



## **HALLITUKSEN KOKOUS 1**

**Aika:** Tiistai 11.3.2025, klo 17.02 – 17:47

**Paikka:** Ääneseudun Asunnot Oy, Kauppakatu 17, 44100 Äänekoski

**Paikalla:**

Ojajärvi Anniina	puheenjohtaja
Kinnunen Tomi	Jäsen
Lax Marko	jäsen
Pentinpuro Anna-Riitta	varapuheenjohtaja
Pääkkönen Erkki	jäsen/asukasedustaja
Mika Karvonen	toimitusjohtaja
Satu Pasanen	Sihteeri

**Poissa:**

Hokkanen Marko  
Piilonen Harri  
Raitanen Leena  
Tiihonen Maire

### **4. Työnantajajärjestön valinta ja noudatettava työehtosopimus**

Toimistohenkilökunnan noudatettava työehtosopimus tulee päätettäväksi, koska Avaintyöntantajat Avainta ry:n toiminta on päättynyt 1.1.2025 ja sen sopimat työehtosopimukset päättyvät 30.4.2025.

Avaintyönantajien tiedotteen mukaan:

”Avaintyöntantajat AVAINTA ry oli valtakunnallinen monitoimialainen yksityisen sektorin työnantajaedunvalvontajärjestö kuntien ja kuntayhtymien

määräysvallassa oleville osakeyhtiöille ja säätiöille sekä kunnille palveluita tuottaville yksityisille yhtiöille ja muille yhteisöille. Vahvan työmarkkinaosaamisen ja ammattitaitoisen edunvalvonnan lisäksi Avaintalla oli kunta-alan erityistuntemusta, tiiviit yhteydet kuntasektorin toimintaan ja kehittämiseen sekä monipuoliset yhteistyöverkostot. Yhdistyksessä oli jäsenyhteisöjä yli 600, joissa työskenteli yhteensä noin 40 000 henkilöä. Avainta sopi monialaisen työehtosopimuksen, joka kattaa mm. hallinto- ja toimistoalan-, sosiaali- ja terveydenhuollon ja teknisen alan henkilöstön. Useimmissa jäsenyhteisöissä koko henkilöstö oli siis saman työehtosopimuksen piirissä. Lisäksi Avainta sopi muita ala- ja jäsenyhteisökohtaisia työehtosopimuksia.

Yhdistyksen purkamiseen liittyen jäsenyhteisön ei tarvitse erota Avaintan jäsenyydestä. Jäsenyys lakkaa automaattisesti, kun yhdistys lopulta selvitysmenettelyn jälkeen purkautuu. Suosittelemme edelleen, että KT-jäsenkelpoiset Avaintan jäsenet liittyisivät KT:iin. Tällä hetkellä KT:ssa on noin 250 yritysjäsentä, jotka työllistävät noin 22 000 työntekijää. Kaksoisjäsenyys on mahdollista, eli vaikka on Avaintan jäsen, voi olla myös KT:n jäsen. Ei-jäsenkelpoisille suosittelemme edelleen liittymistä muuhun työnantajayhdistykseen. ””

Kaupungin hallitukselta päätös KH 03.03.2025 § 49,  
Konsernijohdon kannanotto työnantajajärjestön ja  
työehtosopimuksen valintaan / Ääneseudun Asunnot Oy

Kaupunginhallitus päättää Äänekosken kaupungin  
konsernijohtona antaa Ääneseudun Asunnot Oy:lle seuraavan  
kannanoton:

”Äänekosken kaupunki katsoo, että Ääneseudun Asunnot Oy:n  
tulee 1.1.2025 lukien olla jäsenenä yksinomaan  
Kiinteistötyönantajat ry:ssä ja yhtiön tulee ottaa käyttöön  
Kiinteistötyönantajat ry:n tekemät työehtosopimukset koko  
henkilöstölleen siten, että toimistohenkilöstö siirretään  
Kiinteistötyönantajat ry:n soveltuvan työehtosopimuksen piiriin  
1.5.2025 lukien. ””

Toimistohenkilökunnan kuuleminen:

Maanantaina 10.3.2025 on koko toimistohenkilökunnan kanssa keskusteltu mahdollisesta työehtosopimuksen vaihdosta ja vaihdon vaikutuksista. Toimistohenkilökunta ei ole halukas vaihtamaan työehtosopimusta ja heikentämään saavutettuja etuja miltään osin.

Aikaisemmat konsernissa käytetyt, nyt esiteltyt, kompensatiomallit eivät ole tätä päivää. Toimistohenkilökunta haluaa jatkettavan samalla työehtosopimuksella nimimuutoksista huolimatta. Nykyinen työaika ja lomaedut arvostetaan korkealle.

Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT yritysjaosto:

”KT:n yritysjaoston perustamiskokous pidettiin 16.12.2021. Kokouksessa hyväksyttiin yritysjaoston työjärjestys ja valittiin jaoston jäsenet. Yritysjaoston perustaminen liittyy KT:n uuteen asemaan KT:n toimintaa ohjaava laki uudistui 1.7.2021 ja siinä määriteltiin KT:n vuonna 2023 voimaan tuleva uusi päätöksentekorakenne. Sen mukaan KT:lla on kolme jaostoa eli kunta-, hyvinvointialue- ja yritysjaosto ja toimintaa johtaa kokonaisuudessaan KT:n hallitus. Lain siirtymäsäännöksessä edellytettiin, että yritysjaosto järjestäytyy jo vuotta aiemmin. Uuden lain mukaan KT:n valtakunnallisen edunvalvonnan piiriin siis kuuluvat kuntien ja kuntayhtymien lisäksi hyvinvointialueet. Tämän lisäksi kuntien ja hyvinvointialueiden määräysvallassa olevat yritykset ja muut yhteisöt voivat liittyä KT:n jäseneksi.

KT:n yritysjäsenet soveltavat kunta- ja hyvinvointialan sopimuksia sekä Avainta ry:n sopimuksia. KT:n yritysjäseniä koskeva työehtosopimus on voimassa 1.3.2023–30.4.2025.

### **KT neuvottelee yritysäsenten puolesta**

KT:n yritysjaosto hyväksyy jatkossa yritysjäseniä koskevat sopimukset. Yritysjaostoon valitut edustajat edustavat jäsenyrityksiä.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoalan työehtosopimukset umpeutuvat 30.4.2025. Viimeistään keväällä 2025 Avaintyönantajat Avainta ry:n sopimusten umpeutuessa on aika neuvotella KT:n jäsenyrityksille omat sopimukset myös opetus- ja muille aloille. KT:n jäsenyrityksille ei tule jatkossa sovellettavaksi KVTESia tai muita kunta-alan sopimuksia. ”

Palkkahallinnon kannanotto:

Liitot eivät tule suostumaan paikallisen sopimisen pohjaksi toisen TES:n tekstejä, vain tietyt, erikseen noudatettavassa työehtosopimuksessa määritellyt asiat voidaan sopia paikallisesti, ja paikallisesti sovitut asiat koskevat kaikkia työntekijöitä eivät vain osaa työntekijöistä.

Pelkästään laskennallinen rahallinen kompensatio minimissään työntekijöille ainoastaan heidän menettämästä loma-ajasta ja lomarahän pienentymisestä ja viikkotyöajan kasvusta aiheuttaa yhtiölle sivukulujen ja omankäytön arvonlisäveron kanssa vähintään 33.600 € vuotuisen kulun. Muiden tekstikysymysten

rahallinen arvottaminen on erittäin vaikeaa laskea, koska ovat ihmisten henkilökohtaisia arvokysymyksiä. Muutoksen kohteena olevien työntekijöiden yhteenlaskettu vapaa-aika vähenisi 722,5h vuodessa.

Toimitusjohtajan arvion mukaan kustannukset työehtosopimuksen muutoksesta ja työehtojen heikennyksestä tulisivat olemaan huomattavasti laskennallista minimikompensaatiota suuremmat, koska henkilökunta arvostaa vapaa-aikaansa suuresti. Lisäksi työehtojen heikennys aiheuttaa huonoa työilmapiiriä sekä lisää työntekijöiden stressiä ja herkkyyttä sairastua. Lomaoikeuden pienentäminen alentaa työntekijöiden mahdollisuutta palautua työn kuormituksesta loma-aikana.

Suurimmat erot työehtosopimusten välillä ovat muun muassa:

- Lomapäivien määrä, kertyminen ja kuluminen
- Lomarahen määrä
- Viikkotyöaika
- Sairausajanpalkka

Omistajan kannanotossa ei ole perusteltu ja laskettu yhtiölle mahdollisen muutoksen aiheuttamia kuluja.

Yhtiön tekemien laskelmien mukaan kiinteistöpalvelualan työehtosopimuksen käyttöönotto on kustannuksia lisäävä. Yhtiön tämänhetkisessä taloustilanteessa kustannuksien lisääminen ei ole hyväksyttävää.

Avaintes ja KT yritysjaoston työehtosopimukset ovat pääasiallisesti samansisältöiset, joten ratkaisu on kustannusneutraali.

Merkitään pöytäkirjaan, että omistajan kannanotto ja kompensatiomallit ovat esillä kokouksessa.

Esitys: Ääneseudun Asunnot Oy:n hallitus päättää liittyä jäseneksi Kunta- ja hyvinvointialueuetyönantajat KT yritysjaostoon 1.5.2025 alkaen ja noudattaa toimistohenkilöstön ja toimitusjohtajan osalta KT:n sopimaa Avaintes:ä vastaavaa työehtosopimusta.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti

Pöytäkirjanotteen vakuudeksi



Mika Karvonen



Jäljennöksen oikeaksi todistavat



Jäljennöksen oikeaksi todistavat