

Kaupunginhallitus

Aika 26.05.2025 klo 16:00 -

Paikka Äänekoski Areena Pankkari

Käsitteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
1	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	3
2	Pöytäkirjan tarkastus	4
3	"Äänekosken kiertotalouden kasvualusta – Koukkuniemi" -hanke	5
4	Äänekosken kaupungille tehty ilmoitus	9
5	Valtuustoaloite alkuopetuksen ryhmäkoosta / Maukonen Paula ym.	13
6	Toimenpidealoite ikästrategiasta ja toimintaohjelmasta / Tuominen Marke ym.	14
7	Kaupunginjohtajan viranhaltijapäätökset	15

Puheenjohtaja Kari Kiiskinen

Osallistujat

Läsnä	Nimi	Tehtävä
	Kiiskinen Kari	puheenjohtaja
	Huhta Marjatta	jäsen
	Kotilainen Joni	jäsen
	Lunttila Tommi	jäsen
	Martins Sirpa	jäsen
	Pentinpuro Anna-Riitta	1. varapuheenjohtaja
	Tuominen Marke	jäsen
	Vertainen Johanna	jäsen
Muu	Virtanen Matti	2. varapuheenjohtaja
	Halttunen Jari	valtuuston puheenjohtaja
	Ruotsalainen Seppo	valtuuston 1. varapuheenjohtaja
	Laitinen Marko	valtuuston 2. varapuheenjohtaja
	Flink-Liimatainen Piia	valtuuston 3. varapuheenjohtaja
	Happo Riikka	valtuuston 4. varapuheenjohtaja
	Heikkilä Aleksi	hallintojohtaja
	Hyyrönmäki Jonna	nuorisovaltuuston edustaja
	Hämäläinen Tapani	talousjohtaja
	Ruuska Tuula	hallintosihteeri
	Tuononen Matti	kaupunginjohtaja

1**Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**

KH 26.05.2025

Muun toimielimen kuin valtuuston kokouksen koollekutsumisesta voimassa ovat Äänekosken kaupungin hallintosäännön 127 §:n määräykset ja toimielimen näiden nojalla tekemä päätös.

Kuntalain (410/2015) 103 §:n 2–3 momentin mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Puheenjohtajan ehdotus

Puheenjohtaja toteaa, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Päätös

Kaupunginhallitus

26.05.2025

2**Pöytäkirjan tarkastus**

KH 26.05.2025

Kuntalain (410/2015) 107 §:n 1 momentin mukaan toimielimen päätöksistä pidetään pöytäkirjaa. Lain 140 §:n 1 momentin mukaan toimielimen pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

Äänekosken kaupungin hallintosäännön 146 §:n 4 momentin mukaan pöytäkirja allekirjoitetaan ja tarkastetaan sähköisesti.

Puheenjohtajan ehdotus

Kaupunginhallitus valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa ja puheenjohtaja määrää pöytäkirjantarkastuksen tapahtuvaksi viimeistään keskiviikkona 28.5.2025 klo 11 mennessä ja tarkastetun pöytäkirjan julkaistavaksi kaupungin verkkosivuilla pöytäkirjan tarkastamisen jälkeen, kuitenkin viimeistään keskiviikkona 28.5.2025 klo 12.

Kaupunginhallitus valitsee pöytäkirjantarkastajiksi Marke Tuomisen ja Matti Virtasen.

Päätös

3

"Äänekosken kiertotalouden kasvualusta – Koukkuniemi" -hanke

KH 26.05.2025

385/00.01.05/2025

Äänekosken kaupunki kohtasi lokakuussa 2024 paikallisen äkillisen rakennemuutoksen Metsä Woodin vaneritehtaan tuotannon lopettamisen vuoden 2026 loppuun mennessä ja Valtra/Agcon toimihenkilöiden muutosneuvottelujen myötä. Näiden muutosten myötä työllisyyteen liittyvät vaikutukset ovat pitkäaikaisia ja laajoja. Näiden muutosten vaikutusten takia Äänekosken kaupungin on tarpeen tehdä yritysten toimintaympäristön kehittämiseksi toimenpiteitä uusien työpaikkojen syntymiseksi alueelle.

