

Työllisyysaluelautakunta

Aika 24.09.2025 klo 16:00 - 17:20

Paikka Äänekoski Areena Pankkari, 2. kerroksen ravintolasali, Vanha Vaasantie 462

Käsittellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 39	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	3
§ 40	Pöytäkirjan tarkastus	4
§ 41	Työllisyysaluelautakunnan päätöksentekotapa, koollekutsuminen ja kokousajat syksyllä 2025	5
§ 42	Työllisyysalueen tilannekatsaus ja talousarvion toteuma ajalta 1.4.-30.6.2025	7
§ 43	Muutos palveluihin kohdennettaviin määrärahoihin	9
§ 44	Työvoimapalveluiden KEHA-keskuksen tuottama tilastokatsaus, Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue	14
§ 45	Työnvälitystä tukevan palvelun asiakastarpeen kriteerit – työllisyysalueen ja kuntien välisen hankintasopimuksen liitteen hyväksyminen	17
§ 46	Lausunto luonnoksesta toimeentulotuesta annetun lain ja kuntouttavasta työtoiminnasta annetun lain 10 §:n muuttamisesta	20
§ 47	Lausunto lakimuutosluonnokseen hallituksen esityksestä kuntouttavasta työtoiminnasta annetun lain muuttamisesta	25
§ 48	Lausunto lakimuutosluonnokseen työttömyysturvalain muuttamisesta	30
§ 49	Ilmoitusasiat	33
§ 50	Työllisyysaluejohtajan viranhaltijapäätökset 24.5.2025 - 17.9.2025	35

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Määttä Annika	16:00 - 17:20	puheenjohtaja	
	Hokkanen Mia	16:00 - 17:20	jäsen	
	Holm Kari	16:00 - 17:20	jäsen	
	Hänninen Kati	16:00 - 17:20	jäsen	
	Nieminen Satu	16:00 - 17:20	jäsen	
	Pekonen Tarmo	16:00 - 17:20	jäsen	
	Poikonen Anu	16:00 - 17:20	jäsen	
	Rekonen Jarkko	16:00 - 17:20	jäsen	
	Ruotsalainen Seppo	16:00 - 17:20	varapuheenjohtaja	
	Rämö Arto	16:00 - 17:20	jäsen	
	Sutinen Tomi	16:00 - 17:20	jäsen	
	Muhonen Gunnar	16:00 - 17:20	henkilökohtainen varajäsen	
	Glad Hannu	16:00 - 17:20	henkilökohtainen varajäsen	
Poissa	Koskinen Hilikka			
	Uusisalo Maija			
	Vornanen Outi			
Muu	Hakkarainen Nina	16:00 - 17:20	toimistosihteeri	
	Kapustamäki Meea	16:00 - 17:20	varajäsen	
	Kiiskinen Kari	16:00 - 17:20	kaupunginhallituksen puheenjohtaja	
	Kinnunen Virve	16:00 - 17:20	työllisyysasiantuntija	
	Mäenpää Tiina	16:00 - 17:20	työllisyysaluejohtaja	
	Tuononen Matti	16:00 - 17:20	kaupunginjohtaja	Poissa klo 16.38-16.45
	Virtanen Matti	16:00 - 17:20	kaupunginhallituksen edustaja	

Allekirjoitukset 30.9.2025

Annika Määttä
Puheenjohtaja

Nina Hakkarainen
Pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat 39 - 50

Pöytäkirjan tarkastus 30.9.2025

Miia Hokkanen

Kari Holm

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Äänekosken kaupungin verkkosivut 30.9.2025 lähtien

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

TYÖALLTK 24.09.2025 § 39

Muun toimielimen kuin valtuuston kokouksen koollekutsumisesta voimassa ovat Äänekosken kaupungin hallintosäännön 127 §:n määräykset ja toimielimen näiden nojalla tekemä päätös.

Kuntalain (410/2015) 103 §:n 2–3 momentin mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Puheenjohtajan ehdotus

Puheenjohtaja toteaa, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

- - - - -

Pöytäkirjan tarkastus

TYÖALLTK 24.09.2025 § 40

Kuntalain (410/2015) 107 §:n 1 momentin mukaan toimielimen päätöksistä pidetään pöytäkirjaa. Lain 140 §:n 1 momentin mukaan toimielimen pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

Äänekosken kaupungin hallintosäännön 146 §:n 4 momentin mukaan pöytäkirja allekirjoitetaan ja tarkastetaan sähköisesti.

Puheenjohtajan ehdotus

Työllisyysaluelautakunta valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa ja puheenjohtaja määrää pöytäkirjantarkastuksen tapahtuvaksi viimeistään tiistaina 30.9.2025 klo 11:een mennessä ja tarkastetun pöytäkirjan julkaistavaksi kaupungin verkkosivuilla pöytäkirjan tarkastamisen jälkeen, kuitenkin viimeistään tiistaina 30.9.2025 klo 12.

Työllisyysaluelautakunta valitsee pöytäkirjantarkastajiksi Mia Hokkasen ja Kari Holmin sekä varalle Kati Hännisen ja Hilikka Koskisen.

Puheenjohtajan kokouksessa tekemä ehdotus

Työllisyysaluelautakunta valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa ja puheenjohtaja määrää pöytäkirjantarkastuksen tapahtuvaksi viimeistään tiistaina 30.9.2025 klo 11:een mennessä ja tarkastetun pöytäkirjan julkaistavaksi kaupungin verkkosivuilla pöytäkirjan tarkastamisen jälkeen, kuitenkin viimeistään tiistaina 30.9.2025 klo 12.

Työllisyysaluelautakunta valitsee pöytäkirjantarkastajiksi Mia Hokkasen ja Kari Holmin sekä varalle Kati Hännisen ja Gunnar Muhosen.

Päätös

Hyväksyttiin puheenjohtajan kokouksessa tekemä ehdotus.

- - - - -

Työllisyysaluelautakunnan päätöksentekotapa, koollekutsuminen ja kokousajat syksyllä 2025

TYÖALLTK 24.09.2025 § 41
693/00.01.01.01/2024

Äänekosken kaupungin hallintosäännön 124-125 §:n perusteella toimielinten päätöksentekotapoja ovat varsinainen kokous, jossa kokouksen osallistujat ovat läsnä kokouspaikalla, ja sähköinen kokous, joka pidetään sähköisessä toimintaympäristössä ja johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla.

Hallintosäännön 126 §:n mukaan toimielin päättää kokouksensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

Hallintosäännön 127 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika, paikka ja käsiteltävät asiat. Kokouskutsussa on mainittava, mitä toimielimen päätöksentekotapaa noudatetaan kunkin asian kohdalla. Jos asia käsitellään sähköisessä päätöksentekomenettelyssä, tulee kutsussa ilmaista, mihin mennessä asia on käsiteltävä sähköisesti.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta.

Kokouskutsu lähetetään toimielimen jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla. Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään yksinomaan sähköisesti.

Hallintosäännön 146 §:n mukaan pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja allekirjoitetaan ja tarkastetaan sähköisesti.

Sähköinen allekirjoittaminen ja tarkastaminen toteutetaan kaupungin käyttämässä Visma Sign -palvelussa. Kun pöytäkirjat allekirjoitetaan ja tarkastetaan sähköisesti, niistä ei enää tehdä sellaisia paperitulosteita, jotka allekirjoitetaan kynällä.

Työllisyysaluelautakunta

§ 41

24.09.2025

Työllisyysaluelautakunnan kokouspäiviksi syksyllä 2025 on suunniteltu seuraavat päivät: 24.9., 29.10. ja 26.11.

Valmistelija

Työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää, puh. 040 159 2610

Esittelijä

Työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää, puh. 040 159 2610

Päätösehdotus

Työllisyysaluelautakunta päättää vuonna 2025 pidettävistä työllisyysaluelautakunnan kokouksista seuraavaa:

- 1) Työllisyysaluelautakunnan kokoukset kutsutaan koolle yksinomaan sähköisesti tallentamalla kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali työllisyysaluelautakunnan jäsenten ja muiden läsnäoloon oikeutettujen tai veloitettujen saataville sähköiseen työskentely-ympäristöön viimeistään viisi (5) päivää ennen kokousta;
- 2) Työllisyysaluelautakunta kokoontuu syksyllä 2025 27.8., 24.9., 29.10. ja 26.11.;
- 3) päätöksentekotapana on pääsääntöisesti varsinainen kokous, kokouspaikkana toimii Äänekoski Areena Pankkari ja kokoukset aloitetaan kello 16.00, jollei työllisyysaluelautakunnan puheenjohtaja poikkeuksellisesti päättä muusta päätöksentekotavasta, kokouspaikasta tai alkamisajasta.

Lautakunnan jäsenen kokouksessa tekemä ehdotus

Konneveden jäsen Miia Hokkanen ehdotti, että jatkossa työllisyysaluelautakunnan kokouksia pidettäisiin myös hybridinä tai etäkokouksina. Ehdotus ei saanut kannatusta. Puheenjohtaja totesi, että hybridi- ja etäkokousten järjestämistä selvitetään.

Päätös

Hyväksyttiin puheenjohtajan esityslistaan kirjattu päätösehdotus.

- - - - -

Puheenjohtaja totesi, että hybridi- ja etäkokousten järjestämistä selvitetään.

