

Tilannekatsaus ja talousarvion toteuma ajalta 1.7.- 30.9.2025

TYÖALLTK 11.11.2025 § 54
346/02.02.00/2024

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen talousarviomenot ovat 7,83 miljoonaa euroa. Talousarviomenot koostuvat yhteisistä yleisistä laskennallisesti jaettavista kustannuksista (4,75 miljoonaa euroa) sekä aiheuttamisperiaatteella jaettavista kustannuksista (3,08 miljoonaa euroa).

Kolmen ensimmäisen kvartaalin aikana (30.9.2025 mennessä) kustannuksia on syntynyt yhteensä 4,9 M euroa, joka on noin 62 % koko vuoden talousarviosta. Talous on toteutunut ennakoitusti huomioiden alkuvuoden organisoitumisesta johtuneet ennakoitua pienemmät henkilöstökustannukset. Kustannusten seuranta on hallinnassa, ja talouskehitys tukee tavoitteiden mukaista toimintaa.

Kolmannen kvartaalin loppuun mennessä yhteisten yleisten kustannusten toteuma on 3 miljoonaa euroa (64,1 % koko vuoden budjetista). Aiheuttamisperiaatteen mukaisten kustannusten toteuma on 1,9 miljoonaa euroa (60,9 % koko vuoden budjetista).

Kolmannen kvartaalin aikana Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue on siirtynyt vakiinnuttamisen vaiheesta kohti kehittämistä. Painopisteinä ovat olleet asiakastyön sujuvoittaminen, suunnitelmavelan purku ja paikallisen palvelumallin jalkauttaminen. Työllisyysasiantuntijat ovat vakiinnuttaneet rooliaan osana kuntien elinvoimatyötä, mikä on vahvistanut työnantajayhteistyötä ja alueellista vaikuttavuutta. Tiedolla johtamisen välineitä on kehitetty johdon ja esihenkilöiden tueksi, ja yhteistyö Jyväskylän ja Muuramen työllisyysalueiden kanssa mahdollistaa yhteisen Power BI -raportoinnin hyödyntämisen.

Syyskuun lopussa työttömyys Pohjoisen Keski-Suomen alueella oli 8,4 % korkeampi kuin vuotta aiemmin. Työttömyysaste vaihtelee kunnittain 10–14 prosentin välillä. Pitkäaikaistyöttömyys ja nuorisotyöttömyys ovat edelleen haasteita, mutta työnvälityksen ja valmennuspalveluiden kehittäminen on jo tuottanut tulosta, erityisesti nuorten työllistymisissä.

Henkilöstön osaamista on vahvistettu palveluohjauksen, monialaisen työn ja muutosturvan koulutuksilla. Ensimmäistä pulssi-kyselyä ei ole vielä toteutettu, mutta sen valmistelu on käynnissä. Tasopalkkajärjestelmään siirtyminen on herättänyt henkilöstön keskuudessa keskustelua, sillä harmonisointi vie muutamia vuosia.

Ilmiötekoina on vahvistettu muutosturvayhteistyötä ja työnantajapalveluita. Kuntavastinparityömalli on lisännyt työnvälityksen saavutettavuutta ja työnantajayhteistyön tehokkuutta. Tiedolla johtamisen kehitys etenee, ja ensimmäiset Power BI -raportit otetaan käyttöön alkuvuonna 2026.

Kolmannen kvartaalin perusteella työllisyysalueen toiminta on kehittynyt suunnitelman mukaisesti. Rakenteet ja palvelumallit ovat vakiintumassa, ja asiakaspalvelu tukee entistä paremmin alueen elinvoimaa. Loppuvuoden painopisteitä ovat tiedolla johtamisen käyttöönotto, vaikuttavuuden mittaaminen, työnantajayhteistyön vahvistaminen sekä henkilöstön työhyvinvointi ja osaamisen kehittäminen.

Valmistelija Työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää, puh. 040 159 2610

Esittelijä Työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Hyväksyttiin.

- - - - -