

ÄÄNEKOSKI

Osavuosisikatsaus
2/2025
ajalta 1.1.-30.6.2025

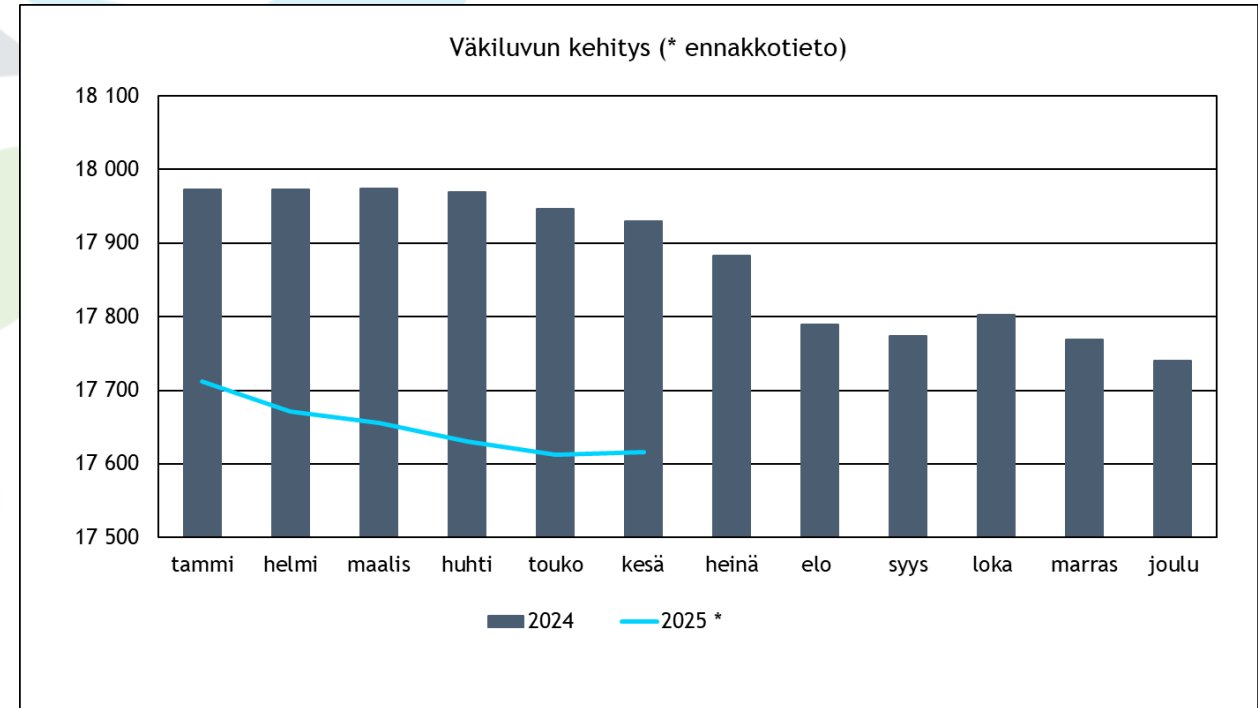
Talousjohtaja
Tapani Hämäläinen



ÄÄNEKOSKI

Väestökehitys

- Äänekosken kaupungin väkiluku (ennakko) oli 30.6.2025: 17 616
- Tammi-kesäkuussa väkiluku väheni 124 henkilöllä
 - Luonnollinen väestönmuutos -76 henkilöä
 - Kokonaisnettomuutto -51
 - Väkiluvun korjaus 3



Työllisyystilanne 30.6.2025

Työttömien osuus työvoimasta oli 16,8 %

- Vuotta aiemmin 13,1 %

Työttömien määrä 1 286 henkilöä

- Vuotta aiemmin 276 henkilöä vähemmän (1 010)