- - - - -

Työllisyysalueen tilannekatsaus ja talousarvion toteuma ajalta 1.4.- 30.6.2025

TYÖALLTK 24.09.2025 § 42

285/02.02.00/2025

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen talousarviomenot ovat 7,83 miljoonaa euroa. Talousarviomenot koostuvat yhteisistä yleisistä laskennallisesti jaettavista kustannuksista (4,75 miljoonaa euroa) sekä aiheuttamisperiaatteella jaettavista kustannuksista (3,08 miljoonaa euroa). Kahden ensimmäisen kvartaalin aikana kustannuksia on syntynyt yhteensä 3,4 M euroa joka on noin 43,1 % koko vuoden talousarviosta.

Toisen kvartaalin loppuun mennessä yhteisten yleisten kustannusten toteuma on 2,1 miljoonaa euroa eli 43,5 % vuoden budjetista. Aiheuttamisperiaatteen kustannusten toteuma on 1,5 miljoonaa euroa, joka on 47,2 % koko vuoden budjetista.

Kuntakohtaisia eroja aiheuttamisperiaatteen kustannuksissa on: joillakin kunnilla aiheuttamisperiaatteet kustannukset saattavat vuoden loppuun mennessä ylittää budjetin, kun taas toisilla aiheuttamisperiaatteen kustannukset saattavat jäädä alle budjetin. Aiheuttamisperiaatteen kustannusten kuntakohtainen hallinta on haasteellista, sillä palveluun osallistumisen perusteena ei voi olla asiakkaan kotikunta. Kokonaisuutena talous on kuitenkin pysynyt budjetissa.

Vuoden toinen neljännes on ollut asiakastyön ja toimintaperiaatteiden vakiinnuttamisen aikaa, ja painopiste on ollut kuntien välisen yhteistyön syventämisessä, työntekijöiden työskentelyn tukemisessa sekä asiakaspalveluprosessien kehittämisessä. Työmarkkinatilanne on alueella edelleen haastava. Työttömyysaste vaihtelee kunnittain, ja erityisesti teollisuuspainotteisilla alueilla on ollut muutosturvatilanteita.

Työllisyysalueella tehdään aktiivista asiakastyötä, ja alkuvaiheessa kertynyttä suunnitelmavelkaa puretaan määrätietoisesti. Henkilöstö on vähitellen löytänyt paikkansa uudessa organisaatiossa, vaikka muutoksen myötä lisääntynyt työmäärä ja palveluprosessien yhtenäistäminen ovat edellyttäneet jatkuvaa kehittämistä ja sopeutumista.

Jatkossa asiakastyö toteutetaan kuntakohtaisesti siten, että jokaisella kunnalla on omat vastuuasiantuntijansa, jotka hoitavat pääosin kyseisen kunnan asiakkaiden asioita. Tämä toimintamalli tukee paikallistuntemusta, mahdollistaa kuntien erityispiirteiden huomioimisen ja luo edellytykset palvelujen entistä paremman kohdentamisen sekä vaikuttavuuden varmistamiselle.

Työllisyysaluelautakunta

§ 42

24.09.2025

Valmistelija Työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää, puh. 040 159 2610

Esittelijä Työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää, puh. 040 159 2610

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Merkitään pöytäkirjaan, että kaupunginjohtaja Matti Tuononen oli pykälän käsittelyn aikana poissa klo 16.38-16.45.

- - - - -

Liitteet

- 1 Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen osavuosisikatsaus 1.4.-30.6.2025

Työllisyysaluelautakunta § 35
Työllisyysaluelautakunta § 43

28.05.2025
24.09.2025

Muutos palveluihin kohdennettaviin määrärahoihin

TYÖALLTK 28.05.2025 § 35

Tausta

Työllisyysaluelautakunnan kokouksessa 12.2.2025 § 10 käsiteltiin aiemmin palveluihin kohdentuvien määrärahan myöntöperusteita. Työllisyysalue on pyytänyt kevään aikana KEHA-keskuksen oikeudelliselta tuelta linjauksen harkinnanvaraisen kulukorvauksen liittyen. Harkinnanvaraisen kulukorvauksen työllisyyslautakunnan linjaukseen tulee tehdä muutos saadun KEHA-keskuksen oikeudellisen tuen ohjeen mukaan. Työllisyysaluelautakunta käsittelee palkkatuen myöntämistä seuraavan kerran aiemman päätöksen mukaisesti 27.8.2025.

Oikeudellisen tuen linjaus määrärahojen käytöstä

Päätöksen tekeminen sisältää lakisääteisten edellytysten ratkaisemisen lisäksi tarkoituksenmukaisuusharkintaa: "Työvoimaviranomainen VOI myöntää". Henkilöasiakkaalla ei ole subjektiivista oikeutta palveluihin, vaikka laissa säädetyt edellytykset täyttyisivät. Edellytysten täyttyessäkin myöntäminen on siis työvoimaviranomaisen harkittavissa.

Työvoimaviranomainen voisi evätä esimerkiksi harkinnanvaraisen kulukorvauksen tarkoituksenmukaisuusharkintansa perusteella, jos se katsoo, että tietyssä yksittäistapauksessa kulukorvauksen myöntäminen ei olisi tarkoituksenmukaista. Jos harkinnanvarainen kulukorvaus evättäisiin edellä mainitulla tarkoituksenmukaisuusperusteella, päätökseen ei olisi muutoksenhakuoikeutta järjestämislain 147 §:n 1 mom. 4.kohdan perusteella, koska päätös olisi perustunut työvoimaviranomaisen tarkoituksenmukaisuusharkintaan. Tarkoituksenmukaisuusperusteella asiakkaalle tehtyihin kielteisiin päätöksiin ei ole muutoksenhakuoikeutta. Kyse on kuitenkin aina yksittäistapausten ratkaisemisesta.

Sen sijaan päätökseen, jolla korvaus on evätty, koska myöntämiselle *laissa säädetyt edellytykset* eivät täyty, on mahdollista hakea muutosta. Laissa ei ole säädetty edellytystä liittyen määrärahojen riittävyyteen/saatavuuteen ja näin ollen kielteinen päätös määrärahaan liittyen voisi olla mahdollinen ainoastaan tarkoituksenmukaisuusperusteella, eikä siitä voisi hakea muutosta. Päätökseen on mahdollista hakea muutosta myös siltä osin kuin siinä on kyse korvauspäivistä tai korvauksen määrästä.

Työllisyysaluelautakunta
Työllisyysaluelautakunta

§ 35
§ 43

28.05.2025
24.09.2025

Korvauspäivistä ja korvauksen määrästä säädetään järjestämislain 104 ja 105 §:ssä, eikä niihin liity harkintaa.

Oikeudellisen tuen mukaan työllisyysaluelautakuntien tekemiin päätöksiin eli tällaisten lain yli menevien kategoristen linjausten/päätösten tekeminen ei olisi mahdollista. Kyse on laissa säädetystä palvelusta, joka on työvoimaviranomaisen järjestettävä. Laissa säädettyjen edellytysten täytyessäkin työvoimaviranomainen voi käyttää harkintavaltaansa ja katsoa, ettei tarkoituksenmukaisuusperusteella myönnetä asiakkaalle etuutta (esim. määrärahasyistä). Tarkoituksenmukaisuusperusteella asiakkaalle tehtyihin kielteisiin päätöksiin ei ole muutoksenhakuoikeutta. Kyse on kuitenkin aina yksittäistapausten ratkaisemisesta.

Valmistelija

Työllisyyspalvelupäällikkö Riikka Hytönen puh. 040 194 6100, Tiina Mäenpää puh. 040 159 2610

Esittelijä

Työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää, puh. 040 159 2610

Päätösehdotus

Työllisyysaluelautakunta

päätää, että Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue myöntää harkinnanvaraista kulukorvausta seuraavan tarkoituksenmukaisuusharkinnan perusteella:

Harkinnanvaraisen kulukorvauksen myöntämisestä säädetään laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä § 103. Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue myöntää harkinnanvaraista kulukorvausta työvoimapalveluiden järjestämislain mukaisesti. Harkinnanvarainen kulukorvaus voidaan myöntää 1.1.2025 jälkeen hakeneille takautuvasti.

Päätös

Hyväksyttiin.

- - - - -

TYÖALLTK 24.09.2025 § 43
529/02.02.02/2025

Tausta

Työllisyysaluelautakunnan kokouksessa 12.2.2025 § 10 ja 28.5.2025 § 35 käsiteltiin aiemmin palveluihin kohdentuvien määrärahojen myöntöperusteita. Työllisyysalue ei ole määrärahasyistä myöntänyt palkkatukea vuonna 2025. Nyt lautakunnan tulee tehdä linjaus **palkkatuen myöntämisestä**, koska palkkatuki kuuluu työvoimaviranomaisen harkinnanvaraisiin palveluihin, joissa päätös edellyttää sekä lakisääteisten ehtojen täyttymistä että tarkoituksenmukaisuusharkintaa.

Työllisyysaluelautakunta
Työllisyysaluelautakunta

§ 35
§ 43

28.05.2025
24.09.2025

Palkkatuki on työvoimapalvelujen järjestämislain 380/2023 luvussa 10 säädetty työvoimapalvelu, jonka tavoitteena on parantaa työttömän henkilön työllistymisedellytyksiä ja tukea työllistymistä avoimille työmarkkinoille.

