

[Click or tap here to enter text.](#)Kaupunginhallitus

Aika 16.09.2024 klo 15:00 - 18:55

Paikka Äänekoski Areena Pankkari

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 209	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	3
§ 210	Pöytäkirjan tarkastus	4
§ 211	Valtuuston päätösten täytäntöönpano, päätökset kokouksesta 9.9.2024	5
§ 212	Eronpyyntö valtuuston puheenjohtajan toimesta ja täydennysvaali / Penttinen Henna	6
§ 213	Eronpyyntö kaupunginhallituksen I varapuheenjohtajan ja jäsenen toimista ja täydennysvaali / Halttunen Jari	7
§ 214	Eronpyyntö kaupunginhallituksen varajäsenen toimesta ja täydennysvaali / Huhta Marjatta	9
§ 215	Työllisyysaluejohtajan viran täyttäminen	11
§ 216	Kaupunginhallituksen selvitys vuoden 2023 arviointikertomuksessa esitetystä	14
§ 217	Uusiutuvan energian strategia	33
§ 218	Asemakaavan muutos Viiskulmasta Äänekosken sillalle / Kaavaehdotus ja sitova tonttijako	35
§ 219	Kaavatontin 992-2-2025-12 myyminen	39
§ 220	Suostumus sulautumiselle / Äänekosken Asumispalvelusäätiö sr	41
§ 221	Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueelle siirtyvät ELY-keskuksen hankintasopimusten optiot	43
§ 222	Kaupunginhallituksen alaiset työryhmät v. 2023–2025 / Elinvoimatehtävien ajankohtaisia asioita pohtivan työryhmän asettaminen	46
§ 223	Kiuassuon tuulivoimahanke, Äänekoski ja Laukaa, YVA-ohjelma / Lausunnon antaminen	48
§ 224	Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymän toiminta- ja taloussuunnitelma 2025-2027 / Lausunnon antaminen	53
§ 225	Valtuustoaloite suunnittelutarveratkaisuista ja poikkeamisluvista / Piilonen Harri ym.	55
§ 226	Valtuustoaloite hallitusammattilaisista tytäryhtiöiden hallituksissa / Lunttila Tommi ym.	57
§ 227	Valtuustoaloite valtuuston toiminnan kehittämisestä ja eräistä muista asioista / Lindell Leila ym.	63
§ 228	Ilmoitusasiat	68
§ 229	Kaupunginjohtajan viranhaltijapäätökset	68

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Kiiskinen Kari	15:00 - 18:55	puheenjohtaja	
	Halttunen Jari	15:00 - 18:55	1. varapuheenjohtaja	poissa 213 §
	Kotilainen Joni	15:00 - 18:55	jäsen	
	Lunttila Tommi	15:00 - 18:55	jäsen	
	Martins Sirpa	15:00 - 18:55	jäsen	
	Pentinpuro Anna-Riitta	15:00 - 18:55	jäsen	
	Tuominen Marke	15:00 - 18:55	jäsen	poissa 224 §
	Vertainen Johanna	15:00 - 18:55	jäsen	
	Virtanen Matti	15:00 - 18:55	2. varapuheenjohtaja	poissa 220 §
Poissa	Penttinen Henna			
Muu	Ruotsalainen Seppo	15:00 - 18:55	valtuuston 1. varapuheenjohtaja	
	Laitinen Marko	15:00 - 18:55	valtuuston 2. varapuheenjohtaja	
	Flink-Liimatainen Piia	15:00 - 18:55	valtuuston 3. varapuheenjohtaja	
	Happo Riikka	15:00 - 18:55	valtuuston 4. varapuheenjohtaja	
	Heikkilä Aleks	15:00 - 18:55	hallintojohtaja	
	Hyyrönmäki Jonna	15:00 - 18:55	nuorisovaltuuston edustaja	
	Hämäläinen Tapani	15:00 - 18:55	talousjohtaja	
	Ruuska Tuula	15:00 - 18:55	hallintosihteeri	
	Tuononen Matti	15:00 - 18:55	kaupunginjohtaja	

Allekirjoitukset 18.9.2024

Kari Kiiskinen
Puheenjohtaja

Alexi Heikkilä
Pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat 209 - 229

Pöytäkirjan tarkastus 18.9.2024

Joni Kotilainen

Tommi Lunttila

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Äänekosken kaupungin verkkosivut 18.9.2024 alkaen

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

KH 16.09.2024 § 209

Muun toimielimen kuin valtuuston kokouksen koollekutsumisesta voimassa ovat Äänekosken kaupungin hallintosäännön 127 §:n määräykset ja toimielimen näiden nojalla tekemä päätös.

Kuntalain (410/2015) 103 §:n 2–3 momentin mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Puheenjohtajan ehdotus

Puheenjohtaja toteaa, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Kaupunginhallitus

§ 210

16.09.2024

Pöytäkirjan tarkastus

KH 16.09.2024 § 210

Kuntalain (410/2015) 107 §:n 1 momentin mukaan toimielimen päätöksistä pidetään pöytäkirjaa. Lain 140 §:n 1 momentin mukaan toimielimen pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

Äänekosken kaupungin hallintosäännön 146 §:n 4 momentin mukaan pöytäkirja allekirjoitetaan ja tarkastetaan sähköisesti.

Puheenjohtajan ehdotus

Kaupunginhallitus valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa ja puheenjohtaja määrää pöytäkirjantarkastuksen tapahtuvaksi viimeistään keskiviikkona 18.9.2024 klo 11 mennessä ja tarkastetun pöytäkirjan julkaistavaksi kaupungin verkkosivuilla pöytäkirjan tarkastamisen jälkeen, kuitenkin viimeistään keskiviikkona 18.9.2024 klo 12.

Kaupunginhallitus valitsee pöytäkirjantarkastajiksi Joni Kotilaisen ja Tommi Lunttilan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Valtuuston päätösten täytäntöönpano, päätökset kokouksesta 9.9.2024

KH 16.09.2024 § 211
580/00.01.01.03/2020

Kuntalain nojalla kunnanhallitus vastaa valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Kuntalain (410/2015) 96 §:n mukaan jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä taikka että valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös on muuten lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöön pane-matta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi.

Kuntalain 143 §:n mukaan päätös voidaan panna täytäntöön ennen kuin se on saanut lainvoiman. Täytäntöönpanoon ei kuitenkaan saa ryhtyä, jos oikaisuvaatimus tai valitus käy täytäntöönpanon johdosta hyödyttömäksi taikka jos oikaisuvaatimuksen käsittelevä toimielin tai valitusviranomaisen kieltää täytäntöönpanon.

Valmistelija Hallintojohtaja Aleksi Heikkilä, puh. 040 823 7921

Esittelijä Kaupunginjohtaja Matti Tuononen

Päätösehdotus Kaupunginhallitus toteaa, että valtuuston 9.9.2024 tekemät päätökset eivät ole syntyneet virheellisessä järjestyksessä, valtuusto ei ole ylittänyt toimivaltaansa eivätkä päätökset ole muutenkaan lainvastaisia. Kaupunginhallitus päättää täytäntöönpanna sanotut päätökset.

Päätös Hyväksyttiin.

- - - - -

Eronpyyntö valtuuston puheenjohtajan toimesta ja täydennysvaali / Penttinen Henna

KH 16.09.2024 § 212
527/00.00.01/2024

Henna Penttinen on 9.9.2024 toimittanut Äänekosken kaupungille kirjelmän, jossa hän henkilökohtaisiin syihin vedoten pyytää eroa valtuuston puheenjohtajan luottamustoimesta 22.9.2024 alkaen.

Kuntalain (410/2015) 18 §:n 1 momentin mukaan valtuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia.

Äänekosken kaupungin hallintosäännön 84 §:n perusteella valtuusto päättää valtuuston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajien toimikaudesta ja varapuheenjohtajien lukumäärästä ennen kuin se valitsee puheenjohtajan ja varapuheenjohtajat. Valtuusto on 12.6.2023 (28–29 §) päättänyt, että valtuuston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajien toimikausi on kaksi vuotta ja että valtuuston varapuheenjohtajien lukumäärä on neljä varapuheenjohtajaa.

Naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain (609/1986) säännös naisten ja miesten vähimmäisosuuksista kunnallisissa toimielimissä ei koske toimielimen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajien vaalia.

Valmistelija Hallintojohtaja Aleksi Heikkilä, puh. 040 823 7921

Esittelijä Kaupunginjohtaja Matti Tuononen

Päätösehdotus Kaupunginhallitus ehdottaa valtuustolle, että valtuusto:

- 1) myöntää Henna Penttiselle eron valtuuston puheenjohtajan toimesta; ja
- 2) valitsee Henna Penttisen tilalle valtuuston puheenjohtajan jäljellä olevaksi toimikaudeksi 2023–2025.

Päätös Hyväksyttiin.

Eronpyyntö kaupunginhallituksen I varapuheenjohtajan ja jäsenen toimista ja täydennysvaali / Halttunen Jari

KH 16.09.2024 § 213
528/00.00.01/2024

Jari Halttunen on 9.9.2024 toimittanut Äänekosken kaupungille kirjelmän, jossa hän pyytää eroa kaupunginhallituksen I varapuheenjohtajan ja jäsenen luottamustoimista.

Kaupunginhallituksen kokoonpano esityslistan valmistumisaikana on seuraava:

Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Kari Kiiskinen, pj.	Riitta Nyrönen
Jari Halttunen, I varapj.	Harri Piilonen
Matti Virtanen, II varapj.	Pasi Hartikka
Joni Kotilainen	Lauri Lax
Tommi Lunttila	Jorma Kiviranta
Sirpa Martins	Heli Vuorinen
Anna-Riitta Pentinpuro	Marjatta Huhta
Marke Tuominen	Petra Virtanen
Johanna Vertainen	Rolf Nyholm

Kuntalain 105 §:n 3 momentin mukaan varajäsenet valitaan samassa vaalissa kuin varsinaiset jäsenet. Jos varajäsenet ovat henkilökohtaisia, ehdokkaat on hyväksyttävä ennen vaalia ja ehdokkaana tulee olla sekä varsinainen jäsen että tämän varajäsen.

Vaalikelpoisuudesta kaupunginhallitukseen on säädetty kuntalain 71 §:ssä ja 73 §:ssä.

Äänekosken kaupungin hallintosäännön 7 §:n perusteella valtuusto päättää kaupunginhallituksen ja sen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajien toimikaudesta ja varapuheenjohtajien lukumäärästä (1–3) ennen kuin se valitsee kaupunginhallituksen jäsenet, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajat. Valtuusto on 12.6.2023 (31–32 §) päättänyt, että kaupunginhallituksen ja sen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajien toimikausi on kaksi vuotta ja että kaupunginhallituksen varapuheenjohtajien lukumäärä on kaksi varapuheenjohtajaa.

Myös toimielimen täydennysvaalissa on otettava huomioon naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain (609/1986) 4 a §:ssä (657/2021) tarkoitettu pääsääntö, jonka mukaan toimielimessä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia. Vähimmäisosuus lasketaan erikseen jäsenistä ja varajäsenistä. Sen sijaan toimielimen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajien vaalia säännös ei koske.

Kaupunginhallitus

§ 213

16.09.2024

Valmistelija

Hallintojohtaja Aleksi Heikkilä, puh. 040 823 7921

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Tuononen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus ehdottaa valtuustolle, että valtuusto:

- 1) myöntää Jari Halttusen eron kaupunginhallituksen I varapuheenjohtajan ja jäsenen toimista;
- 2) valitsee Jari Halttusen tilalle jäsenen kaupunginhallitukseen jäljellä olevaksi toimikaudeksi 2023–2025 ja tälle henkilökohtaisen varajäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi 2023–2025; ja
- 3) valitsee kaupunginhallituksen jäsenistä kaupunginhallituksen I varapuheenjohtajan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Jari Halttunen ilmoitti olevansa esteellinen (osallisuusjäävi) ja poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Eronpyyntö kaupunginhallituksen varajäsenen toimesta ja täydennysvaali / Huhta Marjatta

KH 16.09.2024 § 214
529/00.00.01/2024

Marjatta Huhta on 9.9.2024 toimittanut Äänekosken kaupungille kirjelmän, jossa hän ilmoittaa eroavansa kaupunginhallituksen varajäsenen luottamustoimesta 23.9.2024 lukien.

Kaupunginhallituksen kokoonpano esityslistan valmistumisaikana on seuraava:

<u>Jäsen</u>	<u>Henkilökohtainen varajäsen</u>
Kari Kiiskinen, pj.	Riitta Nyrönen
Jari Halttunen, I varapj.	Harri Piilonen
Matti Virtanen, II varapj.	Pasi Hartikka
Joni Kotilainen	Lauri Lax
Tommi Lunttila	Jorma Kiviranta
Sirpa Martins	Heli Vuorinen
Anna-Riitta Pentinpuro	Marjatta Huhta
Marke Tuominen	Petra Virtanen
Johanna Vertainen	Rolf Nyholm

Kuntalain 105 §:n 3 momentin mukaan varajäsenet valitaan samassa vaalissa kuin varsinaiset jäsenet. Jos varajäsenet ovat henkilökohtaisia, ehdokkaat on hyväksyttävä ennen vaalia ja ehdokkaana tulee olla sekä varsinainen jäsen että tämän varajäsen.

Vaalikelpoisuudesta kaupunginhallitukseen on säädetty kuntalain 71 §:ssä ja 73 §:ssä.

Äänekosken kaupungin hallintosäännön 7 §:n perusteella valtuusto päättää kaupunginhallituksen ja sen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajien toimikaudesta ennen kuin se valitsee kaupunginhallituksen jäsenet, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajat. Valtuusto on 12.6.2023 (31 §) päättänyt, että kaupunginhallituksen ja sen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajien toimikausi on kaksi vuotta.

Myös toimielimen täydennysvaalissa on otettava huomioon naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain (609/1986) 4 a §:ssä (657/2021) tarkoitettu pääsääntö, jonka mukaan toimielimessä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia. Vähimmäisosuus lasketaan erikseen jäsenistä ja varajäsenistä. Sen sijaan toimielimen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajien vaalia säännös ei koske.

Valmistelija

Hallintojohtaja Aleksi Heikkilä, puh. 040 823 7921

Kaupunginhallitus

§ 214

16.09.2024

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Tuononen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus ehdottaa valtuustolle, että valtuusto:

- 1) myöntää Marjatta Huhdalle eron kaupunginhallituksen varajäsenen toimesta; ja
- 2) valitsee Marjatta Huhdan tilalle varajäsenen kaupunginhallitukseen (Anna-Riitta Pentinpuron henkilökohtaiseksi varajäseneksi) jäljellä olevaksi toimikaudeksi 2023–2025.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 176
§ 215

17.06.2024
16.09.2024

Työllisyysaluejohtajan viran täyttäminen

KH 17.06.2024 § 176

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue aloittaa toimintansa 1.1.2025. Äänekosken kaupunki toimii työllisyysalueen vastuukuntana.

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueesta tehdyn kuntien välisen sopimuksen 3.4 kohdan mukaan työllisyysalueen johtajana ja yhteisen toimielimen esittelijänä on Äänekosken kaupunkiin virkasuhteessa oleva työllisyysaluejohtaja.

Työllisyysaluelautakunnan tehtäväalueesta muodostuu vastuualue, jonka vastuualuejohtajana työllisyysaluejohtaja toimii. Työllisyysaluejohtaja vastaa vastuualueen toiminnasta sekä johtaa ja kehittää toimintaa kaupunginhallituksen, lautakunnan ja toimialajohtajan alaisuudessa

Kaupunginvaltuusto on perustanut työllisyysaluejohtajan viran 10.6.2024. Virka täytetään vakinaisesti 1.1.2025 alkaen. Virkaan valittu toimii työllisyysalueen valmistelutehtävissä 31.12.2024 saakka.

Lautakunnan esittelijänä toimivan viranhaltijan valitsee kaupunginvaltuusto. Viran julistaa haettavaksi kaupunginhallitus. Viran kelpoisuusvaatimuksista päättää se viranomaisen, joka julistaa viran haettavaksi. (hallintosäntö 39 §, 40-41 §).

Valmistelija Henkilöstöjohtaja Arja-Leena Kriivarinmäki, puh. 0400 471 273

Esittelijä Kaupunginjohtaja Matti Tuononen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää julistaa työllisyysaluejohtajan viran julkisesti haettavaksi 12.08.2024 klo 15 mennessä. Kelpoisuusvaatimuksena virkaan on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto.

Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää laaja-alaista työllisyyden, työmarkkinoiden ja työllisyyspolitiikan tuntemusta, kokemusta johtamisesta, hyvää talousosaamista sekä hyviä yhteistyö- ja viestintätaitoja. Arvostamme hyvää strategista kokonaisnäkemystä, osaamista muutos- ja verkostojohtamisesta sekä aktiivista kehittämisotetta.

Hakuilmoitus julkaistaan Äänekosken kaupungin www-sivuilla, kaupungin ilmoitustaululla, Kuntarekry.fi-järjestelmässä ja Työmarkkinatori.fi-sivustolla. Lisäksi hyödynnetään digitaalista markkinointia.

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 176
§ 215

17.06.2024
16.09.2024

Kaupunginhallitus valitsee työryhmän valmistelevaan työllisyysaluejohtajan viran täyttämistä. Työryhmään valitaan kaupunginhallituksen jäsenet, edustaja Vihreästä valtuustoryhmästä, työllisyysaluelautakunnan puheenjohtaja, kaupunginjohtaja ja henkilöstöjohtaja. Työryhmään osallistuvat myös Laukaan ja Saarijärven kuntajohtajat. Työryhmä päättää haastatteluun kutsuttavista, suorittaa haastattelut, päättää tarvittaessa soveltuvuusarvioinnin käytöstä sekä tekee kaupunginhallitukselle esityksen työllisyysaluejohtajaksi valittavasta henkilöstä.

Päätös

Hyväksyttiin.

- - - - -

KH 16.09.2024 § 215
357/01.01.00.00/2024

Työllisyysaluejohtajan virka oli haettavana 12.08.2024 klo 15 mennessä. Hakuilmoitus julkaistiin Äänekosken kaupungin www-sivuilla, kaupungin ilmoitustaululla, Kuntarekry.fi- järjestelmässä ja Työmarkkinatori.fi-sivustolla. Lisäksi hyödynnettiin digitaalista markkinointia.

Työllisyysaluejohtajan virkaa haki määräaikaan 17 henkilöä.

Valintaryhmä päätti kutsua hakemusasiakirjojen perusteella haastatteluun viisi henkilöä. Haastattelut toteutettiin kaupungintalolla 27.08.2024.

Haastattelujen perusteella kolmesta hakijasta päätettiin pyytää henkilöarviointi. Valintaryhmä saa henkilöarvioinnin palautteen 12.09.2024 ja tekee tämän jälkeen esityksen työllisyysaluejohtajaksi valittavasta henkilöstä.

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Arja-Leena Kriivarinmäki, puh. 0400 471 273

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Tuononen

Päätösehdotus

Päätösehdotus tehdään kokouksessa.

Kaupunginjohtajan kokouksessa tehty ehdotus

Kaupunginhallitus päättää valintaryhmän esityksen perusteella ehdottaa valtuustolle, että valtuusto päättää:

- 1) valita työllisyysaluejohtajan virkaan 1.1.2025 alkaen koulutuksen, työkokemuksen ja soveltuvuuden perusteella kauppatieteiden maisteri Tiina Mäenpään. Valittu toimii

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 176
§ 215

17.06.2024
16.09.2024

määräaikaisessa työllisyysaluejohtajan tehtävässä
31.12.2024 saakka;

- 2) valita varalle kasvatustieteen maisteri Riikka Hytösen;
- 3) valinnan olevan ehdollinen siten, että valitun on ennen vaalin vahvistamista esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan;
- 4) noudattaa viran täyttämässä kuuden (6) kuukauden koeaikaa, joka alkaa määräaikaisuuden aloittamisajankohdasta; ja
- 5) kokonaispalkaksi 6 000 euroa kuukaudessa (palkkarakenne KVTES-sopimusalan mukainen).

