

Kaupunginvaltuusto

Aika 08.12.2025 klo 18:00 - 19:49

Paikka Kaupungintalo, valtuustosali

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 106	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	4
§ 107	Pöytäkirjan tarkastus	5
§ 108	Talousarviomuutokset vuodelle 2025	6
§ 109	Opetus- ja kasvatustoimen talousarviomuutos vuodelle 2025	9
§ 110	Vuoden 2026 talousarvio ja taloussuunnitelma vuosille 2027-2028	14
§ 111	Äänekosken Energia Oy:n pääomallinaehdon muuttaminen	20
§ 112	Hallintosäännön muuttaminen	24
§ 113	Arviointikertomus vuodelta 2024	28
§ 114	Valtuuston päätöksentekotapa, koollekutsuminen, kokousajat ja pöytäkirjantarkastus v. 2026	56
§ 115	Valtuustoaloite vessapassin käyttöönotosta / Happonen Riikka ym.	59
§ 116	Talouden ja toiminnan osavuosisikatsaus 3/2025	61
§ 117	Valtuustoaloite Ääneseudun alueen energiapuun myynnin kilpailuttamisesta / Peltomäki Antti ja Kotilainen Joni	63
§ 118	Valtuustoaloite konserniohjeen tarkentaminen hyvän hallintotavan vahvistamiseksi kaupungin tytäryhtiöissä / Kotilainen Joni ym.	64
§ 119	Valtuustoaloite ostolaskujen avaaminen läpinäkyvämmiin Äänekosken kaupungissa / Kotilainen Joni ja Peltomäki Antti	65
§ 120	Valtuustoaloite Äänekoskelle talvikunnossapidettävä leikkipuisto / Happonen Riikka ym.	66

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Lunttila Tommi	18:00 - 19:49	puheenjohtaja	poissa 111 §
	Flink-Liimatainen Piia	18:00 - 19:49	jäsen	poissa 111 §
	Hakkarainen Toivo	18:00 - 19:49	jäsen	
	Happo Riikka	18:00 - 19:49	jäsen	
	Honka Pilvi	18:00 - 19:49	jäsen	
	Jämsén Olli	18:00 - 19:49	jäsen	
	Kiiskinen Kari	18:00 - 19:49	jäsen	
	Kivimäki Ville	18:00 - 19:49	1. varapuheenjohtaja	poissa 111 §
	Kokko Matti	18:00 - 19:49	jäsen	
	Kotilainen Joni	18:00 - 19:49	jäsen	
	Liekkinen Riikka	18:00 - 19:49	jäsen	
	Liimatainen Tiina	18:00 - 19:49	jäsen	poissa 111 §
	Lindell Leila	18:00 - 19:49	jäsen	poissa 111 §
	Martins Sirpa	18:00 - 19:49	2. varapuheenjohtaja	poissa 111 §
	Maukonen Paula	18:00 - 19:49	jäsen	
	Monteiro Flores Ilidio	18:00 - 19:49	jäsen	
	Nyholm Rolf	18:00 - 19:49	jäsen	
	Paajanen Jorma	18:00 - 19:49	jäsen	
	Pasanen Timo	18:00 - 19:49	jäsen	
	Peltomäki Antti	18:00 - 19:49	jäsen	
	Pentinpuro Anna-Riitta	18:00 - 19:49	jäsen	
	Penttinen Hannu	18:00 - 19:49	jäsen	
	Penttinen Henna	18:00 - 19:49	jäsen	
	Piilonen Harri	18:00 - 19:49	jäsen	
	Pulli Timo	18:00 - 19:49	jäsen	
	Rekonen Annika	18:00 - 19:49	jäsen	
	Ruotsalainen Seppo	18:00 - 19:49	jäsen	
	Saarinen Sari	18:00 - 19:49	jäsen	
	Tiusanen Matti	18:00 - 19:49	jäsen	
	Tuhkanen Marko	18:00 - 19:49	jäsen	poissa 111 §
	Vertainen Johanna	18:00 - 19:49	jäsen	
	Virtanen Matti	18:00 - 19:49	jäsen	
	Kinnunen Kassius	18:00 - 19:49	varajäsen	
	Kiviranta Jorma	18:00 - 19:49	varajäsen	
	Pölkki Tuula	18:00 - 19:49	varajäsen	
	Alanurmi Mirja	19:08 - 19:13	varajäsen	läsnä 111 §
	Arho-Forsblom Johanna	19:08 - 19:13	varajäsen	läsnä 111 §
	Huuskonen Jarno	19:08 - 19:13	varajäsen	läsnä 111 §
	Isoviita Martti	19:08 - 19:13	varajäsen	läsnä 111 §
	Koistinen Mari	19:08 - 19:13	varajäsen	läsnä 111 §
	Pullinen Tarja	19:08 - 19:13	varajäsen	läsnä 111 §
	Tarvainen Veikko	19:08 - 19:13	varajäsen	läsnä 111 §
Poissa	Kumpulainen Kari			
	Tani Jaana			
	Tuikka Kimmo			
Muu	Ahonen Hanna	18:00 - 19:49	ympäristöpäällikkö	
	Gore Hanna	18:00 - 19:49	henkilöstöpäällikkö	
	Hytönen Riikka	18:00 - 19:49	vs. työllisyysaluejohtaja	
	Hämäläinen Tapani	18:00 - 19:49	talousjohtaja	
	Kemppainen Paula	18:00 - 19:49	kulttuuri- ja liikuntajohtaja	

Kiiskinen Miko	18:00 - 19:49	nuorisovaltuuston edustaja
Marjoniemi Nina	18:00 - 19:49	kaavoituspäällikkö
Mäkelä Henriikka	18:00 - 19:49	hallintopäällikkö
Rautanen Niina	18:00 - 19:49	opetus- ja kasvatusjohtaja
Rautjärvi Tommi	18:00 - 19:49	tekninen johtaja
Tuononen Matti	18:00 - 19:49	kaupunginjohtaja
Åkerlund Sari	18:00 - 19:49	elinvoimajohtaja

Allekirjoitukset 12.12.2025

Tommi Lunttila
Puheenjohtaja
106-110, 112-120 §

Rolf Nyholm
Puheenjohtaja
111 §

Henriikka Mäkelä
Pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat 106 - 120

Pöytäkirjan tarkastus 12.12.2025

Joni Kotilainen

Matti Kokko

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Äänekosken kaupungin verkkosivut 12.12.2025 alkaen

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuu­den toteaminen

KVALT 08.12.2025 § 106

Kuntalain (410/2015) 94 §:n 4 momentin mukaan kutsu valtuuston kokoukseen on lähetettävä vähintään neljä (4) päivää ennen kokousta. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava yleisessä tietoverkossa.

Valtuuston kokouksen koollekutsumisesta voimassa ovat myös Äänekosken kaupungin hallintosäännön 89–91 §:n määräykset ja valtuuston näiden nojalla tekemä päätös.

Kuntalain 103 §:n 1 ja 3 momentin mukaan valtuusto on päätösvaltainen, kun vähintään kaksi kolmasosaa valtuutetuista on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös valtuutetut, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Puheenjohtajan ehdotus

Pöytäkirjanpitäjä suorittaa nimenhuudon läsnäolijoiden toteamiseksi. Tämän jälkeen puheenjohtaja toteaa, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Päätös

Pöytäkirjanpitäjä suoritti nimenhuudon. Paikalla todettiin olevan 32 valtuutettua ja kolme varavaltuutettua.

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

- - - - -

Pöytäkirjan tarkastus

KVALT 08.12.2025 § 107

Kuntalain (410/2015) 107 §:n 1 momentin mukaan toimielimen päätöksistä pidetään pöytäkirjaa. Lain 140 §:n 1 momentin mukaan toimielimen pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

Äänekosken kaupungin hallintosäännön 146 §:n 4 momentin mukaan pöytäkirja allekirjoitetaan ja tarkastetaan sähköisesti.

Puheenjohtajan ehdotus

Valtuusto valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa ja puheenjohtaja määrää pöytäkirjantarkastuksen tapahtuvaksi viimeistään perjantaina 12.12.2025 klo 11 mennessä ja tarkastetun pöytäkirjan julkaistavaksi kaupungin verkkosivuilla pöytäkirjan tarkastamisen jälkeen, kuitenkin viimeistään perjantaina 12.12.2025 klo 12.

Valtuusto valitsee pöytäkirjantarkastajiksi Ville Kivimäen ja Matti Kokon.

Puheenjohtajan kokouksessa tehty ehdotus

Valtuusto valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa ja puheenjohtaja määrää pöytäkirjantarkastuksen tapahtuvaksi viimeistään perjantaina 12.12.2025 klo 11 mennessä ja tarkastetun pöytäkirjan julkaistavaksi kaupungin verkkosivuilla pöytäkirjan tarkastamisen jälkeen, kuitenkin viimeistään perjantaina 12.12.2025 klo 12.

Valtuusto valitsee pöytäkirjantarkastajiksi Joni Kotilaisen ja Matti Kokon.

Päätös

Hyväksyttiin puheenjohtajan kokouksessa tehty ehdotus.

- - - - -

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 336
§ 108

01.12.2025
08.12.2025

Talousarviomuutokset vuodelle 2025

KH 01.12.2025 § 336

Kaupungin tuloslaskelmaosaa sekä kulttuuri- ja liikuntalautakunnan ja kaupunkirakennelautakunnan vuoden 2025 talousarviota esitetään muutettavaksi seuraavasti.

Tuloslaskelmaosa

Verotulot

Kaupungin vuoden 2025 alkuperäisessä talousarviossa verotulot arvioitiin Kuntaliiton syyskuun 2024 ennusteen sekä oman arvion perusteella 48,1 miljoonaan euroon. Syyskuussa 2025 julkaistun Kuntaliiton ennusteen ja oman arvion perusteella verotuloja arvioidaan kertyväksi 46,1 miljoonaa euroa vuonna 2025, joten verotulokertymä heikkenee 2,0 miljoonalla eurolla talousarvioon nähden.

Korkotulot

Vuoden 2025 talousarvioon on budjetoitu korkotuloja yhteensä 0,85 miljoonaa euroa. Korkotulojen kertymäksi arvioidaan 0,6 miljoonaa euroa, joten korkotulot alittavat budjetoidun 0,25 miljoonalla eurolla.

Rahoitustulot

Vuoden 2025 talousarvioon on budjetoitu 1,0 miljoonaa euroa osinkotuottoja. Osinkotuottoja tulee kertymään 0,5 miljoonaa euroa talousarviota enemmän.

Poistot

Suunnitelman mukaiset poistot toteutuvat 100 000 euroa talousarviota pienempinä.

Henkilöstömenot, kaikki toimialat

Kunta- ja hyvinvointialan työ- ja virkaehtosopimusten voimassaolo päättyi 30.4.2025. Kunta- ja hyvinvointialueuetyöntajat KT hyväksyi toukokuussa 2025 sopimusratkaisun alan uusista työ- ja virkaehtosopimuksista. Uudet työ- ja virkaehtosopimukset ovat voimassa 1.5.2025-29.2.2028.

Kaupungin vuoden 2025 talousarviossa henkilöstömenoihin on varattu toimialoille 2,0 %:n korotus sekä keskushallinnon alle keskitetty 1,2 %:n (382 200 euroa) varaus. Korotusten

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 336
§ 108

01.12.2025
08.12.2025

kustannusvaikutus henkilöstömenoihin aiempi sopimus huomioiden on 2,56 % vuonna 2025.

Puretaan keskitetty palkankorotusvaraus 1,2 % (382 200 euroa) ja kohdennetaan varauksesta 0,56 % vuoden 2025 talousarvioon eri vastuualueille/sitoville tasoille seuraavasti:

	Varaus (vähennys), €	Korotus 0,56 % (lisäys), €	Yhteensä, €
Kaupunginhallitus	382 200	-22 000	360 200
Opetus- ja kasvatustalautakunta		-121 700	-121 700
Lasten, perheiden ja nuorten palvelut		-45 500	-45 500
Opetuspalvelut		-76 200	-76 200
Kulttuuri- ja liikuntalautakunta		-13 800	-13 800
Kulttuuri- ja liikuntapalvelut		-13 800	-13 800
Kaupunkirakennelautakunta		-13 000	-13 000
Kaupunkirakennepalvelut		-3 900	-3 900
Ruokapalvelut		-9 100	-9 100
Ympäristölautakunta		-2 200	-2 200
Ympäristövalvonta		-2 200	-2 200
Yhteensä	382 200	-172 700	209 500

Koko kaupungin kannalta muutoksen tulosvaikutus on varauksen purkamisen johdosta positiivinen 209 500 euroa.

Kaupunginhallitus, elinvoimayksikkö

Elinvoimayksikön vastuualueella elinvoimahankkeiden omavastuuosuuksista jää käyttämättä 50 000 euroa.
Työllisyyspalveluissa määrärahaa jää käyttämättä 300 000 euroa.
Säästö kertyy mm. henkilöstömenoista, palkkatukityöllistämisestä ja avustuksista.

Kaupunginhallitus, muu toiminta

Muun toiminnan vastuualueella Kevan tasausmaksuihin on budjetoitu 1,1 miljoonaa ja varatusta määrärahasta jää käyttämättä 230 000 euroa.

Kulttuuri- ja liikuntalautakunta

Kulttuuri- ja liikuntapalveluiden vastuualueella palvelujen ostot ei toteudu muutetun talousarvion mukaisesti. Suunniteltu jäähallin kauppa siirtyy vuodelle 2026, joten palvelujen ostoihin on lisättävä 70 000 euroa.

Kaupunkirakennelautakunta

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 336
§ 108

01.12.2025
08.12.2025

Kaupunkirakennepalveluiden vastuualueella jäähallin kiinteistökuluihin lisättiin muutetussa talousarviossa 70 000 euroa, joka jää käyttämättä jäähallikaupan siirtymisen johdosta.

Kaupunkirakennepalveluiden vastuualueelle on budjetoitu pysyvien vastaavien myyntivoittoja 50 000 euroa. Myyntivoittoja on kertymässä noin 0,3 miljoonaa euroa, eli ne ylittävät budjetoidun 0,25 miljoonalla eurolla.

Edellä mainittujen muutosten kokonaisvaikutus on 610 500 euroa negatiivinen kaupungin vuoden 2025 talousarvioon. Näiden muutosten jälkeen kaupungin muutetun talousarvion loppusumma on 2,3 miljoonaa euroa alijäämäinen. Lopullinen tilikauden tulos selviää tilinpäätöksen valmistuttua.

Valmistelija

Talousjohtaja Tapani Hämäläinen puh. 0400 115256

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Tuononen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus ehdottaa valtuustolle, että valtuusto hyväksyy edellä esitetyt talousarviomuutokset vuodelle 2025.

Päätös

Hyväksyttiin.

- - - - -

Merkittiin, että tämä asia käsiteltiin kokouksen viidentenä asiana.

- - - - -

KVALT 08.12.2025 § 108
346/02.02.00/2024

Kaupunginhallituksen päätösehdotus

Valtuusto hyväksyy esitetyt talousarviomuutokset vuodelle 2025.

Päätös

Hyväksyttiin.

- - - - -

Opetus- ja kasvatuslautakunta § 59
 Kaupunginhallitus § 337
 Kaupunginvaltuusto § 109

20.11.2025
 01.12.2025
 08.12.2025

Opetus- ja kasvatustoimen talousarviomuutos vuodelle 2025

OPEKAS 20.11.2025 § 59

Opetus- ja kasvatustoimen talouden toteutuminen 1-9/2025

Talousarviomääräysten mukaan lautakuntaa on informoitava siten, että talouden seurantatehtävät ovat mahdollisia. Lautakuntaa on informoitava vähintään ensimmäisen ja toisen vuosikolmanneksen jälkeen. Talousarvio on sitova vastuualueetasolla.

Koko toimiala 1-9/2025

Toimintatuotot ja -kulut



Osastot

01 05500001 ÄÄNEKOSKEN KAUPUNKI (Osa...)

Tilivuosi

2025

Tilikausi

Useita valinto...

Päivitetty:

11.11.2025 2.02.09

Tuotot 2 621 140 €
 Talousarvio 2 080 300 €

Kulut 23 097 868 €
 Talousarvio 30 316 108 €

Muutos edelliseen vuoteen

Tuotot 299 554 €

Kulut 183 419 €

Toteumaprosentti tuotot

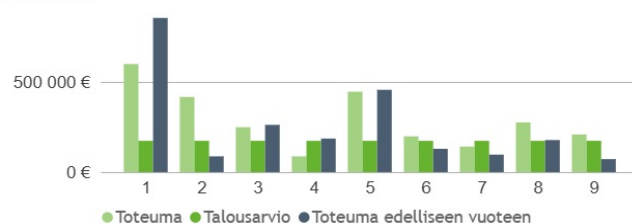
126,00%

Toteumaprosentti kulut

76,19%

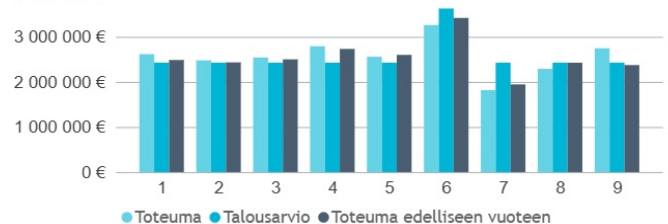
Tuotot

1 000 000 €



Kulut

4 000 000 €



Talouden toteuma tarkastelujaksolla tammi-syyskuu on: kulut -23 097 868 euroa ja tuotot +2 621 140 euroa. Koko vuoden talousarvio on -30 316 108 euroa kuluja ja +2 080 300 euroa tuloja. Laskennallisesti, tasaisen kulutuksen periaatteella, syyskuun lopussa kirjautuneiden menojen kertymä saisi olla 75 % talousarviosta eli -22 737 081 euroa. Kustannusten ylitys on -360 787 euroa. Tulot sen sijaan ovat jo ylittyneet koko vuodelle budjetoidusta huomattavasti: +540 840 euroa. Nettotulos on siis tähän mennessä + 180 053 euroa verrattuna talousarvioon.

Tulojen kehitys ei ole ollut vuoden aikana tasaista, eikä niitä voi arvioida tasaisen taulukon kehityksellä. Tulojen ylitys on kuitenkin todellinen ja toteutunut, eli se vaikuttaa suoraan vuositulokseen. Taulukossa näkyvät, eri kuukausien tulopiikit johtuvat tuloutuneista

Opetus- ja kasvatuslautakunta § 59
 Kaupunginhallitus § 337
 Kaupunginvaltuusto § 109

20.11.2025
 01.12.2025
 08.12.2025

hanke- ja avustustuloista. Myös menoissa on hieman kuukausittaisia vaihteluita johtuen mm. toiminnan kausiluonteisuudesta ja lomarahojen maksatuksesta.

Toimialan strategisten tavoitteiden toteutuminen 1-9/2025 ja tuloskortit ovat liitteenä.

Lasten, perheiden ja nuorten palvelut 1-9/2025

Toimintatuotot ja -kulut



Osastot

01 05500001 ÄÄNEKOSKEN KAUPUNKI (Osa...)

Tilivuosi

2025

Tilikausi

Useita valinto...