Pitkäaikaistyöttömiä 402

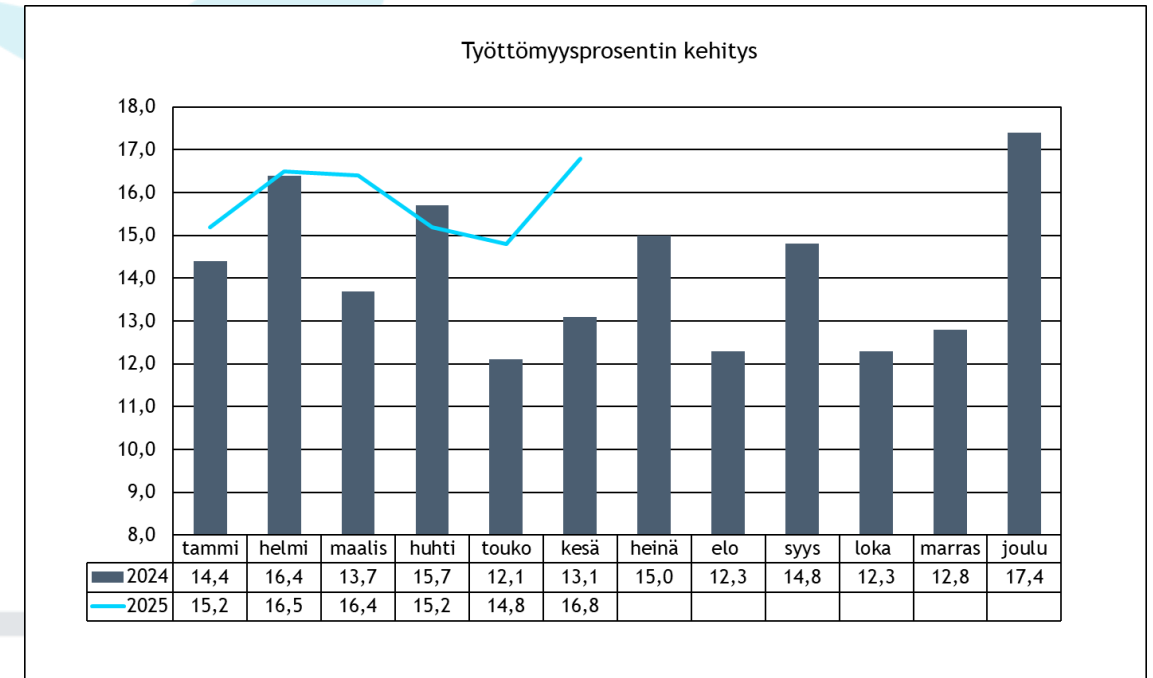
- Vuotta aiemmin 273

Työttömistä työnhakijoista lomautettuja 118

- Vuotta aiemmin 56

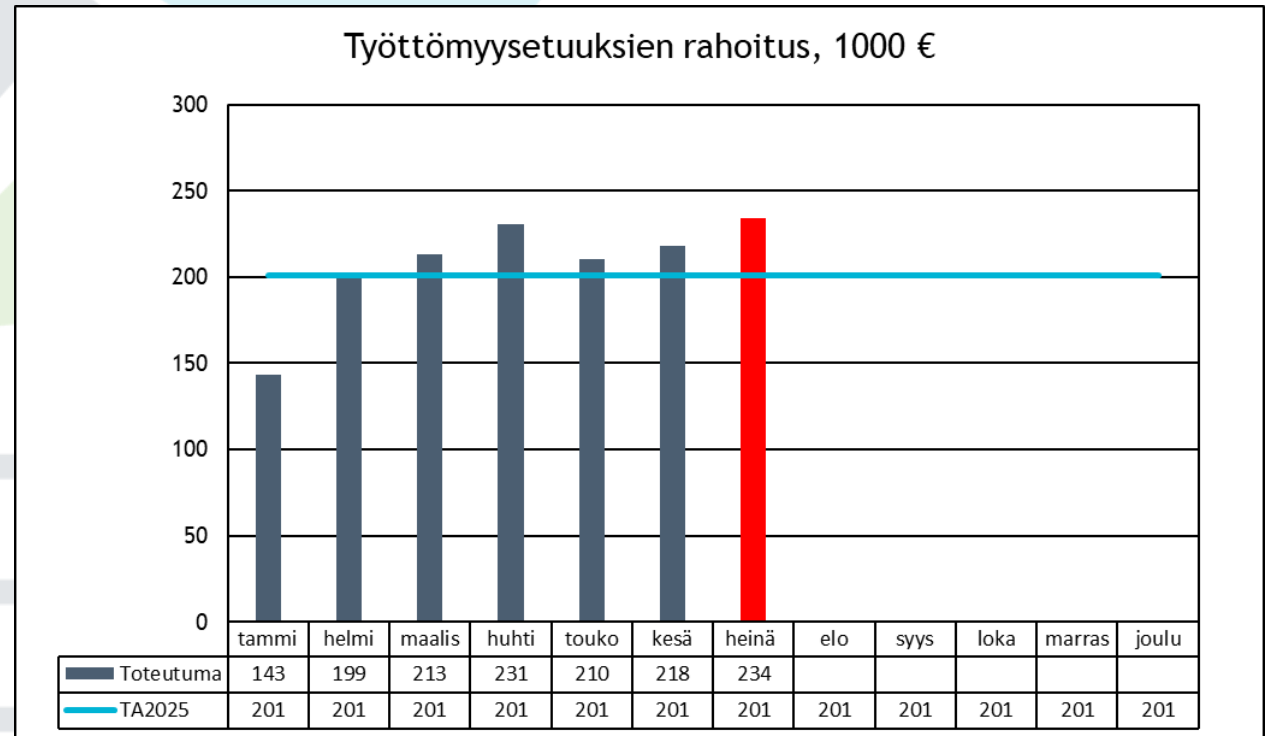
Avoimet työpaikat kesäkuun lopussa

- Vuotta aiemmin 73



Työttömyysetuuksien rahoitus

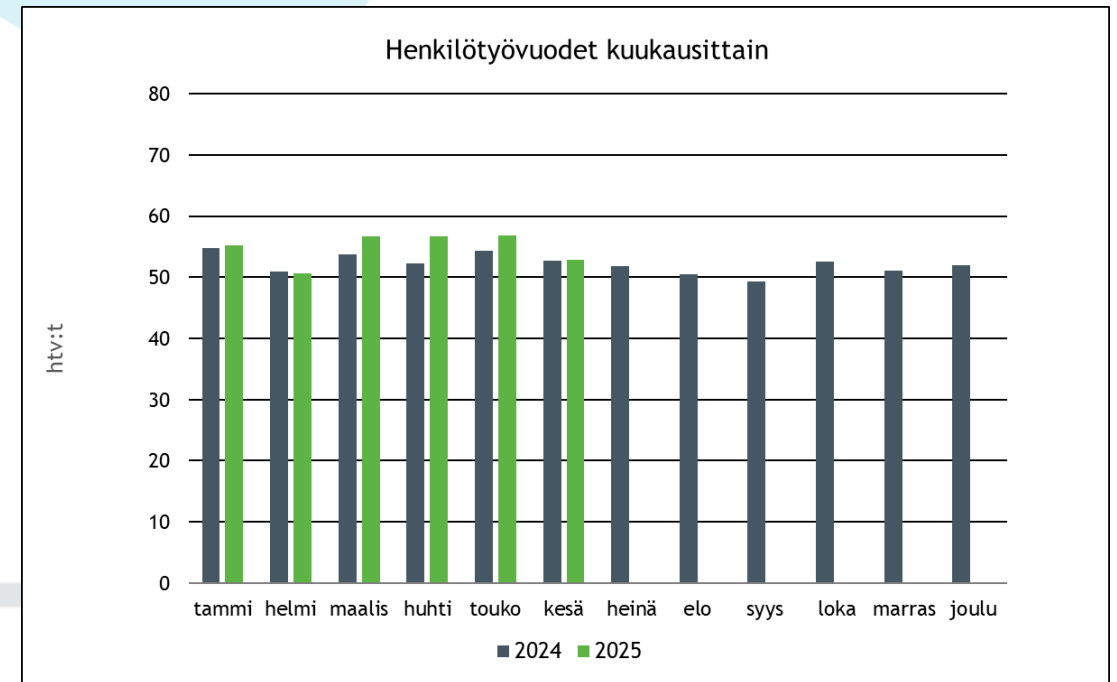
- TA2025
 - 2,4 milj. euroa
- Toteutuma 1-6/2025
 - 1,2 milj. euroa
 - Toteutumaprosentti 50,3
- Ennakkotieto 7/2025
 - 234 035 euroa



Henkilöstöpalvelut

Toteutamme osaltamme Äänekoski-ilmiötä keskittyen erityisesti hyvään työelämään, kestäväan työympäristöön sekä sujuvaan ja vaikuttavaan työhön.

Äänekoski ilmiötä meillä on toteutettu tammi-kesäkuun 2025 välisenä aikana 328,9 henkilötyövuoden edestä, mikä vastaa vajaan 700 ammattilaisen työpanosta. Henkilötyövuosi sisältää vakinaisten, määräaikaisten, sijaisten ja työllistettyjen työpanoksen yhteensä.

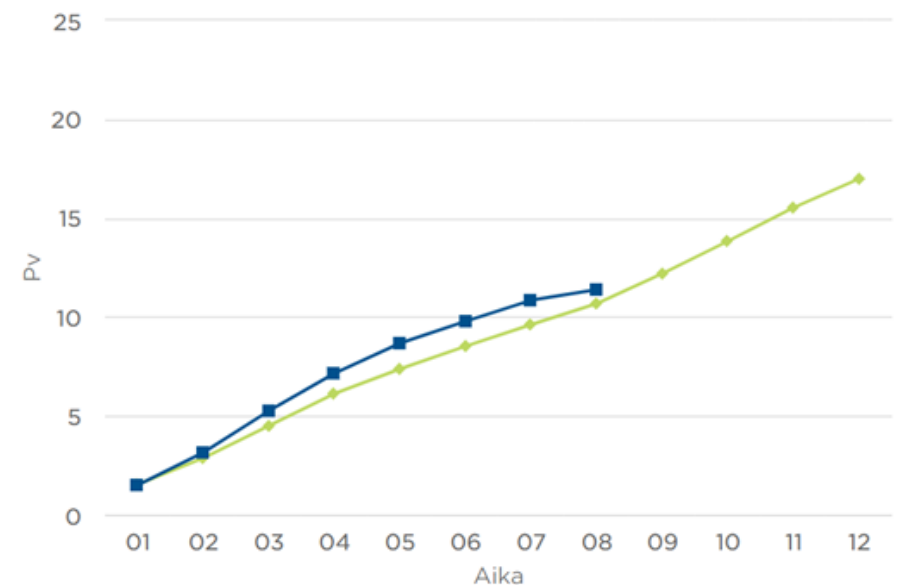


Henkilöstöpalvelut

Vuoden 2025 sairauspoissaolot ovat isossa kuvassa edelleen matalalla tasolla, mutta kesän aikana on havaittavissa hienoista kasvua sairausperusteisten poissaolojen määrässä.

Heinäkuun loppuun mennessä sairauspoissaoloja oli kertynyt keskimäärin 10,85 päivää per henkilö. Esihenkilöiden tulee kiinnittää erityistä huomiota aktiivisen tuen mallin toteuttamiseen ja työntekijöiden kanssa keskustelemiseen.

SAIRAUSPOISSAOLOPÄIVÄT
KUMULATIIVISESTI / HLÖ



Henkilöstöpalvelut

- Olemme kevään aikana tunnistaneet useita psykososiaalisia kuormitustekijöitä työarjessamme. Näihin esihenkilöstömme ovat yhdessä kehittäneet useita toimenpiteitä. Esimerkkinä henkilöstömme kokeilee elokuusta alkaen joka toinen viikko palaverittomia perjantai-iltapäiviä. Tarkoituksenamme on lisätä keskeytymätöntä työaikaa, työn hallinnan tunnetta sekä mahdollistaa käytännössä esimerkiksi työaikaliukumien pitämisen. Tätä sovelletaan siltä osin, kuin se työn luonteen vuoksi on suinkin mahdollista.
- Lisäksi ennakoimme jo nyt tulevaa talvikautta ja tulemme tukemaan henkilöstöämme kitka- tai nastakenkien hankinnassa välttyäksemme turhilta liukastumisilta ja niiden aiheuttamilta vahingoilta ja poissaoloilta.

Henkilöstöpalvelut

- Tammikuussa toteutimme jälleen vuosittaisen työhyvinvointikyselyn, minkä tuloksia on käyty kevään aikana henkilöstön kanssa läpi useissa eri tilaisuuksissa. Työntekijämme ovat tulosten perusteella sopineet useista toimenpiteistä, joilla työhyvinvointia saadaan lisättyä entisestään. Eri toimialat esimerkiksi pilotoivat uutta jatkuvaa tavoitekeskustelun mallia, kehittävät viikkopalaverikäytäntöjä, aktivoivat intran käyttöä, vahvistavat perehdytyskäytänteitä ja ohjeistuksia sekä lisäävät positiivista puhetta arjessa ja huolehtivat, että päätöksissä viitataan soveltuvin osin kaupungin strategiaan.
- Henkilöstöpalveluiden oma organisaatio on laajentunut alkuvuoden aikana. Kaupungin omat työllisyyspalvelut jakaantuvat henkilöstöpalveluiden ja elinvoimapalveluiden kesken. Henkilöstöpalveluiden työllisyys-palvelut keskittyvät muun muassa valmentavaan työllistämiseen, työkokeiluihin sekä ennalta ehkäisevään toimintaan ja kesätyöllistämiseen. Lisäksi olemme parhaillaan rekrytoimassa yhdessä talouspalveluiden kanssa uutta HR- ja taloussihteeriä, jonka avulla saamme keskitettyä palveluita entisestään helpottamaan työntekijöidemme, etenkin esihenkilöiden, arkea.
- Vuonna 2025 henkilöstöpalveluiden yksi isoimmista ponnistuksista tulee edelleen olemaan tasopalkkajärjestelmään siirtyminen KVTES ja OVTES osio G osalta. Rakennamme nykyisen TVA-järjestelmän tilalle tasopalkkajärjestelmän, joka on entistä läpinäkyvämpi, oikeudenmukaisempi ja kannustavampi. Järjestelmää rakennetaan hyvässä hengessä toimialojen ja luottamusedustajien kanssa.

Talous / Tuloslaskelma

(1 000 €) ulkoinen + sisäinen

6	TA + Ita	Toteutuma	Toteutuma	Toteutuma	Muutos ed. vuoteen verr.	Tulos- ennuste
50,0 %	2025	2025	2024	%	%	oma arvio
TOIMINTATULOT						
Myyntitulot	13 633	7 090	1 472	52,0 %	381,7 %	14 383
Maksutulot	2 389	1 111	315	46,5 %	252,6 %	2 339
Tuet ja avustukset	710	1 145	976	161,3 %	17,3 %	640
Muut toimintatulot	7 353	3 465	1 488	47,1 %	132,8 %	7 353
TOIMINTATULOT	24 085	12 811	4 251	53,2 %	201,4 %	24 715
TOIMINTAMENOT						
Henkilöstömenot	-36 308	-18 647	-7 977	51,4 %	133,8 %	-35 798
Palvelujen ostot	-24 980	-11 605	-4 539	46,5 %	155,7 %	-25 370
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-6 596	-3 482	-1 545	52,8 %	125,4 %	-6 596
Avustukset	-5 116	-3 166	-649	61,9 %	388,2 %	-5 016
Muut toimintamenot	-5 530	-1 918	-1 057	34,7 %	81,4 %	-4 830
TOIMINTAMENOT	-78 531	-38 818	-15 767	49,4 %	146,2 %	-77 611
TOIMINTAKATE	-54 446	-26 007	-11 515	47,8 %	125,8 %	-52 896
Verotulot	48 086	21 153	11 785	44,0 %	79,5 %	46 260
Valtionosuudet	11 477	5 738	2 523	50,0 %	127,5 %	11 477
Rahoitustulot ja -menot						
Korkotulot	850	305	12	35,9 %	2428,6 %	650
Muut rahoitustulot	1 150	247	4	21,5 %	6266,3 %	1 700
Korkomenot	-1 000	-519	-366	51,9 %	42,0 %	-1 000
Muut rahoitusmenot	0	-4	-16			0
Rahoitustulot ja -menot	1 000	30	-366	3,0 %	-108,1 %	1 350
VUOSIKATE	6 117	914	2 426	14,9 %	-62,3 %	6 190
Poistot ja arvonalentumiset						
Suunnitelman mukaiset poistot	-8 390	-4 087	-2 072	48,7 %	97,3 %	-8 340
Kertaluonteiset poistot	0	0	0			
Poistot ja arvonalentumiset	-8 390	-4 087	-2 072	48,7 %	97,3 %	-8 340
TILIKAUDEN TULOS	-2 273	-3 173	354	139,6 %	-995,3 %	-2 150
Varausten ja rahastojen muutokset	0	0	0			
Poistoeron muutos	0	7	3			14
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-2 273	-3 166	358	139,3 %	-984,7 %	-2 136

- Toteutuma 30.6.2026
- Talousjohtajan vuoden 2025 tulosenennuste (-2,1 milj. €)

OSKI

Tilinpäätösennusteessa huomioidut merkittävimmät muutokset

- Myyntitulot
 - Myyntitulot ylittyvät arviolta noin 0,7 milj. euroa (korvaukset valtiolta ja muut myyntitulot).
- Maksutulot
 - Maankäyttösopimusmaksu 150 000 euroa siirtyy vuodelle 2026. Muu ylitys arvion mukaan 100 000 euroa.
- Tuet ja avustukset
 - Palkkatukituloista jää toteutumatta 70 000 euroa
- Henkilöstömenot
 - Kevan tasausmaksun säästö 150 000 euroa
 - Työllistettyjen palkkamenojen säästö 160 000 euroa
 - Keskitetyn palkankorotusvarauksen säästö 200 000 euroa
 - Kaupungin työllisyyspalveluiden henkilöstömenojen säästö 250 000 euroa
 - Opetuspalveluiden henkilöstömenojen ylitys 250 000 euroa. Ylitys katetaan kasvaneilla myyntituloilla. Toimialan tulee tarkastella kriittisesti henkilöstömenojen toteutumaa ja ryhdyttävä tarvittaviin toimenpiteisiin talousarviossa pysymiseksi.

