

Henkilöstöpäällikön viran täyttäminen

KH 23.09.2024 § 232

Henkilöstöjohtajan virka jää avoimeksi 01.05.2025 alkaen eläköitymisen johdosta. Virka on suunniteltu lakkauttavaksi 01.05.2025 ja sen tilalle perustettavaksi 01.01.2025 alkaen henkilöstöpäällikön virka.

Henkilöstöpäällikkö toimii henkilöstöpalvelujen vastuualueen vastuualuejohtajana. Virkaan sisältyvät myös kaupungin työsuojelupäällikön tehtävät. Henkilöstöpäällikkö vastaa kaupungin henkilöstöressurssien suunnittelusta ja kohdentamisesta, henkilöstöohjelman valmistelusta ja sen mukaisten linjausten ja toimintakäytäntöjen edistämisestä sekä toimii KT-yhteyshenkilönä ja päättää virka- ja työehtosopimusten tulkinnoista ja ohjeistuksesta esihenkilöille.

Henkilöstöpäällikkö työskentelee kaupunginjohtajan alaisuudessa.

Henkilöstöpäällikön viran perustamisesta päättää kaupunginhallitus. Kaupunginhallitus myös julistaa viran haettavaksi ja valitsee vastuualuejohtajana toimivan henkilöstöpäällikön (hallintosääntö 39 §, 42 § ja 43 §).

Valtuusto päättää henkilöstöjohtajan viran lakkauttamisesta (hallintosääntö 39 §). Viran lakkauttaminen käsitellään kaupunginvaltuustossa joulukuussa 2024 osana vuoden 2025 henkilöstösuunnitelmaa.

Virkarakenteen muutoksesta aiheutuu muutostarpeita myös hallintosääntöön. Muutokset valmistellaan valtuuston päätettäväksi vuoden 2024 aikana.

Valmistelija Henkilöstöjohtaja Arja-Leena Kriivarinmäki, puh. 0400 471 273

Esittelijä Kaupunginjohtaja Matti Tuononen

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää:

- 1) perustaa henkilöstöpäällikön viran 01.01.2025 alkaen. Henkilöstöpäällikön virkaan sisältyvät työsuojelupäällikön tehtävät;
- 2) julistaa henkilöstöpäällikön viran julkisesti haettavaksi 15.10.2024 klo 15 mennessä. Kelpoisuusvaatimuksena virkaan on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää laaja-alaista osaamista henkilöstöhallinnosta, kokemusta työkyky- ja työhyvinvointijohtamisesta sekä hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja. Kokemus työsuojelusta katsotaan eduksi;
- 3) julkaista hakuilmoituksen Äänekosken kaupungin www-sivuilla, kaupungin ilmoitustaululla, Kuntarekry.fi-

järjestelmässä ja Työmarkkinatori.fi-sivustolla. Lisäksi hyödynnetään digitaalista markkinointia; ja

- 4) asettaa työryhmän valmistelemaan henkilöstöpäällikön viran täyttämistä ja päättää, että työryhmän tehtävänä on päättää haastatteluun kutsuttavista, suorittaa haastattelut ja päättää tarvittaessa henkilöarvioinnin käytöstä; ja
- 5) nimeää työryhmän jäseneksi kaupunginjohtajan ja valitsee työryhmään kaupunginhallituksen edustajat.

Päätös

Hyväksyttiin.

Työryhmän jäseniksi nimitettiin kaupunginjohtaja ja valittiin kaupunginhallituksen jäsenet ja valtuuston puheenjohtajisto.

- - - - -

KH 18.11.2024 § 282
549/01.01.00.00/2024

Henkilöstöpäällikön virka oli haettavana 15.10.2024 klo 15 mennessä. Hakuilmoitus julkaistiin Äänekosken kaupungin www-sivuilla, kaupungin ilmoitustaululla, Kuntarekry.fi-järjestelmässä ja Työmarkkinatori.fi-sivustolla. Lisäksi hyödynnettiin digitaalista markkinointia.

Henkilöstöpäällikön virkaa haki määräaikaan mennessä 36 henkilöä. Hakijoista kaksi perui hakemuksensa.

Työryhmä kutsui hakemusasiakirjojen perusteella haastatteluun kolme (3) hakijaa. Haastattelut toteutettiin kaupungintalolla 31.10.2024. Haastattelujen jälkeen yksi haastatelluista perui hakemuksensa.

Työryhmä esittää, että henkilöstöpäällikön virkaan valitaan koulutuksen, työkokemuksen ja soveltuvuuden perusteella MSc Human Resource Management Hanna Gore. Varalle esitetään valittavaksi tradenomi YAMK Marjo Takkinen.

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Arja-Leena Kriivarinmäki, puh. 0400 471 273

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Tuononen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää:

- 1) valita henkilöstöpäällikön virkaan koulutuksen, työkokemuksen ja soveltuvuuden perusteella MSc Human Resource Management Hanna Goren;
- 2) valita varalle tradenomi YAMK Marjo Takkisen;
- 3) valinnan olevan ehdollinen siten, että valitun on ennen vaalin vahvistamista esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan;

- 4) noudattaa viran täyttämisesssä kuuden (6) kuukauden koeaikaa;
ja
- 5) kokonaispalkaksi 6 800 euroa kuukaudessa.

Päätös

Hyväksyttiin.