Päivitetty:

11.11.2025 2.02.09

Tuotot 1 603 136 €
 Talousarvio 1 180 700 €

Kulut 8 369 226 €
 Talousarvio 10 975 350 €

Muutos edelliseen vuoteen

Tuotot 281 763 €

Kulut 29 630 €

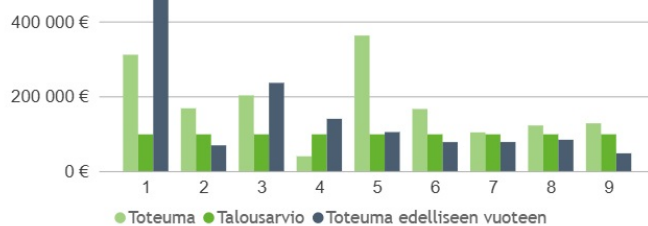
Toteumaprosentti tuotot

135,78%

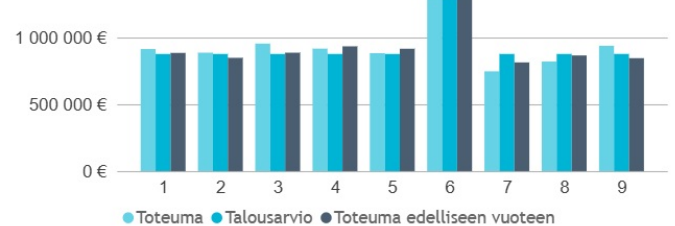
Toteumaprosentti kulut

76,25%

Tuotot



Kulut



Laskennallisesti, tasaisen kulutuksen periaatteella, syyskuun lopussa kirjautuneiden menojen kertymä saisi olla 75 % eli -8 231 513 euroa. Kustannusten ylitys on -137 713 euroa. Tulot sen sijaan ovat jo ylittyneet koko vuodelle budjetoidusta: +422 436 euroa. Nettotulos on siis tähän mennessä +284 723 euroa verrattuna talousarvioon.

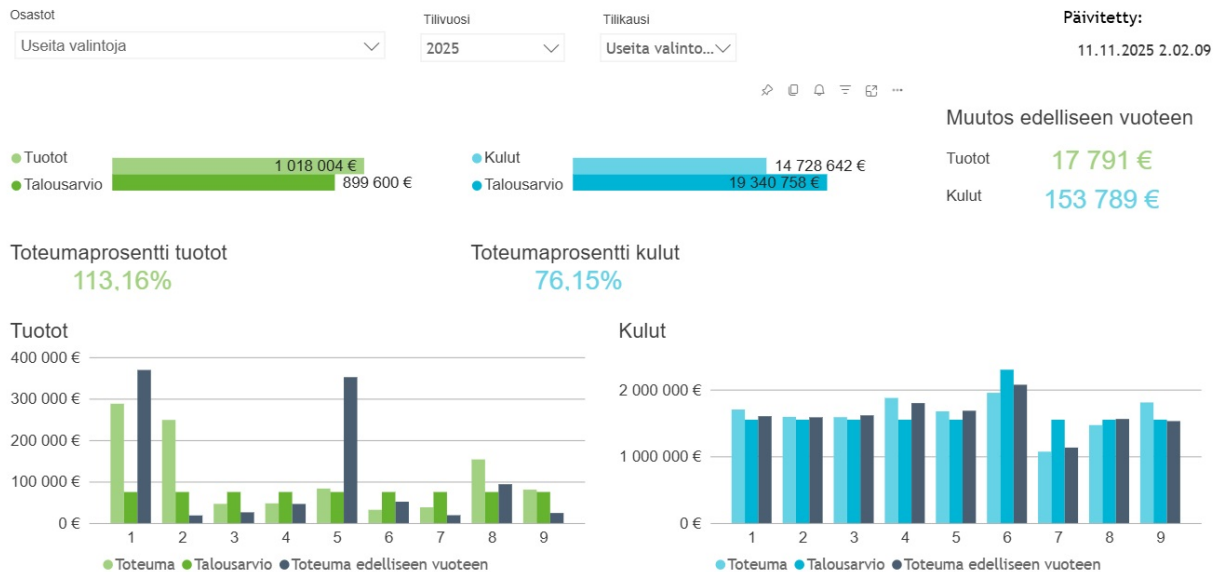
Tulojen kehitys ei ole ollut vuoden aikana tasaista, eikä niitä voi arvioida tasaisen taulukon kehityksellä. Tulojen ylitys on kuitenkin todellinen ja toteutunut, eli se vaikuttaa suoraan vuositulokseen. Kotoutumisen laskennalliset korvaukset ja varhaiskasvatusmaksut muodostavat suuren osan vastuualueen tasaisista, kuukausittaisista tuloista. Eri kuukausien tulopiikit johtuvat tuloutuneista hanke- ja avustustuloista. Vastuualueelle ei ole odotettavissa hanketuloja loppuvuodelle 2025.

Opetus- ja kasvatuslautakunta § 59
 Kaupunginhallitus § 337
 Kaupunginvaltuusto § 109

20.11.2025
 01.12.2025
 08.12.2025

Opetuspalvelut 1-9/2025

Toimintatuotot ja -kulut



Laskennallisesti, tasaisen kulutuksen periaatteella, syyskuun lopussa kirjautuneiden tulojen ja menojen kertymä saisi olla 75 % eli -14 505 569 euroa. Kustannusten ylitys on -223 073 euroa. Tulot sen sijaan ovat jo ylittyneet koko vuodelle budjetoidusta: + 118 404 euroa. Nettotulos on siis tähän mennessä - 104 669 euroa verrattuna talousarvioon.

Tulojen kehitys ei ole ollut vuoden aikana tasaista, eikä niitä voi arvioida tasaisen taulukon kehityksellä. Tulojen ylitys on kuitenkin todellinen ja toteutunut, eli se vaikuttaa suoraan vuositulokseen. Eri kuukausien tulopiikit johtuvat pääosin tuloutuneista kotikuntakorvauksista sekä hanke- ja avustustuloista. Opetuspalveluille on haettu yhtä uutta hankerahoitusta, joka saattaa toteutuessaan kirjautua jo vuodelle 2025.

Johtopäätökset

Edellisten lisäksi lokakuun jo kirjautuneita menoja tarkastellessa voidaan ennustaa, että toimialan henkilöstömenojen ylitykset tulevat hieman taittumaan loppuvuonna. Lisäksi tulojen ennustetaan toteutuvan noin 900 000 euroa suurempina kuin talousarviossa.

Keskushallinto siirtää Linkki-kustannuksia opetuspalveluille loppuvuonna noin 250 000 euroa. Linkkejä käytetään koulukuljetuksiin, ja menot pyritään näin kohdentamaan oikealle toimialalle. Pystymme kattamaan tämän uuden menoerän sekä toimialan henkilöstömenojen jo toteutuneet ylitykset vastualueiden

Opetus- ja kasvatuslautakunta	§ 59	20.11.2025
Kaupunginhallitus	§ 337	01.12.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 109	08.12.2025

välisellä määrärahasiirrolla siten, että lasten, nuorten ja perheiden palveluista siirretään opetuspalveluihin 500 000 euroa.

Valmistelija Opetus- ja kasvatusjohtaja Niina Rautanen, puh. 040 514 8102

Esittelijä Opetus- ja kasvatusjohtaja Niina Rautanen, puh. 040 514 8102

Päätösehdotus Opetus- ja kasvatuslautakunta:

1) merkitsee tiedoksi talouden toteuman ajalta 1.1-30.9.2025; ja

2) esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle, että lasten, nuorten ja perheiden palveluista siirretään 500 000 euroa opetuspalveluiden vastuualueelle.

Päätös Hyväksyttiin.

- - - - -

KH 01.12.2025 § 337

Valmistelija Talousjohtaja Tapani Hämäläinen 0400 115256

Esittelijä Kaupunginjohtaja Matti Tuononen

Päätösehdotus Kaupunginhallitus ehdottaa valtuustolle, että valtuusto myöntää opetus- ja kasvatuslautakunnan opetuspalveluiden vastuualueelle 250 000 euron lisämäärärahan kuljetuskustannuksiin sekä 250 000 euron lisämäärärahan henkilöstömenojen ylityksiin. Lisämääräraha katetaan opetus- ja kasvatuslautakunnan lasten, nuorten ja perheiden palveluiden vastuualueelta.

Päätös Hyväksyttiin.

- - - - -

KVALT 08.12.2025 § 109
346/02.02.00/2024

Kaupunginhallituksen päätösehdotus

Valtuusto myöntää opetus- ja kasvatuslautakunnan opetuspalveluiden vastuualueelle 250 000 euron lisämäärärahan kuljetuskustannuksiin sekä 250 000 euron lisämäärärahan henkilöstömenojen ylityksiin. Lisämääräraha katetaan opetus- ja kasvatuslautakunnan lasten, nuorten ja perheiden palveluiden vastuualueelta.

Opetus- ja kasvatuslautakunta	§ 59
Kaupunginhallitus	§ 337
Kaupunginvaltuusto	§ 109

20.11.2025
01.12.2025
08.12.2025

Päätös

Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 312
§ 110

17.11.2025
08.12.2025

Vuoden 2026 talousarvio ja taloussuunnitelma vuosille 2027-2028

KH 17.11.2025 § 312

Kuntalain 110 §:n mukaan valtuuston on vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä kunnalle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio. Sen hyväksymisen yhteydessä valtuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi (suunnitelma-kausi). Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi. Äänekosken kaupungissa taloussuunnitelmakausi on kolme vuotta, josta ensimmäinen vuosi on sitova talousarviovuosi.

Talousarviossa ja -suunnitelmassa hyväksytään kunnan toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet, jotka ovat valtuustoon nähden sitovia eriä. Talousarvio ja -suunnitelma laaditaan siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan.

Taloussuunnitelman on oltava tasapainossa tai ylijäämäinen. Kunnan taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään neljän vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Kunnan tulee taloussuunnitelmassa päättää yksilöidyistä toimenpiteistä, joilla alijäämä mainittuna ajanjaksona katetaan.

Kunnan toiminnassa ja taloudenhoidossa on noudatettava talousarviota. Talousarvioon tehtävistä muutoksista päättää valtuusto.

Talousarvioasetelma ja sitovuustaso

Talousarvioasetelma muodostuu kaupunginvaltuuston hyväksymän toimialue- ja lautakuntajaon pohjalle. Toimialat jakaantuvat yhden tai kahden lautakunnan alueisiin, jotka jakaantuvat edelleen vastuualueisiin ja tulosalueisiin. Kaupunginvaltuustolle talousarvion sitovuustaso esitellään hyväksyttäväksi vastuualueetasolla tarkastuslautakunnan, työllisyysaluelautakunnan, opetus- ja kasvatuslautakunnan, kulttuuri- ja liikuntalautakunnan, kaupunkirakennelautakunnan ja ympäristölautakunnan osalta. Keskushallinnon osalta talousarvion sitovuus on kaupunginhallituksen tasolla (pl. tarkastuslautakunta).

Valmistelu

Kaupunginhallitus antoi 1.9. vuoden 2026 talousarvion laadintaohjeen ja alustavat määräraha- ja velkakehykset. Valtuuston talousarvioseminaarit pidettiin 11.9. ja 27.10. Kaupunginhallituksen talousarvioseminaari pidettiin 29.9.2025. Toimialat valmistelivat talousarvioesityksensä ja lautakuntakäsittelyt olivat lokakuussa. Lautakuntien esitykset perustuivat pääsääntöisesti annettuihin

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 312
§ 110

17.11.2025
08.12.2025

määräraha-kehäyksiin. Kaupunginjohtajan talousarvioehdotus pohjautuu pitkälti lautakuntien esityksiin.

Henkilöstö

Äänekosken kaupungin henkilöstöpoliittiset linjaukset ulottuvat vuoteen 2028. Henkilöstöpoliittisissa linjauksissa määritellään Äänekoski-ilmiöön pohjautuvat tavoitteet henkilöstön ja työyhteisöjen hyvinvoinnin edistämiseen, osaavan työvoiman saatavuuteen (veto- ja pitovoima), osaamisen kehittämiseen sekä johtamiseen ja esihenkilötyöhön.

Tärkeimmät toimenpiteet on koottu kolmen kärkitavoitteen alle, jotka ovat:

- hyvä työelämä
- kestävä työympäristö
- sujuva ja vaikuttava työ

Henkilöstöresurssien sopeuttamista muuttuvaan toimintaympäristöön jatketaan. Talousarvioon ei sisälly henkilöstön irtisanomisia. Talousarvio sisältää kuitenkin muutoksia organisoitumisessa ja rakenteissa. Vähennämme päällekkäistä johtamista ja tehostamme toimintaamme jatkuvasti.

Vuonna 2026 jatketaan henkilöstöresurssien kohdentamista oikea-aikaisesti oikeisiin paikkoihin sekä huolehditaan työhyvinvoinnista. Näin varmistetaan osaltamme kaupungin asukkaille hyvät ja laadukkaat palvelut.

Toiminnan tulot ja menot

Toimintatulot sisältävät myynti-, maksu- ja muut toimintatulot sekä saadut tuet ja avustukset. Toimintatulojen arvioidaan laskevan vuoden 2025 alkuperäisestä talousarviosta 0,6 milj. eurolla (-3,7 %). Toimintatuloja arvioidaan kertyvän yhteensä 23,5 milj. euroa.

Vuoden 2026 talousarvion toimintamenot ovat 78,1 milj. euroa. Toimintamenot kasvavat 0,1 milj. euroa (0,1 %) vuoden 2025 alkuperäiseen talousarvioon verrattuna.

- Henkilöstömenot kasvavat yhteensä noin 0,1 milj. euroa (0,3 %) vuonna 2026. Palkat ja palkkiot kasvavat 0,2 milj. euroa (0,7 %) ja työnantajan sivukulut kasvavat 0,1 milj. euroa (0,9 %) vuoden 2025 alkuperäiseen talousarvioon verrattuna. Sivukuluihin budjetoidun Kevan tasausmaksun suuruus on 0,1 milj. euroa vähemmän kuin vuonna 2025. Työllisyysalueen palkat ja palkkiot ovat 3,2 milj. euroa ja työnantajan sivukulut 0,7 milj. euroa ja yhteensä ne kasvavat 0,9 % vuoteen 2025 verrattuna. Ilman

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 312
§ 110

17.11.2025
08.12.2025

työllisyysaluetta henkilöstömenot kasvavat 0,1 milj. euroa (0,3 %).

- Henkilöstömenoihin on budjetoitu sopimusten mukaiset korotukset: yleiskorotus 2,27 % 1.8.2026 alkaen ja järjestelyerä ja palkkaohjelman mukainen korotus yhteensä 0,6 % 1.10.2026 alkaen.
- Palvelujen ostojen arvioidaan kasvavan 0,4 miljoonaa euroa (1,7 %) vuoden 2025 tasosta ja ne ovat 25,1 milj. euroa.
- Aineisiin, tarvikkeisiin ja tavaroihin budjetoidaan 6,8 milj. euroa vuodelle 2026, mikä on 0,2 miljoonaa euroa enemmän kuin vuoden 2025 talousarviossa.
- Vuodelle 2026 budjetoidaan kotitalouksille myönnettäviin avustuksiin 1,2 milj. euroa ja yhteisöille myönnettäviin avustuksiin 4,0 milj. euroa. Yhteensä avustuksiin budjetoidaan 5,3 miljoonaa euroa, mikä on 0,2 miljoonaa euroa enemmän kuin vuoden 2025 talousarviossa.
- Muihin toimintamenoihin budjetoidaan 4,7 miljoonaa euroa vuodelle 2026, mikä on 0,8 milj. euroa vähemmän kuin vuoden 2025 talousarviossa. Muissa toimintamenoissa leasingvuokramenot vähenevät 0,7 milj. euroa.

Vuoden 2026 toimintakatteen arvioidaan olevan -54,6 miljoonaa euroa, mikä on 0,7 miljoonaa euroa (1,2 %) suurempi kuin vuoden 2025 talousarviossa.

Verotulot ja valtionosuudet

Verotuloennusteet vuosille 2026 – 2028 perustuvat Kuntaliiton syyskuussa 2025 laatimaan veroennustekehikkoon. Verotulojen määräksi ennustetaan 47,1 miljoonaa euroa vuonna 2026 mikä on 0,9 miljoonaa euroa (-2,0 %) vähemmän vuoden 2025 alkuperäiseen talousarvioon verrattuna (48,1 milj. €).

- Kunnallisveron tuotoksi arvioidaan 35,4 miljoonaa euroa, mikä on 0,2 miljoonaa euroa (0,5 %) enemmän kuin vuoden 2025 alkuperäisessä talousarviossa on arvioitu. Tuloveroprosentti vuodelle 2026 on 9,4 %.
- Yhteisöveron määräksi on arvioitu 3,6 miljoonaa euroa, joka on 1,5 miljoonaa euroa (-29,3 %) vähemmän kuin vuoden 2025 alkuperäisessä talousarviossa.

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 312
§ 110

17.11.2025
08.12.2025

- Kiinteistöveron tuotoksi vuonna 2026 arvioidaan 8,1 miljoonaa euroa, mikä on 4,9 % enemmän kuin vuoden 2025 alkuperäisessä talousarviossa. Kiinteistöveroprosentit ovat vuonna 2026 samat kuin vuonna 2025.

Vuoden 2026 arvioidut valtionosuudet ovat yhteensä 10,7 miljoonaa euroa. Vuoden 2025 valtionosuuksien arvioitu kokonaismäärä on 11,5 miljoonaa euroa, joten valtionosuudet vähenevät 0,8 miljoonaa euroa (-7,1 %) vuodesta 2025.

Lopulliset päätökset kuntien valtionosuuksista vuodelle 2026 tehdään joulukuussa 2025, joten mahdolliset muutokset käsitellään talousarviomuutoksena vuonna 2026.

Rahoitustulot ja -menot

Korkotulojen osuus vuoden 2026 talousarvioon suunnitellaan 0,7 miljoonaa euroon. Korkotulot ovat 0,2 miljoonaa euroa vähemmän kuin vuoden 2025 talousarviossa.

Muihin rahoitustuloihin budjetoidaan 1,7 miljoonaa euroa vuodelle 2026, mikä on 0,6 miljoonaa euroa enemmän kuin vuoden 2025 talousarviossa.

Vuosikate, poistot ja tilikauden tulos

Vuonna 2026 vuosikatteen ennustetaan olevan 4,7 miljoonaa euroa. Suunnitelman mukaan vuosikate kattaa poistoista 57,29 %.

Vuodelle 2026 suunnitelman mukaiset poistot ovat 8,3 miljoonaa euroa, eli yhtä paljon kuin vuoden 2025 talousarviossa. Lisäpoistoihin ei budjetoida määrärahaa vuodelle 2026.

Vuoden 2026 tilikauden tulokseksi ennakoidaan 3,5 miljoonaa euroa alijäämää. Kun huomioidaan vuoden 2024 tilinpäätöksessä kertynyt ylijäämä (10,3 miljoonaa euroa) ja vuoden 2025 ennustettu tulos (alijäämää 2,4 miljoonaa euroa), on Äänekosken kaupungin kertynyt ylijäämä vuoden 2026 tilinpäätöksen jälkeen 4,4 miljoonaa euroa.