Päätös

Hyväksyttiin kaupunginjohtajan kokouksessa tehty ehdotus.

- - - - -

Liitteet

- 1 Työllisyysaluejohtajan virkaa hakeneet

Tarkastuslautakunta	§ 40	22.05.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 30	10.06.2024
Kaupunginhallitus	§ 216	16.09.2024

Kaupunginhallituksen selvitys vuoden 2023 arviointikertomuksessa esitetystä

TARKLTK 22.05.2024 § 40

Tarkastuslautakunta jatkaa arviointikertomuksen 2023 valmistelua.

Puheenjohtajan päätösehdotus

Tarkastuslautakunta jatkaa arviointikertomuksen tekemistä seuraavassa kokouksessaan.

Päätös

Tarkastuslautakunta:

- 1) laati arviointikertomuksen ja allekirjoitti sen;
- 2) hyväksyi arviointikertomuksen ja päätti esittää sen valtuuston käsiteltäväksi; ja
- 3) esittää, että valtuusto pyytää arviointikertomuksessa esitetystä havainnoista kaupunginhallituksen selvitykset niin, että ne voidaan käsitellä syyskuun loppuun mennessä valtuuston kokouksessa.

Marjo Rautiainen valittiin pöytäkirjantarkastajaksi kokouksesta poistuneen Marko Laxin tilalle.

Merkittiin, että tämä asia käsiteltiin kokouksen kuudentena asiana.

KVALT 10.06.2024 § 30

Tarkastuslautakunnan päätösehdotus

Valtuusto:

- 1) käsittelee arviointikertomuksen; ja
- 2) pyytää arviointikertomuksessa esitetystä havainnoista kaupunginhallituksen selvitykset niin, että ne voidaan käsitellä syyskuun loppuun mennessä valtuuston kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin, että tarkastuslautakunnan puheenjohtaja Leila Lindell näytti valtuustolle arviointikertomusta koskevan esitysaineiston.

Tarkastuslautakunta	§ 40	22.05.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 30	10.06.2024
Kaupunginhallitus	§ 216	16.09.2024

KH 16.09.2024 § 216
606/00.03.01/2023

Valtuusto on 10.6.2024 (30 §) tekemällään päätöksellä pyytänyt kaupunginhallitusta antamaan selvityksen vuoden 2023 arviointikertomuksessa esitetyistä havainnoista. Selvitys on annettava niin, että se voidaan käsitellä syyskuun loppuun mennessä valtuuston kokouksessa.

Selvityksen oikeudellinen perusta on kuntalain (410/2015) 121 §:n 5 momentin säännös, jonka mukaan kunnanhallitus antaa valtuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aiheita.

Arviointikertomus on liitteenä.

Arviointikertomuksessa esitetyistä havainnoista on viranhaltijatyönä valmisteltu seuraava selvitys.

1)

"Miten ja millä aikataululla kaupunginhallitus uudelleenarvioi kaupungin raportointikäytännöt siten, että tieto on läpinäkyvästi pohjatietona sekä saatavilla poliittisessa päätöksenteossa ja tiedot tulevat myös pöytäkirjojen kautta kuntalaisten tietoon?"

Vastaus

Lautakunnat ovat käsitelleet omat toimialakohtaiset talouden toteumat omissa lautakunnissaan 2 - 3 krt talousarviovuoden aikana. Lautakuntien kokouspöytäkirjat ovat julkisesti kuntalaisten luettavissa. Yhtenäisen raportointikäytännön mukaisesti vuoden 2025 alusta alkaen lautakunnissa toimialakohtaiset raportoinnit käsitellään kausista 1-3, 1-6, ja 1-9 samoin kuin osavuosikatsaukset.

Valtuuston hyväksymien talousarviovuosien mukaisesti talousjohtaja on laatinut osavuosikatsaukset kausista 1-3, 1-6, ja 1-9 ja ne on annettu tiedoksi kaupunginhallitukselle ja kaupunginvaltuustolle. Tulevan vuoden 2025 alusta alkaen osavuosikatsaukset tuodaan kokousasiana hallituksen käsittelyyn. Näin kaupungin taloudellinen tilanne saatetaan kuntalaisten tietoon.

Osan valmistelija talousjohtaja Tapani Hämäläinen, puh.
0400 115 256

2)

"Tarkastuslautakunta kysyy hallitukselta, miten valtuuston asettamia tavoitteita, mittareita sekä toimenpideohjelmia kehitetään niin, että ne ohjaisivat vaikuttavammin toiminnan kehittämistä sekä talouden tasapainon saavuttamista koko kaupunkikonsernissa, siten että ne

Tarkastuslautakunta	§ 40	22.05.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 30	10.06.2024
Kaupunginhallitus	§ 216	16.09.2024

ohjaavat toimialojen ja konserniyhtiöiden lisäksi myös säätiöitä? Myös kaupunkikonserniyhtiöiden tavoitteiden osalta olisi tärkeää, että ne ohjaavat tuloksellisuuteen ja vaikuttavuuteen. Talouden tavoitteiden on kuitenkin oltava realistisia siten, että ne turvaavat myös sen, mistä syystä kaupunki on ko. yhtiöissä 100 % omistajana.”

Vastaus

Äänekosken kaupunkistrategian toimeenpano-ohjelmat ohjaavat toimialojen ja yksiköiden operatiivista toimintaa, ja ne ovat valtuuston hyväksymiä. Ohjelmien toteutumista seurataan vuosittain yksikkötasolla ja esitellään päättäjille. Suurin osa ohjelmista raportoidaan erillisen seuranta alustan kautta, kuten kulttuuri-, liikunta-, työllisyys- ja hyvinvointiohjelma. Lisäksi strategiaa tukevat hankinta-, kiinteistö-, kotouttamis- ja henkilöstöohjelmat. Toimeenpano-ohjelmat laaditaan yleensä valtuustokaudeksi ja päivitetään uuden valtuuston aloittaessa, samoin kuin toimintaa kuvaavat tulokortit, joita seurataan neljännesvuosittain osavuosikatsauksissa.

Nykyisen valtuuston toimikausi on 1.8.2021–31.5.2025, ja seuraavat kuntavaalit pidetään huhtikuussa 2025. Uuden valtuustokauden toiminnallisten tavoitteiden ja mittareiden laadinta aloitetaan jo keväällä 2025. Uusien tavoitteiden määrittelyssä tulee kiinnittää entistä enemmän huomioita, että tavoitteet ovat selkeitä, mitattavia ja saavutettavissa olevia sekä tuloksellisuuteen ja vaikuttavuuteen ohjaavia. Kaupunkia koskevat tavoitteet valmistellaan kaupunkistrategiatyöryhmässä, ja konserniyhtiöiden tavoitteet konsernityöryhmässä. Tavoitteena on, että vuodesta 2026 alkaen otetaan käyttöön uuden valtuuston hyväksymät taloudelliset ja toiminnalliset tavoitteet. Tavoitteet määritellään koko valtuustokaudelle, ja niiden toteutumista arvioidaan vuosittain talousarvion yhteydessä. Mikäli toimintaympäristössä tapahtuu muutoksia, tavoitteita päivitetään seuraavalle talousarviovuodelle.

Osan valmistelija talousjohtaja Tapani Hämäläinen, puh.
0400 115 256

3)

”Miten ja millä aikataululla hallitus toteuttaa mittaripäivitykset sekä mahdollisen tulokorttien uudelleenarvioinnin ohjaamaan selkeämmin toimintaa? Suunnitelmalliset päivitykset ovat tärkeä osa toiminnan kehittämisessä.”

Vastaus

Kuntalain 110 §:n mukaan talousarviossa ja taloussuunnitelmassa hyväksytään kunnan toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Lautakuntien ja vastuualueiden tulee tavoiteasettelussaan lähteä

Tarkastuslautakunta	§ 40	22.05.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 30	10.06.2024
Kaupunginhallitus	§ 216	16.09.2024

Äänekosken kaupungin strategiasta. Siinä on määritelty kaupungin visio ja siitä edelleen johdetut strategiset päämäärät, kriittiset menestystekijät sekä tulokortit mittaristoineen.

Toimeenpano-ohjelmat laaditaan valtuustokaudeksi ja ne päivitetään uuden valtuuston aloittaessa, samoin kuin toimintaa kuvaavat tulokortit mittareineen, joita seurataan neljännesvuosittain osavuosikatsauksissa. Kaupungin tulokortit auttavat seuraamaan, miten hyvin kaupunki saavuttaa strategisia tavoitteitaan, kuten taloudellisen vakauden, asukkaiden hyvinvoinnin, ympäristön kestävyys ja palvelujen laadun. Tulokortti voi sisältää eri näkökulmia, kuten talous, asiakas (asukkaat), sisäiset prosessit ja henkilöstö. Tulokortteihin sisällytetään mittareita, joilla seurataan tavoitteiden saavuttamista. Vuosien varrella tulokorttien rakennetta on selkeytetty ja mittareita on pyritty karsimaan ja järkipäristämään sekä asettamaan konkreettisia tavoitteita, seuraamaan niiden toteutumista ja tekemään tarvittavia korjausliikkeitä.

Osan valmistelija talousjohtaja Tapani Hämäläinen, puh.
0400 115 256

4)

”Kaupungin omistajapolitiikka-asiakirjan päivittäminen siten, että siinä arvioidaan tavoite ja tarkoitus sekä miksi kaupunki on mukana kussakin konserniin kuuluvassa yhtiössä. Millä aikataululla hallitus päivittää kaupungin omistajapolitiikan?”

Vastaus

Kuntalain (410/2015) 37 §:n mukaan kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Säännöksen mukaan kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon muun muassa omistajapolitiikka.

Kuntalain 14 §:n mukaan valtuusto päättää muun ohella omistajaohjauksen periaatteista ja konserniohjeesta sekä kunnan varallisuuden hoidon ja sijoitustoiminnan perusteista.

Kuntalain 39 §:n perusteella kunnanhallitus vastaa kunnan toiminnan omistajaohjauksesta. Omistajaohjauksella tarkoitetaan lain 46 §:n mukaan toimenpiteitä, joilla kunta omistajana tai jäsenenä myötävaikuttaa yhtiön ja muun yhteisön hallintoon ja toimintaan. Toimenpiteet voivat liittyä ainakin perustamissopimukseen, yhtiöjärjestysmääräyksiin, muihin sopimuksiin, henkilövalintoihin, ohjeiden antamiseen kuntaa eri yhteisöissä edustaville henkilöille sekä muuhun kunnan määräysvallan käyttöön.

Kunnan omistajapolitiikalla on tapana tarkoittaa kunnan vahvistamia linjauksia siitä, missä kunta on omistajana mukana, mitä omistuksilla

Tarkastuslautakunta	§ 40	22.05.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 30	10.06.2024
Kaupunginhallitus	§ 216	16.09.2024

tavoitellaan ja millä periaatteilla omistuksia hoidetaan ja kehitetään. Omistajapolitiikka on käsitteellisesti erotettava omistajaohjauksesta, jolla puolestaan tarkoitetaan konkreettisempia ratkaisuja ja ohjeita omistettujen yhtiöiden ja muiden yhteisöjen asioissa. Omistajaohjauksen keskeinen väline on konserniohje, jonka vähimmäissisällöstä on säädetty kuntalain 47 §:ssä.

Tämänhetkinen Äänekosken kaupungin omistajapolitiikka on hyväksytty valtuuston 9.11.2020 (52 §) tekemällä päätöksellä ja se on ollut voimassa 16.11.2020 lukien. Asiakirjassa voidaan tunnistaa eräitä ajan kulumisesta ja olosuhteiden muuttumisesta johtuvia kehittämistarpeita. Viranhaltijajohdon näkemyksenä kuitenkin on, että omistajapolitiikan mahdollinen muuttaminen on parasta toteuttaa vasta vuoden 2025 kuntavaaleissa valittavan valtuuston toimikaudella, käytännössä aikaisintaan syksyllä 2025.

On pidettävä perusteltuna, että mahdolliset muutokset nykyisiin omistajapoliittisiin linjauksiin ja asiakirjan konkreettiseen sisältöön perustuvat nimenomaan uuden valtuuston näkemyksiin näistä asioista. Mahdollisten uusien linjausten toimeenpano jäisi joka tapauksessa pääosin uuden valtuuston ja sen valitseman kaupunginhallituksen toimikausille. Tätä osaltaan korostaa sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen palveluiden valtakunnalliseen uudistukseen liittyvissä toimitilakysymyksissä lähitulevaisuudessa noudatettava aikataulu.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annetun lain (616/2021) 22 §:n 1–2 momentin mukaan kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1.1.2023. Hyvinvointialue ja kunta tekevät toimitilojen hallinnasta vuokrasopimuksen siten, että se on voimassa ainakin 31.12.2025 asti. Hyvinvointialueella on oikeus pidentää vuokrasopimuksen voimassaoloaikaa yhdellä vuodella ilmoittamalla siitä kunnalle viimeistään 12 kuukautta ennen vuokrasopimuksen voimassaoloajan päättymistä.

Äänekosken kaupunki on antanut omistamiaan toimitiloja vuokralle Keski-Suomen hyvinvointialueelle edellä olevan säännöksen mukaisesti. Lakisääteisen siirtymäajan kuluttua kaupungin tulee toteuttaa kuntalain 126 §:ssä kunnalle säädetty yhtiöittämisvelvollisuus eli myytävä hyvinvointialueelle vuokralle annetut toimitilat tai siirrettävä ne jollekin osakeyhtiölle tai muulle yhteisölle tai säätiölle, esimerkiksi markkinaehtoisesti toimivalle tytäryhtiölleen. Kyseessä on merkittävä omistajapoliittinen ratkaisu,

Tarkastuslautakunta	§ 40	22.05.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 30	10.06.2024
Kaupunginhallitus	§ 216	16.09.2024

jolla voi myös olla mittavia vaikutuksia kaupungin nykyisiin tytäryhtiöihin.

Vaikka omistajapolitiikan mahdollinen muuttaminen ja tämän edellyttämä valtuuston työskentely toteutettaisiin vasta 1.6.2025 alkavalla valtuuston toimikaudella, on nykyisen kaupunginhallituksen tarvittaessa mahdollista tehdä omistajapolitiikan välitarkastelu. Tässä voitaisiin arvioida nykyisen omistajapolitiikan toteutumista ja vaikutuksia sekä omistajapoliittisesta työskentelystä saatuja kokemuksia. Välitarkastelusta laadittavaa raporttia voidaan myöhemmin hyödyntää omistajapolitiikan muuttamiseen tähtäävän työskentelyn lähtötietoina.

Osan valmistelija hallintojohtaja Aleksi Heikkilä, puh. 040 823 7921

5)

”Työpaikkakiusaaminen ja koulukiusaaminen ja yksinäisyys ovat ajankohtaisia asioita. Miten kaupunginhallitus ohjeistuksillaan edistää näiden ongelmien ennaltaehkäisyä riittävän varhaisessa vaiheessa? Kasvatuksen ja koulutuksen järjestäjän on tärkeää seurata kiusaamisen yleisyyttä kouluissa, oppilaitoksissa ja varhaiskasvatustilanteissa, ja tehdä tietojen perusteella kiusaamista vähentäviä toimia.”

Vastaus

Opetuksen ja kasvatuksen toimialalla on kaikissa toimintayksiköissä varhaiskasvatuksesta toiselle asteelle suunniteltu kiusaamista ehkäisevä toimintamalli, joka on kirjattu kouluilla työsuunnitelmiin ja varhaiskasvatuksessa omaan asiakirjaansa. Suunnitelmissa on kuvattu kiusaamista estävät ennakko-toimenpiteet ja kiusaamisen puuttumisen toimet. Jokaisella koululla on erillinen kiusaamistapausten selvittelytiimi, joka toimii kiusaamistilanteiden selvittelyssä kaupungin yhteisen toimintamallin mukaisesti. Kouluilla toimiva malli on nähtävissä osoitteessa <https://peda.net/id/ae4df22a0c5> .

Koulujen kiusaamista ehkäisevä toimintamalli edistää myös tiedolla johtamista ja toimenpiteiden kohdistamista. Aiemmin kiusaamistilanteiden selvittelystä ei ole saatu kootusti tilastotietoa, mutta nyt perusopetuksen kiusaamistilanteiden selvittelystä tehdään Wilma-järjestelmään lomake, jolloin saadaan myös tarkkaa tilastotietoa tapahtumien määrästä. Tiedon avulla voidaan jatkossa tehdä entistä kohdennetumpia toimenpiteitä, joilla voidaan mahdollisesti ennaltaehkäistä kiusaamistilanteiden syntyä.

Yksinäisyyden torjumiseksi ja hyvinvoinnin lisäämiseksi Äänekoskella on käytössä Hyvää kasvua -opetussuunnitelma, joka tarjoaa rakenteet ja perusteet sille, miten kouluissa voidaan

Tarkastuslautakunta	§ 40	22.05.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 30	10.06.2024
Kaupunginhallitus	§ 216	16.09.2024

systemaattisesti ja johdonmukaisesti vahvistaa lasten ja nuorten hyvinvointia. Kouluissa toteutetaan myös positiivista pedagogiikkaa. Lisäksi kaupungin hyvinvointisuunnitelman toimenpide-ehdotuksissa on useita syrjäytymistä ja kiusaamista ennaltaehkäiseviä toimia.

Viime vuosina yhtenäiskouluilla on resursoitu testamenttivaroin myös yhteisöohjaajiin, joiden toimenkuva tukee oppilaiden osallisuutta ja hyvinvointia konkreettisesti. He auttavat muun muassa kiusaamis- ja ilmapiiriongelmissa, kehittävät välituntitekemistä, pitävät teematunteja ja auttavat ryhmäytymisessä.

Henkilöstöpoliittisissa linjauksissa määritellään tavoitteet mm. henkilöstön ja työyhteisön hyvinvoinnin edistämiseen sekä johtamiseen ja esihenkilötyöhön. Tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumista seurataan henkilöstöpoliittisissa linjauksissa esitetyillä mittareilla (henkilöstökysely, terveystilastot ja poissaolot ja lähtövaihtuvuus).

Kaupungilla on hyvän työkäyttäytymisen pelisäännöt. Vuonna 2023 vahvistettiin lisäksi hyvän hallinnon ja johtamistavan ohje sekä eettiset toimintaperiaatteet.

Aktiivisen tuen toimintamallissa kiinnitetään huomiota työkykyä edistäviin toimenpiteisiin ennakoivasti jo ennen kuin tilanne on vaatinut mahdollisia sairauspoissaoloja. Toimintamalliin on koottu työvälineitä varhaisen ja aktiivisen tuen toteuttamiseksi. Toimintamallin vaikuttavuutta edistää se, että kukin toimija tunnistaa oman roolinsa ja vastuun työkyvyn edistämässä ja tukemisessa. Käytössä on myös Mehiläisen esihenkilökompassi, jolla tehostetaan työkykyjohtamista.

Kaupunki on ohjeistanut vastuullisesta työkäyttäytymisestä, epäasiallisen kohtelun ja häirinnän nollatoleranssista sekä toimintaohjeista ja ilmoittamiskäytännöistä em. tilanteissa. Ohjeistus on osa uuden työntekijän perehdyttämistä (sähköinen perehdytys). Esihenkilö vastaa siitä, että työyksikön henkilöstö on perehdytetty ohjeisiin ja niitä kerrataan säännöllisesti.

Esihenkilöiden valmiuksia edistää työhyvinvointia ja puuttua vastuuttomaan työkäyttäytymiseen on vahvistettu mm. työhyvinvointikorttikoulutuksessa. Työhyvinvointikorttikoulutusta on suunniteltu laajennettavaksi siten, että pilotoidaan koko työyhteisölle suunnattua työhyvinvointikoulutusta.

