

Esitys palkkatuen myöntämisestä ja myöntämisen kriteereistä vuodelle 2026

TYÖALLTK 14.01.2026
529/02.02.2025

Tausta

Palkkatuen myöntämisen perusteita on käsitelty työllisyysalautakunnassa 24.9.2025 §:ssä 43. Palkkatuki on työvoimapalvelujen järjestämislain 380/2023 luvussa 10 säädetty työvoimapalvelu, jonka tavoitteena on parantaa työttömän henkilön työllistymisedellytyksiä ja tukea työllistymistä avoimille työmarkkinoille. Lain pykälän 81 mukaan:

“Palkkatuki on työttömän työnhakijan työllistymisen edistämiseksi tarkoitettu tuki, jonka työvoimaviranomainen voi myöntää työnantajalle palkkakustannuksiin. Palkkatuella tuetun työn tarkoituksena on edistää työttömän työnhakijan työllistymistä avoimille työmarkkinoille parantamalla hänen ammatillista osaamistaan. Palkkatuella edistetään myös alentuneesti työkykyisen sekä 60 vuotta täyttäneen pitkään työttömänä olleen mahdollisuuksia saada työtä ja osallistua työelämään.

Työvoimaviranomainen voi palkkatukea myöntäessään asettaa tuen saamiselle työnhakijan ja tuen tarkoituksen toteuttamisen kannalta tarpeellisia ehtoja.”

Laissa työvoimapalveluiden järjestämiseksi 380/2023 luvussa 10 pykälät 82-97 määrittävät tarkemmin palkkatuen kesto, määrä, palkkatuen edellytykset, hyväksyttävät kustannukset jne. Järjestämislaissa 380/2023 pykälässä 95 on mainittu 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki, johon työnhakijalla on subjektiivinen oikeus.

Työllisyysalautakunnan kokouksessa 24.9.2025 §43 käsiteltiin aiemmin palveluihin kohdentuvien määrärahojen myöntöperusteita. Päätöksen perusteella Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue on myöntänyt palkkatukea työvoimapalveluiden järjestämislain 380/2023 mukaisesti.

Työllisyysalautakunta 24.9.2025

- hyväksyi Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen määrittämät palkkatuen myöntämisen kriteerit ja hakemusten käsittelyjärjestyksen lakisääteisten kriteerien lisäksi;
- päätti myönnettävän palkkatukeen kohdennettavan määrärahan suuruuden olevan vuodelle 2025 100 000 euroa;
- päätti, että palkkatukihakemukset käsitellään lautakunnan päätöksen mukaisesti saapumisjärjestyksessä 1.10.2025 alkaen siten, että ensimmäinen palkkatuetun työsuhteen alkamispäivä voi olla aikaisintaan 20.10.2025;
- päätti, että palkkatuen myöntämistä ja sen myöntämisen kriteerejä käsitellään seuraavan kerran Pohjoisen Keski-Suomen

työllisyysaluelautakunnan vuoden 2026 ensimmäisessä kokouksessa.

Lautakunnan 24.9.2025 päätöksen mukaisesti Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunnan tulee tehdä päätös palkkatuen myöntämisestä ja sen myöntämisen kriteereistä vuodelle 2026.

Palkkatuki kuuluu

työvoimaviranomaisen laissa määriteltuihin palveluihin, joissa päätös edellyttää sekä lakisääteisten ehtojen täyttymistä että työvoimaviranomaisen harkintaa.

Palkkatuen myöntämisen kriteerit Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueella vuodelle 2026

Palkkatuki ei ole subjektiivista oikeutta, kyseessä on harkinnanvarainen tuki, joka määräytyy tuella palkattavan henkilön palvelutarpeen mukaan.

Palkkatukikriteerit:

- Palkkatukea myönnetään vähintään vuoden mittaisiin työsuhteisiin, tuki voidaan myöntää myös oppisopimustyösuhteisiin.
- Työttömyyden keston tulee olla vähintään 6kk.
- Työsuhde voi olla koko- tai osa-aikainen.
- Alentuneesti työkykyisen palkkaamiseen myönnettävän palkkatuen edellytyksenä on lääkärin antama diagnoosillinen lausunto, jossa otetaan kantaa työkykyyn. Terveystilalla tulee olla vaikutusta työssä suoriutumiseen. Lausunto tulee toimittaa työvoimaviranomaiselle palkkatukipäätöksen valmistelua varten.
- Palkan tulee olla työehtosopimuksen mukainen, kokoaikatyössä minimissään 930 euroa/kuukaudessa.
- Järjestöille, yhdistyksille ja säätiöille voidaan myöntää palkkatukea vuoden aikana enintään yhdelle henkilölle per järjestö tai säätiö.
- Palkkatukea ei myönnetä julkishallinnollisille organisaatioille.
- Palkkatuesta voidaan tehdä kielteinen päätös, mikäli ko. kunnan aiheuttamisperiaatteen kustannukset on käytetty