Tilinpäätösennusteessa huomioidut merkittävimmät muutokset

- Palvelujen ostot
 - Jäähallin siirtyvät kiinteistökulut 70 000 euroa ja vastaavasti samalla summalla ostetaan vähemmän jäähallivuoroja
 - Kotouttamiset menot ylittyvät 450 000 euroa
- Avustukset
 - Avustuksista arvioidaan säästyvän 100 000 euroa
- Muut toimintamenot
 - Leasingvuokrakulujen arvioitu säästö 700 000 euroa (markkinakorkomuutokset ja Koulunmäen koulun C-rakennuksen rakentamiskustannuksen toteutuminen ennakoitua pienempänä)
- Verotulot
 - Verotulojen vähennys 1,8 milj. euroa
- Poistot
 - Suunnitelmapoistojen säästö 40 000 euroa
 - Poistojen lisäys 90 000 euroa (jäähalli)

Talous / yhteenveto

Toimintatulot (u+s) 24,1 milj. € (TA2025) 24,7 milj. € (ennuste 2025) 0,6 milj. € (ero)	Toimintamenot (u+s) -78,5 milj. € (TA+muutos2025) -77,6 milj. € (ennuste 2025) 0,9 milj. € (ero)	Verotulot 48,1 milj. € (TA2025) 46,3 milj. € (ennuste 2025) -1,8 milj. € (ero)	Vuosikate 6,1 milj. € (TA+muutos2025) 6,2 milj. € (ennuste 2025) 0,1 milj. € (ero)
Tilikauden yli-/alijäämä -2,3 milj. € (TA+muutos2025) -2,1 milj. € (ennuste 2025) 0,1 milj. € (ero)	Kertynyt yli-/alijäämä 10,3 milj. € (TP2024) 8,1 milj. € (ennuste 2025) -2,1 milj. € (ero)	Toiminnan rahavirta 6,2 milj. € (ennuste 2025) Investointien rahavirta -11,1 milj. € (ennuste 2025) Toiminnan ja investointien rahavirta -4,9 milj. €	Lainakanta 65,9 milj. € (TP2024) 70,7 milj. € (ennuste 2025) 4,8 milj. € (ero)

Talous / verotulot

Kunnallisvero	Yhteisövero	Kiinteistövero	Yhteensä
35,3 milj. € (TA2025)	5,1 milj. € (TA2025)	7,8 milj. € (TA2025)	48,1 milj. € (TA2025)
33,6 milj. € (Kuntaliiton ennuste 8/2025)	4,5 milj. € (Kuntaliiton ennuste 8/2025)	8,1 milj. € (Kuntaliiton ennuste 8/2025)	46,3 milj. € (Kuntaliiton ennuste 8/2025)
-1,6 milj. € ↓ -4,6 % (muutos)	-0,5 milj. € ↓ -10,5 % (muutos)	0,3 milj. € ↑ 4,4 % (muutos)	-1,8 milj. € ↓ -3,8 % (muutos)

Talousarviomuutokset

Pvm	§ / Talousarviomuutos	Käyttötalous	Investointiosa	TA-kohta
13.1.2025	KH § 11 Määrärahan siirto	140 000		12610
13.1.2025	KH § 11 Määrärahan siirto	-140 000		12480
24.3.2025	KV § 3 Lisämääräraha	-311 460		72716
24.3.2025	KV § 4 Talousarviomuutos	572 200		11105
24.3.2025	KV § 17 Lisämääräraha	-30 000		51210
5.5.2025	KV § 26 Lisämääräraha		-4 588 958	90101
5.5.2025	KV § 26 Lisämääräraha	-70 000		72303
5.5.2025	KV § 26 Talousarviomuutos	70 000		51590
5.5.2025	KV § 26 Lisämääräraha	-90 000		72303
5.5.2025	KV § 27 Lisämääräraha		-80 000	93537
9.6.2025	KV § 65 Lisämääräraha		-350 000	94870
9.6.2025	KV § 66 Lisämääräraha	-191 500		

Yhteensä (€):

-50 760

-5 018 958

Yhteensä (kpl):

9

3

Talouden toteutuma 30.6. sitovuustasoisittain sekä toimialojen oma koko vuoden toteutumaennuste

1 000 €	TP2024	Tot (1-6) 2024	TA + lta 2025	Tot (1-6) 2025	Tot %	Muutos tot 1-6 2024/ 1-6 2025	Toimialan oma koko vuoden toteutumaennuste	ylitys/alitus
Tarkastuslautakunta	-46	-31	-77	-27	35,0 %	-12,9 %	-77	0
Tarkastustoiminta	-46	-31	-77	-27	35,0 %	-12,9 %	-77	0
Kaupunginhallitus	-8 280	-3 242	-11 429	-5 212	45,6 %	60,8 %	-11 029	400
Työllisyysaluelautakunta			0	555	0,0 %	0,0 %	0	
Työvoimapaalvelut			0	555	0,0 %	0,0 %	0	
Opetus- ja kasvatustalautakunta	-27 612	-14 195	-28 236	-14 250	50,5 %	0,4 %	-28 236	0
Lasten, perheiden ja nuorten palvelut	-9 448	-4 703	-9 795	-4 748	48,5 %	1,0 %	-9 545	250
Opetuspalvelut	-18 164	-9 492	-18 441	-9 502	51,5 %	0,1 %	-18 691	-250
Kulttuuri- ja liikuntalautakunta	-3 738	-2 138	-3 927	-2 253	57,4 %	5,4 %	-3 927	0
Kulttuuri- ja liikuntapaalvelut	-3 738	-2 138	-3 927	-2 253	57,4 %	5,4 %	-3 927	0
Kaupunkirakennelautakunta	-8 605	-4 295	-9 995	-4 477	44,8 %	4,2 %	-9 995	0
Kaupunkirakennepalvelut	-9 072	-4 556	-10 751	-4 853	45,1 %	6,5 %	-10 751	0
Ruokapaalvelut	466	261	756	377	49,8 %	44,5 %	756	0
Ympäristölautakunta	-594	-302	-783	-342	43,7 %	13,4 %	-783	0
Ympäristövalvonta	-262	-143	-438	-183	41,8 %	28,1 %	-438	0
Ympäristöterveydenhuolto	-279	-130	-285	-145	50,7 %	0,0 %	-285	0
Maaseutuasiat	-52	-29	-60	-15	24,7 %	-48,3 %	-60	0
Toimintakate	-48 874	-24 203	-54 446	-26 007	47,8 %	7,5 %	-54 046	400

Investoinnit

Toteutuma 30.6.2025

1 000 €	TA2025	TA2025 muutos	TA2025 + muutos	Toteutuma 30.6.2025	Tot. %
Investointimenot	-6 270	-5 019	-11 288	-2 877	25,5
Investointitulot	195	0	195	129	66,0
Investoinnit netto	-6 075	-5 019	-11 093	-2 748	24,8

ÄÄNEKOSKI

Merkittävimmät investoinnit

Suolahden uimahalli

- Viimeiset rakennuksen ulkopuoliset maatyöt käynnissä
- Runkotyöt valmistuneet
- Vaippa ummessa ja sään pitävä
- Alakattotyöt valmistumassa
- Allaslaatoitukset käynnissä
- Seuraavaksi talotekniikkatöitä
- Työmaa ollut haasteellinen johtuen urakoitsijoita kohdanneista yllätyksistä, mitä edellisten urakoitsijoiden jäljiltä menneinä vuosikymmeninä on jäänyt piilotettuna rakennettuun ympäristöön

Merkittävimmät investoinnit

Koulunmäki, C-rakennus

- Urakat pääpiirteittäin vastaanotettu, viisi urakkaa vastaanottamatta
- Jälkilaskenta aloitettu
- Pieniä viimeistelytöitä tehdään

Museo

- Sisävalmistusvaiheen urakka valmis
- Hissin asennus käynnissä
- Urakan loppuun saattaminen 2025/ 2026, lähdössä laskentaan
- Viimeiset urakat käynnistyvät elokuussa 2025
- Näyttelykalustus 2027 (tai 2026)
- Valtion avustukselle haettu jatkoaikaa, vastausta ei ole saatu

Merkittävimmät investoinnit

Henttalanmäki

- Tiesuunnitelmat nähtävillä 13.8.-13.9.2025 välisenä aikana
- Rakentamissuunnitelma valmis elokuun aikana
- Rakentaminen 2026

Likolahdenkatu, urakka-alue 2

- Aloituskokous pidetty 9.7.2025
- Urakka-aika tämän vuoden loppuun

Muut investoinnit, kuten Konginkankaan koulun muutokset ja Kellosepän putkikorjaukset etenevät suunnitellusti.

