



POHJOISEN KESKI-SUOMEN TYÖÖLLISYYSALUE

Toimintasuunnitelma 2025



Hankasalmi



Kannonkoski



Karstula



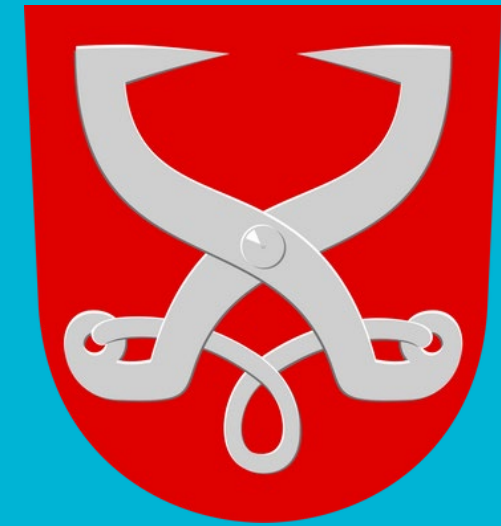
Kinnula



Kivijärvi



Konnevesi



Kyyjärvi



Laukaa



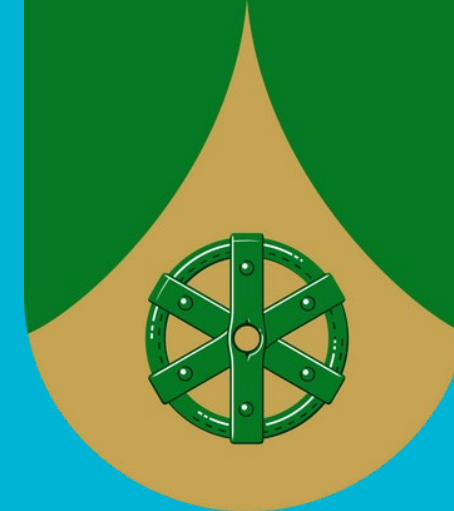
Pihtipudas



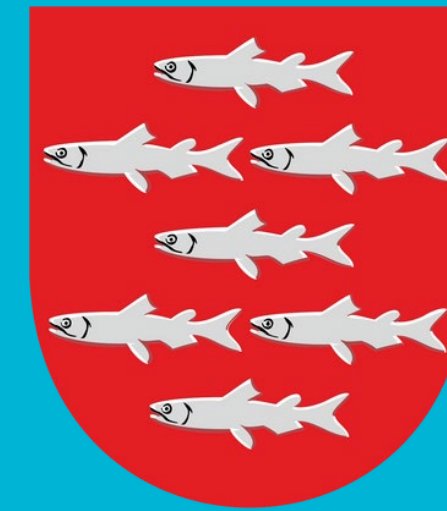
Saarijärvi



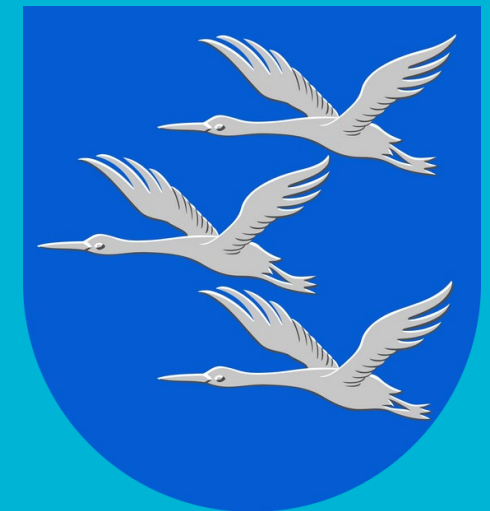
Uurainen



Viitasaari



Äänekoski



Johdanto

Työllisyysalueen toiminta tähtää työllisyyden parantamiseen Pohjoisessa Keski-Suomessa. Tämä toimintasuunnitelma kuvaa, kuinka toiminnallamme edistämme työpaikkojen luomista, työnhakijoiden työllistymistä ja työmarkkinoiden toimivuutta. Toimintasuunnitelman tarkoituksena on lisätä työllisyysalueeseen kuuluvissa kunnissa yhteistä ymmärrystä, siitä millaista työllisyysalueen toiminta on.

Toimintasuunnitelma auttaa jäsentämään työllisyyttä edistäviä toimia. Sen avulla kuvaamme systemaattista ja tavoitteellista organisoitumista, jolla haluamme merkittävästi parantaa alueen ja sen organisaatioiden työllisyystilannetta.

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue on yhtenäinen maantieteellisesti tarkasteltuna ja työssäkäyntialueena. Alueen kunnilla on yhteinen tahto pitää työllisyysalue elinvoimaisena ja tuottaa vaikuttavia työllisyyspalveluita. Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen toimintamallina on 13 kunnan vastuukuntamalli, jossa Äänekoski toimii palveluiden järjestäjänä. Työllisyysalueen muodostavat Hankasalmi, Kannonkoski, Karstula, Kinnula, Kivijärvi, Konnevesi, Kyyjärvi, Laukaa, Pihtipudas, Saarijärvi, Uurainen, Viitasaari ja Äänekoski.

Työllisyys
rakentaa
elinvoimaa.



ÄÄNEKOSKI

Ketterä työnvälittäjä

Valtion TE-toimistot lakkautettiin 31.12.2024. Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen kunnat ovat sopineet järjestävänsä työvoimapalveluita yhdessä 1.1.2025 alkaen. Tämä tarkoittaa sitä, että asiakas voi asioida työllisyysasioissa omassa kotikunnassaan. Palvelemme sekä henkilö- että työnantaja- ja yritysasiakkaita.

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueeseen kuuluu 13 kuntaa: Äänekoski, Laukaa, Saarijärvi, Viitasaari, Pihtipudas, Uurainen, Kivijärvi, Konnevesi, Kinnula, Kyyjärvi, Kannonkoski, Karstula ja Hankasalmi.

Yhteinen tärkeä tehtävämme on edistää kuntien ja alueemme elinvoimaa. Yhteistyöllä on merkittävä rooli elinvoimaisuuden vahvistamisessa.

Uudistuksen tavoitteena on nopeuttaa työllistymistä tuomalla työllisyyden edistämisen työkalut lähemmäksi asiakkaita. Vahvuutemme on, että tunnemme alueemme työnhakijat ja työnantajat.

Uudistuksen myötä voimme rakentaa paikallisia ratkaisuja osaavien työntekijöiden saatavuuteen. Myös koulutuspalveluhankintoja voidaan kohdentaa tarkemmin alueen tarpeeseen.

Autamme siis työtä ja tekijää kohtaamaan. Teemme töitä sen eteen, että alueellamme olisi veto- ja pitovoimaa asukkaille, yrityksille ja työntekijöille!



Anna-Riitta Pentinpuro
Työllisyysaluelautakunnan
puheenjohtaja
Tiina Mäenpää
Työllisyysaluejohtaja



Työmarkkinatilanne

Työllisyysalueen toiminnan aloittamista on leimannut usean yrityksen muutosturvaneuvottelut, joista osa on määräaikaista lomautuksia ja osa irtisanomisia. Kokonaisuudessaan pohjoiselle Keski-Suomelle tunnusomaista on rakennetyöttömyys, mutta myös kausittain lomautettuja on paljon.

Alueemme on maantieteellisesti iso, mikä edellyttää työnhakijoiden valmiutta liikkua työpaikan perässä. Pohjoinen Keski-Suomi on työpaikkojen ja asukkaiden määrällä mitattuna erittäin työpaikkaomavarainen. Emme kuitenkaan tee työtämme poterossa vaan ymmärrämme, että työssäkäyntialueet ulottuvat omien kuntiemme ulkopuolelle ja se edellyttää yhteistyötä laajemmissa verkostoissa työnhakijoiden ja työnantajien hyväksi.

Onneksemme alueellamme on toimialoja, joilla menee hyvin ja tarve uusille työntekijöille on kova. Näitä aloja ovat mm. kaupan ala, ravintola-ala, sosiaali- ja terveysala sekä mekaanisen puuteollisuuden tehtävät. Pohjoisen Keski-Suomen kivijalka on teollisuuden toimiala, joka on keskeinen työpaikkojen määrässä. Myös palvelualojen työpaikkoja on määrällisesti paljon.

Vaikka työllisyysalueellamme on paljon avoimia työpaikkoja, työnhakijoiden ja työnantajien välillä on kohtaanto-ongelmia ja vaikeuksia saada osaavaa, erikoistunutta työvoimaa. Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueella puramme näitä haasteita kehittämällä entistä tehokkaampaa työnvälitystä. Tätä teemme työllisyysalueen työnvälitystiimeissä, joissa asiakkuudet on jaettu toimialoittain.

