

Työllisyysaluelautakunta

Aika 14.01.2026 klo 16:00 -

Paikka Äänekoski Pankkari Areena, Vanha Vaasantie 462

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
1	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	3
2	Pöytäkirjan tarkastus	4
3	Työllisyysalueiden yhteinen palveluiden hinnoittelumalli asiakkaiden valtakunnallisessa liikkuvuudessa ja työvoimakoulutuksissa	5
4	Valtioneuvoston asetus valtionavustuksesta työvoimaviranomaiselle työttömien nuorten työllistämiseen	8
5	Esitys palkkatuen myöntämisestä ja myöntämisen kriteereistä vuodelle 2026	11
6	Työllisyysaluelautakunta rekisterinpitäjänä ja vastuuhenkilöiden nimeäminen	15
7	Esitys yhteishankintakoulutuksen hankinnasta ja sen myöntämisen kriteereistä vuodelle 2026	19
8	Työllisyysaluetta koskeva hallintosäännön muutos	22
9	TYM-johtoryhmän asettaminen ja työllisyysalueen johtavan henkilön nimeäminen Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueelle	24
10	Nimeäminen Keski-Suomen liiton / Keski-Suomen maakunnan yhteistyöryhmään (MYR)	26
11	Nimeäminen Saarijärven kaupungin työryhmään (TYÖ-ryhmä) jäseneksi	27
12	Ilmoitusasiat	28
13	Viranhaltijapäätökset	29

Puheenjohtaja

Osallistujat

Läsnä	Nimi	Tehtävä
	Määttä Annika	puheenjohtaja
	Ruotsalainen Seppo	varapuheenjohtaja
	Hokkanen Mia	jäsen
	Holm Kari	jäsen
	Hänninen Kati	jäsen
	Koskinen Hilikka	jäsen
	Nieminen Satu	jäsen
	Pekonen Tarmo	jäsen
	Poikonen Anu	jäsen
	Rekonen Jarkko	jäsen
	Rämö Arto	jäsen
	Sutinen Tomi	jäsen
	Uusisalo Maija	jäsen
	Vornanen Outi	jäsen
Muu	Hakkarainen Nina	toimistosihteeri
	Hytönen Riikka	vs. työllisyysaluejohtaja
	Kiiskinen Kari	kaupunginhallituksen puheenjohtaja
	Tuononen Matti	kaupunginjohtaja
	Vainiontaus Helmiina	nuorisovaltuuston edustaja
	Virtanen Matti	kaupunginhallituksen edustaja

1**Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**

TYÖALLTK 14.01.2026

Muun toimielimen kuin valtuuston kokouksen koollekutsumisesta voimassa ovat Äänekosken kaupungin hallintosäännön 127 §:n määräykset ja toimielimen näiden nojalla tekemä päätös.

Kuntalain (410/2015) 103 §:n 2–3 momentin mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Puheenjohtajan ehdotus

Puheenjohtaja toteaa, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Päätös

Työllisyysaluelautakunta

14.01.2026

2**Pöytäkirjan tarkastus**

TYÖALLTK 14.01.2026

Kuntalain (410/2015) 107 §:n 1 momentin mukaan toimielimen päätöksistä pidetään pöytäkirjaa. Lain 140 §:n 1 momentin mukaan toimielimen pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

Äänekosken kaupungin hallintosäännön 146 §:n 4 momentin mukaan pöytäkirja allekirjoitetaan ja tarkastetaan sähköisesti.

Puheenjohtajan ehdotus

Työllisyysaluelautakunta valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa ja puheenjohtaja määrää pöytäkirjantarkastuksen tapahtuvaksi viimeistään tiistaina 20.1.2026 klo 11:een mennessä ja tarkastetun pöytäkirjan julkaistavaksi kaupungin verkkosivuilla pöytäkirjan tarkastamisen jälkeen, kuitenkin viimeistään tiistaina 20.1.2026 klo 12.

Työllisyysaluelautakunta valitsee pöytäkirjantarkastajiksi Tarmo Pekosen ja Anu Poikosen.

Päätös

3**Työllisyysalueiden yhteinen palveluiden hinnoittelumalli asiakkaiden valtakunnallisessa liikkuvuudessa ja työvoimakoulutuksissa**

TYÖALLTK 14.01.2026

741/00.04.02/2025

Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) 18 §:ssä on alueiden välisen laskutuksen osalta säädetty seuraavaa:

”Jos työvoimaviranomainen tarjoaa palveluja 17 §:n 2 momentissa tarkoitettulle henkilöasiakkaalle, asiakkaan kotikunnan on korvattava palveluista aiheutuneet kustannukset palvelun järjestäneelle työvoimaviranomaiselle. Kotikunnan on korvattava kustannukset myös silloin, kun henkilöasiakas osallistuu muun kuin kotikunnan perusteella määräytyvän työvoimaviranomaisen järjestämään työvoimakoulutukseen. Korvauksen on perustuttava tuotteistukseen tai tuotehintaan, jolla kunta seuraa omaa toimintaansa tai jolla kuntayhtymä laskuttaa jäsenkuntiansa.”

Järjestämislain 10 §:ssä määritellään työnhakijan asuinpaikan ja kotikunnan määräytymistä: Jos muuhun arvioon ei ole aihetta, työnhakijan katsotaan tätä lakia sovellettaessa ensisijaisesti asuvan hänen työvoimaviranomaiselle ilmoittamassaan osoitteessa ja toissijaisesti väestötietojärjestelmästä ja Digi- ja väestötietoviraston varmennepalveluista annetun lain ([661/2009](#)) 13 §:n 1 momentin 3 kohdassa tarkoitetussa osoitteessa. Työnhakijan kotikuntana pidetään kotikuntalain ([201/1994](#)) mukaista väestötietojärjestelmään merkittyä kotikuntaa.

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksen ja vastuukunnan Äänekosken kaupungin hallintosäännön 32 §:n mukaisesti työllisyysalueen lautakunnan tehtävänä on päättää toimialansa asiakasmaksuista.

Työvoimaviranomaisen on järjestämislain 17 §:n mukaisesti tarjottava työvoimapalveluja henkilöasiakkaalle, jonka kotikuntalaissa tarkoitettu kotikunta on kyseisessä kunnassa tai työllisyysalueella. Jos henkilöllä ei ole kotikuntaa Suomessa tai hänen kotikuntansa on Ahvenanmaan maakunnassa, palvelujen tarjoamisesta vastaa se kunta, jossa hän pääasiallisesti oleskelee.

Työvoimaviranomaisen on tarjottava työvoimapalveluja myös sellaiselle henkilöasiakkaalle, joka asuu tai oleskelee kunnassa tai työllisyysalueen kunnassa säännönmukaisesti tai pitempiaikaisesti työn, opiskelun, vapaa-ajan vieton, lähiomaisen tai muun läheisen asumisen tai muun vastaavan syyn vuoksi. Henkilön on tehtävä kirjallinen ilmoitus kotikuntansa mukaan määräytyvälle työvoimaviranomaiselle siirtymisestä toisen työvoimaviranomaisen asiakkaaksi.

Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 18 §:n mukaan työvoimaviranomainen voi periä palvelun järjestämisestä aiheutuneet kustannukset asiakkaan kotikunnalta myös silloin, kun asiakas käyttää toisen työvoimaviranomaisen palveluja tai osallistuu tämän järjestämään työvoimakoulutukseen.

Palveluiden hinnoittelu perustuu kustannusvastaavuuden periaatteeseen. Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun 18 §:n mukaan korvauksen on perustuttava tuotteistukseen tai tuotehintaan, jolla kunta seuraa omaa toimintaansa tai jolla kuntayhtymä laskuttaa jäsenkuntiansa. Lainkohdan mukaan palvelujen korvausperusteista ja laskutusmenettelystä voidaan antaa tarkempia säännöksiä työ- ja elinkeinoministeriön asetuksella, mutta hinnoittelusta ei ole toistaiseksi säädetty asetusta. Hinta määritellään siten, että se kattaa palvelun tuottamisesta aiheutuvat todelliset kustannukset ilman voitontavoittelua. Hinnoittelussa noudatetaan ennakoitavuutta ja läpinäkyvyyttä: Periaatteet ja laskentakaavat kuvataan hinnoitteluperusteissa, ja niitä sovelletaan yhdenvertaisesti kaikkiin asiakastahoihin.

Työvoimapalveluiden siirtymiseen liittyvän valmistelun aikana C6-kaupungit laativat hinnoittelumallin ns. yliaalueellisista palveluista. Mallia on kehitetty vuoden 2025 aikana C23 -kaupunkien yhteistyössä. Hinnoittelumallia tullaan kehittämään edelleen yhteistyössä käyttökokemuksen myötä kaikkien työllisyysalueiden kesken.

Hinnoittelumallissa on määritelty palvelut ja kustannustaso perusteluineen kahta tilannetta varten:

1. Kun henkilöasiakas saa palveluita muualta kuin kotikuntansa työllisyysalueelta (ns. peruspalvelua ja sitä täydentävää palvelua)
 - Muualla kuin kotikunnassaan asioivan työnhakijan asiakkuudesta korvattava kustannus, 400 €/ vuosi . Hinta muodostuu virkailijan keskimääräisen henkilötyövuoden vuosihinnasta, joka on jaettu virkailijan keskimääräisellä asiakasvastuulla.
2. Kun henkilöasiakas osallistuu muun kuin kotikunnan perusteella määräytyvän työvoimaviranomaisen järjestämään työvoimakoulutukseen. Valtakunnallisesti vuonna 2024 sovittu kustannusten korvaamisen malli ei koske *työvoimakoulutuksen järjestämisluvan saaneiden kouluttajien järjestämiä työvoimakoulutuksia (aiemmin ns vos-työvoimakoulutukset)*
 - Asiakkaan koulutukseen osallistumisen mukaan toteutuneet yksikkökustannukset

Työllisyysaluelautakunta

14.01.2026

- Opiskelijatyöpäivät kerrotaan koulutuksen sopimuksenmukaisella opiskelijatyöpäivän hinnalla
- Yhteishankintakoulutuksista laskutetaan vain työvoimaviranomaisen osuus
- Mikäli työllisyysalue järjestää työvoimakoulutuksen (muu kuin vos-työvoimakoulutus) omana palveluna tai kuntayhtymän kautta ns. sidosyksikköhankeintana, joiden järjestämisestä työllisyysalue voi vastaavalla tavalla laskuttaa asiakkaan kotikuntaa kuin ostopalveluna toteutettavien työvoimakoulutuksien osalta
- Järjestämiskustannukset 8 %. Järjestämiskustannuksia tuottavat pääasiassa henkilöstökulut, joita työvoimakoulutuksen hankinnan suunnittelusta ja/ tai sopimushallinnoinnista, koordinoinnista, kilpailutuksesta ja opiskelijavalinnoista sisältäen yleiskustannukset muodostuvat

Hinnoittelumalli on liitteenä. Laskutus tullaan hoitamaan vähintään kerran vuodessa 31.12. toteuman mukaisesti.

Valmistelija

Vs, työllisyysaluejohtaja Riikka Hytönen, puh. 040 194 6100

Esittelijä

Vs, työllisyysaluejohtaja Riikka Hytönen, puh. 040 194 6100

Päätösehdotus

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue ottaa käyttöön C23 - kaupunkien valmisteleman hinnoittelumallin, jonka perusteella muilta työllisyysalueilta laskutetaan henkilöasiakkaan peruspalvelusta 400e/vuosi. Työvoimakoulutuksista laskutetaan kertyneet tosiasialliset kustannukset lisättynä 8 % järjestämiskustannuksella. Laskutus toteutetaan edellä kuvatun mukaisesti. Vähämerkitykselliset ja tekniset korjaukset hinnoittelumalliin voidaan katsoa hyväksyttävän työllisyysaluejohtajan hyväksynnällä.

Päätös

Liitteet

1 Palveluiden hinnoittelumalli / Kuntaliiton ohjeistus 19.11.2025

4**Valtioneuvoston asetus valtionavustuksesta työvoimaviranomaiselle työttömien nuorten työllistämiseen**

TYÖALLTK 14.01.2026

10/02.04.02/2026

Tausta

Asetus nuorten työllistymisasetelista on hyväksytty ja rahoitushaku aukeaa työvoimaviranomaisille 22.12.2025-31.1.2026 väliseksi ajaksi.

Valtioneuvosto on 22.12.2025 hyväksynyt asetuksen työvoimaviranomaisten avustuksesta, jolla nämä tukevat yrityksiä työllistämään alle 30-vuotiaita nuoria työttömiä. Kyse on niin kutsutusta nuorten työllistymisasetelista. Yrityksen saama avustus kattaa puolet nuoren palkasta puolen vuoden ajalta, kuitenkin enintään 1 500 euroa kuukaudelta.

Asetus nuorten työllistymisasetelista perustuu syksyn budjettiriihen kasvu- ja työllisyyspaketin kirjaukseen, jonka mukaan Suomessa on tarpeen luoda nopea työväline nuorisotyöttömyyden pitkittymisen torjuntaan. Työllistymisasetelilla helpotetaan nuorten työllistymistä yrityksiin alentamalla määräaikaaisesti rekrytoinnin kustannuksia.

Uudenmaan elinvoimakeskus myöntää työvoimaviranomaisille avustusta nuorten työllistämisen tukemiseen alkuvuodesta 2026. Tämän jälkeen avustusta saaneet työvoimaviranomaiset ryhtyvät tekemään työllistävien yritysten kanssa sopimuksia avustuksen käytöstä. Ehtona avustuksen käytölle on, että yritys sitoutuu työllistämään kohderyhmään kuuluvan nuoren vähintään kuuden kuukauden ajaksi. Rahoitusta voidaan käyttää järjestöjen, yhdistysten tai julkisen sektorin palkkakustannuksiin silloin, kun ne harjoittavat taloudellista toimintaa.

