

Konsernijohtdon kannanotto Äänekosken Kehitys Oy:n toimitusjohtajan johtajasopimukseen

KH 30.03.2026

744/00.01.00.03/2025

Äänekosken Kehitys Oy hallitus on kokouksessaan 20.3.2026 päättänyt, että yhtiö siirtyy päätoimiseen toimitusjohtajamalliin kevään 2026 aikana. Yhtiön hallitus on arvioinut yhtiön nykytilaa, toimintaympäristöä ja tulevia kehittämistarpeita. Arvion perusteella hallitus katsoo, että yhtiön operatiivinen johtaminen, tulevan strategian toteuttaminen ja toiminnan kehittäminen edellyttävät päätoimista toimitusjohtajaa. Ratkaisu on linjassa omistajan kaupunginvaltuuston 16.2.2026 vahvistaman omistajapolitiikan kanssa.

Äänekosken Kehitys Oy:n hallitus käsitteli myös puheenjohtajan etukäteen toimittamaa toimitusjohtajasopimus luonnosta. Hallitus kävi sopimusluonnoksen läpi, keskusteli, kommentoi ja teki luonnokseen parannuksia. Äänekosken Kehitys Oy pyytää Äänekosken kaupungin konserniohjeen kohdan 6.3 mukaisesti kaupungin kantaa valmistelemaansa toimitusjohtajasopimukseen. Äänekosken Kehitys Oy hallituksen tavoite on seuraavan kerran käsitellä ja hyväksyä johtajasopimus 31.3.2026 kokouksessaan.

Toimitettu johtajasopimusmalli ottaa riittävässä määrin kantaa työsuhteen ehtoihin ja noudattaa konserniohjeen periaatteita.

Valmistelija

Hallintopäällikkö Henriikka Mäkelä, puh. 040 480 1074

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Matti Tuononen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus pääosin puoltaa Äänekosken Kehitys Oy:n valmistelemaa mallia yhtiön toimitusjohtajasopimukseksi. Kaupunginhallitus kehottaa kuitenkin yhtiön hallitusta varmistamaan johtajasopimuksen kilpailukieltoa koskevien ehtojen yksiselitteisyyden korvausten määräytymisen osalta.

Päätös