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue

31 542

Työvoiman määrä

27 105

Työvoimaennuste 2035

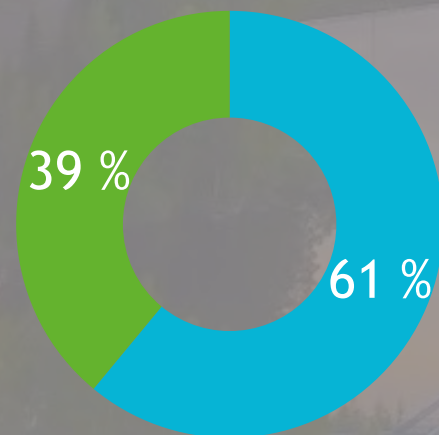
87,6 %

Työpaikkaomavaraisuus

69

Henkilöstön
määrä

Laukaa	8
Saarijärvi	7
Viitasaari	4
Äänekoski	50



■ Yhteiset yleiset kustannukset
■ Aiheuttamisperiaatteen kustannukset

Budjetti 7,8 M€

Kunta

Äänekoski

Laukaa

Saarijärvi

Viitasaari

Hankasalmi

Kannonkoski

Karstula

Kinnula

Kivijärvi

Konnevesi

Kyyjärvi

Pihtipudas

Uurainen

Työttö-
myys%

15,2%

11,1 %

16,2 %

13,1 %

12,5 %

14,4 %

12 %

13 %

14,7 %

12 %

11,2 %

13 %

11,6 %

Palvelua
siellä missä
asiakkaat
ovat!



Avoimia työpaikkoja

516

Lokakuussa
2024

Vieraskielisiä
asukkaita

1075

Marraskuussa
2024

Työtarjousten
määrä

104

3. kvartaali 2024

Starttiraha -
hakemuksia

148

Marraskuuhun mennessä
v. 2024

Palvellut
asiakkaat/kontaktit

20 991

Marraskuuhun mennessä v. 2024

Ketterä työnvälittäjä

Työntekijät nopeasti töihin

Työttömyys -
prosentti

11 %

Marraskuussa
2024

Työttömien määrä

3 521

Työttömien työnhakijoiden määrä
laski marraskuusta 2023
marraskuuhun 2024
118 henkilöllä

