

Työllisyysaluejohtajan viran täyttäminen

KH 17.06.2024 § 176

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue aloittaa toimintansa 1.1.2025. Äänekosken kaupunki toimii työllisyysalueen vastuukuntana.

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueesta tehdyn kuntien välisen sopimuksen 3.4 kohdan mukaan työllisyysalueen johtajana ja yhteisen toimielimen esittelijänä on Äänekosken kaupunkiin virkasuhteessa oleva työllisyysaluejohtaja.

Työllisyysaluelautakunnan tehtäväalueesta muodostuu vastuualue, jonka vastuualuejohtajana työllisyysaluejohtaja toimii. Työllisyysaluejohtaja vastaa vastuualueen toiminnasta sekä johtaa ja kehittää toimintaa kaupunginhallituksen, lautakunnan ja toimialajohtajan alaisuudessa

Kaupunginvaltuusto on perustanut työllisyysaluejohtajan viran 10.6.2024. Virka täytetään vakinaisesti 1.1.2025 alkaen. Virkaan valittu toimii työllisyysalueen valmistelutehtävissä 31.12.2024 saakka.

Lautakunnan esittelijänä toimivan viranhaltijan valitsee kaupunginvaltuusto. Viran julistaa haettavaksi kaupunginhallitus. Viran kelpoisuusvaatimuksista päättää se viranomaisen, joka julistaa viran haettavaksi. (hallintosääntö 39 §, 40-41 §).

Valmistelija Henkilöstöjohtaja Arja-Leena Kriivarinmäki, puh. 0400 471 273

Esittelijä Kaupunginjohtaja Matti Tuononen

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää julistaa työllisyysaluejohtajan viran julkisesti haettavaksi 12.08.2024 klo 15 mennessä. Kelpoisuusvaatimuksena virkaan on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto.

Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää laaja-alaista työllisyyden, työmarkkinoiden ja työllisyyspolitiikan tuntemusta, kokemusta johtamisesta, hyvää talousosaamista sekä hyviä yhteistyö- ja viestintätaitoja. Arvostamme hyvää strategista kokonaisnäkemystä, osaamista muutos- ja verkostajohtamisesta sekä aktiivista kehittämisotetta.

Hakuilmoitus julkaistaan Äänekosken kaupungin www-sivuilla, kaupungin ilmoitustaululla, Kuntarekry.fi-järjestelmässä ja Työmarkkinatori.fi-sivustolla. Lisäksi hyödynnetään digitaalista markkinointia.

Kaupunginhallitus valitsee työryhmän valmistelemaan työllisyysaluejohtajan viran täyttämistä. Työryhmään valitaan kaupunginhallituksen jäsenet, edustaja Vihreästä valtuustoryhmästä, työllisyysaluelautakunnan puheenjohtaja, kaupunginjohtaja ja

henkilöstöjohtaja. Työryhmään osallistuvat myös Laukaan ja Saarijärven kuntajohtajat. Työryhmä päättää haastatteluun kutsuttavista, suorittaa haastattelut, päättää tarvittaessa soveltuvuusarvioinnin käytöstä sekä tekee kaupunginhallitukselle esityksen työllisyysaluejohtajaksi valittavasta henkilöstä.

Päätös

Hyväksyttiin.

KH 16.09.2024 § 215
357/01.01.00.00/2024

Työllisyysaluejohtajan virka oli haettavana 12.08.2024 klo 15 mennessä. Hakuilmoitus julkaistiin Äänekosken kaupungin www-sivuilla, kaupungin ilmoitustaululla, Kuntarekry.fi- järjestelmässä ja Työmarkkinatori.fi-sivustolla. Lisäksi hyödynnettiin digitaalista markkinointia.

Työllisyysaluejohtajan virkaa haki määräaikaan 17 henkilöä.

Valintaryhmä päätti kutsua hakemusasiakirjojen perusteella haastatteluun viisi henkilöä. Haastattelut toteutettiin kaupungintalolla 27.08.2024.

Haastattelujen perusteella kolmesta hakijasta päätettiin pyytää henkilöarviointi. Valintaryhmä saa henkilöarvioinnin palautteen 12.09.2024 ja tekee tämän jälkeen esityksen työllisyysaluejohtajaksi valittavasta henkilöstä.

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Arja-Leena Kriivarinmäki, puh. 0400 471 273

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Tuononen

Päätösehdotus

Päätösehdotus tehdään kokouksessa.

Kaupunginjohtajan kokouksessa tehty ehdotus

Kaupunginhallitus päättää valintaryhmän esityksen perusteella ehdottaa valtuustolle, että valtuusto päättää:

- 1) valita työllisyysaluejohtajan virkaan 1.1.2025 alkaen koulutuksen, työkokemuksen ja soveltuvuuden perusteella kauppatieteiden maisteri Tiina Mäenpään. Valittu toimii määräaikaisessa työllisyysaluejohtajan tehtävässä 31.12.2024 saakka;
- 2) valita varalle kasvatustieteen maisteri Riikka Hytösen;
- 3) valinnan olevan ehdollinen siten, että valitun on ennen vaalin vahvistamista esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan;

- 4) noudattaa viran täyttämässä kuuden (6) kuukauden koeaikaa, joka alkaa määräaikaisuuden aloittamisajankohdasta; ja
- 5) kokonaispalkaksi 6 000 euroa kuukaudessa (palkkarakenne KVTES-sopimusalan mukainen).

Päätös

Hyväksyttiin kaupunginjohtajan kokouksessa tehty ehdotus.
