

Työllisyysaluelautakunta

Aika 28.05.2025 klo 16:00 - 17:51

Paikka Äänekoski Areena Pankkari, 2. kerroksen ravintolasali, Vanha Vaasantie 462

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 30	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	3
§ 31	Pöytäkirjan tarkastus	4
§ 32	Kuntien elinvoimatoimijoiden kuntavastinparit työnantaja- ja yrityspalveluissa työllisyysalueella	5
§ 33	Lakiesitysten lausuntopyyntöjen käsittely työllisyysaluelautakunnassa	7
§ 34	Lausunto lakimuutosluonnokseen hallituksen esityksestä yleistukea koskevasta lainsäädännöstä	8
§ 35	Muutos palveluihin kohdennettaviin määrärahoihin	12
§ 36	Starttirahan maksatuksen tulorajan asettaminen ja linjaus starttirahan maksatuksesta	14
§ 37	Ilmoitusasiat	16
§ 38	Viranhaltijapäätökset 15.4.-23.5.2025	17

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Pentinpuro Anna-Riitta	16:00 - 17:51	puheenjohtaja	
	Haimakka Eliisa	16:00 - 17:51	jäsen	
	Kotilainen Henri	16:00 - 17:51	jäsen	
	Leppänen Joni	16:00 - 16:45	jäsen	Poissa §32-§38
	Liimatainen Sanna	16:00 - 16:45	jäsen	Poissa §32-§38
	Peltola Juha	16:00 - 17:51	jäsen	
	Ruotsalainen Seppo	16:00 - 17:51	jäsen	
	Ruuska Markku	16:00 - 17:51	jäsen	
	Rämö Arto	16:00 - 17:51	jäsen	
	Salokivi Kari	16:00 - 17:51	varapuheenjohtaja	
	Saastamoinen Ari	16:00 - 17:51	jäsen	
	Villman Sanna	16:00 - 17:51	jäsen	
	Glad Rauno	16:00 - 17:51	varajäsen	
	Muhonen Gunnar	16:00 - 17:51	varajäsen	
Poissa	Kemppainen Riitta			
	Koskinen Hilikka			
	Martins Sirpa			
	Tuononen Matti			
Muu	Hakkarainen Nina	16:00 - 17:51	toimistosihteeri	
	Kiiskinen Kari	16:00 - 17:51	kaupunginhallituksen puheenjohtaja	
	Mäenpää Tiina	16:00 - 17:51	työllisyysaluejohtaja	
	Rantaniva Samu	16:03 - 17:51	nuorisovaltuuston edustaja	

Allekirjoitukset

3.6.2025

Anna-Riitta Pentinpuro
PuheenjohtajaNina Hakkarainen
Pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

30 - 38

Pöytäkirjan tarkastus

3.6.2025

Markku Ruuska

Arto Rämö

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Äänekosken kaupungin verkkosivut alkaen 3.6.2025

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

TYÖALLTK 28.05.2025 § 30

Muun toimielimen kuin valtuuston kokouksen koollekutsumisesta voimassa ovat Äänekosken kaupungin hallintosäännön 127 §:n määräykset ja toimielimen näiden nojalla tekemä päätös.

Kuntalain (410/2015) 103 §:n 2–3 momentin mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Puheenjohtajan ehdotus

Puheenjohtaja toteaa, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

- - - - -

Pöytäkirjan tarkastus

TYÖALLTK 28.05.2025 § 31

Kuntalain (410/2015) 107 §:n 1 momentin mukaan toimielimen päätöksistä pidetään pöytäkirjaa. Lain 140 §:n 1 momentin mukaan toimielimen pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

Äänekosken kaupungin hallintosäännön 146 §:n 4 momentin mukaan pöytäkirja allekirjoitetaan ja tarkastetaan sähköisesti.