Keski-Suomen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksella on haettavana EU-ohjelmakauden 2020–2027 yritysten toimintaympäristön kehittämisavustusta. Yritysten toimintaympäristön kehittämisavustusta voidaan myöntää voittoa tavoittelemattomille julkisille ja yksityisille yhteisöille sekä säätiöille hankkeisiin, joiden tarkoituksena on aikaansaada välittömiä vaikutuksia pk-yritysten toimintaympäristöön tai yritystoiminnan kehittämisedellytyksiin.

Avustusta kohdennetaan erityisesti ilmastotoimenpiteitä edistäviin hankkeisiin eli toimintalinjalle 2 *Hiilineutraali Suomi*.

Toimintaympäristön kehittämishankkeiden tavoitteena on edistää energiatehokkuutta ja kiertotaloutta sekä vähentää kasvihuonepäästöjä. Rahoitusta kohdennetaan myös toimiin, joilla varaudutaan ilmastomuutokseen.

Toimintalinjalta 2 tukea on haettavissa erityistavoitteelle 2.1 *Energiatehokkuustoimenpiteiden edistäminen ja kasvihuonepäästöjen vähentäminen*. Erityistavoitteen keskeisenä tavoitteena on edistää energiatehokkuutta ja siihen kytkeytyvän uusiutuvan energian käyttöä tukevaa tki-toimintaa, energia- ja materiaalitehokkuuden edistämistä yritystoiminnassa sekä lisätä hiilineutraalisuutta ja vähentää kasvihuonepäästöjä.

Erityistavoitteesta 2.1 rahoitettavilla toimintaympäristön kehittämishankkeilla edistetään pk-yritysten mahdollisuuksia kehittää ja soveltaa uusia energiatehokkuutta ja siihen kytkeytyvää materiaalitehokkuutta parantavia toimintatapoja, teknologioita ja ratkaisuja.

Äänekosken kaupunki haluaa vahvistaa kaupungin elinkeinorakennetta luomalla edellytyksiä uusille liiketoimintamahdollisuuksille ja uusille syntyville työpaikoille ja tässä tarkoituksessa perustamalla kiertotalouspuiston Koukkuniemeen

kiertotalouspuistolle varatulle alueelle. Hankkeen tavoitteena on luoda kiertotalouspuistolle toimintamalli sekä määritellä sen ensimmäisen vaiheen toimijat, tuotteet ja palvelut sekä kartoittaa lähtöaineet ja materiaalit, joita hyödyntämällä ja kierrättämällä puiston toiminta saadaan käynnistettyä.

Hanke vahvistaa Äänekosken bio- ja kiertotalouden elinkeinoja ja selkiyttää kiertotalousliiketoiminnan profiilia sekä muodostaa siitä kaupunkiin aiempaa selkeämmän toimialan. Hankkeen ansiosta alalle syntyy uutta liiketoimintaa ja uusia tuotteita, palveluita ja innovaatioita, mikä laajentaa kaupungin elinkeinorakennetta. Lisäksi hanke parantaa kaupungin energia- ja resurssitehokkuutta, kun lähellä syntyvät purkujätteet, maa-ainekset ja ylijäämät voidaan hyödyntää taloudellisesti kestävästi alueellamme.

Äänekoski on vahvat perinteet omaava teollisuuskaupunki. Metsä Groupin kaltaisten suurtoimijoiden lisäksi alueella toimii myös muun muassa Valtra, joka edustaa korkeatasoista uudistuvaa teollisuutta. Äänekosken teollinen profiili yhdistää perinteiset vahvuudet ja uudet innovaatiot, ja alueella kehitetään aktiivisesti ratkaisuja, joissa teollisuuden sivuvirrat, kierrätysmateriaalit ja uusiutuvat raaka-aineet voitaisiin hyödyntää entistä tehokkaammin.

Kehitteillä oleva kiertotalouspuisto kokoaa yhteen eri alojen toimijat ja mahdollistaa resurssiviisaan, vähäpäästöisen ja kestäväen kiertotalousliiketoiminnan kasvun. Ilmastonmuutos, luonnonvarojen niukkeneminen ja digitalisaatio haastavat, mutta myös luovat mahdollisuuksia perinteiselle teollisuudelle. Tähän haasteeseen suunnitteilla oleva kiertotalouspuisto tarjoaa toimintamallin, joka samalla tukee elinkeinorakenteen monipuolistamista, päästöjen vähentämistä sekä energia- ja kustannustehokkuuden parantamista.