Investoinnit

Vuodelle 2026 on suunniteltu noin 10,8 miljoonan euron nettoinvestoinnit (hyväksytyt erilliskohteet 1,5 milj. euroa, hyväksytyjen erilliskohteiden muutokset 6,7 milj. euroa, uudet erilliskohteet 0,6 milj. euroa ja investointiniput 2,0 milj. euroa).

Vuoden 2026 talonrakennuksen isoimpia investointeja ovat Suolahden uimahallin peruskorjaus, museon peruskorjaus ja Suolahden yhtenäiskoulun vanhan osan ilmavaihtojärjestelmän

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 312
§ 110

17.11.2025
08.12.2025

parannus. Kunnallisteknisen puolen isoimpia investointeja ovat Likolahdenkadun peruskorjaus, Henttalan alueen liikennejärjestelyt sekä Palomäenkadun ja Äänenimentien liittymäjärjestelyt. Lisäksi investoidaan vanhojen katujen päällystekorjauksiin. Puistojen ja yleisten alueiden osalta jatketaan mm. uimarantojen, leikkipuistojen ja viheralueiden kunnostamista. Lisäksi kunnostetaan kaupungin kiinteistöjen piha-alueiden valaistuksia ja parannetaan esteettömyyttä. Muista maanrakennushankkeista toteutetaan mm. Koulunmäen yhtenäiskoulun pysäköintialue, trailereiden säilytyspaikka ja kiertotalouspuisto. Lisäksi jatketaan lähiliikuntapaikkojen kunnostamista. Investointiosassa on huomioitu jäähallin kaupan siirtyminen vuodelta 2025 vuodelle 2026.

Rahoituslaskelma

Kaupungilla arvoidaan olevan pitkä- ja lyhytaikaisia lainoja vuoden 2026 lopussa yhteensä 73,7 milj. euroa, joten lainakanta kasvaa 6,1 milj. euroa vuonna 2026. Lainaa arvoidaan olevan vuoden 2026 lopussa noin 4 213 euroa asukasta kohden.

Taloussuunnitelma 2027 - 2028

Taloussuunnitelma on laadittu pääasiassa indeksikorotusolettamusten pohjalle. Verotulot on arvioitu vuosille 2027 - 2028 Kuntaliiton veroennustekehikon perusteella. Valtionosuudet on huomioitu Valtiovarainministeriön painelaskelman mukaisesti.

Vuosikatteet vuosina 2027 – 2028 ovat noin 5,3 – 7,2 miljoonaa euroa.

Vuoden 2026 tulos näyttäisi muodostuvan 3,5 miljoonaa euroa alijäämäiseksi. Myös taloussuunnitelmavuodet 2027-2028 näyttäisivät muodostuvan alijäämäisiksi.

Valmistelija

Talousjohtaja Tapani Hämäläinen, puh. 0400 115 256

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Tuononen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus:

- 1) päättää ehdottaa valtuustolle, että valtuusto hyväksyy liitteenä olevan talousarvion vuodelle 2026 ja taloussuunnitelman vuosille 2027-2028; ja
- 2) valtuuttaa talousjohtajan tekemään talousarvioon teknislousteisia tarkistuksia.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 312
§ 110

17.11.2025
08.12.2025

- - - - -

Merkittiin, että tämä asia käsiteltiin kokouksen viidentenä asiana.

- - - - -

KVALT 08.12.2025 § 110
508/02.02.00/2025

Kaupunginhallituksen päätösehdotus

Valtuusto hyväksyy liitteenä olevan talousarvion vuodelle 2026 ja taloussuunnitelman vuosille 2027-2028.

Päätös

Hyväksyttiin.

- - - - -

Merkittiin, että asian käsittelyn alussa pidettiin ryhmäpuheenvuoroja seuraavasti:

1. Äänekosken Sosialidemokraattien valtuustoryhmä / Ville Kivimäki
2. Keskustan valtuustoryhmä Äänekoski / Leila Lindell
3. Vasemmistoliiton Äänekosken valtuustoryhmä / Matti Virtanen
4. Kristillisdemokraattien valtuustoryhmä / Matti Kokko
5. Äänekosken Vihreiden valtuustoryhmä / Pilvi Honka
6. Kokoomuksen valtuustoryhmä / Olli Jämsén
7. Äänekosken Perussuomalaisten valtuustoryhmä / Antti Peltomäki
8. Äänekosken maltilliset -valtuustoryhmä / Riikka Hoppo

- - - - -

Liitteet

- 1 Talousarvio 2026 ja taloussuunnitelma vuosille 2027-2028 hyv. kv 8.12.2025

Kaupunginhallitus	§ 313	17.11.2025
Kaupunginhallitus	§ 339	01.12.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 111	08.12.2025

Äänekosken Energia Oy:n pääomalainaehdon muuttaminen

KH 17.11.2025 § 313

Äänekosken Energia Oy on esittänyt pääomalinaehtojen muuttamista sijoituksesta sijoitetun vapaan pääoman rahastoon.

Kumpuniemen Voima Oy:n toiminta ajetaan alas Metsä Woodin vaneritehtaan sulkemisen takia vuoden 2026 loppuun mennessä. Äänekosken Energia Oy toisena Kumpuniemen Voima Oy:n omistajana vastaa omistustensa suhteessa kaikista aiheutuvista kustannuksista. Äänekosken Energia Oy:n on tehtävä kulu- ja arvonalennuskirjaus toiminnan lopettamisesta aiheutuvista kuluista ja osakkeista.

Alaskirjaus vaikuttaa merkittävästi Äänekosken Energia Oy:n talouteen ja sen omaan pääomaan. Alaskirjauksen vuoksi yhtiön omaa pääomaa olisi vahvistettava enintään 3,0 miljoonalla eurolla, jotta yhtiön osingonmaksumahdollisuus ja omistajan tulouttamistavoite saataisiin säilytettyä nykyisellään.

Äänekosken Energia Oy:llä on Äänekosken kaupungilta 13,2 miljoonaa euron pääomalaina. Yhtiön omaa pääomaa voidaan vahvistaa konvertoimalla osa kaupungin pääomalainasta sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon (SVOP-rahasto), jolloin alaskirjaus ei vaikuta yhtiön osingonjakomahdollisuuksiin seuraavina vuosina. Äänekosken Energia Oy:n tulouttamistavoite kaupungille voidaan säilyttää ennallaan kasvattamalla osinkotavoitteen määrää.

Näillä perusteilla Äänekosken Energia Oy esittää kaupunginhallitukselle, että se päättää konvertoida 3,0 miljoonaa euroa 13,2 miljoonan pääomalainasta sijoitukseksi vapaan oman pääoman rahastoon. Pääomalainan pääoman määrä olisi konvertoinnin jälkeen 10,2 miljoonaa euroa. Muilta osin pääomalainan ehtoihin ei esitetä muutoksia.

Valmistelija Talousjohtaja Tapani Hämäläinen puh 0400 115 256

Esittelijä Kaupunginjohtaja Matti Tuononen

Päätösehdotus Kaupunginhallitus:

- 1) päättää muuttaa Äänekosken Energia Oy:n pääomalinaehtoja siten, että nykyisestä pääomalainasta 3,0 miljoonaa euroa konvertoidaan sijoitukseksi vapaan oman pääomalainan rahastoon. Pääomalainan määrä on konvertoinnin jälkeen 10,2

Kaupunginhallitus	§ 313	17.11.2025
Kaupunginhallitus	§ 339	01.12.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 111	08.12.2025

miljoonaa euroa. Muilta osin pääomallainan ehdot pysyvät ennallaan;

- 2) valtuuttaa kaupunginjohtajan ja talousjohtajan allekirjoittamaan muutetun pääomallainan velkakirjan sekä sopimuksen pääoman sijoittamisesta sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Päätös

Hyväksyttiin.

Piia Flink-Liimatainen, Ville Kivimäki, Tiina Liimatainen, Tommi Lunttila ja Sirpa Martins totesivat olevansa esteellisiä (yhteisöjäävi, Äänekosken Energia Oy:n hallituksen jäseniä) ja poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Timo Pulli osallistui varajäsenenä tämän asian käsittelyyn ja päätöksentekoon.

Merkittiin, että tämä asia käsiteltiin kokouksen neljäntenä asiana.

KH 01.12.2025 § 339

Kaupunginhallitus on hyväksynyt rahoitus- ja sijoitustoiminnan perusteet 4.12.2023, 457 §. Rahoitus- ja sijoitustoiminnan perusteiden kohdan "3.2 Toimialasijoittaminen" mukaan toimialaan liittyvät sijoitukset käsitellään kaupunginvaltuustossa ja kaupunginhallituksessa kunkin yksittäisen toimialasijoituksen edellyttämällä tavalla.

Toimialaan liittyvällä sijoittamisella edistetään kaupungin tehtäviin kuuluvia päämääriä, joita voivat olla esimerkiksi palvelutuotannon järjestäminen, asuntotuotannon tukeminen, elinkeinorakenteen muutoksen edistäminen tai työllisyyden turvaaminen. Sijoituskohteeksi valittavalla toimialalla voi olla kaupungille yhteiskunnallista, taloudellista tai strategista merkitystä.

Toimialasijoitukset ovat pääsääntöisesti pääomasijoituksia yhteisöihin sekä investointien rahoitukseen tarkoitettuja antolainoja. Toimialasijoitus voi olla myös vaihtovelkakirjan muodossa tai sijoitus yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Valmistelija

Talousjohtaja Tapani Hämäläinen puh. 0400 115 256

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Tuononen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus ehdottaa valtuustolle, että valtuusto;

Kaupunginhallitus	§ 313	17.11.2025
Kaupunginhallitus	§ 339	01.12.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 111	08.12.2025

- 1) hyväksyy Äänekosken Energia Oy:n pääomallinaehtojen muutoksen siten, että nykyisestä pääomallinasta 3,0 miljoonaa euroa konvertoidaan sijoitukseksi vapaan oman pääomallinan rahastoon. Pääomallinan määrä on konvertoinnin jälkeen 10,2 miljoonaa euroa. Muilta osin pääomallinan ehdot pysyvät ennallaan; ja
- 2) valtuuttaa kaupunginjohtajan ja talousjohtajan allekirjoittamaan muutetun pääomallinan velkakirjan sekä sopimuksen pääoman sijoittamisesta sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Päätös

Hyväksyttiin.

- - - - -

Piia Flink-Liimatainen, Ville Kivimäki, Tiina Liimatainen, Tommi Lunttila ja Sirpa Martins totesivat olevansa esteellisiä (yhteisöjäävi; Äänekosken Energia Oy:n hallituksen jäseniä) ja poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Timo Pulli osallistui varajäsenenä tämän asian käsittelyyn ja päätöksentekoon.

- - - - -

Merkittiin, että tämä asia käsiteltiin kokouksen kolmantena asiana.

- - - - -

KVALT 08.12.2025 § 111
1026/02.04.05/2022

Kaupunginhallituksen päätösehdotus

Valtuusto:

- 1) hyväksyy Äänekosken Energia Oy:n pääomallinaehtojen muutoksen siten, että nykyisestä pääomallinasta 3,0 miljoonaa euroa konvertoidaan sijoitukseksi vapaan oman pääomallinan rahastoon. Pääomallinan määrä on konvertoinnin jälkeen 10,2 miljoonaa euroa. Muilta osin pääomallinan ehdot pysyvät ennallaan; ja
- 2) valtuuttaa kaupunginjohtajan ja talousjohtajan allekirjoittamaan muutetun pääomallinan velkakirjan sekä sopimuksen pääoman sijoittamisesta sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Kaupunginhallitus	§ 313	17.11.2025
Kaupunginhallitus	§ 339	01.12.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 111	08.12.2025

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittin, että ennen asian käsittelyn alkamista puheenjohtaja Tommi Lunttila ilmoitti olevansa esteellinen ja myös valtuuston varapuheenjohtajien ilmoittaneen esteellisyytensä. Tommi Lunttila ehdotti, että iältään vanhin läsnäoleva valtuutettu Rolf Nyholm toimii puheenjohtajana tämän asian käsittelyn ajan. Valtuuston hyväksyttyä puheenjohtajaehdotuksen Tommi Lunttila poistui puheenjohtajan paikalta ja Rolf Nyholm ryhtyi puheenjohtajaksi tämän asian käsittelyn ajaksi.

Valtuutetut Piia Flink-Liimatainen, Ville Kivimäki, Tiina Liimatainen, Leila Lindell, Tommi Lunttila, Sirpa Martins ja Marko Tuhkanen totesivat olevansa esteellisiä (yhteisöjäävi; Äänekosken Energia Oy:n hallituksen jäsen) ja poistuivat valtuutetuille varatuilta paikoilta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Varavaltuutettuina tämän asian käsittelyyn ja päätöksentekoon osallistuivat Martti Isoviita Piia Flink-Liimataisen sijalla, Mirja Alanurmi Ville Kivimäen sijalla, Veikko Tarvainen Tiina Liimataisen sijalla, Johanna Arho-Forsblom Leila Lindellin sijalla, Tarja Pullinen Tommi Lunttilan sijalla, Mari Koistinen Sirpa Martinsin sijalla ja Jarno Huuskonen Marko Tuhkasen sijalla.

Kaupunginhallitus § 340
Kaupunginvaltuusto § 112

01.12.2025
08.12.2025

Hallintosäännön muuttaminen

KH 01.12.2025 § 340

Yleistä

Kuntalain (410/2015) 90-91 §:n perusteella toimivallan jaosta kunnassa eri toimielinten ja viranhaltijoiden kesken määrätään kunnan hallintosäännössä, josta lain 14 §:n mukaan päättää valtuusto. Äänekosken kaupungin hallintosääntöä on viimeksi muutettu valtuuston 5.5.2025 (112 §) tekemällä päätöksellä, jolla tehdyt muutokset tulivat voimaan osin 12.5.2025 ja osin 1.6.2025 lukien.

Viranhaltijatyönä on valmisteltu luonnos hallintosäännön muuttamisesta ajankohtaisten tarpeiden mukaan. Luonnokseen sisältyvät muutosesitykset voidaan pääosin jaotella talousarvion yhteydessä päätettävien virkanimikemuutoksien mukaisiin päivityksiin, viranhaltijoiden vastuunjaon johdonmukaistamiseen liittyviin asioihin ja aloiteoikeuksiin liittyviin asioihin. Ehdotetut muutokset sisältävät vastuiden ja toimivaltuuksien siirtoja eri virkojen välillä, kokonaan uusia vastuiden kirjauksia ja lisäksi joitakin muita muutoksia.

Ehdotus muutetuksi hallintosäännöksi on liitteenä. Muutokset voimassa olevaan hallintosääntöön nähden on koottu toisena liitteenä olevaan rinnakkaisesitykseen nykyisestä hallintosäännön kirjauksesta ja ehdotetusta kirjauksesta.

Valmistelija Hallintopäällikkö Henriikka Mäkelä, puh. 040 480 1074

Esittelijä Kaupunginjohtaja Matti Tuononen

Päätösehdotus Kaupunginhallitus ehdottaa valtuustolle, että valtuusto:

- 1) hyväksyy Äänekosken kaupungin hallintosäännön muuttamisen liitteenä olevan ehdotuksen mukaisesti; ja
- 2) päättää, että edellä kohdassa 1 hyväksytyt hallintosäännön muutokset ovat voimassa 1.1.2026 lukien mahdollisesta muutoksenhausta huolimatta hallintosäännössä erikseen ilmoitetuilta osin määräaikaaisesti ja muilta osin toistaiseksi.

Kaupunginjohtajan kokouksessa tehty ehdotus

Kaupunginhallitus ehdottaa valtuustolle, että valtuusto:

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 340
§ 112

01.12.2025
08.12.2025

- 1) hyväksyy Äänekosken kaupungin hallintosäännön muuttamisen muutoin liitteenä olevan ehdotuksen mukaisesti, mutta seuraavilta osin muutettuna:

kohta 17 § Vastuualuejohtajat hyväksytään sanamuodossa:

Vastuualuejohtajina toimivista viranhaltijoista määrätään jäljempänä tässä hallintosäännössä. Mitä tässä hallintosäännössä määrätään hallintojohtajasta, sovelletaan 31.10.2026 saakka hallintopäällikköön.

Vastuualuejohtaja vastaa vastuualueen toiminnasta sekä johtaa ja kehittää toimintaa kaupunginhallituksen, lautakunnan ja toimialajohtajan alaisuudessa. Selvytyden vuoksi todetaan, että muu kuin työllisyysaluelautakunnan alainen vastuualuejohtaja vastaa vastuualueensa toiminnan ja talouden olevan kaupunkistrategian ja muiden kaupungin linjausten mukaista.

Toimialajohtaja määrää vastuualuejohtajan sijaisen, joka hoitaa vastuualuejohtajan tehtäviä hänen ollessa poissa tai esteellinen. Kaupunginhallituksen tehtäväalueella toimivan vastuualuejohtajan sijaisen määrää kaupunginjohtaja.

Kohta 18 § Tulosalueiden ja tulosyksiköiden esihenkilöt hyväksytään sanamuodossa:

Tulosalueen tai tulosyksikön esihenkilö vastaa tulosalueen tai tulosyksikön toiminnasta sekä johtaa ja kehittää toimintaa vastuualuejohtajan alaisuudessa. Selvytyden vuoksi todetaan, että muu kuin työllisyysaluelautakunnan alainen tulosalueen tai tulosyksikön esihenkilö vastaa tulosalueen tai tulosyksikön toiminnan ja talouden olevan kaupunkistrategian ja muiden kaupungin linjausten mukaista.

Vastuualuejohtaja määrää tulosalueen tai tulosyksikön esihenkilön sijaisen, joka hoitaa esihenkilön tehtäviä hänen ollessa poissa tai esteellinen.

Kohta 33 § Työllisyysaluelautakunnan alaisten viranhaltijoiden toimivalta jää voimaan nykyisen hallintosäännön sanamuodossa.

- 2) päättää, että edellä kohdassa 1 hyväksytyt hallintosäännön muutokset ovat voimassa 1.1.2026 lukien mahdollisesta muutoksenhausta huolimatta hallintosäännössä erikseen ilmoitetuilta osin määräaikaaisesti ja muilta osin toistaiseksi.

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 340
§ 112

01.12.2025
08.12.2025

Päätös Hyväksyttiin kaupunginjohtajan kokouksessa tehty ehdotus.

- - - - -

KVALT 08.12.2025 § 112
581/00.01.01.00/2023

Kaupunginhallituksen päätösehdotus

Valtuusto:

- 1) hyväksyy Äänekosken kaupungin hallintosäännön muuttamisen liitteenä olevan ehdotuksen mukaisesti; ja
- 2) päättää, että edellä kohdassa 1 hyväksytyt hallintosäännön muutokset ovat voimassa 1.1.2026 lukien mahdollisesta muutoksenhausta huolimatta hallintosäännössä erikseen ilmoitetuilta osin määräaikaaisesti ja muilta osin toistaiseksi.