Puheenjohtajan ehdotus

Työllisyysaluelautakunta valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa ja puheenjohtaja määrää pöytäkirjantarkastuksen tapahtuvaksi viimeistään tiistaina 3.6.2025 klo 11 mennessä ja tarkastetun pöytäkirjan julkaistavaksi kaupungin verkkosivuilla pöytäkirjan tarkastamisen jälkeen, kuitenkin viimeistään tiistaina 3.6.klo 12.

Työllisyysaluelautakunta valitsee pöytäkirjantarkastajiksi Markku Ruuskan ja Antti Rämön.

Puheenjohtajan kokouksessa tekemä korjausehdotus

Työllisyysaluelautakunta valitsee pöytäkirjantarkastajiksi Markku Ruuskan ja Arto Rämön.

Päätös

Hyväksyttiin puheenjohtajan kokouksessa tekemä korjausehdotus.

- - - - -

Kuntien elinvoimatoimijoiden kuntavastinparit työnantaja- ja yrityspalveluissa työllisyysalueella

TYÖALLTK 28.05.2025 § 32
373/00.04.01/2025

Tausta

Työnantaja- ja yrityspalveluiden kuntavastinparit ovat keskeisiä toimijoita, jotka työskentelevät tiiviissä yhteistyössä kuntien elinkeinotoimijoiden kanssa. Heidän tehtävänä on vahvistaa alueen elinvoimaa ja tukea kuntien yritystoimintaa sekä työnantajien tarpeita. Tämä yhteistyö on tärkeä osa alueellista kehittämistyötä ja työllisyyden edistämistä.

Kuntavastinparien työn vaikuttavuus ulottuu laajalle, sillä heidän yhteistyönsä kuntien kanssa luo perustan alueen yritysten ja työnantajien konkreettiselle tukemiselle. Työnantaja- ja yrityspalveluiden kuntavastinparit eivät ainoastaan tarjoa resursseja ja neuvontaa, vaan myös toimivat yhteistyössä kuntien elinvoimatoimijoiden kanssa yhteisten tavoitteiden toteuttajina, jotka edesauttavat alueellisen kilpailukyvyn ja työllisyystilanteen parantamista. Heidän roolinsa on tärkeä myös kuntien sisäisen ja ulkoisen yhteistyön kehittämisessä, sillä heidän tarjoamansa palvelut yhdistävät paikallisia ja valtakunnallisia toimijoita.

Työnantaja- ja yrityspalveluiden kuntavastinparien rooli

- Edistää alueen yritysten kasvua ja työpaikkojen syntymistä tarjoamalla räätälöityjä ratkaisuja ja osaavaat työvoimaa.
- Toimia Pohjoisen Keski-Suomen kuntien elinkeinotoimijoiden työparina ja kanavana valtakunnallisiin sekä paikallisiin lakisääteisiin palveluihin.
- Rakentaa ja ylläpitää suhteita alueen työnantajiin ja yrityksiin sekä tukea heitä rekrytointi- ja muutostilanteissa.
- Välittää ajankohtaista tietoa työmarkkinoista, tukimahdollisuuksista ja koulutusvaihtoehdoista.

Kuntien elinvoimatoimijoiden kuntavastinparit työnantaja- ja yrityspalveluissa työllisyysalueella

Laukaa ja Hankasalmi: Anna Lyytikäinen (sijainen Heidi Lehtonen) ja Reetta Uusitalo

Saarijärvi, Kannonkoski, Karstula, Kyyjärvi Kivijärvi: Maija Mäkinen ja rekrytoitava uusi työntekijä

Työllisyysaluelautakunta

§ 32

28.05.2025

Viitasaari, Pihtipudas ja Kinnula: Uusi rekrytoitava työntekijä ja Niina Sievänen

