

Työllisyysaluelautakunta

Aika 19.03.2025 klo 16:00 - 17:16

Paikka Äänekoski Areena Pankkari, 2. kerroksen ravintolasali, Vanha Vaasantie 462

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 14	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	3
§ 15	Pöytäkirjan tarkastus	4
§ 16	Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen ja Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymän välisen hankintasopimuksen hyväksyminen	5
§ 17	Hankintasopimuksen hyväksyminen valmennuspalveluiden tuottamisesta Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueella	7
§ 18	Hallituksen esitys eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi / Lausunnon antaminen	9
§ 19	Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen toimintasuunnitelman 2025 hyväksyminen	12
§ 20	Ilmoitusasiat	15
§ 21	Viranhaltijapäätökset 10.2.-14.3.2025	16

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Pentinpuro Anna-Riitta	16:00 - 17:16	puheenjohtaja	
	Kemppainen Riitta	16:04 - 17:16	jäsen	
	Koskinen Hilikka	16:00 - 17:16	jäsen	
	Kotilainen Henri	16:00 - 17:16	jäsen	
	Liimatainen Sanna	16:00 - 17:16	jäsen	
	Peltola Juha	16:00 - 17:16	jäsen	
	Ruotsalainen Seppo	16:00 - 17:16	jäsen	
	Rämö Arto	16:00 - 17:16	jäsen	
	Salokivi Kari	16:00 - 17:16	varapuheenjohtaja	
	Saastamoinen Ari	16:00 - 17:16	jäsen	
	Nieminen Satu	16:00 - 17:16	varajäsen	
Poissa	Haimakka Eliisa			
	Leppänen Joni			
	Ruuska Markku			
	Villman Sanna			
Muu	Hakkarainen Nina	16:00 - 17:16	toimistosihteeri	
	Kiiskinen Kari	16:00 - 17:16	kaupunginhallituksen puheenjohtaja	
	Martins Sirpa	16:00 - 17:16	kaupunginhallituksen edustaja	
	Mäenpää Tiina	16:00 - 17:16	työllisyysaluejohtaja	
	Rantaniva Samu	16:00 - 17:16	nuorisovaltuuston edustaja	
	Tuononen Matti	16:00 - 17:16	kaupunginjohtaja	

Allekirjoitukset

25.3.2025

Anna-Riitta Pentinpuro
PuheenjohtajaNina Hakkarainen
Pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

14 - 21

Pöytäkirjan tarkastus

25.3.2025

Sanna Liimatainen

Satu Nieminen

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Äänekosken kaupungin verkkosivut 25.3.2025 alkaen

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

TYÖALLTK 19.03.2025 § 14

Muun toimielimen kuin valtuuston kokouksen koollekutsumisesta voimassa ovat Äänekosken kaupungin hallintosäännön 127 §:n määräykset ja toimielimen näiden nojalla tekemä päätös.

Kuntalain (410/2015) 103 §:n 2–3 momentin mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Puheenjohtajan ehdotus

Puheenjohtaja toteaa, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastus

TYÖALLTK 19.03.2025 § 15

Kuntalain (410/2015) 107 §:n 1 momentin mukaan toimielimen päätöksistä pidetään pöytäkirjaa. Lain 140 §:n 1 momentin mukaan toimielimen pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

Äänekosken kaupungin hallintosäännön 146 §:n 4 momentin mukaan pöytäkirja allekirjoitetaan ja tarkastetaan sähköisesti.

Puheenjohtajan ehdotus

Työllisyysaluelautakunta valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa ja puheenjohtaja määrää pöytäkirjantarkastuksen tapahtuvaksi viimeistään tiistaina 25.3.2025 klo 11 mennessä ja tarkastetun pöytäkirjan julkaistavaksi kaupungin verkkosivuilla pöytäkirjan tarkastamisen jälkeen, kuitenkin viimeistään tiistaina 25.3.2025 klo 12.

Työllisyysaluelautakunta valitsee pöytäkirjantarkastajiksi Sanna Liimataisen ja Joni Leppäsen.

Puheenjohtajan kokouksessa tekemä ehdotus

Työllisyysaluelautakunta valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa ja puheenjohtaja määrää pöytäkirjantarkastuksen tapahtuvaksi viimeistään tiistaina 25.3.2025 klo 11 mennessä ja tarkastetun pöytäkirjan julkaistavaksi kaupungin verkkosivuilla pöytäkirjan tarkastamisen jälkeen, kuitenkin viimeistään tiistaina 25.3.2025 klo 12.

