

Kaupunginhallitus

Aika 09.06.2025 klo 16:30 - 16:39

Paikka Kaupungintalo, kokoushuone 115

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 177	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	3
§ 178	Pöytäkirjan tarkastus	4
§ 179	Äänekosken kaupungille tehty ilmoitus	5

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Kotilainen Joni	16:30 - 16:39	jäsen	
	Lunttila Tommi	16:30 - 16:39	jäsen	
	Martins Sirpa	16:31 - 16:39	jäsen	poissa 177 §
	Pentinpuro Anna-Riitta	16:30 - 16:39	1. varapuheenjohtaja	
	Tuominen Marke	16:30 - 16:39	jäsen	
	Vertainen Johanna	16:30 - 16:39	jäsen	
	Virtanen Matti	16:30 - 16:39	2. varapuheenjohtaja	
Poissa	Kiiskinen Kari		puheenjohtaja	
	Huhta Marjatta		jäsen	
	Halttunen Jari		valtuuston puheenjohtaja	
	Heikkilä Aleks		hallintojohtaja	
	Hyyrönmäki Jonna		nuorisovaltuuston edustaja	
	Hämäläinen Tapani		talousjohtaja	
Muu	Ruotsalainen Seppo	16:30 - 16:39	valtuuston 1. varapuheenjohtaja	
	Laitinen Marko	16:30 - 16:39	valtuuston 2. varapuheenjohtaja	
	Flink-Liimatainen Piia	16:30 - 16:39	valtuuston 3. varapuheenjohtaja	
	Happo Riikka	16:30 - 16:39	valtuuston 4. varapuheenjohtaja	
	Ruuska Tuula	16:30 - 16:39	hallintosihteeri	
	Tuononen Matti	16:30 - 16:34	kaupunginjohtaja	poissa 179 §

Allekirjoitukset

11.6.2025

Anna-Riitta Pentinpuro
PuheenjohtajaTuula Ruuska
Pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

177 - 179

Pöytäkirjan tarkastus

11.6.2025

Marke Tuominen

Matti Virtanen

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Äänekosken kaupungin verkkosivut 11.6.2025 alkaen

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

KH 09.06.2025 § 177

Muun toimielimen kuin valtuuston kokouksen koollekutsumisesta voimassa ovat Äänekosken kaupungin hallintosäännön 127 §:n määräykset ja toimielimen näiden nojalla tekemä päätös.

Kuntalain (410/2015) 103 §:n 2–3 momentin mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Puheenjohtajan ehdotus

Puheenjohtaja toteaa, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

- - - - -

Pöytäkirjan tarkastus

KH 09.06.2025 § 178

Kuntalain (410/2015) 107 §:n 1 momentin mukaan toimielimen päätöksistä pidetään pöytäkirjaa. Lain 140 §:n 1 momentin mukaan toimielimen pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

Äänekosken kaupungin hallintosäännön 146 §:n 4 momentin mukaan pöytäkirja allekirjoitetaan ja tarkastetaan sähköisesti.

Puheenjohtajan ehdotus

Kaupunginhallitus valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa ja puheenjohtaja määrää pöytäkirjantarkastuksen tapahtuvaksi viimeistään keskiviikkona 11.6.2025 klo 11 mennessä ja tarkastetun pöytäkirjan julkaistavaksi kaupungin verkkosivuilla pöytäkirjan tarkastamisen jälkeen, kuitenkin viimeistään keskiviikkona 11.6.2025 klo 12.

Kaupunginhallitus valitsee pöytäkirjantarkastajiksi Sirpa Martinsin ja Marke Tuomisen.

Puheenjohtajan kokouksessa tehty ehdotus

Kaupunginhallitus valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa ja puheenjohtaja määrää pöytäkirjantarkastuksen tapahtuvaksi viimeistään keskiviikkona 11.6.2025 klo 11 mennessä ja tarkastetun pöytäkirjan julkaistavaksi kaupungin verkkosivuilla pöytäkirjan tarkastamisen jälkeen, kuitenkin viimeistään keskiviikkona 11.6.2025 klo 12.

Kaupunginhallitus valitsee pöytäkirjantarkastajiksi Marke Tuomisen ja Matti Virtasen.

Päätös

Hyväksyttiin puheenjohtajan kokouksessa tehty ehdotus.

- - - - -

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 135
§ 179

26.05.2025
09.06.2025

Äänekosken kaupungille tehty ilmoitus

KH 26.05.2025 § 135

Työturvallisuuslain mukainen ilmoitus

[REDACTED] (jäljempänä "ilmoituksen tekijä") on 26.3.2025 toimittanut sähköpostitse Äänekosken kaupungin kirjaamoon kaupunginhallitukselle osoitetun epäasiallisen kohtelun ilmoituksen [REDACTED]

[REDACTED] (neljä henkilöä; jäljempänä "ilmoituksen kohteet") käyttäytymisestä ja menettelystä. Ilmoitus on toimitettu kaupunginhallitukselle ja ilmoituksen kohteille 27.3.2025.

