



Kokousaika: 27.10.2025 klo 17:15 - 18.35

Kokouspaikka: Kunnanvirasto

Päätöksentekijät Anja Kauppinen, puheenjohtaja
Esko Pöyhönen, I varapuheenjohtaja
Kari Häkkinen, II varapuheenjohtaja
Arto Rämö
Kirsi Laitinen
Katariina Siikki
Marjo Pihlaja
Jukka Hänninen
Varpu Pöyhönen

Muut osallistujat Päivi Hänninen, kunnanvaltuuston puheenjohtaja
Leena Jäntti, kunnanvaltuuston I varapuheenjohtaja
Helmi Hyvönen, kunnanvaltuuston II varapuheenjohtaja
Matti Mäkinen, kunnanjohtaja, esittelijä, pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan varmennus

Anja Kauppinen	Matti Mäkinen
Puheenjohtaja	Pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus Pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti.

Katariina Siikki	Marjo Pihlaja (ei 180 §)
Pöytäkirjantarkastaja	Pöytäkirjantarkastaja

Jukka Hänninen § 180
Pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä Hankasalmen kunnan verkkosivuilla
28.10.2025.



§ 177 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Julkinen

Päätösehdotus Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi

**§ 183 Lausunto pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen talousarvioluonnoksesta vuodelle 2026**

Julkinen

Selostus

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen vuoden 2026 talousarvioehdotuksen kokonaisuus on samansuuruinen kuin vuonna 2025. Vuodelle 2026 talousarvion yhteisten yleisten kustannusten määrää on hieman vähennetty (- 77 600 euroa) ja aiheuttamisperiaatteen kustannusten osuutta hieman lisätty (+ 77 600 euroa). Yhteisten yleisten kustannusten osalta erityisesti henkilöstökustannukset ovat nousseet vuoden 2025 tasoon verrattuna tasopalkkaratkaisun ja muiden kustannuspaineiden vuoksi. Kasvaneet menot katetaan supistamalla muita kustannuseriä, jotta kokonaisuus pysyy hallinnassa.

Talousarviossa on samalla huomioitu kuntien haastava taloudellinen tilanne, minkä vuoksi kustannusten hallinta ja resurssien tehokas kohdentaminen ovat keskeisessä roolissa.

Vuoden 2025 talouden toteumaennuste osoittaa, että kokonaisuutena talous pysyy raamissaan, vaikka kuntien aiheuttamisperiaatteen kustannusten toteutumisen välillä on esiintynyt vaihtelua. Vuonna 2026 jatketaan tiivistä seurantaa ja raportointia, jotta kuntien maksuosuudet pysyvät hallinnassa ja resurssit kohdennetaan vaikuttavasti.

Valmistelija/lisätiedot Kunnanjohtaja Matti Mäkinen, p. 040 505 2198**Esittelijä** Kunnanjohtaja Matti Mäkinen**Päätösehdotus** Kunnanhallitus antaa lausuntonaan Äänekosken kaupungille seuraavaa:

Hankasalmen kunnalla ei ole muutoesityksiä Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen vuoden 2026 talousarvioesitykseen. Talousarvio on laadittu realistisesti ja kuntia aidosti valmistelussa kuullen.

Päätös Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan ehdotuksen**Täytäntöönpano** Äänekosken kaupunki**Liitteet** Talousarvio 2026
Talousarvioteksti 2026_Luonnos



Tiedoksi

Tiedoksianto sähköisesti 29.10.2025
Vastaanottaja: Äänekosken kaupunki

Pöytäkirja yleisesti nähtävillä

Hankasalmen kunnan www-sivuilla 28.10.2025

Muutoksenhaku

OIKAISUVAATIMUSOHJEET (Kuntalaki)

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.
Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Hankasalmen kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä.

Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.



Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on asian käsittelyt toimielin

Kirjaamon yhteystiedot: Hankasalmen kunta

Osoite: Keskustie 41, 41520 Hankasalmi

Sähköpostiosoite: hankasalmi@hankasalmi.fi

Puhelinnumero: 014 267 1000

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9-14.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Hankasalmen kunnanhallitus

Keskustie 41

41520 HANKASALMI

sähköposti: hankasalmi@hankasalmi.fi

puh. 014 2671 000

kunnanviraston aukioloaika ma-pe 9.00-14.00



Pohjoisen Keski-Suomen TYÖLLISYYSALUE

Hankasalmi Kannonkoski Karstula Kinnula Kivijärvi Konnevesi Kyyjärvi
Laukaa Pihtipudas Saarijärvi Uurainen Viitasaari Äänekoski

Asialista

- Talousarvio 2026
 - Perustehtävä
 - Tavoitteet
 - Toiminnan painopisteet
 - Työllisyysalueen toimintaympäristö
 - Talous ja resurssit



Pohjoisen Keski-Suomen
TYÖLLISYYSALUE

PERUSTEHTÄVÄ

Työllisyysalueen perustehtävänä on nopeuttaa työllistymistä ja auttaa työnantajia löytämään osaavaa työvoimaa.

Hoidamme tärkeitä, lakisääteisiä tehtäviä, joista työllisyysalueella on työvoimaviranomaisena järjestämisvastuu. Asiakkaille tuotetaan lakisääteinen palvelu.

Toimintaa ohjaavat seuraavat lait:

- Työvoimapalveluiden järjestämisestä annettu laki (380/2023) ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaannpanosta annettu laki (383/2023)
- Työllistymisen monialaisesta edistämisestä annettu laki (381/2023)
- Työttömyysturvalaki (1290/2002)
- Kotoutumisen edistämisestä annettu laki (681/2023).

Tavoitteet

- Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen tavoitteet ja strategiset painopisteet ovat
 - **Valtakunnalliset tavoitteet:**
 - Yhdenvertaiset palvelut
 - Työllisyyden parantaminen erityisesti heikommassa asemassa olevien osalta
 - Työllistymisen nopeuttaminen
 - Elinvoiman vahvistaminen
 - **Paikalliset painotukset:**
 - Lähipalvelut asiakkaille
 - Osaavan työvoiman saatavuuden turvaaminen
 - Heikommassa asemassa olevien palvelujen varmistaminen
 - Kustannustehokkuus ja läpinäkyvyys
- Toiminta nojaa seuraaviin arvoihin
 - oikeudenmukaisuus,
 - Tehokkuus
 - Asiakslähtöisyys
 - henkilöstön osaamisen kehittäminen

Toiminnan painopisteet

- **Työn ja tekijän kohtaaminen**

- Tavoitteena on laskea työttömyysastetta ja lyhentää työttömyysjaksojen kestoja erityisesti nuorten, pitkäaikaistyöttömien ja kotoutujien kohdalla.
- Kohtaannon ongelmien ratkaisemiseksi tiivistetään yhteistyötä työnantajien kanssa ja hyödynnetään uusia rekrytointimalleja.

- **Oikea-aikaiset ja vaikuttavat palvelut**

- Vuoden 2025 aikana kertynyt suunnitelmavelka puretaan, ja asiakastyön resurssit kohdennetaan vaikuttavimmin niille ryhmille, joilla on suurin työllistymisen potentiaali tai tuen tarve. Palveluiden oikea-aikaisuus on keskeinen vaikuttavuuden mittari.

- **Paikallisuus ja lähipalvelu**

- Kuntakohtainen vastuuasiantuntijamalli vakiinnutetaan. Asiakkaat kohdataan kasvokkain omassa kotikunnassaan ja palvelut sovitetaan paikallisiin työmarkkinatilanteisiin.

Toiminnan painopisteet

- **Tiedolla johtaminen**
 - Power BI -raportointi otetaan käyttöön johdon, asiantuntijoiden ja kuntien päätöksenteon tukena. KEHA-keskuksen ja ELY-keskuksen tuottamaa tilastotietoa hyödynnetään aktiivisesti ja läpinäkyvästi.
- **Työnantajayhteistyö ja muutosturva**
 - Alueen yritysten ja työnantajien kanssa tehtävää yhteistyötä vahvistetaan, erityisesti äkillisissä muutostilanteissa. Tavoitteena on turvata työvoiman saatavuus ja minimoida irtisanomisten seuraukset.
- **Joustavat koulutusratkaisut**
 - Kehitetään lyhytkestoisia, työelämälähtöisiä ja kustannustehokkaita koulutuspalveluja, jotka tukevat osaamisen päivittämistä ja vastaavat paikallisiin työvoimatarpeisiin.
- **Henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen**
 - Henkilöstön jatkuva perehdytys, koulutus ja työnohjaus varmistavat osaamisen ja työssä jaksamisen. Pulssi-kyselyjen avulla seurataan työhyvinvointia ja tehdään korjaavia toimenpiteitä nopeasti.