Päätös

Keskustelun kuluessa Paula Maukonen ehdotti Antti Peltomäen, Joni Kotilaisen ja Leila Lindellin kannattamana, että hallintosääntö hyväksytään muutoin kaupunginhallituksen päätösehdotuksen mukaisesti, mutta ehdotetusta 121 § muutoksesta poistetaan kohta "Kaupunginhallituksen on osoitettava aloite vastattavaksi sille toimielimelle, jonka toimivaltaan tai jonka alaisen viranomaisen toimivaltaan aloitteessa esitetty toimenpide kuuluu. Kaupunginvaltuuston, kaupunginhallituksen ja suoraan kaupunginhallituksen alaisen viranomaisen toimivaltaan kuuluvia toimenpiteitä koskevat aloitteet jäävät kaupunginhallituksen vastattavaksi. Aloite, jonka on allekirjoittanut vähintään neljäsosa valtuutetuista, on kuitenkin toimitettava valtuuston vastattavaksi."

Käydyn keskustelun jälkeen puheenjohtaja totesi, että keskustelun kuluessa on tehty kaupunginhallituksen ehdotuksesta poikkeava, kannatettu ehdotus, joten asiasta on äänestettävä.

Puheenjohtaja teki seuraavan äänestysesityksen: ne, jotka ovat kaupunginhallituksen ehdotuksen kannalla, äänestävät JAA, ja ne, jotka ovat Paula Maukosen esittämän ja Antti Peltomäen, Joni Kotilaisen ja Leila Lindellin kannattaman ehdotuksen kannalla, äänestävät EI. Äänestysesitys hyväksyttiin.

Puheenjohtaja esitti, että äänestys suoritetaan nimenhuudolla. Äänestystapaesitys hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 340
§ 112

01.12.2025
08.12.2025

Pöytäkirjanpitäjä suoritti nimenhuudon. Toimitetussa äänestyksessä annettiin 20 JAA-ääntä, 14 EI-ääntä ja yksi tyhjää. Valtuusto oli äänestyksessä paikalla täysilukuisena.

Puheenjohtaja totesi kaupunginhallituksen ehdotuksen tulleen valtuuston päätökseksi.

- - - - -

Liitteet

- 2 Äänekosken kaupungin hallintosäätö 1.1.2026 alkaen, hyv. kv 8.12.2025
- 3 Ehdotetut muutokset hallintosäätöön 1.1.2026, kh 1.12.2025
- 4 Äänestysluettelo, kv 8.12.2025, 112 §

Tarkastuslautakunta	§ 38	21.05.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 63	09.06.2025
Kaupunginhallitus	§ 315	17.11.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 113	08.12.2025

Arviointikertomus vuodelta 2024

TARKLTK 21.05.2025 § 38

Kuntalain §:n 121 mukaan tarkastuslautakunta antaa vuosittain kaupunginvaltuustolle arviointikertomuksen. Tarkastuslautakunta jatkaa kokouksessa vuoden 2024 arviointikertomuksen laatimista.

Puheenjohtajan päätösehdotus

Tarkastuslautakunta:

- 1) laatii arviointikertomuksen ja allekirjoittaa sen;
- 2) hyväksyy arviointikertomuksen ja esittää sen valtuuston käsiteltäväksi; ja
- 3) esittää, että valtuusto pyytää arviointikertomuksessa esitetyistä havainnoista kaupunginhallituksen selvitykset niin, että ne voidaan käsitellä syyskuun loppuun mennessä valtuuston kokouksessa.

Päätös

Tarkastuslautakunta:

- 1) laati arviointikertomuksen ja allekirjoitti sen;
- 2) hyväksyi arviointikertomuksen ja päätti esittää sen valtuuston käsiteltäväksi; ja
- 3) päätti esittää, että valtuusto pyytää arviointikertomuksessa esitetyistä havainnoista kaupunginhallituksen selvitykset niin, että ne voidaan käsitellä vuoden 2025 loppuun mennessä valtuuston kokouksessa.

- - - - -

KVALT 09.06.2025 § 63

Tarkastuslautakunnan päätösehdotus

Valtuusto:

- 1) käsittelee arviointikertomuksen; ja
- 2) pyytää arviointikertomuksessa esitetyistä havainnoista kaupunginhallituksen selvitykset niin, että ne voidaan

Tarkastuslautakunta	§ 38	21.05.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 63	09.06.2025
Kaupunginhallitus	§ 315	17.11.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 113	08.12.2025

käsitellä vuoden 2025 loppuun mennessä valtuuston kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin.

- - - - -

KH 17.11.2025 § 315

Valtuusto on 9.6.2025 (63 §) tekemällään päätöksellä pyytänyt kaupunginhallitusta antamaan selvityksen vuoden 2024 arviointikertomuksessa esitetyistä havainnoista. Selvitys on annettava niin, että se voidaan käsitellä vuoden 2025 loppuun mennessä valtuuston kokouksessa.

Selvityksen oikeudellinen perusta on kuntalain (410/2015) 121 §:n 5 momentin säännös, jonka mukaan kunnanhallitus antaa valtuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aiheita.

Arviointikertomuksessa esitetyistä havainnoista on viranhaltijatyönä valmisteltu seuraava selvitys.

1)

"Miten kaupunginhallitus aikoo lisätä nuorten vaikutusmahdollisuuksia ja huomioida nuorisovaltuuston näkemykset konkreettisesti kaupunkistrategian tavoitteiden toteuttamisessa ja mittareiden kehittämisessä?"

Vastaus

Äänekoskella kannustetaan nuoria vaikuttamaan. Nuorisovaltuuston edustajalla on muun muassa mahdollisuus osallistua kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen kokouksiin tuoden nuorten näkemyksiä esiin. Lisäksi nuorisovaltuuston jäsenet ovat mukana lautakuntien toiminnassa. Toimeenpano-ohjelmista voidaan pyytää lausunto nuorisovaltuustolta ennen päätöksentekoa.

Nuorisovaltuuston jäsenet myös koulutetaan toimikauden alussa tehtäviinsä. Tässä koulutuksessa asiasisällön lisäksi myös rohkaistaan nuoria tuomaan ääntä kuuluviin ja osallistumaan aktiivisesti keskusteluun.

Kaupunki toteuttaa myös nuorten osallistavaa budjetointia. Nuorisovaltuusto päättää 25 000 euron kohdentamisesta nuorten hyvinvoinnin edistämiseksi.

Tarkastuslautakunta	§ 38	21.05.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 63	09.06.2025
Kaupunginhallitus	§ 315	17.11.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 113	08.12.2025

Kaupunginhallitus tunnistaa, ettei valmista erillistä prosessia nuorisovaltuuston osallistamiseksi kaupunkistrategian tavoitteiden toteuttamiseksi tai mittareiden kehittämiseksi ole.

Kaupunginhallitus näkee, että nuorisovaltuustoa voisi osallistaa enemmän ja järjestelmällisemmin. Yhteisiä paikkoja evästekeskusteluihin ja toiminnan arviointiin kannattaa ensisijaisesti etsiä luontevista yhteyksistä, kuten koulujen verkostoyhteistyöpalaverista, oppilaskuntien työskentelystä sekä lapset, nuoret ja perheet -foorumeista. Lisäksi nuorisovaltuustolta voisi pyytää näkemykset strategian pohjalta luotuihin toimenpideohjelmiin. Näin sekä strategian luontivaiheessa kuin kauden keskellä tehtävien päivitysten osalta.

Kuluneena vuonna nuorisovaltuuston kanssa on työskennelty eri viranhaltijoiden kesken mm. nuorten hengailupaikan/esiintymislavan toteuttamiseksi. Valmistelussa tehtiin myös kyselyt erikseen nuorille ja muille kuntalaisille mm. lavan toiminnallisuuksista ja sijainneista. Osallistava budjetointi ja Mitä kuuluu -kysely ovat jatkossakin merkittävä osa paikallista osallisuustyötä.

Osan valmistelijat kehityspäällikkö Tanja Sulin, henkilöstöpäällikkö Hanna Gore ja opetus- ja kasvatusjohtaja Niina Rautanen

2)

"Miten kaupunki aikoo varautua valtionosuuksien vähenemiseen ja laskevaan verotulokehitykseen niin, että investointikyky ja peruspalveluiden laatu voidaan turvata pitkällä aikavälillä?"

Vastaus

Kaupungin taloustilanne edellyttää aktiivisia toimenpiteitä talouden tasapainottamiseksi, vaikka kaupungin taseessa vuoden 2024 lopussa on edellisiltä vuosilta kertyneitä ylijäämiä 10,3 miljoonaa euroa. Talousennusteen perusteella kuluva vuosi 2025 näyttää muodostuvan 2,4 miljoonaa euroa alijäämäiseksi. Vuoden 2026 talousarviovalmistelun perusteella myös talousarviovuosi 2026 olisi 3,5 miljoonaa euroa alijäämäinen ja suunnitelmavuodet 2027 ja 2028 olisivat myös alijäämäisiä. Talouden heikentymiseen on vaikuttanut erityisesti heikentynyt verotulojen kehitys ja laskeneet valtionosuudet. Näiden lähtötietojen pohjalta esitetään kaupunginhallitukselle perustettavaksi taloudentasapainottamistyöryhmä, jonka tehtävänä on laatia tasapainottamissuunnitelma vuoden 2027 talousarvion valmistelua varten. Työryhmän tehtävä on selvittää ja valmistella tarvittavat rakenteelliset muutokset kaupungin talouden kestävyys- turvaamiseksi siten, että kaupungin investointikyky ja peruspalvelut

Tarkastuslautakunta	§ 38	21.05.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 63	09.06.2025
Kaupunginhallitus	§ 315	17.11.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 113	08.12.2025

turvataan pitkällä aikavälillä. Työryhmän tavoitteena on laatia suunnitelma, jolla saavutetaan 1,5 miljoonan euron pysyvät säästöt kustannusrakenteeseen. Tasapainottamissuunnitelma tulee olla valmis vuoden 2026 maaliskuun loppuun mennessä.

Osan valmistelija talousjohtaja Tapani Hämäläinen

3)

"Tilinpäätöksessä 2024 todetaan, että Äänekosken konserniyhtiöt ovat pääosin saavuttaneet niille asetetut toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet, mutta samalla nousee esiin tarve entistä systemaattisemmalle ohjaukselle, yhtenäiselle raportoinnille ja strategialähtöiselle kehittämiselle.

Miten kaupunginhallitus aikoo vahvistaa konserniohjausta niin, että konserniyhtiöiden toiminta tukee entistä selkeämmin kaupungin strategisia tavoitteita, kuten elinvoiman kasvattamista, palvelujen saatavuutta sekä kestäväää kehitystä ja resurssien tehokasta käyttöä?

Vastaus

Äänekosken nykyinen strategia yltää vuoteen 2028 saakka. Strategian tavoitteena on ilmiömäinen Äänekoski. Kuten kysymyksessä on kerrottu, tämä tarkoittaa hyvää elämää, kestäväää ympäristöä ja vaikuttavia elinkeinoja. Strategiaa ollaan parhaillaan päivittämässä.

Kaupungin omistajapolitiikka päivitetään vuoden 2026 ensimmäisen kvartaalin aikana. Tässä yhteydessä voidaan samalla ohjata yhtiöitä toteuttamaan kaupungin strategiaa ja kaupungin asettamia tavoitteita.

Lisäksi tarkastelemme, että toimenpidesuunnitelmamme yli toimirajojen tukevat strategiassa mainittuja tavoitteita. Kaupunginhallitus odottaa myös konserniyhtiöiltä omien strategioidensa ja toimenpideohjelmiansa tarkastusta vuoden 2026 alkupuolella vastaamaan kaupungin strategiaa. Lisäksi kaupunginhallitus edellyttää konserniyhtiöiltään Äänekosken kaupungin arvojen mukaista toimintaa. Äänekosken kaupungin arvojen mukainen toiminta on tasapuolista ja oikeudenmukaista, kestäväää sekä aktiivisesti uusia ja innovatiivisia toimintatapoja kokeilevaa.

Osan valmistelijat kaupunginjohtaja Matti Tuononen, hallintopäällikkö Henriikka Mäkelä ja henkilöstöpäällikkö Hanna Gore

Tarkastuslautakunta	§ 38	21.05.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 63	09.06.2025
Kaupunginhallitus	§ 315	17.11.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 113	08.12.2025

4)

”Miten kaupunginhallitus aikoo turvata kriittisten palvelualojen, kuten varhaiskasvatuksen, riittävän ja jaksavan henkilöstön tilanteessa, jossa sekä eläköityminen että rekrytointivaikeudet uhkaavat henkilöstön pysyvyyttä ja palvelujen laatua?”

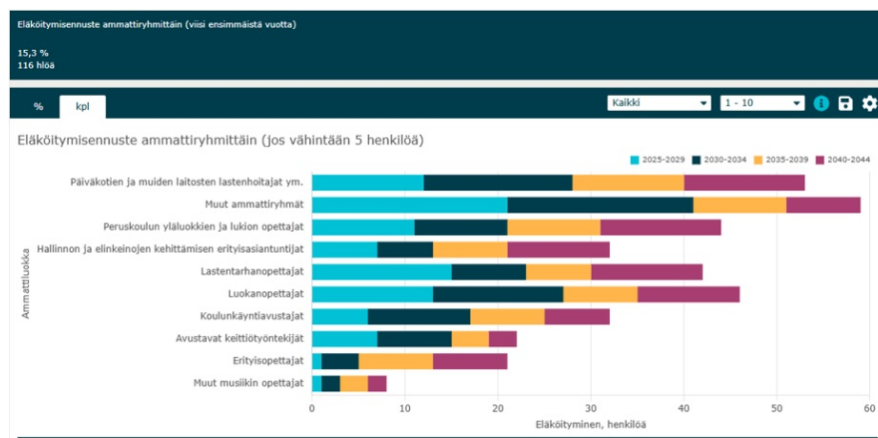
Vastaus

On totta, että eläköityminen tulee kohdistumaan etenkin varhaiskasvatukseen tulevana vuosina. Viiden seuraavan vuoden aikana eläköityminen mahdollistuu reilulle kymmenelle työntekijälle varhaiskasvatuksessa. Toisaalta, kun katsotaan syntyvien lasten määrän kehitystä, tämän voi nähdä myös mahdollisuutena sopeuttaa toimintaa ilman irtisanomisia. Tämä puolestaan lisää henkilöstön turvallisuuden tunnetta muuttuvassa ympäristössä.

Äänekosken kaupungin ei ole juurikaan tarvinnut turvautua henkilöstössään muodollisesti epäpätevään henkilöstöön. Tämä kertoo suhteellisen hyvistä rekrytointitilanteesta. Toki rekrytointi on sitä haasteellisempaa, mitä kauemmas keskustasta mennään.

Äänekoskella on pääsääntöisesti hyvät ja modernit varhaiskasvatuksen tilat. Lisäksi ryhmäkoot ovat maltilliset ja suunniteltu lasten etua ja hyvinvointia ajatellen. Samasta suunnittelusta hyötyvät myös työntekijät. Äänekoskella tuetaan työntekijöiden kouluttautumista ja lisäksi huolehdimme työn joustavuudesta.

Äänekosken varhaiskasvatus on saanut valtakunnallista tunnustusta. Meidät on valittu Vuoden varhaiskasvatuskunnaksi vuonna 2023. Äänekosken varhaiskasvatuksella on hyvä maine, mikä ei ole syntynyt tyhjästä, ja se auttaa myös rekrytoinnissa. Näihin asioihin panostamalla myös jatkossa turvaamme henkilöstön hyvinvoinnin ja saatavuuden sekä palveluiden korkean laadun.



Tarkastuslautakunta	§ 38	21.05.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 63	09.06.2025
Kaupunginhallitus	§ 315	17.11.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 113	08.12.2025

Osan valmistelijat henkilöstöpäällikkö Hanna Gore ja opetus- ja kasvatusjohtaja Niina Rautanen

5)

"Miten kaupunginhallitus aikoo varmistaa, että riskien ja vaarojen arviointi toteutuu säännöllisesti ja kattavasti kaikissa yksiköissä – sekä että psykososiaalisen kuormituksen ja väkivaltatilanteiden ennaltaehkäisyä kehitetään systemaattisesti yhteistyössä työsuojelun ja työterveyshuollon kanssa?"

Vastaus

On tärkeää, että riskien ja vaarojen arviointiin on olemassa toimintaohje ja että se on vakiintunut toimintatapa organisaatiossamme. Riskien ja vaarojen arviointiin on Äänekosken kaupungilla käytössä järjestelmä, WPro. Järjestelmästä nähdään, missä vaiheessa kunkin yksikön arviointi on, milloin se on viimeksi tehty ja kuinka niissä sovitut toimenpiteet etenevät. Riskien ja vaarojen arviointi on viime keväästä alkaen vuosikellotettu työhyvinvointikyselyn tulosten läpikäymisen yhteyteen. Joka kolmas vuosi tehdään varsinainen arviointi ja kahtena välivuonna kevyempi päivitys.

Lisäksi työyksiköissä tehdään työterveyshuollon toimesta työpaikkaselvitys noin viiden vuoden välein. Myös tässä yhteydessä tarkastamme, että riskien ja vaarojen arviointi on tehty asianmukaisesti ja että se on ajantasainen. Työpaikkaselvityksistä saamme myös perusteltuja suosituksia ja toimintaohjeita, mikäli parannettavaa löytyy. Tarpeen mukaan toimenpiteet eivät jää ainoastaan yksiköiden tehtäväksi vaan niistä voivat hyötyä koko kaupungin henkilöstö – esimerkkinä syksyn 2024 "Mielenterveys on pääasia" kampanja, joka koski koko kaupungin henkilöstöä.

Riskien ja vaarojen arviointi kattaa monta osa-aluetta, yksi niistä on psykososiaalinen kuormitus. Kuormitustekijöitä arvioidaan systemaattisesti ja järjestelmällisesti. Mikäli kuormitusta havaitaan, sen vähentämiseksi tai poistamiseksi kirjataan aina toimenpide. Toteutuneiden toimenpiteiden kautta saamme kuormitusta matalammaksi.

Väkivaltatilanteet keskittyvät organisaatiossamme vahvasti varhaiskasvatukseen. Teemme aktiivisesti toimenpiteitä näiden ehkäisemiseksi. Yhtenä esimerkkinä mainitaksemme, olemme tarjonneet varhaiskasvatuksessa raapimisen ja repimisen ehkäiseviä käsivarsisuoja.

Tarkastuslautakunta	§ 38	21.05.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 63	09.06.2025
Kaupunginhallitus	§ 315	17.11.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 113	08.12.2025

Kiinnitämme myös huomiota toimintatapoihimme ja toimintaympäristöön, jotka tukevat lapsia heidän päivittäisissä toiminnoissaan rauhoittaen. Olemme kouluttaneet henkilöstöä väkivaltatilanteiden ehkäisyyn sekä niissä toimimiseen. Kyse on ns. Mapa-koulutuksesta. Koulutuksen pohjana oleva filosofia:

- Perehdytään erottamaan toisistaan haasteellinen käyttäytyminen ja riskikäyttäytyminen
- Fyysinen rajoittaminen on aina viimeinen vaihtoehto
- Henkilökunta tarvitsee koulutusta tilanteissa, joissa asiakas kiihtyy sanallisesti
- Huomioidaan mahdollisten traumaattisten kokemusten vaikutus käyttäytymiseen

Olemme vuonna 2025 ottaneet varhaiskasvatuksessa käyttöön kiinnipitotilanteiden kirjaamisen, jotta voimme seurata näitä systemaattisesti ja puuttua niihin. Lisäksi kirjaaminen parantaa työntekijöiden oikeusturvaa. Kirjaaminen tapahtuu samaisella WPro-alustalla. Varhaiskasvatuksessa on myös laadittu ohjeet fyysisen rajaamisen tilanteissa toimimiseen. Työsuojeluvaltuutettu seuraa erityisesti väkivaltatilanteita ja tarvittaessa ottaa yhteyttä joko yksilöön, tai työyhteisöön, jossa väkivaltaa on koettu.