Äänekoski, Konnevesi ja Uurainen: Lauri Myllyoja ja Eveliina Seppänen

Valmistelija

Riikka Hytönen puh. 040 194 6100, Tiina Mäenpää puh. 040 159 2610

Esittelijä

Työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää, puh. 040 159 2610

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

- - - - -

Lakiesitysten lausuntopyyntöjen käsittely työllisyysaluelautakunnassa

TYÖALLTK 28.05.2025 § 33

39/00.04.00/2025

Lausuntopyynnöt lakiesityksistä

Valtionhallinnon eri ministeriöt ja viranomaiset lähettävät kunnille ja muille toimijoille lausuntopyyntöjä valmisteilla olevista lakiesityksistä. Näihin voivat sisältyä esimerkiksi työttömyysturvaan, sosiaaliturvaan ja palvelujärjestelmään liittyvät muutokset. Lausuntojen antamisella on tärkeä rooli lainsäädännön valmistelussa, ja se mahdollistaa työllisyysalueen näkökulmien esiin tuomisen valtakunnallisessa päätöksenteossa.

Lausuntopyyntöjen käsittely työllisyysaluelautakunnassa

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue osallistuu lausuntomenettelyihin osana alueellista edunvalvontaa ja vaikuttamistyötä. Lakiesitysten lausuntopyynnöt käsitellään ensisijaisesti työllisyysaluelautakunnassa ennen lausuntojen toimittamista.

Työllisyysalueen lausunnot lakiluonnoksista valmistellaan työllisyysalueen asiantuntijoiden toimesta ja pyritään tuomaan lautakunnan käsittelyyn lausuntopyynnön aikataulun puitteissa. Lausuntopyynnöt saattavat tulla nopealla aikataululla ja tämän vuoksi Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunnan kokousten aikataulut voivat olla eri syklissä lausuntopyyntöjen jättämisen määräaikojen kanssa.

Valmistelija Työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää puh. 040 159 2610

Esittelijä Työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää puh. 040 159 2610

Päätösehdotus Työllisyysaluelautakunta

päätää, että mikäli lakiesityksen lausuntopyynnön aikataulu on sellainen, että lausuntopyyntöä ei ehditä käsitellä työllisyysaluelautakunnassa ennen lausunnon jättämisen määräaikaa, tuodaan Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen lausunto lakiuudistuksesta työllisyysaluelautakunnalle tiedoksi lautakunnan seuraavassa kokouksessa.

Päätös Hyväksyttiin.

Lausunto lakimuutosluonnokseen hallituksen esityksestä yleistukea koskevasta lainsäädännöstä

TYÖALLTK 28.05.2025 § 34
39/00.04.00/2025

Johdanto

Sosiaali- ja terveysministeriö pyytää lausuntoa luonnoksesta hallituksen esitykseksi yleistukea koskevaksi lainsäädännöksi.

Esityksessä ehdotetaan säädettäväksi uusi yleistukilaki. Yleistuki olisi uusi työttömän työnhakijan perustoimeentuloa turvaava etuus. Yleistuki olisi tarveharkintainen.

Peruspäivärahaa ja työmarkkinatukea koskeva sääntely työttömyysturvalaissa ehdotetaan kumottavaksi. Työttömyysetuuksien rahoituksesta annettua lakia ehdotetaan muutettavaksi yleistukilaista ja peruspäivärahaa koskevista muutoksista johtuen.

Työvoimapalveluiden järjestämisestä annettua lakia ehdotetaan muutettavaksi siten, että työvoimaviranomaisen järjestämien työnhakukeskustelujen sisältöä ja järjestämistapaa muutettaisiin työttömyyden pitkittyessä. Lisäksi työvoimapalveluiden järjestämisestä annettuun lakiin tehtäisiin yleistukilain säätämisestä ja työttömyysturvalain muuttamisesta johtuvat muutokset.

Esityksessä ehdotetaan, että yleistuen toimeenpanosta vastaisi Kansaneläkelaitos. Yleistuen myöntäisi ja maksaisi Kansaneläkelaitos. Työvoimaviranomainen tai KEHA-keskus antaisi Kansaneläkelaitokselle työvoimapolitiittisen lausunnon yleistuen maksamisen työvoimapolitiittisista edellytyksistä.