Avustusta voidaan myöntää kustannuksista, jotka aiheutuvat myöntämisaikajohdan ja 30.6.2027 välisenä aikana. Kohderyhmään kuuluvat alle 30-vuotiaat nuoret, jotka ovat olleet työttömänä vähintään kuusi kuukautta sopimushetkeä edeltävän seitsemän kuukauden aikana. Poikkeuksen muodostavat nuoret, jotka ovat suorittaneet vain perusopetuksen oppimäärän. Heidän osaltaan edellytys on vähintään kolmen kuukauden työttömyys.

Talousarvioesitykseen sisältyvän 30 miljoonan euron määrärahan arvioidaan riittävän noin 3300–4400 nuoren työllistämiseen kuuden kuukauden ajaksi vuosien 2026–2027 aikana. Valtionavustuksen alueellinen jakautuminen pohjautuu työvoimaviranomaisen arvioon avustuksen avulla työllistettävien nuorten määrästä ja alueen yritysten potentiaalista työllistää kohderyhmän nuoria.

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen nuorten työllistämisseteli

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue hakee valtionavustusta nuorten työllistämiseen. Työllisyysalueellamme nuorisotyöttömyys on suhteessa suurta ja alle 30-vuotiaita nuoria, joiden työttömyys on kestänyt vähintään 6kk on elokuun tilanteen mukaan: 339 henkilöä. Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysaluee tulee hakemaan laskennallisen avustuksen tuplana. Tämä tarkoittaa yhteensä 664 000 euroa, joka riittää maksiaavustusmääränä (1500 euroa/kk) yhteensä 72:n nuoren työllistämiseen.

Nuorten työllistymissetelin kuntien välisenä jakoperusteena on käytetty Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen vuoden 2025 aiheuttamisperiaatteen kustannusten jakoperiaatetta. Mikäli kunnilta jää käyttämättä laskennallista osuutta ennen 1.7.2026, niin se palautuu yhteisesti työllisyysalueen kaikkien kuntien käytettäväksi nuorten työllistämiseksi työllistymissetelillä. Näin turvataan saadun avustuksen käyttö työllisyysalueella määräaikaan mennessä (30.6.2027).

Kunta	Työllistämisseteli	Arvio työllistämissetelien määrä kunnittain
Hankasalmi	37135.31	4
Kannonkoski	11327.84	2
Karstula	30451.36	2
Kinnula	20225.68	2
Kivijärvi	6357.40	2
Konnevesi	19253.59	2
Kyyjärvi	5471.47	2
Laukaa	161071.00	18
Pihtipudas	44916.59	4
Saarijärvi	84125.39	8
Uurainen	18908.94	2
Viitasaari	48542.17	4
Äänekoski	176213.26	20
Yhteensä	664000	72.0

Liitteenä on tarkempi suunnitelma nuorten työllistämissetelin käytöstä.

Valmistelija

Vs. työllisyyspalvelupäällikkö Inka Nuutinen, puh. 040 524 1767

Esittelijä

Vs. työllisyysaluejohtaja Riikka Hytönen, puh. 040 194 6100

Työllisyysaluelautakunta

14.01.2026

Päätösehdotus

Työllisyysaluelautakunta päättää, että Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue hakee nuorten työllistämisseteliä ja hyväksyy esitetyn avustuksen kuntakohtaisen käytön.

Päätös

Liitteet

2 Suunnitelma työllistämissetelin käytöstä

5**Esitys palkkatuen myöntämisestä ja myöntämisen kriteereistä vuodelle 2026**

TYÖALLTK 14.01.2026

529/02.02.02/2025

Tausta

Palkkatuen myöntämisen perusteita on käsitelty työllisyysaluelautakunnassa 24.9.2025 §:ssä 43. Palkkatuki on työvoimapalvelujen järjestämislain 380/2023 luvussa 10 säädetty työvoimapalvelu, jonka tavoitteena on parantaa työttömän henkilön työllistymisedellytyksiä ja tukea työllistymistä avoimille työmarkkinoille. Lain pykälän 81 mukaan:

“Palkkatuki on työttömän työnhakijan työllistymisen edistämiseksi tarkoitettu tuki, jonka työvoimaviranomainen voi myöntää työnantajalle palkkakustannuksiin. Palkkatuella tuetun työn tarkoituksena on edistää työttömän työnhakijan työllistymistä avoimille työmarkkinoille parantamalla hänen ammatillista osaamistaan. Palkkatuella edistetään myös alentuneesti työkykyisen sekä 60 vuotta täyttäneen pitkään työttömänä olleen mahdollisuuksia saada työtä ja osallistua työelämään.

Työvoimaviranomainen voi palkkatukea myöntäessään asettaa tuen saamiselle työnhakijan ja tuen tarkoituksen toteuttamisen kannalta tarpeellisia ehtoja.”

Laissa työvoimapalveluiden järjestämiseksi 380/2023 luvussa 10 pykälät 82-97 määrittävät tarkemmin palkkatuen kesto, määrä, palkkatuen edellytykset, hyväksyttävät kustannukset jne. Järjestämislaissa 380/2023 pykälässä 95 on mainittu 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki, johon työnhakijalla on subjektiivinen oikeus.

Työllisyysaluelautakunnan kokouksessa 24.9.2025 §43 käsiteltiin aiemmin palveluihin kohdentuvien määrärahojen myöntöperusteita. Päätöksen perusteella Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue on myöntänyt palkkatukea työvoimapalveluiden järjestämislain 380/2023 mukaisesti.

Työllisyysaluelautakunta 24.9.2025

- hyväksyi Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen määrittämät palkkatuen myöntämisen kriteerit ja hakemusten käsittelyjärjestyksen lakisääteisten kriteerien lisäksi;
- päätti myönnettävän palkkatukeen kohdennettavan määrärahan suuruuden olevan vuodelle 2025 100 000 euroa;
- päätti, että palkkatukihakemukset käsitellään lautakunnan päätöksen mukaisesti

saapumisjärjestyksessä 1.10.2025 alkaen siten, että ensimmäinen palkkatuetun työsuhteen alkamispäivä voi olla aikaisintaan 20.10.2025;

-päätti, että palkkatuen myöntämistä ja sen myöntämisen kriteerejä käsitellään seuraavan kerran Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunnan vuoden 2026 ensimmäisessä kokouksessa.

Lautakunnan 24.9.2025 päätöksen mukaisesti Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunnan tulee tehdä päätös palkkatuen myöntämisestä ja sen myöntämisen kriteereistä vuodelle 2026.

Palkkatuki kuuluu

työvoimaviranomaisen laissa määriteltyihin palveluihin, joissa päätös edellyttää sekä lakisääteisten ehtojen täyttymistä että työvoimaviranomaisen harkintaa.

Palkkatuen myöntämisen kriteerit Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueella vuodelle 2026

Palkkatuki ei ole subjektiivista oikeutta, kyseessä on harkinnanvarainen tuki, joka määräytyy tuella palkattavan henkilön palvelutarpeen mukaan.