Työllisyysalueen toimintaympäristö

- Vuonna 2025 Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueella nähtiin työttömyyden kasvua erityisesti teollisuusvaltaisissa kunnissa.
 - Muutosturvatilanteita oli poikkeuksellisen paljon ja vuoden puolivälissä työllisyysalueen työttömyysaste nousi yli 13 prosenttiin.
- Vuonna 2026 toimintaympäristö pysyy edelleen haastavana. Talouden epävarmuus, väestön ikääntyminen ja osaavan työvoiman saatavuuden ongelmat vaikeuttavat työllisyystilannetta.
 - Samalla pitkään jatkunut työttömyys kasvattaa pitkäaikaistyöttömien määrää.
- **Erityistä huomiota kohdistetaan**
 - Nuorten työllistymiseen ja syrjäytymisen ehkäisyyn
 - Pitkäaikaistyöttömien palveluihin
 - Osatyökykyisten ja maahanmuuttajien työllistymisen tukemiseen.

Talous ja resurssit



Talousarvioesitys 2026

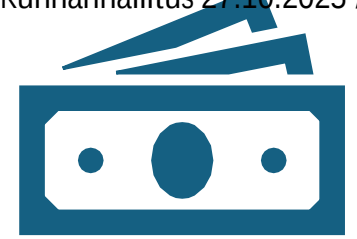
- Työllisyysalueen talousarvio vuodelle 2026 tullaan ehdottamaan samalla kokonaiskustannuksella (7,8 M euroa) kuin vuosi 2025
- Kustannukset (merkittävin on henkilöstökustannukset) ovat kasvaneet, joten käytännössä kustannusten kasvu katetaan talousarvion muista kustannuksista
 - Tässä on huomioitu kuntien haasteellinen talouden tilanne
 - Henkilöstökustannusten arviointi on viivästynyt tasopalkkaratkaisusta johtuen
- Kuntien tulee antaa lausunto talousarvioesityksestä 5.11.2025 mennessä
- Talousarvio käsittelyyn lautakuntaan 11.11.2025
- Talousarvion käsittely on Äänekosken kaupunginhallituksessa 17.11.2025 ja valtuustossa 8.12.2025.



Kuntien tilanne ja seuranta

- Kuntien haastava taloustilanne huomioitu talousarviossa
 - kustannusten hallinta ja resurssien kohdentaminen keskiössä
- Vuonna 2026 jatketaan talouden tiivistä seuranta ja raportointia
- Henkilöstöresurssit
 - Riittävä henkilöstö mahdollistaa: yksilöllisen ja oikea-aikaisen ohjauksen
 - lakisääteisten tehtävien toteuttamisen
 - yhteistyön työnantajien ja kumppaneiden kanssa
 - Riittämätön henkilöstö → asiakasmäärät kasvavat → palvelun laatu heikkenee → työllistyminen hidastuu → kustannukset voivat nousta.
- Aiheuttamisperiaatteen kustannukset
 - Palveluihin ohjautuminen perustuu **asiakkaan tarpeeseen**, ei kotikuntaan
 - Kuntakohtaiset kustannuserot ovat mahdollisia





Vuoden 2026 Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen talousarvion suunnittelu vuoden 2025 tasolla

- Vuoden 2026 talousarvion valmistelussa Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen lähtökohtana on jatkaa palveluiden rahoitusta vuoden 2025 tasolla seuraavin perustein:
 - 1. Heikentynyt työmarkkinatilanne lisää palvelutarvetta**

Alueen työttömyysaste on valtakunnallista keskiarvoa korkeampi, ja erityisesti pitkäaikaistyöttömyys, yli 55-vuotiaiden työttömyys sekä työkykyyn liittyvät haasteet ovat merkittäviä. Myös kohtaantongelmat ja osaajapula edellyttävät yksilöllisiä, kohdennettuja palveluja. Vaikuttavat työllisyyspalvelut ovat keskeinen väline tilanteen parantamiseksi.
 - 2. Talousvaikutukset kuntiin edellyttävät panostusta työllisyyteen**

Pitkittynyt työttömyys kasvattaa työttömyysturvan kuntaosuuksia ja heikentää kuntatalouden kestävyyttä. Työllisyyspalveluihin panostaminen tukee sekä ihmisten osallisuutta että kuntien taloutta. Työllisyyden vahvistuminen näkyy suoraan kuntien taloudellisessa liikkumavarassa.
 - 3. Valtionosuuden taso säilyy jotakuinkin ennallaan vuoden 2026 talousarviossa (2025 vs. 2026)**

Vuoden 2026 valtionosuuksien yhtenä määräytymisperusteena on vuoden 2024 toteutunut työttömyystilanne, joka oli alueella selvästi tavanomaista heikompi. Tästä syystä työllisyyspalveluihin kohdennettava laskennallinen valtionosuus ei ole olennaisesti laskemassa, mikä mahdollistaa vuoden 2025 tasoisen palvelurahoituksen jatkamisen ilman lisäkuormitusta kuntien omarahoitusosuuksiin.

Mitä on syytä pohtia jos työvoimapalveluiden rahoitusta vähennetään



Palvelutarpeen kasvu vs. resurssien väheneminen
 – Heikentyvä työmarkkinatilanne lisää tuen tarvetta
 – Vähemmällä resursseilla uhkana palvelujen heikkeneminen ja työttömyyden pitkittyminen



Vaikutukset kuntatalouteen
 – Työttömyysturvan kuntaosuudet kasvavat
 – Pitkittynyt työttömyys lisää sosiaali- ja terveyspalvelujen kuormitusta



Palvelujen saatavuus ja vaikuttavuus
 – Kohdennetut, yksilölliset palvelut vaarassa jäädä toteutumatta
 – Ennaltaehkäisevä työ voi vähentyä → työttömyyden pitkittyminen lisääntyy



Riskinä eriarvoisuuden kasvu
 – Haavoittuvassa asemassa olevat työnhakijat (esim. yli 55-vuotiaat, osatyökykyiset) jäävät ilman riittävää tukea



Strateginen ristiriita työllisyystavoitteiden kanssa
 – Vähentäminen heikentää mahdollisuuksia saavuttaa kansallisia työllisyys- ja elinvoimatavoitteita

Yhteiset yleiset kustannukset	TA2025	TA2026	Muutos, €	Muutos, %
Toimintatuotot				
Myyntituotot				
<i>Korvaukset kunnilta</i>				
3115 Muut yhteistoimintakorvaukset (kuntalaskutus)	4,754,500	4,676,900	-77,600	-1.6
Toimintatuotot yhteensä	4,754,500	4,676,900	-77,600	-1.6
Toimintakulut				
Henkilöstökulut				
<i>Palkat, palkkiot ja henkilösivukulut</i>				
4000-4180 Maksetut palkat ja palkkiot + sivukulut	-3,638,300	-3,691,400	-53,100	1.5
4012 Luottamustoimipalkkiot	-25,000	-23,000	2,000	-8.0
Palvelujen ostot				
<i>Muiden palvelujen ostot</i>				
4340 Asiantuntijapalvelut	-37,600	-19,200	18,400	-48.9
4341 Toimistopalvelut (vastuukunnan tukipalvelut)	-366,000	-298,000	68,000	-18.6
4344 ICT-palvelut	-45,000	-45,000	0	0.0
4348 Rahoitus- ja pankkipalvelut	-1,200	-1,200	0	0.0
4350 Painatukset, ilmoitukset ja markkinointi	-10,000	-10,000	0	0.0
4362 Posti- ja kuriiripalvelut	-30,400	-30,400	0	0.0
4370 Vakuutukset	-600	-600	0	0.0
4405 Turvallisuuspalvelut	-20,000	-20,000	0	0.0
4406 Henkilöstön koulutuspalvelut	-25,800	-24,500	1,300	-5.0
4408 Henkilöstön matkakustannukset	-250,000	-200,000	50,000	-20.0
4413 Muut koulutuspalvelut (luottamushenkilöstö)		-1,200	-1,200	
4416 Henkilöstön työhyvinvointi	-3,500	-3,500	0	0.0
4421 Muut matkakorvaukset (luottamushenkilöstö)		-7,000	-7,000	
4440 Ateriapalvelut	-4,800	-4,200	600	-12.5
4460 Edustus ja merkkipäivät	-300	-300	0	0.0
4470 Muut palvelut	-33,800	-20,000	13,800	-40.8
Aineet, tarvikkeet ja tavarat				
4500 Toimistotarvikkeet	-5,500	-7,000	-1,500	27.3
4520 Elintarvikkeet	-1,200	-1,200	0	0.0
4580 Kalusto		-4,900	-4,900	
4595 Lahjat ja merkkipäivät	-500	-500	0	0.0
Muut toimintakulut				
<i>Vuokrat</i>				
4840 Rakennusten ja huoneistojen vuokrat	-250,000	-258,800	-8,800	3.5
4860 Muut vuokrat	-5,000	-5,000	0	0.0
Toimintakulut yhteensä	-4,754,500	-4,676,900	77,600	-1.6
TOIMINTAKATE	0	0	0	