Hankinnat

- Vuoden 2025 toisella vuosineljänneksellä talonrakennusalan hankintoihin kuuluvien rakennus- ja purku-, sähkö- ja automaatio- sekä LVI-urakoiden hankintakategorioihin kuuluvat hankinnat on jaoteltu edelleen urakkakoon perusteella ja näille hankinnoille on laadittu urakkakoon mukaan määräytyvät tarjoajayritysten soveltuvuusvaatimukset. Kehittämistyötä tehtiin paikallisten yrittäjien kanssa tiiviissä yhteistyössä työryhmässä, joka perustettiin ensimmäisellä vuosineljänneksellä julkaistuu työryhmäkutsuun vastanneiden yrittäjien, hankintatoimen sekä kaupunkirakennetoimialan jäsenistä. Työryhmässä laadittu kriteeristö asetettiin kesäkuun lopussa julkisesti kommentoitavaksi mahdollisimman monipuolisten näkemysten ja laajojen vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi. Kehittämistyötä on tehty päivittäisen hankintatoimen ohella.
- Äänekosken kaupunki julkaisi toisella vuosineljänneksellä sähköisen kilpailutusjärjestelmän kautta yhteensä 15 tarjouspyyntöä, joista 1 oli Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen hankinta. Toisella vuosineljänneksellä avoinna olleista tarjouskilpailuista 20 umpeutui. Julkaistuista 15 tarjouspyynnöstä 10 julkaistiin kansallisen kynnysarvon alittavina hankintailmoituksina, 4 kansallisen kynnysarvon ylittävinä hankintailmoituksina ja 1 EU-kynnysarvon ylittävänä hankintana. Julkaistuista tarjouskilpailuista 79 % oli ilmoitettu etukäteen kaupungin verkkosivuilla ylläpidettävässä kilpailutuskalenterissa ja julkaisun yhteydessä 93 % tarjouskilpailuista tiedotettiin kaupungin yritystietorekisteriin hankintakategoriasta kiinnostuneeksi ilmoittautuneille yrityksille. Ekologista kestävyyttä parantavia ehtoja tai vertailukriteerejä on käytetty 33 %:ssa tarkastelujaksolla julkaistuista tarjouskilpailuista.

Palautepalvelu

- Palautekanavan kautta asukkaat voivat esittää kysymyksiä, jättää palautetta ja kehittämisehdotuksia tai ilmoittaa havainnoistaan. Kaupungin työntekijät, jotka on valittu vastaajiksi omaa yksikköä koskeviin kysymyksiin, vastaavat kysymyksiin 3-5 arkivuorokauden kuluessa palautteen saapumisesta, ja viimeistään viesteihin vastataan kahden viikon sisällä.
- Palautepalvelun eri osiot ovat: Asuminen ja ympäristö, Työ ja yrittäminen, Perhekeskus ja kotouttaminen, Lasten ja perheiden palvelut, kotouttaminen, Varhaiskasvatus ja opetus, nuorten palvelut, Kulttuuri, kirjasto, liikunta, matkailu sekä Päätöksenteko, hallinto ja yleinen. Palautepalvelu toimii Trimble Feedback -ohjelmassa, jossa on myös karttapalvelu ja asukas voi halutessaan liittää asiaan liittyvän sijaintitiedon.
- Huhti-kesäkuun (1.4.-30.6.2025) aikana palautteita tuli yhteensä 144 kappaletta ja niihin on vastattu asianmukaisesti, määräajassa ja ohjeistuksen mukaisesti. Ajanjaksolla keskimääräinen käsittelyaika on ollut 3 päivää 20 tuntia.
- Eniten kysymyksiä tuli katuihin ja kevyenliikenteen väyliin liittyen (56 kpl), toiseksi eniten viestejä tuli muuhun asumiseen ja ympäristöön liittyen (21 kpl) ja puistoihin ja viheralueisiin (17 kpl).

ÄÄNEKOSKI

Tuloskortit /
toteutuma 30.6.2025




ÄÄNEKOSKI

Koko kaupunki

Vuosi Tuloskortti	2025 Tavoitetaso	Toteutuma 30.6.2025	Selite poikkemasta
Vaikuttavat elinkeinot			
Olemme Suomen tuottavin ja vaikuttavin kaupunki asukasmäärään suhteutettuna			
Maankäytön, tonttitarjonnan, infrarakentamisen ja toimintaedellytysten varmistaminen			
Asukastytyväisyyskysely: Tyytyväisyys joukkoliikennepalveluihin (Lähtötaso 2,3)	2,6	2,6	
Kestävä ympäristö			
Olemme hiilineutraali kaupunki 2030			
Pienennämme aktiivisesti oman toimintamme aiheuttamaa kuormitusta ympäristölle			
Kaupungin kiinteistöjen energiataloudellisuus: Sähkön kulutus (kWh / m2)	79	40	
Kaupungin kiinteistöjen energiataloudellisuus: Kaukolämmön kulutus (kWh / m2)	150	87,8	
Kasvihuonekaasupäästöt (Lähtötaso 94,3 kt CO2e)	90	87,3 (2022)	Vuoden 2023-2025 tietoa ei ole vielä saatavilla, mutta ennakkotieto vuodelta 2023 on 81,1.
Mahdollistamme tehokkaan kierrättämisen ja edistämme materiaalien uudelleenkäyttöä			
Asukastytyväisyyskysely: Tyytyväisyys kaupungin kierrätysmahdollisuuksiin (Lähtötaso 3,8)	3,9	3,8	
Hyvä elämä			
Meillä asuu Suomen tyytyväisimmät ihmiset			
Vahvistamme monipuolista harrastus-, kulttuuri- ja tapahtumatoimintaa			
Asukastytyväisyyskysely: Tyytyväisyys tapahtumatoimintaan (Lähtötaso 3,0)	3,6	3,0	
Asukastytyväisyyskysely: Tyytyväisyys kulttuuritoiminnan monipuolisuuteen (Lähtötaso 3,3)	3,6	3,3	
Asukastytyväisyyskysely: Tyytyväisyys harrastusmahdollisuuksiin (Lähtötaso 3,7)	4,0	3,8	
Mahdollistamme elinikäisen kehittymisen ja rakennamme osallisuutta, jotta jokainen on osa jotakin yhteisöä			
Osallistavien tilaisuuksien lukumäärä (kyläillat, kyläparlamentti, seurafoorumi, kaavoitusiltapäivä, asiakasraadit)	15	9	Kyläparlamentti, rakennusmessut, yrityksille järjestetyt tapahtumat, ilmiökahvit mökkiläisteemalla
Koulutusaste, toisen asteen suorittaneiden määrä % (Lähtötaso 72,0)	73	-	
Avoimen korkeakouluopiskelun (korkeakoulustipendi) opintopisteiden lukumäärä	150	-	
Kehitämme terveellistä, turvallista ja viihtyisää elinympäristöä – elävää keskustaa ja aktiivisia kyliä			
Nettomuutto (Lähtötaso 20 kpl)	-50	-51	
Hyte-kerroin (Lähtötaso 0,55)	0,6	-	
Asukastytyväisyyskysely: Tyytyväisyys kaupungin palveluihin (Lähtötaso 4,0)	4,1	4,0	
Asukastytyväisyyskysely: Palvelujen saatavuus (Lähtötaso 3,3)	3,8	3,3	
Asukastytyväisyyskysely: Asukkaiden viihtyvyys (Lähtötaso 3,4)	3,9	3,4	

Opetus ja kasvatus

Vuosi Tuloskortti	2025 Tavoitetaso	Toteutuma 30.6.2025	Selite poikkemasta
Kestävä ympäristö			
Olemme hiilineutraali kaupunki 2030			
Pienennämme aktiivisesti oman toimintamme aiheuttamaa kuormitusta ympäristölle			
Ruokahävikin määrä toimialan yksiköissä yhteensä (Lähtötaso 6000 l/v)	5300	4300	
Kaikissa toimialan yksiköissä jätteiden lajittelupisteet (toteuma %)	100	100	
Hyvä elämä			
Meillä asuu Suomen tyytyväisimmät ihmiset			
Mahdollistamme elinikäisen kehittymisen ja rakennamme osallisuutta, jotta jokainen on osa jotakin yhteisöä			
Toisen asteen opiskelupaikka, prosenttia/ikäluokka	100	100	
Toisen asteen opiskelun keskeytyspäätökset, lkm	0	0	
Peruskoulun päättötodistuksen saajat, prosenttia/ikäluokka	100	100	
Talous			
Talousarvion toteutuma-%	100	50,5	

Kulttuuri ja liikunta

Vuosi Tuloskortti	2025 Tavoitetaso	Toteutuma 30.6.2025	Selite poikkemasta
Hyvä elämä			
Meillä asuu Suomen tyytyväisimmät ihmiset			
Vahvistamme monipuolista harrastus-, kulttuuri- ja tapahtumatoimintaa			
Uimahallien kävijämäärät	65000	42284	
Seniorikorttien määrä	400	452	
Musiikkiopiston oppilasmäärä	350	380	
Liikuntatilojen käyttövuorojen määrä (sisä- ja ulkotilat)	5000	5406	
Kulttuuritilojen käyttövuorojen määrä	1000	492	
Kulttuuritilojen ja tapahtumien kävijämäärät	18000	16981	
Kulttuuritapahtumien määrä	100	84	
Kirjastojen lainausten määrä	200000	114228	
Kirjastojen kävijämäärä	100000	60053	
Juniorikorttien määrä	150	65	
Erityisliikunnan ryhmien määrä	50	57	
Erityisliikunnan ryhmien käyntikertojen määrä	6000	3115	
Talous			
Talousarvion toteutuma-% (TA+muutos)	100	57,4	

Kaupunkirakenne ja ympäristö

Vuosi Tuloskortti	2025 Tavoitetaso	Toteutuma 30.6.2025	Selite poikkemasta
Vaikuttavat elinkeinot			
Olemme Suomen tuottavin ja vaikuttavin kaupunki asukasmäärään suhteutettuna			
Maankäytön, tonttitarjonnan, infrarakentamisen ja toimintaedellytysten varmistaminen			
Erittäin huonokuntoiseksi luokiteltujen katujen kilometrimäärä (Lähtötaso 18,4 km)	18,0	18,0	
Kestävä ympäristö			
Olemme hiilineutraali kaupunki 2030			
Suosimme kestävästä rakentamisesta ja ekologisista materiaaleista			
Ympäristövaikutusten huomiointi kilpailutetuissa hankinnoissa (% hankinnoista)	60	54	
Puurakentamisen osuus uudisrakentamisessa (%)	25	31,2	Osuus laskettu tilavuudesta
A-luokiteltujen investointien toteuttaminen energiatehokkaasti (energialuokka A tai energiatehokkaat ratkaisut, % toteutetuista investoinneista)	90	-	Ei kohteita
Mahdollistamme tehokkaan kierrättämisen ja edistämme materiaalien uudelleenkäyttöä			
Kierrätysaste (Lähtötaso 45 %)	50	46 (2024)	Kierrätysaste ei ole saatavilla kvartaaleittain.
Hyvä elämä			
Meillä asuu Suomen tyytyväisimmät ihmiset			
Kehitämme terveellistä, turvallista ja viihtyisää elinympäristöä – elävää keskustaa ja aktiivisia kyliä			
Strateginen kumppanuus, käyttäjäkyselyn tulos (Lähtötaso 3,7)	4,0	3,8	
Asukastyytyväisyyskysely: Tyytyväisyys katujen kunnossapitoon (Lähtötaso 3,0)	3,2	2,8	
Talous			
Talousarvion toteutuma-%, kaupunkirakennelautakunta	100,0	44,8	
Talousarvion toteutuma-%, ympäristölautakunta	100,0	43,7	