Palkkatuen kesto ja määrä työvoimapalveluiden järjestämislain 380/2023 § 86 mukaan:

- Jos työttömyys on kestänyt alle 12 kk, palkkatuki myönnetään enintään 5 kuukaudeksi
- Jos työttömyys on kestänyt yli 12 kk, palkkatuki myönnetään enintään 10 kuukauden ajaksi
- Tuki myönnetään kuitenkin aina enintään työsuhteen keston ajaksi, eli voi olla myös vähemmän aikaa kuin 5 kuukautta tai 10 kuukautta.
- Tukitaso määräytyy prosenttiosuutena (50%/70%) bruttopalkasta
- Palkkatuen määrä on maksimissaan 1260€/kk tai 1770€/kk, riippuen palkkatuen perusteesta.
- 100% palkkatuki enintään 2020 €/kk
- Palkkatuki ei saa vääristää alueellista kilpailua

Palkkatuen myöntämisen kriteerit Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueella

Tuki myönnetään tarkoituksenmukaisuusharkinnalla, ja sitä voi yhdistää myös oppisopimus-koulutukseen. Palkkatukeen ei ole subjektiivista oikeutta, kyseessä on harkinnanvarainen tuki, joka määräytyy tuella palkattavan henkilön palvelutarpeen mukaan. Palkkatukea ei myönnetä julkishallinnollisille organisaatioille.

Tuen ehdot:

- Palkkatukea myönnetään ensisijaisesti toistaiseksi voimassa oleviin työsuhteisiin, mutta myös määräaikaisiin, jos työsuhde on pidempi kuin myönnetty palkkatuki. Määräaikaisen työsuhteen tulee kestää palkkatukijakson päättymisen jälkeen vähintään 2 kuukautta. Työsuhde voi olla koko- tai osa-aikainen.
- Työvoimapalveluiden järjestämislain § 86 mukaan palkkatukiaika on enintään 5 tai 10 kuukautta. Tukiaika voi myös olla lyhyempi. Palkkatuki voidaan myöntää etupäässä sille ajalle, mikä katsotaan tarpeelliseksi asiakkaan osaamisen kehittämisen tai työn mukauttamisen kannalta.
- Palkkatuen saaminen osa-aikatyöhön edellyttää vähintään 20 tunnin viikkotyöaikaa.
- Palkan tulee olla vähintään koko-aikatyössä 930 euroa / kuukaudessa ja osa-aikatyössä 465 euroa/kuukaudessa.

Työllisyysaluelautakunta
Työllisyysaluelautakunta

§ 35
§ 43

28.05.2025
24.09.2025

- Oppisopimukseen palkkatuki myönnetään ensisijaisesti lyhyempiin koulutuksiin, esim. osatutkintoihin ja kesken jääneiden opintojen loppuun suorittamiseksi.
- Palkkatuki ei saa vääristää kilpailua.
- Palkkatuen tulee edistää työttömän työnhakijan työllistymistä avoimille työmarkkinoille parantamalla hänen ammatillista osaamistaan.
- Työnhakijan työllistymissuunnitelmassa tulee olla palkkatuen myöntämiselle työvoimaviranomaisen puolto ja perusteet.

Kohderyhmä (tuen ehtojen lisäksi, yhden kohdan tulee täyttyä):

- Nuoret alle 30 –vuotiaat
- Yli 55-vuotiaat
- Kotoutumisajalla olevat työnhakijat
- Osatyökykyinen; Työnantajalta edellytetään raportointia, mukautustoimien vaikutuksista. Tuen jatkoa hakiessa vaaditaan lääkärintodistus työkyvystä ja työnantajalta selvitys, millaisia sopeutustoimia on vielä tarve tehdä tehtyjen lisäksi.
- Ilman ammatillista koulutusta olevat; oppisopimus työkokeilun kautta

Palkkatukea ei kohdenneta ammatinvaihtajille, vaan sen ensisijaisena kohderyhmänä ovat henkilöt, joilla ei vielä ole ammattia.

Huom. Yli 55-vuotiaiden työllistämistuki ei ole harkinnanvarainen, ja myöntöperusteiden täytyessä tukea myöntää enintään 1 770 euroa kuukaudessa.

Hakemuksen käsittely

Palkkatukihakemukset käsitellään saapumisjärjestyksessä. Palvelulupaus on, että käsittelyaika on kaksi viikkoa.

Vaikutusten arviointi

Palkkatuella on jonkin verran vaikutusta työllisyyteen ja erityisesti niiden kohderyhmien työmarkkinoille kiinnittymiseen, joilla työllistymisen esteet ovat muita suurempia. Tuki voi helpottaa nuorten, yli 55-vuotiaiden, osatyökykyisten ja kotoutumisajalla olevien työnhakijoiden pääsyä työhön sekä antaa mahdollisuuden kerryttää osaamista ja työkokemusta. Vaikutukset eivät kuitenkaan ole yksiselitteisiä tai pysyviä, sillä palkkatuella työllistyminen ei aina johda avoimille työmarkkinoille siirtymiseen. Tuki on siten perusteltua kohdentaa harkitusti niille asiakasryhmille, joiden työllistymisedellytyksiä se parhaiten vahvistaa.

Työllisyysaluelautakunta	§ 35	28.05.2025
Työllisyysaluelautakunta	§ 43	24.09.2025

Valmistelija Työllisyyspalvelupäällikkö Riikka Hytönen puh. 040 194 6100, Tiina Mäenpää puh. 040 159 2610

Esittelijä Työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää, puh. 040 159 2610

Päätösehdotus Työllisyysaluelautakunta

- 1) päättää, että Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue myöntää palkkatukea työvoimapalveluiden järjestämislain 380/2023 mukaisesti;
- 2) hyväksyy Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen määrittämät palkkatuen myöntämisen kriteerit ja hakemusten käsittelyjärjestyksen lakisääteisten kriteerien lisäksi;
- 3) päättää myönnettävän palkkatukeen kohdennettavan määrärahan suuruuden olevan vuodelle 2025 100 000 euroa;
- 4) päättää, että palkkatukihakemukset käsitellään tämän päätöksen mukaisesti saapumisjärjestyksessä 1.10.2025 alkaen siten, että ensimmäinen palkkatuetun työsuhteen alkamispäivä voi olla aikaisintaan 20.10.2025;
- 5) päättää, että palkkatuen myöntämistä ja sen myöntämisen kriteerejä käsitellään seuraavan kerran Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunnan vuoden 2026 ensimmäisessä kokouksessa.

Päätös Hyväksyttiin.

- - - - -

Oheisaineisto
EVA-lomake palkkatuki 2024

Työvoimapalveluiden KEHA-keskuksen tuottama tilastokatsaus, Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue

TYÖALLTK 24.09.2025 § 44

519/00.04.02/2025

Tausta

KEHA-keskuksen Kolmannesvuosittain julkaistavat tilastokatsaukset pitävät sisällään keskeisten tilastojen kautta kertynyttä tilannekuvaa työvoimapalveluiden järjestämisestä työllisyysalueella. Tiedot perustuvat ensi sijassa KEHA-keskuksen Työnvälitystilastoon, KEHA-keskuksen PBI-raportteihin ja muiden tilastoviranomaisten lähteisiin. KEHA-keskus toimittaa katsaukset tarkastelun kohteena olevan työllisyysalueen kirjaamoihin ja työllisyysjohtajille sekä KEHA-keskukselle ilmoitetuille yhteyshenkilöille.

Katsauksia laaditaan kolme kertaa vuodessa:

- **Tammi–huhtikuun tiedot** → toimitus touko-kesäkuun aikana
- **Tammi–elokuun tiedot** → toimitus syys-lokakuun aikana (vuonna 2025 poikkeava aikataulu johtuen YSE-keskusteluiden järjestämisestä)
- **Koko vuoden tiedot** → toimitus tammikuun lopussa

Tilastokatsaukset pohjautuvat erilaisiin KEHA-keskuksen käytössä oleviin ja lähtökohtaisesti julkisista lähteistä kerättyyn tilastolliseen dataan ja kuvaavat alueen työllisyyspalveluiden kehitystä neljästä näkökulmasta:

1. **Työvoiman kysyntä:** mm. avoimet työpaikat ja kysyntä
2. **Työttömyyden rakenne:** mm. työttömien ja pitkäaikaistyöttömien tilanne ja virrat työttömyyteen
3. **Työvoima- ja työnvälityspalveluiden käyttö:** mm. aktivointiaste ja palvelujen jälkeinen sijoittuminen, työnvälityspalveluiden tuloksellisuus, palveluiden käyttö
4. **Työvoimapalveluiden järjestäminen:** mm. asiakaskuormitus, palvelusuunnitelmien ajantasaisuus ja työnhakijoiden asiakastytyväisyys

Laajempia tietoja, kuten kustannustehokkuutta ja työllistymistuloksia, tullaan lisäämään katsauksiin vaiheittain vuoden 2025–2026 aikana tietojen saatavuuden mukaan (mm. tulorekisteripohjaiset mittarit).

**Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen osavuosikatsaus
kevät 2025**

KEHA-keskuksen tutkija Miika Hakala on laatinut Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueelle osavuositarkastuksen alkuvuoden 2025 toiminnasta ja tuloksista. Tarkastuksessa tarkastellaan asiakaspalvelun toteutumista, asiakastyytyväisyyttä, lausuntokäsittelyn tehokkuutta sekä alueellista työllisyyskehitystä.

Keskeiset havainnot:

Kasvokkainen asiakaspalvelu on ollut painopistealue: huhtikuussa lähes 70 % asiakastapaamisista hoidettiin kasvotusten (valtakunnallinen keskiarvo hieman yli 40 %).

Lausuntojen käsittelyaika on nopeutunut merkittävästi: tammikuussa lausunnon tekemiseen kului keskimäärin 14 päivää (vuotta aiemmin 30 päivää).

Asiakastyytyväisyys on pysynyt valtakunnan tasolla ja ylitti sen maaliskuussa 2025. Kiitosta on saatu erityisesti palvelun sujuvuudesta ja ystävällisyydestä. Kehittämiskohteina on tunnistettu sähköisten palvelujen selkeys.