Työnantaja seuraa säännöllisesti työyhteisöjen tilannetta (mm. riskien ja vaarojen arviointi, Wpro-ilmoitukset, työterveyshuollon työpaikkaselvitykset, työhyvinvointi- ja työilmapiirikyselyt, kehityskeskustelut). Työyhteisöjä on ohjeistettu puuttumaan,

Tarkastuslautakunta	§ 40	22.05.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 30	10.06.2024
Kaupunginhallitus	§ 216	16.09.2024

käsittämään ja sopimaan toimenpiteistä, mikäli työpaikalla esiintyy vastuutonta työkäyttämistä. Tarvittaessa työyhteisöillä on esim. työsuojelutoimijoiden tuki tilanteiden käsittelyssä.

Työnantajan tulee lainsäädännön mukaan puuttua häirintään ja epäasialliseen kohteluun siitä tiedon saatuaan. Kaikki työnantajan tiedossa olevat ilmoitukset epäasiallisesti kohtelusta ja häirinnästä on kaupungin työpaikoilla käsitelty ohjeistuksen mukaisesti. Osana käsittelyä sovitaan seurannasta. Suurin osa vastuuttomasta työkäyttämisestä käsitellään työyhteisössä asianosaisten ja esihenkilön kesken. Työsuojelutoimijoille tulee ilmoituksia nollasta muutamaan ilmoitukseen vuosittain.

Kaupunki työnantajana ei hyväksy häirintää ja epäasiallista kohtelua. Mikäli sitä kaikesta huolimatta esiintyy, siihen tulee puuttua ja käsitellä kaupungin toimintamallin mukaisesti. Nollatoleranssin ylläpitämistä edesauttaa, mikäli työpaikalla pidetään yllä toimintakulttuuria, jolla mahdollistetaan ja edistetään puheeksi ottamista, yhteistä sopimista ja ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin

Osan valmistelijat vs. opetus- ja kasvatusjohtaja Niina Rautanen, puh. 040 514 8102, opetuksen ja kasvatuksen palvelukoordinaattori Satu Tarvainen, puh. 040 775 4981 ja henkilöstöjohtaja Arja-Leena Kriivarinmäki, puh. 0400 471 273

6)

"Miten ja millä aikajänteellä kaupunginhallitus aikoo laittaa kuntoon vuoden 2021 ja 2022 arviointikertomuksessa esille nostetut asiat, jotka ovat vielä käsittelyvaiheessa? Tarkastuslautakunnan mielestä hallituksen on hyvä seurata antamaansa asioiden valmistelun aikataulutusta ja täsmentää vastuut asioiden kuntoon laittamisen osalta."

Vastaus

Hallintojohtaja on ollut kutsuttuna paikalla tarkastuslautakunnan kokouksissa 8.5.2024 ja 21.8.2024 selostamassa vuosilta 2021 ja 2022 laadituissa arviointikertomuksissa tarkoitettujen asioiden tämänhetkistä tilannetta. Lisäksi tietohallintopäällikkö ollut erikseen paikalla 17.4.2024 pidetyssä kokouksessa tietohallintoon liittyvistä asioista.

Arviointikertomusten asioista kolmea voidaan kutsua tällä hetkellä keskeneräisiksi. Ensimmäinen näistä on Äänekosken kaupungin omistajapolitiikan päivittäminen, johon tarkastuslautakunta kiinnitti huomiota vuoden 2021 arviointikertomuksessa. Omistajapolitiikan tilannetta tarkastellaan edellä kysymykseen 4 laaditussa vastauksessa.

Tarkastuslautakunta	§ 40	22.05.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 30	10.06.2024
Kaupunginhallitus	§ 216	16.09.2024

Toinen keskeneräinen asia on vuosien 2021 ja 2022 arviointikertomuksissa esille otettu kaupungin organisaatorakenteen uudelleentarkastelu. Kaupunginhallituksen asettaman, organisaatiouudistusta valmistelleen työryhmän toimikausi päättyi 31.12.2023. Työryhmän esitys on toimitettu kaupunginhallitukselle ja sittemmin käsitelty myös valtuustoseminaarissa 18.3.2024, mutta kaupunginhallitus ei ole tehnyt sen perusteella päätöstä eikä päätösehdotusta valtuustolle. Tästä poikkeuksena on vuoden 2025 kuntavaaleissa valittavien valtuutettujen lukumäärä, joka käsiteltiin kaupunginhallituksessa 3.6.2024 (145 §) ja josta valtuusto päätti 10.6.2024 (36 §).

Organisaatorakenteen uudelleentarkastelu on pääosin tai jopa yksinomaan poliittinen kysymys, joka ja jonka aikataulu kuuluu kaupungin luottamushenkilöjohdon ratkaistavaksi.

Kolmantena keskeneräisenä asiana on vuoden 2022 arviointikertomukseen annetussa kaupunginhallituksen selvityksessä mainittu sosiaalisen laadun arvioinnin työkalu eli kustannuslaskentamatriisi. Tätä ei ole otettu käyttöön, vaan se on edelleen keskeneräinen ja kehittämistyö jatkuu hankerahoituksella Keski-Suomen hyvinvointialueella yhteistyössä Sosped-keskuksen ja Itä-Suomen yliopiston kanssa. Työkalun kehittäminen ja valmistuminen ei riipu kaupungin toimenpiteistä, mutta hyvinvointikoordinaattori seuraa sen valmistelua hyvinvointialueella.

Osan valmistelija hallintojohtaja Aleks Heikkilä, puh. 040 823 7921

7)

"Tarkastuslautakunta on huolissaan kaupungin tietohallinnon resursseista tuottaa turvalliset tietohallinnon palvelut. Tietoturvaohjeistuksien ajantasaisuuteen ja koulutuksiin tulee kiinnittää huomiota ja kaksivaiheinen tunnistautuminen olisi hyvä ottaa käyttöön. Kyberhyökkäykset maailmantilanteen kärjistymisen myötä ovat tätä päivää ja kunnat ovat infroineen korkeaa riskitasoa. Millä suunnitelmalla ja aikataululla kaupunginhallitus vie tätä asiaa teenpäin?"

Vastaus

Vuoden 2024 aikana kasvun ja opetuksen toimialalla toimineen ICT-tukihenkilön työsuhde päättyi äkillisesti, ja siitä johtuva resurssipula vaikutti mm. lähituen palvelujen vasteaikoihin. Asian korjaamiseksi kaupunki käynnisti uuden ICT-tukihenkilön rekrytoinnin, jonka hakuaika päättyi 9.8.2024. Työhön valittava ICT-tukihenkilö tulee aloittamaan työskentelyn syksyn aikana.

Äänekosken kaupungin intranetissä on erillinen Tietosuoja ja tietoturva osio, johon kootaan ajankohtaiset tiedotteet mm.

Tarkastuslautakunta	§ 40	22.05.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 30	10.06.2024
Kaupunginhallitus	§ 216	16.09.2024

Kyberturvallisuuskeskuksen julkaisuista. Tietohallinto saa myös erilliset tiedotteet palomuurijärjestelmän Saas palveluntarjoajalta, sekä teleoperaattorilta verkossa havaituista uhista. Kriittiseksi luokitelluista uhkista lähetetään tarvittaessa henkilöstölle sekä yhteistyökumppaneille erillinen tiedote. Työasemien ja palvelinten tietoturvapäivitykset tapahtuvat oletuksena automaattisesti. Globaali kaksivaiheinen tunnistautuminen (MFA) on oletuksena päällä kaikissa O365 aanekoski.fi sähköposteissa. Tietojen eheys varmistetaan ottamalla vuorokausittaiset varmistukset, joiden palautusta myös testataan säännöllisesti.

Kyberhyökkäysten uhka on nykypäivänä korkea maailmantilanteen ja etenkin hyökkäyksissä käytettävien työkalujen kehittymisen takia. Tekoälyä käytetään nykyisin niin hyökkäykseen kuin puolustukseen. Osaamisen parantamiseksi Äänekosken tietohallinto kuten muutkin toimialat osallistuvat säännöllisesti valtakunnallisiin harjoituksiin. Kaupungin koko henkilöstö on myös velvoitettu tekemään kerran kalenterivuodessa erillisen Navisec tietoturva koulutuksen. Kaupungin Johtoryhmä käsittelee säännöllisesti toimintaympäristössä tunnistetut riskit.

Koulutukset, riskianalyysit, dokumentointi, tietoturvapäivitykset sekä tietojen varmistaminen ovat perusasioita, mutta valitettavasti kaikkia riskejä ei voida poistaa. Se mitä tänä päivänä pidetään turvallisena tapana toimia voi olla jo huomenna uhka. Kyberturvallisuus ja sen ylläpito on siis jatkuvaa toimintaa, joka perustuu lakiin sekä alati muuttuvaan toimintaympäristöön.

Osan valmistelijat talousjohtaja Tapani Hämäläinen, puh. 0400 115 256, ja tietohallintopäällikkö Juha Kärkkäinen, puh. 040 545 326

8)

”Äänekosken kaupungin talouden tasapainottamisohjelma hyväksyttiin syksyllä 2023. Kaupungin rakenteellinen alijäämä edellyttää uudistamista ja ratkaisujen löytämistä. Miten ja millä aikataululla kaupunginhallitus on suunnitellut tasapainottaa talouden PTS -suunnitelman sekä kaupungin organisaatio- ja palvelurakenteen vastaamaan alentuneita tuloja?”

Vastaus

Mikäli kysymyksen asettaja on tarkoittanut sitä, että kaupungin tulot eivät riitä kattamaan sen menoja pitkällä aikavälillä, kun suhdanteiden vaikutukset ja kertaluonteiset tekijät on poistettu. Toisin sanoen, vaikka talous olisi normaalissa tilanteessa ilman suhdannevaihteluita, kaupungin talous olisi silti alijäämäinen. Tämä osoittaisi, että kaupungin talouden ongelmat johtuvat rakenteellisista

Tarkastuslautakunta	§ 40	22.05.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 30	10.06.2024
Kaupunginhallitus	§ 216	16.09.2024

tekijöistä, kuten pysyvästi liian korkeista menoista suhteessa tuloihin.

Kaupungilla ei ole ”rakenteellista” alijäämää, vaan kertynyttä ylijäämää vuoden 2023 tilinpäätöksessä 7,5 miljoonaa euroa.

Kuntalain 110 §:n mukaan valtuuston on vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä kunnalle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio. Sen hyväksymisen yhteydessä valtuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi (suunnitelmakausi). Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi. Äänekosken kaupungissa taloussuunnitelmakausi on kolme vuotta, josta ensimmäinen vuosi on sitova talousarviovuosi. Talousarviossa ja -suunnitelmassa hyväksytään kunnan toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet, jotka ovat valtuuston nähden sitovia eriä. Talousarvio ja – suunnitelma laaditaan siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Taloussuunnitelman on oltava tasapainossa tai ylijäämäinen.

Taloussuunnitelmien laadinnassa huomioidaan useita erilaisia tekijöitä, kuten kaupungin tulopohjan kehitys, edellisen vuoden toteumatiedot ja kuntalaisten palvelutarpeet yms. Kaupunginhallitus arvioi tulojen ja menojen kehitystä, yleensä talousarvioiden ja osavuosikatsausten sekä tilinpäätösten perusteella. Talousarviovuosittain tarkistetaan, miten nykyiset palvelut ja organisaatorakenne vastaavat muuttuneita tuloja ja palvelutarpeita. Tämä prosessi voi sisältää palvelujen yhdistämistä, resurssien uudelleen kohdentamista. Talouden sopeutustoimenpiteet, kuten säästöt, veronkorotukset tai muut rakenteelliset uudistukset, hyväksytään kaupunginhallituksessa ja -valtuustossa. Toteutus voi alkaa jo seuraavana talousarviovuonna.

Osan valmistelija talousjohtaja Tapani Hämäläinen, puh.
0400 115 256

9)

”Arviointikertomukseen on otettu mukaan Keski-Suomen alueen kuntien tarkastuslautakuntien kanssa yhdessä valittu arvioinnin painopiste lasten ja nuorten liikkumisen edistämisessä. Tähän arviointiin osallistuneet tarkastuslautakunnat antavat arviointikertomuksessa esitetyn arvioinnin tiedoksi kunnan- ja kaupunginvaltuustoille ja pyytävät, että kaupunginhallitus antaa lausuntonsa, miten yhdyspintayhteistyötä liikkumisen edistämisessä on toteutettu/viety eteenpäin Äänekoskella?”

Vastaus

Tarkastuslautakunta	§ 40	22.05.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 30	10.06.2024
Kaupunginhallitus	§ 216	16.09.2024

Hallituksen Suomi liikkeelle -ohjelmassa on kaksi päämäärää. Tavoitteena on, että yhteiskunnan rakenteet luovat yhä paremmat edellytykset liikkumiselle. Lisäksi halutaan saada aikaan muutoksia ihmisten käyttäytymisessä siten, että he tekevät yhä useammin tietoisien tai tiedostamattoman valinnan liikkua – eli hyödyntävät liikkumisen rakenteita. On myös tärkeää, että erilaiset organisaatiot huomioivat liikkumisen edistämisen toimintakulttuureissaan.

Maakunnallisen tason Keski-Suomi liikkuu 2030 agendalla pyritään kannustamaan alueen toimijoita edistämään liikkumista ja aktiivista arkea vaikuttavasti ja laajalla yhteistyöllä samojen tavoitteiden suunnassa. Viiden tavoitteen agendalla lasten, nuorten ja perheiden arkipäivien järjestäminen fyysisesti aktiivisiksi on yksi näistä tavoitteista.

Keski-Suomen hyvinvointialueen ”Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmassa vuosille 2024-2025” palveluiden keskeisenä tavoitteena on edistää liikunnallista elämäntapaa vahvistaen lasten ja nuorten myönteistä keho- ja ruokasuhdetta ja ehkäisten ylipainoa ja lihavuutta. Keskeiset toimenpiteet kohdistuvat hoito- ja palveluketjutyöhön, lapsia, nuoria ja perheitä kohtaavien ammattilaisten elämäntapaohjauksen osaamisen vahvistamiseen, Neuvokas perhe -menetelmän jalkautukseen sekä kunta-hyvinvointialue-yhdyspintatyöhön kuntien liikuntaneuvonnan ja sivistyspalveluissa toteutettavan ruokakasvatuksen edistämiseksi.

Äänekosken kaupungin strategian Hyvän elämän -lupauksessa mainitaan: ”Me toimimme alustana asukkaidemme hyvälle ja omannäköiselle elämälle sekä elinikäiselle kehittymiselle huomioiden erityisesti lapset ja nuoret”. Kulttuuri- ja liikuntaohjelmassa mainitaan liikuntalain mukaisesti kunnan tehtäväksi tuottaa kaikille kuntalaisille liikuntapalveluita ottaen huomioon harrasteliikunnan, kilpaliikunnan, lasten- ja nuorten liikunnan, sekä erityisryhmien tarpeet. Lasten ja nuorten liikunnan kehittämiseen ei ole erikseen kunnassa tehty ohjelmaa, vaan tavoitteet ja toimenpiteet sisältyvät joko varhaiskasvatukseen tai muun opetustoimen opetussuunnitelmiin ja yleiseen kulttuuri- ja liikuntaohjelmaan.

Nykyään äänekoskelaisten lasten ja nuorten liikkumista seurataan vakiintuneesti Koulu-terveyskyselyillä sekä Move-mittauksilla. Näiden lisäksi tietoa saadaan myytyjen juniorikorttien määrästä, lapsille ja nuorille suunnattujen vakiovuorojen määrän kehittymisestä, liikunta-avustusten määrästä, sekä Sportti PT-toimintaan osallistuneiden määrästä. Näitä raportoidaan kunnan toimintakertomuksen ohella jatkossa myös hyvinvointikertomuksessa.

Liikkumisen olosuhteiden kehittäminen

Tarkastuslautakunta	§ 40	22.05.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 30	10.06.2024
Kaupunginhallitus	§ 216	16.09.2024

Äänekosken kaupunki on kehittänyt liikkumisen olosuhteita pitkäjänteisesti jo vuosien ajan ja erityisesti viimeiset viisi vuotta ovat olleet uusien investointien buumiaikaa. Tehdyt investoinnit ja toimenpiteet ovat kaikki tähänneet lasten ja nuorten liikkumisen edistämiseen, vaikka ne samalla palvelevat aikuiskäyttäjiä ja kilpaurheilijoita. Näillä toimilla äänekoskelaisille lapsille ja nuorille on saatu uusia, peruskorjattuja ja kunnostettuja liikuntapaikkoja heidän luonnolliseen elinympäristöönsä. Kaikkien taajamien koulujen yhteyteen on keskitetty liikkumiseen aktivoivia suorituspaikkoja ja tätä työtä jatketaan edelleen lasten sekä nuorten toiveita kuunnellen (nuorisovaltuusto, perhe -ja nuorisopalveluiden osallistavat työpajat, tapahtumien yhteydessä tehdyt kyselyt).

Esimerkkejä liikkumisen olosuhteiden parannustoimenpiteistä:

- Huuhan perhepuistoon on rakennettu skeittiparkki ja pump track -rata ja Liikennepuiston aukioloaikoja on laajennettu
- Liikuntapuistoon on saatu pitkään kaivattu, pääosin junioreiden käytössä oleva ylipainehalli palloilun harrastamiseen
- Äänemäen laskettelurinteeseen on rakennettu kokonainen uusi rinne ja nuorten suosiman kakkosrinteen olosuhteita on kehitetty, lasten rinnealueen kehittäminen jatkuu edelleen. Alueesta on kehittymässä entistä enemmän koko perheen yhteinen liikkumiskohde.
- Liikuntapuiston ensilumenladun lumetusjärjestelmä mahdollistaa päiväkotien ja koululaisten hiihtokauden pidennyksen ja joustavamman hiihtokauden ajoittamisen lukujärjestyksiin. Tätä on jo aiemmin helpottanut tekojään käyttö.
- 2020-luvulla kuntaan on saatu neljään taajamaan monitoimiareenat, jääkiekkokaukaloita on uusittu/perustettu kuuteen taajamaan, koulupihojen hiekkakenttiä, suorituspaikkoja ja koulujen käytössä olevia yleisurheilukenttiä on kunnostettu.
- Koulujen ulkoliikuntapaikkojen sekä yleisten kuntoratojen valaistusta on parannettu, jotta ympärivuotinen käyttö olisi entistä turvallisempaa ja houkuttelevampaa.
- Sisäliikuntapaikkojen käytön mahdollistaminen loma- ja pyhäpäivinä on muuttunut kustannustehokkaammaksi sähköisten lukitusten avulla. Nyt lapset ja perheet pääsevät harrastamaan myös silloin, kun heillä on yhteistä vapaa-aikaa.

Kävelyn ja pyöräilyn edistämishjelma (hanke)

Arjen liikkuminen on vähentynyt ja autolla kuljettavat matkat lisääntyneet. Äänekoskella on kevään 2023 aikana käynnistetty kävelyn ja pyöräilyn kehittämiseen tähtäävä suunnittelu. Visiona on, että meillä Äänekoskella turvalliset kävely- ja pyöräilyreitit ovat osa hyvää arkea. Täällä kävely ja pyöräily halutaan luonnolliseksi osa

Tarkastuslautakunta	§ 40	22.05.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 30	10.06.2024
Kaupunginhallitus	§ 216	16.09.2024

kaiken ikäisten arjen ja vapaa-ajan matkoja. Jotta lapsille ja nuorille kouluun ja harrastuksiin liikkuminen jalkaisin tai pyörällä olisi entistä houkuttelevampi vaihtoehto, myös infraan ja kannustavaan viestintään on panostettava.

Laaja-alaisessa KÄPY-työryhmässä on tässä vaiheessa edustajia kaupungin eri hallinnonaloilta ja Ely-keskuksesta sekä Traficomilta ja kutsuttaessa myös osallistavan kehittämisen yhteistyötahoista. Osallistavalla suunnittelulla on kuultu myös asukkaita kyselyin sekä avoimilla ja kohdennetuilla foorumeilla vuoden 2023-2024 aikana. Edistämishjelman on tarkoitus olla valmis vuoden 2024 lopussa, jonka jälkeen lähdetään katsomaan konkreettisten toimenpiteiden täytäntöönpanoa kaupungin eri hallinnonalojen, Elyn ja yhteistyötahojen kanssa. Toimeen pannaan mm. koulujen jättöliikenteen, pyöräparkkien, liityntäpysäkkien, suojateiden, katureunuksien sekä kevyenliikenteen väylien kehittämistoimenpiteitä ja liikkumiskäyttäytymisen muutokseen tähtäävää viestinnän lisäämistä.