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue

Tuloskortin näkymä toisella kvartaalilla

- **Työn ja tekijän kohtaaminen:** Työttömyys on edelleen korkealla, ja alueen sisäiset erot korostuvat. Kohdennettu palvelu ja yhteistyö työnantajien kanssa on tärkeää.
- **Oikea-aikaiset palvelut:** Asiakaskohtaamisissa joustava malli toimii – nuoria ja lyhytaikaistyöttömiä kohdataan ensisijaisesti kasvokkain, mutta puhelinpalvelulla tavoitetaan nopeasti suurempi määrä asiakkaita.
- **Osaava ja motivoitunut henkilöstö:** Perehdytykset ja jatkuva oppiminen ovat osa arkea. Työnohjauksella ja valmennuksilla varmistetaan henkilöstön tuki.
- **Tasapainoinen talous:** Talous pysyy kokonaisuudessaan budjetissa, mutta kuntakohtaiset kustannuserot aiheuttavat seurantatarvetta.
- **Tiedolla johtaminen:** Raportoinnin ja tilastojen käytön kehittäminen etenee suunnitellusti ja tavoitteena on hyödyntää tehokkaammin Power BI –raportointia tiedolla johtamisen ja työllisyyden kehityksen ennakkoinnin välineenä työllisyysalueella

ÄÄNEKOSKI

Toimialojen
tilannekatsaus ajalta
1.1.-30.6.2025



Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue

"Aina askel edellä! Tehdään työstä tärkeää!"

- Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue on aloittanut työvoimaviranomaisena 1.1.2025 alkaen. Hankasalmi, Kannonkoski, Karstula, Kinnula, Kivijärvi, Konnevesi, Kyyjärvi, Laukaa, Pihtipudas, Saarijärvi, Uurainen, Viitasaari ja Äänekoski ovat perustaneet kuntien yhteisen Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen, jonka vastuukuntana on Äänekosken kaupunki. Työllisyysaluelautakunta ohjaa strategisesti toimintaa, ja operatiivisesta johdosta vastaa työllisyysalueen johtaja.

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue

Työllisyys rakentaa elinvoimaa

- Toiminnan keskiössä ovat työnvälitys, työnantajapalvelut ja ketterät työllistymispolut, joilla vahvistetaan koko Pohjoisen Keski-Suomen elinvoimaa. Työllisyysalue rakentaa toimintaansa tiiviissä yhteistyössä kuntien elinvoimayksiköiden, kehitysyhtiöiden, yritysneuvojien ja muiden kuntien toimialojen kanssa. Myös työllisyyden ekosysteemin eri toimijat ovat tärkeässä roolissa alueen kehittämisessä.
- Työllisyysalueella on merkittävä tehtävä alueen työllisyyden edistämisessä, osaavan työvoiman saatavuuden parantamisessa, syrjäytymisen ehkäisyssä sekä työelämään kiinnittymisen tukemisessa. Tavoitteena on tarjota sujuva, asiakaslähtöinen ja vaikuttava palvelukokonaisuus, joka perustuu vahvaan kuntien, yritysten ja muiden sidosryhmien yhteistyöhön.

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue

Toiminnan eteneminen ja kokonaiskuva

- Vuoden toinen neljännes on ollut Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueelle vakiinnuttamisen aikaa. Ensimmäisen kvartaalin painopiste oli henkilöstön vastaanottamisessa, perehdyttämisessä ja palveluiden jatkuvuuden varmistamisessa. Nyt toisella neljänneksellä olemme päässeet syventämään yhteistyötä kuntien elinvoimayksiköiden, kehitysyhtiöiden ja muiden kumppaneiden kanssa.
- Asiakaspalveluprosesseja on hiottu yhtenäisemmiksi, ja painopistettä on siirretty yhä enemmän kohti vaikuttavaa ja oikea-aikaista palvelua. Asiakaskohtaamisissa on jatkettu sekä kasvokkaisia tapaamisia että puhelinpalveluja, ja joustava palvelumalli on osoittautunut toimivaksi.

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue

Työllisyystilanne ja ilmiöt

- Kesäkuun 2025 lopussa Keski-Suomessa oli yhteensä 18 385 työtöntä työnhakijaa, mikä on 1 600 henkilöä enemmän kuin vuosi sitten. Tämä +9,6 %:n kasvu näkyy myös Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueella. Työttömyysaste oli koko Keski-Suomessa 14,5 %, mutta Pohjoisen Keski-Suomen kunnissa tilanne vaihtelee merkittävästi: esimerkiksi Äänekoskella työttömyysaste nousi 16,8 %:iin, kun taas pienemmissä kunnissa ollaan lähellä maakunnan keskiarvoa tai sen alapuolella.
- Muutosturvatilanteita on ollut kevään ja alkukesän aikana tavallista enemmän, ja niiden vaikutukset näkyvät erityisesti teollisuuspainotteisilla alueilla. Samalla avointen työpaikkojen määrä on pysynyt melko alhaisena, mikä vaikeuttaa työllistymistä erityisesti pitkäaikaistyöttömien ja nuorten kohdalla.

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue

Talous ja kustannusseuranta

- Koko vuoden talousarvio on 7,83 miljoonaa euroa, josta yhteisiin yleisiin kustannuksiin on varattu 4,75 miljoonaa ja aiheuttamisperiaatteella jaettaviin kustannuksiin 3,08 miljoonaa euroa.
- 1.1. - 30.6.2025 välisenä aikana kustannuksia on syntynyt yhteensä 3,4 M euroa joka on noin 43,1 % koko vuoden talousarviosta. Toisen kvartaalin loppuun mennessä yhteisten yleisten kustannusten toteuma on 2,1 miljoonaa euroa eli 43,5 % vuoden budjetista. Aiheuttamisperiaatteen kustannusten toteuma on 1,3 miljoonaa euroa, joka on 42,4 % koko vuoden budjetista. Aiheuttamisperiaatteen kustannusten osalta erot kuntien välillä voivat olla suuria: joillakin kunnilla kustannukset ylittyvät, kun taas toisilla kustannukset jäävät alle budjetin. Aiheuttamisperiaatteen kustannusten kuntakohtainen hallinta on haasteellista, sillä palveluun osallistumisen perusteena ei voi olla asiakkaan kotikunta. Kokonaisuutena talous on kuitenkin pysynyt budjetissa.

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue

Keskeiset kehityssuunnat

- Kevään ja alkukesän aikana olemme jatkaneet palvelukanavien yhtenäistämistä. Ensisijaiseksi yhteydenottotavaksi asiakkaalta työllisyysalueelle on linjattu Työmarkkinatorin yhteydenottopyyntö, mutta käytössä ovat myös puhelinpalvelu ja muut viralliset kanavat.
- Tiedolla johtamisen kehittämisessä tavoitteena on edetä kohti Power BI -raportointia, joka tukee sekä johdon että asiantuntijoiden työtä. Raportoinnissa hyödynnetään KEHA-keskuksen ja ELY-keskuksen tuottamaa tilastotietoa sekä kuntakohtaisia tunnuslukuja. Tiedolla johtamisen kehittämisessä suunnitellaan yhteistyötä Keski-Suomen työllisyysalueiden kesken niin, että Keski-Suomen työllisyysalueet pääsisivät hyödyntämään Jyväskylän ja Muuramen työllisyysalueen osaamista tiedolla johtamisen raportoinnissa ja kehittämisessä.
- Henkilöstön jaksamiseen ja osaamiseen panostetaan edelleen. Kevään aikana perehdytyksiä on jatkettu, työnohjausta on toteutettu ja henkilöstö on osallistunut aktiivisesti koulutuksiin ja infotilaisuuksiin. Syksyllä otetaan käyttöön Pulssi-kysely henkilöstön kuulumisten ja työhyvinvoinnin seuraamiseksi.

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue

Tunnistettut muutokset ja tulevat tapahtumat

- Työllisyysasiantuntijoiden jalkautuminen kuntien elinvoimatyöhön jatkuu ja vahvistaa paikallistuntemusta.
- Kasvokkaista asiakaspalvelua toteutetaan kaikissa työllisyysalueen kunnissa, asiakastyö järjestetään kuntakohtaisesti.
- Tiedolla johtamisen kehittäminen etenee; tavoitteena Power BI -raportointi johdon ja asiantuntijoiden tueksi.
- KEHA- ja ELY-keskuksen tuottamat tilastot ja kuntakohtaiset tunnusluvut otetaan aktiivisempaan käyttöön.
- Asiakaspalvelukanavia yhtenäistetään asiakaskokemuksen parantamiseksi niin sähköisessä kuin kasvokkaaisessa palvelussa.

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue

Ilmiöteot ja vaikuttavuus

- Työväliityksen yhdenvertaisuuden ja sujuvuuden kehittämistä jatkettu.
- Työnantajayhteistyötä vahvistettu, erityisesti muutosturvatilanteissa.
- Joustavia koulutusratkaisuja kehitetään asiakastarpeiden mukaan.
- Palveluiden hankintaa edistetty taloudelliset reunaehdot huomioiden.
- Toimilla pyritään tukemaan osaamisen kehittämistä ja työllistymistä koko Pohjoisen Keski-Suomen alueella.

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue

Yhteenveto ja seuraavat askeleet

- Toisen kvartaalin aikana Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue on ottanut askelia kohti perustyon käytänteiden vakiinnuttamista. Aktiivista asiakastyötä tehdään ja suunnitelmavelkaa puretaan. Henkilöstö on löytämässä paikkansa uudessa organisaatiossa, vaikka muutoksen tuoma työmäärä ja prosessien yhtenäistäminen ovat vaatineet jatkuvaa kehittämistä. Asiakastyö tullaan järjestämään jatkossa pääosin kuntakohtaisesti niin, että jokaisella kunnalla on omat vastuuasiantuntijat, jotka hoitavat kyseisen kunnan asiakkaiden asioita. Tämä mahdollistaa paikallisten erityispiirteiden huomioimisen ja palvelun räätälöimisen kunkin kunnan tarpeisiin.
- Henkilöstön kokemukset muutoksen jälkeisestä työstä ovat olleet moninaisia. Osa on kokenut työkuorman hetkittäin kuormittavaksi, mikä on luonnollista merkittävässä muutostilanteessa ja uusien toimintamallien vakiinnuttamisessa. Samalla moni on löytänyt uutta energiaa ja innostusta kehittämissuuntaan, nähnyt mahdollisuuksia vaikuttaa toiminnan suuntaan ja ottanut aktiivisen roolin työllisyysalueen rakentamisessa.