Työttömyyden kehitys on haasteellinen:

Huhtikuussa työttömiä työnhakijoita oli 4 045, mikä on 3 % enemmän kuin vuotta aiemmin. Pitkäaikaistyöttömyys on kasvanut 20 %, mutta aktivointiaste on pysynyt maan keskiarvon yläpuolella.

Yrittäjyyden tukeminen on tuottanut tuloksia: starttirahahakemusten määrä ja myönteiset päätökset ovat lisääntyneet vuoden takaisesta tilanteesta.

Johtopäätökset:

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen toiminta on alkuvuonna 2025 ollut aktiivista ja asiakaslähtöistä. Haastavasta työmarkkinatilanteesta huolimatta alue on panostanut erityisesti henkilökohtaiseen palveluun ja palvelujen vaikuttavuuden parantamiseen. Toimintaa ohjaa vahva sitoutuminen TE2024-uudistuksen tavoitteisiin ja kuntien yhteisiin painopisteisiin.

Valmistelija Työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää, puh. 040 159 2610

Esittelijä Työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää, puh. 040 159 2610

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Liitteet

Työnvälitystä tukevan palvelun asiakastarpeen kriteerit – työllisyysalueen ja kuntien välisen hankintasopimuksen liitteen hyväksyminen

TYÖALLTK 24.09.2025 § 45

131/00.04.01/2025

Tausta

Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa (380/2023) säädetään työvoimaviranomaisen valtakunnallisesta asiakastietojärjestelmästä (ATMT), ja sen käyttöoikeuksista sekä asiakastietojen käsittelystä säädetään lain 13 luvussa. Työvoimaviranomaisella on velvollisuus käyttää työvoimapalvelujen toimeenpanossa valtakunnallista tietovarantoa, palvelualustaa ja asiakastietojärjestelmäkokonaisuutta.

Lain 125 §:n 3 momentin mukaan käyttöoikeus valtakunnalliseen asiakastietojärjestelmään voidaan myöntää henkilölle, joka on työvoimapalvelujen tuottajan palveluksessa ja hoitaa työvoimapalveluihin liittyviä tehtäviä. Lain 124 §:n mukaan käyttöoikeus on henkilökohtainen ja rajattava sisällöltään, laajuudeltaan, valtuuksiltaan ja kestoaltaan siihen, mikä on välttämätöntä tehtävien hoitamiseksi.

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen ja kuntien välisen hankintasopimuksen perusteella sopimuskuntien työntekijät voidaan todeta työvoimapalvelujen tuottajan palveluksessa oleviksi, jolloin heille voidaan myöntää käyttöoikeudet valtakunnalliseen asiakastietojärjestelmään. Käyttöoikeuksien myöntämiseen liittyy kuitenkin tietosuojahaasteita, sillä lainsäädäntö ei anna yksiselitteistä mallia muiden kuin järjestämisvastuullisen tahon käyttöoikeuksille. Työllisyysalueella tehdyn arvion mukaan riski on olemassa, mutta sitä voidaan osittain lieventää asiakkaalta pyydettävällä suostumuslomakkeella, vaikka riskiä ei voida täysin poistaa.

Hankintasopimukset palveluiden tuottamisesta työllisyysalueen kuntien kanssa

Hankintasopimuksista työnvälityspalvelua tukevien palveluiden tuottamisesta on päätetty Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunnan kokouksessa 12.2.2025 (§ 11) ja valmennuspalveluiden tuottamisesta 19.3.2025 (§ 17). Sopimukset on allekirjoitettu Äänekosken, Laukaan, Hankasalmen, Karstulan ja Viitasaaren kuntien kanssa.

Sopimus perustuu työnvälityksen ja valmennuspalveluiden tuottamiseen, josta on säädetty työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) luvussa 5. Kyseisillä kunnilla on tarve saada käyttöoikeudet valtakunnalliseen asiakastietojärjestelmään, jotta

palvelutarpeen arviointi, työnhakijoiden ohjaus ja työnantajayhteistyö voidaan toteuttaa tehokkaasti ja tietoturvallisesti.

Sopimuksessa kirjattu työnvälityspalvelua tukeva palvelu on työvoimaviranomaisen työnvälitystehtävää tukevaa asiakaspalvelua, jolle ei ole kirjattu erillisiä tavoitteita. Asiakastietojärjestelmässä käsitellään asiakastietoja vain asiakkaan asioinnin ja palvelutarpeen perusteella. Jokaisen työnvälitystä tukevaa tehtävää tekevän henkilön kanssa laaditaan erillinen sopimus, jossa määritellään, mitä asiakkaan palvelutarve tarkoittaa käytännön asiakastyössä.

Ratkaisuehdotus

ATMT-asiakastietojärjestelmän käyttöoikeudet myönnetään niille kunnille, jotka ovat tehneet palveluhankintasopimuksen työllisyysalueen kanssa (Laukaa, Viitasaari, Äänekoski, Hankasalmi, Saarijärvi ja Uurainen). Käyttö edellyttää aina asiakkaalta pyydettyä suostumuslomaketta.

Perustelut

Työnvälitystä tukevien palveluiden toteuttaminen edellyttää hankintasopimuksen allekirjoittaneiden kuntien nimetyille työntekijöille käyttöoikeuksia valtakunnalliseen asiakastietojärjestelmään, jotta:

- palvelutarpeen muutokset voidaan kirjata
- työnhakijoiden työnhaku- ja palvelutilanne voidaan tarkistaa
- työnantajien avoimien ja piilotyöpaikkojen täyttyminen voidaan seurata ja varmistaa
- Asiakastietoja käsitellään vain asiakkaan asioinnin ja palvelutarpeen perusteella.

Asiakaskohderyhmät, asiakkaan palveluntarpeen kriteerit ja toimintamalli

Nuoret työnhakijat (Ohjaamo)

- Tulevat ilman ajanvarausta → ilmeinen palveluntarve.

Työttömyysturvamaksulistalla olevat

- Pitkään työttömänä olleet → selkeä työn tarpeeseen liittyvä palveluntarve

Kotoutuja-asiakkaat

Työllisyysaluelautakunta

§ 45

24.09.2025

- Tarve varmistaa työnhaun voimassaolo, kotoutumisaika ja vastuunjako, ettei tehdä päällekkäistä työtä.

Työkyky- ja eläkeselvitykset

- Työkykykoordinaattori ohjaa asiakkaat kunnan työntekijälle sovitun mallin mukaan.

Työnantajat

- Työnantajan ja työntekijän mätsääminen, työpaikkojen ja työkokeilupaiikkojen täyttymisen seuranta, ehdokasasettelu.

Piilotyöpaikat / työntekijän suosittelu

- Mahdollisuus tarkistaa työnhaun voimassaolo, yhteystiedot ja tilanne.

Kuntalisä

- Kunnalla tietyt kriteerit; tarvitaan tieto henkilön työssäoloehdon täyttymisestä.

Ajanvaraukseton kunnan neuvontapalvelu (työnhakija/työtön)

- Palveluntarve ilmeinen. 1.9.25 alkaen kunnan työllisyyspalvelut hoitavat Kelan ASTI-palvelua ma–ke.

Yksilö- ja uraohjaukset

- Ohjausprosessi sovitaan työllisyysalueelta erikseen.

Yhteiset linjaukset asiakastietojen katseluun

Asiakas antaa suostumuksen tietojen katseluun, kun palveluntarve todettu. Asiakastietojen käyttäminen on sallittua, kun asiakastiedon on tarkoitus johtaa toimenpiteeseen (esim. ohjaus, palvelupäätös, työnantajayhteistyö).

Työnantajayhteistyössä pyritään varmistamaan, että avoimet ja piilotyöpaikat täyttyvät ja tieto mahdollisuuksista jaetaan tehokkaasti asiakkaille.

Valmistelija Työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää, puh. 040 159 2610 ja
työkykykoordinaattori Merja Sihvonen puh. 040 677 2151

Esittelijä Työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää, puh. 040 159 2610

Päätösehdotus Työllisyysaluelautakunta:

- 1) hyväksyy hankintasopimuksen liitteen työnvälitys- ja valmennuspalveluiden tuottamisesta liitteenä olevan ehdotuksen mukaan;
- 2) valtuuttaa työllisyyspalvelupäällikön tai työllisyysaluejohtajan yksin allekirjoittamaan edellä kohdassa 1 hyväksytyn sopimuksen ja ennen allekirjoitusta yksin hyväksymään teknisluonteiset muutokset sopimukseen;
- 3) päättää, että työnvälityspalvelua tukevia palveluja sekä valmennuspalvelua tuottavien kuntien palveluksessa oleville erikseen nimetyille henkilöille myönnetään käyttöoikeudet Asiantuntijan työmarkkinatori -asiakastietojärjestelmään;
- 4) hyväksyy, että nimetty kunnan työntekijä saa tarkastella työllisyysalueen asiakkaan asiakastietoja asiakkaan lomakkeella antaman suostumuksen perusteella.

Työllisyysaluejohtajan kokouksessa täydentävä päätösehdotus

Työllisyysaluejohtaja tarkensi, että sopimukset on tehty myös Uuraisen ja Karstulan kuntien kanssa. Palveluhankintasopimus on siis tehty Laukaan, Viitasaaren, Äänekosken, Hankasalmen, Saarijärven, Karstulan ja Uuraisten kanssa.

Päätös

Työllisyysaluejohtajan esityslistan mukainen päätösehdotus ja täydentävä päätösehdotus hyväksyttiin.