Palkkatukikriteerit:

- Palkkatukea myönnetään vähintään vuoden mittaisiin työsuhteisiin, tuki voidaan myöntää myös oppisopimustyösuhteisiin.
- Työttömyyden keston tulee olla vähintään 6kk.
- Työsuhte voi olla koko- tai osa-aikainen.
- Alentuneesti työkykyisen palkkaamiseen myönnettävän palkkatuen edellytyksenä on lääkärin antama diagnoosillinen lausunto, jossa otetaan kantaa työkykyyn. Terveystilalla tulee olla vaikutusta työssä suoriutumiseen. Lausunto tulee toimittaa työvoimaviranomaiselle palkkatukipäätöksen valmistelua varten.
- Palkan tulee olla työehtosopimuksen mukainen, kokoaikatyössä minimissään 930 euroa/kuukaudessa.
- Järjestöille, yhdistyksille ja säätiöille voidaan myöntää palkkatukea vuoden aikana enintään yhdelle henkilölle per järjestö tai säätiö.
- Palkkatukea ei myönnetä julkishallinnollisille organisaatioille.
- Palkkatuesta voidaan tehdä kielteinen päätös, mikäli ko. kunnan aiheuttamisperiaatteen kustannukset on käytetty

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen talousarvio vuodelle 2026 on yhteensä 4 754 500 euroa. Aiheuttamisperiaatteen kustannuksiin on varattu yhteensä 3 076 184 euroa. Aiheuttamisperiaatteen kustannuksista katetaan mm. palkkatuki, harkinnanvarainen kulukorvaus, tulkkausmaksut, palveluiden ostot, starttiraha. Alla on

nähtävissä kuntakohtaiset aiheuttamisperiaatteen kustannukset ja palkkatuelle talousarviossa varattu määräraha.

Kunta	Palkkatuen budjetti 2026	Aiheuttamisperiaatteen kokonaisbudjetti 2026
Hankasalmi	42,169.00	167,662.00
Kannonkoski	14,974.00	59,537.00
Karstula	36,167.00	143,796.00
Kinnula	25,166.00	100,059.00
Kivijärvi	8,629.00	34,309.00
Konnevesi	22,967.00	91,314.00
Kyyjärvi	6,777.00	26,944.00
Laukaa	189,616.00	753,899.00
Pihtipudas	54,723.00	217,573.00
Saarijärvi	99,811.00	396,844.00
Uurainen	24,277.00	96,524.00
Viitasaari	60,276.00	239,653.00
Äänekoski	210,182.00	835,670.00
Budjetti	795,734.00	3,163,784.00

Vaikutusten arviointi

Palkkatuella on jonkin verran vaikutusta työllisyyteen ja erityisesti niiden kohderyhmien työmarkkinoille kiinnittymiseen, joilla työllistymisen esteet ovat muita suurempia. Tuki voi helpottaa nuorten, yli 55-vuotiaiden, osatyökykyisten ja maahanmuuttajatyönhakijoiden pääsyä työhön sekä antaa mahdollisuuden kerryttää osaamista ja työkokemusta. Vaikutukset eivät kuitenkaan ole yksiselitteisiä tai pysyviä, sillä palkkatuella työllistyminen ei aina johda avoimille työmarkkinoille siirtymiseen. Tuki on siten perusteltua kohdentaa harkitusti niille asiakasryhmille, joiden työllistymisedellytyksiä se parhaiten vahvistaa.

Valmistelija Vs. työllisyysaluejohtaja Riikka Hytönen puh. 040 194 6100

Esittelijä Vs. työllisyysaluejohtaja Riikka Hytönen puh. 040 194 6100

Päätösehdotus Työllisyysaluelautakunta päättää Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen määrittämät palkkatuen myöntämisen kriteerit lakisääteisten kriteerien lisäksi.

- Palkkatukea myönnetään vähintään vuoden mittaisiin työsuhteisiin, tuki voidaan myöntää myös oppisopimustyösuhteisiin.
- Työttömyyden keston tulee olla vähintään 6kk.
- Työsuhde voi olla koko- tai osa-aikainen.
- Alentuneesti työkykyisen palkkaamiseen myönnettävän palkkatuen edellytyksenä on lääkärin antama diagnoosillinen lausunto, jossa

Työllisyysaluelautakunta

14.01.2026

otetaan kantaa työkykyyn. Terveystilalla tulee olla vaikutusta työssä suoriutumiseen. Lausunto tulee toimittaa

työvoimaviranomaiselle palkkatukipäätöksen valmistelua varten.

- Palkan tulee olla työehtosopimuksen mukainen, kokoajatyössä minimissään 930 euroa/kuukaudessa.

- Järjestöille, yhdistyksille ja säätiöille voidaan myöntää palkkatukea vuoden aikana enintään yhdelle henkilölle per järjestö tai säätiö.

- Palkkatukea ei myönnetä julkishallinnollisille organisaatioille.

- Palkkatuesta voidaan tehdä kielteinen päätös, mikäli ko. kunnan aiheuttamisperiaatteen kustannukset on käytetty.

- Uudet palkkatukikriteerit otetaan käyttöön heti.

Päätös

6**Työllisyysaluelautakunta rekisterinpitäjänä ja vastuuhenkilöiden nimeäminen**

TYÖALLTK 14.01.2026

4/07.00.00/2026

Työllisyysaluelautakunta toimii rekisterinpitäjänä yhteistoiminta-alueen työllisyyspalveluissa. Vastuu perustuu Lakiin työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023), jonka mukaan kunnat ja työllisyysalueet järjestävät julkiset työvoimapalvelut 1.1.2025 alkaen. Rekisterinpitäjänä lautakunnalla on velvollisuus huolehtia henkilötietojen käsittelystä EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen (GDPR) ja kansallisen tietosuojalain (1050/2018) mukaisesti. Lisäksi asiakastietojen käsittely liittyy Työttömyysturvalain (1290/2002) mukaisiin tehtäviin, kuten työttömyysetuuden edellytysten arviointiin.

Lakiin työvoimapalveluiden järjestämistä (380/2023) on määritelty tietojärjestelmistä seuraava:

20 § Työvoimapalvelujen valtakunnalliset tietojärjestelmäpalvelut

"Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskus vastaa työvoimapalvelujen valtakunnallisen tietovarannon, palvelualustan ja asiakastietojärjestelmäkokonaisuuden sekä asiakastietojärjestelmäkokonaisuuteen liittymiseksi tarvittavien rajapintojen kehittämisestä ja ylläpidosta (työvoimapalvelujen valtakunnalliset tietojärjestelmäpalvelut). Työvoimapalvelujen valtakunnallisia tietojärjestelmäpalveluja kehitetään yhteistyössä työvoimaviranomaisen kanssa ottaen huomioon käytettävissä olevat määrärahat. ([27.6.2025/733](#)) L:lla [733/2025](#) muutettu 1 momentti tulee voimaan 1.1.2026.

Työvoimaviranomaisella on velvollisuus käyttää työvoimapalvelujen toimeenpanossa valtakunnallista tietovarantoa, palvelualustaa ja asiakastietojärjestelmäkokonaisuutta.