Nuoria työttömiä

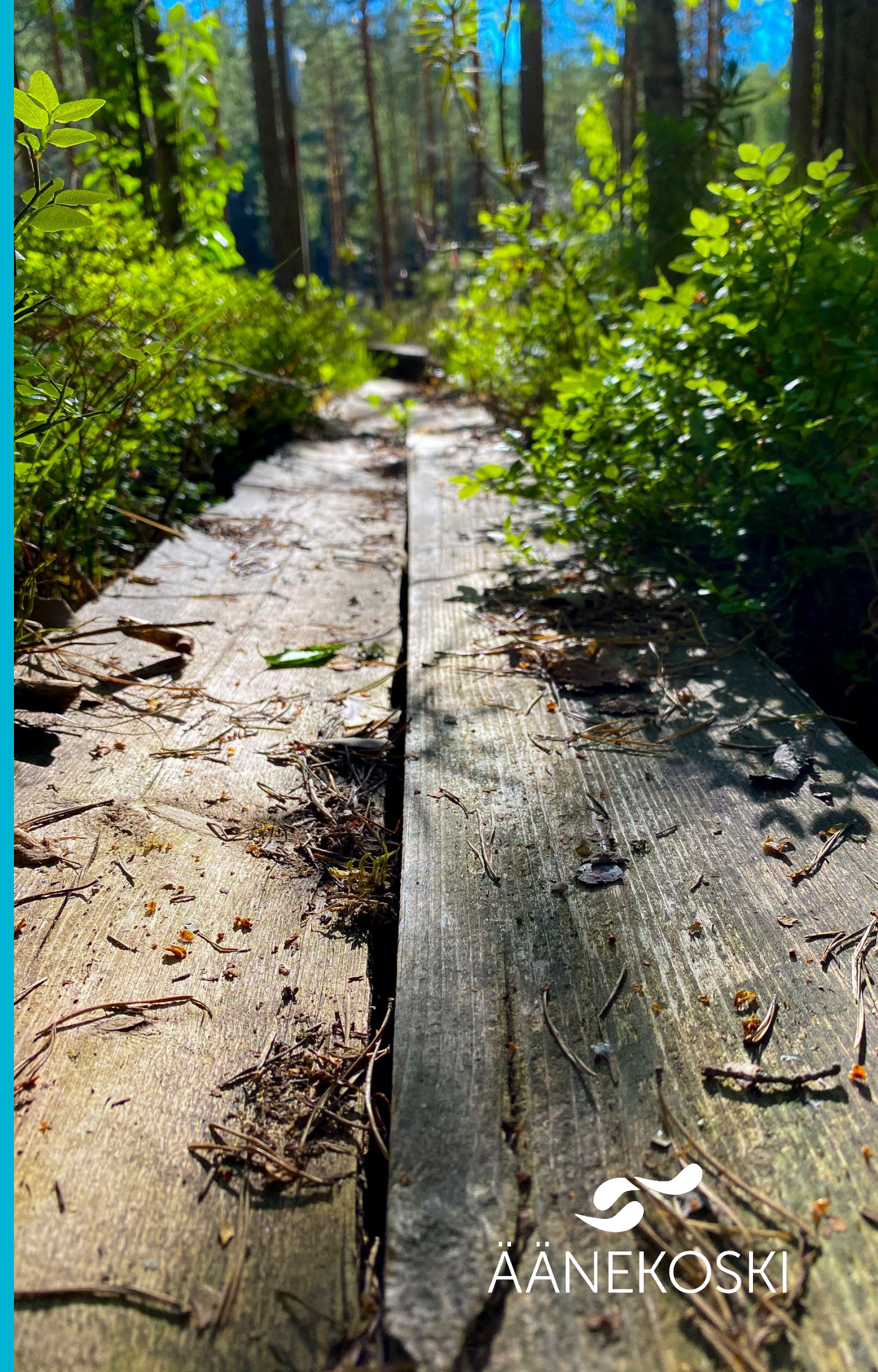
324

Marraskuussa
2024

Lähteet:
Työvoimatilasto
Työvoimabarometri

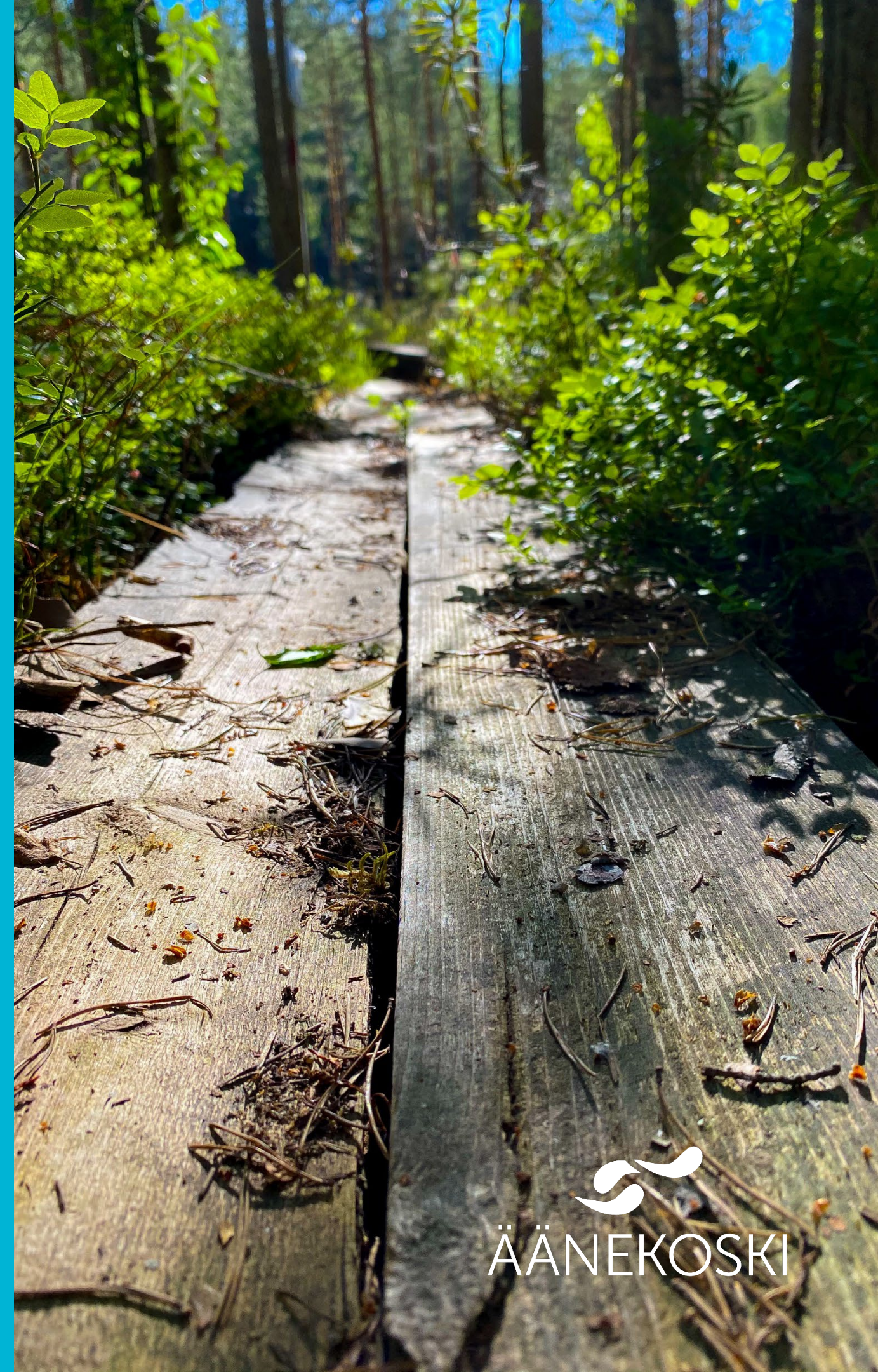
Ajankohtaista alueen tilanteesta

- Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen toiminta on käynnistynyt alkuvuodesta 2025 haasteellisissa olosuhteissa. Useat yritykset ovat käyneet muutosturvaneuvotteluja, jotka ovat johtaneet tai johtamassa sekä lomautuksiin että irtisanomisiin.
- Alkuvuodesta 2025 Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueella käynnistyneiden muutosturvatilanteiden määrä näyttää lähes kolminkertaistuneen verrattuna vuoteen 2024.
- Vuonna 2024 muutosturvaneuvotteluja on ilmoitettu Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen kunnissa yhteensä 57 kappaletta. Koko Keski-Suomen maakunnassa ensisijaisia vaikutusalueen tilanteita oli vuonna 2024 230 kappaletta. Vuoden 2025 alussa tammikuussa ilmoituksia on tullut jo 13 kappaletta.
- Moni tilanne on vielä kesken, eikä alueeseemme kohdistuvia irtisanomis- ja lomautusvaikutuksia voi vielä tämän vuoden osalta arvioida. Tammikuussa käynnistyneiden neuvottelujen kohteena on kuitenkin jo lähes 600 työsuhdetta.
- Muutosturvatilanteiden osalta saatavilla on tietoa pääasiallisesti muutostilanteista lainsäädännön vaatimien ilmoitusvelvoitteiden puitteissa. Osa pienemmistä neuvottelu- ja irtisanomistilanteista jää tilastoinnin, seurannan sekä ohjaus- ja neuvontapalvelun ulkopuolelle.

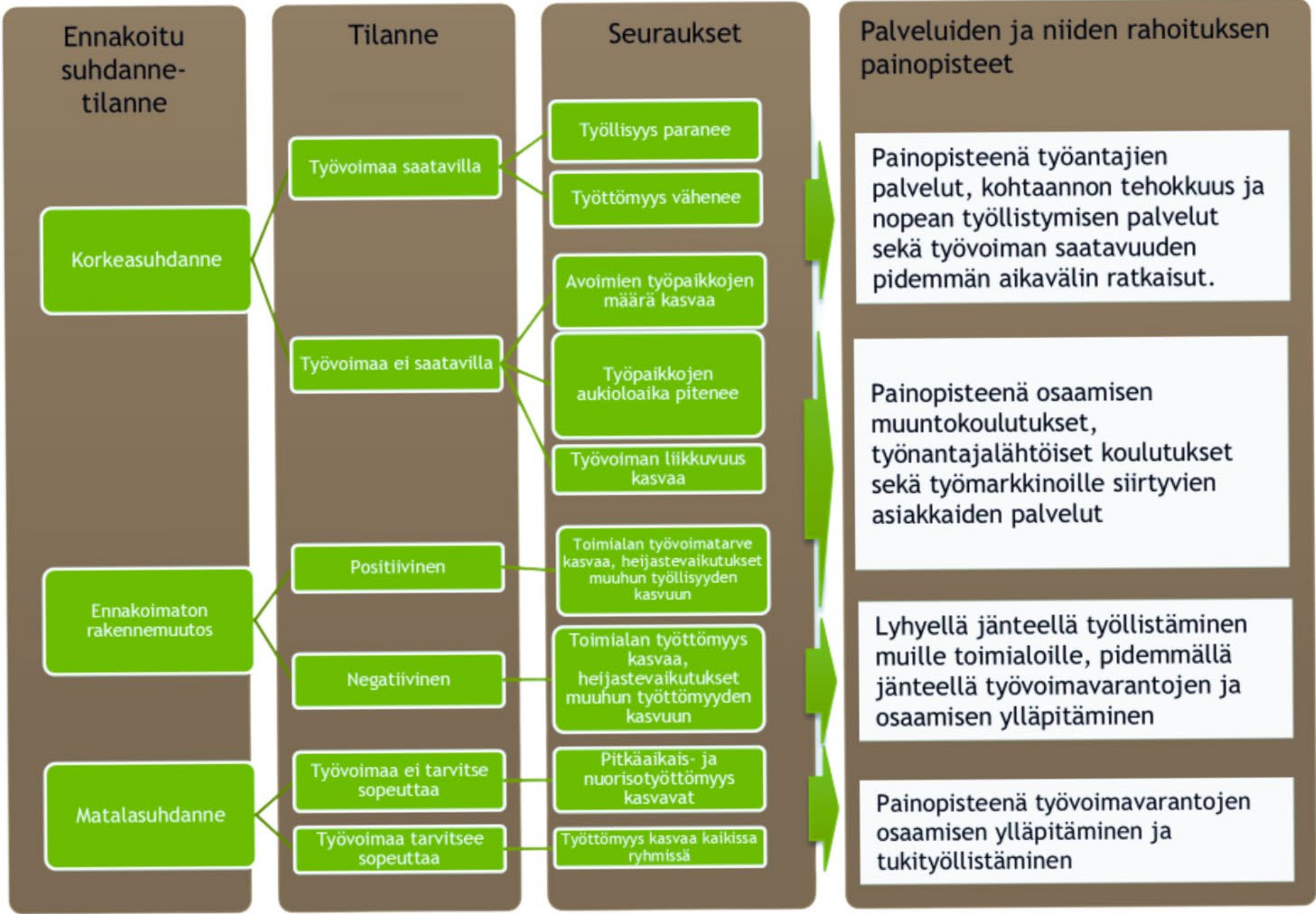


Ajankohtaista alueen tilanteesta

- Vuoden 2025 aikana työvoimapalveluiden rahoitusmallin muutos tuo erityisiä haasteita, etenkin koulutuspalveluiden rahoitukseen. Nykyiset työllisyydenhoidon työkalut soveltuvat parhaiten korkeasuhdanteen aikaisiin toimenpiteisiin, mutta uudessa tilanteessa tarvitaan lisää resursseja ja joustavuutta.
- Työllisyysalue on parhaillaan yhtäaikaisesti matalasuhdanteessa sekä rakennemuutoksen keskellä. Tilanne on kuitenkin ennakoitavissa, ja sen hallinta kestävällä tavalla on mahdollista, mikäli saamme yhteistyöllä rakennettua vaikuttavia ja talouden näkökulmasta tehokkaita palveluita.