Väkivaltatilanteiden uhka on myös asiakaspalvelutyössä, esimerkiksi kulttuuri- ja liikuntatoimessa sekä työllisyyspalveluissa. Lisäksi haastavia tilanteita voi tulla eteen koulumaailmassa. Olemme tunnistanee tämän ja kaupungilla on olemassa toimintaohjeet eri tilanteisiin. Lisäksi kiinnitämme huomiota tilajärjestelyihin, ovien ja huonekalujen sijoittamiseen, sekä mahdollisen yksintyöskentelyn ohjeisiin.

Tapaturmia sekä väkivaltatilanteita seurataan organisaatiossa aktiivisesti yhteistyötoimikunnan alaisessa työsuojelujaoksessa, missä on mukana myös työterveyden edustaja.

Työsuojeluvaltuutetut ovat aktiivisia etsiessään kehitettäviä asioita sekä toimiessaan yhteistyössä työntekijöiden ja esihenkilöiden kanssa, jotka näitä asioita kohtaavat ja pohtivat työssään.

Työsuojeluvaltuutetut myös koostavat ilmoituksista tilastoja, joiden avulla voimme seurata tehtyjen toimenpiteiden vaikuttavuutta.

Valitettavasti ilmoitusten määrä on ollut kasvusuuntainen, joten työtä on edelleen paljon tehtävänä asian edistämiseksi.

Osan valmistelijat henkilöstöpäällikkö Hanna Gore ja työsuojeluvaltuutettu Kari Marjo

Tarkastuslautakunta	§ 38	21.05.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 63	09.06.2025
Kaupunginhallitus	§ 315	17.11.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 113	08.12.2025

"Miten kaupunginhallitus varmistaa, että työpaikkakiusaamisen ja epäasiallisen kohtelun ehkäisyyn laaditut ohjeistukset ja toimintamallit käydään työyhteisöissä säännöllisesti läpi, että ilmoituksia käsitellään luottamuksellisesti ja asianmukaisesti sekä turvallisessa ilmapiirissä, ja että prosessissa huomioidaan tarvittaessa myös ulkopuolisen sovittelijan käyttö?"

Vastaus

Äänekosken kaupunki on päivittänyt epäasiallisen käyttäytymisen ja häirinnän prosessin vuoden 2025 aikana. Kaupunginhallitus on tehnyt yhteistyötä ja tuonut oman näkemyksensä esille prosessin sisällöstä. Prosessissa otetaan erityisesti kantaa prosessin luottamuksellisuuteen ja siihen, ettei tietoja ja käsiteltyjä asioita saateta kolmansien osapuolien tietoon. Prosessiin on myös kirjattu, missä vaiheessa on mahdollisuus käyttää ulkopuolista sovittelijaa, mikäli se katsotaan tarpeelliseksi.

On jokaisen työntekijän vastuulla, että prosessi toteutuu ja sitä noudatetaan. Esihenkilöt on koulutettu prosessiin kesäkuussa 2025 esihenkilöforumin yhteydessä ja päivitettyä prosessia on katselmoitu heidän kanssaan uudelleen lokakuun 2025 esihenkilöforumissa. Prosessia myös harjoiteltiin käytännön harjoituksilla pienryhmissä työsuojelupäällikön ja työsuojeluvaltuutetun vetämänä. Seuraavaksi koulutamme prosessin päivittämisen tiimoilta koko henkilöstömme. Prosessin lisäksi harjoittelempa tunnistamaan epäasiallisen käyttäytymisen ilmenemismuotoja, kuten myös tunnistamaan sen, mikä ei ole epäasiallista käyttäytymistä, vaikka jokin asia negatiivisia tunteita herättäisikin. Tällä hetkellä suunnittelemme parasta mahdollista toteutustapaa ja koulutukset tullaan käymään syksyn 2025 ja talven 2026 aikana.

Seuraamme epäasiallisen käyttäytymisen ilmenemistä osana vuosittain toteutettavaa henkilöstökyselyä. Tulosten läpikäynnin yhteydessä esihenkilöillä on luonteva tilaisuus muistuttaa prosessin olemassaolosta huolimatta siitä, onko tuloksissa havaittavissa epäasiallista käyttäytymistä vai ei. Lisäksi henkilöstöpäällikkö kertoo prosessista koko kaupungin yhteisiä tuloksia käsittelevässä tilaisuudessa vuosittain

Osan valmistelija henkilöstöpäällikkö Hanna Gore

7)

"Miten varmistetaan, että työsuojelu ja työterveyshuolto puuttuvat riittävän varhain työyhteisöjen toimintakulttuurista johtuviin ongelmiin?"

Tarkastuslautakunta	§ 38	21.05.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 63	09.06.2025
Kaupunginhallitus	§ 315	17.11.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 113	08.12.2025

Vastaus

On ensiarvoisen tärkeää, että työyhteisössä vallitsee avoimuuden ja luottamuksen ilmapiiri. On tärkeää kyetä tunnistamaan, milloin ongelmat johtuvat toimintakulttuurista eikä se aina ole helppo tehtävä, varsinkaan sisäpuolelta katsottuna. Mutta kun asioista voidaan avoimesti keskustella, haasteet tulevat näkyviksi ja niihin voidaan tarttua.

Apuna havaitsemisessa toimivat muun muassa henkilöstökysely sekä työpaikkaselvitykset. Näiden kautta pääsemme tarttumaan esille nousseisiin aihealueisiin, ja tarvittaessa selvittämään lisää. Työsuojelu, kuten myös työterveyshuolto, toimivat organisaation ja esihenkilöiden tukena mahdollisten haasteiden ratkaisemisessa.

Osan valmistelija henkilöstöpäällikkö Hanna Gore

8)

"Miten kaupunginhallitus aikoo varmistaa kaupunkirakennepalveluiden riittävät resurssit, erityisesti henkilöstön saatavuuden ja pitovoiman osalta, jotta palveluiden kehittäminen ja kasvava työvelka eivät vaaranna strategisten tavoitteiden toteutumista?"

Vastaus

Äänekosken kaupungilla on valmistunut ja edelleen valmistumassa mittavia investointiprojekteja. Investoinnit ovat suoraan linjassa kaupungin strategian kanssa luoden hyvinvointia sekä laadukkaita palveluita kaikille ikäryhmille. On totta, että mittavat projektit vaativat henkilöstöltä paljon aikaa ja osaamista.

Kaupunkirakennepalvelut ovat olleet yksi haasteellisimmista työyksiköistä rekrytoida. Tähän vaikuttaa tehtävien vaatima laaja-alainen osaaminen sekä varmasti osaltaan myös palkkataso, missä osittain kilpailemme yksityisen sektorin kanssa. Olemme kuitenkin tunnistanee haasteet ja tehneet järjestelmällisesti töitä niiden eteen. Meillä onkin todella ammattitaitoiset henkilöt tehtävissään ja voimme pitkästä ajasta sanoa, että kaikilla vakansseilla on tekijänsä. Tämä jo yksistään vähentää kuormitusta, kun jokainen voi keskittyä omaan osaamisalueeseensa ja tehtävänsä.

Kuten muuallakin organisaatiossa, meidän tulee kehittää työnantajamielikuvaa. Helpoiten se toteutuu ihan arjessa – miten puhumme kaupungista työnantajana, miten puhumme kollegoistamme ja miten puhumme työstämme. Projektien onnistumisista tulee viestiä aktiivisesti ja näkyvästi ja saada niissä

Tarkastuslautakunta	§ 38	21.05.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 63	09.06.2025
Kaupunginhallitus	§ 315	17.11.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 113	08.12.2025

henkilökunnan ääni kuuluviin. Kuten aiemmin vastasimme varhaiskasvatuksen haasteista, samat pitovoimatekijät koskevat muitakin työyksiköitämme. Henkilöstön kouluttaminen, joustot sekä henkilöstöedut tuovat työhyvinvointia myös kaupunkirakenteen henkilöstölle. On tärkeää, että tunnistamme henkilöstön potentiaalin ja luomme urapolkuja niistä kiinnostuneille.

Kaupunkirakenteessa on tärkeää pystyä ennakoimaan tulevaa. Jatkuva palveluiden kehittäminen perustuu henkilöstön osaamiseen ja työmäärän hallintaan. Yhteistyötä muiden hallintokuntien kanssa kannattaa kehittää ja ennakoida osaamisen tarpeita koulutusten ja rekrytointien avulla. On tärkeä seurata työvelkaa ja reagoida riittävän ajoissa, jotta tekemistä kohdennetaan sinne, missä sitä kulloinkin akuuteimmin tarvitaan. On tärkeä sanoittaa ja perustella yhdessä, mitä priorisoidaan ja mitä sovitaan tehtäväksi myöhemmin.

On myös tärkeää mitata toiminnan vaikuttavuutta ja saada säännöllistä palautetta työstään niin asiakkailta, kollegoilta kuin muilta yhteistyökumppaneilta. Henkilöstökyselyt antavat myös kanavan kertoa, miten henkilöstöllä menee ja miten toimintaa voitaisiin parantaa entisestään.

Osan valmistelijat tekninen johtaja Tommi Rautjärvi ja henkilöstöpäällikkö Hanna Gore

9)

”Miten kaupunginhallitus aikoo tukea ympäristötoimea siinä, että vaikuttavuuden mittaaminen saadaan systemaattiseksi osaksi johtamista, ja että ilmastotoimien tehostaminen tapahtuu riittävän ajoissa, jotta asetetut päästövähennystavoitteet saavutetaan (visio tulevaisuuteen tielinjausten vaikutus ilmastoon)?”

Vastaus

Kunnilla on tärkeä rooli ilmastotavoitteiden saavuttamisessa. Siinä onnistuminen edellyttää ympäristö- ja ilmastotoimiin panostamista jokaisella toimialalla tehtävässä työssä. Onnistumisessa välttämätöntä on selkeiden tavoitteiden asettaminen, mittarien huolellinen valinta ja tietopohjan vahvistamista. Vaikuttava ilmastotyö on integroitava osaksi kaupungin johtamista. Ympäristö- ja ilmastotyön vaikuttavuuden kehittäminen ei ole vain kaupungin ympäristötoimen vastuulla, vaan siihen osallistuvat kaikki toimialat. Kokonaisvaltainen yhteistyö on välttämätöntä niin sitoutumisen takia kuin tehokkaan vaikuttavuuden saavuttamiseksi. Ympäristö- ja ilmastotyön tulee perustua yhdessä sovittuihin tavoitteisiin ja olla kiinteä osa kaupungin johtamisen ohjaamista.

Tarkastuslautakunta	§ 38	21.05.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 63	09.06.2025
Kaupunginhallitus	§ 315	17.11.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 113	08.12.2025

Äänekosken kaupungin ympäristö- ja ilmasto-ohjelma on laadittu vuosille 2022-2028. Ohjelmassa on kolme päätavoitetta: 1) hiilineutraalisuus ja yhteinen ympäristövastuu, 2) monimuotoinen ja terveellinen luonto ja 3) toimiva ja reilu kiertotalous. Päätavoitteet ovat hyviä ja kaikkien tavoitteiden osalta on tehty toimia ohjelman ensimmäisten toimeenpanovuosien aikana, mutta vaikuttavuuden kannalta tavoitteiden toimenpiteitä on syytä päivittää konkreettisimmiksi ja tavoitteellisimmiksi. Ympäristötoimi valmistelee ohjelmapäivitystä yhdessä muiden toimialojen kanssa loppuvuoden 2025 ja alkuvuoden 2026 aikana. Päivityksen tavoitteena on esittää selkeämmät suuntaviivat ja konkreettisemmat toimenpiteet vaikuttaviin ympäristö- ja ilmastotoimiin, jotka perustuvat lainsäädäntöön, kansallisiin ja kansainvälisiin standardeihin ja suosituksiin, sekä Äänekosken kaupungin omiin strategisiin linjauksiin. Mittarit pyritään laatimaan niin, että niiden avulla vaikuttavuuden mittaaminen helpottuu. Vaikuttavuuden mittaamisen tavoitteena on varmistaa, että valituilla toimenpiteillä on eniten vaikuttavuutta ilmasto- ja ympäristötyössä.

Kaupunginhallitus tukee Äänekosken kaupungin ympäristötoimea ja muita toimialoja vaikuttavassa ilmastotyössä sitoutumalla yhteisiin sopimuksiin, huomioimalla ne päätöksenteossa ja varaamalla riittävät resurssit toimenpiteiden toteuttamiseen. Vaikuttavien toimien edistämistä tulee tehdä yhteistyössä niin kaupunkiorganisaation sisällä kuin tytäryhtiöiden, Äänekosken asukkaiden, sidosryhmien ja alueella toimivien yritysten kanssa. Ilmastotoimien tehostaminen ajoissa mahdollistaa päästötavoitteiden saavuttamista, mutta lisää myös kaupungin kykyä sopeutua muutoksiin. Kaupunginhallituksella ja poliittisilla päättäjillä on tärkeä rooli kaupungin strategian ja toimenpideohjelmien hyväksymisessä sekä toimenpiteiden toteuttamisen huomioimisessa päätöksenteossa, esimerkiksi maankäytöllisissä ratkaisuissa ja hankinnoissa.

Osan valmistelijat ympäristöpäällikkö Hanna Ahonen ja tekninen johtaja Tommi Rautjärvi

10)

"Miten kaupunginhallitus aikoo varmistaa, että säästötoimenpiteet eivät vaaranna kulttuuri- ja liikuntatoimen palveluiden laatua ja henkilöstön jaksamista, erityisesti tilanteessa, jossa palvelutarjonta kasvaa mutta resursseja ei lisätä vastaavasti?"

Vastaus

Kulttuuri- ja liikuntatoimeen kohdistuvat säästötoimenpiteet näyttäytyvät palveluiden laadussa ja määrässä. Vakauttamistoimenpiteinä toimintaa on supistettu. Palvelutarjonnan

Tarkastuslautakunta	§ 38	21.05.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 63	09.06.2025
Kaupunginhallitus	§ 315	17.11.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 113	08.12.2025

kasvaessa työtehtävien priorisointi korostuu. Henkilöstön työssäjaksamista seurataan ja tarvittaessa tuetaan henkilöstöhallinnon ohjeiden ja menetelmien puitteissa. Säännöllisiä toimipistepalavereita toteutetaan ja niissä osaltaan seurataan työntekijöiden jaksamista.

Osan valmistelijat kulttuuri- ja liikuntajohtaja Paula Kemppainen ja talousjohtaja Tapani Hämäläinen

11)

"Miten Äänekosken kaupunki varmistaa, että se pystyy vastuukuntana johtamaan Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysaluetta niin, että palvelut ovat saavutettavia ja yhdenvertaisia koko alueella, yhteistyö hyvinvointialueen ja oppilaitosten kanssa toimii saumattomasti, ja työllisyyspalvelut ovat vaikuttavia erityisesti niiden asiakasryhmien osalta, joilla ei ole realistisia mahdollisuuksia työllistyä avoimille työmarkkinoille?"

Vastaus

Äänekosken kaupunki vastaa Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen hallinnoinnista ja johtamisesta vastuukuntana. Johtamisen periaatteet on sovittu työllisyysalueen kuntien välisessä sopimuksessa sekä Äänekosken kaupungin hallintosäännössä. Johtamisessa keskeistä on varmistaa palveluiden yhdenvertainen saatavuus koko alueella, tiivis yhteistyö eri toimijoiden kanssa sekä palveluiden vaikuttavuus eri asiakasryhmien näkökulmasta.

Äänekosken kaupunki varmistaa vastuukuntana, että Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen johtaminen on läpinäkyvää ja osallistavaa. Palveluiden saavutettavuus ja yhdenvertaisuus, toimiva yhteistyö hyvinvointialueen ja oppilaitosten kanssa sekä vaikuttavat ratkaisut eri asiakasryhmille muodostavat kokonaisuuden, jolla työllisyysalue vastaa tehtäväänsä ja alueen asukkaiden tarpeisiin.

1. Palveluiden saavutettavuus ja yhdenvertaisuus

- Työllisyysalueella palvelut järjestetään alueen kuntien asukkaille yhdenvertaisesti. Tämä toteutuu yhteisellä palveluverkolla, johon kuuluu sekä fyysisiä palvelupisteitä että digitaalisia palvelukanavia.
- Palveluiden saavutettavuutta seurataan säännöllisesti asiakaspalautteen, palveluiden käytön tilastojen ja kuntakohtaisten tunnuslukujen avulla.

Tarkastuslautakunta	§ 38	21.05.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 63	09.06.2025
Kaupunginhallitus	§ 315	17.11.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 113	08.12.2025

- Yhdenvertaisuuden varmistamiseksi palveluiden sisältö, laatu ja kriteerit on määritelty yhteisesti, ja henkilöstöä ohjataan yhtenäisillä toimintamalleilla.

2. Yhteistyö hyvinvointialueen ja oppilaitosten kanssa

- Hyvinvointialueen kanssa tehtävää yhteistyötä ohjaavat sovitut yhteistyörakenteet, kuten säännölliset yhteisfoorumit ja asiakaskohtainen yhteistyö. Näin varmistetaan, että asiakkaiden palvelutarve arvioidaan kokonaisvaltaisesti ja että työllisyys-, sosiaali- ja terveystalvet tukevat toisiaan.
- Oppilaitosyhteistyötä tehdään alueen toisen asteen ja korkea-asteen oppilaitosten kanssa koulutuksen ja työelämään siirtymisen nivelvaiheiden tukemiseksi. Yhteisiä toimintamalleja ovat esimerkiksi koulutus- ja urapolkujen suunnittelu sekä nuorten työllistymisen edistäminen.

3. Palveluiden vaikuttavuus erityisesti heikossa työmarkkina- asemassa olevien osalta

- Työllisyysalueella huomioidaan erityisesti ne asiakasryhmät, joilla ei ole realistisia mahdollisuuksia työllistyä avoimille työmarkkinoille ilman vahvaa tukea.
- Palveluihin sisällytetään mm. kuntouttava työtoiminta, valmennuspalvelut sekä räätälöidyt työllistymispolut yhteistyössä järjestöjen ja kolmannen sektorin kanssa.
- Vaikuttavuutta seurataan asiakaspolkujen etenemisen, palveluihin osallistumisen ja yksilöllisten tavoitteiden toteutumisen kautta.

osan valmistelija työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää

12)

”Miten kaupunginhallitus aikoo vahvistaa korruptiontorjunnan riippumattomuutta ja läpinäkyvyyttä seuraavan valtuustokauden aikana – ja olisiko aiheellisempaa laatia konkreettinen toimenpideohjelma, joka sisältäisi prosessikuvauksen, vastuunjaon ja aikataulutettuja kehittämistoimia?”