Asiakastietojärjestelmäkokonaisuuteen sisältyy asiakkuudenhallintajärjestelmä, yleinen avustusjärjestelmä sekä sähköiset asiointipalvelut. Valtakunnalliseen tietovarantoon tallennettavista tiedoista säädetään 121 §:ssä ja palvelualustasta säädetään tarkemmin 14 luvussa."

Edellä mainitun lisäksi järjestämislaissa on määritelty 123 § ([27.6.2025/733](#)) Työvoimapalvelujen valtakunnallisen tietovarannon rekisterinpitäjistä seuraavaa:

"Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskus ja työvoimaviranomaiset ovat 120 §:ssä tarkoitetun valtakunnallisen tietovarannon yhteisrekisterinpitäjiä. Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskus vastaa valtakunnallisen tietovarannon yleisen tietosuoja-asetuksen:

- 1) 12 artiklan 1 ja 2 kohdassa tarkoitetuista rekisterinpitäjän velvollisuuksista;
- 2) 25 artiklassa tarkoitettuista sisänrakennetusta ja oletusarvoisesta tietosuojasta;
- 3) 32 artiklassa tarkoitettuista käsittelyn turvallisuudesta;
- 4) 35 artiklassa tarkoitettuista tietosuoja koskevasta vaikutustenarvioinnista;
- 5) 36 artiklassa tarkoitettuista ennakkokuulemisesta ja muista sellaisista yleisessä tietosuoja-asetuksessa säädetyistä rekisterinpitäjän velvollisuuksista, jotka koskevat käytettävän tietojärjestelmän tietoturvallisuutta.

Työvoimaviranomaiset vastaavat muista kuin 2 momentin mukaisista yleisessä tietosuoja-asetuksessa tarkoitetuista rekisterinpitäjän velvollisuuksista. Kukin työvoimaviranomainen vastaa rekisterinpitäjän tehtävistä asiakkaidensa osalta.

Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskus tai työvoimaviranomainen omien asiakkaidensa osalta vastaa tietojen luovuttamisesta valtakunnallisesta tietovarannosta niille tahoille, joille on laissa säädetty oikeus saada salassapitosäännösten estämättä tietoja työvoimapalvelujen asiakkaista.”

Työllisyysalueen tietojärjestelmät ja asiakasrekisterit A-TMT asiakastietojärjestelmä, YA-TE maksatusjärjestelmä, Tuutti - sisältävät laajasti henkilötietoja, ja niiden käsittelyssä on noudatettava tietosuoja-asetuksen periaatteita, kuten lainmukaisuutta, tietojen minimointia ja turvallisuutta. Työllisyysalueen rekisterinvastuu ja tietosuoja liitetään osaksi Äänekosken kaupungin olemassa olevia rakenteita. Tähän kokonaisuuteen kuuluu mm. tietoturva, tietosuoja, riskienhallinta, käyttöoikeudet.

Äänekosken kaupungin tietosuojaryhmä seuraa tietosuojan toteutumista kaupungissa. Ryhmä tekee kaupunkitasoisia linjauksia ja tulkintoja tietosuojan toteuttamiseksi ohjeiden, toimintatapojen, koulutusten ja raporttien muodossa, analysoi toimintaympäristön ja lainsäädännön muutoksia ja arvioi kokonaisvaltaisesti tietosuojariskejä. Ryhmään kuuluu puheenjohtajana Äänekosken kaupungin tietosuojavastaava ja tietohallintopäällikkö (tarvittaessa) ja edustus toimialoilta. Tietosuojavastaavana toimii ICT-suunnittelija Ilkka Tarvainen. Jatkossa tietosuojatyöryhmään nimetään myös työllisyysalueen edustaja.

Lautakunnan tulee nimetä rekisterinpitäjän vastuuhenkilöt ja tietosuoja työryhmän jäsen. Äänekosken kaupungilla järjestelmävastaavana toimii tietohallintopäällikkö siltä osin, kuin kyse on työllisyysalueen järjestelmien paikallisista integraatioista, käyttöympäristöistä, tietoliikenneyhteyksistä ja tietoturvasta. Valtakunnallisten TE-järjestelmien (A-TMT, YA-TE,

Työllisyysaluelautakunta

14.01.2026

Tuutti) omistajuus ja sisällöllinen järjestelmävastuu kuuluvat Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskukselle.

Perustelut nimeämistarpeisiin

- Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023): Työvoimaviranomainen vastaa asiakastietojen käsittelystä ja rekisterinpitäjän velvoitteista (mm. 112–123 §).
- Työttömyysturvalaki (1290/2002): Asiakastietoja käsitellään työttömyysetuuden toimeenpanoa varten (13 luku).
- EU:n yleinen tietosuoja-asetus (GDPR): Rekisterinpitäjän velvollisuudet (artiklat 5, 24, 32) ja tietosuojavastaavan nimeämisvelvoite (artikla 37).
- Tietosuojalaki (1050/2018): Täydentää GDPR:n soveltamista Suomessa.
- Laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta (621/1999): Asiakirjojen julkisuus ja salassapito.

Valmistelija Vs. työllisyysaluejohtaja Riikka Hytönen, puh. 040 194 6100

Esittelijä Vs. työllisyysaluejohtaja Riikka Hytönen, puh. 040 194 6100

Päätösehdotus Työllisyysaluelautakunta

1. nimeää seuraavat roolit asiakastietojen käsittelyyn:

- a. Rekisterivastaava (vastaa rekisterin ylläpidosta ja tietojen oikeellisuudesta, käyttöoikeuksista)
- b. Käyttöoikeuksista vastaava (käyttöoikeudet)
- d. Tietoturvavastaava (vastaa tietoturvapoliitikasta ja riskienhallinnasta)

sekä nimeää rekisteri-, käyttöoikeus- ja tietoturvavastaavaksi Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueelta työllisyyspalvelupäällikkö Pirjo Raittila-Parkkisen;

2. nimeää tietosuojatyöryhmän edustajaksi Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueelta työllisyyspalvelupäällikkö Pirjo Raittila-Parkkisen;

3. valtuuttaa nimetyt henkilöt huolehtimaan tietosuojan toteutumisesta työllisyysalueen yhteistoiminnan piirissä;

4. edellyttää, että nimetyt henkilöt tarvittaessa raportoivat lautakunnalle tietosuojan toteutumisesta.

Päätös

7**Esitys yhteishankintakoulutuksen hankinnasta ja sen myöntämisen kriteereistä vuodelle 2026**

TYÖALLTK 14.01.2026

9/02.07.02/2026

Tausta

Yhteishankintakoulutus on työvoimakoulutusta, jota työvoimaviranomainen voi järjestää yhdessä työnantajan, yrittäjäksi aikovan henkilön toimeksiantajan tai yrittäjyysoikeudet luovuttavan yrityksen kanssa siten, että tämä osallistuu koulutuksen rahoittamiseen. Yhteishankintakoulutukset ovat harkinnanvaraisia tukia.