Aiheuttamisperiaatteen kustannukset	TA2025	TA2026	Muutos, €	Muutos, %
Toimintatuotot				
Myyntituotot				
<i>Korvaukset kunnilta</i>				
3115 Muut yhteistoimintakorvaukset (kuntalaskutus)	3,076,184	3,153,784	77,600	2.5
Toimintatuotot yhteensä	3,076,184	3,153,784	77,600	2.5
Toimintakulut				
Henkilöstökulut				
<i>Palkat, palkkiot ja henkilösivukulut</i>				
4000-418 Maksetut palkat ja palkkiot + sivukulut (valmennukset, 0 tuotetaan omana palveluna)	-120,000	-102,400	17,600	-14.7
Asiakaspalvelujen ostot				
4315 Työvoima- ja kotoutumiskoulutukset ja yhteiskuntaorientaatio	-700,000	-700,000	0	0.0
Työvoimakoulutus, yrittäjyyskoulutus	-85,000	-85,000	0	0.0
Työvoimakoulutus, korttikoulutus	-100,000	-100,000	0	0.0
Yhteishankintakoulutus, rekry, täsmä ja muutos	-715,650	-715,650	0	0.0
Palvelujen ostot				
<i>Muiden palvelujen ostot</i>				
4340 Asiantuntijapalvelut	-30,000	-30,000	0	0.0
4354 Tulkkauspalvelut	-25,000	-25,000	0	0.0
4414 Työvoimakoulutukset (siirretty asiakaspalvelujen ostoihin)				
Avustukset				
<i>Avustukset kotitalouksille</i>				
4729 Starttiraha	-500,000	-500,000	0	0.0
4730 Matka- ja yöpymiskorvaus	-5,000	-5,000	0	0.0
4730 Harkinnanvarainen kulukorvaus	-100,000	-100,000	0	0.0
<i>Avustukset yhteisöille</i>				
4732 Työnantajan palkkatuki	-690,534	-785,734	-95,200	13.8
4734 Muut avustukset yhteisöille	-5,000	-5,000	0	0.0
Toimintakulut yhteensä	-3,076,184	-3,153,784	-77,600	2.5
TOIMINTAKATE	0	0	0	

Aiheuttamisperiaatteen kustannukset	-832,796.08
Yhteiset yleiset kustannukset	-1,345,072.53
Kunnan kustannukset yhteensä	-2,177,868.61

Aiheuttamisperiaatteella olevat kustannukset

Yhteensä	-832,796	100.00
----------	----------	--------

Tili	Selite	Erittely	Summa	Prosentti
Henkilöstökulut			-27,040	3.25
4001	Tilapäisen henkilöstön kuukausipalkat		-27,040	3.25
Asiakaspalveluiden ostot			-422,672	50.75
4315	Asiakaspalveluiden ostot muilta		-422,672	50.75
		Työvoimakoulutus, kotokoulutus, yht.kunt. Orientaatio	-184,844	22.20
		Työvoimakoulutus, yrittäjyyskoulutus	-22,445	2.70
		Työvoimakoulutus, korttikoulutus	-26,406	3.17
		Yhteishankintakoulutus, rekry, täsmä ja muutos	-188,976	22.69
Muiden palveluiden osto			-14,523	1.74
4340	Asiantuntijapalvelut		-7,922	0.95
		Lääkäriarviot	-5,281	0.63
		Asiantuntijaa-arviot	-2,641	0.32
4354	Tulkkaukset		-6,602	0.79
Avustukset kotitalouksille			-159,758	19.18
4729	Starttiraha		-132,031	15.85
4730	Muut avustukset kotitalouksille		-27,727	3.33
		Matka- ja yöpymiskorvaus	-1,320	0.16
		Harkinnanvarainen kulukorvaus	-26,406	3.17
Avustukset yhteisöille			-208,803	25.07
4732	Työnantajan palkkatuki		-207,483	24.91
4734	Muut avustukset yhteisöille		-1,320	0.16
		Työolosuhteiden järjestelytuki	-1,320	0.16

Yhteensä	-832,796
----------	----------

Aiheuttamisperiaatteen kustannukset	-238,976.61
Yhteiset yleiset kustannukset	-316,286.43
Kunnan kustannukset yhteensä	-555,263.04

Aiheuttamisperiaatteella olevat kustannukset

Yhteensä	-238,977	100.00
----------	----------	--------

Tili	Selite	Erittely	Summa	Prosentti
Henkilöstökulut			-7,759	3.25
4001	Tilapäisen henkilöstön kuukausipalkat		-7,759	3.25
Asiakaspalveluiden ostot			-121,289	50.75
4315	Asiakaspalveluiden ostot muilta		-121,289	50.75
		Työvoimakoulutus, kotokoulutus, yht.kunt. orientaatio	-53,042	22.20
		Työvoimakoulutus, yrittäjyyskoulutus	-6,441	2.70
		Työvoimakoulutus, korttikoulutus	-7,577	3.17
		Yhteishankintakoulutus, rekry, täsmä ja muutos	-54,228	22.69
Muiden palveluiden osto			-4,168	1.74
4340	Asiantuntijapalvelut		-2,273	0.95
		Lääkäriarviot	-1,515	0.63
		Asiantuntijaa-arviot	-758	0.32
4354	Tulkkaukspalvelut		-1,894	0.79
Avustukset kotitalouksille			-45,844	19.18
4729	Starttiraha		-37,887	15.85
4730	Muut avustukset kotitalouksille		-7,956	3.33
		Matka- ja yöpymiskorvaus	-379	0.16
		Harkinnanvarainen kulukorvaus	-7,577	3.17
Avustukset yhteisöille			-59,918	25.07
4732	Työnantajan palkkatuki		-59,539	24.91
4734	Muut avustukset yhteisöille		-379	0.16
		Työolosuhteiden järjestelytuki	-379	0.16
Yhteensä			-238,977	

Aiheuttamisperiaatteen kustannukset	-96,096.92
Yhteiset yleiset kustannukset	-199,849.98
Kunnan kustannukset yhteensä	-295,946.89

Aiheuttamisperiaatteella olevat kustannukset

Yhteensä	-96,097	100.00
----------	---------	--------

Tili	Selite	Erittely	Summa	Prosentti
Henkilöstökulut			-3,120	3.25
4001	Tilapäisen henkilöstön kuukausipalkat		-3,120	3.25
Asiakaspalveluiden ostot			-48,772	50.75
4315	Asiakaspalvelujen ostot muilta		-48,772	50.75
		Työvoimakoulutus, kotokoulutus, yht.kunt. Orientaatio	-21,329	22.20
		Työvoimakoulutus, yrittäjyyskoulutus	-2,590	2.70
		Työvoimakoulutus, korttikoulutus	-3,047	3.17
		Yhteishankintakoulutus, rekry, täsmä ja muutos	-21,806	22.69
Muiden palveluiden osto			-1,676	1.74
4340	Asiantuntijapalvelut		-914	0.95
		Lääkäriarviot	-609	0.63
		Asiantuntijaa-arviot	-305	0.32
4354	Tulkkaukspalvelut		-762	0.79
Avustukset kotitalouksille			-18,435	19.18
4729	Starttiraha		-15,235	15.85
4730	Muut avustukset kotitalouksille		-3,199	3.33
		Matka- ja yöpymiskorvaus	-152	0.16
		Harkinnanvarainen kulukorvaus	-3,047	3.17
Avustukset yhteisöille			-24,094	25.07
4732	Työnantajan palkkatuki		-23,942	24.91
4734	Muut avustukset yhteisöille		-152	0.16
		Työolosuhteiden järjestelytuki	-152	0.16