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue

Yhteenveto ja seuraavat askeleet

- Uudistuksen alkuvaiheessa syntynyt asiakastyön suunnitelmavelka pyritään systemaattisesti purkamaan, jotta kaikilla asiakkailla olisi ajantasainen ja tarpeisiin vastaava työllistymissuunnitelma. Työllisyyden edistämiseksi hyödynnetään monipuolisia keinoja, kuten työnvälitystä, työnantajakontaktointia, valmennuspalveluja, työvoimakoulutuksia, starttirahaa ja palkkatukea. Erityistä huomiota kiinnitetään nuorten, kotoutujien ja muiden erityisryhmien työllistymisen tukemiseen sekä pitkäaikaistyöttömyyden vähentämiseen.
- Yksi keskeinen kehittämiskohde on asiakkaiden joustavien koulutusratkaisujen rakentaminen. Tämä tarkoittaa esimerkiksi lyhytkestoisia, työelämän tarpeisiin vastaavia koulutuksia, yhdistelmäpalveluita ja verkko-opintoja, joita voidaan sovittaa yhteen työnhaun ja muiden palveluiden kanssa. Vaikka talous haastaa tarvittavien palveluiden hankintaa, etsitään aktiivisesti kustannustehokkaita ratkaisuja, joilla koulutusratkaisuja voitaisi toteuttaa.

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue

Yhteenveto ja seuraavat askeleet

- Haasteina ovat edelleen korkea työttömyysaste ja avoimien työpaikkojen vähäinen määrä. Tämä edellyttää tiivistä yhteistyötä alueen työnantajien, oppilaitosten, kehitysyhtiöiden ja muiden sidosryhmien kanssa. Syksyn 2025 painopisteinä ovat suunnitelmavelan purkaminen, kasvokkaisen asiakaspalvelun laadun varmistaminen sekä tiedolla johtamisen välineiden käyttöönoton edistäminen päätöksenteon ja työn kohdentamisen tueksi.
- Samalla jatketaan määrätietoista ja verkostoitunutta työtä alueen elinvoiman vahvistamiseksi. Tavoitteena on parantaa työllisyystilannetta, lyhentää työttömyyden kestoa ja varmistaa, että työnhakijat ja työnantajat kohtaavat entistä sujuvammin koko Pohjoisen Keski-Suomen alueella.

Maankäyttö

- Maankäyttöpalvelut avasi Muhluniemen pientalotonttien ensimmäisen vaiheen myynnin ja niitä markkinoitiin mm. Jyväskylän rakennusmessuilla helmikuussa. Muhluniemen tonttiesittelypäivä pidettiin sunnuntaina 30.3.2025, jossa viranhaltijoita oli esittelemässä alueen tontteja. Huutokaupassa ensimmäiset kaksi rantatonttia varattiin ensimmäisen viikon aikana.

AÄNEKOSKI

Elinvoimayksikkö

- Vuoden 2025 toinen kvartaali käynnisti rakennemuutoshankkeen. Hankkeessa toteutettiin sijoittumispotentiaalikartoitus ja käynnistettiin Kasvu Openin Äänekosken kasvupolku sekä valittiin markkinointi- ja viestintämateriaalin toteuttaja. Rakennemuutoksen tuomiin uudelleen koulutustarpeisiin valmisteltiin Jamkin, Poken ja Gadian vetäminä koulutushankkeita täydennys ja uudelleen koulutuksen näkökulmista.
- Työllisyyden hoito tulee maksamaan kunnille paljon enemmän kuin aiemmin ja henkilökohtaisten tukitoimien rakentaminen hankaloituu, jolloin työttömyys kasvaa. Pitkällä tähtäimellä Äänekoskelle tulee kuitenkin syntymään uusia työpaikkoja teollisten investointien imussa. Tutkimus ja kehityspanokset ovat Äänekoskella huippuluokkaa ja ne kasvavat vielä tulevaisuudessa. Paikkakunta selvästi kiinnostaa yrityksiä tälläkin hetkellä, mutta emme pysty tarjoamaan pikaratkaisuja toimitilojen puutteen takia.

Elinvoimayksikkö

- Äänekoskella tarvitaan tulevina vuosina uusia asumisen mahdollisuuksia, mikäli haluamme yritysten työntekijöiden asuvan täällä. Uusien asumisen ratkaisuiden löytämiseksi valmistellaan yhteishankehakua Saarijärven kanssa.
- Toisella vuosineljänneksellä elinvoimayksikössä on jatkettu hankehakuja myös kiertotalouden edistämiseksi, satamien toiminnallisuuden parantamiseksi, sekä keskusta-alueen rakentumisen edistämiseksi sekä uusien asumisen ratkaisujen löytämiseksi. Näistä hankevalmisteluista päätös tuli luonnontuotteiden vastuullisen hyödyntämisen ja kaupallistamisen edistämiseksi. Muiden osalta päätöstä odotetaan rahoittajalta.
- Yritysneuvonnassa toinen kvartaali on jatkunut vilkkaana. Uusia yrityksiä on perustettu, mutta myös yrityksen elinkaaren loppupuolen asioita on ollut enemmän esillä. Yrittäjille on tarjottu tietoa tekoälyn hyödyntämisen mahdollisuuksista.

Elinvoimayksikkö

- Experience Lake Keitele-hanke käynnistyi mukavasti ja se oli esillä eri kyläpäivillä.
- Tapahtumien osalta suurimmat toimenpiteet kvartaali kakkosella kohdistuivat Äänemessuihin ja Äksoniin.
- Työllistämisen puolella tehtiin valmistelu- ja selvitystyötä omien työllisyyspalveluiden kirkastamiseksi, kuntalisän myöntämisestä päätettiin ja työllisyyskoordinaattorin paikka avattiin hakuun. Työllisyysjärjestöjen avustukset jaettiin Katulähetykselle, Suolahden työttömille, ViaDialle ja 4-H:lle. Henkilöstöä ei ollut juurikaan käytettävissä työllisyysalueen organisaation muutostilanteesta johtuen.
- Asioita oli paljon valmistelussa ja hankkeistuksessa. Näin pitääkin olla, jotta saadaan vipuvartta Äänekosken kannalta tärkeisiin kohteisiin. Hankerahaa pyritään hakemaan myös jatkossa tärkeisiin kehittämiskohteisiin hankekauden loppuun asti, koska tulevan kauden rahoituksesta ja sen kohdentamisesta ei ole varmuutta. Henkilöstön jaksamisesta on huoli jatkuvassa epävarmuudessa ja muutospaineessa.

Elinvoimayksikkö

- Työttömyystilanne on huolestuttava ja se vaatii toimenpiteitä. Toimenpiteinä työllisyyden kohentamiseksi ovat mm. kuntalisä, henkilökohtainen valmennus, kohtaamisten järjestäminen, koulutustarjonnan laajentaminen oppilaitosyhteistyön ja hankkeistuksen kautta.
- Rakennemuutoshankkeen kautta saadaan rakennettua uusia työpaikkoja pitkällä tähtäimellä.
- Hankerahaa kannattaa hakea kehittämisideoiden vivuttamiseksi.

Opetus ja kasvatus

Ilmiöteot ajalla 1-6/2025

Hyvä elämä

- Opetussuunnitelmat päivitetty 1.8.2025 alkaen oppimisen tuen uudistuksen vuoksi esi- ja perusopetuksen, aikuisten perusopetuksen sekä lukiokoulutuksen osalta (OPEKAS 19.6.2025 § 35).
- Opetus- ja kulttuuriministeriö on myöntänyt valtionavustuksen esi- ja perusopetuksen tiedonhallinnan kehittämiseen vuosille 2025-2026. Avustuksen avulla turvataan ammattilaisten kirjaamis- ja päätösprosessien sujuvuus sekä nivelvaiheiden tiedonkulku oppimisen tuen uudistuksessa. Henkilöstö saa näin myös tarvitsemaansa koulutusta uuteen tilanteeseen.
- Lähinnä tuen uudistukseen liittyvä lisätalousarvio vahvistettiin (KV 9.6.2025 § 66)
- Perusopetuksen tuntijako on uudistettu 1.8.2025 alkaen (OPEKAS 23.1.2025 § 3) ja sitä vastaavat opetussuunnitelmat hyväksytty (OPEKAS 22.5.2025 § 28).
- Aluehallintovirasto on myöntänyt avustukset koulunuorisotyölle, etsivään nuorisotyöhön, etsivän nuorisotyön koordinaatiolle sekä Harrastamisen Suomen mallille vuosille 2025-2026.
- Nuorten starttipaja avautui maaliskuussa.

Opetus ja kasvatus

- Kesän aikana muutettu C-rakennukseen (nuorisotoimi, yläkoulu), Spotin tiloista luovuttu.
- Hyvinvointiopetussuunnitelman kehittäminen varhaiskasvatukseen ja esiopetukseen on edistynyt. Tällä pyritään luomaan jatkumo perusopetuksen Hyvää kasvua -opetussuunnitelmalle niin, että samat teemat kulkevat kasvatuksessa ja koulutuksessa läpi koko opinpolun.
- Vanhempana vahvemmasi -ryhmätoimintaa on ollut tarjolla perhekeskuksen kautta tarjolla. Tämä ei kuitenkaan ole toteutunut osallistujien puutteesta johtuen.
- Vauvan kaa -messut järjestetty yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa.
- Yhteistyörakenteita hyvinvointialueen toimijoiden kanssa on vahvistettu etenkin varhaiskasvatuksen puolella (esim. lastenneuvola ja terapiapalvelut, Kuntoutuksen polku -palaverit, esiopetuksen opiskeluhuollon palaverit)

Opetus ja kasvatus

- Olemme olleet käynnistämässä Keski-Suomen yhteisövaikuttavuustyötä hyvinvointialueen kumppanina.
- Hyvinvointialueen aiesopimukset "kohtaamisten Keski-Suomi, iäkkäiden yhteisöllisyyden vahvistaminen" ja "Ankkuri-toiminnan ja väkivaltatyön kehittäminen Keski-Suomessa" tehty. Kaupunki on näissä mahdollisena yhteistyökumppanina, ei suoria henkilöstövaikutuksia tai omavastuuosuuksia.
- Koko toimialan yhteisiä johtofoorumeita on järjestetty.
- Varhaiskasvatuksen yksiköiden johtoryhmille on järjestetty lisäksi säännöllisesti kehittämisfoorumipäiviä.
- Toimialan henkilöstökoulutuksissa vahvistettu ajankohtaisia teemoja kuten vuorovaikutus, turvallisuus sekä oppimisen tuen uudistus. Näillä on pyritty vahvistamaan henkilökunnan ammattiosaamista.
- Varhaiskasvatuksessa on järjestetty edelleen mentorointitapaamisia eri henkilöstöryhmille, mm. uudet opettajat, ei-kelpoiset varhaiskasvatuksen opettajat ja alle 3-vuotiaiden opettajat. Näistä on koettu saatavan tukea omaan kasvatustyöhön.