Työllisyysaluelautakunta valitsee pöytäkirjantarkastajiksi Sanna Liimataisen ja Satu Niemisen.

Päätös

Hyväksyttiin puheenjohtajan kokouksessa tekemä ehdotus.

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen ja Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymän välisen hankintasopimuksen hyväksyminen

TYÖALLTK 19.03.2025 § 16
217/02.07.02/2025

Eduskunta on hyväksynyt lain työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023), jossa TE-palvelut siirtyvät kuntien vastuulle 1.1.2025 lähtien. Lain voimaantulon myötä TE-toimistot lakkaavat ja niiden tehtävät sekä osa ELY-keskusten tehtävistä siirtyy kuntien vastuulle. Äänekosken kaupunki vastaa työvoimapalveluiden järjestämisestä Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueella (380/2023) 1.1.2025 lähtien.

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymän POKEn (myöh. POKE) perussopimuksen mukaisesti kuntayhtymän tehtävänä on järjestää jäsenkuntiensa puolesta ammatillisen koulutuksen lainsäädännön mukaista koulutusta sekä siihen liittyvää kehittämistä, tutkimusta ja palvelua. Kuntayhtymän tehtävänä on vastata osaltaan maakunnallisesta ja seudullisesta kehittämisestä.

Työllisyyspalvelujen siirtyessä kuntien omaksi toiminnaksi, tuo se uusia mahdollisuuksia sujuvoittaa toimintaa ja tiivistää yhteistyötä työvoima-alueiden ja niiden omistaman kuntayhtymän kesken.

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue ja POKE ovat yhteistyössä laatineet palveluhankintasopimuksen, jolla Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue hankkii ylläpitämänsä Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen tarpeisiin POKelta seuraavia koulutus- ja muita palvelukokonaisuuksia:

- ammatillista osaamista ja valmiuksia lisääviä koulutuksia;
- ohjaavat koulutukset (uravalmennukset, maahanmuuttajien polku ammattiin ja yrittäjyysvalmennukset;
- yhteishankintakoulutukset
- korttikoulutukset; ja
- muita sopimuskaudella mahdollisesti esiintyviin palvelutarpeisiin vastaavia yksittäisiä palveluita, joita voivat olla esimerkiksi kotouttamiskoulutukset ja yhteiskuntaorientaatio.

Sopimuksen tavoitteena on toteuttaa työllisyysalueen työnhakija-asiakkaille vaikuttavia työvoimapalveluita. Vaikuttavuutta tavoitellaan jatkuvasti kehittyvän osapuolten välisen yhteistyön avulla. Sopimuksen tarkoituksena on varmistaa Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen työvoimapalveluiden saatavuus työnhakija-asiakkaille hankkimalla osa palveluista keskitetysti ja joustavasti Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymän POKE:lta. Sopimus on voimassa määräajan 1.4.2025–31.4.2026.

Työllisyysaluelautakunta

§ 16

19.03.2025

Sopimus ei perusta määräostovelvoitetta eikä muodosta Toimittajalle yksinoikeutta tuottaa Ostajalle sopimuksen kohteena olevia palveluita. Sopimus ja alustavat palvelukuvaukset sisältöineen ovat esitetty liitteissä. Sovittujen palvelujen määrällisiä ja laadullisia vaikuttavuustavoitteita kehitetään ja niiden seuranta toteutetaan yhteistyössä toimittajan ja ostajan kesken

Valmistelija Työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää, puh. 040 159 2610

Esittelijä Työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää, puh. 040 159 2610

Päätösehdotus Työllisyysaluelautakunta:

1. hyväksyy Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen ja Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymän välisen hankintasopimuksen liitteenä oleva ehdotuksen mukaan; ja
2. valtuuttaa työllisyysaluejohtajan yksin allekirjoittamaan edellä kohdassa 1 hyväksytyn sopimuksen ja ennen allekirjoitusta yksin hyväksymään teknisuonteiset muutokset sopimukseen.

Puheenjohtajan kokouksessa tekemä ehdotus

Työllisyysaluelautakunta:

1. hyväksyy Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen ja Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymän välisen hankintasopimuksen ja palvelukuvaukset liitteinä olevan ehdotuksen mukaan; ja
2. valtuuttaa työllisyysaluejohtajan yksin allekirjoittamaan edellä kohdassa 1 hyväksytyn sopimuksen ja ennen allekirjoitusta yksin hyväksymään teknisuonteiset muutokset sopimukseen.