Ilmoituksen tekijä on 28.3.2025 toimittanut sähköpostitse kaupungin kirjaamoon ja kaupunginhallituksen jäsenille toisen epäasiallisen kohtelun ilmoituksen, joka kohdistuu samoihin henkilöihin. Toinen ilmoitus on toimitettu kaupunginhallitukselle ja ilmoituksen kohteille 31.3.2025.

Kyseiset ilmoitukset ovat luonteeltaan työturvallisuuslain (738/2002) 28 §:n ja 19 §:n mukaisia ilmoituksia.

Työturvallisuuslain ja yhdenvertaisuuslain sääntelystä

Työturvallisuuslain 28 §:n mukaan jos työssä esiintyy työntekijään kohdistuvaa hänen terveydelleen haittaa tai vaaraa aiheuttavaa häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua, työnantajan on asiasta tiedon saatuaan käytettävissään olevin keinoin ryhdyttävä toimiin epäkohdan poistamiseksi.

Yhdenvertaisuuslain (1325/2014) 8 §:ssä on säädetty syrjinnän kiellostä. Sen 1 momentin mukaan ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Syrjintä on kielletty riippumatta siitä, perustuuko se henkilöä itseään vai jotakuta toista koskevaan tosiseikkaan tai oletukseen.

Sanotun pykälän 2 momentin mukaan välittömän ja välillisen syrjinnän lisäksi tässä laissa tarkoitettua syrjintää on häirintä, kohtuullisten mukautusten epääminen sekä ohje tai käsky syrjiä.

Yhdenvertaisuuslain 14 §:n 1 momentin (1192/2022) mukaan henkilön tai ihmisryhmän ihmisarvoa tarkoituksellisesti tai tosiasiallisesti loukkaava käyttäytyminen on häirintää, jos loukkaava

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 135
§ 179

26.05.2025
09.06.2025

käyttäytyminen liittyy 8 §:n 1 momentissa tarkoitettuun syyhyn ja käyttäytymisellä luodaan mainitun syyn vuoksi henkilöä tai ihmisryhmää halventava tai nöyryyttävä taikka niitä kohtaan uhkaava, vihamielinen tai hyökkäävä ilmapiiri.

Sanotun pykälän 2 momentin mukaan työnantajan menettelyä on pidettävä syrjintänä, jos työnantaja saatuaan tiedon siitä, että työntekijä on joutunut työssään 1 momentissa tarkoitetun häirinnän kohteeksi, laiminlyö ryhtyä käytettävissään oleviin toimiin häirinnän poistamiseksi.

Yhdenvertaisuuslain esitöissä on todettu, että ihmisarvoa loukkaavaa käyttäytymistä ei ole mikä tahansa toisen ihmisen loukkaavaksi kokema käyttäytyminen, vaan teon loukkaavuutta tulee arvioida objektiivisin perustein. Loukatun subjektiivisella käsityksellä eli sillä onko hän pahoittanut mielensä ei siten sinänsä ole ratkaisevaa merkitystä arvioitaessa sitä, onko käyttäytyminen ollut ehdotetussa säännöksessä tarkoitettua häirintää. Olennaista on, voidaanko käyttäytymistä objektiivisin perustein arvioituna pitää henkilön ihmisarvoa loukkaavana. (HE 19/2014 vp, s. 78.) Yhdenvertaisuuslain mukainen häirinnän kieltö koskee vain suhteellisen vakavaa menettelyä (HE 44/2003 vp, s. 43).

Äänekosken kaupungin toimintamalli

Äänekosken kaupungissa 26.1.2021 laaditun ja 3.4.2025 päivätyn toimintamallin mukaan epäasiallisena kohteluna pidetään:

"vakavanlaatuista kielteistä käyttäytymistä, joka on pitkään jatkuvaa ja toistuvaa vaarantaen työntekijän terveyden. Joskus kertaluontoinen tilanne voi olla niin vakava, että myös se edellyttää puuttumista asiaan. Häirintäkokemus syntyy silloin, kun kielteisen käyttäytymisen kohteeksi joutunut kokee olevansa puolustuskyvytön tai ei voi itse hallita tilannetta. Epäasiallinen kohtelu voi ilmetä mm.