- - - - -

Liitteet

- 3 Sopimus työnvälitystä tukevan palvelun ja valmennuspalvelun käytännön toimintaperiaatteista ja asiakastietojen käsittelystä
- 4 Henkilötietojen siirtosuostumuslomake
- 5 Hankintasopimus työnvälitystä tukevan palvelun tuottamisesta Pohjoisen Keski-Suomen
- 6 Tietosuojaryhmän lausunto 22.9.2025

Lausunto luonnoksesta toimeentulotuesta annetun lain ja kuntouttavasta työtoiminnasta annetun lain 10 §:n muuttamisesta

TYÖALLTK 24.09.2025 § 46

39/00.04.00/2025

Lausuntopyyntöjen käsittely työllisyysaluelautakunnassa

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue osallistuu lausuntomenettelyihin osana alueellista edunvalvontaa ja vaikuttamistyötä. Lakiesitysten lausuntopyynnöt käsitellään ensisijaisesti työllisyysaluelautakunnassa ennen lausuntojen toimittamista.

Työllisyysalueen lausunnot lakiluonnoksista valmistellaan työllisyysalueen asiantuntijoiden toimesta ja pyritään tuomaan lautakunnan käsittelyyn lausuntopyynnön aikataulun puitteissa. Lausuntopyynnöt saattavat tulla nopealla aikataululla ja tämän vuoksi Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunnan kokousten aikataulut voivat olla eri syklissä lausuntopyyntöjen jättämisen määräaikojen kanssa.

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue päätti kokouksessaan 28.05.2025 § 3, että mikäli lakiesityksen lausuntopyynnön aikataulu on sellainen, että lausuntopyyntöä ei ehditä käsitellä työllisyysaluelautakunnassa ennen lausunnon jättämisen määräaikaa, tuodaan Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen lausunto lakiuudistuksesta työllisyysaluelautakunnalle tiedoksi lautakunnan seuraavassa kokouksessa. Kyseisen lausuntopyynnön jättämisaika sijoittui kesäkuun loppuun, jonka vuoksi lausunto tuodaan tiedoksi työllisyysaluelautakunnalle. Lausunto on lähetetty lausuntopalveluun 25.6.2025.

Lausuntopyyntö

Sosiaali- ja terveysministeriö pyysi lausuntoa luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle toimeentulotuesta annetun lain, sosiaali- ja terveydenhuollon asiakastietojen käsittelystä annetun lain 64 §:n ja kuntouttavasta työtoiminnasta annetun lain 10 §:n muuttamisesta.

Tausta

Pääministeri Petteri Orpon hallituksen hallitusohjelmakirjausten mukaan hallitus toteuttaa toimeentulotuen kokonaisuudistuksen, joka vahvistaa henkilön itsenäistä selviytymistä, vähentää pitkäaikaista toimeentulotukiriippuvuutta ja selkiyttää toimeentulotuen roolia viimesijaisena harkintaa vaativana rahaetuutena. Hallitusohjelman mukaan toimeentulotuen uudistuksella tavoitellaan myös julkistalouden säästöjä.

Tavoitteet

Esitysluonnoksen tavoitteena on vahvistaa toimeentulotuen luonnetta viimesijaisena ja väliaikaisena tukimuotona. Esityksellä tavoitellaan myös toimeentulotukimenojen kasvun hillintää. Esityksessä tiivistettäisiin velvollisuutta hakea ensisijaisia etuuksia ja ilmoittautua työttömäksi kokoaikatyön hakijaksi työvoimaviranomaiseen. Tilanteita, joissa toimeentulotuen perusosan alentaminen olisi mahdollista, lisättäisiin. Perusosan alentamisprosentteiksi ehdotetaan 20, 40 ja 50. Perustoimeentulotuen tasoa leikattaisiin yli 18-vuotiaiden henkilöryhmien osalta 2–3 prosentilla. Lasten perusosia ei kuitenkaan leikattaisi.

Esitysluonnos sisältää myös muita ehdotuksia, joiden tavoitteena on vahvistaa tuensaajan velvollisuutta käyttää tulonsa omaan elatukseensa tai asunnon vuokraan taikka nopeuttaa, sujuvoittaa, selkeyttää tai yksinkertaistaa perustoimeentulotuen käsittelyä. Lisäksi kuntien rahoitusosuutta perustoimeentulotuesta lisättäisiin 18–24-vuotiaiden toimeentulotuen saajien osalta, mikä korvattaisiin kunnille peruspalvelujen valtionosuusjärjestelmän kautta.

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen lausunto lakimuutosluonnoksesta

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue on lausunut lakiluonnoksesta 25.6.2025 seuraavasti:

Velvoitteeseen ilmoittautua työttömäksi työnhakijaksi, velvoitteeseen hakea ensisijaisia etuuksia ja perusosan alentamiseen liittyvä lausuntopalaute:

Toimeentulotukilain piirissä ovat kaikkein huonompiosaiset kansalaiset. Heidän tilanteensa ovat usein monimutkaisia ja epäselviä. Miten jatkossa huolehditaan siitä, että asiakkaat ymmärtävät, mitä heidän tulee tehdä: miten ilmoittaudutaan työnhakijaksi, mitä etuuksia heidän tulee hakea ja miten niitä haetaan. Tiedottamiseen ja neuvontaan pitää KELAssa kiinnittää jatkossa enemmän huomiota. Etenkin työkyvyttömille tai niille asiakkaille, keiden ongelmat ovat kasaantuneet, uudet velvoitteet voivat olla turhauttavia ja alentaa entisestään ihmisten motivaatiota.

Jos työnhakijoiden määrä kasvaa merkittävästi, työllisyysalueiden palvelut ja henkilöstö ei välttämättä riitä. Tämä voi johtaa lakisääteisten palveluiden (esim. alkuhaastattelut, työnhakukeskustelut) viivästymiseen ja niiden laatuun. Työllisyysalueiden rahoituksen määrää tulisi tarkastella myös suhteessa asiakasmäärän kasvuun.

Hallinnollisen työmäärän kasvu vaatii työllisyysalueilta myös lisää resursseja ja henkilöstöä, mikä tulisi huomioida työllisyysalueen palveluiden rahoituksessa.

Ilmoittautumisvelvollisuus tuo työmarkkinoille myös lisää motivoitumattomia työnhakijoita. Työnhakijoille tulee tarjota riittävästi tukea ja ohjausta. Tuen ja ohjauksen määrä on asiakaskohtainen ja yksilöllinen. Tuki vähenee resurssien vähetessä.

Myös työttömyysetuuden maksajien työmäärä ja käsittelyajat saattavat pidentyä. Asiakkaiden tulee toimittaa maksajille ja työllisyysalueelle tarvittava tieto ja dokumentaatio, jotta työttömyysetuuteen voidaan ottaa kantaa. Tämä voi olla joillekin toimeentulotuen saajille vaikeaa. Kestääkö toimeentulotuen käsittely jatkossa entistä kauemmin, kun käsittelijöiden tulee tarkastaa työnhakijana olo ja ensisijaisten etuuksien hakeminen? Ensisijaisten etuuksien käsittelyn viiveet eivät voi johtaa siihen, että kuukauden määräaika menee umpeen ja aiheuttaa asiakkaalle aiheettomia toimentulotuen alennuksia.

Työttömyysturvan maksun keskeytyminen työttömyysturvalaissa säädettyjen sanktioiden takia johtaisi automaattisesti perusosan alentamiseen. Työttömyysturvalakia ja sen sanktiointia on jo tiukennettu. Myös työttömyysturvan sanktiot saattavat johtua joskus asiakkaan tietämättömyydestä tai määräaikojen tiukkuudesta. Miten huolehditaan, että aiheettomat sanktiot palautetaan asiakkaalle? Lakiluonnoksessa puhutaan ihmisarvoisen elämän turvasta. Miten tämä määritellään?

Perusosan suuruuteen liittyvä lausuntopalaute:

Terveysdenhuoltomenojen rajaaminen välttämättömiin menoihin vaikuttaa asiakkaiden mahdollisuuteen saada tarvittavaa terveydenhuoltoa. Tämä voi osaltaan aiheuttaa sitä, että asiakkaiden työkyvyn ongelmat pahenevat ja työelämään siirtyminen tai sinne palaaminen pitkittyy.

Tiedon saamiseen ja luovuttamiseen liittyvä lausuntopalaute:

Tiedon saamisen ja luovuttamisen tulee olla joustavaa. Jos asiakkaat joutuvat toimittamaan paljon dokumentteja itse KELAan etuuden maksamista varten, se aiheuttaa viivettä. Lisäksi osalle asiakkaista dokumenttien toimittaminen on haastavaa.

Vaikutusten arviointiin liittyvä lausuntopalaute:

Esimerkki vaikutusten arviointi -kohdasta:

”Ne opiskelijat, keillä ei ole oikeutta opintoetuuksiin, keskeyttäisivät opintonsa ja hakisivat työttömyysetuuden (tai edellytysten täytyessä

jatkaisivat opintoja työttömyysetuudella) voisi heidän taloudellinen tilanteensa parantua". Omaehtoisia opintoja työttömyysetuudella ei voi myöntää, jos opinnot ovat alkaneet. Jos asiakas opiskelee lyhytkestoisina opintoina, hänellä on kuitenkin lähtökohtaisesti aina työnhakuvelvollisuus ja tarjottua työtä tulee ottaa vastaan. Etenkin nuorten ja ammattikouluttamattomien kohdalla opiskelu on vaikuttavin työllistymisen edistämisen keino. Opintojen keskeyttäminen ja siihen opastaminen olisi lyhytnäköistä.