Lisäksi esityksessä ehdotetaan muutettavaksi eräitä muita lakeja työttömyysturvalain muuttamisesta ja ehdotetusta yleistukilaista johtuvien muutosten vuoksi. Nämä muutokset olisivat pääosin teknisiä.

Hallituksen esitys on tarkoitus antaa eduskunnalle syksyllä 2025. Muutosten ehdotetaan tulevan voimaan 1.2.2026.

Työ- ja elinkeinoministeriö on valmistellut muutoksia työnhakijan palveluprosessiin. Toteutuessaan nämä muutokset vaikuttaisivat myös yleistuen saajalle järjestettävään palveluprosessiin. Luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi on ollut lausuttavana Lausuntopalvelussa 10.2.-28.3.2025 ja Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue on antanut tähän lausunnon.

Yleistuella on kiinteä yhteys työttömän palveluprosessin toimeenpanoon. Yleistuen valmistelussa on huomioitu työ- ja elinkeinoministeriössä valmisteilla olevan työvoimapalveluiden kehittämistä koskevan hallituksen esityksen tavoitteet.

Työ- ja elinkeinoministeriö on valmistellut muutoksia työttömyysturvalaissa säädettyihin niin sanottuihin työttömyysturvaseuraamuksiin. Toteutuessaan nämä muutokset vaikuttaisivat myös yleistuen saajalle asetettaviin korvauksettomiin määräaikoihin ja työssäolovelvoitteisiin. Luonnos työttömyysturvaseuraamuksia koskevaksi hallituksen esitykseksi ja tätä esitystä koskeva lausuntopyyntö on Lausuntopalvelussa ja Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue tulee antamaan lakiesitykseen lausunnon kesäkuussa 2025.

Lakiesityksen tausta

Pääministeri Petteri Orpon hallituksen hallitusohjelman mukaan hallitus toteuttaa perusturvan uudistuksen, joka parantaa työnteon kannattavuutta, sujuvoittaa sosiaaliturvaa ja yksinkertaistaa etuuksia sosiaaliturvakomitean välimietinnön tekemät suositukset ja selvitykset huomioiden. Uudistuksen tavoitteena on aikaansaada yksi yleistuki sisältäen perusosan elämiseen, asumisosan asumiseen ja harkinnanvaraisen osan viimesijaiseksi turvaksi.

Lakiesityksen tavoitteet

Yhteen perusturvaetuuteen siirrytään vaiheittain tukien määräytymisperusteita yhdistämällä. Työttömyyden ajan perustoimeentulon turvaaminen yhdellä etuudella sujuvoittaa sosiaaliturvaa.

Muutokset nykyiseen lainsäädäntöön työvoimaviranomaisen näkökulmasta

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue lausuu hallituksen esitystä yleistukea koskevasta lainsäädännöstä niiltä osin, mikä koskettaa työvoimaviranomaisen toimintaa. Lakiesityksen mukaan yleistuki tulisi korvaamaan nykyisen peruspäivärahan ja työmarkkinatuen. Ehdotetut yleistukea koskevat muutokset eivät tule merkittävästi vaikuttamaan työvoimaviranomaisen tämänhetkiseen toimintaan.

Työvoimaviranomaisen palveluprosessiin kuuluvien työnhakukeskustelujen järjestämistapaa ja sisältöä muutettaisiin yleistuen saajan työttömyyden pitkittyessä. Uutena asiana järjestämislakiin tulisi aktivointijakso asiakkaille, joiden työttömyys on pitkittynyt.