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen talousarvio vuodelle 2026 on yhteensä 4 754 500 euroa. Aiheuttamisperiaatteen kustannuksiin on varattu yhteensä 3 076 184 euroa. Aiheuttamisperiaatteen kustannuksista katetaan mm. palkkatuki, harkinnanvarainen kulukorvaus, tulkkausmaksut, palveluiden ostot, starttiraha. Alla on nähtävissä kuntakohtaiset aiheuttamisperiaatteen kustannukset ja palkkatuelle talousarviossa varattu määräraha.

Kunta	Palkkatuen budjetti 2026	Aiheuttamisperiaatteen kokonaisbudjetti 2026
Hankasalmi	42,169.00	167,662.00
Kannonkoski	14,974.00	59,537.00

Karstula	36,167.00	143,796.00
Kinnula	25,166.00	100,059.00
Kivijärvi	8,629.00	34,309.00
Konnevesi	22,967.00	91,314.00
Kyyjärvi	6,777.00	26,944.00
Laukaa	189,616.00	753,899.00
Pihtipudas	54,723.00	217,573.00
Saarijärvi	99,811.00	396,844.00
Uurainen	24,277.00	96,524.00
Viitasaari	60,276.00	239,653.00
Äänekoski	210,182.00	835,670.00
Budjetti	795,734.00	3,163,784.00

Vaikutusten arviointi

Palkkatuella on jonkin verran vaikutusta työllisyyteen ja erityisesti niiden kohderyhmien työmarkkinoille kiinnittymiseen, joilla työllistymisen esteet ovat muita suurempia. Tuki voi helpottaa nuorten, yli 55-vuotiaiden, osatyökykyisten ja maahanmuuttajatyönhakijoiden pääsyä työhön sekä antaa mahdollisuuden kerryttää osaamista ja työkokemusta. Vaikutukset eivät kuitenkaan ole yksiselitteisiä tai pysyviä, sillä palkkatuella työllistyminen ei aina johda avoimille työmarkkinoille siirtymiseen. Tuki on siten perusteltua kohdentaa harkitusti niille asiakasryhmille, joiden työllistymisedellytyksiä se parhaiten vahvistaa.

Valmistelija Vs. työllisyysaluejohtaja Riikka Hytönen puh. 040 194 6100

Esittelijä Vs. työllisyysaluejohtaja Riikka Hytönen puh. 040 194 6100

Päätösehdotus Työllisyysaluelautakunta päättää Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen määrittämät palkkatuen myöntämisen kriteerit lakisääteisten kriteerien lisäksi.

- Palkkatukea myönnetään vähintään vuoden mittaisiin työsuhteisiin, tuki voidaan myöntää myös oppisopimustyösuhteisiin.
- Työttömyyden keston tulee olla vähintään 6kk.
- Työsuhde voi olla koko- tai osa-aikainen.
- Alentuneesti työkykyisen palkkaamiseen myönnettävän palkkatuen edellytyksenä on lääkärin antama diagnoosillinen lausunto, jossa otetaan kantaa työkykyyn. Terveystilalla tulee olla vaikutusta työssä suoriutumiseen. Lausunto tulee toimittaa työvoimaviranomaiselle palkkatukipäätöksen valmistelua varten.
- Palkan tulee olla työehtosopimuksen mukainen, kokoaikatyössä minimissään 930 euroa/kuukaudessa.
- Järjestöille, yhdistyksille ja säätiöille voidaan myöntää palkkatukea vuoden aikana enintään yhdelle henkilölle per järjestö tai säätiö.
- Palkkatukea ei myönnetä julkishallinnollisille organisaatioille.
- Palkkatuesta voidaan tehdä kielteinen päätös, mikäli ko. kunnan aiheuttamisperiaatteen kustannukset on käytetty.
- Uudet palkkatukikriteerit otetaan käyttöön heti.

Päätös