

ÄÄNEKOSKEN VALTUUSTORYHMIEN NEUVOTTELURYHMÄ

Lausunto

Valtuustoaloite ilmapiirimittauksesta ja johtajuus- ja työhyvinvointitutkimuksesta

Poliittiset ryhmät pitävät valtuutettu Marke Tuomisen ja muiden valtuutettujen tekemää aloitetta ajankohtaisena ja lähtökohdiltaan perusteltuna. Aloitteessa nostetaan esiin tarve vahvistaa Äänekosken kaupungin toiminta- ja työrauhaa sekä kehittää johtamista ja yhteistyötä niin viranhaltija- kuin luottamushenkilöorganisaatiossa

Hyvin toimiva johtaminen, selkeät roolit sekä luottamukseen perustuva toimintakulttuuri ovat keskeisiä edellytyksiä kunnan perustehtävän onnistuneelle hoitamiselle. Tutkimus- ja arviointitiedon perusteella säännölliset työilmapiiri- ja työhyvinvointimittaukset voivat tukea organisaation kehittymistä, tunnistaa vahvuuksia ja ennaltaehkäistä työyhteisöjen kuormitustekijöitä, kun mittauksen tuloksia käsitellään avoimesti ja niihin kytketään konkreettiset kehittämistoimenpiteet.

Poliittiset ryhmät korostavat, että mahdollisen ilmapiirimittauksen ja johtajuus- sekä työhyvinvointitutkimuksen tulee:

- olla ammatillisesti toteutettu ja luotettava
- koskea selkeästi rajattua kohderyhmää ja tarkoitusta
- tukea kaupungin strategisia tavoitteita, johtamisjärjestelmää ja henkilöstöpolitiikkaa
- olla osa pidempiaikaista kehittämistyötä, ei yksittäinen irrallinen toimenpide

Lisäksi on tärkeää huomioida, että aloitteessa tarkoitettu asia koskee sekä viranhaltija- että luottamushenkilöorganisaatiota. Poliittiset ryhmät pitävät perusteltuna, että luottamushenkilötyön ja poliittisen johtamisen kehittämistä tarkastellaan ensisijaisesti valtuustoryhmien neuvotteluryhmän työn kautta, kuten kaupunginhallitus on aiemmin linjannut. Tämä tukee roolien selkeyttä ja poliittisen yhteistyön kehittämistä osana normaalia toimintaa.

Poliittiset ryhmät katsovat, että ennen mahdollisiin uusiin selvityksiin ryhtymistä tulee:

- arvioida jo käytössä olevia henkilöstökyselyitä ja kehittämismalleja
- tarkastella, miten aiemmat tulokset on hyödynnetty käytännössä
- varmistaa, että mahdolliset lisäselvitykset tuottavat lisäarvoa suhteessa kustannuksiin ja työmäärään

Yhteenvedona poliittiset ryhmät pitävät tärkeänä, että Äänekosken kaupungissa rakennetaan luottamusta, työrauhaa ja hyvää johtamiskulttuuria pitkäjänteisesti, avoimesti ja yhteistyöhön perustuen. Mahdolliset mittaukset ja tutkimukset voivat toimia tämän työn tukena, mikäli ne kytkeytyvät selkeästi kaupungin strategiseen ja operatiiviseen kehittämiseen ja on tärkeää, että niiden tulokset hyödynnetään ja niitten pohjalta sovittuja toimenpiteitä seurataan. On tärkeää, että kaupunginhallitus seuraa asioiden etenemistä.