Työllisyysaluelautakunta

§ 34

28.05.2025

Yleistuen saajan aktivointijakson työnhakukeskusteluiden toteutukseen liittyvät muutokset ovat osin merkittäviä. Jakson aikana työnhakukeskustelut järjestettäisiin pääosin kasvokkaisina tapaamisina. Uudistus lisää kasvokkaista palvelua, mikä kasvattaa työmäärää sekä henkilö- ja tilaresurssin tarvetta. Aktivointijakson aikana on myös velvollisuus tarjota palveluja, mikä nostaa kustannuksia ja lisää henkilöresurssoinnin tarvetta. Uhkana on, että palveluiden tarjonta jakautuu epätasapainoisesti ja tämä voi lisätä eriarvoisuutta alueittain.

Valmistelija

Työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää puh. 040 159 2610

Esittelijä

Työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää puh. 040 159 2610

Päätösehdotus

Työllisyysaluelautakunta

hyväksyy Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen lausunnot hallituksen esitykseen luonnoksesta yleistukea koskevaksi lainsäädännöksi alla olevien ehdotusten mukaisesti:

Lausuttavaa esityksen vaikutuksista toimeenpanijoihin

Uudistus lisää kasvokkaista palvelua, mikä kasvattaa työmäärää sekä henkilö- ja tilaresurssin tarvetta. Aktivointijakson aikana on myös velvollisuus tarjota palveluja, mikä nostaa kustannuksia ja lisää henkilöresurssoinnin tarvetta.

Lausuttavaa esityksen muista vaikutuksista

Uhkana on, että palveluiden tarjonta jakautuu epätasapainoisesti ja tämä voi lisätä eriarvoisuutta alueittain.

Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain muuttamisesta

Työnhakukeskustelut ja niiden jaksotus tulisi perustua työvoimaviranomaisen tekemään palvelutarpeen arvioon työttömyyden keston syistä ja työllistymisen esteistä.

Työvoimaviranomaisen tulee voida käyttää omaa harkintaa täydentävien työnhakukeskustelujen järjestämisestä myös tilanteissa, joissa työnhakijaa ei voisi ohjata mihinkään palveluun.

Mikäli kaikki aktivointijakson työnhakukeskustelut tulisi järjestää kasvokkaisina tapaamisina, tulee tämä lisäämään henkilö- ja tilaresurssin tarvetta huomattavasti. Lisäksi monikuntaisella työllisyysalueella aikaa kuluu eri kunnissa sijaiseviin toimipisteisiin kulkemiseen. Tarkoituksenmukaisemman järjestämistavan harkintaan tulee olla enemmän vapautta.

Työnhakukeskustelujen sisältö keskittyy nykyiselläänkin palvelutarpeen arvioon ja työttömyyden keston syiden ja

Työllisyysaluelautakunta

§ 34

28.05.2025

työllistymisen esteiden selvittämiseen. Pidämme hyvänä, että palvelut ovat asiakkaalle velvoittavia.

Laki kuntouttavasta työtoiminnasta annetun lain muuttamisesta

Näemme positiivisena muutoksena sen, että niiden alle 25-vuotiaiden osalta, jotka saavat voimassa olevan lainsäädännön perusteella peruspäivärahaa ja jatkossa yleistukea, edellytetty kuntouttavan työtoiminnan lain mukainen määräaika lyhentyisi ehdotetun muutoksen myötä. Tämän mukaan nuoren pääseminen kuntouttavaan työtoimintaan nopeutuu.

”Nykyisin peruspäivärahaa saaneiden osalta muutos voi lisätä aktivointiehdon täyttävien asiakkaiden määrää.” Nykyisilläkin resursseilla aktivointisuunnitelmien laatiminen viivästyy, koska hyvinvointialueiden vastinpareja (sosiaaliohjaajia) ei ole saatavissa riittävästi. Mikäli aktivointiehdon täyttävien asiakkaiden määrä nousee entisestään, tulisi tämä huomioida sekä työllisyysalueiden että hyvinvointialueiden resurssoinnissa. Harkintavaltaa tulisi käyttää palvelutarpeen arvioinnissa.