Yhteensä			-96,097
----------	--	--	---------

Aiheuttamisperiaatteen kustannukset	-395,532.11
Yhteiset yleiset kustannukset	-613,328.97
Kunnan kustannukset yhteensä	-1,008,861.08

Aiheuttamisperiaatteella olevat kustannukset

Yhteensä	-395,532	100.00
----------	----------	--------

Tili	Selite	Erittely	Summa	Prosentti
Henkilöstökulut			-12,843	3.25
4001	Tilapäisen henkilöstön kuukausipalkat		-12,843	3.25
Asiakaspalveluiden ostot			-200,746	50.75
4315	Asiakaspalvelujen ostot muilta		-200,746	50.75
		Työvoimakoulutus, kotokoulutus, yht.kunt. Orientaatio	-87,791	22.20
		Työvoimakoulutus, yrittäjäyyskoulutus	-10,660	2.70
		Työvoimakoulutus, korttikoulutus	-12,542	3.17
		Yhteishankintakoulutus, rekry, täsmä ja muutos	-89,753	22.69
Muiden palveluiden osto			-6,898	1.74
4340	Asiantuntijapalvelut		-3,762	0.95
		Lääkäriarviot	-2,508	0.63
		Asiantuntijaa-arviot	-1,254	0.32
4354	Tulkkaukspalvelut		-3,135	0.79
Avustukset kotitalouksille			-75,876	19.18
4729	Starttiraha		-62,708	15.85
4730	Muut avustukset kotitalouksille		-13,169	3.33
		Matka- ja yöpymiskorvaus	-627	0.16
		Harkinnanvarainen kulukorvaus	-12,542	3.17
Avustukset yhteisöille			-99,170	25.07
4732	Työnantajan palkkatuki		-98,543	24.91
4734	Muut avustukset yhteisöille		-627	0.16
		Työolosuhteiden järjestelytuki	-627	0.16

Yhteensä -395,532

Aiheuttamisperiaatteen kustannukset	-217,120.99
Yhteiset yleiset kustannukset	-211,438.08
Kunnan kustannukset yhteensä	-428,559.08

Aiheuttamisperiaatteella olevat kustannukset

Yhteensä	-217,121	100.00
----------	----------	--------

Tili	Selite	Erittely	Summa	Prosentti
Henkilöstökulut			-7,050	3.25
4001	Tilapäisen henkilöstön kuukausipalkat		-7,050	3.25
Asiakaspalveluiden ostot			-110,196	50.75
4315	Asiakaspalvelujen ostot muilta		-110,196	50.75
		Työvoimakoulutus, kotokoulutus, yht.kunt. Orientaatio	-48,191	22.20
		Työvoimakoulutus, yrittäjyyskoulutus	-5,852	2.70
		Työvoimakoulutus, korttikoulutus	-6,884	3.17
		Yhteishankintakoulutus, rekry, täsmä ja muutos	-49,269	22.69
Muiden palveluiden osto			-3,786	1.74
4340	Asiantuntijapalvelut		-2,065	0.95
		Lääkäriarviot	-1,377	0.63
		Asiantuntijaa-arviot	-688	0.32
4354	Tulkkauspalvelut		-1,721	0.79
Avustukset kotitalouksille			-41,651	19.18
4729	Starttiraha		-34,422	15.85
4730	Muut avustukset kotitalouksille		-7,229	3.33
		Matka- ja yöpymiskorvaus	-344	0.16
		Harkinnanvarainen kulukorvaus	-6,884	3.17
Avustukset yhteisöille			-54,438	25.07
4732	Työnantajan palkkatuki		-54,094	24.91
4734	Muut avustukset yhteisöille		-344	0.16
		Työolosuhteiden järjestelytuki	-344	0.16
Yhteensä			-217,121	

Aiheuttamisperiaatteen kustannukset	-751,508.28
Yhteiset yleiset kustannukset	-1,118,145.56
Kunnan kustannukset yhteensä	-1,869,653.85

Aiheuttamisperiaatteella olevat kustannukset

Yhteensä	-751,508	100.00
----------	----------	--------

Tili	Selite	Erittely	Summa	Prosentti
Henkilöstökulut			-24,401	3.25
4001	Tilapäisen henkilöstön kuukausipalkat		-24,401	3.25
Asiakaspalveluiden ostot			-381,415	50.75
4315	Asiakaspalvelujen ostot muilta		-381,415	50.75
		Työvoimakoulutus, kotokoulutus, yht.kunt. Orientaatio	-166,801	22.20
		Työvoimakoulutus, yrittäjäyyskoulutus	-20,254	2.70
		Työvoimakoulutus, korttikoulutus	-23,829	3.17
		Yhteishankintakoulutus, rekry, täsmä ja muutos	-170,531	22.69
Muiden palveluiden osto			-13,106	1.74
4340	Asiantuntijapalvelut		-7,149	0.95
		Lääkäriarviot	-4,766	0.63
		Asiantuntijaa-arviot	-2,383	0.32
4354	Tulkkauspalvelut		-5,957	0.79
Avustukset kotitalouksille			-144,164	19.18
4729	Starttiraha		-119,144	15.85
4730	Muut avustukset kotitalouksille		-25,020	3.33
		Matka- ja yöpymiskorvaus	-1,191	0.16
		Harkinnanvarainen kulukorvaus	-23,829	3.17
Avustukset yhteisöille			-188,422	25.07
4732	Työnantajan palkkatuki		-187,231	24.91
4734	Muut avustukset yhteisöille		-1,191	0.16
		Työolosuhteiden järjestelytuki	-1,191	0.16
Yhteensä			-751,508	

Aiheuttamisperiaatteen kustannukset	-26,835.31
Yhteiset yleiset kustannukset	-50,826.89
Kunnan kustannukset yhteensä	-77,662.19

Aiheuttamisperiaatteella olevat kustannukset

Yhteensä	-26,835	100.00
----------	---------	--------

Tili	Selite	Erittely	Summa	Prosentti
Henkilöstökulut			-871	3.25
4001	Tilapäisen henkilöstön kuukausipalkat		-871	3.25
Asiakaspalveluiden ostot			-13,620	50.75
4315	Asiakaspalvelujen ostot muilta		-13,620	50.75
		Työvoimakoulutus, kotokoulutus, yht.kunt. Orientaatio	-5,956	22.20
		Työvoimakoulutus, yrittäjäyyskoulutus	-723	2.70
		Työvoimakoulutus, korttikoulutus	-851	3.17
		Yhteishankintakoulutus, rekry, täsmä ja muutos	-6,089	22.69
Muiden palveluiden osto			-468	1.74
4340	Asiantuntijapalvelut		-255	0.95
		Lääkäriarviot	-170	0.63
		Asiantuntijaa-arviot	-85	0.32
4354	Tulkkauspalvelut		-213	0.79
Avustukset kotitalouksille			-5,148	19.18
4729	Starttiraha		-4,254	15.85
4730	Muut avustukset kotitalouksille		-893	3.33
		Matka- ja yöpymiskorvaus	-43	0.16
		Harkinnanvarainen kulukorvaus	-851	3.17
Avustukset yhteisöille			-6,728	25.07
4732	Työnantajan palkkatuki		-6,686	24.91
4734	Muut avustukset yhteisöille		-43	0.16
		Työolosuhteiden järjestelytuki	-43	0.16

Yhteensä -26,835

Aiheuttamisperiaatteen kustannukset	-91,006.29
Yhteiset yleiset kustannukset	-143,774.84
Kunnan kustannukset yhteensä	-234,781.13