Suhdanteet ja palveluiden rahoituksen painopisteet



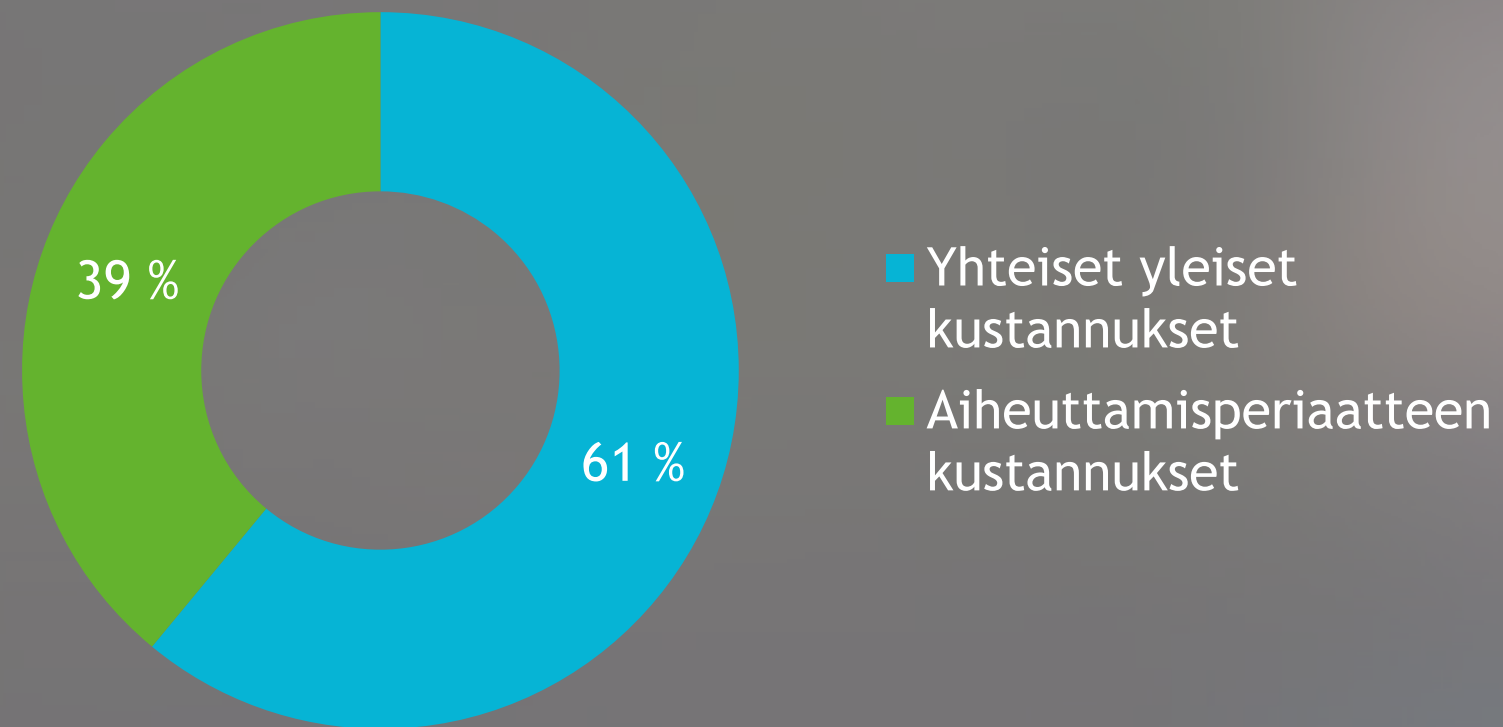
Ratkaistavia asioita

- Rahoituspohjan muutos ja keveneminen vaikuttaa erityisesti palveluihin, jotka olisi mahdollista suunnata alueen rakennemuutostilanteen hallintaan. Näihin kuuluvat muun muassa tukipaketit ja lyhyet muutokoulutukset irtisanomisuhan alla oleville työntekijöille.
- Lisäksi haasteita aiheutuu lyhyiden täydennyskoulutusten järjestämisessä. Oppilaitosten rahoitustilanne suuntaa keskittämään resurssit tutkintokoulutukseen, kun työmarkkinalähtöistä olisi kouluttaa lyhyillä täydennyskoulutuksilla työelämälähtöisesti.
- Haasteena on myös yhteishankintamekanismin perustuvien koulutusten järjestämisessä. Laki määrittää hyvin tiukat raamit yhteishankinnan kustannusten jyvittämiselle työvoimaviranomaisen ja yrityksen kesken.

Talous

Budjetti vuodelle 2025 on n. 7,8 miljoonaa euroa.

Työllisyysalueen talous ja taloudenpito ovat osa vastuukunta Äänekosken talousarviota, taloussuunnittelua ja kirjanpitoa. Aiheuttamisperiaatteen kustannuksista oli työllisyysalueen aloittaessa toimintansa sidottu noin 2 miljoonaa euroa, joka haastaa vuoden 2025 palvelusuunnittelua.



Yhteiset yleiset kustannukset 4,75 M€ (61 %)

Nämä kustannukset koostuvat **työllisyysalueen oman toiminnan kustannuksista**. Näistä suurin menoerä on henkilöstökustannukset, n. 77 %. Lisäksi työllisyysalueen yhteisiin yleisiin kustannuksiin kuuluu esim. työllisyyspalveluiden vuokrakustannuksia sekä välttämättömien palveluiden ostoja, kuten toimisto-, ICT- ja asiantuntijapalveluita.

Aiheuttamisperiaatteen kustannukset 3,05 M€ (39 %)

Aiheuttamisperiaatteen kustannuksilla tarkoitetaan **palvelustoja ja avustuksia, joita syntyy palveluiden järjestämisestä ja työllistämisestä**. Näitä ovat esimerkiksi erilaiset koulutukset työnhakijoille ja työnantajille, kotoutumisen palvelut, starttiraha uusille yrittäjille sekä työnantajien palkkatuki. Vuoden 2025 kustannuksista on sidottuna toiminnan alkuvaiheessa jo noin 60 %, valtaosa palkkatukeen ja starttirahaan.

Työllisyysalueen perustehtävänä on nopeuttaa työllistymistä ja auttaa työnantajia löytämään osaavaa työvoimaa.

Hoidamme tärkeitä, lakisääteisiä tehtäviä, joista työllisyysalueella on työvoimaviranomaisena järjestämisvastuu. Asiakkaille tuotetaan lakisääteinen palvelu.

Toimintaa ohjaavat seuraavat lait:

- Työvoimapalveluiden järjestämisestä annettu laki (380/2023) ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaanpanosta annettu laki (383/2023)
- Työllistymisen monialaisesta edistämisestä annettu laki (381/2023)
- Työttömyysturvalaki (1290/2002)
- Kotoutumisen edistämisestä annettu laki (681/2023).

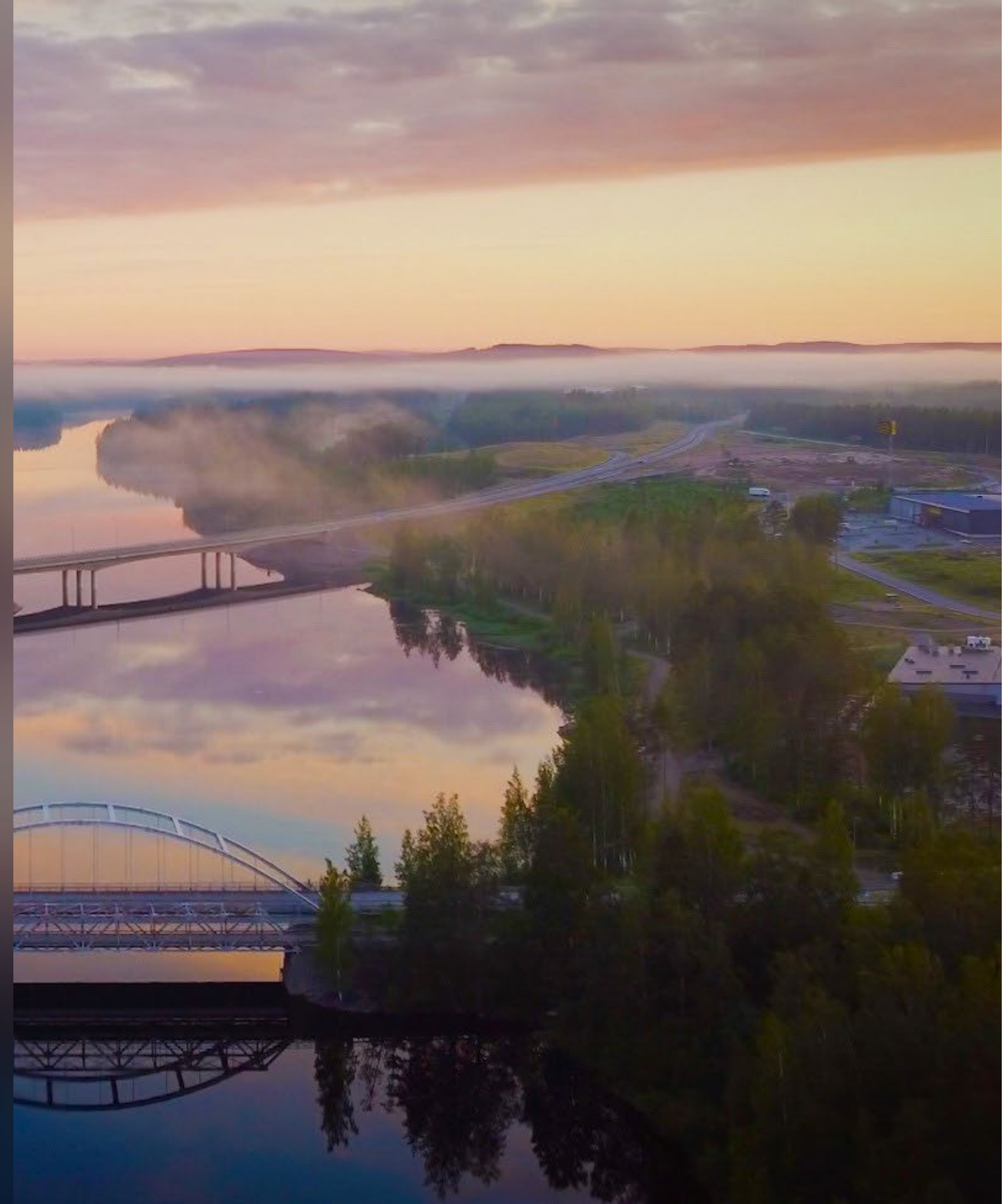
Aina askel edellä . Tehdään työstä tärkeää !

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen visioina on olla kettärä työnvälittäjä, joka täyttää avoinna olevat työpaikat nopeasti ja työllistää työnhakijat mahdollisamman pian.