Opetus ja kasvat

- Selvitetty kotoutumisasiakkaiden sekä aikuisten perusopetukseen tai TUVA-koulutukseen osallistuvien koulutuspolkuja välttääksemme päällekkäistä palveluntarjontaa.
- Varhaiskasvatuksen pedagogisen asiantuntijan toimi on vakinaistettu 1.4.2025 alkaen.
- Opetuksen ja kasvatuksen palvelukoordinaattorin toimi on muutettu viraksi ja rekrytointi tehty. Rekrytoinnin ajan oli henkilöstövajausta.
- Varhaiskasvatuksen toimistos sihteeri eläköityi ja vakanssi siirrettiin hallintopalveluihin. Uusi sihteeri rekrytoitiin ja palvelee nyt koko opetus- ja kasvatustoimen hallintoa.

Opetus ja kasvat

Ilmiöteot ajalla 1-6/2025

Kestävä ympäristö

- Ympäristökasvatus toteutunut läpileikkaavana kaikissa varhaiskasvatuksen toimipaikoissa – luontoteemana kevät ja kasvu
- Kierrätyksen ja lajittelun teemoista oppimistilanteita järjestetty, ohjausta päivittäin

Vaikuttavat elinkeinot

- Asiakaspalautteiden pohjalta kehitetään toimintaa ja varhaiskasvatuksen järjestämiseen liittyviä prosesseja (päivystysjärjestelyt, esiopetuksen kuljetukset)
- Äänemessut toteutettu yhteistyössä eri toimialojen kesken. Vetovastuussa oli lukion tiimi.
- Yrityskasvatuksen opetussuunnitelman käyttöä on tehostettu esiopetuksessa.

Kulttuuri ja liikunta

Talousarviotavoitteet, jotka täydentävät kulttuuri- ja liikuntaohjelman tavoitteita. Tavoitteet on johdettu Tea-viisari kyselyn pohjalta:

- Lasten ja nuorten kulttuuritoiminnassa toteutetaan tavoitteellista, tasolta toiselle etenevää, ikä-tason huomioivaa kulttuurikasvatusta päiväkodeissa, esiopetuksessa sekä perusopetuksessa. Tämä on toteutunut suunnitellusti kvartaalin aikana. 4.-8.6.2025 toteutettiin Lasten kulttuuripäivät, joilla oli mahdollisuus tutustua erilaisiin esittävän taiteen muotoihin matalalla kynnyksellä. Lasten kulttuuripäivien yhteydessä huomioitiin erityisesti saavutettavuus, eli ohjelmaa toteutettiin myös viheralueilla. Koko ohjelmisto oli maksutonta.

Kulttuuri ja liikunta

- Äänekosken kaupunki on mukana maakunnallisessa lasten ja nuorten kulttuuriverkosto Kulttuuriaiassa, ja toteuttaa Äänekoskella verkoston tuottamia yhteisiä sisältöjä. Äänekoski tukee kulttuurilähetteellä esimerkiksi terveydellisten, sosiaalisten ja taloudellisten syiden vuoksi heikommassa asemassa olevia lapsia, nuoria ja perheitä. Kulttuurilähetteitä myönnettiin 17 kpl toisen kvartaalin aikana. Kulttuuritoimi oli mukana järjestämässä Äänemessuja nuorten konsertin osalta ja PehmoAino keräsi paikalle noin tuhat kuulijaa.
- Työikäisille suunnatun kulttuuritoiminnan tavoitteena on järjestää työikäisille laadukasta, monipuolista ja saavutettavaa esittävän taiteen tarjontaa sekä kevät- että syyskaudelle (kausiohjelma). Kausiohjelman konsertteja toteutettiin toisen kvartaalin aikana 1 kpl. Lisäksi taidemuseon kesänäyttely Rakkaudesta taiteeseen - Toivo Parantainen keräilijänä - näyttely käynnistyi 4.6.2025.

Kulttuuri ja liikunta

- Kulttuuritoimi pyrkii lisäämään ikääntyneiden kulttuuritoimintaa muun muassa kohdentamalla kulttuuripalveluja (kulttuuritoimen kausiohjelman sisällöt) liikuntapalveluiden seniorikortin ostaneille, huomioimalla palveluasumisen yksiköissä asuvat ikäihmiset esimerkiksi viemällä yksiköihin taidesisältöjä (mm. kukkia vanhukselle) sekä järjestämällä matalan kynnyksen kulttuurihyvinvointipalveluja (teetanssit). Seniorikorttia käytettiin kevään kausiohjelmassa toisen kvartaalin aikana yhteensä 28 kertaa.
- Hyvinvointia ja terveyttä edistävän kulttuuritoiminnan osalta kulttuuritoimi tuottaa osallisuutta edistäviä sisältöjä, kuten ilmiökahvit ja kulttuurifoorumit. Lisäksi tavoitteena on kulttuuriluotsi-toiminnan vakiinnuttaminen. Kevään toiset ilmiökahvit juotiin 16.5.2025. Kulttuurifoorumi järjestettiin Painotalolla 13.5.2025. Kulttuuriluotsitoiminta hakee muotoaan.

Kulttuuri ja liikunta

- Kulttuuritoimi huomioi toiminnassaan erilaisia vähemmistö- ja erityisryhmiä tekemällä yhteistyötä toimialarajat ylittävästi eri tahojen, kuten kotouttamisen ja maahanmuuttotyön, kehitysvammaisten toimintakeskuksen ja perhepalveluiden kanssa sekä mahdollistamalla esimerkiksi outsider -taiteen tekijöiden näyttely- ja esiintymistoimintaa. Kehitysvammaisten kanssa on tehty yhteistyötä mm. Nuorikulttuuri festivaalissa, jossa oli esiintymässä kehitysvammaisten nuorten ja aikuisten teatteriryhmä Ryhmä Vau.
- Soveltavan liikunnan osalta tavoitteena on vastata erityisryhmien liikkumistarpeisiin ryhmäliikunnan ja yksilöllisen liikuntaneuvonnan kautta osana ikäihmisten ennaltaehkäisevän ja kuntouttavan liikunnan palveluketjua. Erityisryhmien liikuntaryhmien määrä ja toteutumiskerrat on raportoitu tulokortissa. Yksilöllistä liikuntaneuvontaa toteutettiin suunnitellusti.

Kulttuuri ja liikunta

- Maahanmuuttajien liikunnan osalta tavoitteena on mahdollistaa maahanmuuttajien liikuntapalveluiden käyttö osana kotoutumista, mm. liikuntainfojen, maahanmuuttajien uimakouluja, sekä yksilöllisen liikuntaneuvonnan kautta. Liikuntaneuvonta osalta tavoitteena on, että Äänekoskella on valtakunnallisten suositusten mukaista maksutonta liikuntaneuvontaa, jolla kannustetaan vähän liikkuvia liikunnallisen elämäntavan löytämiseen, sekä yksilö- että pienryhmätoiminnan kautta osana hyvinvoinnin palveluketjua. Maksutonta liikuntaneuvontaa toteutettiin eri kohderyhmille Äänekoski liikkeessä 2.0 hankkeen kautta. Maahanmuuttajien lentopallovuoro on pyörinyt vakiona kaksi kertaa viikossa.
- Varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen osalta tavoitteena on liikuntapaikkaverkoston ylläpitämällä tukea valtakunnallisen varhaiskasvatuksen, sekä lasten ja nuorten liikkumissuosituksien mukaista liikuntatoimintaa osana varhaiskasvatusta ja perusopetusta. Liikkumaan aktivoivalla ympäristöllä on tavoitteen toteutuksessa suuri merkitys. Äänekoskella on hyvät mahdollisuudet hyödyntää lähiliikuntapaikkoja osana varhaiskasvatusta ja perusopetusta sekä rakennetussa että luonnonvaraisessa ympäristössä. Koulut ja päiväkodit hyödynsivät ahkerasti mm. liikuntataloa, Pankkaria, ylipainehallia, liikuntapuistoa, Äänemäkeä, sekä muita kohteita eri puolilla kuntaa liikuntatuntien ja päiväkodin liikunnan toteuttamisessa. Uimakouluja on järjestetty suunnitellusti ja toisen kvartaalin aikana toteutui myös kesäumakoulu.

Kulttuuri ja liikunta

Ilmiöteot kvartaalin aikana

- Toiminta on toteutunut suunnitellusti, eikä merkittäviä riksitekijöitä ole ollut.
- Musiikkiopistossa toteutettiin monipuolista konserttitoimintaa eri kohderyhmille toiminta-alueen kunnissa, Painotalolla ja paikallisissa vanhusten asumisyksiköissä.
- Taidemuseo toteutti kesänäyttelyn ohella Kulttuuri- ja taidekävelyitä, joissa tutustuttiin Äänekosken ja Suolahden julkiseen taiteeseen.
- Kulttuuritoimessa järjestetty monipuolisesti tapahtumatoimintaa eri kohderyhmille, mukaan lukien kulttuurikasvatussuunnitelman toteuttaminen. Suurimpina tapahtumina Lasten Kulttuuripäivät, Äksön ja Äänemessut.
- Liikuntapalveluissa toteutettiin monipuolisesti palvelutuotantoa uimahallissa ja liikuntaryhmissä. Liikuntapaikkojen talvikausi oli haasteellinen lumen vähyyden takia. Sisäliikuntapaikoissa täyttöasteet hyvällä tasolla. Lisäksi uimahallissa toteutettiin mm. maksuttomia uinteja työttömille perjantaisin.
- Kirjastossa perinteisen lainaustoiminnan lisäksi toteutettiin esim. Suolahden nuorten ilta (yhteistyössä nuorisopalveluiden kanssa), kirjavinkkauksia eri kohderyhmille, lukupiirit toimintaan Äänekoskella ja Suolahdessa ja lautapelikerho kokoontui kerran viikossa. Lisäksi liikkuva lainaamo tehnyt keikkaa mm. päiväkodeissa.
- Kulttuuri- ja liikuntaohjelman toteutus on edennyt hyvin. Toimeenpano-ohjelman toteutum tiedot liitteenä.

