

## Irtisanoutuminen henkilöstöjohtajan virasta

KH 17.06.2024 § 177

Henkilöstöjohtaja Arja-Leena Kriivarinmäki on 11.6.2024 toimittanut kirjallisen ilmoituksen, jonka mukaan hän irtisanoutuu henkilöstöjohtajan virasta siten, että viimeinen virassaolopäivä on 30.4.2025.

Äänekosken kaupungin hallintosäännön 54 §:n 2 momentin mukaan viranhaltijan ilmoitus virkasuhteen irtisanomisesta ja työntekijän ilmoitus työsuhteen irtisanomisesta saatetaan palvelussuhteeseen ottamisesta päättäneen viranomaisen tietoon. Viranomaisen on tehtävä asiasta hallintopäätös henkilöstöjohtajan antamien ohjeiden mukaan.

Hallintosäännön 41 §:n 1 momentin mukaan valtuusto valitsee kaupunginjohtajan, hallintojohtajan, talousjohtajan ja henkilöstöjohtajan sekä lautakuntien esittelijöinä toimivat viranhaltijat.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 40 §:n 2 momentin 3 kohdan mukaan viranhaltijan irtisanoessa virkasuhteensa irtisanomisaika on vähintään kaksi kuukautta, jos viranhaltijan ottaminen kuuluu valtuustolle.

Valmistelija

Hallintojohtaja Aleksi Heikkilä, puh. 040 823 7921

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Tuononen

**Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus ehdottaa valtuustolle, että valtuusto:

- 1) merkitsee tiedoksi henkilöstöjohtaja Arja-Leena Kriivarinmäen 11.6.2024 toimittaman irtisanoutumisilmoituksen; ja
- 2) myöntää Arja-Leena Kriivarinmäelle eron henkilöstöjohtajan virasta siten, että viimeinen virassaolopäivä on 30.4.2025.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

- - - - -

KVALT 23.09.2024 § 50  
391/01.01.04.00/2024

**Kaupunginhallituksen päätösehdotus**

Valtuusto:

- 1) merkitsee tiedoksi henkilöstöjohtaja Arja-Leena Kriivarinmäen 11.6.2024 toimittaman irtisanoutumisilmoituksen; ja

- 2) myöntää Arja-Leena Kriivarinmäelle eron henkilöstöjohtajan virasta siten, että viimeinen virassaolopäivä on 30.4.2025.

## **Päätös**

Hyväksyttiin.

-----

Henkilöstöjohtaja Arja-Leena Kriivarinmäki ilmoitti olevansa esteellinen (osallisuusjäävi) ja poistui viranhaltijoille varatuilta paikoilta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

-----