Move! -mittausten hyödyntämisen kehittäminen

Likesin ja Opetushallituksen kehittämä fyysisen toimintakyvyn mittaus- ja palautejärjestelmä Move! toteutetaan vuosittain perusopetuksessa 5. ja 8. luokkalaisille. Mittausten paikallisista koululaisista tuottamaa hyvinvointitietoa halutaan Äänekoskella hyödyntää entistä oppilaslähtöisemmin yhteiskehittämisen ja palvelumuotoilun keinoja soveltamalla.

Äänekosken koulujen rehtoreiden kanssa on elokuussa 2024 sovittu Move!-mittausten uudelleen ajoittamisesta koulun arjessa niin, että ne voidaan ajoittaa yhteen saman ikä-luokan laajojen terveystarkastuksien kanssa. Koko ikäluokkaa koskevan paikallisen hyvinvointitiedon kokoaminen tällä tavoin kootusti mahdollistaa erilaisten oppilasprofiileiden tunnistamisen ja kuvaamisen. Näin tunnistettuja ja muodostettuja ”oppilaskortteja” hyödyntäen lähdetään seuraavaan vaiheeseen, eli toimenpiteiden kohdentamiseen sekä tarpeiden mukaisten palveluiden tarjonnan yhteiskehittämiseen eri toimijoiden kanssa. Tavoitteena on koota paikallinen ”palvelutarjotin” ja liikkumista edistävät ratkaisut yhteen huomioiden lasten ja perheiden erilaiset tilanteet.

Yhteiskehittämisen valmistelu käynnistyy syyskuussa 2024 rehtoreiden, liikunnanopettajien ja luokanopettajien kanssa neuvotellen (liikunnanopettajat 7-8 lk, luokanopettajat 4-5 lk). Erityistä huomiota kiinnitetään oppilaiden ja myös koulun aikuisten osallisuuden toteutumiseen. Äänekosken kaupungin hyvinvointikoordinaattori kokoaa yhteistyössä oppilashuollon ohjausryhmän, kulttuuri- ja liikuntapalveluiden kanssa työryhmän,

Tarkastuslautakunta	§ 40	22.05.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 30	10.06.2024
Kaupunginhallitus	§ 216	16.09.2024

joka tarkentaa palveluiden yhteiskehittämisen suunnitelmaa liikunta- ja hyvinvointipalveluita tuottaville toimijoille kohdennetusta yhteiskehittämisen työpajasta.

Move-mittausten ja terveystarkastusten tulosten saamisen jälkeen loppusyksystä 2024 laaditut ”oppilaskortit” pilotoidaan eri sidosryhmiä osallistavissa yhteiskehittämisen työpajoissa

ÄKSport – Nuorten polku liikkumiseen -hanke

Jyväskylän ammattikorkeakoulu on saanut rahoitusta ÄKSport – Nuorten polku liikkumiseen hankkeeseen, jolla pyritään kannustamaan lapsia ja nuoria liikkumaan monipuolisesti ja tarttumaan rohkeasti eri lajikokeiluihin. Hankkeella pyritään myös mallintamaan uudenlaista tapaa lähestyä liikuntaharrastamista, joka on usein lajisidonnaista. Samalla hanke on osa tutkimusta, jolla selvitetään nuorten monipuolisen liikkumisen vaikutusta muun muassa fyysisen kunnon kehittymiselle. Tutkimusten ja selvitysten pohjalta on havaittu tarve kehittää ja pilotoida uudentyyppinen liikuntaharrastuksen malli. Tarve ja kiinnostus on tullut esille lasten ja nuorten, valmentajien ja vanhempien toiveesta. Hanke ja mallin kokeilu nähdään tärkeänä lasten hyvinvoinnin ja yhdenvertaisuuden edistämisen sekä syrjäytymisen ehkäisemisen kannalta.

Yli puolet 7–15-vuotiaista lapsista ja nuorista mainitsee liikuntaharrastuksensa esteeksi ulkoiset esteet: kiinnostavan liikuntalajin harrastusmahdollisuudet puuttuvat kodin läheisyydestä, koulutehtävät vievät ajan ja liikkumaan ei tule lähdeä. Yhteen lajiin erikoistutaan ja harrastaminen lopetetaan liian varhain. Harrastus ei jatku yhtä pitkälle nuoruus-ikään kuin olisi suotavaa. Tarvitaan mahdollisuus vapaasti kokeilla eri lajeja, laadukas ja monipuolinen sisältö sekä mahdollisuus harrastaa yhdessä kavereiden kanssa ja sitä kautta löytää itselle sopiva liikuntamuoto ja sitoutuminen liikuntaharrastukseen.

Hanke on Jamkin koordinoima ja paikallisesti Huiman valmentajien Tommi Koskisen ja Heikki Nurmen vetämä. Kesto 31.12.2025 saakka. Äänekosken kaupunki on hankkeen yhteistyökumppani.

Harrastamisen Suomen mallin mukaiset liikuntakerhot

HSM-kerhoissa on lasten ja nuorten itsensä toivomia kerhoja. Niistä melkein puolet on liikunnallisia kerhoja, joissa toimitaan joko liikuntapaikoilla tai luonnossa. Äänekosken kaupunki tarjoaa näihin kerhoihin tilat veloituksetta. Näiden kerhojen myötä äänekoskelaisten lasten ulottuville tulee heti koulupäivien perään maksutonta, turvallisen aikuisen läsnäololla mahdollistettua liikunnallista toimintaa, joka ei vaadi yhdistykseen kuulumista,

Tarkastuslautakunta	§ 40	22.05.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 30	10.06.2024
Kaupunginhallitus	§ 216	16.09.2024

aiempaa lajitaustaa tai matkojen päähän liikkumista harrastuksen toteuttamiseksi. Kerho-toimintaa koordinoi Koskelan Settlementillä työskentelevä HSM-koordinaattori.

Vapaavuorojen kehittäminen

Äänekoskella on satoja maksuttomia liikuntapaikkoja käytävissä ympäri vuorokauden. Suljetuissa sisätiloissa on myös mahdollisuus yleisten aukioloaikojen puitteissa käydä liikkumassa ex tempore. Ylipainehallilla ja jäähallilla on kaupungin, Proaveran ja seurojen mahdollistamia maksuttomia vapaavuoroja. Myös Liikuntatalolla on seuran pyörittämiä ilmaisia Open Gym-vuoroja. Vapaasti käytössä olevia liikuntatiloja ja vapaavuoroja kysytään silti koko ajan lisää. Niiden kehittäminen on yksi seuraavien seurafoorumien aiheista. Yksi kehittämisen haasteista on vapaaehtoisten toimijoiden ja kaivattujen ajankohtien kohtaaminen. Seuraava liikuntaseurafoorumi toteutetaan marraskuussa 2024.

Yhdyspintatyö hyvinvointialueen kanssa

Äänekoskella hyvinvointialueen kanssa tehtävän yhdyspintatyön painopiste on ollut ikääntyvien palveluissa. Hyvinvointialueen tulon myötä yhteistyön ja yhdyspintatyön rakentaminen on ollut hidasta, koska hyvinvointialueen toimintojen ja käytänteiden luomisessa sekä vastuunjaossa on mennyt oletettua enemmän aikaa. Näin ollen hyvinvointialueella esimerkiksi toiminnoista vastuussa olevien henkilöiden löytyminen on kestänyt pitkään. Hyvinvointialueyhteistyö on kuitenkin saatu käyntiin ja työryhmien kokoonpanot sekä yhteyshenkilöt alkavat hahmottua.

Maakunnallinen liikuntaneuvonnan työryhmä

Äänekosken liikuntapalvelut on mukana maakunnallisessa liikuntaneuvonnan työryhmässä, jonka koordinaattorina toimii Keski-Suomen hyvinvointialueelta Jani Huotari. Pääsääntöisesti mukana on kunnan Terveysliikunnan projektityöntekijänä toimiva liikuntaneuvoja Anu Kaajalahti ja varalla liikuntapalveluvastaava Jaana Kiiskinen. Työryhmässä eri kuntien ja hyvinvointia toteuttavien tahojen edustajat kokoontuvat säännöllisin väliajoin yhteen pohtimaan liikuntaneuvonnan tilannekuvaa ja kehittämistä Keski-Suomen alueella. Yhtenä kehittämiskohteena on tällä hetkellä potilas-/asiakastietojärjestelmän toimivan LifeCare -ohjelmiston käyttöönotto. Tämä tulee koskettamaan myös lasten ja nuorten liikuntalähetteitä.

Paikallisen liikunnallisen elämäntavan ja liikuntaneuvonnan kehittämistyöryhmä

Tarkastuslautakunta	§ 40	22.05.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 30	10.06.2024
Kaupunginhallitus	§ 216	16.09.2024

Äänekoskella liikuntapalveluissa on tehty tiivistä yhteistyötä paikallisten terveysasemien kuntoutuksen kanssa jo kymmenien vuosien ajan. Vaikka painopiste on ollut ikääntyvien kuntosalitoiminnan kehittämisessä, myös lasten ja nuorten kuntoutumistarpeen jatkumoa on liikuntapalveluissa toteutettu samoin kuin erityislasten liikkumistarpeiden huomiointia. Jo tehty työ ja toimenpiteet ovat vankka pohja maakunnallisen hyvinvointialueen vastaavien toimintojen kehittämiselle. Esimerkiksi liikuntalähetekäytäntö on vasta tuloillaan muihin kuntiin. Äänekosken osalta lähetekäytäntö on ollut käytössä terveyskeskuksen ohella kouluterveydenhuollossakin. Move! -mittausten yksilöllisempi hyödyntäminen tuo kaivatun kehitysaskelen. Sillan rakentaminen Move-mittauksesta kunnan liikuntapalveluiden jo olemassa olevaan Sportti PT-toimintaan on tarpeellinen ja toivottu kehittämisen kohde.

Hyvinvoinnin palvelutarjottimen kehittäminen

Äänekosken kaupunki seuraa tiiviisti hyvinvointialueen digitaalisen palvelutarjottimen kehitystä ja täydentää Äänekosken osalta palveluita tarjottimelle. Lasten ja nuorten liikuntapalveluiden näkyvyydestä ja tiedon saatavuuden vaivattomuudesta on käyty keskustelua myös paikallisissa seurafoorumeissa ja kunnan johtoryhmässä. Hyvaksin palvelutarjotin tuo tähän yhden lisämahdollisuuden. Yhdyspintojen osalta kehittämistyö on käynnissä lisäksi mm. ikääntyvien kaatumisen seurantaan liittyen.

Keski-Suomen Liikunta ry:n rooli sparraajana

Keski-Suomen Liikunta ry toimii maakunnallisesti alueella koordinaattorina eri liikuntatoimijoiden ja AVI:n järjestämille verkostotilaisuuksille. Verkostotapaamisia on liikuntatoimijoiden kesken 2-4 vuodessa ja niissä nostetaan esille ajankohtaisia liikuntatoimen asioita. Näissä tapaamisissa kunnasta on ollut mukana liikuntapalveluvastaava ja esimerkiksi kevään tilaisuudessa perhe- ja nuorisopalveluista etsivän nuorisotyön edustaja erikseen kutsuttuna.

Keski-Suomen Liikunta toteuttaa kunnan kanssa yhteistyössä lasten ja nuorten liikunnan edistämiseen keskittyviä kehittämispäiviä, joita on toteutettu parin viimeisen vuoden aikana Äänekoskella 1-2/vuosi. Vuonna 2023 todettiin, että Äänekoskella lasten liikuntaan panostetaan varhaiskasvatuksessa ja kouluiässä hyvin. Haasteen tuo murrosiän drop out -ilmiö ja ehkä myös seurojen lajispesifisyys. Yhdessä on pohdittu, miten liikuntaan voidaan motivoida nuorten arjessa, miten vastata tämän päivän laji- ja höntsäilytarpeisiin ja usein ilkeille ja väärinkäytölle alttiiden vapaavuorojen mahdollistamiseen.

Tarkastuslautakunta	§ 40	22.05.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 30	10.06.2024
Kaupunginhallitus	§ 216	16.09.2024

Seurafoorumit ovat Keski-Suomen Liikunnan perinteinen työmuoto, jossa liikuntaseurojen ääntä pyritään saamaan entistä paremmin kuuluville. Koska äänekoskelaiset liikuntaseurat toteuttavat suurimmaksi osaksi vetovastuun äänekoskelaisten lasten ja nuorten liikuttamisesta, näissä seurafoorumeissa edistetään juuri tämän kohderyhmän liikkumista vuoropuheluna kunnan ja muiden toimijoiden kanssa. Keslin koordinoimia foorumeita on pidetty noin 1/vuosi. Lisäksi liikuntatoimi on pitänyt seuroille erikseen avoimia ja kohdennettuja seurafoorumeita eri teemoilla. Tilaisuudet ovat arvokkaita liikuntaseurojen kohtaamispaikkoja, verkostoitumistilaisuuksia, vuoropuhelun avaajia ja ihan käytännön asioiden käsittelytilaisuuksia lasten ja nuorten liikunnan edistämiseksi. Niistä on lähtenyt moni nytkin vireillä olevista hankkeista, kuten ÄKSport-hankkeen pohja-ajatus.

Liikuntalähete – koululaiset ja opiskelijat, Sportti PT-toiminta, erityislasten ryhmät

Lasten ja nuorten liikunnan edistämiseen liittyvässä yhdyspintatyössä keskeisessä osassa on kouluterveydenhuolto. Äänekoskella ollaan vielä lähtökuopissa esimerkiksi Move-mittausten tulosten hyödyntämisessä lasten- ja nuorten liikkumisen edistämässä vähän liikkuvien lasten ja nuorten osalta.

Äänekoskella on ollut jo ennen hyvinvointialueen muodostumista toimiva lähetekäytäntö, jossa terveysaseman lääkäri, fysioterapeutti, sairaanhoitaja, ravitsemusneuvoja tai muu terveydenhuollon henkilö voi tehdä liikuntalähetteen kunnan liikuntapalveluihin. Lähetteitä ovat voineet tehdä myös kouluterveydenhoitajat. Tämä Mediattrin kautta toiminut käytäntö on saatu jatkumaan myös hyvinvointialueen aikana. Hyvinvointialueelle laajaan käyttöön suunniteltu Life Care -ohjelmisto tulee jatkossa korvaamaan Mediattrin käytön.

Life Care tuo liikuntaneuvontaan mukanaan myös mahdollisuuden tehdä rakenteista kirjaamista ja sen kautta vaikuttavuuteen liittyvien mittareiden entistä helpompaa seurantaa. Tämä tulee olemaan myös Move!-mittauksien yksilöllistä huomioimista ja viestintää helpottava työväline.

Äänekoskella läheteellä liikuntapalveluihin voi tulla erityisryhmiin tai eri ikäisten liikuntaneuvontaan. Tähän mennessä lähetteitä on kirjoitettu pääsääntöisesti ikääntyville, joiden toimintakyvyssä on alkanut näkyä heikkenemisen merkkejä. Nuorten ja työikäisten osalta on lähetteen kautta ohjautettu maksuttomaan Sportti PT -liikuntaneuvontaan. Yhteydenotto Sportti PT-toiminnan aloittamiseksi on voinut tulla myös vanhemmilta, nuorisopalveluilta tai nuoren itsensä kontaktoimana. Liikuntaneuvojamme on asiakkaaseen yhteydessä ja lähtee kannustamaan häntä liikkeelle lapsen/nuoren

Tarkastuslautakunta	§ 40	22.05.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 30	10.06.2024
Kaupunginhallitus	§ 216	16.09.2024

lähtökohdista ja toiveista käsin keskustelemalla. Myös Etsivä nuorisotyö käyttää työkaluna liikuntaa. Nuorten kohtaamiset tapahtuvat usein kävelyn merkeissä. Perhe- ja nuorisopalveluiden koordinoimassa Yhdessä ei olla yksin -työryhmässä käydään läpi myös liikunta-asioita ja liikunnan integroiminen nuorten yksilötapaamisiin on myös valtakunnallisella tasolla keskustelun aiheena. Tältä osin toiminta linkittyy myös oppilashuoltoon ja hyvinvointialueelle.

Osan valmistelijat vs. kulttuuri- ja liikuntajohtaja Jukka-Pekka Pohjolainen, puh. 0400 189 263, ja opetus- ja kasvatustoiminnan johtaja Niina Rautanen, puh. 040 514 8102

Pykälän valmistelija Hallintojohtaja Aleksu Heikkilä, puh. 040 823 7921

Esittelijä Kaupunginjohtaja Matti Tuononen

Päätösehdotus Kaupunginhallitus:

- 1) päättää antaa valtuustolle edellä esittelytekstissä olevan selvityksen vuoden 2023 arviointikertomuksessa esitetyistä havainnoista ja näiden aiheuttamista toimenpiteistä; ja
- 2) ehdottaa valtuustolle, että valtuusto merkitsee edellä kohdassa 1 hyväksytyn selvityksen tiedoksi.

Päätös Hyväksyttiin.

- - - - -

Liitteet

2 Arviointikertomus vuodelta 2023

Kaupunginhallitus	§ 51	11.03.2024
Kaupunginhallitus	§ 89	08.04.2024
Kaupunginhallitus	§ 217	16.09.2024

Uusiutuvan energian strategia

KH 11.03.2024 § 51

Äänekosken kaupungin tuulivoimastrategian laatimisesta jätettiin valtuustoaloite lokakuussa 2022 (KVALT 31.10.2022 § 69). Tuulivoimastrategian laatimisesta päätettiin kaupunginvaltuustossa 12.12.2022 § 87. Valmistelu annettiin Äänekosken kaupungin kaavoituspäällikön ja ympäristöpäällikön tehtäväksi. Strategiaa laajennettiin koskemaan myös muita uusiutuvan energian muotoja. Strategian tavoitteena on toimia suunnannäyttäjänä Äänekosken kaupungin suunnitelmalliselle uusiutuvan energian rakentamiselle. Sitä käytetään kaupunkistrategian ohessa tarkentavana asiakirjana hankkeiden toteuttamiskelpoisuuden arvioinnissa ja päätösvalmistelussa. Strategian jatkovalmistelua varten luonnosta esiteltiin Äänekosken kaupungin strategiatyöryhmän kokouksessa 9.11.2023.

Uusiutuvan energian tuotannon edistäminen on keskeisessä asemassa vihreässä siirtymässä, sekä energiaomavaraisuuden ja huoltovarmuuden vahvistamisessa. Uusiutuvan energian tuotannolla on myös myönteisiä aluetaloudellisia vaikutuksia. Strategiassa esitetään uusiutuvan energian tavoitteet, tuotanto ja käyttö, sekä lyhyesti maakunnan lähtökohtia ja sähkönsiirtoverkkoa. Uusiutuvan energian lähteinä käsitellään tuulivoimaa, aurinkoenergiaa, vesivoimaa, geotermistä energiaa ja bioenergiaa, joille kullekin on määriteltä kriteerit ja periaatteet. Lopuksi strategiaan on listattu toimenpiteitä, joita kaupunki voi tehdä ohjaten asukkaita ja yrityksiä strategian mukaisia tavoitteita kohti.

Valmistelija Kaavoituspäällikkö Nina Marjoniemi, puh. 040 717 7479

Esittelijä Kaupunginjohtaja Matti Tuononen

Päätösehdotus Kaupunginhallitus ehdottaa valtuustolle, että valtuusto hyväksyy liitteenä olevan Äänekosken kaupungin uusiutuvan energian strategian.

Päätös Asia päätettiin jättää pöydälle.

- - - - -

KH 08.04.2024 § 89

Kaupunginhallitus jätti kokouksessaan 11.3.2024 pöydälle uusiutuvan energian strategian. Esityslistan liitteenä olevaan strategiaan on tehty kokouksessa esille tuotuja täsmennyksiä sanamuotoihin. Muutoin pöydälle jätettyyn asiakirjaan ei ole tehty muutoksia.