Vastaus:

Korruptiontorjunnan käytänteet ovat kunnan kokoon nähden tavanomaisella tasolla, eikä korruptiotapauksia ole havaittu. Korruptiontorjunnassa on kuitenkin kyse ennakoivasta toiminnasta ja

Tarkastuslautakunta	§ 38	21.05.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 63	09.06.2025
Kaupunginhallitus	§ 315	17.11.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 113	08.12.2025

kuntalaisten luottamuksen sekä hyvän hallinnon kannalta tärkeästä asiasta. Kuntakentällä laaditut korruptiontorjunnan prosessikuvaukset on toteutettu kunnissa keskenään eri tavoin, esimerkiksi esittämällä ne eettisessä ohjeessa tai sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeessa. Äänekosken kaupungilla on sekä valtuuston hyväksymät eettiset toimintaperiaatteet että sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeen sisältävä hyvän hallinnon ja johtamistavan ohje. Näissä ohjeissa ja hankintaohjeessa on käsitelty joitakin korruptiontorjunnan osa-alueita. Korruptiontorjuntaa ei kuitenkaan ole käsitelty kokonaisvaltaisesti eikä korruptioepäilyjen käsittelyprosessia ole kuvattu. Äänekosken kaupungissa on kuitenkin käytössä ilmoituskanava, joka soveltuu myös muiden kuin suoranaisesti lainvastaisten korruptioepäilyjen ilmoittamiseen. Kanavan kautta tehtyjen ilmoitusten käsittelyprosessi ja vastuutahot on kuvattu.

Korruptiontorjunnan kehitystarve on tunnistettu Äänekoskea laajemmin kansallisella tasolla kuntia ja koko julkista sektoria koskevana kehitystarpeena. Kansallisessa korruptiontorjuntastrategiassa ja toimenpideohjelmassa 2025-2027 on asetettu kuntien korruptiontorjuntaa koskevia tavoitteita, joiden toteuttamisessa tukee mm. vuonna 2022 laadittu oikeusministeriön julkaisu *Korruptiontorjunta kunnallishallinnossa Askelmerkkejä hyvään hallintoon*.

Näiden lähtötietojen pohjalta esitetään kaupunginhallitukselle, että laaditaan lokakuun 2026 loppuun mennessä prosessikuvaus ja vastuunjako korruptioepäilyjen käsittelystä sekä suunnitelma muista valtuustokaudella toteutettavista kehitystoimenpiteistä.

Osan valmistelija hallintopäällikkö Henriikka Mäkelä

13)

”Miten kaupunginhallitus aikoo hyödyntää HYTE-kertoimen indikaattoritietoa osana Äänekosken hyvinvointityön kehittämistä, ja mitä toimenpiteitä on suunniteltu erityisesti tulosindikaattoreissa havaittujen haasteiden parantamiseksi?”

Vastaus

HYTE-kertoimen seuranta ja siihen vaikuttaminen ovat Äänekosken kaupungin hyvinvoinnin edistämisen ohjelman (2023-2028) hyte-työn poikkihallinnollisen koordinoinnin ja hyvinvointikertomustyön keskiössä. Hyte-työn resurssit ja pysyvät rakenteet ovat hallintouudistusten ja henkilöstövaihdosten keskellä melko hyvässä tilanteessa, mistä kertoo Äänekosken TEAviisari-tuloksista piirtyvä prosessi-indikaattoreiden hyvä vertailuluku. Vakinaistetun

Tarkastuslautakunta	§ 38	21.05.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 63	09.06.2025
Kaupunginhallitus	§ 315	17.11.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 113	08.12.2025

hyvinvointikoordinaattorin työnkuvaan kuuluu seurata tiedolla johtamisen käytäntöjä ja kehittää niitä yhdessä muiden toimijoiden kanssa.

Tällä hetkellä parannettavaa on TEAvisari-mittareidenkin mukaan eniten perusopetuspalveluiden tiedolla johtamisen prosessien kanssa. Eri yksiköiden toimintatapojen yhdenmukaistamiseen ja systemaattisuuden lisäämiseen panostetaan tulevan vuoden aikana erityisesti (esim. opiskeluhuoltosuunnitelman päivittäminen ja siihen liittyvät koulutukset). On totta, että varsinkin Äänekosken nuorten ja nuoren aikuisväestön tilannekuva – fyysisen, mielen hyvinvoinnin ja sosiaalisen osallisuuden kehitys - näyttää vuoden 2024 HYTE-kertoimeen kytkeytyvän vertailuluvun laskun perusteella haastavalta ja huolestuttavalta. Jos tulosindikaattoreiden laskeva suuntaus jatkuu, sillä tulee olemaan pienentäviä vaikutuksia myös kaupungin saamiin valtionosuuksiin. Tiedolla johtamisen prosessien kuntoon laittaminen on tärkeä vaihe lakisääteisten peruspalveluiden vaikuttavuuden kehittämisessä sekä hyvinvointinäkökulman painoarvon lisäämisessä.

Kehittämällä yhdessä yhteistä paikallista tietopohjaa, tilannekuvaa ja lapsilähtöistä tulevaisuusajattelua on mahdollista päästä yhdessä haastavien ilmiöiden äärelle ja estää niiden pitkittymistä ja kehittymistä toistuvasti pahenevaksi kierteeksi. Tämä on avain myös HYTE-indikaattoreihin kohdistuvaan haasteeseen vastaamisessa.

Tuoreena esimerkkinä on vuoden 2025 Kouluterveyskyselyn tuloksista tehty havainto, että Äänekosken 4.-5. luokkalaisten osallisuuden kokemuksissa koulussa on tapahtunut huolestuttava muutos. Tällä hetkellä tämä huomioidaan yhteiskehittämisen työpajoissa, joissa luodaan ja kehitetään oppimisympäristöjen viihtyisyyttä ja virikkeellisuutta edistäviä käytäntöjä koulujen arkeen. Ensivaiheessa vahvistetaan oppilaiden ja koulun aikuisten roolia ideoiden ja hyvien käytäntöjen kierrättämisessä kunnan sisällä toimintayksikköjen välillä. Tämän avuksi luodaan yhteistä vinkkipankkia välituntitoiminnan toteutukseen. Myös vuoden 2025 Mitä kuuluu -kyselyssä saatuja oppilaiden ideoita välituntitoiminnasta hyödynnetään. Koulun ja nuorisotyön henkilöstölle on juuri suunnattu kysely, ja varhaiskasvatuksen henkilöstöä on pyydetty evästämään perusopetusta toiminnallisilla virikelistoilla. Tekemällä ensin jo olemassa olevaa osaamista ja hyvää toimintaa näkyväksi halutaan vahvistaa oppilaiden ja henkilökunnan toimijuutta ja antaa heille arvostusta ensisijaisina, omassa arjessa havaitun ongelman ratkaisijoina ja kekseliäinä yhteisen oppimisympäristöjen uudistajina. Näillä toimenpiteillä vaikutetaan välittömästi mobiililaitteiden haitallisen käytön rajoittamista helpottavan mielekkään tekemisen

Tarkastuslautakunta	§ 38	21.05.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 63	09.06.2025
Kaupunginhallitus	§ 315	17.11.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 113	08.12.2025

lisäämiseen sekä 1.8.2026 voimaan tulevan liikunnallisen elämän edistämisen velvoitteen myönteiseen etenemiseen Äänekoskella.

Yhteisövaikuttavuus ja kumppanuusajattelu

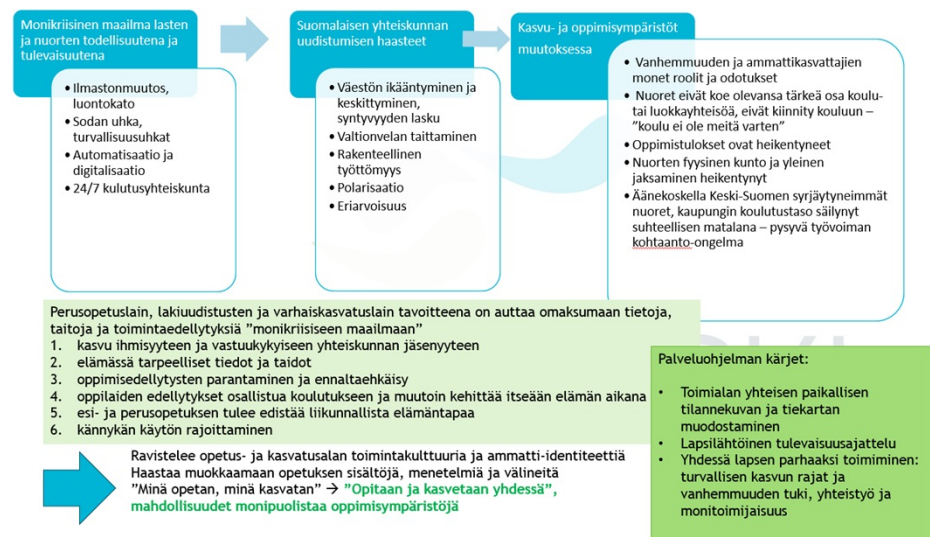
Kaiken kaikkiaan väestön hyvinvointia kuvaaviin tulosindikaattoreihin vaikuttaminen vaatii yhteisesti asetettuja tavoitteita sekä laaja-alaista, monitoimijaista ja pitkäkestoista ennalta ehkäisevää työtä. Ennalta ehkäisevyys ja varhainen, yhdessä ja yhteisöllisesti tuotettu tuki on paikallisten hyvinvointikumppanuuksien ja Keski-Suomen hyvinvointialueen kanssa tehtävän yhdyspintatyön kulmakivi. Haasteet ovat eri puolilla Keski-Suomea ja myös valtakunnallisesti samansuuntaisia, joten ylikunnalliselle yhteistyölle ja vertaisoppimiselle on tilaus (ks. tilannekuva alla). Myös laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (6 §, 612/2021) velvoittaa asukkaiden hyvinvoinnin edistämiseen siltä osin, kun se kytkeytyy kunnan muihin lakisääteisiin tehtäviin, joten on toimittava yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa ja tuettava sitä asiantuntemuksella.

Tulosindikaattoreihin lukeutuvat koulutuksen ulkopuolelle jääneiden 17-24-vuotiaiden määrä, työkyvyttömyyseläkettä saavat 25-64-vuotiaat, yli 65-vuotiaiden kaatumisesta ja putoamista aiheuttavat hoitajaksot, terveydentilansa keskinkertaiseksi tai huonoksi kokevien määrä, pitkäaikaisesti toimeentulotukea saavien 25-64-vuotiaiden määrä sekä ylipainoisuus. Tämän kaltaisia väestön hyvinvointiin ja kansantauteihin liittyviä riskitekijöitä voidaan taklata ennakoon vaikuttavasti koko väestön läpileikkaavissa palveluissa. Saavuttavissa ja laadukkaissa peruspalveluissa, kuten varhaiskasvatuksessa, perusopetuksessa ja toisella asteella kohdataan lapset, nuoret ja huoltajat joka päivä. Ne ovat otollisia paikkoja vanhemmuuden, osallisuuden ja porukkaan kuulumisen kokemusten tukemiseen.

Tarkastuslautakunta
Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 38
§ 63
§ 315
§ 113

21.05.2025
09.06.2025
17.11.2025
08.12.2025



Kuva: Hyte-työn toimintaympäristö opetuksen ja kasvun toimialan näkökulmasta syksyllä 2025 kuvattuna.

Peruspalveluita ja lakisääteisiä toimintoja voidaan vahvistaa ja kehittää entisestään kutsumalla työhön mukaan muut paikalliset ja alueelliset toimijat. Parhaillaan päivitettävissä opetus- ja kasvatustoimen toimenpideohjelmissa, joista toinen on hyvinvoinnin edistämisen ohjelma, halutaan konkretisoida vastauksia Äänekosken väestön hyvinvoinnin haasteisiin, muun muassa sitä, mitä on lapsilähtöinen tulevaisuusajattelu ja millaisia sisältöjä saavat seuraavat toimenpideohjelman kärjet:

1. Älykäs sopeutuminen toimintaympäristön muutoksiin
2. Paluu perusasioihin ja elämäntaitoihin
3. Turvallisuuden kokemusten ja tulevaisuudenuskon lisääminen

Samalla nämä kärjet ovat vastauksina päivittyvän kaupunkistrategian Hyvä elämä -ulottuvuuden toimeenpanon jalkauttamiseksi. Meillä ei ole - eikä voikaan olla - vielä valmiita vastauksia, vaan vastaukset löytyvät yhdessä toimimalla ja tekemällä, koko kuntayhteisöä mukaan kutsumalla.

Paikallista hyvinvointisuunnitelmaa päivitettäessä huomioidaan tarkkaan Keski-Suomen alueellisen hyvinvointisuunnitelman painopisteet ja hyödynnetään samansuuntaisista toimenpiteistä seuraavaa vaikuttavuuden lisääntymistä. Mielenkiintoa HYTE-kertoimen tulosindikaattoreita ja niihin liittyvien toimenpiteiden seurantaa kohtaan tulee olemaan entisestään enemmän sekä kuntien että hyvinvointialueen toimintaympäristön kiristyessä ja taloudellisen liikkumavaran kaventuessa. Yhteisövaikuttavuuden edistäminen edellyttää kunnilta pitkäjänteistä panostusta ja avoimuutta paikallisiin

Tarkastuslautakunta	§ 38	21.05.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 63	09.06.2025
Kaupunginhallitus	§ 315	17.11.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 113	08.12.2025

ja alueellisiin tavoitteellisiin kumppanuuksiin järjestöjen, omaehtoisen kansalaistoiminnan ja seurakuntayhteisöjen kanssa. Kaupunkiorganisaation tulee olla toimijoita kokoava, neutraali alusta, jonka henkilöstö koordinoi ja vahvistaa muiden mahdollisuuksia liittyä yhteiseen työhön asukkaiden hyvinvoinnin edistämiseksi.

Hyvinvointityö vahvistaa asukkaiden toimijuutta, yhteisöllisyyttä ja pitovoimaa

Äänekosken voimassa oleva Hyvinvoinnin edistämisen ohjelma (2023–2028) on laadittu kunnianhimoisesti. Laatimisen taustalla on ollut kaupunkistrategiaan liittyvä toive siitä, että ohjelma tekisi kaupunkia näkyväksi asukkaiden ”hyvän elämän alustana”, joka paitsi edistää asukkaiden hyvinvointia, myös mahdollistaa kaupunkilaisten omannäköistä aktiivisuutta ja valintoja yhteiseksi hyväksi. Hyvän elämän alusta tarkoittaa konkreettisesti eri toimialojen laadukkaita ja saavutettavia peruspalveluita, avointa hallintoa ja sujuvaa päätöksentekoa, asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia, toimivaa kaupunkirakennetta sekä elinympäristöjen turvallisuutta ja viihtyisyyttä. Taustalta piirtyy myös visio kaupunkiorganisaation tuottamien palveluiden asiakaslähtöisyyden - asukastytyväisyyden - vahvistamisesta. Tavoitteena on, että meillä asuu Suomen tyytyväisimmät ihmiset (Äänekosken kaupunkistrategia 2028, hyväksytty 14.3.2022).

Yllä mainitut tavoitteet ovat olleet suuria, ja ohjelman laatimisen jälkeen kunnan tehtäväkenttä ja sen toimintaa ohjaavat puitteet, kuten lainsäädäntö ovat uudistuneet monin tavoin viime vuosina. Äänekoskella on jo tehty paljon hyvää ja oikeansuuntaista työtä näihin tavoitteisiin liittyen. Hallinnollisia prosesseja voidaan hioa viranomaisten suunnittelu- ja kirjoituspöytätyönä, mutta asukkaiden hyvinvointiin vaikuttavat teot tehdään ennen muuta asukkaiden arjessa, toimien samaan suuntaan yhdessä asukkaiden ja muiden kuntayhteisöön kuuluvien kumppaneiden kanssa. Yhteinen ymmärrys, tilannekuva ja tavoitteet ovat välttämättömiä, mikäli haluamme ratkoa esimerkiksi tulosindikaattoreihinkin kytkeytyviä Äänekosken erityispiirteiksi pitkään määrittyneitä kasvavaa eriarvoisuutta, ylisukupolvisen huono-osaisuuden ja koulupudokkuuden kaltaisia ilmiöitä. Toimenpidetasolla on olemassa lupaavia vasta käynnistyneitä avauksia kuten nuorten pajatoiminta Wahlmanin talolla, tehostettu opinto-ohjaus koulupudokkuuden kampittamiseen, tutkintoon valmistava (TUV) yhteistyö perusopetuksen, lukion ja nuorten pajan kesken sekä pajatoiminnan opinnollistaminen.

Osan valmistelija hyvinvointikoordinaattori Päivi Kivelä

Tarkastuslautakunta	§ 38	21.05.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 63	09.06.2025
Kaupunginhallitus	§ 315	17.11.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 113	08.12.2025

14)

"Miten kaupunki aikoo kehittää palveluitaan entistä lapsilähtöisemmiksi tulevaisuudessa?"

Vastaus

Lasten näkökulman tulee olla opetus- ja kasvatuspalvelujen toiminnan lähtökohta. Lapsilähtöisyydellä tarkoitetaan toiminnan järjestämistä lapsia kuullen ja lasten mielipiteet huomioiden. Lapsilähtöinen toiminta huomioi aina ikätason, ja aikuinen asettaa aina terveellisen kasvun rajat. Kaupunkiorganisaatiossa lapsilähtöisellä toiminnalla on monia tasoja ja kehityskohteita.

Äänekoskella on viime vuosina kehitetty erityisesti nuorten osallisuutta. Koemme vahvasti, että tämän rinnalla palveluiden järjestämisessä tulisi panostaa ennaltaehkäisyyn ja varhaiseen tukeen. Varhaislapsuuden ainutlaatuisuuden ja tärkeiden kehitysvaiheiden tukeminen sekä pikkulapsiperheiden arjen tuntemus ovat tässä keskiössä. Varhaiskasvatuksen ja perhekeskuksen yhteistoimintaa tulee edelleen kehittää. Tarkastelu vaatii koko toimialan keskinäistä keskustelua ja tavoitteenasettelua, lapsilähtöistä tulevaisuusajattelua ja palvelumuotoilua.

Muutosten keskellä elävässä toiminnan kehittämisessä halutaan varmistaa, että hyvät arjen käytänteet säilyvät, vahvistuvat ja niiden arvostus näkyy myös strategisessa johtamisessa. Työntekijämme ovat avaintekijöitä lapsilähtöisen toiminnan kehittämisessä. Ajatteleminen, että turvallisuuden ja tulevaisuususkon luominen tarkoittaa paitsi älykästä sopeutumista toimintaympäristön muutoksiin, kuten väestön ikärakenteen muutokseen, myös paluuta perusasioihin, eli hoivaan, kohtaamiseen, läsnäoloon, leikkiin ja fyysisiin perustarpeisiin. Päivitämme parhaillaan toimialan toimeenpano-ohjelmaa, jossa asetetaan konkreettisia toimia lapsilähtöisempien palveluiden kehittämiselle. Lasten osallisuus toteutuu parhaiten laadukkaissa peruspalveluissa.