Päätös

Hyväksyttiin.

- - - - -

Liitteet

- 1 Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi yleistukea koskevaksi lainsäädännöksi

Muutos palveluihin kohdennettaviin määrärahoihin

TYÖALLTK 28.05.2025 § 35

129/00.01.01/2025

Tausta

Työllisyysaluelautakunnan kokouksessa 12.2.2025 § 10 käsiteltiin aiemmin palveluihin kohdentuvien määrärahan myöntöperusteita. Työllisyysalue on pyytänyt kevään aikana KEHA-keskuksen oikeudelliselta tuelta linjauksen harkinnanvaraisen kulukorvauksen liittyen. Harkinnanvaraisen kulukorvauksen työllisyysalautakunnan linjaukseen tulee tehdä muutos saadun KEHA-keskuksen oikeudellisen tuen ohjeen mukaan. Työllisyysaluelautakunta käsittelee palkkatuen myöntämistä seuraavan kerran aiemman päätöksen mukaisesti 27.8.2025.

Oikeudellisen tuen linjaus määrärahojen käytöstä

Päätöksen tekeminen sisältää lakisääteisten edellytysten ratkaisemisen lisäksi tarkoituksenmukaisuusharkintaa: "Työvoimaviranomainen VOI myöntää". Henkilöasiakkaalla ei ole subjektiivista oikeutta palveluihin, vaikka laissa säädetyt edellytykset täyttyisivät. Edellytysten täyttyessäkin myöntäminen on siis työvoimaviranomaisen harkittavissa.

Työvoimaviranomainen voisi evätä esimerkiksi harkinnanvaraisen kulukorvauksen tarkoituksenmukaisuusharkintansa perusteella, jos se katsoo, että tietyssä yksittäistapauksessa kulukorvauksen myöntäminen ei olisi tarkoituksenmukaista. Jos harkinnanvarainen kulukorvaus evättäisiin edellä mainitulla tarkoituksenmukaisuusperusteella, päätökseen ei olisi muutoksenhakuoikeutta järjestämislain 147 §:n 1 mom. 4.kohdan perusteella, koska päätös olisi perustunut työvoimaviranomaisen tarkoituksenmukaisuusharkintaan. Tarkoituksenmukaisuusperusteella asiakkaalle tehtyihin kielteisiin päätöksiin ei ole muutoksenhakuoikeutta. Kyse on kuitenkin aina yksittäistapausten ratkaisemisesta.

Sen sijaan päätökseen, jolla korvaus on evätty, koska myöntämiselle *laissa säädetyt edellytykset* eivät täyty, on mahdollista hakea muutosta. Laissa ei ole säädetty edellytystä liittyen määrärahojen riittävyyteen/saatavuuteen ja näin ollen kielteinen päätös määrärahaan liittyen voisi olla mahdollinen ainoastaan tarkoituksenmukaisuusperusteella, eikä siitä voisi hakea muutosta. Päätökseen on mahdollista hakea muutosta myös siltä osin kuin siinä on kyse korvauspäivistä tai korvauksen määrästä. Korvauspäivistä ja korvauksen määrästä säädetään järjestämislain 104 ja 105 §:ssä, eikä niihin liity harkintaa.

Oikeudellisen tuen mukaan työllisyysaluelautakuntien tekemiin päätöksiin eli tällaisten lain yli menevien kategoristen linjausten/päätösten tekeminen ei olisi mahdollista. Kyse on laissa säädetystä palvelusta, joka on työvoimaviranomaisen järjestettävä. Laissa säädettyjen edellytysten täytyessäkin työvoimaviranomainen voi käyttää harkintavaltaansa ja katsoa, ettei tarkoituksenmukaisuusperusteella myönnetä asiakkaalle etuutta (esim. määrärahasyistä). Tarkoituksenmukaisuusperusteella asiakkaalle tehtyihin kielteisiin päätöksiin ei ole muutoksenhakuoikeutta. Kyse on kuitenkin aina yksittäistapausten ratkaisemisesta.