Äänekosken kaupunkiin suunniteltavan kiertotalouspuiston tavoitteena on luoda vahva perusta uusille kiertotalousinnovaatioille ja tukea sekä nykyisten että uusien yritysten kasvua. Puisto tarjoaa alustan, jossa yritykset voivat hyödyntää alueen logistisesti erinomaista sijaintia, raaka-ainevirtoja ja yhteistyömahdollisuuksia. Tavoitteena on houkutella mukaan uusia toimijoita, jotka täydentävät alueen nykyistä teollista rakennetta ja tuovat mukanaan osaamista, investointeja ja uusia liiketoimintamalleja.

Puistossa kehitetään uutta liiketoimintaa hyödyntämällä jätteitä, kierrätysmateriaaleja ja biopohjaisia raaka-aineita. Tavoitteena on luoda kiertotaloustoimijoiden välinen verkosto, joka edistää materiaalien tehokasta hyötykäyttöä, tarjoaa toimialalle uusia liiketoimintamahdollisuuksia ja tuottaa ilmasto- ja ympäristöhyötyjä.

Kiertotalouspuiston kehittämisessä keskeisessä roolissa on myös kaupungin omat hyödynnettävät resurssit, kuten kiinteistöjen purkujätteet, ylijäämämaa-ainekset ja muut hyödynnettävät jätevirrat.

Kaupunginhallitus

26.05.2025

Näiden materiaalien kierrätys ja uudelleenkäyttö osana puiston toimintaa tukee kaupungin kiertotaloustavoitteita, vähentää neitseellisten raaka-aineiden tarvetta ja parantaa alueellista resurssitehokkuutta.

Hankkeen toteutus etenee vaiheittain. Aluksi kartoitetaan olemassa olevat kiertotaloustoimijat, kierrätysmateriaalit ja raaka-aineet, sekä kiertotalouspuiston toimintaa tukevat digitaaliset teknologiat ja palvelut sekä arvioidaan taloudellisia ja toiminnallisia edellytyksiä. Samalla rakennetaan liiketoimintamalli ja määritellään yksi tai useampi veturitoimija, jotka operoivat alueen yhteistyötä ja kiertotalouden kokonaisuutta. Suunnitteluvaiheessa laaditaan myös alueen toimintojen sijoittelua koskeva layout-suunnitelma, vastuullisuuden olennaisuusarviointi, perustetaan massapörssi materiaalivirtojen hallintaan ja järjestetään Hackathon-innovaatiokilpailu uusien toimijoiden ja jakeiden löytämiseksi.

Äänekosken kaupungin haettava rahoitus:

Hankeaika: 09/2025–05/2027

Rahoitusmalli:

Hankkeen omarahoitusosuus 20 % ja haettava tuki 80 %.
Hankkeelle palkataan kokoaikainen projektipäällikkö kustannukset 150.000 € ja hanke sisältää ostopalveluja 150.000 €. Flat rate 7 %.

Koko hankeajalle: Yhteensä 321.000 €, omarahoitus 64.200 € ja tukiosuus 256.800 €.

Vuosittain:

2025: yht. 61.143 €, omarahoitus 12.229 €

2026: yht. 183.423 €, omarahoitus 36.686 €

2027: yht. 76.429 €, omarahoitus 15.285 €

Valmistelija

Elinvoimajohtaja Sari Åkerlund, puh. 050 598 7447

Esittelijä

Hallintojohtaja Aleksi Heikkilä

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että:

- 1) Äänekosken kaupunki hakee Keski-Suomen ely-keskukselta rahoitusta "Äänekosken kiertotalouden kasvualusta – Koukkuniemi" -hankkeelle;
- 2) hanketta hallinnoi elinvoimayksikkö;
- 3) hankkeen omarahoitusosuuteen vuodelle 2025 osoitetaan kaupungin vuoden 2025 talousarviossa olevasta hankkeiden omavastuumäärärahasta 12.229 €; ja

- 4) hankkeen omarahoitusosuutta varten kaupungin vuoden 2026 talousarvioon varataan 36.686 €.