Yhteishankintakoulutuksia voidaan hyödyntää uuden työvoiman rekrytoinnissa tai työelämän muutostilanteissa. Koulutusohjelmien tavoitteissa voidaan painottaa niin yritysten ja yhteisöjen tarpeita, kehittymistä ja kasvua sekä kansainvälistymistä tukevia sisältöjä kuin myös yksilöiden henkilökohtaisen osaamisen ja ammattitaidon sekä työllistyvyyden ja yrittäjyyden edistämistä. Tavoitteena olisi myös tukea uuden yritystoiminnan syntymistä ja uusien yritysten sijoittumista Suomeen. Koulutukset räätälöidään työnantajan tarpeen mukaisiksi yhdessä kouluttajan ja työvoimaviranomaisen kanssa.

Yhteishankintakoulutuksia ovat koulutukset rekrytoitaville henkilöille, koulutukset työssä oleville ja koulutukset lomautetuille tai irtisanotuille.

Koulutukset rekrytoitaville henkilöille

Kun koulutus kohdentuu hankintaan osallistuvan työnantajan palvelukseen palkattaville henkilöille, työnantajan maksuosuus koulutuksen kokonaishinnasta ilman arvonlisäveroa on 30 % ja työvoimaviranomaisen osuus 70 %. Yhteishankintakoulutusta voidaan hyödyntää uuden työvoiman hankintaan tilanteessa, jossa työnantajan tarpeita vastaavaa osaavaa työvoimaa ei ole muutoin saatavilla.

Tuen myöntämisen rahoitusperusteet:

- Työnantajalla aito tarve rekrytoida.
- Työnantajan taloudelliset ja toiminnalliset edellytykset ovat kunnossa.
- Yhteishankintakoulutuksena ei rahoiteta tavanomaista perehdytys- ja henkilöstökoulutusta, jotka kuuluvat työnantajan kustannettaviksi tai koulutusta, jota työnantajat järjestävät noudattaakseen kansallisia koulutusnormeja.

- Vastaavista työtehtävistä ei ole irtisanottu työntekijöitä tuotannollisista tai taloudellisista syistä edellisen 12 kuukauden aikana.

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen laajennetut pääsääntöiset myöntämisperusteet (Koulutukset rekrytoitaville henkilöille):

- Työnantaja palkkaa työntekijän vähintään vuoden määräaikaiseen kokoaikaiseen työsuhteeseen
- Työnantajan rekrytointitarpeen todentaminen. Työantajalla on tullut olla työpaikka julkisessa haussa viimeisen 3 kuukauden aikana vähintään 14 vuorokautta ennen koulutuksen suunnittelua. Jos työpaikka ei ole ollut julkisessa haussa, niin avataan työpaikka julkiseen hakuun Työmarkkinatorille vähintään 14 vuorokauden ajaksi ja samalla tehdään ehdokashaku. Koulutuksen suunnittelu voi alkaa jo hakuaikana.
- Koulutuksen enimmäiskesto 4 kuukautta
- Jos työnantaja ei palkkaa koulutuksen hyväksytysti suorittanutta henkilöä, uutta koulutusta rekrytoitaville henkilöille/työantajalle ei myönnetä seuraavien 12 kk aikana (pois lukien tuotannollisista tai taloudellisista syistä johtuvat irtisanomiset).

Koulutukset työssä oleville

Yhteishankintakoulutus, joka kohdentuu työnantajan palveluksessa oleville työntekijöille tai sellaisille tämän tehtävissä työskenteleville vuokratyöntekijöille, joiden tarkoitus on jatkaa työnantajan palveluksessa, työnantajan ja työvoimaviranomaisen maksusuudet koulutuksen kokonaishinnasta määräytyvät hankintaan osallistuvan työnantajan palveluksessa olevien työntekijöiden määrän ja työnantajan vuosiliikevaihdon tai taseen perusteella. Tuki on valtiontukien yleisen ryhmäpoikkeusasetuksen mukaista tukea ja de minimis -tukea yrittäjän koulutuksen maksusuuden osalta.

Tuen myöntämisen rahoitusperusteet:

Yleisen ryhmäpoikkeusasetuksen 31 artiklan mukaan tukea ei saa myöntää koulutukselle, jota yritykset järjestävät noudattaakseen velvoittavia kansallisia koulutusnormeja. Eri alojen lainsäädännössä tai työehtosopimuksissa voi olla asetettu työnantajalle velvollisuuksia tarjota tai järjestää työntekijän työn kannalta välttämätöntä koulutusta.

Esimerkkejä koulutuksista, jotka voivat kuulua työnantajan vastuulle ja, joita ei voida tukea yhteishankintakoulutuksina:

- henkilöstölle erillisinä järjestetyt lakisääteiset pätevöitymis-/sertifikaattikoulutukset, kuten esim. kuljettajadirektiivin mukainen lisäkoulutus.

Työllisyysaluelautakunta

14.01.2026

- työhyvinvointiin, työyhteisön toiminnan yleiseen kehittämiseen tms. liittyvät kehittämispäivät tai vastaavat tilaisuudet
- työyhteisön sisäisten toimintatapojen uudistamiseen ja ohjeistukseen liittyvät tilaisuudet
- lainsäädännön muutoksiin liittyvä työntekijöiden perehdytys
- yleisten atk-järjestelmien ja ohjelmien peruskäyttöön liittyvät koulutukset sekä täydennyskoulutukset
- henkilöstön perehdyttäminen ja opastaminen esimerkiksi uusien koneiden ja menetelmien käyttöön
- alakohtaisen jatkuvasti tai toistuvasti uudistuvan tietotaidon ylläpitämiseen liittyvä koulutus, kuten esim. uusien tai uudistuneiden automallien huoltokoulutus
- lupatyypiset koulutukset, kuten hitsausluokan, tulityökortin, merialan luvan, hygieniapassin tms. suorittaminen ja tavanomainen kielikoulutus

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen laajennetut pääsääntöiset myöntämisperusteet (Koulutukset työssä oleville):

- Koulutuksia järjestetään ja rahoitetaan vain lomautusten sijasta, jolloin koulutus on luettava työajaksi.

Koulutukset lomautetuille ja irtisanotuille

- Kun koulutus kohdentuu työnantajan palveluksesta lomautetuille tai irtisanotuille henkilöille, työnantajan maksuosuus koulutuksen kokonaishinnasta ilman arvonlisäveroa on 20 % ja työvoimaviranomaisen osuus 80 %

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen laajennetut pääsääntöiset myöntämisperusteet (Koulutukset lomautetuille ja irtisanotuille):

- Ei tarjota aktiivisesti työnantajille, joilla irtisanomisia tai toistaiseksi lomautettuja.

Valmistelija Hankinta-asiantuntija Minna Haapala puh. 040 350 3742 ja
työllisyyspalvelupäällikkö Pirjo Raittila-Parkkinen puh. 040 570 2687

Esittelijä Vs. työllisyysaluejohtaja Riikka Hytönen puh. 040 194 6100

Päätösehdotus Työllisyysaluelautakunta päättää

- että, vuonna 2026 Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueella laajan työttömyyden aikana yhteishankintakoulutusten pääpaino on rekrytoitaville henkilöille tarkoitetuissa koulutuksissa;
- hyväksyä Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen myöntöperusteet edellä mainitun esityksen mukaisesti.