Valmistelija Työllisyyspalvelupäällikkö Riikka Hytönen puh. 040 194 6100, Tiina Mäenpää puh. 040 159 2610

Esittelijä Työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää, puh. 040 159 2610

Päätösehdotus Työllisyysaluelautakunta

päätää, että Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue myöntää harkinnanvaraista kulukorvausta seuraavan tarkoituksenmukaisuusharkinnan perusteella:

Harkinnanvaraisen kulukorvauksen myöntämisestä säädetään laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä § 103. Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue myöntää harkinnanvaraista kulukorvausta työvoimapalveluiden järjestämislain mukaisesti. Harkinnanvarainen kulukorvaus voidaan myöntää 1.1.2025 jälkeen hakeneille takautuvasti.

Päätös Hyväksyttiin.

- - - - -

Starttirahan maksatuksen tulorajan asettaminen ja linjaus starttirahan maksatuksesta

TYÖALLTK 28.05.2025 § 36

129/00.01.01.01/2025

Tausta

Starttiraha on tarkoitettu turvaamaan yrittäjäksi ryhtyvätöimeentuloa yritystoiminnan alkuvaiheessa. Starttiraha myönnetään normaalisti 6 kuukaudelle ja sen jälkeen voit tehdä jatkohakemuksen toiselle 6 kuukaudelle. Starttirahaa myönnetään enintään 12 kuukauden ajaksi. Starttiraha on yrittäjän henkilökohtainen tuki, ei yrityksen tuki.

Starttirahaa voidaan myöntää, jos hakijalla ei ole kohtuullista toimeentuloa ilman starttirahaa. Lainsäädännössä ei kuitenkaan ole määritelty tarkkaa euromäärää, joka katsottaisiin kohtuulliseksi toimeentuloksi. Järjestämislain 100 §:n 3 momentti määrittelee tilanteita, joissa starttirahaa ei voida myöntää.

Kohtuullinen toimeentulo

Kohtuullisella toimeentulolla tarkoitetaan esimerkiksi, jos yritystoiminta on heti alusta alkaen kannattavaa ja siitä saatavien tulojen arvioidaan riittävän yrittäjän toimeentulon turvaamiseen, starttirahan myöntämiselle ei ole perusteita.

Jos henkilö hakee starttirahan jatkoa kuuden kuukauden jälkeen, on erityisen tärkeää arvioida, turvaako alkava liiketoiminta jo yrittäjän toimeentulon. Kohtuullisen toimeentulon määrittely auttaa arvioimaan onko mahdollinen alkava yritystoiminta tulevaisuudessa kannattavaa, ja onko yritystoimintaan perusteita myöntää starttirahaa.

Lähtökohtaisesti starttiraha on palveluna sellainen, että työllisyysalue tulee myöntämään starttirahaa aloittavien ja uusien yrittäjien syntymiseksi. Työllisyysalueen määrärahan vähäisyyden perusteella voidaan myös priorisoida starttirahan myöntäminen vain ensimmäiseen jaksoon.

Starttirahan maksatus ja yritystoimintaan liittymätön ansiotulo

Starttirahan hakijalla saattaa olla muuta kuin omaan yritystoimintaan liittyvää ansiotuloa. Muu ansiotulo vaikuttaa starttirahan määrään, mikäli ansiotulo kohdentuu starttirahajaksolle (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä §101). Starttirahan maksatusta voidaan tarkastella joko muun ansiotulon ansaintakauden tai muun ansiotulon maksupäivän perusteella. Jatkossakin esitetään noudatettavaksi ansaintakauteen perustuvaa tarkastelutapaa, jota on sovellettu aiemminkin. Tämä menettelytapa on asiakaslähtöinen

Työllisyysaluelautakunta

§ 36

28.05.2025

ja tukee starttirahan myöntämisen tarkoituksenmukaisuutta sekä yhdenmukaista soveltamiskäytäntöä.