Päätös

4

Äänekosken kaupungille tehty ilmoitus

KH 26.05.2025

5/01.04.01.03/2025

Työturvallisuuslain mukainen ilmoitus

[REDACTED] (jäljempänä "ilmoituksen tekijä") on 26.3.2025 toimittanut sähköpostitse Äänekosken kaupungin kirjaamoon kaupunginhallitukselle osoitetun epäasiallisen kohtelun ilmoituksen [REDACTED] (neljä henkilöä; jäljempänä "ilmoituksen kohteet") käyttäytymisestä ja menettelystä. Ilmoitus on toimitettu kaupunginhallitukselle ja ilmoituksen kohteille 27.3.2025.

Ilmoituksen tekijä on 28.3.2025 toimittanut sähköpostitse kaupungin kirjaamoon ja kaupunginhallituksen jäsenille toisen epäasiallisen kohtelun ilmoituksen, joka kohdistuu samoihin henkilöihin. Toinen ilmoitus on toimitettu kaupunginhallitukselle ja ilmoituksen kohteille 31.3.2025.

Kyseiset ilmoitukset ovat luonteeltaan työturvallisuuslain (738/2002) 28 §:n ja 19 §:n mukaisia ilmoituksia.

Työturvallisuuslain ja yhdenvertaisuuslain sääntelystä

Työturvallisuuslain 28 §:n mukaan jos työssä esiintyy työntekijään kohdistuvaa hänen terveydelleen haittaa tai vaaraa aiheuttavaa häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua, työnantajan on asiasta tiedon saatuaan käytettävissään olevin keinoin ryhdyttävä toimiin epäkohdan poistamiseksi.

Yhdenvertaisuuslain (1325/2014) 8 §:ssä on säädetty syrjinnän kiellosta. Sen 1 momentin mukaan ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Syrjintä on kielletty riippumatta siitä, perustuuko se henkilöä itseään vai jotakuta toista koskevaan tosiseikkaan tai oletukseen.

Sanotun pykälän 2 momentin mukaan välittömän ja välillisen syrjinnän lisäksi tässä laissa tarkoitettua syrjintää on häirintä, kohtuullisten mukautusten epääminen sekä ohje tai käsky syrjiä.

Yhdenvertaisuuslain 14 §:n 1 momentin (1192/2022) mukaan henkilön tai ihmisryhmän ihmisarvoa tarkoituksellisesti tai tosiasiallisesti loukkaava käyttäytyminen on häirintää, jos loukkaava

käyttäytyminen liittyy 8 §:n 1 momentissa tarkoitettuun syyhyn ja käyttäytymisellä luodaan mainitun syyn vuoksi henkilöä tai ihmisryhmää halventava tai nöyryyttävä taikka niitä kohtaan uhkaava, vihamielinen tai hyökkäävä ilmapiiri.

Sanotun pykälän 2 momentin mukaan työnantajan menettelyä on pidettävä syrjintänä, jos työnantaja saatuaan tiedon siitä, että työntekijä on joutunut työssään 1 momentissa tarkoitetun häirinnän kohteeksi, laiminlyö ryhtyä käytettävissään oleviin toimiin häirinnän poistamiseksi.

Yhdenvertaisuuslain esitöissä on todettu, että ihmisarvoa loukkaavaa käyttäytymistä ei ole mikä tahansa toisen ihmisen loukkaavaksi kokema käyttäytyminen, vaan teon loukkaavuutta tulee arvioida objektiivisin perustein. Loukatun subjektiivisella käsityksellä eli sillä onko hän pahoittanut mielensä ei siten sinänsä ole ratkaisevaa merkitystä arvioitaessa sitä, onko käyttäytyminen ollut ehdotetussa säännöksessä tarkoitettua häirintää. Olennaista on, voidaanko käyttäytymistä objektiivisin perustein arvioituna pitää henkilön ihmisarvoa loukkaavana. (HE 19/2014 vp, s. 78.) Yhdenvertaisuuslain mukainen häirinnän kieltö koskee vain suhteellisen vakavaa menettelyä (HE 44/2003 vp, s. 43).

