

Esitys yhteishankintakoulutuksen hankinnasta ja sen myöntämisen kriteereistä vuodelle 2026

TYÖALLTK 14.01.2026

9/02.07.02/2026

Tausta

Yhteishankintakoulutus on työvoimakoulutusta, jota työvoimaviranomainen voi järjestää yhdessä työnantajan, yrittäjäksi aikovan henkilön toimeksiantajan tai yrittäjyysoikeudet luovuttavan yrityksen kanssa siten, että tämä osallistuu koulutuksen rahoittamiseen. Yhteishankintakoulutukset ovat harkinnanvaraisia tukia.

Yhteishankintakoulutuksia voidaan hyödyntää uuden työvoiman rekrytoinnissa tai työelämän muutostilanteissa. Koulutusohjelmien tavoitteissa voidaan painottaa niin yritysten ja yhteisöjen tarpeita, kehittymistä ja kasvua sekä kansainvälistymistä tukevia sisältöjä kuin myös yksilöiden henkilökohtaisen osaamisen ja ammattitaidon sekä työllistyvyyden ja yrittäjyyden edistämistä. Tavoitteena olisi myös tukea uuden yritystoiminnan syntymistä ja uusien yritysten sijoittumista Suomeen. Koulutukset räätälöidään työnantajan tarpeen mukaisiksi yhdessä kouluttajan ja työvoimaviranomaisen kanssa.

Yhteishankintakoulutuksia ovat koulutukset rekrytoitaville henkilöille, koulutukset työssä oleville ja koulutukset lomautetuille tai irtisanotuille.

Koulutukset rekrytoitaville henkilöille

Kun koulutus kohdentuu hankintaan osallistuvan työnantajan palvelukseen palkattaville henkilöille, työnantajan maksuosuus koulutuksen kokonaishinnasta ilman arvonlisäveroa on 30 % ja työvoimaviranomaisen osuus 70 %. Yhteishankintakoulutusta voidaan hyödyntää uuden työvoiman hankintaan tilanteessa, jossa työnantajan tarpeita vastaavaa osaavaa työvoimaa ei ole muutoin saatavilla.

Tuen myöntämisen rahoitusperusteet:

- Työnantajalla aito tarve rekrytoida.
- Työnantajan taloudelliset ja toiminnalliset edellytykset ovat kunnossa.
- Yhteishankintakoulutuksena ei rahoiteta tavanomaista perehdytys- ja henkilöstökoulutusta, jotka kuuluvat työnantajan kustannettaviksi tai koulutusta, jota työnantajat järjestävät noudattaakseen kansallisia koulutusnormeja.
- Vastaavista työtehtävistä ei ole irtisanottu työntekijöitä tuotannollisista tai taloudellisista syistä edellisen 12 kuukauden aikana.

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen laajennetut pääsääntöiset myöntämisperusteet (Koulutukset rekrytoitaville henkilöille):

- Työnantaja palkkaa työntekijän vähintään vuoden määräaikaiseen kokoaikaiseen työsuhteeseen
- Työnantajan rekrytointitarpeen todentaminen. Työantajalla on tullut olla työpaikka julkisessa haussa viimeisen 3 kuukauden aikana vähintään 14 vuorokautta ennen koulutuksen suunnittelua. Jos työpaikka ei ole ollut julkisessa haussa, niin avataan työpaikka julkiseen hakuun Työmarkkinatorille vähintään 14 vuorokauden ajaksi ja samalla tehdään ehdokashaku. Koulutuksen suunnittelu voi alkaa jo hakuaikana.
- Koulutuksen enimmäiskesto 4 kuukautta
- Jos työnantaja ei palkkaa koulutuksen hyväksytysti suorittanutta henkilöä, uutta koulutusta rekrytoitaville henkilöille/työnantajalle ei myönnetä seuraavien 12 kk aikana (pois lukien tuotannollisista tai taloudellisista syistä johtuvat irtisanomiset).