Varhaiskasvatuksessa lapsilähtöisyyden on mahdollista kukoistaa, sillä varsinaisia oppiainesisältöjä ei vielä ole. Lasten toiveita kysytään ja kuunnellaan arjessa jokapäiväisesti. Nuorisotyön ytimessä puolestaan on osallisuus ja yhteisöllisyyden luominen. Perusopetuksen yksiköiden osallisuuden ja yhteisöllisyyden kokemukset vaihtelevat. Tavoitteenamme on yhteiskehittää koulun arkikäytänteitä lapsilähtöisemmiksi. Tällä hetkellä katseemme on etenkin Koulunmäen yhtenäiskoulun yhteisöllisen toimintakulttuurin kehittämisessä, sillä yläkoululaiset ovat päässeet vihdoin väistötalasta toimivaan koulurakennukseen ja fyysisesti lähemmäs muun ikäisiä oppilaita.

Tarkastuslautakunta	§ 38	21.05.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 63	09.06.2025
Kaupunginhallitus	§ 315	17.11.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 113	08.12.2025

Arjen tekojen lisäksi edistämme hallinnon keinoja lapsiystävällisemmän kaupungin luomiseksi. Kaupunginhallituksen ohjeistuksen mukaan merkittäviä päätöksiä tehdessä suoritetaan ennakkovaikutusten arviointi, jossa arvioidaan myös lapsivaikutukset. Tällä varmistetaan, että lapsuuden näkökulma otetaan päätöksenteossa huomioon. Kannamme myös huolta nuorten äänestysaktiivisuudesta ja uskosta julkishallinnon merkityksellisyyteen. Demokratiakasvatusta edistetään jo nyt mm. nuorisovaltuuston ja oppilaskuntien sekä lasten vaalien kautta. Toimintaa voitaisiin edelleen kehittää mm. kummivaltuutettutoimintaa vahvistamalla ja järjestämällä lasten kyselytunteja kuntajohdolle. Osallistava budjetointi ja mahdollisuus vaikuttaa omaan elinympäristöön on jatkossakin merkittävä, paikallinen osa osallisuustyötä. Tiedolla johtamisen tueksi kehitämme etenkin Mitä kuuluu -kyselyä, joka tuottaa arvokasta tietoa äänekoskelaisten nuorten hyvinvoinnista ja sosiaalisiin yhteisöihin liittymisen kokemuksista.

Kulttuuri- ja liikuntatoimi järjestää toimintaa kaikenikäisille sekä keskustaajamassa että viheralueilla. Rekrytoinnissa huomioidaan monipuoliset koulutustaustat, esimerkiksi kirjastopalveluissa on aloittanut kirjastovirkailija, jolla on myös varhaiskasvatuksen koulutus. Palveluita tuotetaan vuoropuhelussa ja yhteistyössä muiden tahojen kanssa (mm. Koskela, järjestöt jne.).

Osan valmistelija opetus- ja kasvatusjohtaja Niina Rautanen, hyvinvointikoordinaattori Päivi Kivelä ja kulttuuri- ja liikuntajohtaja Paula Kemppainen

15)

"Millaisia toimenpiteitä suunnitellaan kuntayhteisön eri toimijoiden yhteistyön tiivistämiseksi lasten ja nuorten turvallisen kasvun tukemiseksi?"

Vastaus

Kuntayhteisö muodostuu kunnan eri toimialojen lisäksi erilaisten asukasyhteisöjen, järjestöjen ja muiden julkisten toimijoiden verkostosta. Hyvinvointisuunnitelma nivoo yhteen eri toimijoiden näkökulmia ja toimenpiteitä kuntalaisten hyvinvoinnin edistämiseen. Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma on osa hyvinvointisuunnitelmaa. Kuntakohtainen opiskeluhoitosuunnitelma on puolestaan osa lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaa. Päivitämme parhaillaan sekä kunnallista opiskeluhoitosuunnitelmaa että hyvinvointisuunnitelmaa. Opiskeluhoitosuunnitelman laatimisessa ovat mukana tiiviisti myös hyvinvointialueen toimijat.

Tarkastuslautakunta	§ 38	21.05.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 63	09.06.2025
Kaupunginhallitus	§ 315	17.11.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 113	08.12.2025

Lasten ja nuorten kulttuuritoiminnassa toteutetaan tavoitteellista, tasolta toiselle etenevää, ikätason huomioivaa kulttuurikasvatusta päiväkodeissa, esiopetuksessa sekä perusopetuksessa. Lasten kulttuuripäivillä on mahdollisuus tutustua erilaisiin esittävän taiteen muotoihin matalalla kynnyksellä. Päivien yhteydessä huomioidaan erityisesti saavutettavuus, eli ohjelmaa toteutetaan myös viheralueilla. Pääosa ohjelmasta on maksutonta. Äänekoski on mukana maakunnallisessa lasten ja nuorten kulttuuriverkosto Kulttuuritaitassa ja toteuttaa Äänekoskella verkoston tuottamia yhteisiä sisältöjä. Kulttuuritoimi tukee kulttuurilähetteellä esimerkiksi terveydellisten, sosiaalisten ja taloudellisten syiden vuoksi heikommassa asemassa olevia lapsia, nuoria ja perheitä kulttuurin harrastustoiminnassa. Kulttuurilähete tulee myös osaksi kuntakohtaista opiskeluhoitosuunnitelmaa.

Kaupungin eri hallintokunnat kehittävät ja tiivistävät yhteistyötään erityisesti lasten ja nuorten kasvun tukemiseksi. Opetus- ja kasvatuspalvelut sekä kulttuuri- ja liikuntapalvelut ovat esimerkiksi yhteistyössä hakeneet hanketta perusopetusikäisten lasten uimataidon vahvistamiseksi. Lasten ja nuorten liikuntatoiminnassa painotetaan myös ennalta ehkäisevää työtä yhteistyössä muiden eri toimijoiden kesken (kuten Koskela, järjestöt jne.). Esimerkiksi maksutonta liikuntaneuvontaa toteutetaan eri kohderyhmille Äänekoski liikkeessä 2.0 hankkeen kautta.

Äänekoskella on kokeiltu ja vakiinnutettu viimeisten parin vuoden aikana useita eri toimijoita yhteisen tilannekuvan luomisen ja yhteiskehittämisen rakenteita. Myös esimerkiksi kyläillat ja seurafoorumit tuottavat arvokasta vuoropuhelua lasten ja nuorten kanssa toimijoiden kesken.

Yhteisövaikuttavuuden toimintakulttuuria jalkautetaan paikallisesti Lapset, nuoret ja perheet –foorumilla, joka on nyt järjestetty kaksi kertaa ja jonka järjestämistä jatketaan systemaattisesti vuosittain. Foorumi kokoaa yhteen pääosin sivistystoimen sekä sote-alan ammattilaisia, mutta myös muita lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisestä kiinnostuneita. Ensimmäisen kerran lokakuussa 2024 tilaisuudessa luennoi psykologian professori Niina Junttilan aiheenaan ”Sosiaaliset suhteet ihmisyyden perustarpeena. Ostrakismista osallisuuteen”. Noin 80 osallistujaa työsti yhdessä, kuinka he ammattilaisena voivat edistää lapsen tai nuoren toivon näköalaa eri kasvuympäristöissä. Työskentelyn tulokset kiteytetysti:

1. Koti, perhe ja suku: Vanhemmuuden vahvistaminen, yhteinen arki, toivon mallintaminen.

Tarkastuslautakunta	§ 38	21.05.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 63	09.06.2025
Kaupunginhallitus	§ 315	17.11.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 113	08.12.2025

2. Naapurusto ja yhteisöt: Yhteisöllisyyden uudet muodot, kulttuurien kohtaaminen, sukupolvien vuorovaikutus.
3. Kaverisuhteet ja ammattiaikuiset: Aikuisten läsnäolo, yksinäisyyden tunnistaminen, positiivinen palaute.
4. Harrastukset ja vapaa-aika: Monipuolisuus, maksuttomuus, turvalliset ryhmät ja vapaaehtoisten kohtaamistaidot.
5. Yhteiskunnan palvelut ja rakenteet: Osallisuus, saavutettavuus, moniammatillinen yhteistyö ja systeeminen työote.

Toisen kerran foorumi 2.10.2025 kokosi lähes 70 osallistujaa. Teemana oli mielen hyvinvointi ja osallisuus: Karhunpalveluksia vai peräautoja? Miten teemme yhdessä Äänekoskesta turvallisemman paikan kasvaa lapsesta aikuiseksi? Tilaisuuden avulla konkretisoitiin jälleen yhdessä kunnan, hyvinvointialueen, järjestöjen, seurakunnan, päättäjien ja asukkaiden kesken ehkäisevän työn koordinoinnin tarpeita, tavoitteita ja ratkaisuja. Esimerkiksi paneelikeskustelussa kuultiin keskustelijoiden ytimekkäät toivon ja rohkaisun viestit Äänekosken perheille ja ammattilaisille:

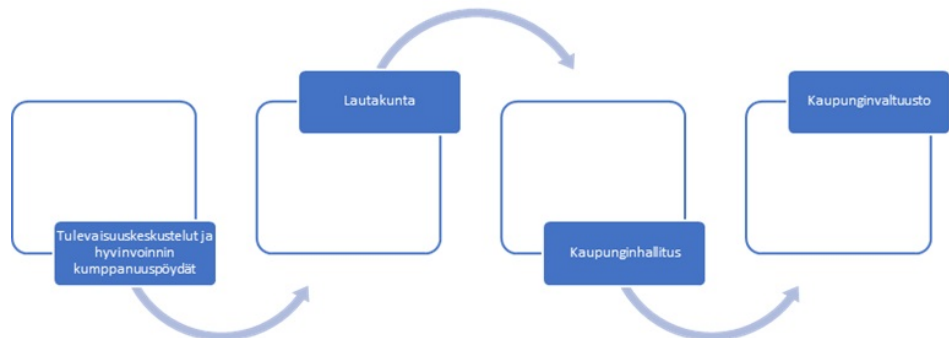
- Yhteistyössä on voimaa.
- Ollaan aidosti läsnä pienissä hetkissä ja kohtaamisissa.
- Kaupunki on täynnä upeita nuoria – ollaan me aikuiset heidän arvoisiaan.
- Aina on vaihtoehtoja: Jos sinulla on pienikin ajatus hyvästä suunnasta elämässä, peilaa kaikkea tekemistä siihen tarkistaaksesi viekö tekeminen sinua oikeaan suuntaan.
- Ihmiselämä on pitkä – meillä on paljon aikaa kehittyä ja oppia uutta.

Kokonaisuutena vielä testaamaton hahmotelma Yhteinen Äänekoski -tulevaisuuskeskustelusta ja asuinalueilla järjestettävistä hyvinvoinnin kumppanuuspöytätaapaamisista voidaan konseptoida teemalliseksi, kuten Vanhuuteen varautuva Äänekoski. Väestön ikärakenteen muutos ja kaupungin toimialojen tilannekuva. Ajatuksena on, että prosessissa syntyy konkreettinen tilannekuva sekä aihioita jatkotoimenpiteistä, jotka huomioidaan eri toimialojen peruspalveluiden kehittämisessä sekä sisällytetään tarpeen mukaan myös hyvinvoinnin edistämisen ohjelmaan ja tulevien vuosien hyvinvointisuunnitelmaan.

Tarkastuslautakunta
Kaupunginvaltuusto
Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 38
§ 63
§ 315
§ 113

21.05.2025
09.06.2025
17.11.2025
08.12.2025



Kuva: Hahmotelma Yhteinen Äänekoski -tulevaisuuskeskustelusta, joissa kaupungin toimialat, asuinalueet ja asukkaiden yhteisöt yhdessä rakentavat tiekarttaa tulevaisuuden Äänekoskelle, kytkeytyvät hyvinvoinnin edistämisen ohjelman päivittämiseen ja lakisääteiseen hyvinvointisuunnitelmatyöhön.

Ylikunnallisen hyte-vaikuttamis- ja kehittämistyön välttämättömyys korostuu Keski-Suomen hyvinvointikoordinaattoreita yhteen kokoavassa hyvinvoinnin kuntaverkostossa. Verkoston yhteinen tilannekuva on, että ikäryhmistä riippumatta palveluverkon muutoksissa asukkaiden väliinputoamisen riskit ja konkreettiset tapaukset ovat lisääntyneet.



Kuva: Hyvinvointikoordinaattorin toivottu tulevaisuuskuva hyte-työn kehityssuunnista.

Osan valmistelija opetus- ja kasvatusjohtaja Niina Rautanen, hyvinvointikoordinaattori Päivi Kivelä ja kulttuuri- ja liikuntajohtaja Paula Kempainen

16)

"Miten kaupunki aikoo puuttua väestön terveyttä ja hyvinvointia heikentäviin trendeihin ja ehkäistä kansantautien yleistymistä?"

Tarkastuslautakunta	§ 38	21.05.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 63	09.06.2025
Kaupunginhallitus	§ 315	17.11.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 113	08.12.2025

Vastaus:

Pitkäjänteisesti hyvinvointia ja osallisuutta edistävää, ennaltaehkäisevää työtä perheiden, lasten ja nuorten elintapojen parantamiseksi kehitetään yhdessä toimialojen ja yhteistyötahojen kesken. Kannustetaan omaehtoiseen liikuntaan ja tarjotaan monipuoliset puitteet liikunnallisen elämäntavan tueksi. Tuotetaan monipuolisesti kulttuuripalveluja eri käyttäjäryhmät huomioiden. Ohjataan valintoja esimerkiksi hinnoittelulla, kuten uimahallien sarja- ja kausiliput.

Osan valmistelija opetus- ja kasvatusjohtaja Niina Rautanen, hyvinvointikoordinaattori Päivi Kivelä ja kulttuuri- ja liikuntajohtaja Paula Kemppainen

17)

"Miten kaupunginhallitus aikoo vastata Äänekosken väestön ikääntymisestä ja nuorten poismuutosta aiheutuviin haasteisiin – erityisesti suhteessa koulutustason nostamiseen, nuorten syrjäytymisen ehkäisyyn sekä elinkeinorakenteen uudistamiseen, jotta kunnan elinvoima ja palvelukyky voidaan turvata pitkällä aikavälillä?"

Vastaus

Liikunta- ja kulttuuripalvelut tuottavat monipuolista tarjontaa eri ikäryhmät huomioiden. Ulko- ja sisäliikuntapaikat, kirjastot ja museo tarjoavat matalankynnyksen toimintaa. Palveluiden hinnoittelussa on huomioitu seniorikortti, sarja- ja kausikortit sekä juniorikortit. Ala-Keiteleen musiikkiopisto tarjoaa mahdollisuuden taiteen perusopetuksen musiikin laajan oppimäärän perusopintojen ja syventävien opintojen suorittamiseen, ja valmiudet kohti musiikin ammattiopintoja.

Kulttuuritoimi pyrkii lisäämään ikääntyneiden kulttuuritoimintaa muun muassa kohdentamalla kulttuuripalveluja (kulttuuritoimen kausiohjelman sisällöt) liikuntapalveluiden seniorikortin ostaneille, huomioimalla palveluasumisen yksiköissä asuvat ikäihmiset esimerkiksi viemällä yksiköihin taidesisäلتöjä (mm. konsertteja) sekä järjestämällä matalan kynnyksen kulttuurihyvinvointipalveluja.

Osan valmistelijat opetus- ja kasvatusjohtaja Niina Rautanen, kulttuuri- ja liikuntajohtaja Paula Kemppainen ja elinvoimajohtaja Sari Åkerlund

18)

Tarkastuslautakunta	§ 38	21.05.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 63	09.06.2025
Kaupunginhallitus	§ 315	17.11.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 113	08.12.2025

”Miten avustukset järjestöille ovat muuttuneet hyvinvointialueuudistuksen jälkeen? Mikä on ollut avustusten määrä vuonna 2024 ja mitä on budjetoitu vuodelle 2025 sekä hyvinvointialueella että kunnissa?”

Vastaus

Äänekosken kaupunki jakaa vuosittain yhdistysten toiminta-avustuksia ja kulttuuritoimen, liikuntapalveluiden ja kylien kohdeavustuksia. Lisäksi vuosittain jaetaan kulttuuri- ja liikuntapalkinnot. Kulttuuri- ja liikuntalautakunnan myöntämissä avustusmäärärahoissa ei ole tapahtunut muutosta hyvinvointialueuudistuksen jälkeen.

Vuonna 2025 budjetoidut nuorisoyhdistysten toiminta-avustukset ovat yhteensä 32000 euroa. Kulttuuriyhdistysten avustusmäärärahaa vuonna 2025 on käytettävissä yhteensä 60 500 euroa, josta kulttuuriyhdistysten toiminta-avustuksia on 31 600 euroa. Liikuntayhdistysten avustusmäärärahaa vuonna 2025 on käytettävissä 63 000 €. Liikuntayhdistysten toiminta-avustukset vuonna 2025 ovat puolestaan 40 500 euroa. Kyläyhdistysten avustusmäärärahaa vuonna 2025 on käytettävissä 62 000 €, josta on varattu 20 000 euroa kyläyhdistysten toiminta-avustuksiin ja 42 000 € kohdeavustuksina mm. kylien investointihankkeisiin.

Vuonna 2024 avustuksia on jaettu seuraavasti:

Kyläyhdistysten toiminta-avustuksia jaettiin 20 000 euroa. Investointiavustuksia jaettiin kylille yhteensä 42 000 euroa. Kyläparlamentti linjaa vuosittain toteutettavat hankkeet, jonka jälkeen kulttuuri- ja liikuntajohtaja tekee avustuksista päätökset. Rahoitukset hankkeille myönnettiin hakemusten mukaisesti.

Kulttuuritoimen avustuksia myönnettiin yhteensä 64 900 euroa, joista yksityisille taiteen kulttuurin tekijöille 6250 euroa, eri kulttuuriyhdistykselle / harrastusryhmille 44 150 euroa ja yhteistyösopimuksen kautta Keitele-Museo Oy:lle 14 500 euroa. Liikuntatoimen avustuksia myönnettiin liikunta-alan yhdistyksille ja yksityishenkilöille toiminta- ja kohdeavustuksia yhteensä 75 566 euroa. Nuorisotoimen avustuksia myönnettiin 32 000 euroa.

Vuodelle 2024 Keski-Suomen hyvinvointialue päivitti avustusohjettaan niin, että siihen lisättiin hyvinvointialueen toimintaan kytkeytyvä terveyttä ja hyvinvointia edistävä ennaltaehkäisevä työ. Avustettava toiminta tulee kytkeytyä hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden ohjelman kärkiteemoihin,

Tarkastuslautakunta	§ 38	21.05.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 63	09.06.2025
Kaupunginhallitus	§ 315	17.11.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 113	08.12.2025

eli mielen hyvinvoinnin, liikunnallisen elämäntavan sekä arjen turvallisuuden vahvistamiseen.

Keski-Suomen hyvinvointialue jakoi vuonna 2025 avustuksia 16 Äänekosken kaupungissa toimivalle järjestölle. Valtaosa näistä on eläkeläisjärjestöjen pieniä 400-1000 euroon suuruisia avustuksia. Potilasjärjestöistä merkittävän avustuksen sai Äänekosken Sydänyhdistys kymmenen järjestön yhteiseen toimitila Rinkelin vuokrakuluihin sekä terveysneuvontaan, mutta avustussumma pieneni huomattavasti edelliseen vuoteen verrattuna. Aluehallitus päätti kokouksessaan 10.9.2024 myöntää hyvinvointialueen järjestöavustuksista osan STEA- jatkoavustusta saaville kahdeksalle järjestölle, joista yksi oli Äänekosken Ilona ry. Hanketoiminta sinällään kohdistuu myös muihin Keski-Suomen kuntiin. STEA:n avustuksiin kohdistuu merkittäviä leikkauksia sekä avustuskokonaisuuden painotuksiin liittyviä epävarmuuksia ja varsinkin vuodelle 2026 on odotettavissa suurempia, järjestöjen toimintaedellytyksiä merkittävästi heikentäviä muutoksia. Hyvinvointialueen seuraava 7.10.2025 päivitetyn avustusohjeen mukainen haku toteutuu 13.11.-3.12.2025.