Kaupunkirakenne

Ilmiöteot kvartaalin aikana:

- Kiertotalouspuiston kehittäminen
- Turhien tilojen purkaminen, Suojarinne 21 ja Asemakadun koulun PIMA poistot
- Tuotu samaan kiinteistöön toimintoja, jotka tehostavat tilojen käyttöä (nuorisotilat, musiikkiopisto ja koulu)
- Sähköautojen latauspisteet
- Kuntalaisten osallistaminen esim. luonnon monimuotoisuuden edistämiseen

Kaupunkirakenne

Toimeenpano-ohjelmien toteutuminen/edistyminen

- Sisäilmaohjelman kehittäminen
- Kiinteistöohjelman päivitys, valmis keväällä 2026

ÄÄNEKOSKI

Kaupunkirakenne

Ruokapalveluiden kuulumiset:

- Kolmelle koululle on hankittu (Koulunmäen yhtenäiskoulu, Suolahden yhtenäiskoulu ja lukio) ruokalinjastojen hävikkivä`at yhteistyössä ympäristötoimen kanssa. Hankinnalla tavoitellaan ruoan lautashävikin pienenemistä ja alustavien palautteiden pohjalta asiakkaamme (oppilaat) ovat olleet kiinnostuneista asiasta.
- Kaikille hankintoja tekeville yksiköille on kehitetty taloudenseurantajärjestelmä, jolla yksikkö seuraa kuukausittain hankintojaan ja raportoi toteutuneet eurot esihenkilölle. Seurantajärjestelmän myötä kuuden ensimmäisen kuukauden jälkeen talous on toteutunut mallikkaasti mm. elintarvikehankintojen osalta.
- Elintarvikemenojen osalta 1—6 / 2025 toteuma näyttää siltä, että tasaisen kulutuksen myötä elintarvikemäärärahat tulevat riittämään, toivossa että ei tulisi korkeita hintojen korotuksia.

Kaupunkirakenne

Ruokapalveluiden kuulumiset:

- Oppilaat palasivat Koulunmäelle teknologiakeskukselta ja nyt Koulunmäen yhtenäiskoulun ruokailijoita on 1 100. Koulunmäen koulun ruokailutila on osoittautunut haasteelliseksi ja henkilöresursseja on jouduttu lisäämään.
- Keväällä käynnistettiin opetustoimen kanssa yhteistyössä "ruokalista / makuraati". Kokoonpanossa on oppilaita, opettajia sekä ruokapalveluiden edustajia. Tästä julkaistaan intrassa tietoa kun saamme ensimmäisiä "raati"-kommentteja alkavan syksyn aikana.
- Varastoinventaariot tehtiin jokaisessa yksikössä kevään aikana varastohävikin minimoimiseksi. Tietoa inventaarioista seuraavassa katsauksessa.
- Keittiöiden päivittäisen hävikin seurantaan on perustettu hävikinseurantajärjestelmä. Suurin osa linjastohävikistä menee neljälle yhteistyökumppanille (perustuu kirjalliseen sopimukseen): Kuntouttava työtoiminta, Äänekosken Vapaaseurakunta, Suolahden työttömät ja Ääneseudun Ilona ry jotka hoitavat ruokahävikin jakamisen kuntalaisille.
- Hävikkiruoan määrä oli 30.6. mennessä yhteensä 4 300 kg. Koko vuoden ruoan tuotantomäärä on noin 120 000 kg.

Ympäristö

Toimialan kuulumiset kvartaalin ajalta

- Toisen kvartaalin aikana käynnistettiin pohjavesialueiden suojelusuunnitelman päivittämisen laadinta yhdessä Äänekosken Energia Oy:n kanssa. Toukokuussa järjestettiin yhdessä Sammakkokankaan kanssa Äki Äkkiä Puhtaax-roskienkeruukampanja. Mukaan saatiin niin kouluja, yhdistyksiä kuin asukkaitakin.
- Haastavat valvontakohteet ovat työllistäneet niin rakennus- että ympäristövalvontaa.

Toimialan taloudellinen tilanne

- Osavuosisikatsauksessa tarkasteltavana ajalta tammi-kesäkuu 2025 kuluja on syntynyt yhteensä 447,7 te, joka on 48,8 % talousarviosta. Tuottoja on kertynyt 105,4 te, joka on 78,1 % talousarviosta. Saatujen tietojen osalta toimiala on pysynyt talousarviossa ensimmäisen sekä toisen kvartaalin aikana. Osa laskutuksista sijoittuvat alkuvuoteen painottaen tuloja ensimmäiseen ja toiseen kvartaaliin.

Ympäristö

Tunnistettut muutokset/tulevat tapahtumat kvartaalin jälkeen

- Kaupunkirakenne- ja ympäristötoimi järjestävät niittyinfon asukkaille syyskuussa. Infossa jaetaan niittysiemeniä ja annetaan opastusta niityn perustamiseen ja hoitoon.
- Rakennusjärjestyksen uusiminen vuoden 2025 aikana.
- Kiinteistöselvityksen jatkotoimenpiteet.
- Ympäristönsuojelun valvontaohjelman päivittäminen.

Tuloskortti

- Kierrätysaste: Kierrätysasteeseen lasketaan jätteet, joiden käsittelytapa on hyödyntäminen materiaalina tai kompostointi ja mädätys. Kierrätysaste nousee, kun Äänekosken kaupungin asukkaat ja toimijat kierrättävät jätteensä tehokkaasti. Tavoitteen saavuttamista edistetään ohjauksella, neuvonnalla sekä valvonnalla. Lisäksi kaupunkina voidaan viestiä erilaisista kierrätystä edistävistä kampanjoista. Mittarin eteen on mm. tehostettu toiminnanharjoittajien siirtorekisterin käytön valvontaan sekä kampanjoimalla yhteistä roskienkeruukampanjaa. Tieto ei ole saatavilla kvartaaleittain.

Ympäristö

Tuloskortti

- Kasvihuonekaasupäästöt: Äänekoskella liikenne ja öljylämmitys aiheuttavat suurimmat kasvihuonekaasupäästöt. Toisen kvartaalin aikana kilpailutettiin pyöräkatoksia sekä laadittiin avustushakemus Traficomille. Tieto ei ole saatavilla kvartaaleittain.
- Puurakentaminen: Haettujen uusien rakennuslupien osuus kaiken rakentamisen osalta

Ympäristötoimi on kuluvana kvartaalina edistänyt kaupunkistrategian päätavoitteiden Hyvä elämä, Kestävä ympäristö ja Vaikuttavat elinkeinot toteutumista mm. seuraavasti:

- Rakennus- ja ympäristönsuojeluviranomaisen lakisääteiset tehtävät jo itsessään edistävät kaupunkistrategian toteutumista. Viranomaisen tehtävässä valvotaan lain noudattamista sekä lakisääteisten velvoitteiden toteutumista, joilla varmistetaan, ettei toiminnoista aiheudu ympäristön pilaantumisen vaaraa tai turvallisuuden heikkenemistä. Valvonta jakautuu luvanvaraisten ja ei-luvanvaraisten toimien valvontaan, neuvontaan ja ohjaukseen.

Ympäristö

- Lainmukaisesti vireillä olevien asiakirjojen kuuluttaminen kaupungin verkkosivuilla takaavat asukkaille vaikuttamismahdollisuuden. Toisen kvartaalin aikana ympäristötoimi on pyrkinyt tiedottamaan asukkaita ja toiminnanharjoittajia ajankohtaisista asioista, mm. rakentamislain uudistuksista vapaa-ajan asukkaille ja lintujen pesimäajasta. Ympäristö- ja rakennusvalvontaviranomaiset tukevat työssään elinkeinoelämää sujuvalla ja oikeudenmukaisella lupakäsittelyllä. Toimijoiden oikeusturvaa edistetään myös valvonnallisin toimin.

Ympäristö

Kaupunkirakenneohjelma

- Ympäristötoimi on osallistunut kaupunkirakenteen alaisen kaupunkirakenneohjelman toimenpiteen toteuttamiseen hankkeen Kävelyn ja pyöräilyn kehittämisohjelman osalta. Toisen kvartaalin aikana saatiin kielteinen päätös avustushakemuksesta, jolla oli tarkoitus lisätä pyöräpysäköinnin mahdollisuuksia ja penkkejä. Kielteisen avustuspäätöksen takia pystytään toteuttamaan vain puolet suunnitelluista kohteista.
- Aukkaiden viihtyvyyden lisäämistä voidaan kehittää yleiseen roskaantumiseen, epäasiallisen ulkovarastointiin, savuhaittoihin ja haittaeläimiin liittyvät valvontatehtävät, joita ympäristönsuojeluviranomainen työssään edistää. Toisen kvartaalin aikana on puututtu mm. puutarhajätteen käsittelyyn, roskaantumiseen sekä savuhaittoihin. Ympäristötoimi on yhteydessä epäkohdissa suoraan aiheuttajaan, mutta jakaa myös yleisesti tietoa asiasta.

Ympäristö

Ympäristö- ja ilmasto-ohjelman toimenpiteet

- Ympäristö- ja ilmasto-ohjelman yhtenä toimenpiteenä on kannustaa asukkaita ja yrityksiä luopumaan öljylämmityksestä, jota viranomainen voi edistää neuvonnan ja ohjauksen avulla. Ympäristönsuojeluviranomainen valvoo tarkastuksilla asukkaiden/toiminnanharjoittajien öljysäiliöiden kuntoa ja ohjaa mahdollisiin parantamistoimiin, joilla turvataan sekä ympäristön tilaa että asukkaiden/toiminnanharjoittajien oikeusturvaa.
- Äänekosken kaupunki pitää huolta vesistöistä mm. myöntämällä avustuksia vesistökuunnostuksiin, joiden osalta ympäristötoimi valmistelee avustushakemuksista päätösehdotukset kaupunginhallituksen kokouksiin päätettäväksi sekä valvoo päätöksien noudattamista. Vesistöistä pidetään huolta myös valvonnallisin toimin ja ympäristölautakunnan lausunnoissa huomioidaan vesistöjen tilanne.
- Pohjavesialueiden suojelusuunnitelman päivittäminen tukee pohjavesivarantojen suojelua.