Päätös Hyväksyttiin puheenjohtajan kokouksessa tekemä ehdotus.

- - - - -

Liitteet

- 1 Hankintasopimus Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen koulutuspalvelut (POKE)

Hankintasopimuksen hyväksyminen valmennuspalveluiden tuottamisesta Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueella

TYÖALLTK 19.03.2025 § 17
213/02.07.02/2025

Tausta

Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) 6 luku 53§: työvoimaviranomainen järjestää henkilöasiakkaille valmennusta:

1. työn hakemisessa (työnhakuvalmennus);
2. ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selkiyttämisessä, ammatilliseen koulutukseen hakeutumisessa ja työelämävalmiuksien kehittämisessä (uravalmennus); ja
3. työhön sijoittumisessa ja työpaikalla suoritettavassa koulutuksessa (työhönvalmennus).

Työvoimaviranomainen voi järjestää palvelut itse tai hankkia ne palveluntuottajalta. Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue tuottaa osan palveluista itse ja osa hankitaan palveluntuottajilta.

Hankintasopimus valmennuspalveluiden tuottamisesta

Hankintasopimuksella valmennuspalvelun tuottamisesta Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueella sovitaan työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) 6 luvussa kuvatuista valmennuspalveluiden tuottamisesta Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueella.

Sopimuksessa kirjattu valmennuspalvelu on työvoimaviranomaisen valmennuksia tukevaa palvelua, jolle ei sopimuksessa kirjata erillisiä tavoitteita eikä palvelumuotoilua. Asiakastietojärjestelmässä käsitellään asiakastietoja vain asiakkaan asioinnin ja palvelutarpeen perusteella.

Valmennuspalvelun kohderyhmä ovat työnhakijat ja tavoitteena on asiakkaan työllistyminen ja työllistymisen edellytysten paraneminen. Sopijakunta tuottaa oman kunnan asiakkaille työnhakuvalmennusta, uravalmennusta ja työhönvalmennusta. Valmennusten toteuttamisen käytännöissä, sisällöissä, kestossa ja palveluohjauksessa noudatetaan sitä, mitä laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) luvussa 6 todetaan ja sitä, mitä sovitaan kuntien välisessä yhteistyössä esimerkiksi palveluohjauksesta ja valmennuspalvelun kehittämisestä. Valmennuspalveluita voidaan

Työllisyysaluelautakunta

§ 17

19.03.2025

tuottaa sekä yksilövalmennuksena että ryhmämuotoisena valmennuksena.

Valtakunnallisen asiakastietojärjestelmän käyttöoikeudet

Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (280/2023) 124 ja 125 §:ssä on määritelty valtakunnallisen asiakastietojärjestelmäkokonaisuuden käyttöoikeuksista. Työvoimaviranomaisen edustaja hakee käyttöoikeuden valtakunnalliseen asiakastietojärjestelmään sopijakunnan palveluksessa työskenteleville henkilöille.

Sopijakunta vastaa omien tietojärjestelmiensä ja valtakunnallisen asiakastietojärjestelmän rajapinnan rakentamisesta tunnistautumista varten kehittämis- ja hallintokeskuksen ohjeiden mukaisesti.

Kustannukset

Sopimuksen kumpikaan osapuoli ei maksa toiselle osapuolelle mitään palkkiota, korvausta tai muuta suoritusta sopimuksen perusteella tai johdosta.

Valmistelija Työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää, puh. 040 159 2610

Esittelijä Työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää, puh. 040 159 2610

Päätösehdotus Työllisyysaluelautakunta:

- 1) hyväksyy hankintasopimuksen valmennuspalveluiden tuottamisesta liitteenä olevan ehdotuksen mukaan; ja
- 2) valtuuttaa työllisyysaluejohtajan yksin allekirjoittamaan edellä kohdassa 1 hyväksytyn sopimuksen ja ennen allekirjoitusta yksin hyväksymään teknisluonteiset muutokset sopimukseen.

Päätös Hyväksyttiin.

Liitteet

2 Hankintasopimus valmennuspalvelun tuottamisesta

Hallituksen esitys eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi / Lausunnon antaminen

TYÖALLTK 19.03.2025 § 18
39/00.04.00/2025

Tausta

Pääministeri Petteri Orpon hallituksen hallitusohjelman mukaan työvoimapalveluiden lakisääteistä palveluprosessia kevennetään, jotta rajallisia resursseja voidaan käyttää tarkoituksenmukaisemmin ja asiakaslähtöisemmin. Virkailijoilla annetaan enemmän harkintavaltaa ja velvoitetaan yksilölliseen työllistymisen edistämiseen sekä panostetaan alkukartoitukseen ja henkilökohtaiseen kohtaamiseen. Lisäksi hallitus lisää yksityisten työnvälitysyriyten mahdollisuutta saada tietoja työttömistä työnhakijoista.