Aiheuttamisperiaatteella olevat kustannukset

Yhteensä	-91,006	100.00
----------	---------	--------

Tili	Selite	Erittely	Summa	Prosentti
Henkilöstökulut			-2,955	3.25
4001	Tilapäisen henkilöstön kuukausipalkat		-2,955	3.25
Asiakaspalveluiden ostot			-46,189	50.75
4315	Asiakaspalvelujen ostot muilta		-46,189	50.75
		Työvoimakoulutus, kotokoulutus, yht.kunt. Orientaatio	-20,199	22.20
		Työvoimakoulutus, yrittäjyyskoulutus	-2,453	2.70
		Työvoimakoulutus, korttikoulutus	-2,886	3.17
		Yhteishankintakoulutus, rekry, täsmä ja muutos	-20,651	22.69
Muiden palveluiden osto			-1,587	1.74
4340	Asiantuntijapalvelut		-866	0.95
		Lääkäriarviot	-577	0.63
		Asiantuntijaa-arviot	-289	0.32
4354	Tulkkauspalvelut		-721	0.79
Avustukset kotitalouksille			-17,458	19.18
4729	Starttiraha		-14,428	15.85
4730	Muut avustukset kotitalouksille		-3,030	3.33
		Matka- ja yöpymiskorvaus	-144	0.16
		Harkinnanvarainen kulukorvaus	-2,886	3.17
Avustukset yhteisöille			-22,818	25.07
4732	Työnantajan palkkatuki		-22,673	24.91
4734	Muut avustukset yhteisöille		-144	0.16
		Työolosuhteiden järjestelytuki	-144	0.16
Yhteensä			-91,006	

Aiheuttamisperiaatteen kustannukset	-34,184.14
Yhteiset yleiset kustannukset	-103,867.15
Kunnan kustannukset yhteensä	-138,051.29

Aiheuttamisperiaatteella olevat kustannukset

Yhteensä	-34,184	100.00
----------	---------	--------

Tili	Selite	Erittely	Summa	Prosentti
Henkilöstökulut			-1,110	3.25
4001	Tilapäisen henkilöstön kuukausipalkat		-1,110	3.25
Asiakaspalveluiden ostot			-17,350	50.75
4315	Asiakaspalvelujen ostot muilta		-17,350	50.75
		Työvoimakoulutus, kotokoulutus, yht.kunt. Orientaatio	-7,587	22.20
		Työvoimakoulutus, yrittäjyyskoulutus	-921	2.70
		Työvoimakoulutus, korttikoulutus	-1,084	3.17
		Yhteishankintakoulutus, rekry, täsmä ja muutos	-7,757	22.69
Muiden palveluiden osto			-596	1.74
4340	Asiantuntijapalvelut		-325	0.95
		Lääkäriarviot	-217	0.63
		Asiantuntijaa-arviot	-108	0.32
4354	Tulkkaukset		-271	0.79
Avustukset kotitalouksille			-6,558	19.18
4729	Starttiraha		-5,420	15.85
4730	Muut avustukset kotitalouksille		-1,138	3.33
		Matka- ja yöpymiskorvaus	-54	0.16
		Harkinnanvarainen kulukorvaus	-1,084	3.17
Avustukset yhteisöille			-8,571	25.07
4732	Työnantajan palkkatuki		-8,517	24.91
4734	Muut avustukset yhteisöille		-54	0.16
		Työolosuhteiden järjestelytuki	-54	0.16

Yhteensä	-34,184
----------	---------

Aiheuttamisperiaatteen kustannukset	-99,887.11
Yhteiset yleiset kustannukset	-80,177.38
Kunnan kustannukset yhteensä	-180,064.49

Aiheuttamisperiaatteella olevat kustannukset

Yhteensä	-99,887	100.00
----------	---------	--------

Tili	Selite	Erittely	Summa	Prosentti
Henkilöstökulut			-3,243	3.25
4001	Tilapäisen henkilöstön kuukausipalkat		-3,243	3.25
Asiakaspalveluiden ostot			-50,696	50.75
4315	Asiakaspalvelujen ostot muilta		-50,696	50.75
		Työvoimakoulutus, kotokoulutus, yht.kunt. Orientaatio	-22,171	22.20
		Työvoimakoulutus, yrittäjyyskoulutus	-2,692	2.70
		Työvoimakoulutus, korttikoulutus	-3,167	3.17
		Yhteishankintakoulutus, rekry, täsmä ja muutos	-22,666	22.69
Muiden palveluiden osto			-1,742	1.74
4340	Asiantuntijapalvelut		-950	0.95
		Lääkäriarvot	-633	0.63
		Asiantuntijaa-arvot	-317	0.32
4354	Tulkkaukspalvelut		-792	0.79
Avustukset kotitalouksille			-19,162	19.18
4729	Starttiraha		-15,836	15.85
4730	Muut avustukset kotitalouksille		-3,326	3.33
		Matka- ja yöpymiskorvaus	-158	0.16
		Harkinnanvarainen kulukorvaus	-3,167	3.17
Avustukset yhteisöille			-25,044	25.07
4732	Työnantajan palkkatuki		-24,886	24.91
4734	Muut avustukset yhteisöille		-158	0.16
		Työolosuhteiden järjestelytuki	-158	0.16

Yhteensä -99,887

Aiheuttamisperiaatteen kustannukset	-143,343.03
Yhteiset yleiset kustannukset	-211,715.36
Kunnan kustannukset yhteensä	-355,058.40

Aiheuttamisperiaatteella olevat kustannukset

Yhteensä	-143,343	100.00
----------	----------	--------

Tili	Selite	Erittely	Summa	Prosentti
Henkilöstökulut			-4,654	3.25
4001	Tilapäisen henkilöstön kuukausipalkat		-4,654	3.25
Asiakaspalveluiden ostot			-72,751	50.75
4315	Asiakaspalvelujen ostot muilta		-72,751	50.75
		Työvoimakoulutus, kotokoulutus, yht.kunt. Orientaatio	-31,816	22.20
		Työvoimakoulutus, yrittäjyyskoulutus	-3,863	2.70
		Työvoimakoulutus, korttikoulutus	-4,545	3.17
		Yhteishankintakoulutus, rekry, täsmä ja muutos	-32,527	22.69
Muiden palveluiden osto			-2,500	1.74
4340	Asiantuntijapalvelut		-1,364	0.95
		Lääkäriarviot	-909	0.63
		Asiantuntijaa-arviot	-455	0.32
4354	Tulkkaukset		-1,136	0.79
Avustukset kotitalouksille			-27,498	19.18
4729	Starttiraha		-22,726	15.85
4730	Muut avustukset kotitalouksille		-4,772	3.33
		Matka- ja yöpymiskorvaus	-227	0.16
		Harkinnanvarainen kulukorvaus	-4,545	3.17
Avustukset yhteisöille			-35,940	25.07
4732	Työnantajan palkkatuki		-35,713	24.91
4734	Muut avustukset yhteisöille		-227	0.16
		Työolosuhteiden järjestelytuki	-227	0.16
Yhteensä			-143,343	

Aiheuttamisperiaatteen kustannukset	-59,392.11
Yhteiset yleiset kustannukset	-67,656.68
Kunnan kustannukset yhteensä	-127,048.79

Aiheuttamisperiaatteella olevat kustannukset

Yhteensä	-59,392	100.00
----------	---------	--------

Tili	Selite	Erittely	Summa	Prosentti
Henkilöstökulut			-1,928	3.25
4001	Tilapäisen henkilöstön kuukausipalkat		-1,928	3.25
Asiakaspalveluiden ostot			-30,143	50.75
4315	Asiakaspalvelujen ostot muilta		-30,143	50.75
		Työvoimakoulutus, kotokoulutus, yht.kunt. Orientaatio	-13,182	22.20
		Työvoimakoulutus, yrittäjyyskoulutus	-1,601	2.70
		Työvoimakoulutus, korttikoulutus	-1,883	3.17
		Yhteishankintakoulutus, rekry, täsmä ja muutos	-13,477	22.69
Muiden palveluiden osto			-1,036	1.74
4340	Asiantuntijapalvelut		-565	0.95
		Lääkäriarviot	-377	0.63
		Asiantuntijaa-arviot	-188	0.32
4354	Tulkkauspalvelut		-471	0.79
Avustukset kotitalouksille			-11,393	19.18
4729	Starttiraha		-9,416	15.85
4730	Muut avustukset kotitalouksille		-1,977	3.33
		Matka- ja yöpymiskorvaus	-94	0.16
		Harkinnanvarainen kulukorvaus	-1,883	3.17
Avustukset yhteisöille			-14,891	25.07
4732	Työnantajan palkkatuki		-14,797	24.91
4734	Muut avustukset yhteisöille		-94	0.16
		Työolosuhteiden järjestelytuki	-94	0.16