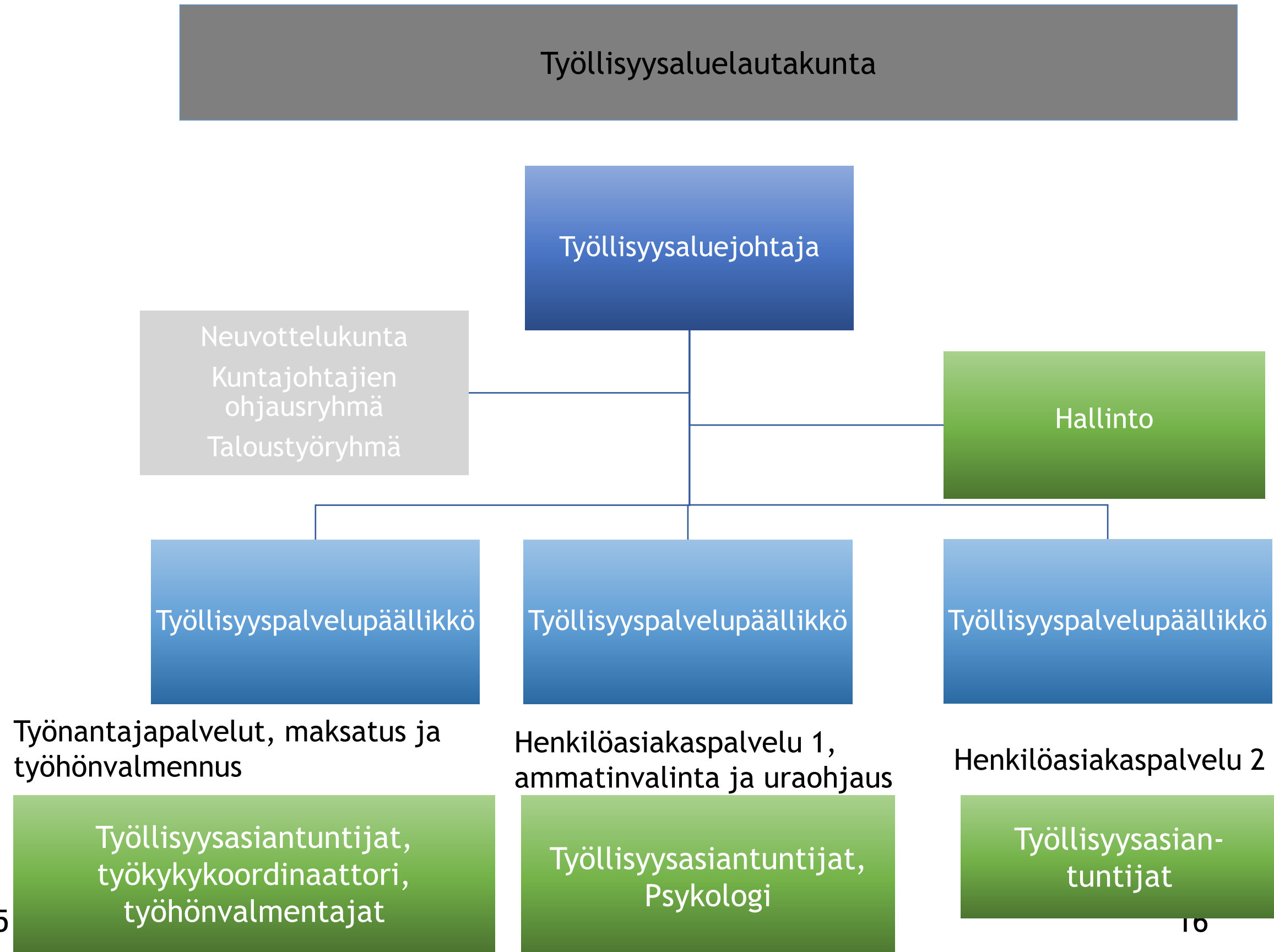
Organisaatio ja roolit

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen kuntien yhteisenä toimielimenä toimii työllisyysaluelautakunta, jossa on jäseniä jokaisesta alueen kunnasta ja joka on sijoitettu Äänekosken kaupungin organisaatioon.

Työllisyysalueen oman henkilöstön lisäksi koko työllisyysalueen ekosysteemi tukee oman toimintansa kautta tavoitettamme ketterästä työnvälityksestä. Verkostomme toimijoita ovat esimerkiksi kuntien muut palvelut, järjestöt, yritykset, oppilaitokset ja palveluita tuottavat ostopalvelukumppanit.



Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen organisaatio



Olemme tekemässä
yhdessä jotain sellaista,
mitä ei ole aikaisemmin
tehty.

Henkilöstö

Valtion TE-palveluiden henkilöstöä siirtyi 58 työntekijää liikkeenluovutuksessa vastuukuntaan Äänekoskelle vuoden 2025 alusta alkaen. Henkilöstöä siirtyi vähemmän kuin oli aiemmin ilmoitettu, jonka vuoksi työllisyysalueella tehdään uusia rekrytointeja vuoden 2025 aikana. Työllisyysalueella tulee työskentelemään noin 70 henkilöä.

69

Henkilöä

Laukaa	8
Saarijärvi	7
Viitasaari	4
Äänekoski	50

Henkilöstön osaaminen, sitoutuneisuus ja yhteistyökyky ovat avainasemassa, jotta pystymme vastaamaan alueen tarpeisiin ja haasteisiin. Meidän tehtävämme on tukea työllisyyden edistämistä, verkostoitumista ja palveluiden kehittämistä niin, että Pohjoisen Keski-Suomen alueesta tulee houkutteleva ja elinvoimainen työskentely- ja asuinpaikka.

Henkilöstön rooli Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueella on keskeinen alueen elinvoiman ja työmarkkinoiden kehittämisessä. Jokaisen työntekijän panos on arvokas, sillä yhdessä voimme luoda kestäviä työllistymisratkaisuja, parantaa alueen vetovoimaa ja tukea asukkaiden elämänlaatua.

Työllisyysalueen palvelumalli

Toimipaikat:
Laukaa
Saarijärvi
Viitasaari
Äänekoski

Ekosysteemi ja hankinnat

Vahva alku

Kaikille
asiakasryhmille,
asiointipalvelu,
puhelinpalvelu

Tieto, ohjaus
neuvonta

Työnvälitys

Työnantajan
palvelut
Työnhakijan
palvelut

Osaamisen
vahvistaminen
Työllistymistä
tukevat palvelut

Muut
palvelukorit

Asiakkuuden
päättös

Tiedolla johtaminen, ennakointi ja hallintopalvelut



Organisoidumme toimialatiimeihin

Työnvälityksen korostaminen ei tarkoita sitä, että vaikeimmin työllistyvien palvelu unohdettaisiin. Yksi toimintaamme ohjaava periaate on, että julkisten työvoimapalveluiden järjestämisessä on huolehdittava erityisesti heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistämisestä.

Heikossa työmarkkina-asemassa olevien asiakkaiden palvelutarpeeseen vastataan mm. TYM-toiminnalla. Tämä sisältää nuorten työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteispalvelun. Rakenntamme yhdyspintoja hyvinvointialueen ja Kelan kanssa toimiviksi. Suuntaamme omaa palvelusuunnitteluamme myös tämän kohderyhmän palveluihin.

Palvelumallia tukevat työllisyysalueen sisäiset palvelut (tiedolla johtaminen, ennakointi ja hallintopalvelut), joissa tuotamme tietoa työllisyysalueen kehittämiseen sekä prosessien ja niiden kehittämisen tueksi.

Säännölliset palaverit
substanssikohtaisesti

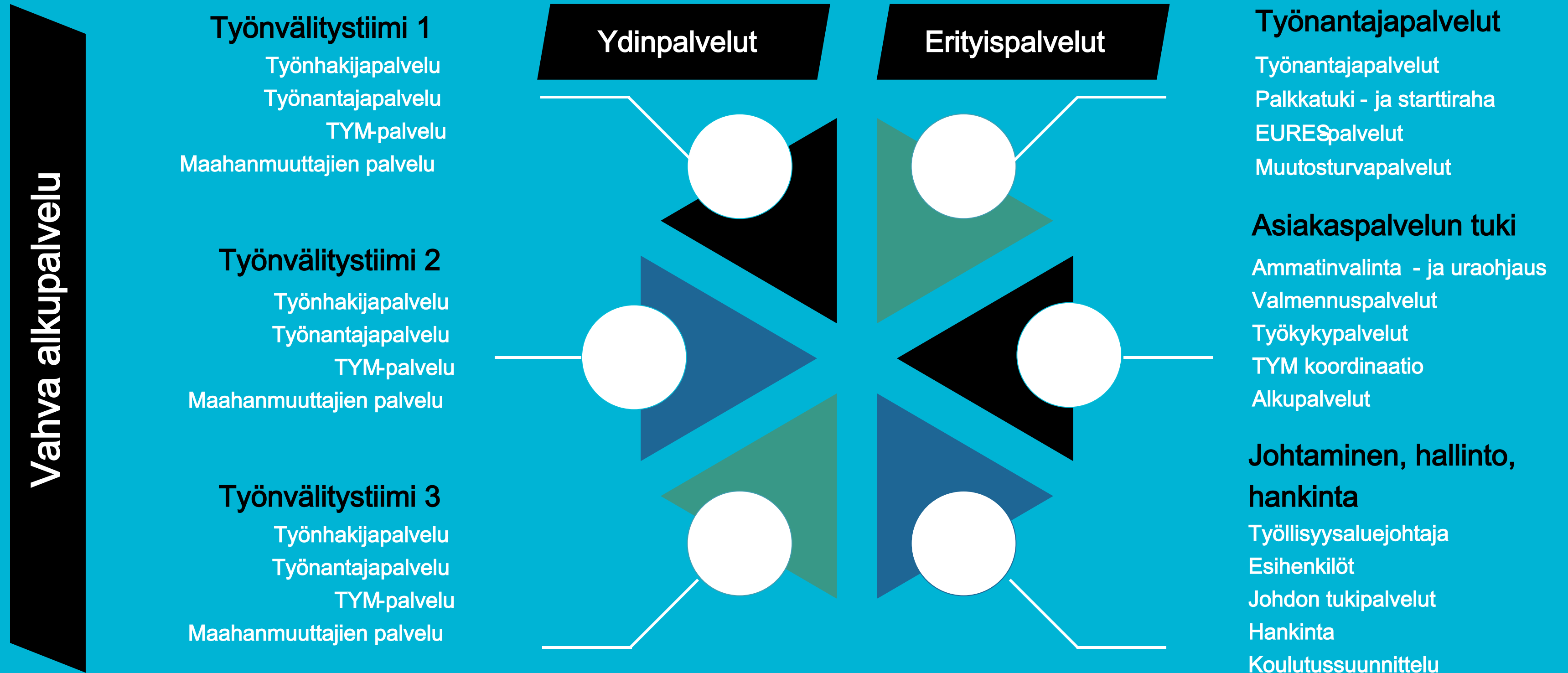
Ammattikouluttamattomat/
ammatinvaihtajat sijoittuu
hakuammatin mukaan

