmuuttajille on tarjolla venäjänkielinen palvelu ja muille maahanmuuttajille ainakin englanninkielinen palvelu. Työttömyysetuus asioissa annetaan työnhakija kansalaisille ohjausta ja ohjataan oikean tuen piiriin.</p>	<p>Maahanmuuttaja-asiakkaille tullaan tarjotaan keskitettyä palvelu Jyväskylässä, jossa on käytössä eri kielten tulkkipalvelut. Kasvokkain tapahtuvia palveluita maahanmuuttaja-asiakkaille ei todennäköisesti tarjota maakuntaan, vaan palvelua toteutetaan puhelimitse tai etäpalvelun. Kasvokkain palvelun kohdalla maahanmuuttaja-asiakkaan tulee matkustaa Jyväskylään. Työttömyysetuusasioissa annetaan kaikille työnhakijoille, myös maahanmuuttaja-asiakkaille, neuvontaa ja ohjataan oikean tuen piiriin. Maakunnallisen palvelun etuna on maahanmuuttajien osaamiskeskus / International Jyväskylä -palvelut ja myös monikulttuurikeskus Gloria sijaitsee Jyväskylässä.</p>
<p>Ympäristö</p>		
<p>Ihmisten elinolot, terveys ja viihtyvyys</p> <p>Lyhyt aikaväli</p> <p>Pitkä aikaväli</p> <p>Kuvaus</p>	<p>2</p> <p>2</p> <p>Paikalliset lähipalvelut työnhakijoille tuo turvaa ihmisten elinoloihin ja viihtyvyyteen.</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>Asiakkaiden liikkuminen Jyväskylän suuntaan lisääntyy ja arviolta lähipalveluiden saatavuus alueella vähenee.</p>
<p>Maaperä, luonnon monimuotoisuus, ilmasto</p>		

Lyhyt aikaväli	-1	-1
Pitkä aikaväli	0	0
Kuvaus	Lyhyellä aikavälillä ilmastoon ja ympäristöön vaikuttaa melko paljon, kun liikkuminen osittain lisääntyy työmatkaliikenteen ja asiointiliikenteen myötä. Pitkällä aikavälillä tilanne tasoittuu hieman.	Lyhyellä aikavälillä ilmastoon ja ympäristöön vaikuttaa suuresti, kun liikkuminen lisääntyy työmatkaliikenteen ja asiointiliikenteen myötä. Pitkällä aikavälillä tilanne tasoittuu hieman.
Maisema, kaupunkikuva, kulttuuriperintö		
Lyhyt aikaväli	1	0
Pitkä aikaväli	1	0
Kuvaus	Kaupunkikuvaan tuo viihtyisyyttä ja ilme on hyvinvoiva, kun kaupungin keskustassa olevalla kaupungintalolla on asiakkaita ja liikennettä. Lähipalvelu työnantajille tukee osaavan työvoiman saatavuutta ja sitä kautta kunnan elinvoimaisuutta. Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen tavoitteena on panostaa enemmän työnantaja- ja yritysyhteistyöhön huomioiden pienten paikkakuntien pienet työnantajat.	Kaupunkikuva ja ilme hiljenee, kun kaupungin keskustassa olevalla kaupungintalolla on ei ole enää asiakkaita ja liikennettä. Lähipalvelu työnantajille ehkä vähenee ja he saavat vähemmän tukea osaavan työvoiman saamiseen ja sitä kautta kunnan elinvoimaisuus pienenee. Välttämättä aikaa ei riitä kaikille työnantajille maakunnallisen toiminta-alueen vuoksi.
Organisaatio ja henkilöstö		