Esitys liittyy myös hallituksen vuosien 2025–2028 julkisen talouden suunnitelmaan sisältyvään linjaukseen, jonka mukaan työvoimapalveluiden palveluprosessiin liittyvien tehtävien normitusta kevennetään.

Tavoitteet

Tavoitteena on hallitusohjelman mukaisesti keventää työnhakijan palveluprosessia siten, että tukea työnhakuun voidaan kohdentaa nykyistä tarkoituksenmukaisemmin ja asiakaslähtöisemmin. Tavoitteena on myös lisätä harkintavaltaa palveluprosessissa sekä tukea työnhakijan työllistymistä.

Työnhakuprofiileihin liittyvien muutosten tavoitteena on parantaa työmahdollisuuksien ja työntekijöiden kohtaantoa. Lisäksi tavoitteena on hallitusohjelman mukaisesti parantaa yksityisten työnvälitysyriyten mahdollisuutta saada tietoja työnhakijoista.

Muutosehdotukset

Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi työvoimapalveluiden järjestämisestä annettua lakia (380/2023), työllistymisen monialaisesta edistämisestä annettua lakia (381/2023), kotoutumisen edistämisestä annettua lakia (681/2023), työttömyysturvalakia (1290/2002), kuntouttavasta työtoiminnasta annettua lakia (189/2001), saamen kielilakia (1086/2003) ja tulotietojärjestelmästä annettua lakia (53/2018).

Työnhakijan palveluprosessia koskevaa sääntelyä kevennettäisiin ja alkuhaastattelun järjestämisen määräaika pidennettäisiin.

Työllisyysaluelautakunta

§ 18

19.03.2025

Palveluprosessiin kuuluvien täydentävien työnhakukeskustelujen järjestäminen perustuisi vahvemmin työnhakijan palvelutarpeeseen ja niiden kaavamaisesta järjestämisestä luovuttaisiin. Työvoimaviranomaisen työnhakijan haettavaksi osoittamien työpaikkojen velvoittavuutta lisättäisiin.

Työnhakijaksi rekisteröityneelle henkilölle tulisi velvollisuus työnhakuprofiiliin laatimiseen ja julkaisemiseen. Työvoimaviranomaisille säädettäisiin uusi lakisääteinen tehtävä laatia ja julkaista työnhakuprofiili, mikäli työnhakija ei laatisi tai julkaisi profiilia. Tahoja, jotka voivat hakea ja tarkastella palvelualustalla julkaistuja työnhakuprofiileja laajennettaisiin.

Työttömyysturvalakiin tehtäisiin työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain muuttamisesta johtuvat muutokset sekä muutoksia muun muassa koulutusta vailla olevien nuorten velvollisuuteen hakea opiskelupaikkoja työttömyysetuuden saamisen edellytyksenä. Muihin lakeihin tehtäisiin myös työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain muuttamisesta johtuvat muutokset tai muita tarkennuksia, joilla selkeytettäisiin lainsäädäntöä.

Hallituksen esitys on tarkoitus antaa eduskunnalle syksyllä 2025 ja muutokset tulisivat voimaan pääosin vuoden 2026 alusta lukien. Työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevalla hallituksen esityksellä on työnhakijan palveluprosessiin liittyen kiinteä yhteys sosiaali- ja terveysministeriön valmisteleman yleistukea koskevan hallituksen esityksen kanssa. Työ- ja elinkeinoministeriö pyytää tässä yhteydessä lausuntonsa antavia tahoja huomioimaan mahdollisuuden lausua myös hallituksen esityksestä yleistukea koskeväksi lainsäädännöksi, jonka lausuntokierros alkaa viikolla

Valmistelija Palvelupäällikkö Heidi Varhe, puh. 040 186 7213

Esittelijä Työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää, puh. 040 159 2610

Päätösehdotus Työllisyysaluelautakunta:

Hyväksyy Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen lausunnon hallituksen esitykseen eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskeväksi lainsäädännöksi liitteenä olevan lausuntoehdotuksen mukaisesti.

Päätös Hyväksyttiin.