Kaupunginhallitus	§ 51	11.03.2024
Kaupunginhallitus	§ 89	08.04.2024
Kaupunginhallitus	§ 217	16.09.2024

Valmistelija Kaavoituspäällikkö Nina Marjoniemi, puh. 040 717 7479

Esittelijä Kaupunginjohtaja Matti Tuononen

Päätösehdotus Kaupunginhallitus ehdottaa valtuustolle, että valtuusto hyväksyy liitteenä olevan Äänekosken kaupungin uusiutuvan energian strategian.

Päätös Asia päätettiin jättää pöydälle.

- - - - -

KH 16.09.2024 § 217
132/00.01.02.00/2024

Kaupunginhallitus jätti kokouksessaan 8.4.2024 pöydälle uusiutuvan energian strategian. Kaupunginvaltuutetuille järjestettiin 26.8.2024 iltakoulu uusiutuvan energian strategian sisällöstä. Esityslistan liitteenä olevaan strategiaan on tehty tilaisuudessa esiin nostettuja huomioita sekä sanamuotojen tiivistämistä. Visuaalisen ulkoasun on muokannut matkailu- ja markkinointiasiantuntija Milla Hytönen.

Valmistelija Kaavoituspäällikkö Nina Marjoniemi, puh. 040 717 7479

Esittelijä Kaupunginjohtaja Matti Tuononen

Päätösehdotus Kaupunginhallitus ehdottaa valtuustolle, että valtuusto hyväksyy liitteenä olevan Äänekosken kaupungin uusiutuvan energian strategian.

Päätös Keskustelun kuluessa Jari Halttunen ehdotti, että asia jätetään pöydälle. Puheenjohtaja totesi, että keskustelun kuluessa on tehty asian pöydällepanoa koskeva ehdotus. Puheenjohtaja tiedusteli, voidaanko pöydällepanoehdotus hyväksyä yksimielisesti. Puheenjohtaja totesi, että asia on päätetty yksimielisesti jättää pöydälle.

- - - - -

Liitteet

3 Uusiutuvan energian strategia, kh 16.9.2024

Kaupunginhallitus	§ 10	15.01.2024
Kaupunginhallitus	§ 52	11.03.2024
Kaupunginhallitus	§ 218	16.09.2024

Asemakaavan muutos Viiskulmasta Äänekosken sillalle / Kaavaehdotus ja sitova tonttijako

KH 15.01.2024 § 10

Keski-Suomen ELY-keskus on aloittanut Äänekosken sillan suunnittelun, jossa uusi silta on tavoitteena toteuttaa nykyisen sillan eteläpuolelle. Sillan sijoittuminen uuteen paikkaan aiheuttaa muutoksia Äänekoskentien linjaukseen niin sillan länsi- kuin itäpuolella. Vaikutusta kohdistuu myös korttelin 308 pohjoisosaan Äänekoskentien uudesta linjauksesta johtuen. Koska tiesuunnitelmaa ei voida hyväksyä vastoin asemakaavaa, on Äänekosken kaupungin laadittava asemakaavan muutos mahdollistamaan uuden tiesuunnitelman toteutuminen. Vesistön itäpuolelle sijoittuva Äänekoskentien linjauksen muutos huomioidaan vireillä olevan Hiskinmäen asemakaavan yhteydessä. Kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi viimeisteltävään Hiskinmäen asemakaavaan huomioidaan Äänekoskentien uusi linjaus.

Suunnittelualue sijaitsee Äänekosken ydinkeskustassa ja on kooltaan 3,17 ha. Viiskulman kiertoliittymästä Äänekosken sillan länsipuolelle ulottuvaan suunnittelualueeseen kuuluu myös kortteli 308 kokonaisuudessaan, vaikka tielinjauksen vaikutuksia kohdistuu ainoastaan korttelin pohjoispuolelle. Korttelin 308 pinta-ala jonkin verran pienenee. Tiesuunnitelmassa ratkaistaan kortteliin 308 tulevan ajoneuvoliittymän sijainti.

Valmistelija	Kaavoituspäällikkö Nina Marjoniemi, puh. 040 717 7479
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Matti Tuononen
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää käynnistää asemakaavan muutoksen Viiskulmasta Äänekosken sillalle ja saattaa vireille asettamalla hanketta kuvaavan osallistumis- ja arviointisuunnitelman nähtäville MRL 63 § mukaisesti.
Päätös	Hyväksyttiin.

KH 11.03.2024 § 52

Kaavahanketta kuvaava osallistumis- ja arviointisuunnitelma pidettiin nähtävillä 31.1.-1.3.2024 välisen ajan. Nähtävilläoloaikana kaupungille toimitettiin yksi kirjallinen mielipide. Mielipide ja siihen laadittu vastine on luettavissa kaavaselostuksen liitteenä olevasta vuorovaikutusraportista.

Kaupunginhallitus	§ 10	15.01.2024
Kaupunginhallitus	§ 52	11.03.2024
Kaupunginhallitus	§ 218	16.09.2024

Kaavaluonnosaineisto on valmisteltu nähtäville asettamista varten. Kaavakartalla esitetään Äänekoskentien uuden tielinjauksen ja sillan mukainen maantien alue (LT) sekä sen vaikutukset korttelin 308 osalle. Korttelin 308 tontille 2 ei maantien uusi linjaus aiheuta muutosta. Muutokset kohdistuvat korttelin 308 tontin 4, vesialueen ja lähivirkistysalueen pinta-aloihin, jotka pienenevät vähäisessä määrin. Maantien alue suurenee samassa suhteessa. Pinta-alan muutos tontilla 4 pienentää rakennusoikeuden määrää, koska rakennusoikeus on osoitettu tonttitehokkuudella $e=0.20$. Tontille 4 on siirretty Hiskinmäeltä vanha rakennus, Hiskinmökki. Hiskinmökki esitetään kaavalla suojeltavaksi sr-7 -merkinnällä. Asemakaavan yleismääräykset on kaavaluonnoksessa esitetty voimassa olevan asemakaavan mukaisina.

Asemakaavan alueella on erillinen sitova tonttijako. Tonttijaon muutos hyväksytään asemakaavan hyväksymisen yhteydessä. Tonttijakokartta on laadittu 3. kaupunginosan korttelin 308 tontille 4 (TJNRO 9921157).

Valmistelija Kaavoituspäällikkö Nina Marjoniemi, puh. 040 717 7479

Esittelijä Kaupunginjohtaja Matti Tuononen

Päätösehdotus Kaupunginhallitus:

- 1) hyväksyy kaavoittajan vastineen, joka koskee osallistumis- ja arviointisuunnitelmasta jätettyä palautetta; ja
- 2) päättää asettaa 11.3.2024 päivätyn valmisteluaineiston ja siihen liittyvän sitovan tonttijaon MRL 62 §:n ja MRA 30 §:n mukaisesti julkisesti nähtäville 30 päivän ajaksi. Valmisteluaineistosta pyydetään tarvittavat viranomaisten lausunnot.

Päätös Hyväksyttiin.

- - - - -

KH 16.09.2024 § 218
12/10.02.03/2024

Asemakaavan luonnosaineisto pidettiin julkisesti nähtävillä 20.3.-19.4.2024 välisen ajan. Kaavaluonnosaineistosta kaupungille toimitettiin määräaikaan mennessä kolme (3) lausuntoa, mielipiteitä ei kaupungille toimitettu. Lausunnon antoivat Keski-Suomen ELY-keskus, Keski-Suomen museo ja Äänekosken Energia Oy. Saapuneet lausunnot on koottu kaavaselostuksen liitteenä olevaan vuorovaikutusraporttiin, joka sisältää myös kaavoittajan vastineet tulleisiin palautteisiin.

Kaupunginhallitus	§ 10	15.01.2024
Kaupunginhallitus	§ 52	11.03.2024
Kaupunginhallitus	§ 218	16.09.2024

Luonnosvaiheessa saatu palaute on huomioitu kaavaehdotuksen valmistelussa. Kaavakartalle on tarkistettu tontin 4 kokoa ja siihen liittyvää lähivirkistysaluetta kevyen liikenteen väylineen. Tiesuunnitelman vaatima maantien alue (LT) on tarkistettu kaavakartalla vastaamaan tiesuunnitelmassa esitettyä rajausta. Äänekosken sillan vaatima alue on osoitettu omalla merkinnällään (si) vesialueen (W) yli menevänä rakenteena. Rajaus sisältää myös vanhan sillan alueen eli vanhan maantien alueen osan. Yleismääräyksiin on lisätty rakentamista ohjaavaa määräystä huomioiden korttelin 308 kulttuurihistorian vaalimisen tavoitteet.

Kaavaehdotuksen pinta-ala on noin 3,17 ha. Aluevarauksia osoitetaan palvelurakentamiselle (P) noin 0,7 ha. Virkistykselle osoitetaan noin 0,62 ha, vesialuetta noin 0,5 ha ja liikennealuetta noin 1,3 ha. Kortteliin 308 osoitetaan rakennusoikeutta tehokkuusluvulla $e=0.20$, jolloin rakennusoikeutta muodostuu kahdelle tontille yhteensä 1407 k-m². Koska tontin 4 kokoa pienennetään, poistuu kaavamuutoksen yhteydessä rakennusoikeutta 1130 k-m². Kortteliin 308 on toteutettu kulttuurihistoriallisesti arvokasta rakennuskantaa, osin pienikokoisiakin rakennuksia. Huomioiden alueelle muodostunut pienipiirteinen rakennuskanta, ei rakennusoikeuden pienentämistä nähdä kohtuuttomana.

Asemakaavan alueella on erillinen sitova tonttijako. Korttelin toisen tontin osalta tonttijaon muutos hyväksytään asemakaavan hyväksymisen yhteydessä. Tonttijakokartta on laadittu 3. kaupunginosan korttelin 308 tontille 4 (TJNRO 9921157).

Valmistelija	Kaavoituspäällikkö Nina Marjoniemi, puh. 040 717 7479
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Matti Tuononen
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus: <ol style="list-style-type: none">1) hyväksyy kaavoittajan vastineen, joka koskee kaavaluonnosaineistosta jätettyä palautetta; ja2) päättää asettaa 16.9.2024 päivätyn kaavaehdotusaineiston ja siihen liittyvän sitovan tonttijaon MRL 65 §:n ja MRA 27 §:n mukaisesti julkisesti nähtäville 30 päivän ajaksi. Ehdotusaineistosta pyydetään tarvittavat viranomaisten lausunnot.
Päätös	Hyväksyttiin. -----

Kaupunginhallitus	§ 10	15.01.2024
Kaupunginhallitus	§ 52	11.03.2024
Kaupunginhallitus	§ 218	16.09.2024

Liitteet

- 4 Asemakaavan muutos Viiskulmasta Äänekosken sillalle /
kaavaehdotusaineisto

Kaavatontin 992-2-2025-12 myyminen

KH 16.09.2024 § 219
532/10.00.03.02/2024

PM-Heikkiset Oy haluaa ostaa Äänekosken kaupungilta kaavatontin 992-2-2025-12, Kuhnamentie 12, yritystoiminnan tarpeisiin (perustettavan yhtiön nimiin).

PM-Heikkiset Oy esittää, että Äänekosken kaupunki myy kyseisen tontin hintaan 65 000 euroa. PM Heikkiset Oy on ilmoittanut, että jos kauppa toteutuu, mahdollinen rivitalon rakentaminen alkaa vielä vuoden 2024 aikana. Rakentaminen työllistetään äänekoskelaisia rakennusmiehiä. Rakentaminen edellyttää poikkeamisluvan hakemista.

Kyseiselle tontille on asemakaavassa osoitettu asuinkerrostalojen korttelialuetta merkinnällä AK-1. Kerrosluvuksi tontille on osoitettu II ja rakennusoikeutta 2200 k-m². Merkityn rakennusoikeuden lisäksi saa rakentaa maanpinnan tasoon liike- ja toimistotiloja enintään 150 k-m² sekä erillisiä talousrakennuksia ja autotalleja enintään 100 k-m².

Tontin myyntihinta on 88 000 euroa vuoden 2024 loppuun saakka kaupunginhallituksen 11.3.2024 § 58 tekemän päätöksen perusteella (50 % alennus).

Tontin keskellä kulkee rasitealue, jossa sijaitsee viemäri-, vesijohto- ja hulevesiputkistot, mikä vaikeuttaa tontin hyödyntämistä rakentamiseen täysimääräisesti. Todellisuudessa maanalainen verkosto kulkee asemakaavassa osoitetun rakentamisalueen keskeltä. Maanalaisen verkoston arvioidut siirtokustannukset on selvitetty Äänekosken Energia Oy:ltä. Siirtokustannukset ovat kokonaisuudessaan noin 80 000 euroa. Jos tarjouksen mukainen kauppa toteutuu jäävät siirtokustannukset kokonaisuudessaan ostajalle.

Äänekosken kaupunki ei esirakenna kyseistä tonttia, joten niitä kustannuksia ei kaupungille tule.

Maankäyttöpalvelut esittää, että kaupunginhallitus hyväksyy tarjouksen, jossa kaavatontti myydään PM-Heikkiset Oy:lle/perustettavan yhtiön nimiin kauppahintaan 65 000 euroa. Ostaja maksaa tontin lohkomiskulut.

Valmistelija Maankäyttöpäällikkö Juha Koskinen, puh. 0400 641 829

Esittelijä Kaupunginjohtaja Matti Tuononen

Päätösehdotus Kaupunginhallitus:

Kaupunginhallitus

§ 219

16.09.2024

- 1) päättää, että Äänekosken kaupunki myy kaavatontin 992-2-2025-12 PM-Heikkiset Oy:lle perustettavan yhtiön nimiin kauppahinnalla 65 000,00 euroa ja ostaja maksaa lohkomiskulut; ja
- 2) valtuuttaa maankäyttöpäällikön sopimaan kauppakirjan tarkemmista ehdoista ostajan kanssa ja allekirjoittamaan kauppakirjan yksin kaupungin puolelta.

Päätös

Hyväksyttiin.

Liitteet

- 5 Kaavatontin myynti 992-2-2025-12, kartta

Suostumus sulautumiselle / Äänekosken Asumispalvelusäätiö sr

KH 16.09.2024 § 220
1009/00.01.00.03/2020

Äänekosken kaupunginhallitus on kokouksessaan 15.1.2024 hyväksynyt Suolahden Vanhain- ja vammaistentukisäätiö sr:n, Äänekosken Asumispalvelusäätiö sr:n ja Äänekosken Vanhaintukisäätiö sr:n sulautumisen siten, että kyseessä on absorptiosulautuminen, jossa vastaanottavana säätiönä on Äänekosken Asumispalvelusäätiö sr ja kehottanut säätiöiden hallituksia ryhtymään toimenpiteisiin sulautumisen toteuttamiseksi ja tekemään tarvittavat päätökset asiassa.

Mainittujen säätiöiden hallitukset ovat 21.5.2024 hyväksyneet sulautumissuunnitelman, jonka mukaisesti Suolahden Vanhain- ja vammaistentukisäätiö sr sekä Äänekosken Vanhaintukisäätiö sr sulautuvat säätiöön Äänekosken Asumispalvelusäätiö sr. Sulautuminen toteutetaan ns. absorptiosulautumisena siten, että sulautuvien säätiöiden varat ja velat siirtyvät selvitysmenettelyttä vastaanottavalle säätiölle ja sulautuvat säätiöt purkautuvat sulautumissuunnitelman ehtojen mukaisesti. Sulautumissuunnitelma on rekisteröity kaupparekisteriin 2.7.2024 ja sulautumisen suunniteltu täytäntöönpanopäivä on 31.12.2024.

Äänekosken Asumispalvelusäätiöllä on vuonna 1988 tehdyn velkakirjan perusteella velkaa Äänekosken kaupungille 58.120,94 €. Äänekosken Asumispalvelusäätiö sr on pyytänyt kaupunkia säätiön velkojana antamaan suostumuksensa sulautumiseen ja siihen, että velan ehdot säilyvät sulautumisen yhteydessä entisellään.

Valmistelija Talousjohtaja Tapani Hämäläinen puh. 0400 115256

Esittelijä Kaupunginjohtaja Matti Tuononen

Päätösehdotus Kaupunginhallitus:

- 1) antaa suostumuksen Asumispalvelusäätiön sr:n ns. absorptiosulautumiseen siten, että sulautuvan säätiön varat ja velat siirtyvät selvitysmenettelyttä vastaanottavalle säätiölle ja sulautuva säätiö purkautuu sulautumissuunnitelman ehtojen mukaisesti; ja
- 2) hyväksyy, että siirtyvän velan (58.120,94 euroa) ehdot pysyvät entisellään.

Päätös Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 220

16.09.2024

Matti Virtanen ilmoitti olevansa esteellinen (yhteisöjäävi; Äänekosken Asumispalvelusäätiö sr:n hallituksen jäsen) ja poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueelle siirtyvät ELY-keskuksen hankintasopimusten optiot

KH 16.09.2024 § 221
468/00.04.02/2024

Pääministeri Sanna Marinin hallitus linjasi kevään 2021 puoliväliriihessä TE-palveluiden siirrosta paikallistasolle. Linjaus liittyy hallitusohjelman työllisyystavoitteeseen ja kuntien vastuun vahvistamiseen työllisyyspalveluissa. Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä hyväksyttiin 1.3.2023. Tämän lain mukaan TE-palveluiden henkilöasiakkaan palvelut, yritys- ja työnantajapalvelut sekä niihin liittyvät hankinnat siirtyvät kuntiin.

Keski-Suomeen on muodostumassa kolme työllisyysaluetta: Jyväskylän ja Muuramen työllisyysalue, eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue ja pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue, jonka vastuukuntana toimii Äänekoski.

TE24-uudistuksen myötä ELY-keskusten ja TE-toimistojen tekemien työvoimapalveluhankintojen sopimuksia on mahdollista siirtää tuleville työvoimaviranomaisille. Sopimuksen kohteena oleva palvelu ja siihen liittyvät tehtävät siirtyvät työvoimaviranomaisten vastuulle 1.1.2025 alkaen. Keski-Suomessa voimassa olevia työvoimapalveluiden hankintasopimuksia ei ole, tarjolla on ainoastaan optiomahdollisuus osaan hankintasopimuksista.

Keski-Suomen ELY-keskuksen hankintasopimusten optioita voidaan siirtää työllisyysalueille, mikäli työllisyysalue ilmoittaa kiinnostuksena siirtyviin optioihin 30.9.2024 mennessä. Jos kaikki Keski-Suomen tulevat työllisyysalueet haluavat saman hankintasopimuksen option käyttöönsä, on hankintasopimuksen hallinnointi Jyväskylä-Muurame työllisyysalueella. Hallinnointi tarkoittaa käytännössä opiskelijatyöpäivien seurantaa.

Keski-Suomen työllisyysalueet ovat läpikäyneet Keski-Suomen ELY-keskuksen ja TE-toimiston voimassa olevat hankintasopimukset ja niihin kuuluvat optiot. Kukin työllisyysalue on valinnut alueensa asiakastarpeiden perusteella ne hankintasopimukset, joihin sisältyy optiomahdollisuus vuoden 2025 loppuun saakka. Työllisyysalueille siirtyvissä sopimuksissa ei ole määräostovelvoitetta, joten lopullinen päätös palvelun käyttämisestä tehdään Äänekosken kaupungin hallintosäännön mukaisesti.

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueelle tarpeelliseksi katsotut hankintasopimukset:

Myynti, markkinointi ja kansainvälinen liiketoiminta –RekryKoulutus, puitejärjestely.
Palveluntuottajat:

Kaupunginhallitus

§ 221

16.09.2024

0898Y22024 Aava&Bang Oy, 111€/otp

0898Y32024 TG Talent Gate Oy, 95€/otp

0898Y42024 Saranen Consulting Oy, 92€/otp

Hankintasopimuksen optiomahdollisuus on 1.1.2025-31.12.2025.