<p>Organisaation keskinäiset toimivaltamuutokset</p> <p>Lyhyt aikaväli</p> <p>Pitkä aikaväli</p> <p>Kuvaus</p>	<p>2</p> <p>2</p> <p>Työllisyysalue tuo kaupungin organisaatioon uuden toimintamuodon ja uuden asioiden näkökulman, vaikutusmahdollisuudet tulevat muuttumaan. Työllisyysalueelle perustetaan oma lautakunta, josta vastaa Äänekosken kaupunki. Lisäksi kunnan työnjohdon alaisuudessa työskentelee jatkossa yli 50 uutta työntekijää.</p>	<p>0</p> <p>1</p> <p>Äänekosken kaupungilla ei tulisi olemaan paljoa toimivaltaa ja todennäköisesti kaupunki saisi ehkä yhden työllisyyslautakuntapaikan. Asioiden näkökulmat ja vaikutusmahdollisuudet tulevat pienentymään.</p>
<p>Uudenlaiset palvelujen tuottamistavat</p> <p>Lyhyt aikaväli</p> <p>Pitkä aikaväli</p>	<p>2</p> <p>2</p>	<p>2</p> <p>2</p>

<p>Kuvaus</p>	<p>Palveluita tuotetaan paikallisesti lähipalveluna työllisyysalueen jokaisessa kunnassa. Tarvittaessa palvelu toteutetaan puhelin- tai etäyhteydellä. Palveluilla pystytään tyydyttämään kuntalaisten ja yritysten tarpeet. Työllisyysalue on tuonut uuden palvelukokonaisuuden ja uutta henkilöstöä organisaatioon.</p>	<p>Palveluiden tuottaminen alueellisesti lähipalveluna tulee merkittävästi pieneneään. Tarvittaessa palvelu toteutetaan puhelin- tai etäyhteydellä. Palveluilla pystytään kuitenkin tyydyttämään kuntalaisten ja yritysten tarpeet.</p>
<p>Organisaation tehtävien määrä, laatu tai menettelytavat</p> <p>Lyhyt aikaväli</p> <p>Pitkä aikaväli</p> <p>Kuvaus</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>Organisaation tehtävä on tuottaa paikallisia lähipalveluita työllisyysalueelle laadukkaasti, tehtävämäärä tulee suuresti kasvamaan.</p>	<p>2</p> <p>2</p> <p>Kyseessä on ns. ostopalvelu, joten kuormitus jää Äänekoskella vähäiseksi.</p>
<p>Henkilöstön määrä, asema ja osallisuus</p> <p>Lyhyt aikaväli</p> <p>Pitkä aikaväli</p> <p>Kuvaus</p>	<p>2</p> <p>2</p> <p>Paikallinen ja alueellinen henkilöstö pysyy paikkakunnilla ja heitä voi osallistaa toimintaympäristöjen kehittämiseen.</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>Maakunnallisessa palvelussa paikallisten työllisyyspalveluiden henkilöstön määrä tulee vähenemään. Palvelutasosta ei ole vielä tietoa.</p>

<p>Organisaation raportointi-, tiedottamis- ja selvitysvelvoitteet ja muut uudet hallinnolliset tehtävät</p> <p>Lyhyt aikaväli</p> <p>Pitkä aikaväli</p> <p>Kuvaus</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>Työllisyysalueella raportoidaan sisäisesti ja tehdään jatkuvasti viranomaispäätöksiä esimerkiksi työttömyysetuudesta. Kyseessä on lakisääteinen palvelu, jonka toimintaa työllisyysaluelautakunta valvoo. Tavoitteena on saada käyttöön maakunnallista tiedolla johtamisen materiaalia (PowerBI). Lisäksi raportointi ja tiedottamistehtävät tulevat lisääntymään esimerkiksi taloushallinnan osalta. Työllisyysalueen tulee tiedottaa toiminnastaan kaikkia 13 kuntaan ja ministeriöitä.</p>	<p>2</p> <p>2</p> <p>Paikallinen raportointi ja tiedotus saavat minimi roolin maakunnallisessa palvelussa. Tavoitteena on kuitenkin saada käyttöön kuntatasoista tiedolla johtamisen materiaalia (PowerBI).</p>
<p>Talous</p>		
<p>Väestöryhmien ja kotitalouksien asema ja käyttäytyminen</p> <p>Lyhyt aikaväli</p> <p>Pitkä aikaväli</p>	<p>1</p> <p>1</p>	<p>1</p> <p>1</p>

