

Ilmiömäinen

ÄÄNE-20 KOSKI28

Henkilöstöohjelma

Hyväksytty kaupunginhallitus 28.11.2022
Päivitetty kaupunginhallitus 27.4.2026

JOHDANTO

Äänekosken kaupungin henkilöstöohjelma ulottuu vuoteen 2028. Luomme osaltamme Äänekoski-ilmiötä. Uskomme tulevaisuuteen ja kehitämme toimintaamme innovatiivisesti. Ylläpidämme ja vahvistamme toimillamme turvallista ja viihtyisää työympäristöä. Menestyksemme perusta on motivoitunut, osaava ja hyvinvoiva henkilöstö sekä toimiva johtajuus ja vuorovaikutteinen esihenkilötyö. Ilmiömme eletään tavoitteidemme kautta todeksi ihan uudella tavalla. Äänekosken kaupungin henkilöstöohjelmalla tuemme ja vahvistamme koko kaupungin tavoitteiden toteutumista.

Aitoja vahvuuksia

NÄISTÄ LÄHTÖKOHDISTA PONNISTAMME

Toimimme turvallisesti keskellä keskisuomalaista maisemaa, kaupungin keskustan, kylien ja puhtaan luonnon sylissä.

Osaava ja motivoitunut henkilöstö huolehtii laadukkaiden palveluiden tuottamisesta terveissä olosuhteissa.

Taloutemme on kunnossa ja palvelumme sujuvia.

Osaamme tehdä päätöksiä ja puhaltaa samaan hiileen.

Oikeudenmukaisuus ja osallistaminen ovat esihenkilötyön keskiössä.

Työhyvinvointimme on monipuolisia arjen tekoja.

Rohkaisemme innovatiivisuuteen ja kehittämiseen.

Panostamme työllämme hyvinvoinnin edistämiseen sekä kaupungin elinvoimaisuuteen ja meiltä kuuluukin hyviä uutisia tuon tuosta.

ÄÄNEKOSKEN AKTIVOIVAT ARVOT

OLEMME TASAPUOLISIA JA OIKEUDENMUKAISIA

Kohtelemme työkavereita, asukkaita ja alueen yrityksiä tasapuolisesti. Olemme kannustavia ja rakentavia. Olemme toiminnassamme oikeudenmukaisia ja noudatamme demokratian periaatteita.

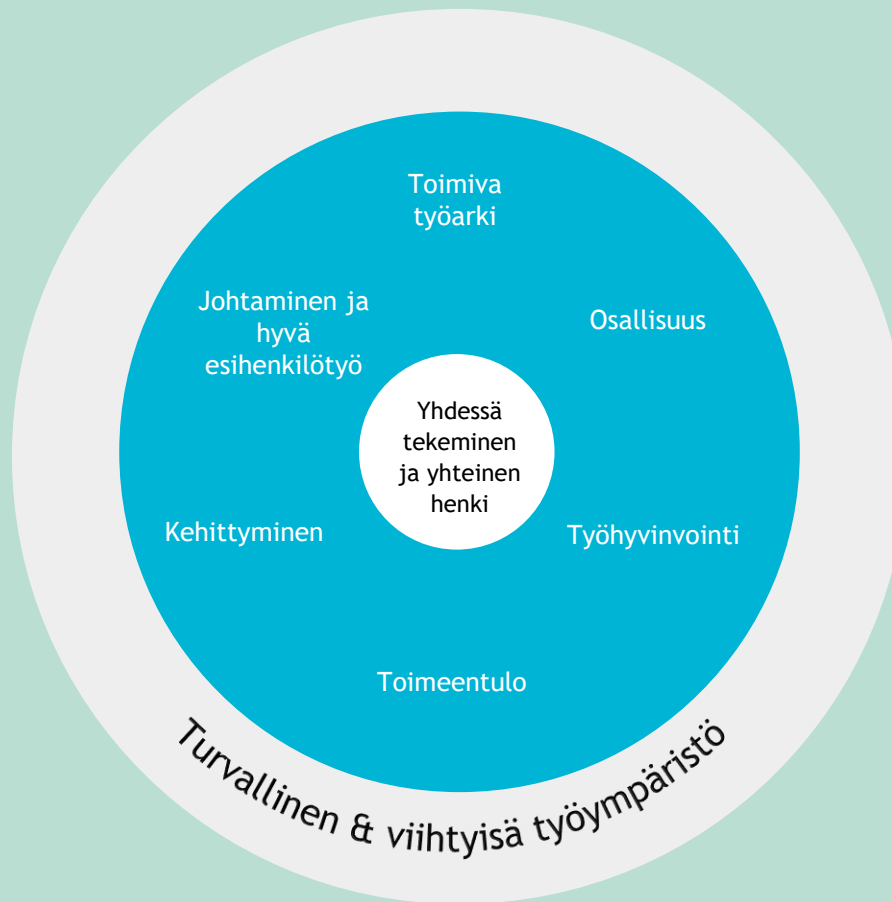
TOIMIMME KESTÄVÄSTI

Huolehdimme ympäristöstämme niin, että voimme jättää sen tuleville sukupolville parempana. Toimimme luontoa säästävästi, taloutta kehittäen, sujuvaa yhteistyötä ja aitoa äänekoskelaisuutta vahvistaen.