Ottaen huomioon kaupungin erityispiirteet, Keski-Suomen ja koko valtakunnan kärkeen sijoittuvat työttömyysluvut, voidaan pitää huolestuttavana työllistämisyhdistysten, kynnyksettömien kohtaamispaikkojen ja muiden haavoittuvassa asemassa olevien ryhmien, kuten päihde- ja mielenterveyskuntoutujien tai syrjässä ja yksin elävien väestöryhmien tukemisen ja tavoittamisen tulevaisuutta niin Äänekoskella kuin laajemminkin maakunnassa ja Suomessa.

Äänekosken hyvinvointisuunnitelmaan kirjatun toimenpiteen mukaisesti, on tarpeen selkiyttää yleisiä järjestöjä ja kuntalaisten omaehtoista toimintaa vahvistavia yhteistyö- ja tukirakenteita kaupunkiorganisaatiossa.

Osan valmistelijat kulttuuri- ja liikuntajohtaja Paula Kemppainen, hyvinvointikoordinaattori Päivi Kivelä ja talousjohtaja Tapani Hämäläinen

19)

"Miten toimialojen välistä yhteistyötä ja resurssien kohdentamista tullaan kehittämään, jotta taloudellisesti ja henkilöstöresurssien osalta kestävät palvelut voidaan turvata pitkällä aikavälillä?"

Vastaus

Äänekosken kaupungilla on tehty jo useita vuosia töitä sen eteen, että resurssit kohdentuvat oikein sekä henkilöstön että talouden

Tarkastuslautakunta	§ 38	21.05.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 63	09.06.2025
Kaupunginhallitus	§ 315	17.11.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 113	08.12.2025

näkökulmasta. Toimialat tekevät tiivistä yhteistyötä mahdollisuuksiensa rajoissa.

Seuraamme väestön ja talouden kehitystä ja sopeutamme jatkuvasti toimintaamme. Kehitämme työtapojamme, prosessejamme sekä työvälineitämme siten, että toimintaa tehostetaan ja järjeistetään välillä pienin ja välillä suurin askelin. Tärkeää on myös panostaa toiminnan ja asukkaille tuotettujen palveluiden laatuun, ei ainoastaan määrään.

Toteutamme työkiertoa, minkä avulla sekä kasvatamme henkilöstömme osaamista, mutta myös kohdennamme työpanosta sinne, missä sitä kulloinkin eniten tarvitaan. Etenkin aina ennen rekrytoimista pohdimme, voisiko tehtäviä hoitaa toisin. Äänekosken kaupungilla on onnistuttu suunnittelemaan toimintaa pitkäjänteisesti – esimerkiksi Ääneniemen ja nyt ensi vuonna Piilolan päiväkotien sulkemisen vuoksi ei ole tarvittu ryhtyä irtisanomisiin vaan muutokset toteutetaan eläköitymisiä ja tehtävänsiirtoja hyödyntäen. Olemme onnistuneet myös opetusresurssien kohdentamisessa huomioiden opetusryhmien vähenemisen.

Tällaiset onnistumiset ovat mahdollisia toimialojen tiiviillä yhteistyöllä, ennakoimisella ja johtamisella, joihin aiomme panostaa jatkossakin.

Vuoden 2025 puolella ollaan perustamassa työryhmä, jonka tarkoituksena on etsiä eri keinoja talouden tasapainottamiseksi lähivuosien aikana.

Osan valmistelijat talousjohtaja Tapani Hämäläinen ja henkilöstöpäällikkö Hanna Gore

Esittelijä Kaupunginjohtaja Matti Tuononen

Päätösehdotus Kaupunginhallitus:

- 1) päättää antaa valtuustolle edellä esittelytekstissä olevan selvityksen vuoden 2024 arviointikertomuksessa esitetyistä havainnoista ja näiden aiheuttamista toimenpiteistä; ja
- 2) ehdottaa valtuustolle, että valtuusto merkitsee edellä kohdassa 1 hyväksytyn selvityksen tiedoksi.

Päätös Hyväksyttiin.

- - - - -

Tarkastuslautakunta	§ 38	21.05.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 63	09.06.2025
Kaupunginhallitus	§ 315	17.11.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 113	08.12.2025

KVALT 08.12.2025 § 113
679/00.03.01/2024

Kaupunginhallituksen päätösehdotus

Valtuusto merkitsee tiedoksi kaupunginhallituksen selvityksen vuoden 2024 arviointikertomuksessa esitetyistä havainnoista ja näiden aiheuttamista toimenpiteistä.

Päätös Hyväksyttiin.

- - - - -

Liitteet

5 Arviointikertomus 2024

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 317
§ 114

17.11.2025
08.12.2025

Valtuuston päätöksentekotapa, koollekutsuminen, kokousajat ja pöytäkirjantarkastus v. 2026

KH 17.11.2025 § 317

Äänekosken kaupungin hallintosäännön 88 §:n perusteella valtuuston päätöksentekotapoja ovat varsinainen kokous, jossa kokouksen osallistujat ovat läsnä kokouspaikalla, ja sähköinen kokous, joka pidetään sähköisessä toimintaympäristössä ja johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla.

Kuntalain (410/2015) 94 §:n mukaan valtuusto kokoontuu päättämääränsä aikoina ja myös silloin, kun valtuuston puheenjohtaja katsoo sen tarpeelliseksi. Valtuusto on kutsuttava koolle myös kunnanhallituksen tai vähintään neljänsosan valtuutetuista sitä pyytäessä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällainen asia on valmisteltava kiireellisesti.

Hallintosäännön 89 §:n mukaan valtuuston kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika, paikka ja käsiteltävät asiat. Kokouskutsussa on mainittava, jos kyseessä on sähköinen kokous ja ilmoitettava verkko-osoite sekä tila, jossa yleisö voi seurata kokousta.

Hallintosäännön 90 §:n mukaan esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset valtuuston päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta.

Edelleen hallintosäännön 89 §:n mukaan kokouskutsu lähetetään vähintään neljä (4) päivää ennen valtuuston kokousta kullekin valtuutetulle, kultakin kuntavaaleissa esiintyneeltä ehdokaslistalta valittujen valtuutettujen ensimmäiselle varavaltuutetulle sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Hallintosäännön 91 §:n mukaan kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään yksinomaan sähköisesti.

Vielä hallintosäännön 146 §:n mukaan pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja allekirjoitetaan ja tarkastetaan sähköisesti.

Sähköinen allekirjoittaminen ja tarkastaminen toteutetaan kaupungin käyttämässä Visma Sign -palvelussa. Kun pöytäkirjat allekirjoitetaan ja tarkastetaan sähköisesti, niistä ei enää tehdä sellaisia paperitulosteita, jotka allekirjoitetaan kynällä.

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 317
§ 114

17.11.2025
08.12.2025

Valtuuston kokouspäiviksi vuodelle 2026 on suunniteltu seuraavia: 16.2., 23.3., 4.5., 8.6., 21.9., 9.11. ja 7.12. eli yhteensä seitsemän kokousta.

Tarkoituksena on, että valtuusto päättäisi kokousajoistaan tavanomaisen käytännön mukaisesti koko kalenterivuodelle 2026.

Kokousten ohella valtuustolle on tarkoitus järjestää seminaari- ja iltakoulutyypisiä tilaisuuksia.

Valmistelija

Hallintopäällikkö Henriikka Mäkelä, puh. 040 480 1074

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Tuononen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus esittää valtuustolle, että valtuusto päättää vuonna 2026 pidettävistä valtuuston kokouksista seuraavaa:

- 1) valtuuston kokoukset kutsutaan koolle sähköisesti tallentamalla kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali valtuutettujen ja muiden läsnäoloon oikeutettujen tai velvoitettujen saataville sähköiseen työskentely-ympäristöön (Admincontrol) hallintosäännössä määrätyssä ajassa ennen kokousta;
- 2) valtuusto kokoontuu 16.2., 23.3., 4.5., 8.6., 21.9., 9.11. ja 7.12.; ja
- 3) valtuuston päätöksentekotapana on pääsääntöisesti varsinainen kokous, kokouspaikkana toimii kaupungintalon valtuustosali ja kokoukset aloitetaan kello 18.00, jollei valtuuston puheenjohtaja poikkeuksellisesti päättä muusta päätöksentekotavasta, kokouspaikasta tai alkamisajasta.

Päätös

Hyväksyttiin.

- - - - -

KVALT 08.12.2025 § 114
646/00.01.01.02/2025

Kaupunginhallituksen päätösehdotus

Valtuusto päättää vuonna 2026 pidettävistä valtuuston kokouksista seuraavaa:

- 1) valtuuston kokoukset kutsutaan koolle sähköisesti tallentamalla kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali valtuutettujen ja muiden läsnäoloon

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 317
§ 114

17.11.2025
08.12.2025

oikeutettujen tai velvoitettujen saataville sähköiseen työskentely-ympäristöön (Admincontrol) hallintosäännössä määrättyssä ajassa ennen kokousta;

- 2) valtuusto kokoontuu 16.2., 23.3., 4.5., 8.6., 21.9., 9.11. ja 7.12.; ja
- 3) valtuuston päätöksentekotapana on pääsääntöisesti varsinainen kokous, kokouspaikkana toimii kaupungintalon valtuustosali ja kokoukset aloitetaan kello 18.00, jollei valtuuston puheenjohtaja poikkeuksellisesti päättä muusta päätöksentekotavasta, kokouspaikasta tai alkamisajasta.

Päätös

Hyväksyttiin.

- - - - -

Kaupunginvaltuusto	§ 22	24.03.2025
Kaupunginhallitus	§ 97	07.04.2025
Kaupunginhallitus	§ 350	01.12.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 115	08.12.2025

Valtuustoaloite vessapassin käyttöönotosta / Happo Riikka ym.

KVALT 24.03.2025 § 22

Riikka Happo jätti hänen ja neljän muun valtuutetun allekirjoittaman valtuustoaloitteen vessapassin käyttöönotosta.

Päätös

Merkittiin valtuustoaloite tiedoksi ja lähetettiin se edelleen kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

KH 07.04.2025 § 97

Valtuutettu Riikka Hapon ym. 24.3.2025 jättämä valtuustoaloite on liitteenä.

Valmistelija

Hallintojohtaja Aleksi Heikkilä, puh. 040 823 7921

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Tuononen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee valtuustoaloitteen tiedoksi ja päättää pyytää tekniseltä johtajalta lausunnon aloitteesta. Lausunto on toimitettava kaupunginhallitukselle viimeistään 8.8.2025.

Päätös

Hyväksyttiin.

KH 01.12.2025 § 350

Teknisen johtajan lausunto on liitteenä.

Valmistelija

Hallintopäällikkö Henriikka Mäkelä, puh. 040 480 1074

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Tuononen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus:

- 1) antaa valtuustolle tiedoksi valtuutettu Riikka Hapon ym. 24.3.2025 jättämän valtuustoaloitteen johdosta suoritettavat toimenpiteet; ja
- 2) ehdottaa valtuustolle, että valtuusto toteaa sanotun valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto	§ 22	24.03.2025
Kaupunginhallitus	§ 97	07.04.2025
Kaupunginhallitus	§ 350	01.12.2025
Kaupunginvaltuusto	§ 115	08.12.2025

KVALT 08.12.2025 § 115
243/00.01.03.01/2025

Kaupunginhallituksen päätösehdotus

Valtuusto:

- 1) merkitsee tiedoksi valtuutettu Riikka Hapon ym. 24.3.2025 jättämän valtuustoaloitteen johdosta suoritettut toimenpiteet; ja
- 2) toteaa sanotun valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

- - - - -

Liitteet

- 6 Valtuustoaloite vessapassin käyttöönotosta / Happon Riikka ym.
- 7 Teknisen johtajan lausunto vessapassien käyttöönottoa koskevaan valtuustoaloitteeseen

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 314
§ 116

17.11.2025
08.12.2025

Talouden ja toiminnan osavuosikatsaus 3/2025

KH 17.11.2025 § 314

Kuntalain (410/2015) 120 a §:n mukaan kunnan on tuotettava tietoja kunnan toiminnasta ja taloudesta kunnan toiminnan, hallinnon ja talouden ohjausta, johtamista ja seurantaa varten sekä kunnan asukkaiden ja palvelujen käyttäjien osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi.

Kaupunginvaltuuston 9.12.2024 § 82 hyväksymän vuoden 2025 talousarvion mukaan talousjohtaja laatii osavuosikatsaukset kausista 1-3, 1-6, ja 1-9 ja ne tuodaan kaupunginhallituksen käsittelyyn ja kaupunginvaltuustolle tiedoksi.

Kaupungin talouden ja toiminnan toteutumasta vuoden 2025 aikana on laadittu osavuosikatsaus tammi-syyskuun tilanteesta. Osavuosikatsauksessa esitetään talouden raportointiajankohdan toteutumatilanne sekä talousjohdon koko vuoden kaupunkikokonaisuutena laadittu tulosenuste. Lisäksi katsauksessa esitetään toimialojen kolmannen vuosineljänneksen toteutumatilanne sitovuustasoittain sekä toimialojen oma ennuste koko vuoden toteutumasta.

Osavuosikatsauksen toteutumätiedot 30.9.2025 vastaavat pääosin Valtiokonttorille vuoden 2025 kolmannelta neljännekseltä toimitettuja toteumatietoja.

Valmistelija Talousjohtaja Tapani Hämäläinen, puh. 0400 115 256

Esittelijä Kaupunginjohtaja Matti Tuononen

Päätösehdotus Kaupunginhallitus:

- 1) merkitsee tiedoksi laaditun osavuosikatsauksen ajalta 1.1.-30.9.2025; ja
- 2) saattaa osavuosikatsauksen ajalta 1.1.-30.9.2025 edelleen tiedoksi valtuustolle.

Päätös Hyväksyttiin.

- - - -

KVALT 08.12.2025 § 116
383/02.02.02/2025

Kaupunginhallituksen päätösehdotus

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 314
§ 116

17.11.2025
08.12.2025

Valtuusto merkitsee tiedoksi osavuositarkastuksen ajalta 1.1.-
30.9.2025.

Päätös

Hyväksyttiin.

- - - - -

Liitteet

8 Talouden ja toiminnan osavuositarkastus 3/2025

Kaupunginvaltuusto

§ 117

08.12.2025

**Valtuustoaloite Ääneseudun alueen energiapuun myynnin kilpailuttamisesta /
Peltomäki Antti ja Kotilainen Joni**KVALT 08.12.2025 § 117
718/00.01.03.01/2025

Valtuutetut Antti Peltomäki ja Joni Kotilainen jättivät allekirjoittamansa valtuustoaloitteen Ääneseudun alueen energiapuun myynnin kilpailuttamisesta.

Päätös

Merkittiin valtuustoaloite tiedoksi ja lähetettiin se edelleen kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

- - - - -

Liitteet

- 9 Valtuustoaloite Ääneseudun alueen energiapuun myynnin kilpailuttaminen / Peltomäki Antti ja Kotilainen Joni

Valtuustoaloite konserniohjeen tarkentaminen hyvän hallintotavan vahvistamiseksi kaupungin tytäryhtiöissä / Kotilainen Joni ym.

KVALT 08.12.2025 § 118
719/00.01.03.01/2025

Joni Kotilainen jätti hänen ja kahden muun valtuutetun allekirjoittaman valtuustoaloitteen konserniohjeen tarkentamisesta hyvän hallintotavan vahvistamiseksi kaupungin tytäryhtiöissä.

Päätös

Merkittiin valtuustoaloite tiedoksi ja lähetettiin se edelleen kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

- - - - -

Liitteet

- 10 Valtuustoaloite konserniohjeen tarkentaminen hyvän hallintotavan vahvistamiseksi kaupungin tytäryhtiöissä / Kotilainen Joni ym.

Valtuustoaloite ostolaskujen avaaminen läpinäkyvämmiin Äänekosken kaupungissa / Kotilainen Joni ja Peltomäki Antti

KVALT 08.12.2025 § 119

721/00.01.03.01/2025

Valtuutetut Joni Kotilainen ja Antti Peltomäki jättivät allekirjoittamansa valtuustoaloitteen ostolaskujen avaamisesta läpinäkyvämmiin Äänekosken kaupungissa.

Päätös

Merkittiin valtuustoaloite tiedoksi ja lähetettiin se edelleen kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

- - - - -

Liitteet

- 11 Valtuustoaloite ostolaskujen avaaminen läpinäkyvämmiin Äänekosken kaupungissa / Kotilainen Joni ja Peltomäki Antti

Valtuustoaloite Äänekoskelle talvikunnossapidettävä leikkipuisto / Happonen Riikka ym.

KVALT 08.12.2025 § 120

720/00.01.03.01/2025

Riikka Happonen jätti hänen ja kolmen muun valtuutetun allekirjoittaman valtuustoaloitteen talvikunnossapidettävästä leikkipuistosta.

Päätös

Merkittiin valtuustoaloite tiedoksi ja lähetettiin se edelleen kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Liitteet

- 12 Valtuustoaloite Äänekoskelle talvikunnossapidettävä leikkipuisto / Happonen Riikka ym.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 106, § 107, § 113, § 115, § 116, § 117, § 118, § 119, § 120

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 108, § 109, § 110, § 111, § 112, § 114

KUNNALLISVALITUSOSOITUS

Tähän päätökseen haetaan muutosta kunnallisvalituksella.

Valitusoikeus

Päätökseen saa hakea muutosta:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Valitusaika

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arklauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arklpäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä,
- päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

Valitusviranomainen

Kunnallisvalitus tehdään Hämeenlinnan hallinto-oikeudelle ensisijaisesti asiointipalvelussa <https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Postiosoite: Raatihuoneenkatu 1, 13100 Hämeenlinna
Käyntiosoite: Hämeenlinnan oikeustalo, Arvi Kariston katu 5
Sähköpostiosoite: hameenlinna.hao@oikeus.fi
Faksinumero: 029 56 42269
Puhelinnumero: 029 56 42210

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon haetaan muutosta (*valituksen kohteena oleva päätös*);
- 2) miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (*vaatimukset*);
- 3) vaatimusten perustelut;
- 4) mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (*prosessiosoite*). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Valitukseen on liitettävä:

- 1) valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
- 2) selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
- 3) asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Äänekosken kaupungin kirjaamosta.

Posti- ja käyntiosoite: Hallintokatu 4, 44100 Äänekoski
Sähköpostiosoite: kirjaamo@aanekoski.fi
Puhelinnumero: 020 632 2000

Tieto pöytäkirjan tai yksittäisen päätöksen pitämisestä yleisesti nähtävänä on merkitty toimielimen pöytäkirjaan tai toimielimen tai viranhaltijan päätökseen.

Liitetään päätökseen/otteeseen