Hankintasopimus sisältää maksimissaan 4500 opiskelijatyöpäivää, joka jakautuu kaikille kolmelle palveluntuottajalle ja kolmelle työllisyysalueelle. Työllisyysaluekohtaista opiskelijatyöpäivien määrää on vaikea arvioida, koska RekryKoulutus lähtee aina työnantajan tarpeesta ja heidän palvelutarpeitaan on tässä kohtaa vaikeaa ennakoida. Jokaisesta koulutuksesta tehdään vielä erillinen hankintapäätös sen jälkeen, kun työllisyysalue on arvioinut, onko koulutus tarkoituksenmukainen alueella.

ICT-alan RekryKoulutus, puitejärjestely

Palveluntuottajat:

0898Y312024 Buutti Oy, 123,42€/otp

0898Y322024 CoreSeer Company Oy, 82,50€/otp

0898Y332024 Saranen Consulting Oy, 92,00€/otp

Hankintasopimuksen optiomahdollisuus on 1.1.2025-31.12.2025.

Hankintasopimus sisältää maksimissaan 5500 opiskelijatyöpäivää, joka jakautuu kaikille kolmelle palveluntuottajalle ja kolmelle työllisyysalueelle. Työllisyysaluekohtaisia opiskelijatyöpäivien määrää on vaikea arvioida, koska RekryKoulutus lähtee aina työnantajan tarpeesta ja heidän palvelutarpeitaan on tässä kohtaa vaikeaa ennakoida. Jokaisesta koulutuksesta tehdään vielä erillinen hankintapäätös sen jälkeen, kun työllisyysalue on arvioinut, onko koulutus tarkoituksenmukainen alueella.

Työkyvyn arviointipalvelu työnhakijalle, hankintasopimus

0898KS702023

Palveluntuottaja Pihlajalinna, 260,37€/käyntikerta ja

271,49€/lausunto.

Hankintasopimuksen optiomahdollisuus on 1.1.2025-31.12.2025.

Hankintasopimuksessa voidaan ohjata maksimissaan 60 asiakasta työkyvyn arviointiin. Sopimus jakautuu kahdelle työllisyysalueelle. Jokainen asiakas ohjataan erillisellä läheteellä ko. palveluun. Työllisyysalue voi itse linjata, montako lähetettä on mahdollista tehdä (sopimuksessa ei ole määräästovelvollisuutta). Yhden asiakkaan työkyvyn arvioinnin hinta vaihtelee 531,86 eurosta 1052,60 euroon.

Valmistelija

Projektijohtaja Riikka Hytönen, puh. 040 194 6100 ja
projektikoordinaattori Merja Sihvonen, puh. 040 677 2151

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Tuononen

Kaupunginhallitus

§ 221

16.09.2024

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy edellä mainittujen hankintasopimusten optioiden siirtämisen Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen käyttöön ilman määräosto- ja käyttövelvoitetta.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kaupunginhallituksen alaiset työryhmät v. 2023–2025 / Elinvoimatehtävien ajankohtaisia asioita pohtivan työryhmän asettaminen

KH 16.09.2024 § 222
877/00.00.01/2021

Kaupunginhallituksella on mahdollisuus asettaa työryhmiä määrättyjä tarkoituksia varten. Työryhmää asetettaessa tulisi päättää työryhmän toimikaudesta, tehtävästä ja kokoonpanosta tai kokoonpanon määräytymisperiaatteista. Työryhmän toimikausi voi olla kaupunginhallituksen toimikausi tai sitä lyhyempi ajanjakso. Nykyisen kaupunginhallituksen toimikausi päättyy valtuuston toimikauden päättyessä 31.5.2025.

Kaupunginhallitus päätti 19.6.2023 (163 §) kuudesta työryhmästä, joista kahden toimikausi päättyi 31.12.2023 ja neljän jatkuu 31.5.2025 saakka. Tämän lisäksi kaupunginhallitus päätti 6.5.2024 (118 §) valtuustoryhmien neuvotteluryhmän asettamisesta 31.5.2025 päättyvälle toimikaudelle.

Kaupunginhallituksen asettamien työryhmien työskentely oikeuttaa Äänekosken kaupungin hallintosäännön V osassa (Luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien perusteet) tarkoitettuihin palkkioihin, ansionmenetykskorvauksiin ja kustannusten korvauksiin. Työryhmien työskentelyä varten valmisteltavat tai siinä syntyvät aineistot, kuten kokousmuistiot tai pöytäkirjat, kuuluvat viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain (621/1999) soveltamisalalle ja ne on taltioitava kaupungin asianhallintajärjestelmään viranomaisen asiakirjoina.

Kaupungin ja sen kokonaan omistaman Äänekosken Kehitys Oy:n piirissä on tunnistettu muutamia kaupungin elinvoimatehtäviin liittyviä ajankohtaisia asioita ja avoimia kysymyksiä, joita olisi hyvä pohtia työryhmätyöskentelyn muodossa. Kysymykset liittyvät muun muassa kehitysyhtiön asemaan, elinvoiman edistämishankkeiden hallintoon, kuntien yhteisen työllisyysalueen perustamisen vaikutuksiin, yritysneuvontaan ja elinvoimatehtävien järjestämistapaan.

Joitakin näistä kysymyksistä pohdittiin kaupunginhallituksen 19.6.2023 (163 §) tekemän päätöksen perusteella toimineessa, organisaatiouudistusta valmistelleessa työryhmässä, jonka toimikausi päättyi 31.12.2023. Työryhmän työ jäi kuitenkin tältä osin hieman keskeneräiseksi ja kaupunginhallitus ei ole tehnyt sen perusteella päätöksiä. Keskeneräiseksi jäämiseen vaikuttivat muun muassa avoimet kysymykset kaupungin oman, kunnallisen itsehallinnon nojalla itselleen ottamansa työllisyyden hoidon toimintamallista sen jälkeen, kun kuntien yhteinen Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue aloittaa lakisääteisten tehtävien hoitamisen 1.1.2025 lukien. Tilanne on sittemmin selkiytynyt, ja ratkaisujen

Kaupunginhallitus

§ 222

16.09.2024

tekeminen vuoden 2025 alkua silmällä pitäen on muutoinkin ajankohtaista.

Kaupunginhallitukselle ehdotetaan, että se asettaisi sanottua tarkoitusta varten työryhmän, jonka toimikausi olisi 30.11.2024 saakka. Työryhmän puheenjohtajana olisi kaupungin henkilöstöjohtaja Arja-Leena Kriivarinmäki ja jäsenenä Äänekosken Kehitys Oy:n hallituksen puheenjohtaja Leila Lindell ja varapuheenjohtaja Jorma Paajanen sekä kahdesta kolmeen kaupunginhallituksen jäsentä. Työryhmä päättäisi itse työtavoistaan ja toimijoista, joita se työssään kuulee.

Työryhmä laatisi mietinnön, joka käsiteltäisiin kaupunginhallituksessa vuoden 2024 loppuun mennessä.

Valmistelija

Hallintojohtaja Aleksi Heikkilä, puh. 040 823 7921

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Tuononen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus:

- 1) asettaa elinvoimatehtävien ajankohtaisia asioita pohtivan työryhmän toimikaudelle 17.9.2024–30.11.2024 ja päättää, että työryhmän tehtävänä on tarkastella kaupungin elinvoimatehtäviä muun muassa Äänekosken Kehitys Oy:n aseman, elinvoiman edistämishankkeiden hallinnon, kuntien yhteisen työllisyysalueen perustamisen vaikutusten, yritysneuvonnan ja elinvoimatehtävien järjestämistavan osalta ja laatia näistä mietintö kaupunginhallitukselle; ja
- 2) määrää työryhmän puheenjohtajaksi kaupungin henkilöstöjohtajan ja valitsee työryhmän jäseniksi Äänekosken Kehitys Oy:n hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä kahdesta kolmeen (2–3) kaupunginhallituksen jäsentä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Määrättiin työryhmän puheenjohtajaksi kaupungin henkilöstöjohtaja ja valittiin työryhmän jäseniksi Äänekosken Kehitys Oy:n hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja sekä kaupunginhallituksen jäsenistä Tommi Lunttila, Sirpa Martins ja Johanna Vertainen.

Kiuassuon tuulivoimahanke, Äänekoski ja Laukaa, YVA-ohjelma / Lausunnon antaminen

KH 16.09.2024 § 223
526/11.01.00.01/2024

Eolus Finland Oy on toimittanut Keski-Suomen elinkeino-, liikenne-, ja ympäristökeskukseen ympäristövaikutusten arviointimenettelyssä annetun lain mukaisen arviointiohjelman Äänekosken kaupungin ja Laukaan kunnan alueille suunnitteilla olevasta Kiuassuon tuulivoimahankkeesta. Kiuassuon tuulivoimahanke edellyttää laajuutensa vuoksi YVA-lain mukaisen arviointimenettelyn soveltamista. YVA-menettelyssä arvioidaan toiminnasta aiheutuvat ympäristövaikutukset sekä lisätään kansalaisten tiedonsaantia ja osallistumismahdollisuuksia suunnitteluun. YVA-menettelyssä ei tehdä hanketta koskevia päätöksiä, vaan menettely tuottaa tietoa päätöksenteoksen perustaksi.

Keski-Suomen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus (ELY-keskus) on varannut Äänekosken kaupungille mahdollisuuden antaa lausunnon ympäristövaikutusten arviointiohjelmasta (YVA-ohjelma) koskien Eolus Finland Oy:n Kiuassuon tuulivoimahanketta ja sen sähkönsiirtoa. YVA-ohjelma on nähtävillä 4.9.–4.10.2024 välisenä aikana. YVA-ohjelmaan liittyvä avoin vuorovaikutustilaisuus järjestettiin Suolahdessa 12.9.2024. YVA-selostus on arvioitu valmistuvaksi keväällä 2025 ja YVA-menettely päättyväksi syksyllä 2025, jolloin Keski-Suomen ELY-keskus antaa yhteysviranomaisena perustellun päätelmän YVA-selostuksesta.

Kiuassuon tuulivoima-alueen osayleiskaava ja YVA-ohjelma

Hanke sijoittuu Äänekosken kaupungin ja Laukaan kunnan rajalle. Kiuassuon tuulivoimahankkeessa laaditaan samanaikaisesti YVA-menettelyn kanssa tuulivoimaosayleiskaava hankealueelle. Kaavan laatimisesta vastaa Äänekosken kaupunki omalla alueellaan ja Laukaan kunta omalla alueellaan. Hankkeessa sovelletaan erillismenettelyä, jossa ympäristövaikutusten arviointi ja kaavoitus etenevät samanaikaisesti rinnakkain, mutta erillisinä menettelyinä omissa asiakirjoissaan. Äänekosken kaupunginhallitus on kokouksessaan 1.7.2024 § 185 päättänyt hyväksyä Eolus Finland Oy:n laatiman kaavoitusaloitteen Äänekosken Kiuassuon alueelle. Laukaan kunnanhallitus on kokouksessaan 26.8.2024 päättänyt esittää kunnanvaltuustolle tuulivoimaosayleiskaavan käynnistämistä. Hallinnollinen käsittely on kesken, sillä kunnanvaltuusto ei ole vielä syyskaudella kokoontunut.

YVA-ohjelmassa esitetyt tarkasteltavat vaihtoehdot YVA-menettelyn yhteydessä

Kiuassuon hankealueelle suunnitellaan enintään 14 voimalan tuulivoimapuistoa, jossa voimaloiden yksikköteho tulisi olemaan enintään 10 MW. Suunniteltujen voimaloiden kokonaiskorkeus on

enintään 300 metriä, roottorin halkaisija 175 metriä ja napakorkeus 212,5 metriä. Ympäristövaikutusten arviointimenettelyssä (YVA) tutkitaan seuraavanlaisia alustavia vaihtoehtoja (VE):

- VE0: Hanketta ei toteuteta
- VE1: Toteutetaan 14 voimalan hanke
- VE2: Toteutetaan 9 voimalan hanke

Sähkönsiirron osalta tarkastellaan kahta eri vaihtoehtoa. Molemmissa vaihtoehtoissa alkumatka hankealueen lounaisreunasta länteen päin on maakaapelia, joka kulkee kantatien 69 (Suonenjoentie) reunassa, tien pohjoispuolella. Maakaapelireitin pituus on 5,5 km. Maakaapeli yhdistyy sähköasemaan Sirkkaharjun teollisuusalueen länsipuolella ja jatkuu siitä eteenpäin kohti länttä 110 kV ilmajohtona. Ilmajohdon vaihtoehdot:

- SVE0: Hanketta ja sen sähkönsiirtoa ei rakenneta.
- SVEA: Ilmajohdoreitti Sirkkaharjun sähköasemalta länteen. Reitti kääntyy kohti luodetta Äänekosken Loukeenpohjassa. Reitin lopullinen päätepiste on Äänekosken Koiviston sähköasema. Reitin pituus on 10,5 km. Alkumatka ilmajohtoreitistä (5,9 km) kulkee samaa linjausta kuin SVEB.
- SVEB: Ilmajohdoreitti Sirkkaharjun sähköasemalta länteen. Reitti kääntyy kohti etelää Äänekosken Loukeenpohjassa. Reitin lopullinen päätepiste on Laukaan Vihtavuoren sähköasema. Reitin pituus on 28,4 km. Alkumatka ilmajohtoreitistä (5,9 km) kulkee samaa linjausta kuin SVEA.

Ympäristövaikutusten arviointi tulee perustumaan mm. seuraaviin tietoihin ja selvityksiin: asukaskysely, vuorovaikutustilaisuudet, meluselvitys, välkeselvitys, kasvillisuus- ja luontotyyppiselvitys, lintujen kevät- ja syysmuuttoselvitys, pesimälinnustoselvitys, metsojen soidinpaikkaselvitys, pöllöselvitys, päiväpetolintujen lentoreittitarkkailu, salassa pidettävän petolinnun satelliittiseuranta, tietokantatiedot petolintujen tunnetuista pesäpaikoista, muuton aikainen lintujen törmäysriskimallinnus, paikallisten petolintujen törmäysriskimallinnus, liito-oravaselvitys, lepakoiden pesimäaikainen selvitys, viitasammakkoselvitys, saukkoselvitys, nisäkkäiden lumijälkilaskenta, Natura-arviointi, havainnekuvat ja näkyvyysalueanalyysit sekä arkeologinen selvitys. Lisäksi arviointi tulee perustumaan muista tietolähteistä (kuten viranomaisrekisterit) saataviin tietoihin alueesta.

YVA:ssa arvioidaan seuraavien tekijöiden aiheuttamia ympäristövaikutuksia: Tuulivoimalat, hankealueen uudet ja perusparannettavat tiet, hankealueen sisäinen sähkönsiirto, hankealueen ulkopuolinen sähkönsiirto. Alustavan tarkastelun mukaan Kiuassuon tuulivoimahankkeen merkittävimmät negatiiviset vaikutukset kohdistuvat linnustoon, ihmisten elinoloihin ja viihtyvyyteen (melu ja välke) sekä maisemaan. Kiuassuon

tuulivoimahankkeen toteuttamisen merkittävimmät positiiviset vaikutukset ovat vaikutukset ilmastoon ja luonnonvarojen hyödyntämiseen, kun tuulienergialla korvataan uusiutumattomia energialähteitä.

YVA-ohjelmassa esitetty eri sidosryhmien välinen vuorovaikutus ja kansalaisten osallistuminen YVA-menettelyn aikana

Eri sidosryhmien välinen vuorovaikutus ja kansalaisten osallistuminen ovat keskeinen osa hankkeen YVA-menettelyä. Kiuassuon tuulivoimahankkeesta laaditaan kysely, johon voivat vastata paitsi lähialueen asukkaat, myös kaikki kuntalaiset, vapaa-ajanasukkaat, alueen muut käyttäjät sekä muut asiasta kiinnostuneet. Kysely toteutetaan verkkopohjaisena lomakkeena tai karttapohjaisena kyselynä. Kyselystä tiedotetaan toimittamalla osallisille ilmoitus kyselystä (esim. toimijan ja kuntien verkkosivujen, lehtitiedotteen tai kirjepostin avulla) ja samalla tarjotaan mahdollisuus pyytää myös paperista kyselylomaketta. Kyselyn tuloksia täydennetään ja syvennetään tarvittaessa haastattelujen avulla. Haastateltaviksi valitaan olennaisten sidosryhmien edustajia.

Niin YVA-ohjelmavaiheessa (syksy 2024) kuin YVA-selostusvaiheessa (kevät-kesä 2025) järjestetään vuorovaikutustilaisuus, jossa asukkailla ja muilla kiinnostuneilla on mahdollisuus ilmaista mielipiteensä hankesuunnitelmista ja hankkeen ympäristövaikutusten selvittämisestä. YVA-ohjelma ja YVA-selostus ovat julkisesti nähtävillä kuulutusajankautana. Näistä ilmoitetaan kuulutuksina sanomalehdissä sekä Äänekosken kaupungin, Laukaan ja Konneveden kuntien virallisilla ilmoitustauluilla. Aineistot tulevat nähtäville paperiversioina ja lisäksi sähköisesti ympäristöhallinnon YVA-hankesivuille <https://www.ymparisto.fi/kiuassuon-tuulivoimahanke-YVA/>. YVA-yhteysviranomaisena toimivalle Keski-Suomen ELY-keskukselle voi ilmaista mielipiteensä kuulutuksessa ilmoitettuna ajankohtana. Mielipiteensä voi ilmaista sähköpostitse (kirjaamo.keski-suomi@ely-keskus.fi), postitse (PL 250, 40101 Jyväskylä) tai toimittamalla kirjallisen vastineen henkilökohtaisesti ELY-keskukselle (Cygnaeuksenkatu 1, 40101 Jyväskylä).

Vuorovaikutustilaisuuksissa ja kirjallisissa kannanotoissa esitettyjä mielipiteitä sekä seurantaryhmän kommentteja käytetään asukaskyselyn lisäksi lähtöaineistona arvioitaessa hankkeen ihmisiin kohdistuvia vaikutuksia. Arvioinnissa hyödynnetään soveltuvilta osin myös muiden vastaavien hankkeiden ihmisiin kohdistuvien vaikutusten arviointituloksia. Hankkeen ihmisiin kohdistuvat vaikutukset koskevat erityisesti lähiasutusta.

Valmistelija

Kaavoituspäällikkö Nina Marjoniemi, p. 040 717 7479

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Tuononen

Kaupunginhallitus

§ 223

16.09.2024

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että Äänekosken kaupunki lausuu asiassa seuraavaa:

Ympäristövaikutusten arvioinnissa on hyvä tarkastella laajasti eri vaihtoehtojen vaikutuksia hankkeeseen. Kaupunginhallitus katsoo, että sähkönsiirron osalta tulee tarkastella myös vaihtoehto, jossa sähkönsiirto alueelle toteutetaan kokonaisuudessaan ilmajohtona. Kartoilla esitetty vaihtoehto maakaapelin reitistä kulkee alueella, jossa on laadinnassa asemakaavan muutos, ”*Sirkkaharjun asemakaavan muutos ja laajennus*”. Sillä, toteutetaanko sähkönsiirto maakaapelilla vai ilmajohtolla, voi olla vaikutuksia asemakaavalla ratkaistaville toiminnoille ja toisaalta johtoalue tulee myös esittää laadittavassa asemakaavassa. Ilmajohtolla on lisäksi maakaapelointiin verrattuna erilainen vaikutus maisemaan, sillä ilmajohton teoreettisen näkyvyyden vyöhyke on noin 3 kilometriä. Voimajohton tarkemmassa suunnittelussa voi myös tulla eteen tilanne, ettei maakaapelointi syystä tai toisesta ole mahdollinen, tai jostain muusta syystä päädytään lopulta ilmajohton toteuttamiseen. Ilmajohton vaikutukset siltä osin pitäisi huomioida ympäristövaikutuksia arvioitaessa.