"Henkilöt, joiden työttömyysturvassa on ollut karensseja, mutta joiden perusosaa ei ole aiemmin alennettu, saisivat nyt perusosan alennukset aiempaa useammin. Perusosan alentamisen osalta esityksessä ehdotetaan, että moitittavien menettelyjen osalta perusosan alennus olisi ensimmäisen kuukauden aikana 20 prosenttia ja sen jälkeen 40 prosenttia. Nämä prosenttiosuudet ovat olleet lainsäädännössä aiemminkin maksimimäärinä, joita käytännössä on sovellettu juuri tämän suuruisina". Jos asiakkaalle tulee työttömyysturvan maksuaste, se voi kertoa myös siitä, että asiakas ei ole kykenevä täyttämään asetettuja velvollisuuksia tai ilmoittamaan niistä.

Työ- ja toimintakyvyn puutteet työvoimaviranomaiseen ilmoittautuvilla uusilla asiakkailla olisivat alustavasti arvioiden ainakin osalla merkittäviä. Tarve arvioida työ- ja toimintakykyä voisi lisätä kysyntää sosiaali- ja terveydenhuollon työlle tässä prosessissa.

Hyvinvointialueiden resurssointi niin sosiaali- kuin terveystalouden osalta työttömien palveluissa on jo nyt pahasti aliresursoitu. Nämä asiakkaat tulevat tarvitsemaan laadukkaita lääkärinlausuntoja ja kuntoutuspalveluita, jotta heitä voitaisiin ohjata kohti työelämää. Myös työllisyysalueiden asiakkaita ohjataan hakemaan ensisijaisia, heille kuuluvia etuuksia (mm. sairauspäiväraha ja kuntoutustuki). Näiden hakujen esteenä on usein terveydenhuollon resurssien riittämättömyys, mikä väistämättä johtaa siihen, että asiakasvastuu siirtyy työllisyysalueille. Työllistymisen monialainen edistäminen (TYM) ei ole ratkaisu, koska ko. palveluissa on sama resurssivaje sosiaali- ja etenkin terveydenhuollon palveluiden osalta.

Työttömyysturvakulun lisääntyminen kunnille voi johtaa myös työllisyysalueen palveluiden heikentymiseen kuntien heikon taloustilanteen vuoksi.

Valmistelija Työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää, puh. 040 159 2610

Esittelijä Työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Työllisyysaluelautakunta § 46

24.09.2025

- - - - -

Liitteet

7 Sosiaali- ja terveysministeriön lausuntopyyntö toimeentulotuen kokonaisuudistuksesta

Lausunto lakimuutosluonnokseen hallituksen esityksestä kuntouttavasta työtoiminnasta annetun lain muuttamisesta

TYÖALLTK 24.09.2025 § 47
39/00.04.00/2025

Lausuntopyyntöjen käsittely työllisyysaluelautakunnassa

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue osallistuu lausuntomenettelyihin osana alueellista edunvalvontaa ja vaikuttamistyötä. Lakiesitysten lausuntopyynnöt käsitellään ensisijaisesti työllisyysaluelautakunnassa ennen lausuntojen toimittamista.

Työllisyysalueen lausunnot lakiluonnoksista valmistellaan työllisyysalueen asiantuntijoiden toimesta ja pyritään tuomaan lautakunnan käsittelyyn lausuntopyynnön aikataulun puitteissa. Lausuntopyynnot saattavat tulla nopealla aikataululla ja tämän vuoksi Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunnan kokousten aikataulut voivat olla eri syklissä lausuntopyyntöjen jättämisen määräaikojen kanssa.

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue päätti kokouksessaan 28.05.2025 § 3, että mikäli lakiesityksen lausuntopyynnön aikataulu on sellainen, että lausuntopyyntöä ei ehditä käsitellä työllisyysaluelautakunnassa ennen lausunnon jättämisen määräaikaa, tuodaan Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen lausunto lakiuudistuksesta työllisyysaluelautakunnalle tiedoksi lautakunnan seuraavassa kokouksessa. Kyseisen lausuntopyynnön jättämisaika sijoittui elokuun alkuun, jonka vuoksi lausunto tuodaan tiedoksi työllisyysaluelautakunnalle. Lausunto on jätetty lausuntopalveluun 4.8.2025.

Lausuntopyyntö

Sosiaali- ja terveysministeriö pyysi Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueelta lausuntoa lakiluonnoksesta, joka koskee kuntouttavasta työtoiminnasta annetun lain (189/2001) muuttamista.

Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi kuntouttavasta työtoiminnasta annettua lakia. Aktivointisuunnitelmia laadittaisiin jatkossa enää toimeentulotukea saaville työttömille. Työttömyysetuuteen oikeutettujen työttömien osalta työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetussa laissa (381/2023) tarkoitettu monialainen työllistymissuunnitelma korvaisi aktivointisuunnitelman kuntouttavaan työtoimintaan ohjautumisen perusteena.

Tausta

Pääministeri Petteri Orpon hallituksen hallitusohjelmaan on kirjattu asiakastyötä tekevien sosiaali- ja terveydenhuollon ammattilaisten hallinnollisen työn taakan vähentäminen. Hallitusohjelman mukaan edistetään ammattihenkilöstön mahdollisuuksia kohdentaa työaika asiakastyöhön ja vähennetään ammattihenkilöstöltä vaadittavan kirjallisen työn määrää.

Pääministeri Petteri Orpon hallituksen päätöksiin, joilla hallitus on sopinut vuosien 2026–2029 julkisen talouden suunnitelmasta, sisältyy ”kuntouttavan työtoiminnan aktivointisuunnitelmien hallinnollinen keventäminen”. Toimenpiteen tavoitteena on vähentää hyvinvointialueiden yleiskatteellista rahoitusta 1,6 miljoonaa euroa vuodesta 2026 alkaen.

Lakimuutoksen tavoitteet

Esityksen tavoitteena on keventää aktivointisuunnitteluun liittyviä viranomaistehtäviä sekä purkaa aktivointisuunnitelman ja monialaisen työllistymissuunnitelman välisiä päällekkäisyyksiä. Esityksen tavoitteena on tehostaa hallintoa, sujuvoittaa lainsäädäntöä sekä turvata hyvinvointialueiden henkilöstöresurssien riittävyyttä. Esityksellä pyritään lisäksi osaltaan parantamaan julkisen talouden kestävyyttä.

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen lausunto lakimuutosluonnoksesta

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue on lausunut lakiesityksestä seuraavasti:

Näkemyksenne kuntouttavasta työtoiminnasta annettuun lakiin esitetyistä muutoksista?

Uudistuksen tavoitteet (keventää aktivointisuunnitteluun liittyviä viranomaistehtäviä, purkaa aktivointisuunnitelman ja monialaisen työllistymissuunnitelman välisiä päällekkäisyyksiä, selkiyttää, milloin asiakas on aktivointiehdon piirissä ja milloin asiakkaalle tehdään monialainen työllistymissuunnitelma) ovat kannatettavia.

1.1.2025 voimaan astunut Laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä painottuu asiakkaan työllistymisen edistämiseen. Monialaisen palvelun kriteerejä ovat:

1. työtön työnhakija tarvitsee osaamisen ja työllistymisen tukemiseksi sekä työ- ja toimintakyvyn vahvistamiseksi intensiivistä ja pitkäkestoista useamman viranomaisen yhteensovittua tukea ja;
2. Työnhakijalla on sellaisia työllistymiseen vaikuttavia työ- tai toimintakyvyn rajoitteita tai elämänhallinnan ongelmia, jotka

eivät ratkea ainoastaan viranomaisten välisellä konsultaatiolla.

3. TYM-kriteerien mukaan asiakkaan tulee olla työelämään suuntautunut ja eri viranomaisten tarjoamiin palveluihin motivoitunut.

Aktivointisuunnitelma laaditaan työttömyyden keston perusteella. Tämän laatimiseksi muita kriteerejä ei ole, paitsi mikäli asiakas ei ole monialaisen työllistymistä edistävän yhteispalvelun asiakas ja haluaa osallistua hyvinvointialueen järjestämään kuntouttavaan työtoimintaan, tulee hänelle laatia aktivointisuunnitelma em. palveluun pääsemiseksi. (Kuntouttavaan työtoimintaan osallistuminen edellyttää joko monialaisen työllistymissuunnitelman tai aktivointisuunnitelman laatimista.)

Suurin osa kuntouttavaan työtoimintaan osallistuvista asiakkaista eivät täytä vuoden alusta voimaan astuneen TYM-lain asiakaskriteerejä. Valtaosa näistä asiakkaista saa työmarkkinatukea. Hallituksen esitys rajoittaa huomattavasti kuntouttavaan työtoimintaan pääsyä, kun kuntouttavaan työtoimintaan pääseminen edellyttäisi hallituksen esityksen mukaisesti työmarkkinatuen saajilta monialaisen yhteispalvelun asiakkuutta. Väliinputoajia ovat esimerkiksi työnhakijat, jotka eivät ole toimeentulotukiasiakkaina, mutta eivät työkyvyttömyyden vuoksi kykene osallistumaan mihinkään työllistymistä edistäviin palveluihin ja eivät näin ole myöskään TYM-asiakkaita. Asiakkaalle ei tehtäisi aktivointisuunnitelmaa muttei myöskään monialaista työllistymissuunnitelmaa. Asiakkaat myös jäävät näissä tilanteissa työllisyysalueen vastuulle, vaikka heidän ensisijaisena palvelutarpeenaan olisivat sosiaali- ja terveyspalvelut.