<p>Kuvaus</p>	<p>Paikalliset lähipalvelut parantaa väestöryhmien ja kotitalouksien asemaa ja heidän taloutensa paranee, koska matkustaminen Jyväskylään työllisyyspalveluiden perässä tulee puuttumaan kokonaan. Lähipalveluilla voidaan ohjata työnhakija-asiakkaita paikallisiin työpaikkoihin.</p>	<p>Maakunnalliset palvelut saattavat osittain heikentää väestöryhmien ja kotitalouksien asemaa ja heidän taloutensa voi huonontua, koska maakunnallisella työllisyysalueella palvelut tuotetaan keskitetysti Jyväskylästä ja paikallinen tuntemus asiakasohjauksessa saattaa olla heikompaa.</p>
<p>Yritysten toiminta, niiden välinen kilpailu ja kansainvälinen kilpailukyky ja markkinoiden toimivuus</p> <p>Lyhyt aikaväli</p>	<p>2</p>	<p>1</p>
<p>Pitkä aikaväli</p>	<p>2</p>	<p>1</p>
<p>Kuvaus</p>	<p>Paikallisilla ja työllisyysalueen palveluilla pystytään tarjoamaan yrityksille laajempia palveluita sekä myös mahdollisuuksia kansainväliseen kilpailuun. Yritysten toiminta ja markkinaosuudet saadaan kasvuun. Kansainväliset palvelut tuotetaan osittain valtakunnallisesti ja osittain ostopalveluna maakunnallisesti. Äänekoskella on vaikutusmahdollisuus ostopalvelun sisältöön.</p>	<p>Maakunnallisessa palveluna tarjottu palvelu ei ole yhtä hyvää, esimerkiksi palvelu tuotetaan etäpalveluna. Riskinä voi olla, että yritysmäärän ollessa suuri palvelua tuotetaan isojen yritysten tai tiettyjen toimitalojen palvelutarpeen pohjalta. Maakunnallisilla palveluilla paikallisille yrityksille palveluiden tarjoaminen vähenee ja myös mahdollisuus kansainväliseen kilpailuun heikkenee. Yritysten toiminta ja markkinaosuudet saattavat heikentyä. Kansainvälisistä palveluista päättää yksin Jyväskylä, kunnilla ei ole vaikutusmahdollisuutta.</p>

<p>Kunnallistalouden yhteisöjen rahoitus, voimavarojen jako, työllisyys ja tuottavuus</p> <p>Lyhyt aikaväli</p> <p>Pitkä aikaväli</p> <p>Kuvaus</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>Työllisyysalueella on vaikutusta työttömyysturvakulun suuruuteen ja työllisyys tulee vaikuttamaan myös työllisyysalueen kaikkien kuntien kunnallisverokertymään. Mikäli valtionosuuksien määrä supistuu, niin pystytäänkö sopeuttamaan toimintaa jäljellä jäävällä rahoituksella siten, että lakisääteiset tehtävät toteutuvat. Lisäksi valtionosuusrahoitukseen liittyvät työllisyysalueen kuntien taloudellinen asema saattaa vaikuttaa myös vastuukunnan tuottamiin palveluihin.</p>	<p>-1</p> <p>-1</p> <p>Huomioidaanko pienten kuntien tarpeet ja taloudelliset vaikutukset, jotka voivat olla kunnalle suuret. Riskinä on, että palvelua määrittää asiakasmassat. Äänekoskella ei ole vaikutus-/päättövaltaa maakunnalliseen työllisyysalueen toimintaan samoin kuin Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueella.</p>
<p>Palvelutuotannon muutos</p> <p>Lyhyt aikaväli</p> <p>Pitkä aikaväli</p>	<p>-1</p> <p>-1</p>	<p>1</p> <p>1</p>