Yhteensä	-59,392
----------	---------

Aiheuttamisperiaatteen kustannukset	-167,105.24
Yhteiset yleiset kustannukset	-260,294.55
Kunnan kustannukset yhteensä	-427,399.78

Aiheuttamisperiaatteella olevat kustannukset

Yhteensä	-167,105	100.00
----------	----------	--------

Tili	Selite	Erittely	Summa	Prosentti
Henkilöstökulut			-5,426	3.25
4001	Tilapäisen henkilöstön kuukausipalkat		-5,426	3.25
Asiakaspalveluiden ostot			-84,811	50.75
4315	Asiakaspalvelujen ostot muilta		-84,811	50.75
		Työvoimakoulutus, kotokoulutus, yht.kunt. Orientaatio	-37,090	22.20
		Työvoimakoulutus, yrittäjyyskoulutus	-4,504	2.70
		Työvoimakoulutus, korttikoulutus	-5,299	3.17
		Yhteishankintakoulutus, rekry, täsmä ja muutos	-37,919	22.69
Muiden palveluiden osto			-2,914	1.74
4340	Asiantuntijapalvelut		-1,590	0.95
		Lääkäriarviot	-1,060	0.63
		Asiantuntijaa-arviot	-530	0.32
4354	Tulkkaukspalvelut		-1,325	0.79
Avustukset kotitalouksille			-32,056	19.18
4729	Starttiraha		-26,493	15.85
4730	Muut avustukset kotitalouksille		-5,563	3.33
		Matka- ja yöpymiskorvaus	-265	0.16
		Harkinnanvarainen kulukorvaus	-5,299	3.17
Avustukset yhteisöille			-41,898	25.07
4732	Työnantajan palkkatuki		-41,633	24.91
4734	Muut avustukset yhteisöille		-265	0.16
		Työolosuhteiden järjestelytuki	-265	0.16

Yhteensä	-167,105
----------	----------

Kiitos!



Tiina Mäenpää
Työllisyysaluejohtaja



+358 40 159 2610



tiina.maenpaa@aanekoski.fi

POHJOISEN KESKI-SUOMEN TYÖLLISYYSALUE

Talousarvio 2026

"Aina askel edellä! Tehdään työstä tärkeä!"

10.10.2025

Sisällys

1 Toiminta-ajatus ja perustehtävä.....	2
2 Toiminnan painopisteet 2026.....	2
3 Työllisyystilanne ja toimintaympäristö.....	3
4 Talous ja resurssit	3
4.1 Työllisyysalueen talousarvio 2026.....	4
4.2 Vuoden 2026 talousarvion tasapaino ja resurssien riittävyys.....	5
4.2 Rahoituksen väheneminen työvoimapalveluissa: vaikutukset ja pohdittavat asiat	6
4.3 Perustelut työvoimapalveluiden rahoituksen säilyttämiselle vuoden 2025 tasolla	6
4.4 Tulokortti 2026	7
5 Yhteenveto	7

1 Toiminta-ajatus ja perustehtävä

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue aloitti työvoimaviranomaisena 1.1.2025. Alueeseen kuuluu 13 kuntaa: Hankasalmi, Kannonkoski, Karstula, Kinnula, Kivijärvi, Konnevesi, Kyyjärvi, Laukaa, Pihtipudas, Saarijärvi, Uurainen, Viitasaari ja Äänekoski. Vastuukuntana toimii Äänekosken kaupunki.

Työllisyysalueen perustehtävänä on edistää alueen työllisyyttä ja elinvoimaa järjestämällä laadukkaita, vaikuttavia ja yksilöllisiä lakisääteisiä työvoimapalveluita. Toimintaa ohjaavat **työvoimapalveluiden järjestämisestä annettu laki (380/2023)**, **työllisyyden monialaisen edistämisen laki (381/2023)** sekä muu työllisyyttä ja kotoutumista koskeva lainsäädäntö.

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen tavoitteet ja strategiset painopisteet ovat

- **Valtakunnalliset tavoitteet:**
 - Yhdenvertaiset palvelut
 - Työllisyyden parantaminen erityisesti heikommassa asemassa olevien osalta
 - Työllistymisen nopeuttaminen
 - Elinvoiman vahvistaminen
- **Paikalliset painotukset:**
 - Lähipalvelut asiakkaille
 - Osaavan työvoiman saatavuuden turvaaminen
 - Heikommassa asemassa olevien palvelujen varmistaminen
 - Kustannustehokkuus ja läpinäkyvyys

Toiminta nojaa seuraaviin arvoihin: oikeudenmukaisuus, tehokkuus, asiakaslähtöisyys ja henkilöstön osaamisen kehittäminen

2 Toiminnan painopisteet 2026

Vuoden 2026 painopisteet rakentuvat ensimmäisen toimintavuoden kokemusten pohjalle ja tähtäävät opittujen käytäntöjen vakiinnuttamiseen osaksi pysyvää toimintamallia. Painopisteet ovat seuraavat:

- **Työn ja tekijän kohtaaminen**
Tavoitteena on laskea työttömyysastetta ja lyhentää työttömyysjaksojen kestoja erityisesti nuorten, pitkäaikaistyöttömien ja kotoutujien kohdalla. Kohtaannon ongelmien ratkaisemiseksi tiivistetään yhteistyötä työnantajien kanssa ja hyödynnetään uusia rekrytointimalleja.

- **Oikea-aikaiset ja vaikuttavat palvelut**
Vuoden 2025 aikana kertynyt suunnitelmavelka puretaan, ja asiakastyön resurssit kohdennetaan vaikuttavimmin niille ryhmille, joilla on suurin työllistymisen potentiaali tai tuen tarve. Palveluiden oikea-aikaisuus on keskeinen vaikuttavuuden mittari.
- **Paikallisuus ja lähipalvelu**
Kuntakohtainen vastuuasiantuntijamalli vakiinnutetaan. Asiakkaat kohdataan kasvokkain omassa kotikunnassaan ja palvelut sovitetaan paikallisiin työmarkkinatilanteisiin.
- **Tiedolla johtaminen**
Power BI -raportointi otetaan käyttöön johdon, asiantuntijoiden ja kuntien päätöksenteon tukena. KEHA-keskuksen ja ELY-keskuksen tuottamaa tilastotietoa hyödynnetään aktiivisesti ja läpinäkyvästi.
- **Työnantajayhteistyö ja muutosturva**
Alueen yritysten ja työnantajien kanssa tehtävää yhteistyötä vahvistetaan, erityisesti äkillisissä muutostilanteissa. Tavoitteena on turvata työvoiman saatavuus ja minimoida irtisanomisten seuraukset.
- **Joustavat koulutusratkaisut**
Kehitetään lyhytkestoisia, työelämälähtöisiä ja kustannustehokkaita koulutuspalveluja, jotka tukevat osaamisen päivittämistä ja vastaavat paikallisiin työvoimatarpeisiin.
- **Henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen**
Henkilöstön jatkuva perehdytys, koulutus ja työnohjaus varmistavat osaamisen ja työssä jaksamisen. Pulssi-kyselyjen avulla seurataan työhyvinvointia ja tehdään korjaavia toimenpiteitä nopeasti.

3 Työllisyystilanne ja toimintaympäristö

Vuonna 2025 Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueella nähtiin työttömyyden kasvua erityisesti teollisuusvaltaisissa kunnissa. Muutosturvatilanteita oli poikkeuksellisen paljon ja vuoden puolivälissä työllisyysalueen työttömyysaste nousi yli 13 prosentin.