Raakadatasta luodaan
toimialajako

Jokaisessa tiimissä on:

- Koulutussuunnittelun osaamista
- Osaamista nuorten palveluista
- Nimetty työkykykoordinaattori

Työnvälitystiimimalli



Yhteistyöverkostot

Yhteistyön avainsanoja työllisyysalueella ovat sujuvuus, helppous ja asiakaslähtöisyys. Lähtökohta on se, että teemme yhteistyökumppaneille näkyväksi, kehen meistä voi ottaa yhteyttä missäkin tilanteessa.

Työllisyysalueen tärkeitä yhteiskumppaneita ovat yritykset, hyvinvointialue, Kela ja työllisyysalueeseen kuuluvat kunnat. Lisäksi sidosryhmään kuuluvat muut Keski-Suomen työllisyysalueet, KEHA-keskus, ELY-keskus, järjestöt, yhdistykset, säätiöt, palveluntuottajat ja oppilaitokset. Työnantajilla on kaksoisrooli työllisyysalueen palveluihin nähden. He ovat asiakkaitamme ja samalla erittäin tärkeässä yhteistyöroolissa työnhakijoiden työllistämisessä.

Jokaisen sidosryhmätahon kanssa yhteistyömuodot sovitaan sidosryhmäkeskusteluissa. Samalla tunnistamme yhdessä ne tahot, joiden kanssa meillä on yhteisiä asiakkuuksia.

Asiakaskohtaisessa yhteistyössä pyrimme siihen, että asiakas on aina mukana, kun hänen asiaansa käsitellään. Jos kyse on konsultatiivisesta asiakkaaseen kohdistuvasta yhteistyöstä, käytämme suostumuslomakkeita.

Keski-Suomen työllisyysalueiden välisenä yhteistyönä on valmistumassa työllisyyden yhdyspintojen käsikirja. Käsikirjassa käydään läpi tarkemmin työllisyysalueen, Kelan ja hyvinvointialueen työllistymistä tai kotoutumista edistävien palvelujen yhteistä toiminta-aluetta, jolla viranomaisten palveluja ja asiakkaan palvelupolkuja sovitetaan yhteen.

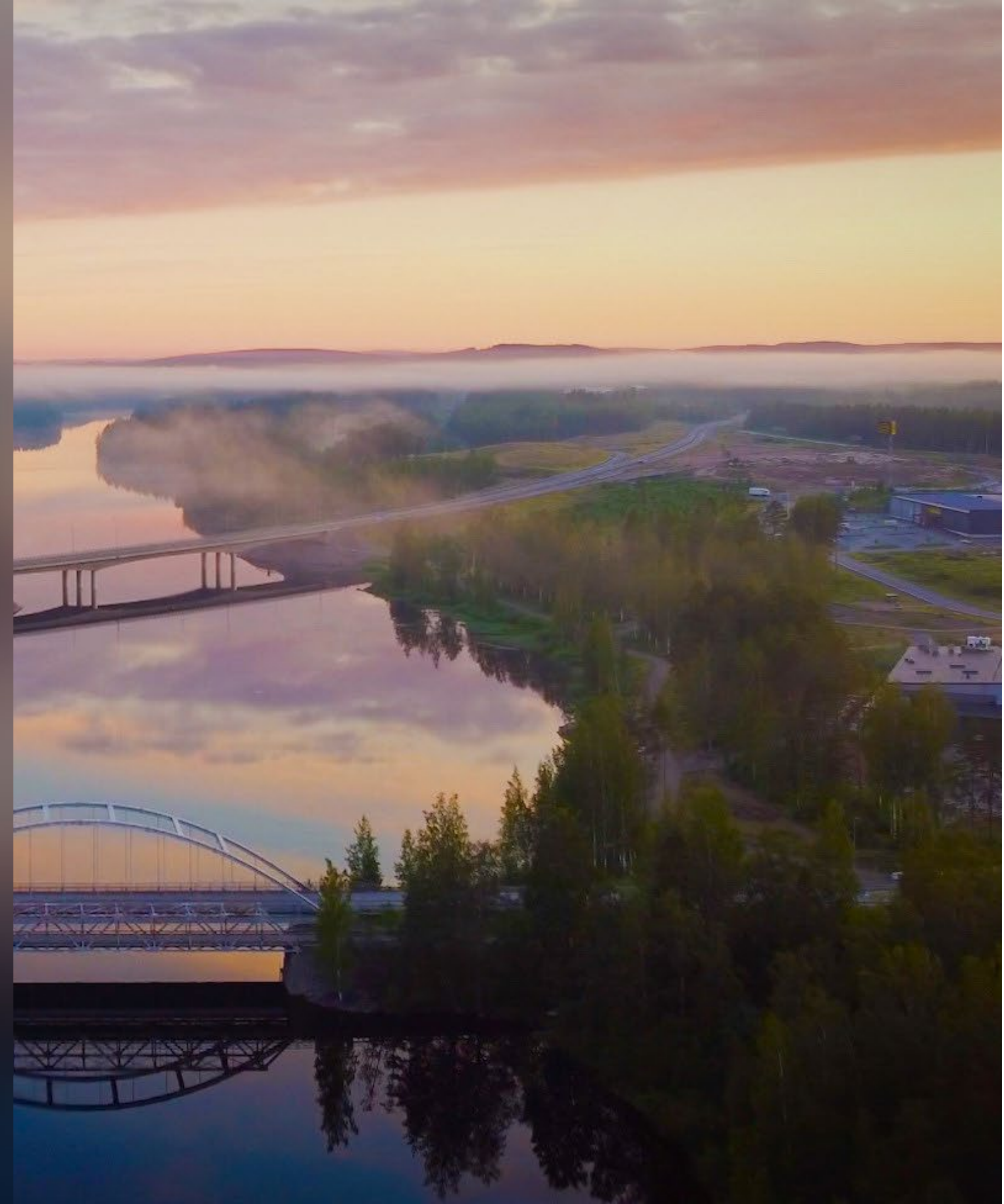
Käsikirjassa käydään läpi työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteispalvelu ja nuorten monialaisen tuen yhteispalvelun lisäksi aktivointisuunnitteluun ja kotoutumiseen liittyvät asiat. Työllisyysalueella on monia muitakin yhdyspintoja, mutta käsikirjassa keskitytään viranomaisyhteistyön näkökulmaan. Käsikirjaan pääset tutustumaan työllisyysalueen nettisivuilla alkuvuonna 2025.

Toiminta - kulttuuri

Meillä on käytössä jatkuvan parantamisen malli. Sen avulla taklaamme käytännön haasteita arkityössä. Muutamme tarvittaessa käytäntöjä niin, että pystymme parhaalla mahdollisella tavalla tekemään sitä tärkeintä työtä - asiakaspalvelua!

Meillä on riskienhallintasuunnitelma, jonka tarkoituksena on ennakoida ja tunnistaa mahdolliset riskit sekä niiden vaikutukset toimintaan. Riskienhallintasuunnitelman avulla pystymme minimoimaan ja jopa poistamaan riskejä.

Poikkeustilanteiden toimintasuunnitelmassa olemme kuvanneet työllisyysalueen roolin mahdollisessa poikkeustilanteessa.



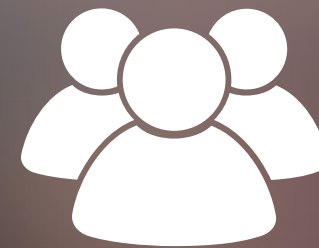
Arvomme



Asiakas

Oikeudenmukaisuus,
yhdenvertaisuus, asioinnin
helppous ja sujuvuus.

“Vahvistamme lähipalvelumallia”



Henkilöstö

Arvostus, luottamus, joustavuus.

*“Meillä on motivoitunut ja
sitoutunut henkilöstö”*



Palvelut

Tehokkaat palvelut,
työmarkkinalähtöisyys.

“Välitämme tehokkaasti työtä”



Talous

Ennakoitavuus, kustannustehokkuus,
tarkoituksenmukaisuus ja
läpinäkyvyys.