Esityksen mukaan aktivointiehto poistuu työttömiltä, joiden palvelutarpeeseen voidaan vastata työllisyyspalveluilla. Tämä on hyvä uudistus ja poistaa turhia aktivointisuunnitelmia. Aktivointiehdon rajaaminen toimeentulotukea saaviin voi kuitenkin tarkoittaa, ettei aktivointisuunnitelmiin ohjaudu jatkossa juuri lainkaan asiakkaita. Jos asiakkaan sosiaalipalveluiden tarvetta ei tunnisteta työllisyysalueella, voi asiakkaan pääsy palvelutarpeen mukaisiin palveluihin viivästyä.

Näkemyksenne esityksen vaikutuksista työttömiin?

Aktivointisuunnitelman laatiminen pelkästään työttömyyden keston perusteella ei ole perusteltua. Tässä mielessä lakimuutos on hyvä asia. Työttömyyden keston tavoin myös toimeentulotuki asiakkaan pääasiallisena toimeentulona on kaavamainen aktivointiyhteistyön kriteeri, joka ei ota huomioon asiakkaan palvelutarvetta. Aktivointisuunnitelman lähtökohtana tulisi olla aidosti asiakkaan palvelutarve. Tämä ei toteudu, jos aktivointiyhteistyö rajataan toimeentulotuen saajiin.

Hyvinvointialueet ovat seuranneet aktivointiehdon täyttymistä toimeentulon perusteella vaihtelevasti. Tämä aiheuttaa epävarmuutta siinä, miten lakimuutos vaikuttaisi asiakkaiden tilanteeseen ja aiheuttaisi sen, että asiakkaat olisivat asuinpaikkansa mukaan eriarvoisessa asemassa. Esimerkiksi Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueella hyvinvointialue ei ole juurikaan ohjannut toimeentulotukea saavia asiakkaita aktivointisuunnitelmiin.

Asiakkaiden tilannetta heikentää myös, ettei heidän palvelutarpeensa mukaisia palveluja ole riittävästi saatavilla. Esimerkiksi kuntouttavaan työtoimintaan ohjattujen asiakkaiden määrän vähenemisessä ei ole kyse niinkään siitä, että aiempaa harvempi asiakas tarvitsisi palvelua, vaan siitä ettei palvelua ole ollut riittävästi saatavilla. Pahimmillaan palvelujen puuttuminen voi johtaa myös toimeentulon leikkauksiin, vaikka kyse on pikemminkin siitä, ettei palveluja ole saatavilla kuin siitä, ettei asiakas olisi valmis osallistumaan palveluihin.

Näkemyksenne esityksen vaikutuksista viranomaisten toimintaan?

Lakiesitykseen sisältyy arvio siitä, ettei esityksellä olisi viranomaisten resurssien tarvetta lisääviä vaikutuksia. Tässä ei ole otettu huomioon vaikutusta työvoimaviranomaisen työmäärään ja resurssitarpeisiin. Jos aktivointiehdon piirissä olevat rajataan toimeentulotuen saajiin, työttömyysetuudella olevat putoavat aktivointiyhteistyön ulkopuolelle, mikäli eivät täytä TYM-asiakkuuskriteerejä. Myös tämä lisää työvoimaviranomaisen työmäärää. Lisäksi, jos asiakkaita ohjautuu enemmän TYM-yhteistoimintamallin piiriin, lisää se myös sosiaali- ja terveydenhuollon ja Kelan resurssien tarvetta.

Esityksessä arvioidaan aktivointiyhteistyöstä säästyvän resurssin siirtyvän TYMin puolelle. Hyvinvointialueiden resurssien rajallisuus huomioiden tämä ei välttämättä toteudu.

Esityksessä käsitellään sitä, ettei monialaisen tuen yhteistoimintamalliin ohjaaminen edellyttäisi sitä, että asiakas on työnhakijana. Jotta työvoimaviranomaisella on mahdollisuus toimia asiakkaan asiassa, on asiakkaan kuitenkin tarpeen laittaa työnhaku voimaan.

Näkemyksenne esityksen taloudellisista vaikutuksista?

Säästöä tulee, kun aktivointisuunnitelmia ei tehdä asiakkaille, jotka eivät tarvitse sosiaalipalveluja. Samanaikaisesti kuitenkin monialaisen yhteistoiminnan tarve asiakkaiden työllistymisen edistämiseksi lisääntyy. Uudistuksella voidaan arvioida olevan myös muutoin työvoimaviranomaisten resurssitarvetta lisääviä vaikutuksia. Resurssitarpeen siirtyminen toiselle hallinnonalalle ei

poista asiakkaiden tarvetta palveluun ja siihen liittyvää taloudellisten resurssien tarvetta.

Yleistä lausuttavaa esitysluonnoksesta

Lakiesitys rajoittuu muutoksiin kuntouttavasta työtoiminnasta annettuun lakiin. Lakiesityksessä ei ole huomioitu eri lakien yhteensovittamista tai valmistelussa olevia muita lakimuutosesityksiä. Esityksen monessa kohdassa viitataan siihen, että monet aktivointiehdon piirissä olevista siirtyisivät muutoksen yhteydessä työllistymisen monialaisen edistämisen toimintamallin piiriin. Asiaa ei lainvalmistelussa ole kuitenkaan tarkasteltu TYM-lain näkökulmasta, joten on olemassa riski, että sekä työllisyyspalvelua että sosiaalipalveluja tarvitsevista työttömistä, jotka eivät täytä TYM-asiakkuuskriteereitä, tulee väliinputoajia.

Lakiesityksessä on jäänyt huomiotta myös valmisteilla oleva Kuntouttavan työtoiminnan siirto kuntiin – tai oikeammin kuntouttavan työtoiminnan lakkauttaminen ja sen korvaaminen uudella työllistymistä edistävällä työvoimapalvelulla. Sosiaalihuollon työ- ja toimintakykyä edistävien palvelujen kokonaisuutta ollaan muuttamassa. Esitys asiassa on tarkoitus antaa syksyllä 2026.

Lainvalmistelussa tulisikin kiinnittää huomiota niin jo tehtyihin kuin myös valmistelussa ja suunnitelmissa oleviin muihin säädösuudistuksiin. Monien muutosten päällekkäisyys sekä se, että kuntouttava työtoiminta ollaan mahdollisesti lakkauttamassa, herättääkin kysymyksen, onko ajankohta esitetylle lakimuutokselle oikea.

Valmistelija Työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää, puh. 040 159 2610

Esittelijä Työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää, puh. 040 159 2610

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Hyväksyttiin.

- - - - -

Liitteet

- 8 Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi laiksi kuntouttavasta työtoiminnasta annetun lain muuttamisesta

Lausunto lakimuutosluonnokseen työttömyysturvalain muuttamisesta

TYÖALLTK 24.09.2025 § 48

39/00.04.00/2025

Lausuntopyyntöjen käsittely työllisyysaluelautakunnassa

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue osallistuu lausuntomenettelyihin osana alueellista edunvalvontaa ja vaikuttamistyötä. Lakiesitysten lausuntopyynnot käsitellään ensisijaisesti työllisyysaluelautakunnassa ennen lausuntojen toimittamista.

Työllisyysalueen lausunnot lakiluonnoksista valmistellaan työllisyysalueen asiantuntijoiden toimesta ja pyritään tuomaan lautakunnan käsittelyyn lausuntopyynnön aikataulun puitteissa. Lausuntopyynnot saattavat tulla nopealla aikataululla ja tämän vuoksi Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunnan kokousten aikataulut voivat olla eri syklissä lausuntopyyntöjen jättämisen määräaikojen kanssa.

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue päätti kokouksessaan 28.05.2025 § 3, että mikäli lakiesityksen lausuntopyynnön aikataulu on sellainen, että lausuntopyyntöä ei ehditä käsitellä työllisyysaluelautakunnassa ennen lausunnon jättämisen määräaikaa, tuodaan Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen lausunto lakiuudistuksesta työllisyysaluelautakunnalle tiedoksi lautakunnan seuraavassa kokouksessa. Kyseisen lausuntopyynnön jättämisaika sijoittui kesäkuun loppuun, jonka vuoksi lausunto tuodaan tiedoksi työllisyysaluelautakunnalle. Lausunto on jätetty lausuntopalveluun 18.6.2025. Annettu lausunto on esityslistassa tämän asiakirjan liitteenä.

Lausuntopyyntö

Työ- ja elinkeinoministeriö on saanut työttömyysturvan toimeenpanijoilta (muun muassa työvoimaviranomaisilta) eri yhteyksissä palautetta siitä, että nykyiset työttömyysturvalain (1290/2002) 2 a luvun 9 ja 10 §:ssä säädetyt työttömyysturvaseuraamukset eivät tue parhaalla mahdollisella tavalla työnhakijan palveluprosessia ja työnhakuvelvollisuuden toteutumista. Tilastot ja ministeriön työnantajille tekemä kysely tukevat toimeenpanijoiden näkemystä.

Pääministeri Petteri Orpon hallituksen ohjelmassa korostetaan työttömyysetuutta saavan velvoitteita. Tämän johdosta työllisyyden edistämisen ministeriryhmä linjasi 20.3.2025 työttömyysturvaseuraamusten muuttamiseen tähtäävän valmistelun aloittamisesta.

