

Henkilöstöpäällikön viran perustaminen

KH 23.09.2024 § 232
549/01.01.00.00/2024

Henkilöstöjohtajan virka jää avoimeksi 01.05.2025 alkaen eläköitymisen johdosta. Virka on suunniteltu lakkautettavaksi 01.05.2025 ja sen tilalle perustettavaksi 01.01.2025 alkaen henkilöstöpäällikön virka.

Henkilöstöpäällikkö toimii henkilöstöpalvelujen vastuualueen vastuualuejohtajana. Virkaan sisältyvät myös kaupungin työsuojelupäällikön tehtävät. Henkilöstöpäällikkö vastaa kaupungin henkilöstöresurssien suunnittelusta ja kohdentamisesta, henkilöstöohjelman valmistelusta ja sen mukaisten linjausten ja toimintakäytäntöjen edistämisestä sekä toimii KT-yhteyshenkilönä ja päättää virka- ja työehtosopimusten tulkinnoista ja ohjeistuksesta esihenkilöille.

Henkilöstöpäällikkö työskentelee kaupunginjohtajan alaisuudessa.

Henkilöstöpäällikön viran perustamisesta päättää kaupunginhallitus. Kaupunginhallitus myös julistaa viran haettavaksi ja valitsee vastuualuejohtajana toimivan henkilöstöpäällikön (hallintosääntö 39 §, 42 § ja 43 §).

Valtuusto päättää henkilöstöjohtajan viran lakkauttamisesta (hallintosääntö 39 §). Viran lakkauttaminen käsitellään kaupunginvaltuustossa joulukuussa 2024 osana vuoden 2025 henkilöstösuunnitelmaa.

Virkarakenteen muutoksesta aiheutuu muutostarpeita myös hallintosääntöön. Muutokset valmistellaan valtuuston päätettäväksi vuoden 2024 aikana.

Valmistelija Henkilöstöjohtaja Arja-Leena Kriivarinmäki, puh. 0400 471 273

Esittelijä Kaupunginjohtaja Matti Tuononen

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää:

- 1) perustaa henkilöstöpäällikön viran 01.01.2025 alkaen. Henkilöstöpäällikön virkaan sisältyvät työsuojelupäällikön tehtävät;
- 2) julistaa henkilöstöpäällikön viran julkisesti haettavaksi 15.10.2024 klo 15 mennessä. Kelpoisuusvaatimuksena virkaan on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää laaja-alaista osaamista henkilöstöhallinnosta, kokemusta työkyky- ja työhyvinvointijohtamisesta sekä hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja. Kokemus työsuojelusta katsotaan eduksi;

- 3) julkaista hakuilmoituksen Äänekosken kaupungin www-sivuilla, kaupungin ilmoitustaululla, Kuntarekry.fi-järjestelmässä ja Työmarkkinatori.fi-sivustolla. Lisäksi hyödynnetään digitaalista markkinointia; ja
- 4) asettaa työryhmän valmistelemaan henkilöstöpäällikön viran täyttämistä ja päättää, että työryhmän tehtävänä on päättää haastatteluun kutsuttavista, suorittaa haastattelut ja päättää tarvittaessa henkilöarvioinnin käytöstä; ja
- 5) nimeää työryhmän jäseneksi kaupunginjohtajan ja valitsee työryhmään kaupunginhallituksen edustajat.

Päätös

Hyväksyttiin.

Työryhmän jäseniksi nimitettiin kaupunginjohtaja ja valittiin kaupunginhallituksen jäsenet ja valtuuston puheenjohtajisto.

- - - - -