*“Haluamme olla taloudellisesti
tehokkaita ja avoimia”*

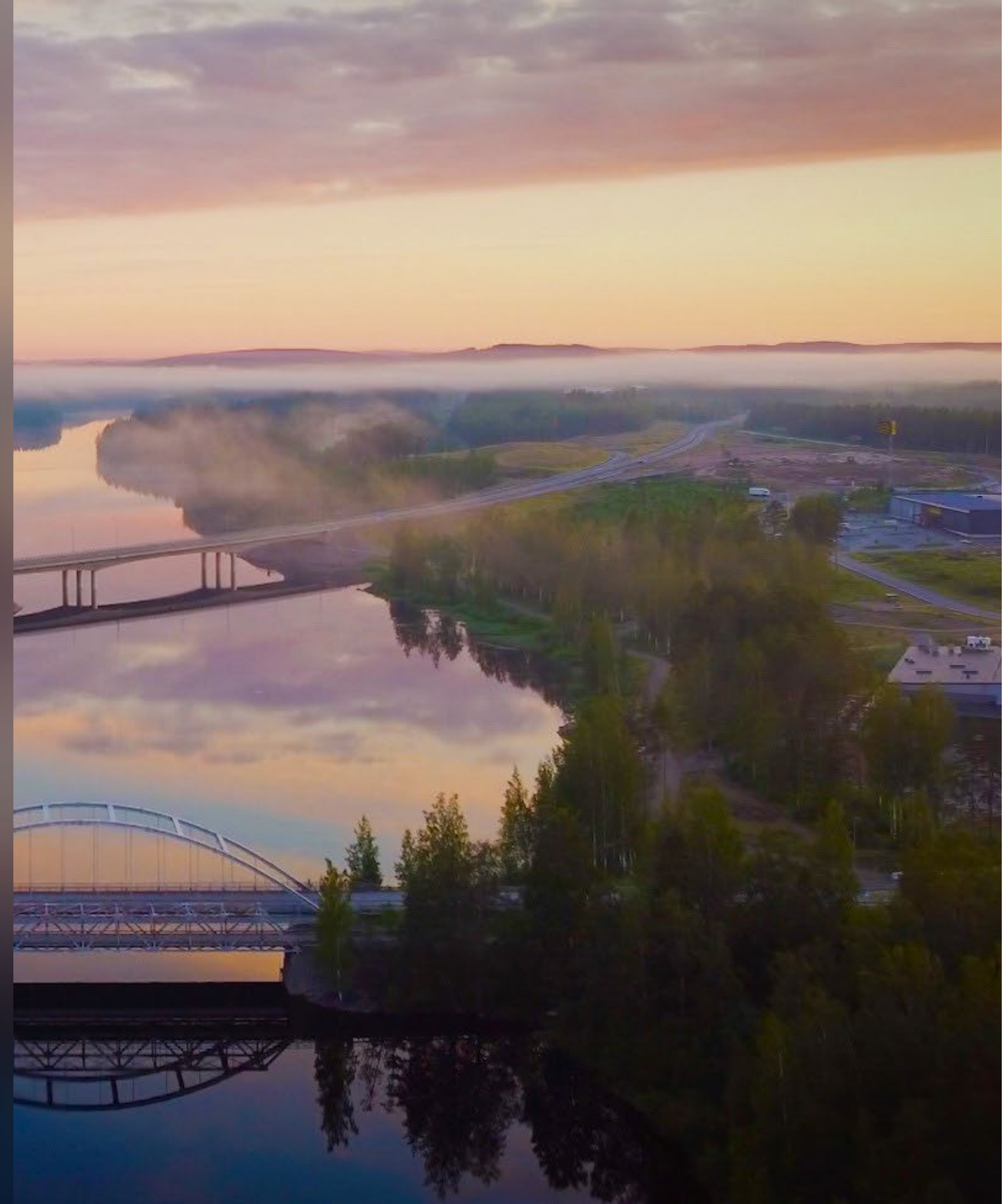


ÄÄNEKOSKI

Palvelut asiakkaille

TE24-muutoksen peruselementtinä on siirtyä työttömyyden hoidosta työllisyyden hoitoon. Siksi jatkossa meidän päätehtävämme on työnvälitys. Työnvälityspalvelut koskevat työnantajille suunnattuja palveluita ja työnhakijoiden palveluita.

Työnantajille on tarjolla myös osaavan työvoiman saatavuuteen liittyviä palveluita. Työnhakija-asiakkaita ei ole jaoteltu palvelutarpeen mukaan eri ryhmiin, vaan kaikki asiakkaat tulevat työnvälityksen palveluihin. Jos asiakkaan palvelutarve edellyttää osaamisen vahvistamista tai muita työllistymistä tukevia palveluita, poimitaan palvelut, jotka asiakas tarvitsee. Tavoitteena on mahdollisimman tehokas työnvälitys.



**Asiakkaitamme ovat
työnantaja -asiakkaat ja
työnhakija -asiakkaat.**

Kohtelemme kaikkia yhdenvertaisesti ja tasapuolisesti.

Yritystoimintaa aloittavat

- Starttiraha-neuvonta ja päätöksenteko
- Yrittäjyyskokeilu
- Yrittäjän työttömyysturvaneuvonta

Nuoret

- Työnvälitys
- Ammatinvalinta- ja uraohjaus
- Valmennuspalvelut
- Työkokeilu

Kotoutujat

- Työnvälitys
- Kotoutumissuunnitelmassa määritetyt palvelut
- Kotoutumiskoulutus
- Kotoutujan omaehtoinen opiskelu työttömyysetuudella

Työpaikan- tai ammatinvaihtajat

- Työnvälitys
- Ammatinvalinta- ja uraohjaus
- Työvoima-koulutus
- Työkokeilu
- Omaehtoinen opiskelu työttömyys-turvalla
- Muutosturva-palvelut

Osaamisen kehittäjät

- Työnvälitys
- Työvoimakoulutus
- Omaehtoinen opiskelu työttömyystuella
- Työkokeilu

Työnhakijat

Meillä on erilaisia asiakkaita, erilaisista tilanteista. Tarjoamme palveluita koko työnhakijoiden kirjolle.

Työssäolevat

- Työnvälitys
- Alkuhaastattelu
- Työssäolevan työttömyysturvaneuvonta
- Työttömyysuhan alaisille yksilölliset palvelut työllistymissuunnitelman mukaan

Osatyökykyiset

- Työnvälitys
- Työkykykoordinaattorin palvelut
- Työttömän terveystarkastus
- Työkyvyn tuen mittaaminen
- Työllistymisen monialainen edistäminen
- Asiantuntija-arvioinnit

Opiskelijat

- Työnvälitys
- Opiskelijoiden työttömyysturvaneuvonta
- Työnhakukeskustelut ennen opintojen päättymistä (omaehtoinen opiskelu)