Valmistelija

Riikka Hytönen puh. 040 194 6100, Tiina Mäenpää puh. 040 159 2610

Esittelijä

Työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää, puh. 040 159 2610

Puheenjohtajan kokouksessa tekemä ehdotus

Työllisyysaluelautakunta haluaa painottaa, starttiraha pyritään myöntämään myös toiselle jaksolle.

Päätösehdotus

Työllisyysaluelautakunta

- 1) päättää, että starttirahaa voidaan myöntää, jos hakijalla ei ole kohtuullista toimeentuloa ilman starttirahaa. Kohtuulliseksi toimeentuloksi katsotaan 1500 euroa kuukaudessa;
- 2) päättää, että työllisyysalueen määrärahojen riittävyyden perusteella voidaan priorisoida starttirahan myöntäminen vain ensimmäiseen jaksoon ja
- 3) päättää tarkastella starttirahan maksatusta yritystoimintaan liittymättömän ansiotulon osalta ansaintakauden mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

- - - - -

Ilmoitusasiat

TYÖALLTK 28.05.2025 § 37

Työllisyysaluelautakunnalle on toimitettu seuraavat asiakirjat:

- Sopimus yhteistyöstä Saarijärven kaupungin kanssa Ruljanssi-hankkeessa / Kohti joustavampaa työelämää – Monimuotoisuuden edistäminen työllisyydenhoidossa
- Sopimus hankeyhteistyöstä Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian kanssa hankkeessa Ammatilliset vieraskieliset osaajat Keski-Suomen voimavaraksi
- Edustajien nimeäminen Tietojaoston Tietojärjestelmien alajaostoon
- Vastine kannanottoon KEHA-keskuksen verkostoista

Esittelijä

Työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää

Esittelijän ehdotus

Työllisyysaluelautakunta merkitsee em. ilmoitusasiat tiedokseen.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

- - - - -

Työllisyysaluelautakunta § 38

28.05.2025

Viranhaltijapäätökset 15.4.-23.5.2025

TYÖALLTK 28.05.2025 § 38

Työllisyysaluelautakunnalle on toimitettu työllisyysaluejohtajan viranhaltijapäätökset ajalta 15.4.-23.5.2025.

Esittelijän ehdotus

Työllisyysaluelautakunta päättää, että työllisyysaluejohtajan viranhaltijapäätöksiä ei oteta käsiteltäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

- - - - -

Liitteet

2 Viranhaltijapäätökset 15.4.-23.5.2025

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 30, § 31, § 32, § 34, § 37, § 38

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 33, § 35, § 36**OIKAISUVAATIMUSOHJEET / Työllisyysaluelautakunta****Oikaisuvaatimusoikeus**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Oikaisuvaatimuksen liitteineen voi lähettää postitse tavallisena kirjeenä osoitteeseen Äänekosken kaupunki, Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunta, Hallintokatu 4, 44100 Äänekoski tai vaihtoehtoisesti sähköpostitse osoitteeseen kirjaamo.tyollisyysalue@aanekoski.fi.

Salassapidettäviä tietoja ei saa lähettää sähköpostitse. Salassapidettävät tiedot ja asiakirjat voi toimittaa kaupungille erillisen [turvapostipalvelun](#) kautta.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava: 1) päätös, johon haetaan oikaisua, 2) miten päätöstä halutaan oikaistavaksi, 3) millä perusteella oikaisua vaaditaan. Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirjan nähtäväksi asettaminen

Tieto pöytäkirjan tai yksittäisen päätöksen pitämisestä yleisesti nähtävänä on merkitty toimielimen pöytäkirjaan tai toimielimen tai viranhaltijan päätökseen.

Liitetään päätökseen/otteeseen