Työllisyysaluelautakunta

§ 18

19.03.2025

Liitteet

- 3 Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen lausunnot työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen toimintasuunnitelman 2025 hyväksyminen

TYÖALLTK 19.03.2025 § 19
199/00.01.02.00/2025

Tausta

Työ- ja elinkeinoministeriö pyytää työvoimapalvelujen järjestämisestä vastaavia kuntia, kuntayhtymiä sekä yhteistoiminta-alueen vastuukuntia toimittamaan ministeriölle:

- mahdollisimman ajantasaisen version työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa (380/2023 § 15, järjestämislaki) tarkoitetusta suunnitelmasta (järjestämissuunnitelma) mikäli sitä on päivitetty 31.10.2023 jälkeen tai
- **sitä vastaavat mahdolliset muut ajantasaiset asiakirjat työvoimapalvelujen järjestämiseksi.**

Mikäli järjestämissuunnitelmaa tai sitä vastaavia asiakirjoja ei ole päivitetty 31.10.2023 jälkeen, pyydetään siitä toimittamaan tieto ministeriölle.

Pyydettyjä järjestämissuunnitelmia sekä muita asiakirjoja hyödynnetään työ- ja elinkeinoministeriön yleisen työvoimapalvelujen ohjaus ja kehittämistehtävän hoitamisessa (järjestämislaki § 20), tilanne- ja kokonaiskuvan muodostamisessa palvelujärjestelmästä sekä valmistautumisessa alueellisiin työllisyyden edistämisen yhteistyö- ja seurantakeskusteluihin (järjestämislaki § 23).

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen toimintasuunnitelma

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueella on tuotettu järjestämissuunnitelman tueksi työllisyysalueen toimintasuunnitelma. Toimintasuunnitelma auttaa jäsentämään työllisyyttä edistäviä toimia. Sen avulla kuvataan systemaattista ja tavoitteellista organisoitumista, jolla Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueella halutaan parantaa alueen ja sen organisaatioiden työllisyystilannetta.

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen toimintamallina on 13 kunnan vastuukuntamalli, jossa Äänekoski toimii palveluiden järjestäjänä. Työllisyysalueen muodostavat Hankasalmi, Kannonkoski, Karstula, Kinnula, Kivijärvi, Konnevesi, Kyyjärvi, Laukaa, Pihtipudas, Saarijärvi, Uurainen, Viitasaari ja Äänekoski.

Työllisyysalueen toimintaa johtaa Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunta. Lautakunta on perehdytetty tehtäviinsä jo

Työllisyysaluelautakunta

§ 19

19.03.2025

ennen varsinaista kauden aloittamista. Lautakunnassa on edustus kaikista jäsenkunnista. Työllisyysaluetta johtaa työllisyysaluejohtaja.

Työllisyysalueella työskentelee henkilöstösuunnitelman mukaan asiantuntijatehtävissä kaikenkaikkiaan 69 työntekijää. Virkapaikkakunnat ovat Äänekoski, Laukaa, Viitasaari ja Saarijärvi. Muissa Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen kunnissa palvelua tarjotaan asiakkaiden tarpeen mukaisesti.

Työllisyysalueen oman henkilöstön lisäksi koko työllisyysalueen ekosysteemi tukee oman toimintansa kautta työllisyysalueen tavoitteita ketterästä työnvälityksestä. Verkoston toimijoita ovat esimerkiksi kuntien muut palvelut, järjestöt, yritykset, oppilaitokset ja palveluita tuottavat ostopalvelukumppanit.

Toiminnan keskiössä on elinvoiman vahvistaminen ja työnvälitys. Yksi työllisyysalueen toimintaa ohjaava periaate on, että julkisten työvoimapalveluiden järjestämisessä on huolehdittava erityisesti heikossa työmarkkina-asetmassa olevien työllistymisen edistämisestä.

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue on maantieteellisesti iso, mikä edellyttää työnhakijoiden valmiutta liikkua työpaikan perässä. Pohjoinen Keski-Suomi on työpaikkojen ja asukkaiden määrällä mitattuna työpaikkaomavarainen. Työssäkäyntialueet ulottuvat alueen kuntien ulkopuolelle ja se edellyttää yhteistyötä laajemmissa verkostoissa työnhakijoiden ja työnantajien hyväksi.

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen kunnat ovat sitoutuneet toimintasuunnitelman mukaiseen työskentelyyn. Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue on yhtenäinen maantieteellisesti tarkasteltuna ja työssäkäyntialueena. Alueen kunnilla on yhteinen tahtotila pitää Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue elinvoimaisena ja tuottaa vaikuttavia työllisyyspalveluita.