- "yhteisöstä eristämisenä (esim. ei puhuta tai kielletään muitakin puhumasta ko. henkilön kanssa, ei tervehditä, ei kuunnella, rajoitetaan mielipiteen ilmaisua tai keskeytetään toisen puhe jatkuvasti, eristetään työskentelemään muista erillään)*
- "työnteon jatkuvana perusteettomana arvosteluna ja vaikeuttamisena (esim. jätetään tiedonvälityksen ulkopuolelle, työtä mitätöidään tai arvioidaan väärin perustein, annetaan tarkoituksettomia tai osaamiseen nähden ala-arvoisia taikka mahdottomia tehtäviä tai toisaalta jätetään ilman työtä)*

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 135
§ 179

26.05.2025
09.06.2025

- ”maineen tai aseman kyseenalaistamisena (esim. levitetään väärää tietoa, puhutaan pahaa selän takana, haukutaan, nöyryytetään tai pilkataan)

”Epäasiallista kohtelua ei ole ihmisten väliset erimielisyydet ja näkemyserot, vaikka ne koettaisiinkin loukkaaviksi ja työilmapiiiriä huonontavaksi. Lisäksi häirintää ja epäasiallista kohtelua ei ole esimiehen perusteettomiksi koetut käskyt ja määräykset ja vääriksi koetut sopimus- ja laintulkinnat. Häirintää ja epäasiallista kohtelua eivät ole työtä ja työnjakoa koskevat asialliset päätökset ja ohjeet sekä työn ja työyhteisön ongelmien yhteinen käsittely, vaikka ne herättäisivätkin epävarmuutta, ahdistusta tai muita kielteisiä tunteita.”

Ilmoituksen käsittely

Kaupunginhallitus on toimittanut ilmoituksen tekijän, ilmoituksen kohteiden ja eräiden muiden asianosaisten kuulemiset 7.4.2025, 9.4.2025, 10.4.2025 ja 11.4.2025, laatinut niistä muistiot, kuullut asiantuntijoita ja analysoinut kokonaisuuden.

Esittely

Asian erityisen luonteen perusteella kaupunginhallitukselle esitetään, että asia käsitellään Äänekosken kaupungin hallintosäännön 139 §:n mukaisesti kaupunginhallituksen puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman tavanomaista viranhaltijan suorittamaa esittelyä.

Valmistelijat

Kaupunginhallituksen jäsenet ja hallintojohtaja Aleks Heikkilä, puh. 040 823 7921

Esittelijä

Ei viranhaltijaesittelyä

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus:

- 1) päättää, että asia käsitellään Äänekosken kaupungin hallintosäännön 139 §:n mukaisesti kaupunginhallituksen puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä ja että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta; ja
- 2) toteaa, että saatujen selvitysten perusteella työturvallisuuslain 28 §:n ja 19 §:n tai yhdenvertaisuuslain 10 §:n, 13 §:n ja 16 §:n mukaista viranhaltijaan kohdistuvaa hänen terveydelleen haittaa tai vaaraa aiheuttavaa häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua tai syrjintää ei ole tapahtunut.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 135
§ 179

26.05.2025
09.06.2025

- - - - -

KH 09.06.2025 § 179
5/01.04.01.03/2025

Kaupunginhallituksen 26.5.2025 käsittelyn liitteisiin oli epähuomiossa toimitettu luonnoksia. Liitteet on nyt päivitetty.

Esittelijä

Ei viranhaltijaesittelyä

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus:

- 1) päättää, että asia käsitellään Äänekosken kaupungin hallintosäännön 139 §:n mukaisesti kaupunginhallituksen puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä ja että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta; ja
- 2) toteaa, että saatujen selvitysten perusteella työturvallisuuslain 28 §:n ja 19 §:n tai yhdenvertaisuuslain 10 §:n, 13 §:n ja 16 §:n mukaista viranhaltijaan kohdistuvaa hänen terveydelleen haittaa tai vaaraa aiheuttavaa häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua tai syrjintää ei ole tapahtunut.

Päätös

Hyväksyttiin.

- - - - -

Liitteet

- 1 Salassa pidettävä asiakirja
- 2 Salassa pidettävä asiakirja
- 3 Salassa pidettävä asiakirja
- 4 Salassa pidettävä asiakirja
- 5 Salassa pidettävä asiakirja
- 6 Salassa pidettävä asiakirja
- 7 Salassa pidettävä asiakirja
- 8 Salassa pidettävä asiakirja
- 9 Salassa pidettävä asiakirja

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 177, § 178

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 179**OIKAISUVAATIMUSOHJEET / Kaupunginhallitus****Oikaisuvaatimusoikeus**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Äänekosken kaupungin kaupunginhallitus. Oikaisuvaatimuksen liitteineen voi lähettää postitse tavallisena kirjeenä osoitteeseen, Hallintokatu 4, 44100 Äänekoski tai vaihtoehtoisesti sähköpostitse osoitteeseen kirjaamo@aanekoski.fi.

Salassapidettäviä tietoja ei saa lähettää sähköpostitse. Salassapidettävät tiedot ja asiakirjat voi toimittaa kaupungille erillisen [turvapostipalvelun](#) kautta.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava: 1) päätös, johon haetaan oikaisua, 2) miten päätöstä halutaan oikaistavaksi, 3) millä perusteella oikaisua vaaditaan. Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirjan nähtäväksi asettaminen

Tieto pöytäkirjan tai yksittäisen päätöksen pitämisestä yleisesti nähtävänä on merkitty toimielimen pöytäkirjaan tai toimielimen tai viranhaltijan päätökseen.

Liitetään päätökseen/otteeseen