Vuonna 2026 toimintaympäristö pysyy edelleen haastavana. Talouden epävarmuus, väestön ikääntyminen ja osaavan työvoiman saatavuuden ongelmat vaikeuttavat työllisyystilannetta. Samalla pitkään jatkunut työttömyys kasvattaa pitkäaikaistyöttömien määrää. Erityistä huomiota kohdistetaan:

- Nuorten työllistymiseen ja syrjäytymisen ehkäisyyn
- Pitkäaikaistyöttömien palveluihin
- Osatyökykyisten ja maahanmuuttajien työllistymisen tukemiseen.

4 Talous ja resurssit

4.1 Työllisyysalueen talousarvio 2026

Vuoden 2026 talousarvio pohjautuu lakisääteiseen järjestämisvastuuseen ja on yhteensä **7,83 miljoonaa euroa**, jakaantuen seuraavasti:

- yhteiset yleiset kustannukset noin 4,68 milj. euroa
- aiheuttamisperiaatteen mukaiset kustannukset noin 3,15 milj. euroa

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue / TA2026

Yhteiset yleiset kustannukset	TA2025	TA2026	Muutos, €	Muutos, %
Toimintatuotot				
<i>Myyntituotot</i>				
<i>Korvaukset kunnilta</i>				
3115 Muut yhteistoimintakorvaukset (kuntalaskutus)	4 754 500	4 676 900	-77 600	-1,6
Toimintatuotot yhteensä	4 754 500	4 676 900	-77 600	-1,6
Toimintakulut				
<i>Henkilöstökulut</i>				
<i>Palkat, palkkiot ja henkilösivukulut</i>				
4000-4180 Maksetut palkat ja palkkiot + sivukulut	-3 638 300	-3 691 400	-53 100	1,5
4012 Luottamustoimipalkkiot	-25 000	-23 000	2 000	-8,0
<i>Palvelujen ostot</i>				
<i>Muiden palvelujen ostot</i>				
4340 Asiantuntijapalvelut	-37 600	-19 200	18 400	-48,9
4341 Toimistopalvelut (vastuukunnan tukipalvelut)	-366 000	-298 000	68 000	-18,6
4344 ICT-palvelut	-45 000	-45 000	0	0,0
4348 Rahoitus- ja pankkipalvelut	-1 200	-1 200	0	0,0
4350 Painatukset, ilmoitukset ja markkinointi	-10 000	-10 000	0	0,0
4362 Posti- ja kuriiripalvelut	-30 400	-30 400	0	0,0
4370 Vakuutukset	-600	-600	0	0,0
4405 Turvallisuuspalvelut	-20 000	-20 000	0	0,0
4406 Henkilöstön koulutuspalvelut	-25 800	-24 500	1 300	-5,0
4408 Henkilöstön matkakustannukset	-250 000	-200 000	50 000	-20,0
4413 Muut koulutuspalvelut (luottamushenkilöstö)		-1 200	-1 200	
4416 Henkilöstön työhyvinvointi	-3 500	-3 500	0	0,0
4421 Muut matkakorvaukset (luottamushenkilöstö)		-7 000	-7 000	
4440 Ateriapalvelut	-4 800	-4 200	600	-12,5
4460 Edustus ja merkkipäivät	-300	-300	0	0,0
4470 Muut palvelut	-33 800	-20 000	13 800	-40,8
<i>Aineet, tarvikkeet ja tavarat</i>				
4500 Toimistotarvikkeet	-5 500	-7 000	-1 500	27,3
4520 Elintarvikkeet	-1 200	-1 200	0	0,0
4580 Kalusto		-4 900	-4 900	
4595 Lahjat ja merkkipäivät	-500	-500	0	0,0
<i>Muut toimintakulut</i>				
<i>Vuokrat</i>				
4840 Rakennusten ja huoneistojen vuokrat	-250 000	-258 800	-8 800	3,5
4860 Muut vuokrat	-5 000	-5 000	0	0,0
Toimintakulut yhteensä	-4 754 500	-4 676 900	77 600	-1,6
TOIMINTAKATE	0	0	0	

Aiheuttamisperiaatteen kustannukset	TA2025	TA2026	Muutos, €	Muutos, %
Toimintatuotot				
<i>Myyntituotot</i>				
<i>Korvaukset kunnilta</i>				
3115 Muut yhteistoimintakorvaukset (kuntalaskutus)	3 076 184	3 153 784	77 600	2,5
Toimintatuotot yhteensä	3 076 184	3 153 784	77 600	2,5
Toimintakulut				
<i>Henkilöstökulut</i>				
<i>Palkat, palkkiot ja henkilösivukulut</i>				
4000- Maksetut palkat ja palkkiot + sivukulut (valmennukset, 4180 tuotetaan omana palveluna)	-120 000	-102 400	17 600	-14,7
<i>Asiakaspalvelujen ostot</i>				
4315 Työvoima- ja kotoutumiskoulutukset ja yhteiskuntaorientaatio	-700 000	-700 000	0	0,0
Työvoimakoulutus, yrittäjyyskoulutus	-85 000	-85 000	0	0,0
Työvoimakoulutus, korttikoulutus	-100 000	-100 000	0	0,0
Yhteishankintakoulutus, rekry, täsmä ja muutos	-715 650	-715 650	0	0,0
<i>Palvelujen ostot</i>				
<i>Muiden palvelujen ostot</i>				
4340 Asiantuntijapalvelut	-30 000	-30 000	0	0,0
4354 Tulkkauspalvelut	-25 000	-25 000	0	0,0
4414 Työvoimakoulutukset (siirretty asiakaspalvelujen ostoihin)				
<i>Avustukset</i>				
<i>Avustukset kotitalouksille</i>				
4729 Starttiraha	-500 000	-500 000	0	0,0
4730 Matka- ja yöpymiskorvaus	-5 000	-5 000	0	0,0
4730 Harkinnanvarainen kulukorvaus	-100 000	-100 000	0	0,0
<i>Avustukset yhteisöille</i>				
4732 Työnantajan palkkatuki	-690 534	-785 734	-95 200	13,8
4734 Muut avustukset yhteisöille	-5 000	-5 000	0	0,0
Toimintakulut yhteensä	-3 076 184	-3 153 784	-77 600	2,5
TOIMINTAKATE	0	0	0	

4.2 Vuoden 2026 talousarvion tasapaino ja resurssien riittävyys

Vuoden 2026 talousarvioehdotuksen kokonaisuus on samansuuruinen kuin vuonna 2025. Vuodelle 2026 talousarvion yhteisten yleisten kustannusten määrää on hieman vähennetty (- 77 600 euroa) ja aiheuttamisperiaatteen kustannusten osuutta hieman lisätty (+ 77 600 euroa). Yhteisten yleisten kustannusten osalta erityisesti henkilöstökustannukset ovat nousseet vuoden 2025 tasoon verrattuna tasopalkkaratkaisun ja muiden kustannuspaineiden vuoksi. Kasvaneet menot katetaan supistamalla muita kustannuseriä, jotta kokonaisuus pysyy hallinnassa. Talousarviossa on samalla huomioitu kuntien haastava taloudellinen tilanne, minkä vuoksi kustannusten hallinta ja resurssien tehokas kohdentaminen ovat keskeisessä roolissa.

Vuoden 2025 talouden toteumaennuste osoittaa, että kokonaisuutena talous pysyy raamissaan, vaikka kuntien aiheuttamisperiaatteen kustannusten toteutumisen välillä on esiintynyt vaihtelua. Vuonna 2026 jatketaan tiivistä seurantaa ja raportointia, jotta kuntien maksuosuudet pysyvät hallinnassa ja resurssit kohdennetaan vaikuttavasti.

Työvoimapalvelujen perusta on, että asiakkaat saavat oikea-aikaista ja yksilöllistä ohjausta. Riittävä henkilöstöresurssi varmistaa, että palveluissa voidaan vastata työnhakijoiden tarpeisiin, toteuttaa lakisääteiset tehtävät sekä ylläpitää tiivistä yhteistyötä työnantajien ja muiden kumppaneiden kanssa. Jos henkilöstöä ei ole riittävästi, asiakasmäärät työntekijää kohden kasvavat, mikä heikentää palvelun laatua, hidastaa työllistymistä ja voi johtaa kustannusten nousuun esimerkiksi etuuksien pitkittymisen kautta. Henkilöstön mitoitustarve on siten keskeinen tekijä sekä työllisyyden tuloksellisuuden että kuntien taloudellisen kestävyuden näkökulmasta.