Valmistelija Työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää, puh. 040 159 2610

Esittelijä Työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää, puh. 040 159 2610

Päätösehdotus Työllisyysaluelautakunta:

- 1) hyväksyy toimintasuunnitelman ohessa olevan oheismateriaalin ehdotuksen mukaan; ja
- 2) valtuuttaa työllisyysaluejohtajan tai työllisyysaluejohtajan nimeämän työllisyysalueen virkailijan lähettämään toimintasuunnitelman Työ- ja elinkeinoministeriöön ministeriön antamien ohjeiden mukaisesti.

Työllisyysaluelautakunta § 19

19.03.2025

Päätös Hyväksyttiin.

Liitteet

4 Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen toimintasuunnitelma 2025

Ilmoitusasiat

TYÖALLTK 19.03.2025 § 20

YT-neuvottelut

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen YT-neuvottelut päättyivät 6.3.2025. YT-neuvottelujen lopputuloksen mukaiseen työskentelyyn siirrytään 31.3.2025 alkaen.

Työllisyyden edistämisen tavoitteet

Valtioneuvosto vahvisti yleisistunnossaan 19.12.2024 työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet vuosille 2025–2027. Tavoitteet ovat tulleet voimaan 1.1.2025. Asiasta on saapunut tiedote Äänekosken kaupungin kirjaamoon 20.12.2024.

Valtioneuvosto on vahvistanut työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet vuosille 2025–2027. Tavoitteet esitellään tarkemmin kokousasian liitteissä 1-4.

Tukikirje hankkeelle “Polkuja työhön harvaan asutuilla alueilla”

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue on tutustunut Tamora Oy:n valmistelemaan hankkeeseen “**Polkuja työhön harvaan asutuilla alueilla**” (ESR+ -rahoitushaku, erityistavoite 4.1. Polkuja työelämään). Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue ilmaisee tukikirjeellä kiinnostuksen ja tuen hankkeelle, mikäli hanke saa myönteisen rahoituspäätöksen. Hankkeesta ei synny kustannuksia työllisyysalueelle. Tukikirje kokonaisuudessaan on kokouksen oheismateriaalina.

Esittelijä Työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää, puh. 040 159 2610

Esittelijän ehdotus Työllisyysaluelautakunta merkitsee em. ilmoitusasiat liitteiden mukaan tiedokseen.

Päätös Hyväksyttiin.

Liitteet

- 5 Valtioneuvoston päätös: Työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet
- 6 Perustelumuistio: Työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet vuosille 2025-2027
- 7 Työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet ja tavoitteiden avaintulokset
- 8 Työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet 2025-2027

Työllisyysaluelautakunta § 21

19.03.2025

Viranhaltijapäätökset 10.2.-14.3.2025

TYÖALLTK 19.03.2025 § 21

Työllisyysaluelautakunnalle on toimitettu työllisyysaluejohtajan viranhaltijapäätökset ajalta 10.2.2025 – 14.3.2025.

Esittelijän ehdotus

Työllisyysaluelautakunta päättää, että työllisyysaluejohtajan viranhaltijapäätöksiä ei oteta käsiteltäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 14, § 15, § 19, § 20, § 21

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 16, § 17, § 18**OIKAISUVAATIMUSOHJEET / Työllisyysaluelautakunta****Oikaisuvaatimusoikeus**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomaisen

Oikaisuvaatimuksen liitteineen voi lähettää postitse tavallisena kirjeenä osoitteeseen Äänekosken kaupunki, Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunta, Hallintokatu 4, 44100 Äänekoski tai vaihtoehtoisesti sähköpostitse osoitteeseen kirjaamo.tyollisyysalue@aanekoski.fi.

Salassapidettäviä tietoja ei saa lähettää sähköpostitse. Salassapidettävät tiedot ja asiakirjat voi toimittaa kaupungille erillisen [turvapostipalvelun](#) kautta.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava: 1) päätös, johon haetaan oikaisua, 2) miten päätöstä halutaan oikaistavaksi, 3) millä perusteella oikaisua vaaditaan. Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirjan nähtäväksi asettaminen

Tieto pöytäkirjan tai yksittäisen päätöksen pitämisestä yleisesti nähtävänä on merkitty toimielimen pöytäkirjaan tai toimielimen tai viranhaltijan päätökseen.

Liitetään päätökseen/otteeseen