<p>Kuvaus</p>	<p>Palvelumuutos tapahtuu vuonna 2025. Taloudelliset säästötavoitteet voivat yli korostua ja niille asetetaan vaikutustavoitteet. Työllisyyspalveluita ei nähdä investointina. Työttömyysturvakulu muodostuu merkittäväksi kuntien kustannukseksi, mikäli palvelutuotanto/työllistäminen ei tapahdu 3 kk sisällä työttömyyden alettua. Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueella vastuukuntana Äänekoski voi paremmin kohdentaa palvelua juuri työttömäksi jääneisiin. Siirtymäkauden jälkeen lisärahoituksen saaminen on suuri riski ja suostuvatko muut kunnat maksamaan todellisia kustannuksia. Etuna työllisyysalueella on, että kaikki 13 kuntaa ovat pieniä työttömyyden määrän osalta sekä myös työvoimapohjassa ei ole suuria eroja. Työllisyysalueella on tavoitteena tuottaa palvelut lähipalveluna, jolloin työntekijä liikkuu asiakkaan luokse. Lisäksi pystytään osa palveluista tarjoamaan ketterästi myös etäpalveluna. Hiipivä rakennetyöttömyys saattaa kuitenkin aiheuttaa paineita muutosturvan maakunnalliseen palveluun.</p>	<p>Palvelumuutos tapahtuu vuonna 2025. Taloudelliset säästötavoitteet voivat yli korostua ja niille asetetaan epärealistiset vaikutustavoitteet. Työllisyyspalveluita ei nähdä investointina. Palvelun tuottaminen tapahtuu suurimman asiakasmäärän pohjalta ja tällä voi olla vaikutusta pienempien kuntien työttömyysturvakulujen kasvuun. Maakunnallisessa mallissa on useita ilmiöitä ja tilanteita, jotka vaikuttavat kuntien tilanteeseen eri tavoin. Voi olla tilanne, että pienemmässä kunnassa on vaikea tilanne, joka jää huomiomatta suuremman kaupungin tilanteeseen nähden. Jyväskylä on meidän luontainen työssäkäyntialue ja tämä olisi luontainen työllisyysalue mm. rakennemuutostilanteissa ja osaavan työvoiman saatavuuden tarpeissa. Työpaikkojen määrä on suurempaa Jyväskylässä ja näin ollen Äänekosken kuulumisen maakunnalliseen alueeseen tukisi äänekoskelaisen työnhakijan työllistymistä. Maakunnallisen palvelutuotannon etuna työnantajan näkökulmasta se, että on tarjolla mahdollisesti laajempi/osaavampi työnhakijamäärä avoimna olevaa tehtävään.</p>
---------------	--	--

9 Yhteenveto ja johtopäätökset päätösvaihtoehtojen vertailusta

Päätösvaihtoehtojen tarkastalun tulos ennakkovaikutusten arvioinnin osalta:

- Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue 59 pistettä
- Maakunnallinen työllisyysalue 49 pistettä

Johtopäätöksenä voidaan todeta, että Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue on ennakkovaikutusten arvioinnin tuloksien perusteella parempi vaihtoehto sekä kuntalaisen, ympäristön että organisaation ja henkilöstön näkökulmasta. Talouden näkökulmasta tarkasteltuna pisteet jakautuivat tasan vaihtoehtojen välillä.

10 Päätösesitys

Ennakkovaikutusten arvioinnin pohjalta voidaan todeta, että Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen muodostamista esitetään Työ- ja elinkeinoministeriölle.

11 Päätöksen seuranta- ja arviointisuunnitelma

Päätöksen seuranta ja arviointi tapahtuu vuosittaisten tilinpäätösten ja toimintakertomusten kautta ja lisäksi myös hyvinvointikertomusten raportoinnissa voidaan toteuttaa päätöksen seuranta ja arviointia.

12 Päätösesityksen hyväksyjät

Hallituskäsittely; Äänekosken kaupunginhallitus 9.10.2023 §

Valtuustokäsittely; Äänekosken kaupunginvaltuusto 23.10.2023 §