Merkittävimmiksi ihmisiin kohdistuviksi vaikutuksiksi YVA-ohjelmassa arvioidaan olevan melu ja välke sekä muutokset alueen maisemassa. Koska hanke sijoittuu kahden kunnan rajalle ja molemmissa kunnissa osayleiskaavoitus ovat itsenäisiä hankkeita, tulee melumallinuksissa huomioida vaihtoehto, että hanke tulee toteutumaan ainoastaan toisen kunnan puolelle. Erityisesti vaihtoehdossa 1 voimaloita on sijoitettu lähelle kuntarajaa. Melumallinnukset tulisi kokonaisuuden lisäksi tehdä kunkin kunnan osalta ominaan, jotta meluvaikutusten arvioimiseksi nähdään vaikutukset naapurikuntaan. Melulla on vaikutusta myös naapurikunnan maankäyttöön, mikäli tuulivoimahanke ei naapurikunnan puolella toteudu.

Alustavan tarkastelun mukaan Kiuassuon tuulivoimahankkeen negatiivisia vaikutuksia kohdistuu linnustoon, ihmisten elinoloihin ja viihtyvyyteen (melu ja välke) sekä maisemaan. Kaupunginhallitus painottaa, että edellä mainittujen vaikutusten selvittämiseen, vertaamiseen eri vaihtoehtojen välillä sekä lieventämiseksi esitettyihin menetelmiin on kiinnitettävä erityistä huomiota YVA-menettelyn aikana. Hankkeen sijoituessa osittain pohjavesialueelle myös vaikutukset pohjavesiin on selvítettävä erityisellä huolellisuudella.

Päätös

Keskustelun kuluessa Joni Kotilainen ehdotti, että kaavoitus keskeytetään.

Kaupunginhallitus

§ 223

16.09.2024

Puheenjohtaja totesi, että keskustelun kuluessa on tehty kaupunginjohtajan ehdotuksesta poikkeava ehdotus, jota ei kuitenkaan ole kannatettu, joten se raukeaa.

Puheenjohtaja totesi kaupunginjohtajan ehdotuksen tulleen kaupunginhallituksen päätökseksi.

Joni Kotilainen jätti eriävän mielipiteen.

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymän toiminta- ja taloussuunnitelma 2025-2027 / Lausunnon antaminen

KH 16.09.2024 § 224
511/02.02.02/2024

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymässä valmistellaan vuosien 2025-2027 toiminta- ja taloussuunnitelmaa. Kuntayhtymä pyytää jäsenkunniltaan esityksiä ja kannanottoja toiminta- ja taloussuunnitelmassa huomioon otettavista seikoista 30.9.2024 mennessä.

Valmistelija talousjohtaja Tapani Hämäläinen, puh. 0400 115 256 ja opetus- ja kasvatustalouden johtaja Niina Rautanen, puh. 040 514 8120

Esittelijä Kaupunginjohtaja Matti Tuononen

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää, että Äänekosken kaupunki lausuu asiassa seuraavaa:

2025 alusta julkiset työnvälityspalvelut siirtyvät TE-toimistoilta kuntien vastuulle. Pohjoisen Keski-Suomen 13 kuntaa ovat solmineet yhteistoimintasopimuksen Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueesta, jonka vetovastuukunta on Äänekosken kaupunki.

Tämä tarkoittaa, että työllisyysalueella on vastuu työttömien työnhakijoiden palveluista, kuten työnhakuprosessista, koulutusratkaisuista ja erilaisissa kuntouttavissa toimenpiteistä. Koulutuskuntayhtymän tulisi talousarviosuunnitelmassaan huomioida uuden työllisyysalueen tarjoamat yksilölliset koulutustarpeet mm. kotoutumiskoulutus, monikielinen yhteiskuntaorientaatio ja valmennuspalvelut. Kunnilla on vastuu ko. koulutusten järjestämiseen työvoiman ulkopuolella oleville henkilöille. Äänekosken kaupunki toivoo, että kuntayhtymä voi tuottaa laadukkaat koulutuspalvelut sekä työllisyysalueelle että kaupungille.

Kuntayhtymän taloudellinen ja toiminnallinen tilanne on haasteellinen väestömäärän ja erityisesti nuorten määrän vähenemisestä johtuen koko toiminta-alueella. Kuntayhtymän tulisi kyetä sopeuttamaan toimintansa kulut supistuneisiin tulovirtoihin nähden. Pohjoisen Keski-Suomen oppimiskeskuksen kiinteistöjen tilannetta tulee arvioida yhtenä kokonaisuutena kaikkien kiinteistöjen osalta. Kiinteistöjen elinkaaret tulisi tarkastella toiminnallisesti ja taloudellisesti sekä kiinteistökokonaisuudesta tulisi tehdä pitkän tähtäimen suunnitelmat isompien korjauksien osalta.

Opetus- ja kulttuuriministeriön talousarvioehdotukseen sisältyvä ammatilliseen koulutukseen kohdentuva rahoitusleikkaus,

Kaupunginhallitus

§ 224

16.09.2024

aikuiskoulutustuen lakkautus ja alueen alhainen koulutustaso yhdessä vaarantavat työllisyyden kehittymistä ja hyvinvoinnin rakentumista. Kuntayhtymän tulee reagoida toimintaympäristön muutokseen mm. lyhyiden täsmäkoulutusten muodossa, paikalliset erityistarpeet huomioiden.

Kuntayhtymän taseessa on vuoden 2023 tilinpäätöksessä kertynyttä ylijäämään 17,4 miljoonaa euroa. Vuodesta 2021 kuntayhtymän tilinpäätökset ovat olleet alijäämäisiä. Tosin taloudellinen tilanne on parantunut muuttuneen valtionosuuden turvin. Kuntayhtymän valtuusto on hyväksynyt 15.3.2024 lisätalousarviossa valtionosuuksien määräksi 19,2 milj. euroa vuodelle 2024. Muutoksen jälkeen vuoden 2024 talousarvio näyttäisi muodostuvan 21 233 euroa ylijäämäinen.

Äänekosken kaupunki pitää tärkeänä, että kuntayhtymä seuraa herkeämättä taloudellisen tilanteen kehittymistä ja käynnistää viipymättä tarvittavat toimenpiteet talouden tasapainottamiseksi siten, että talouden heikko kehitys saadaan pysäytettyä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Marke Tuominen ilmoitti olevansa esteellinen (yhteisöjäävi; Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymän hallituksen jäsen) ja poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Kaupunginvaltuusto	§ 19	15.04.2024
Kaupunginhallitus	§ 120	06.05.2024
Kaupunginhallitus	§ 225	16.09.2024

Valtuustoaloite suunnittelutarveratkaisuista ja poikkeamisluvista / Piilonen Harri ym.

KVALT 15.04.2024 § 19

Harri Piilonen jätti hänen ja 12 muun valtuutetun allekirjoittaman valtuustoaloitteen suunnittelutarveratkaisuista ja poikkeamisluvista.

Päätös

Merkittiin valtuustoaloite tiedoksi ja lähetettiin se edelleen kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

- - - - -

KH 06.05.2024 § 120

Valtuutettu Harri Piilosen ym. 15.4.2024 jättämä valtuustoaloite on liitteenä.

Aloitteessa tarkoitetun asian toteuttaminen merkitsisi Äänekosken kaupungin hallintosäännön muuttamista siten, että päätöksenteko suunnittelutarveratkaisuista ja poikkeamisluvista siirrettäisiin kaupunginhallituksen toimivallasta viranhaltijoiden toimivaltaan.

Valmistelija

Hallintojohtaja Aleksu Heikkilä, puh. 040 823 7921

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Tuononen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee valtuustoaloitteen tiedoksi ja päättää pyytää kaavoituspäälliköltä lausunnon aloitteesta. Lausunto on toimitettava kaupunginhallitukselle viimeistään 6.9.2024.

Päätös

Hyväksyttiin.

- - - - -

KH 16.09.2024 § 225
261/00.01.03.01/2024

Kaavoituspäällikön antama lausunto on esityslistan liitteenä.

Valmistelija

Hallintojohtaja Aleksu Heikkilä, puh. 040 823 7921

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Tuononen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus:

- 1) antaa valtuustolle tiedoksi valtuutettu Harri Piilosen ym. 15.4.2024 tekemän valtuustoaloitteen johdosta suoritettut toimenpiteet; ja

Kaupunginvaltuusto	§ 19	15.04.2024
Kaupunginhallitus	§ 120	06.05.2024
Kaupunginhallitus	§ 225	16.09.2024

- 2) ehdottaa valtuustolle, että valtuusto toteaa sanotun valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Liitteet

- 6 Valtuustoaloite suunnittelutarveratkaisuista ja poikkeamisluvista / Piilonen Harri ym.
- 7 Kaavoituspäällikön lausunto valtuustoaloitteeseen suunnittelutarveratkaisuista ja poikkeamisluvista

Kaupunginvaltuusto	§ 20	15.04.2024
Kaupunginhallitus	§ 121	06.05.2024
Kaupunginhallitus	§ 226	16.09.2024

Valtuustoaloite hallitusammattilaisista tytäryhtiöiden hallituksissa / Lunttila Tommi ym.

KVALT 15.04.2024 § 20

Tommi Lunttila jätti hänen ja kahdeksan muun valtuutetun allekirjoittaman valtuustoaloitteen hallitusammattilaisista tytäryhtiöiden hallituksissa.

Päätös

Merkittiin valtuustoaloite tiedoksi ja lähetettiin se edelleen kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

- - - - -

KH 06.05.2024 § 121

Valtuutettu Tommi Lunttilan ym. 15.4.2024 jättämä valtuustoaloite on liitteenä.

Valmistelija

Hallintojohtaja Aleksi Heikkilä, puh. 040 823 7921

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Tuononen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee valtuustoaloitteen tiedoksi ja päättää pyytää hallintojohtajalta ja talousjohtajalta yhteisen lausunnon aloitteesta. Lausunto on toimitettava kaupunginhallitukselle viimeistään 6.9.2024.

Päätös

Hyväksyttiin.

- - - - -

KH 16.09.2024 § 226
262/00.01.03.01/2024

Hallintojohtajan ja talousjohtajan lausuntona kaupunginhallitukselle esitetään seuraavaa.

Kuntien omistamat tytäryhtiöt ovat merkittävä osa kunnallista toimintaa ja niiden toiminnalla on suoria vaikutuksia kuntalaisten hyvinvointiin ja palvelujen laatuun. Tytäryhtiöt voivat toimia monilla eri sektoreilla, kuten energiantuotanto, kiinteistöhuolto, vuokra-asuntojen tuotanto ja tarjoaminen jne.

Ammattitaitoisen hallituksen rooli on keskeinen tytäryhtiöiden menestyksessä. Ammattitaitoiset puheenjohtajat ja jäsenet tuovat mukanaan kokemusta, asiantuntemusta ja strategista näkemystä, jotka ovat välttämättömiä yrityksen tehokkaalle ja vastuulliselle johtamiselle. Hallitusammattilaiset voivat parantaa tytäryhtiöiden hallitustyöskentelyn laatua, mikä johtaa parempiin

Kaupunginvaltuusto	§ 20	15.04.2024
Kaupunginhallitus	§ 121	06.05.2024
Kaupunginhallitus	§ 226	16.09.2024

liiketoimintapäätöksiin, riskienhallintaan ja lopulta parempaan tulokseen. Hyvän hallintotavan mukaisesti toimivien hallitusten jäsenet voivat varmistaa, että tytäryhtiöt noudattavat lakeja, säädöksiä ja eettisiä periaatteita. Läpinäkyvyyden ja vastuullisuuden lisääminen on tärkeää julkisomisteisissa yhtiöissä.

Hallituksen puheenjohtajan tulee nähdä kokonaiskuva ja ymmärtää pitkän aikavälin tavoitteet ja suuntaviivat. Hänen on kyettävä ohjaamaan yrityksen strategiaa ja päätöksentekoa siten, että se tukee yrityksen visiota ja missiota. Puheenjohtajan on oltava vahva johtaja, joka osaa motivoida ja inspiroida hallituksen jäseniä sekä yrityksen johtoa. Hän tekee päätöksiä ja ottaa vastuun niiden seurauksista, osoittaen rohkeutta ja päättäväisyyttä. Hyvän puheenjohtajan on osattava viestiä tehokkaasti sekä hallituksen sisällä että ulkopuolisille sidosryhmille. Selkeä ja avoin viestintä auttaa välttämään väärinkäsityksiä ja edistää yhteistyötä. Hyvä yhteistyökyky ja vuorovaikutus muiden hallituksen jäsenten, johdon ja sidosryhmien kanssa ovat kriittisiä.

Puheenjohtajan on toimittava aina eettisesti ja rehellisesti, asettaen korkeat standardit ja näyttäen esimerkkiä muille. Tämä luo luottamusta ja uskottavuutta niin hallituksen sisällä kuin ulkopuolisissa suhteissa. Puheenjohtajan on oltava luotettava ja johdonmukainen päätöksissään ja toimissaan, mikä auttaa rakentamaan ja ylläpitämään luottamusta sekä hallituksen että yrityksen sidosryhmien keskuudessa.

Strateginen ajattelu ja johtajuus, erinomainen viestintä- ja yhteistyökyky sekä eettisyys ja integriteetti muodostavat perustan hyvän hallituksen puheenjohtajan toiminnalle ja ovat keskeisiä yrityksen menestyksen ja kestävän kasvun kannalta.

Hallitusammattilaisten valintaprosessin on oltava selkeä ja läpinäkyvä, jotta valinnassa saavutetaan hyvä lopputulos. Omistajan on varmistettava, että hallitusammattilaiset edustavat monipuolista osaamista ja kokemusta eri toimialoilta. Valituille hallitusten jäsenille tulee tarjota myös jatkuvaa koulutusta ja tukea heidän tehtäviensä tehokkaaksi hoitamiseksi.

Hallitustyöskentelyn seurantaan varten olisi hyvä sopia menettely, jolla arvioidaan kaupunkikonsernin suurimpien tytäryritysten hallitusten toimintaa ja päätöksenteon laatua säännöllisesti. Raportointijärjestelmän avulla varmistetaan, että kaupunginvaltuusto saa ajantasaista tietoa tytäryhtiöiden toiminnasta ja hallitustyöskentelyn kehityksestä.

Äänekosken kaupungin tytäryhteisöjen hallitusten kokoonpanoon on otettu kantaa kaupungin konserniohjeessa, jonka valtuusto hyväksyi

Kaupunginvaltuusto	§ 20	15.04.2024
Kaupunginhallitus	§ 121	06.05.2024
Kaupunginhallitus	§ 226	16.09.2024

14.6.2021 (61 §) tekemällään päätöksellä ja joka on ollut voimassa 1.7.2021 lukien. Konserniohjeen 6.6 kohdassa on määrätty seuraavaa:

"Kuntalain 47 §:ssä edellytetään, että kunnan tytäryhteisön hallituksen kokoonpanossa on otettava huomioon yhteisön toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus. Hallitusjäsen ehdokkaiksi tulee nimetä ja valita tasapuolisesti naisia ja miehiä. Tytäryhteisöjen hallitukseen tulee valita myös ulkopuolisia asiantuntijajäseniä silloin, kun se on tarkoituksenmukaista yhtiön päätöksenteon ja menestymisen kannalta. Kaupungin henkilöstö selvittää hallitukseen ehdotettujen henkilöiden maksuhäiriömerkinnät ja yritysyhteydet ennen valintapäätöstä.

"Kaupungin tytäryhteisöjen osalta konsernijohto varmistaa nimeämisen yhteydessä hallitusten monipuolisen osaamisen ja kokemuksen sekä riippumattomuuden ja vastuullisuuden. Hallitusten kokoonpanojen tulee yhtiön toiminnan laatu, laajuus ja kehitysvaihe huomioon ottaen heijastaa eri taustoja, näkökulmia sekä erityisosaamisalueita siten, että kullakin hallituksella on yhteisön toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus sekä kyky ohjata toimitusjohtajaa yhteisölle asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi.

"Kaupungin tytäryhteisöjen hallitusten riittävän osaamistason varmistamiseksi konsernijohto kartoittaa dokumentoidusti hyvissä ajoin ennen hallitusjäsenten valintoja kunkin yhtiön tarvitsemää, toimialan edellyttämää riittävää talouden ja liiketoiminnan asiantuntemusta.

"Konsernijohdon ja tytäryhteisön hallituksen tehtävänä on huolehtia siitä, että hallitusten jäsenten nimittäminen perustuu asiantuntemukseen ja kokemukseen. Hallituksen strategisen ohjaustehtävän näkökulmasta riittävä uusiutuminen antaa mahdollisuuden strategiselle uudistumiselle ja hallituksen osaamisen vahvistamiselle strategian ja yhtiön toimintaympäristön muutosten edellyttämällä tavalla. Jotta hallituksen uudistuminen toteutuu käytännössä, on suositeltavaa, että saman yhteisön hallituksen jäsenenä ei toimittaisi yhtäjaksoisesti yli kahdeksan vuoden ajan.

"Hallituksen keskeinen tehtävä on valvoa yhtiön toimivan johdon toimintaa. Valvonnan edistämiseksi hallituksen jäsenten on oltava yhtiöstä aidosti riippumattomia. Hallituksen jäsenen tulee olla riippumaton yhteisöstä eli hänellä tai hänen hallintolain 28 §:ssä tarkoitetulla läheisellään ei voi olla sanotussa säännöksessä tarkoitetun esteellisyyden aiheuttavaa suhdetta yhteisöön suoraan eikä välillisesti. Valvontaroolin vuoksi kaupunginhallituksen jäsenen ei tule olla samanaikaisesti useamman kuin yhden tytäryhteisön

Kaupunginvaltuusto	§ 20	15.04.2024
Kaupunginhallitus	§ 121	06.05.2024
Kaupunginhallitus	§ 226	16.09.2024

hallituksen jäsenenä. Tämä sääntö ei kuitenkaan koske toimimista samanaikaisesti kaupungin tytäryhteisön ja tämän tytäryhteisönä olevan toisen yhteisön hallituksessa.

”Tytäryhteisöjen hallitusten jäsenille maksettavien palkkioiden sekä ansionmenetys-, kulu- ja matkakustannusten korvausten määräytymisessä noudatetaan Äänekosken kaupungin hallintosäännössä määrättyjä periaatteita. Tytäryhteisön hallituksen puheenjohtajan palkkio on suuruudeltaan enintään sama kuin kaupunginhallituksen puheenjohtajan palkkio ja hallituksen jäsenen palkkio vastaavasti enintään sama kuin kaupunginhallituksen jäsenen palkkio.”

Kaupungin tytäryhteisöjen hallituksissa ei ole tähän mennessä hyödynnetty hallitusammattilaisia tai muita ulkopuolisia asiantuntijoita. Sitä vastoin joissakin kunnissa näistä on saatu kokemuksia esimerkiksi energia-alan yhtiöiden, kehitysyhtiöiden tai muiden tytäryhteisöjen hallitustyön ja liiketoiminnan kehittämisessä, eräillä paikkakunnilla pitkältikin ajalta.

Pääsääntönä kunta-alalla kuitenkin on, että tytäryhteisöjen hallitukset koostuvat kunnan luottamushenkilöistä ja toisinaan myös viranhaltijoista. Tytäryhteisön hallitustehtävän koetaan usein rinnastuvan suurelta osin kunnan toimielimen jäsenyyteen, jolloin aseman tytäryhteisön hallituksessa voidaan mieltää olevan osa poliittista toimintaa ja luottamustehtäviä omassa kotikunnassa. Viranhaltijan hallitustehtävät puolestaan liitetään yleensä kyseisten virkatehtävien perustarkoitukseen tai vain rooliin esimerkiksi konsernijohtona toimivan kunnanhallituksen tai kunnallistekniikasta huolehtivan lautakunnan alaisuudessa.

Tässä yhteydessä on kiinnitettävä huomiota hallitusammattilaisten käyttämisen vaikutuksiin hallitustyöstä maksettavien palkkioiden tasoon ja siitä yhtiölle aiheutuviin kustannuksiin. Monessa kuntaomisteisessa yhtiössä ja varsinkin liikevaihdoltaan suhteellisen pienissä yhtiöissä hallituksen puheenjohtajalle ja jäsenille maksettavat palkkiot ovat ehkä merkittävästikin pienempiä kuin mitä osaavat ja kokeneet hallitusammattilaiset voivat saada ja odottaa saavansa muualla elinkeinoelämässä. Ei välttämättä ole selvää, että tytäryhteisöjen hallitustyöstä maksettavien palkkioiden kohoaminen esimerkiksi kunnan toimielinten palkkioita suuremmiksi tai muutoin oleellisesti entistä suuremmiksi on kaikissa tilanteissa helposti perusteltavissa.