Talousarvion näkökulmasta aiheuttamisperiaatteella kohdennettujen kustannusten hallinta on tärkeä huomioitava asia. Palveluihin ohjautuminen perustuu aina asiakkaan yksilölliseen

palvelutarpeeseen, ei asiakkaan kotikuntaan ja palveluihin ohjautumisen näkökulmasta onkin tärkeää varmistaa palvelujen yhdenvertainen saatavuus. Tämä voi kuitenkin johtaa siihen, että joissakin kunnissa asiakkaita ohjautuu palveluihin suunniteltua enemmän ja näin aiheuttamisperiaatteella kohdistetut kustannukset saattavat nousta arvioitua korkeammiksi, kun taas toisissa kunnissa kustannukset saattavat jäädä alle budjetoidun. Vaikka koko alueen talous pysyy tasapainossa, saattaa kuntakohtaisissa aiheuttamisperiaatteen kustannuksissa syntyä eroja. Koska asiakkaiden jakautumista palveluihin ei voida täysin ennakoida, kustannusten hallinta edellyttää seurantaa, raportointia ja mekanismeja, joilla varmistetaan sekä talouden reunaehtojen pitävyys että palvelujen yhdenvertainen saatavuus.

4.3 Rahoituksen väheneminen työvoimapalveluissa: vaikutukset ja pohdittavat asiat

Jos työvoimapalveluiden rahoitusta vähennetään, on syytä arvioida vaikutuksia useasta näkökulmasta.

1. Palvelutarpeen ja resurssien välinen ristiriita kasvaa. Työmarkkinatilanne on heikentynyt ja lisää työnhakijoiden tuen tarvetta. Mikäli resursseja samanaikaisesti vähennetään, uhkana on palveluiden heikkeneminen ja työttömyyden pitkittyminen.
2. Vaikutukset kuntatalouteen ovat merkittäviä. Työttömyysturvan kuntaosuudet kasvavat, ja pitkittynyt työttömyys lisää myös sosiaali- ja terveystalouden kuormitusta.
3. Palvelujen saatavuus ja vaikuttavuus heikkenevät. Kohdennetut ja yksilölliset palvelut voivat jäädä toteutumatta, ja ennaltaehkäisevä työ vähentyä, mikä kasvattaa pitkäaikaistyöttömyyden riskiä.

Lisäksi riskinä on eriarvoisuuden kasvu. Haavoittuvassa asemassa olevat työnhakijat, kuten yli 55-vuotiaat ja osatyökykyiset, saattavat jäädä ilman riittävää tukea. Mikäli työllisyydenhoidon resursseja merkittävästi vähennettäisiin, on tällöin huomioitava strateginen ristiriita. Resurssien väheneminen saattaisi heikentää mahdollisuuksia saavuttaa kansallisia työllisyys- ja elinvoimataavoitteita.

4.4 Perustelut työvoimapalveluiden rahoituksen säilyttämiselle vuoden 2025 tasolla

Työllisyydenhoito on kunnille sekä inhimillisesti että taloudellisesti strateginen investointi. Heikentyneessä työmarkkinatilanteessa palveluiden kysyntä kasvaa, eikä henkilöstöresurssien vähentäminen ole realistinen vaihtoehto ilman, että palveluiden vaikuttavuus ja asiakkaiden palvelutaso vaarantuvat. Työvoimapalveluiden ydin on yksilöllisessä ohjauksessa, rinnalla kulkemisessa ja räätälöidyissä ratkaisuissa. Työvoimapalveluiden lakisääteinen taso ei toteudu ilman riittävää henkilöstöä.

Palvelujen supistaminen merkitsisi käytännössä sitä, että vaikeimmin työllistyvien asiakasryhmien, kuten pitkäaikaistyöttömien, yli 55-vuotiaiden ja osatyökykyisten, tilanne heikkenisi entisestään. Tämä kasvattaisi kuntien työttömyyden kustannuksia ja pidentäisi työmarkkinoilta syrjäytymisen kestoa. Toisaalta riittävät ja laadukkaat palvelut voivat kääntää kehityksen: jokainen työllistynyt ihminen vähentää kunnan työttömyysturvamenojen taakkaa ja lisää verotuloja.

Vuoden 2026 talousarviossa on realistista jatkaa palveluiden rahoitusta vuoden 2025 tasolla, sillä valtionosuuden taso työvoimapalveluiden osalta ei ole olennaisesti laskemassa. Tämä tarjoaa

kunnille mahdollisuuden säilyttää palvelukapasiteetti ilman, että kuntien omarahoitusosuudet kasvavat. Panostaminen tässä vaiheessa on välttämätöntä, jotta voidaan turvata työvoiman saatavuus, vahvistaa alueen elinvoimaa ja estää työttömyyden kustannusten kasvu tulevana vuosina.

4.5 Tulokortti 2026

Vaikuttavat elinkeinot

- Olemme mukana mahdollistamassa työvoiman saatavuutta ja elinkeinon kasvua.
- Lisäämme oppilaitosyhteistyötä ja kehitämme kohdennettua tukea rekrytointeihin.
 - Seurattavia mittareita: työllisyysaste, avoimien työpaikkojen määrä.

Kestävä ympäristö

- Olemme vastuullinen ja kestävä työelämän edistäjä.
- Vähennämme rakenteellista työttömyyttä ja mahdollistamme resurssien tehokkaan käytön palveluissa.
 - Seurattavia mittareita: pitkäaikaistyöttömien määrä, alle 25-vuotiaiden työttömien määrä, asiakastytytyväisyys.

Hyvä elämä

- Alueemme asukkailla on mahdollisuus työhön, osallisuuteen ja hyvään arkeen.
- Kehitämme sujuvaa ja saavutettavaa palveluympäristöä sekä vahvistamme asukkaiden osaamista.
 - Seurattavia mittareita: työllisyysalueen asiakkaiden osallistuminen valmennus- ja koulutuspalveluihin, ilman tutkintoa olevien määrä, järjestettyjen asiakasraatien määrä ja asiakasraateihin osallistuneiden määrä.

5 Yhteenveto

Vuosi 2026 on Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueella vakiinnuttamisen aikaa. Ensimmäisen toimintavuoden kokemukset on tarkoitus hyödyntää pysyvien käytäntöjen ja pitkäjänteisen kehittämistyön pohjana. Jo ensimmäinen vuosi on osoittanut, että onnistuminen edellyttää paikallisiin olosuhteisiin sopivia, joustavia ja kustannustehokkaita ratkaisuja, jotka palvelevat niin kuntia, yrityksiä kuin työnhakijoitakin.

Vuonna 2026 keskeistä on toimintamallien vahvistaminen sekä palveluiden yhdenvertaisen saatavuuden ja vaikuttavuuden turvaaminen. Tavoitteena on, että asiakkaat pääsevät oikea-aikaisesti tarkoituksenmukaisiin palveluihin ja että palveluiden tuloksia seurataan ja arvioidaan johdonmukaisesti. Yhteistyötä tiivistetään edelleen kuntien, elinkeinoelämän, koulutuksen ja kolmannen sektorin kanssa, jotta alueelle voidaan rakentaa pysyviä verkostoja työllisyyden ja elinvoiman vahvistamiseksi.



Työllisyysalueen tehtävänä on tasapainottaa asiakkaiden yksilölliset palvelutarpeet ja alueen kokonaisedun mukainen talouden hallinta. Tämä vaatii tarkkaa resurssien kohdentamista sekä kykyä ennakoida työmarkkinoiden muutoksia. Vuoden 2026 aikana kehitetään toimintatapoja, jotka mahdollistavat sekä ripeän reagoinnin muuttuviin tilanteisiin että suunnitelmallisen, pitkäjänteisen työn.

Kokonaisuutena vuosi 2026 merkitsee siirtymää käynnistysvaiheesta kohti pysyvämpää ja vaikuttavampaa työllisyysaluetointia. Tavoitteena on, että työllisyysalue vakiintuu osaksi alueen elinvoimapolitiikkaa ja tukee sekä kansallisten tavoitteiden saavuttamista että alueen asukkaiden ja toimijoiden tarpeita.