Äänekosken kaupungin toimintamalli

Äänekosken kaupungissa 26.1.2021 laaditun ja 3.4.2025 päivätyn toimintamallin mukaan epäasiallisena kohteluna pidetään:

”vakavanlaatuista kielteistä käyttäytymistä, joka on pitkään jatkuvaa ja toistuvaa vaarantaen työntekijän terveyden. Joskus kertaluontoinen tilanne voi olla niin vakava, että myös se edellyttää puuttumista asiaan. Häirintäkokemus syntyy silloin, kun kielteisen käyttäytymisen kohteeksi joutunut kokee olevansa puolustuskyvytön tai ei voi itse hallita tilannetta. Epäasiallinen kohtelu voi ilmetä mm.

- *”yhteisöstä eristämisenä (esim. ei puhuta tai kielletään muitakin puhumasta ko. henkilön kanssa, ei tervehditä, ei kuunnella, rajoitetaan mielipiteen ilmaisua tai keskeytetään toisen puhe jatkuvasti, eristetään työskentelemään muista erillään)*
- *”työnteon jatkuvana perusteettomana arvosteluna ja vaikeuttamisena (esim. jätetään tiedonvälityksen ulkopuolelle, työtä mitätöidään tai arvioidaan väärin perustein, annetaan tarkoituksettomia tai osaamiseen nähden ala-arvoisia taikka mahdottomia tehtäviä tai toisaalta jätetään ilman työtä)*
- *”maineen tai aseman kyseenalaistamisena (esim. levitetään väärää tietoa, puhutaan pahaa selän takana, haukutaan, nöyryytetään tai pilkataan)*

"Epäasiallista kohtelua ei ole ihmisten väliset erimielisyydet ja näkemyserot, vaikka ne koettaisiinkin loukkaaviksi ja työilmapiiriä huonontavaksi. Lisäksi häirintää ja epäasiallista kohtelua ei ole esimiehen perusteettomiksi koetut käskyt ja määräykset ja vääriksi koetut sopimus- ja laintulkinnat. Häirintää ja epäasiallista kohtelua eivät ole työtä ja työnjakoa koskevat asialliset päätökset ja ohjeet sekä työn ja työyhteisön ongelmien yhteinen käsittely, vaikka ne herättäisivätkin epävarmuutta, ahdistusta tai muita kielteisiä tunteita."

Ilmoituksen käsittely

Kaupunginhallitus on toimittanut ilmoituksen tekijän, ilmoituksen kohteiden ja eräiden muiden asianosaisten kuulemiset 7.4.2025, 9.4.2025, 10.4.2025 ja 11.4.2025, laatinut niistä muistiot, kuullut asiantuntijoita ja analysoinut kokonaisuuden.

Esittely

Asian erityisen luonteen perusteella kaupunginhallitukselle esitetään, että asia käsitellään Äänekosken kaupungin hallintosäännön 139 §:n mukaisesti kaupunginhallituksen puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman tavanomaista viranhaltijan suorittamaa esittelyä.

Valmistelijat

Kaupunginhallituksen jäsenet ja hallintojohtaja Aleks Heikkilä, puh. 040 823 7921

Esittelijä

Ei viranhaltijaesittelyä

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus:

- 1) päättää, että asia käsitellään Äänekosken kaupungin hallintosäännön 139 §:n mukaisesti kaupunginhallituksen puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä ja että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta; ja
- 2) toteaa, että saatujen selvitysten perusteella työturvallisuuslain 28 §:n ja 19 §:n tai yhdenvertaisuuslain 10 §:n, 13 §:n ja 16 §:n mukaista viranhaltijaan kohdistuvaa hänen terveydelleen haittaa tai vaaraa aiheuttavaa häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua tai syrjintää ei ole tapahtunut.

Päätös

Liitteet

- 1 Ei-julkinen asiakirja
- 2 Ei-julkinen asiakirja

Kaupunginhallitus

26.05.2025

- 3 Ei-julkinen asiakirja
- 4 Ei-julkinen asiakirja
- 5 Ei-julkinen asiakirja
- 6 Ei-julkinen asiakirja
- 7 Ei-julkinen asiakirja
- 8 Ei-julkinen asiakirja
- 9 Ei-julkinen asiakirja

Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallitus

§ 32

05.05.2025
26.05.2025

5**Valtuustoaloite alkuopetuksen ryhmäkoosta / Maukonen Paula ym.**

KVALT 05.05.2025 § 32

Paula Maukonen jätti hänen ja 12 muun valtuutetun allekirjoittaman valtuustoaloitteen alkuopetuksen ryhmäkoosta.

