

## Työllisyysalueen sisäinen valvonta ja riskienhallinta työllisyysalueella

TYÖALLTK 08.04.2026 § 26  
188/00.03.01/2026

### Taustaa

Työllisyysalueiden toiminnassa sisäinen valvonta ja riskienhallinta on keskeinen osa johtamis- ja hallintojärjestelmää. Kuntalain mukaan valtuuston tulee päättää sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteista (Kuntalaki 14 §), ja kunnanhallitus vastaa niiden järjestämisestä sekä raportoinnista (Kuntalaki 39 §, 115 §). Tilintarkastajan on tarkastettava, että sisäinen valvonta ja riskienhallinta on asianmukaisesti järjestetty (Kuntalaki 123 §). Hallintolaki velvoittaa viranomaisia edistämään hyvää hallintoa, oikeusturvaa sekä laadukasta ja tuloksellista toimintaa (Hallintolaki 1–2 §). Sisäinen valvonta ja riskienhallinta on olennainen mekanismi näiden periaatteiden toteuttamisessa.

Äänekosken kaupungin hallintosäännössä on määräyksiä sisäisen valvonnan, riskienhallinnan ja johtamisjärjestelmän rakenteista. Näillä ohjataan toimivallan jakoa ja vastuuta valvonnan toteuttamisesta kaupungin eri toimielimissä, myös työllisyysaluelautakunnassa.

Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023, 12§, 25§) mukaan työvoimapalveluiden järjestämisvastuussa oleva kunta tai kuntayhtymä vastaa palvelujen yhdenvertaisesta saatavuudesta, laadusta, tuottamistapojen valvonnasta sekä viranomaistehtävien lainmukaisesta hoitamisesta. Näin ollen sisäinen valvonta ja riskienhallinta ovat keskeinen osa työllisyysalueen järjestämisvastuuta.

### Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue noudattaa Äänekosken kaupungin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan menettelytapoja.

Sisäisen valvonnan tulos työllisyysalueen osalta on 3,86 pistettä (asteikko 1-4). Sisäinen valvonta tuottaa kohtuullisen varmuuden toiminnan tuloksellisuudesta, lain- ja hyvän hallintotavan mukaisuudesta, varojen ja omaisuuden turvaamisesta sekä johtamisen edellyttämän luotettavan toiminnallisen ja taloudellisen informaation riittävydestä. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan riittävyttä seurataan ja arvioidaan systemaattisesti olennaisten riskien, toimintaympäristön muutosten ja suoriutumisarviointien perusteella. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan seuranta-, arviointi-, hallinta- ja raportointimenettelyt ovat dokumentoituja. Tulokset käsitellään systemaattisesti ja tavoitteena on toiminnan ja sen tuloksellisuuden jatkuva parantaminen.

Työllisyysalueella tunnistettuja merkittäviä riskejä on 12 kpl ja yksi riski oli sietämätön eli korkeimman tason riski. Kaikille suuremmille

riskiluvun saaneille riskeille on kirjattu toimenpiteet riskien pienentämiseksi. Näitä seurataan työllisyysalueella ja vähintään kerran vuodessa tiedot tuodaan lautakuntaan tiedoksi.

Valmistelija Vs. työllisyysaluejohtaja Riikka Hytönen, puh 040 1943 6100

Esittelijä Vs. työllisyysaluejohtaja Riikka Hytönen, puh 040 1943 6100

**Päätösehdotus** Työllisyysaluelautakunta hyväksyy esitetyn sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan menettelytavat työllisyysalueella.

**Päätös** Merkitään tiedoksi pöytäkirjaan, että tämän pykälän alussa vs. työllisyysaluejohtaja esitteli työllisyysaluelautakunnalle työllisyysalueen ajankohtaiset asiat.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

- - - - -