Koulutukset työssä oleville

Yhteishankintakoulutus, joka kohdentuu työnantajan palveluksessa oleville työntekijöille tai sellaisille tämän tehtävissä työskenteleville vuokratyöntekijöille, joiden tarkoitus on jatkaa työnantajan palveluksessa, työnantajan ja työvoimaviranomaisen maksuosuudet koulutuksen kokonaishinnasta määräytyvät hankintaan osallistuvan työnantajan palveluksessa olevien työntekijöiden määrän ja työnantajan vuosiliikevaihdon tai taseen perusteella. Tuki on valtiontukien yleisen ryhmäpoikkeusasetuksen mukaista tukea ja de minimis -tukea yrittäjän koulutuksen maksuosuuden osalta.

Tuen myöntämisen rahoitusperusteet:

Yleisen ryhmäpoikkeusasetuksen 31 artiklan mukaan tukea ei saa myöntää koulutukselle, jota yritykset järjestävät noudattaakseen velvoittavia kansallisia koulutusnormeja.

Eri alojen lainsäädännössä tai työehtosopimuksissa voi olla asetettu työnantajalle velvollisuuksia tarjota tai järjestää työntekijän työn kannalta välttämätöntä koulutusta.

Esimerkkejä koulutuksista, jotka voivat kuulua työnantajan vastuulle ja, joita ei voida tukea yhteishankintakoulutuksina:

- henkilöstölle erillisinä järjestetyt lakisääteiset pätevyöitymis-/sertifikaattikoulutukset, kuten esim. kuljettajadirektiivin mukainen lisäkoulutus.
- työhyvinvointiin, työyhteisön toiminnan yleiseen kehittämiseen tms. liittyvät kehittämissäiväty tai vastaavat tilaisuudet
- työyhteisön sisäisten toimintatapojen uudistamiseen ja ohjeistukseen liittyvät tilaisuudet
- lainsäädännön muutoksiin liittyvä työntekijöiden perehdytys
- yleisten atk-järjestelmien ja ohjelmien peruskäyttöön liittyvät koulutukset sekä täydennyskoulutukset

- henkilöstön perehdyttäminen ja opastaminen esimerkiksi uusien koneiden ja menetelmien käyttöön
- alakohtaisen jatkuvasti tai toistuvasti uudistuvan tietotaidon ylläpitämiseen liittyvä koulutus, kuten esim. uusien tai uudistuneiden automallien huoltokoulutus
- lupatyypiset koulutukset, kuten hitsausluokan, tulityökortin, merialan luvan, hygieniapassin tms. suorittaminen ja tavanomainen kielikoulutus

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen laajennetut pääsääntöiset myöntämisperusteet (Koulutukset työssä oleville):

- Koulutuksia järjestetään ja rahoitetaan vain lomautusten sijasta, jolloin koulutus on luettava työajaksi.

Koulutukset lomautetuille ja irtisanotuille

- Kun koulutus kohdentuu työnantajan palveluksesta lomautetuille tai irtisanotuille henkilöille, työnantajan maksuosuus koulutuksen kokonaishinnasta ilman arvonlisäveroa on 20 % ja työvoimaviranomaisen osuus 80 %

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen laajennetut pääsääntöiset myöntämisperusteet (Koulutukset lomautetuille ja irtisanotuille):

- Ei tarjota aktiivisesti työnantajille, joilla irtisanomisia tai toistaiseksi lomautettuja.

Valmistelija	Hankinta-asiantuntija Minna Haapala puh. 040 350 3742 ja työllisyyspalvelupäällikkö Pirjo Raittila-Parkkinen puh. 040 570 2687
Esittelijä	Vs. työllisyysaluejohtaja Riikka Hytönen puh. 040 194 6100
Päätösehdotus	Työllisyysaluelautakunta päättää - että, vuonna 2026 Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueella laajan työttömyyden aikana yhteishankintakoulutusten pääpaino on rekrytoitaville henkilöille tarkoitetuissa koulutuksissa; - hyväksyä Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen myöntöperusteet edellä mainitun esityksen mukaisesti.

Päätös