Päätös

8

Työllisyysaluetta koskeva hallintosäännön muutos

TYÖALLTK 14.01.2026

581/00.01.01.00/2023

Tausta

Kuntalain (410/2015) 90-91 §:n perusteella toimivallan jaosta kunnassa eri toimielinten ja viranhaltijoiden kesken määrätään kunnan hallintosäännössä, josta lain 14 §:n mukaan päättää valtuusto. Äänekosken kaupungin hallintosääntöä on viimeksi muutettu valtuuston 8.12.2025 (112 §) tekemällä päätöksellä, jolla tehdyt muutokset tulivat voimaan 1.1.2026.

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen yhteistoimintasopimukseen on kirjattu hallintosäännön muuttamiseen liittyen seuraavaa:

”Yhteisen toimielimen tehtävien ja toimivallan siirtämisestä yhteistoiminta-alueen johtajalle ja muulle henkilöstölle sekä yhteisen toimielimen työskentelystä ja sen jäsenten taloudellisten etuuksien perusteista määrätään tarkemmin vastuukunnan kulloinkin voimassa olevassa hallintosäännössä.

Vastuukunta varaa yhteiselle toimielimelle ja kullekin sopijakunnalle tilaisuuden antaa lausunto yhteistoiminta-alueen viranhaltijoiden toimivaltaa koskevista ja muista yhteistoimintaan vaikuttavista hallintosäännön määräyksistä ennen kuin vastuukunnan kaupunginhallitus tekee näistä tai näiden muuttamisesta ehdotuksen vastuukunnan valtuustolle. Vastuukunnan valtuuston hyväksymät hallintosääntömääräykset annetaan tiedoksi yhteiselle toimielimelle ja kullekin sopijakunnalle.”

Viranhaltijatyönä on valmisteltu luonnos hallintosäännön muuttamisesta ajankohtaisten tarpeiden mukaan. Luonnokseen sisältyvät muutosesitykset voidaan pääosin jaotella talousarvion yhteydessä päätettävien virkanimikemuutoksien mukaisiin päivityksiin, viranhaltijoiden vastuunjaon johdonmukaistamiseen liittyviin asioihin ja pieniin muutoseikkoihin. Ehdotetut muutokset sisältävät uusia virkanimikkeitä ja heidän vastuiden määrittelyä sekä lisäksi joitakin muita muutoksia.

Ehdotus muutetuksi hallintosäännöksi on liitteenä.

Valmistelija

Vs. työllisyysaluejohtaja Riikka Hytönen, puh. 040 194 6100

Esittelijä

Vs. työllisyysaluejohtaja Riikka Hytönen, puh. 040 194 6100

Työllisyysaluelautakunta

14.01.2026

Päätösehdotus

Työllisyysaluelautakunta puoltaa Äänekosken kaupungin hallintosäännön muuttamisen liitteenä olevan ehdotuksen mukaisesti ja pyytää lausuntoja jäsenkunnilta 3.2.2026 klo 12.00 mennessä.

Päätös

Liitteet

3 Äänekosken kaupungin hallintosääntö 20.2.2026 alkaen

9**TYM-johtoryhmän asettaminen ja työllisyysalueen johtavan henkilön nimeäminen Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueelle**

TYÖALLTK 14.01.2026

695/00.04.01/2024

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunta on 8.1.2025 asettanut TYM-johtoryhmän ja nimennyt työllisyysalueen johtavan henkilön tehtävään. Henkilöstövaihdoksien vuoksi TYM-johtajan nimeäminen pitää tehdä uudestaan.

Työllistymisen monialaisesta edistämisestä annettu laki (381/2023) astuu voimaan 1.1.2025 ja korvaa monialaisesta yhteispalvelusta annetun lain (935/2022). Laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023) määrittelee työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin. Siinä työvoimaviranomainen, hyvinvointialue ja Kansaneläkelaitos yhdessä arvioivat työttömän monialaisen palvelutarpeen, suunnittelevat ja yhteensovittavat työttömien työllistymisen kannalta tarkoituksenmukaiset palvelut kokonaisuuksiksi sekä vastaavat työllistymisprosessin etenemisestä ja seurannasta.

Työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoinnista annettu valtioneuvoston asetus (388/2024) määrittää johtoryhmän asettamisesta ja kokoonpanosta sekä organisointia johtavan henkilön että tämän varahenkilön nimeämisestä ja tehtävistä.

Johtoryhmän jäseninä ovat kunkin johtoryhmän toimialueelle kuuluvan hyvinvointialueen ja työvoimaviranomaisen sekä Kansaneläkelaitoksen nimeämät henkilöt. Hyvinvointialueen, työvoimaviranomaisen ja Kansaneläkelaitoksen on nimettävä jäsenet ja näille henkilökohtaiset varajäsenet jokaiseen johtoryhmään, jonka toimialueeseen ne kuuluvat.

Työvoimaviranomainen nimeää johtoryhmän puheenjohtajan ja hyvinvointialue varapuheenjohtajan. Työvoimaviranomainen nimeää organisointia johtavan henkilön ja tämän varahenkilön enintään johtoryhmän toimikaudeksi.

Kuntien ohjausryhmässä on 10.12.2024 linjattu, että TYM-ohjausryhmään osallistuvat myös Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen virkapaikkakuntien (Laukaa, Viitasaari ja Saarijärvi) edustajat sekä kiertävässä vuorossa aakkosjärjestyksessä muut työllisyysalueen kunnat. Vuonna 2026 kiertävässä vuorossa on Kannonkoski.

Johtoryhmä asetetaan viideksi vuodeksi kerrallaan.

Työllisyysaluelautakunta

14.01.2026

Valmistelija Vs. työllisyysaluejohtaja Riikka Hytönen, puh. 040 194 6100

Esittelijä Vs. työllisyysaluejohtaja Riikka Hytönen, puh. 040 194 6100

Päätösehdotus

Työllisyysaluelautakunta päättää työllisyysalueen henkilöstömuutoksista monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtoryhmän asettamisesta ja johtavasta henkilöstä ja tämän varahenkilöstä seuraavaa:

Valitaan työllisyysalueen varsinaiseksi jäseneksi työllisyysaluejohtaja tai hänen viransijaisensa.

Valitaan johtoryhmän puheenjohtajaksi Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysaluejohtaja ja varapuheenjohtajaksi Keski-Suomen hyvinvointialueen edustaja.

Nimitetään TYM-verkoston organisointia johtavaksi henkilöksi Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueelta työkykykoordinaattori/TYM-johtajana toimiva viranhaltija ja tämän varahenkilöksi ko:n viranhaltijan esihenkilö. Johtava henkilö toimii samalla johtoryhmän esittelijänä.