Työvoiman ulkopuolella olevat

- Ohjaus muiden tahojen palveluihin

Kuntien työllisyyspalvelut työnhakija -asiakkaat

- Kuntakohtaiset palvelut
- Työllisyysalue toimii ohjaavana tahona

Yritys - ja työnantajapalvelut

Ohjaus- ja neuvontapalvelu

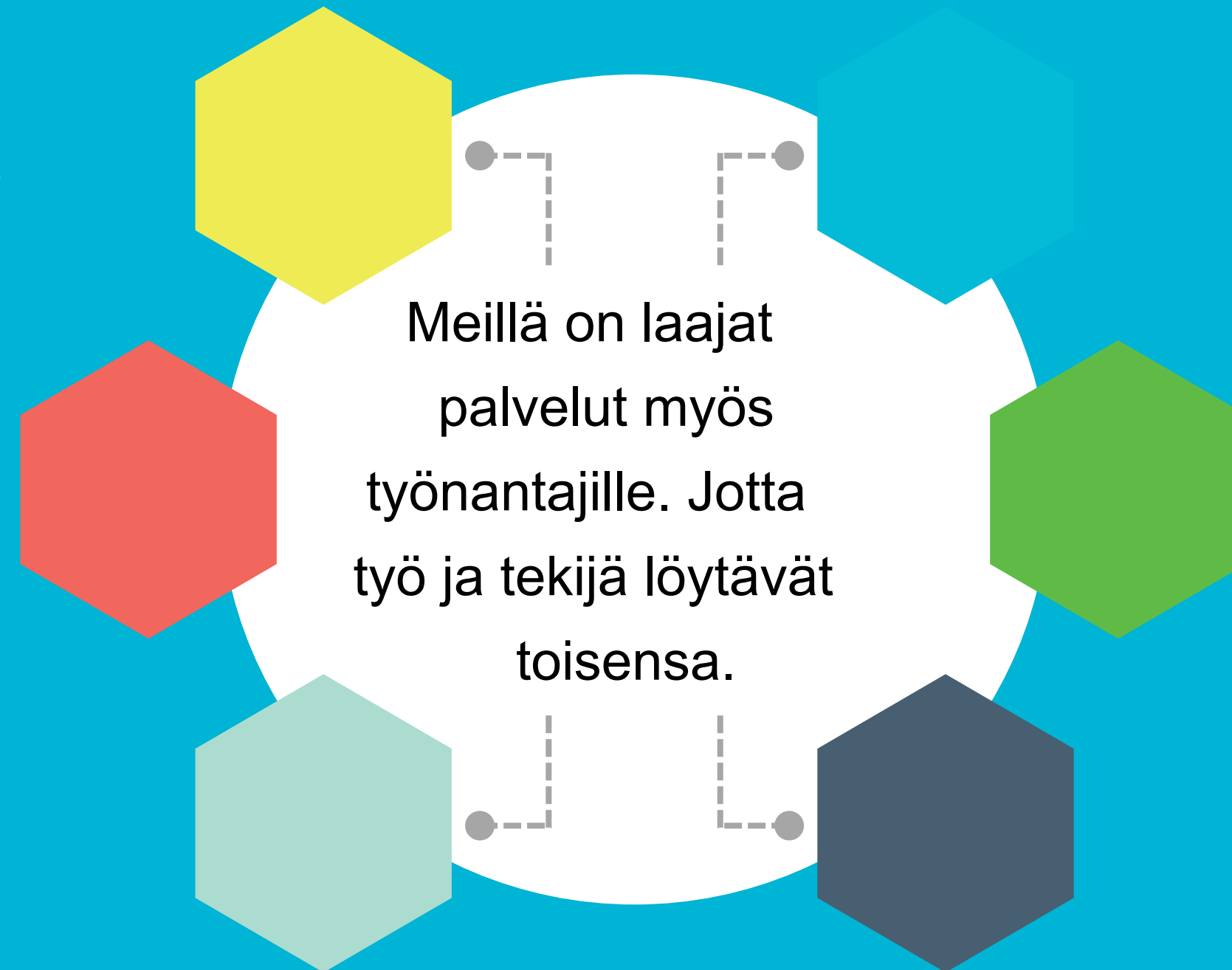
- Ohjaus- ja neuvonta yritystoiminnan käynnistämisestä ja kehittämismahdollisuuksista
- Yritysten ohjaus kunnan elinvoimapalveluihin
- Yritysten ohjaus ELY-keskusten/ elinvoimakeskusten kasvupalveluihin

Yhteishankintakoulutukset

- Rekry-, täsmä- ja muutosturvakoulutus
- Työpaikkasuomi

Kansainvälinen työnvälitys

- EURES -neuvontapalvelut
- Kansainväliset rekrytointipalvelut yrityksille



Rekrytointipalvelut

- Ehdokashakupalvelut
- Työnvälitys työtarjousten kautta
- Työmarkkinatori- ohjaus

Muutosturvapalvelut

- Lakisääteinen ohjaus ja neuvontatehtävä muutostilanteissa
- Yritysten tukeminen muutostilanteissa
- Takaisinottokyselyt

Tapahtumat ja infot työnantajille

- Omat rekrytointitilaisuudet
- Muutosturvainfot
- Infot ja tiedotus yrityksille julkisista palveluista

Maakunnalliset palvelut

Työllisyysalueet tulevat Keski-Suomessa tekemään yhteistyötä järjestämislain 9 § mukaisesti. Yhteistyö tulee olemaan konkreettisesti viranomaisten välistä yhteistyötä säännöllisten yhteisten keskustelujen, hyvien käytäntöjen jakamisen ja mahdollisesti tulevaisuudessa yhteisten projektien kautta. Tässä vaiheessa esitellään työvoimaviranomaisen tarpeesta nousevia yhteistyöryhmiä, joista osa mahdollisesti sulautuu osaksi jo olemassa olevia ryhmiä.

Työllisyysalueiden välille mahdollisesti perustettavia yhteistyöryhmiä:

- Maakunnallinen elinvoiman koordinaatioryhmä (sis. kansainvälisen työnvälityksen ja rekrytoinnin koordinaatio)
- Maakunnallinen yhdyspintojen koordinaatioryhmä
- Palveluhankintojen ja -suunnittelun työryhmä
- Yritys- ja työnantajapalveluiden työryhmä
- Viestinnän työryhmä
- Kotoutumisen työryhmä
- Työkyvyn työryhmä
- Ammatinvalinnan ja uraohjauksen työryhmä



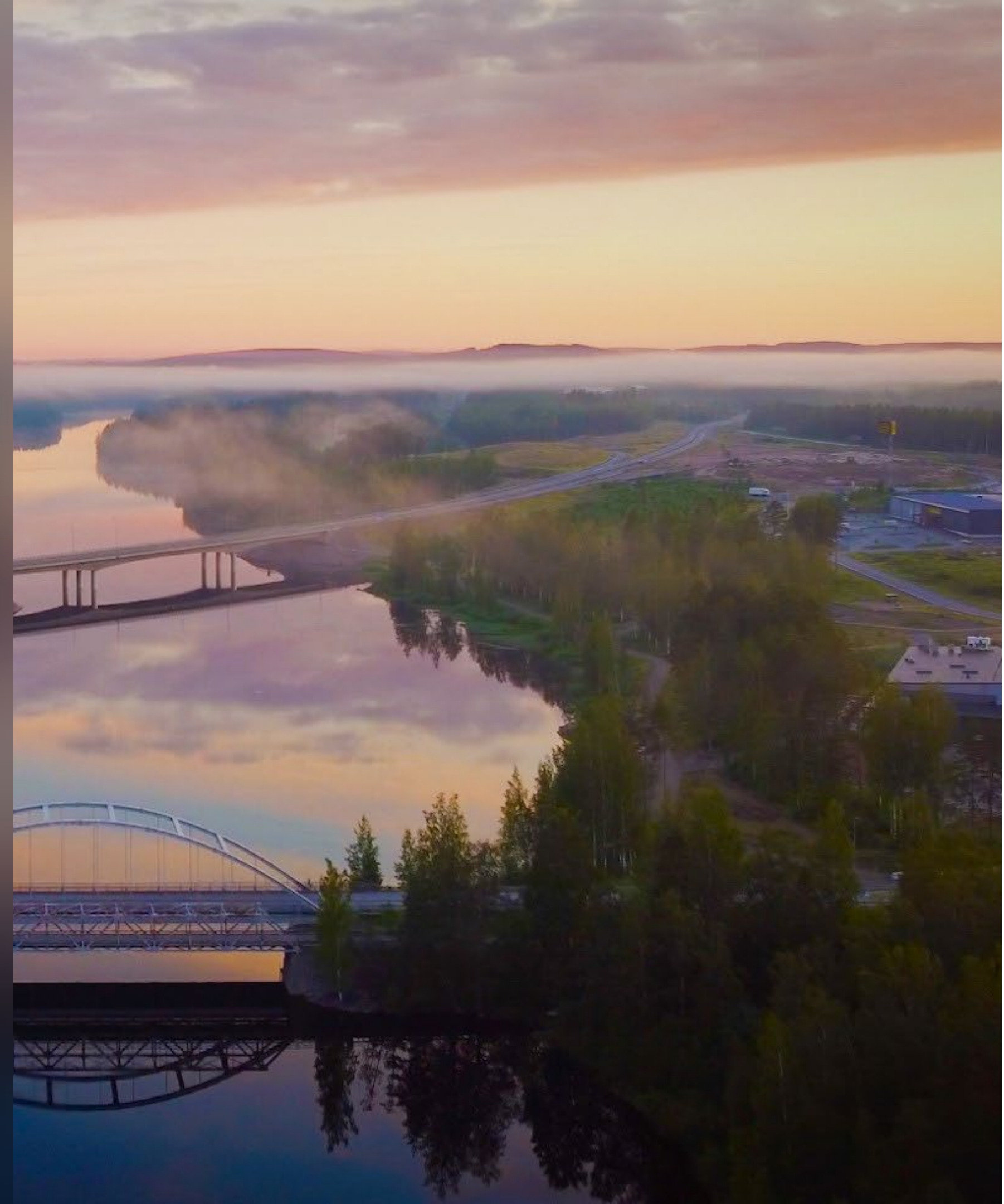
Parhaat palat
löytyvät keskeltä



Kuntien omat palvelut

Kuntien omilla palveluilla työllisyysalueen kunnat voivat itse vaikuttaa asukkaidensa kohdennettuihin työllisyydenhoidon palveluihin. Lisäksi tavoitteena on aidosti hyödyntää kuntien omaa ekosysteemiä palveluiden tuottamisessa. Kuntien omia palveluita voivat olla muun muassa:

- Työnvälitystä tukevat palvelut (sopimuspohja olemassa)
- Omat valmennuspalvelut (sopimuspohja olemassa)
- Kuntalisä
- Eläkeselvittelyt
- Työpajat / seinättömät pajat yms. kunnan oma työllistämistoiminta
- Ennaltaehkäisevät palvelut kuten nuorten työnhakutaitojen vahvistaminen
- Kuntien omien toimijoiden hyödyntäminen esim. Kotoutumiskoulutuksen tuottamisessa



Meillä on laadukkaita
palveluita sekä
työnantajille että
työnhakijoille.

Työ ja tekijä kohtaavat.

Kiitos!



Tiina Mäenpää
Työllisyysaluejohtaja



+358 40 159 2610



Tiina.maenpaa@aanekoski.fi