Toisena huomattavana seikkana on hallitusammattilaisia kohtaan asetettavien odotusten määrittäminen ja tarpeelliseksi koetun osaamisen täsmentäminen. Hallitusammattilaisten voi olla vaikeata täyttää heitä kohtaan tunnettuja odotuksia, jos näitä ei ole

Kaupunginvaltuusto	§ 20	15.04.2024
Kaupunginhallitus	§ 121	06.05.2024
Kaupunginhallitus	§ 226	16.09.2024

asianmukaisesti määritelty ja käsitelty ennen tehtävän tarjoamista ja vastaanottamista. Ennen kuin kunnan luottamushenkilöihin ja viranhaltijoihin nähden ulkopuolisia henkilöitä rekrytoidaan jonkin tietyn yhtiön hallitukseen onkin tärkeätä selvittää, millaista osaamista, kokemusta ja ajankäyttöä kyseiseen yhtiöön ja sen ajankohtaiseen tilanteeseen halutaan saada. Esimerkiksi liiketoiminnan voimakkaat kasvu- tai laajentamistavoitteet voivat edellyttää ulkopuolisilta erilaista taustaa ja sitoutumista erilaiseen työskentelyyn kuin vaikkapa pyrkimys yhtiön omistuksen tai liiketoiminnan myymiseen.

Valtuustoaloitteessa hallitusammattilaisten käyttöä on perusteltu nimenomaan siinä mainittujen yhtiöiden kannattavuuden parantamisella. Yleisenä suuntatavoitteena liiketoiminnan kannattavuus ja tämän suotuisa kehitys lienee perusteltu ja ajankohtainen hyvin monenlaisissa yhtiöissä eri toimialoilla, toimintaympäristön erilaisissa kehitystilanteissa ja yrityksen elinkaaren eri vaiheissa. Hallitustyön osaamistarpeiden kannalta merkittävää on silti myös se, miten ja millä keinoin kannattavuutta voidaan ja halutaan parantaa ja missä määrin eri yhtiöt yleensä tavoittelevat omistajalle jaettavaa voittoa. Esimerkiksi vesi- ja energiahuollon palveluita kuntalaisille säännellyssä toimintaympäristössä tarjoavien yhtiöiden kannattavuuden parantamista ei voida tarkastella samoista lähtökohdista kuin markkinaehtoisten yhtiöiden kehittämistä.

Kaupunginhallitukselle esitetään, että konsernijohdon ominaisuudessa se päättäisi linjauksensa olevan, että hallitusammattilaisten nimittäminen kaupungin tytäryhtiöiden hallitusten puheenjohtajiksi tai jäseniksi on konserniohjeen mukaisesti mahdollista, muttei kuitenkaan tällä hetkellä ajankohtaista. Asia voi tulla ajankohtaiseksi esimerkiksi siinä tapauksessa, että jonkin yhtiön osalta päätetään sellaisista muutoksista tai uusista tavoitteista, joiden toteuttamisen katsotaan vaativan nykyisistä jäsenistä ja vakiintuneesta jäsenten rekrytointipohjasta poikkeavaa osaamista ja kokemusta yhtiön hallitukseen.

Valmistelijat Talousjohtaja Tapani Hämäläinen, puh. 0400 115 256, ja hallintojohtaja Alekski Heikkilä, puh. 040 823 7921

Esittelijä Kaupunginjohtaja Matti Tuononen

Päätösehdotus Kaupunginhallitus:

- 1) päättää konsernijohdon linjauksena olevan, että hallitusammattilaisten nimittäminen kaupungin tytäryhtiöiden

Kaupunginvaltuusto	§ 20	15.04.2024
Kaupunginhallitus	§ 121	06.05.2024
Kaupunginhallitus	§ 226	16.09.2024

hallitusten puheenjohtajiksi tai jäseniksi on konserniohjeen mukaisesti mahdollista, muttei tällä hetkellä ajankohtaista;

- 2) antaa valtuustolle tiedoksi valtuutettu Tommi Lunttilan ym. 15.4.2024 jättämän valtuustoaloitteen johdosta suoritettut toimenpiteet; ja
- 3) ehdottaa valtuustolle, että valtuusto toteaa sanotun valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Liitteet

- 8 Valtuustoaloite hallitusammattilaisista tytäryhtiöiden hallituksissa / Lunttila Tommi ym.

Kaupunginvaltuusto	§ 24	15.04.2024
Kaupunginhallitus	§ 125	06.05.2024
Kaupunginhallitus	§ 227	16.09.2024

Valtuustoaloite valtuuston toiminnan kehittämisestä ja eräistä muista asioista / Lindell Leila ym.

KVALT 15.04.2024 § 24

Leila Lindell jätti hänen ja 16 muun valtuutetun allekirjoittaman valtuustoaloitteen valtuuston toiminnan kehittämisestä ja eräistä muista asioista.

Päätös

Merkittiin valtuustoaloite tiedoksi ja lähetettiin se edelleen kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

- - - - -

KH 06.05.2024 § 125

Valtuutettu Leila Lindellin ym. 15.4.2024 jättämä valtuustoaloite on liitteenä.

Äänekosken kaupungin hallintosäännön 119 §:n (Valtuutettujen aloitteet) 3 momentissa on määrätty, että aloitteet, jotka merkitsevät uuden määrärahan ottamista talousarvioon tai määrärahan korottamista, on valmisteltava seuraavan vuoden talousarvion valmistelun yhteydessä, jos ne on jätetty maaliskuun loppuun mennessä. Myöhemmin jätetyt tällaiset aloitteet valmistellaan sitä seuraavan vuoden talousarvion valmistelun yhteydessä.

Valmistelija Hallintojohtaja Aleks Heikkilä, puh. 040 823 7921

Esittelijä Kaupunginjohtaja Matti Tuononen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee valtuustoaloitteen tiedoksi ja päättää pyytää hallintojohtajalta lausunnon aloitteesta. Lausunto on toimitettava kaupunginhallitukselle viimeistään 6.9.2024.

Päätös

Hyväksyttiin.

- - - - -

KH 16.09.2024 § 227
266/00.01.03.01/2024

Hallintojohtajan lausuntona kaupunginhallitukselle esitetään seuraavaa.

Valtuustoaloitteessa kiinnitetään huomiota neljään asiaan tai kysymykseen. Ensimmäinen näistä koskee valtuuston toiminnan

Kaupunginvaltuusto	§ 24	15.04.2024
Kaupunginhallitus	§ 125	06.05.2024
Kaupunginhallitus	§ 227	16.09.2024

vuosisuunnittelua ja valtuutetuille järjestettävien iltakoulujen aikatauluja. Tässä yhteydessä on huomattava, että Äänekosken kaupungin käytänteen mukaan valtuusto päättää aina syksyllä seuraavan vuoden kokousajoistaan, kun taas iltakoulujen, seminaarien ja infotilaisuuksien ajankohdista tai aiheista ei tehdä vuosittaista valtuuston päätöstä.

Syynä tähän on, että syksyllä ei voida tietää, mitä asioita kaupungin organisaation ulkopuolelta on tulossa seuraavana vuonna valtuuston käsiteltäväksi, joten tiedossa ei myöskään ole, millaisista aiheista tulee tarpeelliseksi järjestää iltakouluja tai vastaavia ennen valtuuston päätöksentekoa. Aina ei myöskään ole tarkasti tiedossa, missä vaiheessa kaupungin viranomaisissa jo vireillä olevat asiat lopulta valmistuvat hyväksymiskäsittelyyn tai valtuuston esityslistalle.

Kaupungin oman talousarvion valmisteluun liittyvät, vuosittain kesällä ja syksyllä pidettävät seminaarit ja iltakoulut on kylläkin tapana aikatauluttaa edellisvuoden lopussa sen jälkeen, kun kokousajat on päätetty. Näistä tilaisuuksista on ollut tapana sopia viranhaltijajohdon ja valtuuston puheenjohtajan kesken ottaen huomioon myös kaupunginhallituksen puheenjohtajan kannan.

Siltä osin kuin aloitteessa tarkoitetaan, että valtuusto kokoontuisi nykyistä useammin, on ehdotukseen syytä suhtautua varauksellisesti. Yleisenä lähtökohtana kunnallisessa päätöksentekojärjestelmässä on, että toimielimet ovat päätöksentekuelimiä, joiden kokouksia järjestetään silloin, kun käsillä on toimielimen päätöksentekoa vaativia asioita. Valtuuston kokousta ei ole mielekästä järjestää tilanteessa, jossa esityslistalle ei ole lainkaan asioita tai vaihtoehtoisesti päätöksentekoa odottavien asioiden määrä on hyvin vähäinen ja ne ovat luonteeltaan ei-kiireellisiä. Kyse on kaupungin henkilöstön ja luottamushenkilöiden ajankäytön tarkoituksenmukaisuudesta ja myös kokouksesta aiheutuvista kuluista, kuten palkkioista, matkakustannusten korvauksista ja ansionmenetykskorvauksista.

Se seikka, että kuntalain (410/2015) 14 §:n 1 momentin mukaan valtuusto vastaa kunnan toiminnasta ja taloudesta sekä käyttää kunnan päätösvaltaa, ei sinänsä edellytä valtuuston kokouksilta tiettyä vuosittaista lukumäärää tai säännöllisyyttä. Kuntalain ja muun lainsäädännön perusteella valtuuston vuosittain päätettäviä asioita tai asiakokonaisuuksia on perimmältään vain kolme eli tilinpäätöksen vahvistaminen ja vastuuvapauden myöntäminen, tulo- ja kiinteistöveroprosenteista päättäminen ja talousarvion ja taloussuunnitelman hyväksyminen. Muut valtuuston käsittelemät asiat joko toistuvat harvemmin ja tapauskohtaisesti tai perustuvat ainoastaan kunnan omiin päätöksiin eri viranomaisten tehtävistä ja toimivaltuuksista. Valtuuston aseman ja arvovallan kannalta voi olla

Kaupunginvaltuusto	§ 24	15.04.2024
Kaupunginhallitus	§ 125	06.05.2024
Kaupunginhallitus	§ 227	16.09.2024

perusteltua välttää myös sitä, että valtuuston käsiteltäväksi tuotaisiin huomattavan runsaasti erilaisia asioita tai muun ohella myös verrattain vähäisinä pidettäviä asioita.

Toisena asiana aloitteessa kiinnitetään huomiota kaupungin toimielinten jäsenten perehdyttämiseen tehtäviinsä ja myös konserniyhtiöiden hallitusten jäsenten perehdyttämiseen. Asia on erittäin tärkeä ja ajankohtainen, ja se otetaan huomioon syksyllä 2024 ja alkuvuonna 2025, kun kaupungin toimijat valmistautuvat vuoden 2025 kuntavaaleissa valittavan valtuuston ja sen valittavaksi tulevien toimielinten jäsenten perehdyttämiseen. Tässä yhteydessä on pohdittava kertyneiden kokemusten valossa myös sitä, mikä jatkossa on tarkoituksenmukainen suhde kaupungin omien ja Keski-Suomen kuntien yhteisten perehdyttämistilaisuuksien kesken.

Kaupungin tytär- ja muiden konserniyhteisöiden hallitusten jäsenten perehdyttäminen on sekin tärkeä tehtävä, joka lähtökohtaisesti kuuluu näille yhteisöille itselleen. Siinä on käsiteltävä ja painotettava osin eri asioita kuin kaupungin toimielimille suunnatuissa tilaisuuksissa, koska esimerkiksi osakeyhtiön hallituksen jäsenen asema, tehtävät ja vastuu ovat hieman erilaisia kuin kunnan toimielinten jäsenillä. Lisäksi yhtiöiden hallitusten perehdyttämisessä on pantava painoarvoa kunkin yhtiön toimialan, liiketoiminnan luonteen, kehitysvaiheen ja muiden erityispiirteiden riittävälle tarkastelulle.

Kolmantena asiana aloitteessa esitetään, että valtuusto tekisi vähintään kahden vuoden välein itsearviointin. Tätä voidaan pitää hyvänä ja perusteltuna ehdotuksena. Ehdotuksen edistäminen kuuluu valtuuston ja erityisesti sen puheenjohtajan harkintavaltaan. Kunnallisen toimielimen itsearviointin ajatukseen kuuluu, että arviointiprosessi ei ole viranhaltijajohdon järjestämä eikä viranhaltijoiden oikeastaan kuulu saada tietoonsa itsearvioinnissa annettuja vastauksia ja muita siinä saatuja tietoja. – Kaupungin henkilöstö voi tuki auttaa esimerkiksi kyselylomakkeen tai vastauslinkin teknisessä toimittamisessa toimielimen jäsenille.

Aloitteen neljäntenä asiana on esitys sähköisen äänestysjärjestelmän hankkimisesta valtuuston kokouksissa käytettäväksi ja kaupungintalon valtuustosalin äänentoistojärjestelmän päivittäminen. Tässä on tarpeen todeta, että äänestysjärjestelmän hankintaa ei ole missään vaiheessa valmisteltu, koska sille ei ole havaittu olevan tarvetta eikä asiaa koskevia esityksiä ole tullut aiemmin vireille. Viranhaltijajohdon käsityksen mukaan valtuuston kokousten nimenhuudot ja äänestykset ovat olleet sujuvia ja niihin ei ole liittynyt sellaista hitautta, epäkäytännöllisyyttä tai virheitä, joiden korjaamiseksi tulisi ryhtyä ohjelmisto- tai laitehankintoihin. Valtuuston 10.6.2024 (36 §)

Kaupunginvaltuusto	§ 24	15.04.2024
Kaupunginhallitus	§ 125	06.05.2024
Kaupunginhallitus	§ 227	16.09.2024

tekemän päätöksen mukaisesti valtuutettujen lukumäärä myös supistuu 1.6.2025 lukien, mikä on omiaan entisestään nopeuttamaan nimenhuuto- ja äänestystoimituksia. Tässä tilanteessa rahankäyttöä uusiin hankintoihin on vaikeata nähdä perustelluksi.

Sitä vastoin valtuustosalin äänentoistojärjestelmän kehittämistä on arvioitu ja selvitetty viimeksi runsaat kuusi vuotta sitten, jolloin valtuustosalin kalusteet uusittiin. Tuolloin todettiin, että istumapaikka- tai pöytäkohtaisten mikrofoniin asentaminen saliin heikentäisi oleellisesti salin monikäyttöisyyttä. Tuolloin saatujen tietojen mukaan asennuksen jälkeen salissa ei enää voisi olla vapaasti uudelleen järjesteltäviä ja jopa kokonaan pois vietäviä pöytiä, vaan kalustus muuttuisi kiinteäksi tai puolikiinteäksi. Tätä ei pidetty hyväksyttävänä, koska salin haluttiin olevan vastaisuudessakin käytettävissä konserttien ja muiden strukturoidusta kokouksista poikkeavien tilaisuuksien järjestämiseen.

Jos olosuhteiden katsotaan nyttemmin muuttuneen niin, että äänentoistojärjestelmän päivittäminen on perusteltua huolimatta sen vaikutuksista salin monikäyttöisyyteen, on ennen hankintoja pohdittava vielä niiden suhde kaupungintalon ajankohtaisiin peruskorjaustarpeisiin. Kaupungintalon ja myös valtuustosalin nykyisen kunnon on katsottu edellyttävän peruskorjausta tai vaihtoehtoisia tilaratkaisuja, mutta eritoten kustannuskysymysten takia asiaan ei ole otettu lopullista kantaa kaupungin päätöksentekojärjestelmässä. Ehkä varsinkin hintavien hankintojen tekeminen olisi perusteltua jättää vasta peruskorjauskysymyksen ratkaisemisen jälkeiselle ajalle tai mahdollisen peruskorjauksen yhteydessä toteutettaviksi.

Valmistelija Hallintojohtaja Aleksi Heikkilä, puh. 040 823 7921

Esittelijä Kaupunginjohtaja Matti Tuononen

Päätösehdotus Kaupunginhallitus:

- 1) antaa valtuustolle tiedoksi valtuutettu Leila Lindellin ym. 15.4.2024 jättämän valtuustoaloitteen johdosta suoritettujen toimenpiteet; ja
- 2) ehdottaa valtuustolle, että valtuusto toteaa sanotun valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös Hyväksyttiin.

- - - - -

Kaupunginvaltuusto	§ 24	15.04.2024
Kaupunginhallitus	§ 125	06.05.2024
Kaupunginhallitus	§ 227	16.09.2024

Liitteet

- 9 Valtuustoaloite valtuuston toiminnan kehittämistä ja eräistä muista asioista / Lindell Leila ym.

Kaupunginhallitus

§ 228

16.09.2024

Ilmoitusasiat

KH 16.09.2024 § 228

Kaupunginhallitukselle on toimitettu seuraavat asiakirjat:

- Sydän-Suomen jätelautakunnan pöytäkirja [3.9.2024](#)
- Maakuntahallituksen pöytäkirja [30.8.2024](#)
- Aluehallituksen pöytäkirjat [27.8.2024](#) ja [3.9.2024](#)
- Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymän hallituksen pöytäkirja [29.8.2024](#)

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Tuononen

Esittelijän ehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee em. ilmoitusasiat tiedokseen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kaupunginjohtajan viranhaltijapäätökset

KH 16.09.2024 § 229

Kaupunginhallitukselle on toimitettu kaupunginjohtajan viranhaltijapäätökset.

- 45 § Jäsenten nimeäminen kaupunginhallituksen alaisiin työryhmiin v. 2023-2025 / strategiatyöryhmä
- 46 § Elinvoimajohtajan, hallintojohtajan, henkilöstöjohtajan, kaavoituspäällikön ja talousjohtajan viranhaltijapäätösten tarkistaminen, elokuu 2024
- 47 § Palkkasihteerin toimen vakinainen täyttölupapäätös

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Tuononen

Esittelijän ehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että kaupunginjohtajan viranhaltijapäätöksiä ei oteta käsiteltäväksi.

Kaupunginjohtajan kokouksessa tehty ehdotus

Kaupunginhallitus:

- 1) hyväksyy, että kaupunginhallitukselle toimitettuihin kaupunginjohtajan päätöksiin lisätään myös seuraava päätös:

48 § Tiedonhallinnan asiantuntijan viran täyttäminen
- 2) päättää, että kaupunginjohtajan viranhaltijapäätöksiä ei oteta käsiteltäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin kaupunginjohtajan kokouksessa tehty ehdotus.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 209, § 210, § 211, § 212, § 213, § 214, § 215, § 216, § 217, § 218, § 223, § 224, § 225, § 226, § 227, § 228, § 229

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 219, § 220, § 221, § 222**OIKAISUVAATIMUSOHJEET / Kaupunginhallitus****Oikaisuvaatimusoikeus**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Äänekosken kaupungin kaupunginhallitus. Oikaisuvaatimuksen liitteineen voi lähettää postitse tavallisena kirjeenä osoitteeseen, Hallintokatu 4, 44100 Äänekoski tai vaihtoehtoisesti sähköpostitse osoitteeseen kirjaamo@aanekoski.fi.

Salassapidettäviä tietoja ei saa lähettää sähköpostitse. Salassapidettävät tiedot ja asiakirjat voi toimittaa kaupungille erillisen [turvapostipalvelun](#) kautta.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava: 1) päätös, johon haetaan oikaisua, 2) miten päätöstä halutaan oikaistavaksi, 3) millä perusteella oikaisua vaaditaan. Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirjan nähtäväksi asettaminen

Tieto pöytäkirjan tai yksittäisen päätöksen pitämisestä yleisesti nähtävänä on merkitty toimielimen pöytäkirjaan tai toimielimen tai viranhaltijan päätökseen.

Liitetään päätökseen/otteeseen