Päätös

Työllisyysaluelautakunta

14.01.2026

10**Nimeäminen Keski-Suomen liiton / Keski-Suomen maakunnan yhteistyöryhmään (MYR)**

TYÖALLTK 14.01.2026

696/00.04.01/2024

Työllisyysaluelautakunta on käsitellyt 8.1.2025 kokouksessaan §6:ssa edustajan nimeämisen Keski-Suomen yhteistyöryhmän jäseneksi. Tällöin asiantuntijajäseneksi on nimetty Tiina Mäenpää. Henkilöstövaihdoksien vuoksi asia käsitellään uudestaan.

Keski-Suomen liitto pyytää Keski-Suomen työllisyysalueita nimeämään yhdessä sopien Keski-Suomen maakunnan yhteistyöryhmään (MYR) työllisyysalueen edustajan varsinaiseksi jäseneksi sekä hänelle varajäsenen. Lisäksi Keski-Suomen liitto pyytää nimeämään yhteistyöryhmään Keski-Suomen työllisyysalueilta kaksi pysyvää asiantuntijajäsentä. Keski-Suomen liitto toivoo, että kaikki kolme työllisyysaluetta tulevat näin edustetuiksi.

Keski-Suomen maakunnan yhteistyöryhmä on aluekehittämistä koskevien suunnitelmien, ohjelmien ja sopimusten valmistelun ja toimeenpanon yhteensovittamisen toimielin. Yhteistyöryhmä toimii yleisasetuksen 8 artiklassa tarkoitettuna kumppanuuselimenä Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan ohjelman osana. Maakunnan yhteistyöryhmästä on säädetty laissa alueiden kehittämisestä ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan toimeenpanosta (756/2021). Maakunnan yhteistyöryhmän asettaa Keski-Suomen maakuntahallitus.

Keski-Suomen työllisyysalueiden johtajat ovat yhdessä sopineet, että varsinainen jäsen nimetään Jyväskylän ja Muuramen työllisyysalueelta ja Pohjoisen Keski-Suomen sekä Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueilta nimetään ryhmään asiantuntijajäsen.

Valmistelija Vs. työllisyysaluejohtaja Riikka Hytönen, puh. 040 194 6100

Esittelijä Vs. työllisyysaluejohtaja Riikka Hytönen, puh. 040 194 6100

Päätösehdotus Työllisyysaluelautakunta päättää nimetä Keski-Suomen maakunnan yhteistyöryhmään asiantuntijajäseneksi Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueella kulloinkin toimivan työllisyysaluejohtajan tai hänen viransijaisensa.

Päätös

11**Nimeäminen Saarijärven kaupungin työryhmään (TYÖ-ryhmä) jäseneksi**

TYÖALLTK 14.01.2026

742/00.04.01/2025

Saarijärven kaupunki on lähettänyt Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueelle nimeämispyyntöä TYÖ-ryhmän jäsenen ja varajäsen nimeämiseksi.

Saarijärven kaupunki perustaa 1.1.2026 alkaen työllisyydenhoidon työryhmän (TYÖ-ryhmä) seuraamaan työllisyysasioiden kehitystä, käynnistämään toimenpiteitä työllisyyden ongelmakohtien ratkaisemiseksi tavoitteena lisätä Saarijärven työllisyyttä, vähentää työttömyyttä ja työttömyydestä aiheutuvia kustannuksia.

Saarijärven kaupungin edustajina TYÖ-ryhmään on nimetty kaupunginhallituksen puheenjohtaja, kaupunginvaltuuston puheenjohtaja, kaupunginjohtaja, talousjohtaja, työllisyyspäällikkö, elinkeinojohtaja, yritysneuvoja ja työllisyyssihteeri sekä Kati Hänninen (Pohjoisen Keski-Suomen työllisyyslautakunnan jäsen, Saarijärvi).

Saarijärven kaupunki pyytää, että Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue, Keski-Suomen hyvinvointialue, Pohjoisen Keski-Suomen ammattiopisto, Visio-säätiö ja Saarijärven Yrittäjät ry nimeäisivät työryhmään viralliset edustajansa ja heille varajäsenet.

Valmistelija Vs. työllisyysaluejohtaja Riikka Hytönen puh. 040 194 6100

Esittelijä Vs. työllisyysaluejohtaja Riikka Hytönen puh. 040 194 6100

Päätösehdotus Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen työllisyysaluelautakunta nimeää Saarijärven kaupungin TYÖ-ryhmään Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen edustajaksi Saarijärven henkilöasiakaspalvelusta vastaavan työllisyyspalvelupäällikön ja varalle työnantaja- ja yrityspalveluista vastaava työllisyyspalvelupäällikön.

Päätös

Työllisyysaluelautakunta

14.01.2026

12**Ilmoitusasiat**

TYÖALLTK 14.01.2026

Työllisyysaluelautakunnalle on toimitettu seuraavat asiakirjat:

- Lausuntopyyntö valtioneuvoston asetuksesta valtionavustuksesta työvoimaviranomaiselle työttömien nuorten työllistämiseen ja Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen lausunto
- KEHA-keskuksen nimeämispyyntö työvoimapalveluita koskevaan oikeudellisten asioiden verkostoon
- Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen lausunto työlupalinjaukseen ulkomaisen työvoiman käytöstä
- Kaupunginjohtaja Matti Tuonosen henkilöstöpäätös vs. työllisyysaluejohtajan sijaisen (Riikka Hytönen) määramisestä
- Vs. työllisyysaluejohtaja Riikka Hytösen henkilöstöpäätös työllisyyspalvelupäällikön sijaisen (Inka Nuutinen) määramisestä ajalle 1.12.2025-28.2.2026

Valmistelija

Vs. työllisyysaluejohtaja Riikka Hytönen, puh. 040 194 6100

Esittelijä

Vs. työllisyysaluejohtaja Riikka Hytönen, puh. 040 194 6100

Päätösehdotus

Työllisyysaluelautakunta merkitsee em. ilmoitusasiat tiedokseen.

Päätös

Liitteet

- 4 Lausuntopyyntö valtioneuvoston asetuksesta valtionavustuksesta työvoimaviranomaiselle työttömien nuorten työllistämiseen VN-31003-2025
- 5 KEHA-keskuksen nimeämispyyntö työvoimapalveluita koskevaan oikeudellisten asioiden verkostoon
- 6 Työllisyysalueen lausunto Keski-Suomen ELY-keskuksen alueelliseen linjaukseen ulkomaisen työvoiman käytöstä (KESELY/1303/2025)
- 7 Päätös vs. työllisyysaluejohtajan sijaisen määramisestä
- 8 Työllisyyspalvelupäällikkö Riikka Hytösen viransijaisen määraminen

Työllisyysaluelautakunta

14.01.2026

13**Viranhaltijapäätökset**

TYÖALLTK 14.01.2026

Työllisyysaluelautakunnalle on toimitettu työllisyysaluejohtajan ja vs. työllisyysaluejohtajan viranhaltijapäätökset ajalta 5.11.2025-9.1.2026.

Esittelijän ehdotus

Työllisyysaluelautakunta päättää, että työllisyysaluejohtajan ja vs. työllisyysaluejohtajan viranhaltijapäätöksiä ei oteta käsiteltäväksi.

Päätös

Liitteet

9 Viranhaltijapäätökset 5.11.2025-9.1.2026