Tausta

Nykyisin työnhakuun ja työvoimapalveluihin liittyvästä työvoimapolitiittisesti arvioituna moitittavana pidettävästä menettelystä asetetaan korvauksettomia määräaikoja ja työssäolovelvoite porrastettuna. Ensimmäinen moitittava menettely vuoden tarkastelujakson kuluessa ei aiheuta seuraamusta. Jos moitittavia menettelyjä on kaksi, työnhakija menettää oikeutensa työttömyysetuuteen seitsemältä kalenteripäivältä. Kolmannesta moitittavasta menettelystä työttömyysetuuden menettää 14 kalenteripäivältä. Jos työnhakija menettelee vielä neljännen kerran moitittavasti, hänelle asetetaan 12 kalenteriviikon työssäolovelvoite.

Porrastettua seuraamuskokonaisuutta muutettaisiin siten, että työnhakija menettäisi oikeutensa työttömyysetuuteen jo ensimmäisestä työnhakuun ja työvoimapalveluihin liittyvästä laiminlyönnistä. Korvaukseton määräaika olisi näissä tilanteissa kestoaltaan seitsemän kalenteripäivää. Muutos korostaisi työnhakijan omaa vastuuta hakea aktiivisesti työtä ja osallistua hänelle tarjolla olevaan palveluprosessiin ja palveluihin.

Seuraamuskokonaisuus olisi neljän sijasta kaksiportainen. Jos työnhakija jatkaisi menettelyään, toisesta työnhakuun ja työvoimapalveluihin liittyvästä laiminlyönnistä asetettaisiin kuuden kalenteriviikon työssäolovelvoite. Käytännössä tämä tarkoittaisi sitä, että jatkaessaan työvoimapolitiittisesti moitittavaa menettelyään työnhakija menettäisi oikeutensa työttömyysetuuteen nykyistä nopeammin. Samalla etuusoikeutensa menettäneellä työnhakijalla olisi kuitenkin mahdollisuus palauttaa etuusoikeus nykyistä helpommin, koska työssäolovelvoitteen kestoä lyhennettäisiin puoleen nykyisestä.

Luonnos hallituksen esitykseksi valmistellaan aikataulusyistä erillisenä hallituksen esityksenä. Ennen esityksen antamista eduskunnalle syysistuntokaudella 2025 perustelut ja säädösehdotus on tarkoitus sisällyttää valmisteilla olevaan hallituksen esitykseen työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi (niin sanottu TYKE-esitys). Tällä pyritään selkeyttämään samanaikaisesti eduskunnan käsiteltävänä olevien, toisiinsa liittyvien esitysten muodostamaa kokonaisuutta.

Lakiesitysluonnoksessa esitetyt työttömyysturvaseuraamukset tulisivat sovellettavaksi myös uudessa yleistueä. Yleistukea koskeva esitys annettaneen eduskunnalle samanaikaisesti tässä esityksessä esitettyjen muutosten kanssa. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että esityksen mukaiset työttömyysturvallain säännökset koskisivat jatkossa ansiopäivärahaa ja uudessa yleistuesta annettavassa laissa säädettävän viittaussäännöksen perusteella myös yleistukea.

Lakimuutoksen tavoitteet

Muutosten tavoitteena on selkeyttää ja yksinkertaistaa työttömyysturvaseuraamuksia ja tehostaa ohjaavalla vaikutuksella työnhakijoiden työnhakua, osallistumista heille järjestettävään palveluprosessiin sekä osallistumista työnhakua ja työllistymisen edistämistä tukeviin muihin palveluihin.

Muutosten arvioidaan vähentävän julkiselle taloudelle aiheutuvia sosiaaliturvamenoja noin 14,9 miljoonalla eurolla vuodessa. Lisäksi muutosten arvioidaan vahvistavan työllisyyttä noin 700 työllisellä. Työllisyysvaikutuksesta aiheutuisi arviolta noin 16,8 miljoonan euron vuotuinen säästövaikutus julkiseen talouteen.

Valmistelija Työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää, puh. 040 159 2610

Esittelijä Työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Asian kokouks käsittely

§:ää 48 (Lausunto lakimuutosluonnokseen työttömyysturvalain muuttamisesta) käsiteltiin myös §:n 49 (Ilmoitusasiat) jälkeen.

Päätös Hyväksyttiin.

Liitteet

- 9 Annettu lausunto 20250704 / Lausuntopyyntö: Hallituksen esitys eduskunnalle työttömyysturvalain 2 a luvun 9 ja 10 § muuttamisesta
- 10 20250822_Lausuntopyyntö_ Hallituksen esitys eduskunnalle työttömyysturvalain 2 a luvun 9 ja 10 §_n muuttamisesta

Ilmoitusasiat

TYÖALLTK 24.09.2025 § 49

Työllisyysaluelautakunnalle on toimitettu seuraavat asiakirjat:

-Hankeyhteistyösopimus Keski-Suomen ELY-keskuksen ja Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen kanssa

-Pohjoisen Keski-Suomen lausunto Keski-Suomen ELY-keskuksen alueelliseen linjaukseen ulkomaisen työvoiman käytöstä (KESELY/1303/2025)

- Päättös: Julkisia työvoimapalveluita tuottavien työvoimaviranomaisten ja KEHA-keskuksen työvoimapalvelutehtävien asiakirjojen pysyvä säilytys

-Suositus yhteistyöstä nuorten työllisyyden hoitoon liittyen nuorten työpajojen ja työllisyyspalveluiden välillä / Opetus- ja kulttuuriministeriö VN/18700/2025-OKM-1

-Muistio / Tiedonhallintalautakunnan arviointi asiakirjajulkisuuskuvauksen toteuttamisesta työvoimapalvelujen järjestäjäviranomaisissa 2025 VN/15850/2025

-Aluehallintoviraston selvityspyyntö työvoimapalvelujen järjestämisvastuuta koskevassa valvonta-asiassa (LSSAVI/18024/2025)

-Yhteistyösitoumus / Yhdessä uudistaen – innovatiivisia työllisyysmalleja idyllisissä pikkukaupungeissa -hanke / Tamora Oy

-Sopimus hankeyhteistyöstä / Vältvöyhy - osaavan työvoiman veto- ja pitovoima Laukaassa / Laukaan kunta

-Työllisyysalueen osallistumiset valtakunnallisiin tapahtumiin

Esittelijä Tiina Mäenpää

Päätösehdotus Työllisyysaluelautakunta merkitsee em. ilmoitusasiat tiedokseen.

Päätös Hyväksyttiin.

- - - - -

Oheisaineisto

Yhteistyösopimus hankeyhteistyöstä Keski-Suomen ELY-keskuksen ja Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen kanssa

Työllisyysaluelautakunta

§ 49

24.09.2025

Pohjoisen Keski-Suomen lausunto Keski-Suomen ELY-keskuksen alueelliseen linjaukseen ulkomaisen työvoiman käytöstä (KESELY-1303-2025)

Päätös: Julkisia työvoimapalveluita tuottavien työvoimaviranomaisten ja KEHA-keskuksen työvoimapalvelutehtävien asiakirjojen pysyvä säilytys

Suositus yhteistyöstä nuorten työllisyyden hoitoon liittyen nuorten työpajojen ja työllisyyspalveluiden välillä VN/18700/2025-OKM-1

Muistio / Tiedonhallintalautakunnan arviointi asiakirjajulkisuuskuvauksen toteuttamisesta työvoimapalvelujen järjestäjäviranomaisissa 2025 VN-15850-2025

Aluehallintoviraston selvityspyyntö työvoimapalvelujen järjestämisvastuuta koskevassa valvonta-asiassa (LSSAVI/18024/2025)

Sopimus hankeyhteistyöstä / Välvöyhmä - osaavan työvoiman veto- ja pitovoima Laukaassa

Yhdessä uudistaen – innovatiivisia työllisyysmalleja idyllisissä pikkukaupungeissa

Työllisyysalueen osallistuminen valtakunnallisiin tapahtumiin

Tamora Yhdessä uudistaen – innovatiivisia työllisyysmalleja idyllisissä pikkukaupungeissa

Työllisyysaluelautakunta § 50

24.09.2025

Työllisyysaluejohtajan viranhaltijapäätökset 24.5.2025 - 17.9.2025

TYÖALLTK 24.09.2025 § 50

Työllisyysaluelautakunnalle on toimitettu työllisyysaluejohtajan viranhaltijapäätökset ajalta 24.5.2025 – 17.9.2025.

Esittelijän ehdotus

Työllisyysaluelautakunta päättää, että työllisyysaluejohtajan viranhaltijapäätöksiä ei oteta käsiteltäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

- - - - -

Oheisaineisto

Viranhaltijapäätökset 24.5.2025 - 17.9.2025

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 39, § 40, § 42, § 44, § 49, § 50

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 41, § 43, § 45, § 46, § 47, § 48**OIKAISUVAATIMUSOHJEET / Työllisyysaluelautakunta****Oikaisuvaatimusoikeus**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Oikaisuvaatimuksen liitteineen voi lähettää postitse tavallisena kirjeenä osoitteeseen Äänekosken kaupunki, Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunta, Hallintokatu 4, 44100 Äänekoski tai vaihtoehtoisesti sähköpostitse osoitteeseen kirjaamo.tyollisyysalue@aanekoski.fi.

Salassapidettäviä tietoja ei saa lähettää sähköpostitse. Salassapidettävät tiedot ja asiakirjat voi toimittaa kaupungille erillisen [turvapostipalvelun](#) kautta.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava: 1) päätös, johon haetaan oikaisua, 2) miten päätöstä halutaan oikaistavaksi, 3) millä perusteella oikaisua vaaditaan. Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirjan nähtäväksi asettaminen

Tieto pöytäkirjan tai yksittäisen päätöksen pitämisestä yleisesti nähtävänä on merkitty toimielimen pöytäkirjaan tai toimielimen tai viranhaltijan päätökseen.

Liitetään päätökseen/otteeseen