Päätös

Merkittiin valtuustoaloite tiedoksi ja lähetettiin se edelleen kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

- - - - -

KH 26.05.2025
341/00.01.03.01/2025

Valtuutettu Paula Maukonen ym. 5.5.2025 jättämä valtuustoaloite on liitteenä.

Äänekosken kaupungin hallintosäännön 121 §:n (Valtuutettujen aloitteet) 3 momentissa on määrätty, että aloitteet, jotka merkitsevät uuden määrärahan ottamista talousarvioon tai määrärahan korottamista, on valmisteltava seuraavan vuoden talousarvion valmistelun yhteydessä, jos ne on jätetty maaliskuun loppuun mennessä. Myöhemmin jätetyt tällaiset aloitteet valmistellaan sitä seuraavan vuoden talousarvion valmistelun yhteydessä.

Koska aloite on jätetty 5.5.2025, se valmistellaan vuoden 2027 talousarvion valmistelun yhteydessä.

Valmistelija

Hallintojohtaja Aleksi Heikkilä, puh. 040 823 7921

Esittelijä

Hallintojohtaja Aleksi Heikkilä

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee valtuustoaloitteen tiedoksi ja päättää pyytää opetus- ja kasvatustalokunnalta lausunnon aloitteesta. Lausunto on toimitettava kaupunginhallitukselle viimeistään 31.12.2025.

Päätös

Liitteet

10 Valtuustoaloite alkuopetuksen ryhmäkoosta / Maukonen Paula ym.

6**Toimenpidealoite ikästrategiasta ja toimintaohjelmasta / Tuominen Marke ym.**

KH 26.05.2025

376/00.01.03.01/2025

Äänekosken kaupungin hallintosäännön 109 §:ssä on määrätty, että tehtyään käsiteltävänä olevassa asiassa päätöksen valtuusto voi hyväksyä käsiteltyyn asiaan liittyvän toimenpidealoitteen. Toimenpidealoite osoitetaan kaupunginhallitukselle. Se ei saa olla ristiriidassa valtuuston päätöksen kanssa eikä saa muuttaa tai laajentaa päätöstä.

Valtuuston käsitellessä 5.5.2025 (25 §) hyvinvointikertomuksen vuosittaista raporttia vuodelta 2024 Marke Tuominen esitti Marko Laitisen kannattamana seuraavan toimenpidealoite-ehdotuksen: "Äänekoskelle laaditaan ikästrategia ja toimintaohjelma Äänekoskelle. Olennainen kysymys on miten ikärakenteen muutos vaikuttaa palvelurakenteeseen ja verkkoon ja miten muutoksiin varaudutaan etupainotteisesti hyvällä yhteistyöllä K-S hyvinvointialueen kanssa joka varmistaa hoidon ja hoivan. Toimiva arki palvelujen saatavuus ja saavutettavuus ovat tärkeitä."

Valtuusto hyväksyi toimenpidealoitteen yksimielisesti.

Valmistelija

Hallintojohtaja Aleksi Heikkilä, puh. 040 823 7921

Esittelijä

Hallintojohtaja Aleksi Heikkilä

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee valtuuston 5.5.2025 (25 §) hyväksymän toimenpidealoitteen tiedoksi ja päättää pyytää hyvinvointikoordinaattorilta lausunnon aloitteesta. Lausunto on toimitettava kaupunginhallitukselle viimeistään 3.10.2025.

Päätös

7**Kaupunginjohtajan viranhaltijapäätökset**

KH 26.05.2025

Kaupunginhallitukselle on toimitettu kaupunginjohtajan viranhaltijapäätökset.

33 § Täyttölupa-anomus toimistosihteeri HR ja talous yhteinen

35 § Opetuksen ja kasvatuksen palvelukoordinaattorin viran täyttäminen

Valmistelija Hallintojohtaja Aleksi Heikkilä, puh. 040 823 7921

Esittelijä Hallintojohtaja Aleksi Heikkilä

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää, että kaupunginjohtajan viranhaltijapäätöksiä ei oteta käsiteltäväksi.

Päätös