HAEMME AKTIIVISESTI UUSIA JA INNOVATIIVISIA RATKAISUJA

Seuraamme toimintaympäristöä ja sen kehitystä. Kyseenalaistamme vanhoja toimintatapoja. Oivallamme ja uudistamme. Kehitämme omaa ja työyhteisömme innovatiivisuutta ja uudistumiskykyä.

Hyvän työelämän ekosysteemi



Henkilöstöohjelman tavoitteet

HYVÄ TYÖELÄMÄ

Tavoitteena on, että meillä on hyvinvoivat ja tyytyväiset työntekijät sekä ammattitaitoiset ja kehittyvät työyhteisöt.

KESTÄVÄ TYÖYMPÄRISTÖ

Tavoitteena on, että olemme kestävien työelämäratkaisujen edelläkävijä taloudellisesti, sosiaalisesti ja ekologisesti.

SUJUVA JA VAIKUTTAVA TYÖ

Tavoitteena on, että teemme merkityksellistä, laadukasta ja vaikuttavaa työtä jatkuvasti innovoiden ja kehittäen toimintaa sujuvammaksi.

Päätavoite



Tavoitteena on, että meillä on hyvinvoivat ja tyytyväiset työntekijät sekä ammattitaitoiset ja kehittyvät työyhteisöt.

Painopisteet*

*Kaupungin työyksiköt tekevät omat tarkemmat toimenpidesuunnitelmansa

Edistämme ja tuemme työhyvinvointia monipuolisesti

Mahdollistamme koko työuran kestävän ammatillisen kehittymisen

Kehitämme turvallista, terveellistä ja viihtyisää työympäristöä

Työyhteisön teot

Työnhyvinvointi rakentuu jokaisen omasta toiminnasta; huolehdimme, että teoissamme näkyy arvostus, luottamus ja aito välittäminen

Työntekijöiden ja työyhteisöjen voimavaroja ja mielen hyvinvointia tuetaan valmentavalla ja tasalaatuisella johtamisella

Inhimillinen työelämä joustaa mahdollisuuksien mukaan työuran ja elämän eri vaiheissa

Kehitämme omaa osaamistamme ja työ- ja toimintakykyämme työuran eri vaiheissa

Hyödynnämme mentorointia ja työkiertomahdollisuuksia

Vahvistamme monipuolista yhteistyötä ja verkostoitumista monien yhteistyökumppaneidemme, esimerkiksi oppilaitosten, kanssa

Havainnoimme työympäristön ja työn turvallisuutta, teemme ilmoituksia, seuraamme mittareita ja rohkeasti muutamme toimintatapojamme yhä turvallisempaan suuntaan

Osaamme antaa ja ottaa vastaan palautetta myönteisesti ja rakentavasti

Päätavoite



Tavoitteena on, että olemme kestävien työelämäratkaisujen edelläkävijä taloudellisesti, sosiaalisesti ja ekologisesti

Painopisteet*

Toiminnallisten ja taloudellisten resurssien tunnistaminen ja tehokas käyttö

Varmistamme tasavertaiset mahdollisuudet toimia työyhteisön jäsenenä

Ympäristö- vastuullinen toiminta ja sen kehittäminen

Työyhteisön teot

*Kaupungin työyksiköt tekevät omat tarkemmat toimenpidesuunnitelmansa

Hyödynnämme ekologiaa ja energiatehokkaita vaihtoehtoja

Suosimme monipaikkaista työskentelyä ja tilojen yhteiskäyttöä

Huolehdimme tilojen järjestyksestä ja ilmoitamme aktiivisesti tiloissa ilmenevistä puutteista ja mahdollisista korjaustarpeista

Jokainen ottaa omalta osaltaan vastuun yhteisten toimintaohjeiden ja pelisääntöjen noudattamisesta

Käytämme vastuullisesti mahdollisuutta vaikuttaa ja rakennamme osallisuutta, jotta jokainen on osa työyhteisöä

Toteutamme toiminnassamme yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoisuutta vahvistaen oikeudenmukaisuutta ja yksilöllisyyden huomioimista

Pienennämme aktiivisesti oman toimintamme aiheuttamaa kuormitusta ympäristölle mm. kierrätyksen ja uusiokäytön avulla

Liikumme enemmän kävellen/pyöräillen työmatkoilla ja työpäivän aikana, hyödynnämme joukkoliikennettä ja kimpppytejä

Päätavoite

**SUJUVA
JA
VAIKUTTAVA
TYÖ**

Tavoitteena on, että teemme merkityksellistä, laadukasta ja vaikuttavaa työtä jatkuvasti innovoiden ja kehittämällä toimintaa sujuvammaksi.

Painopisteet*

*Kaupungin työyksiköt tekevät omat tarkemmat toimenpidesuunnitelmansa

Toimivat työprosessit ja niiden kehittäminen

Johtajuuden ja hyvän esihenkilötyön toteuttaminen

Henkilöstön saatavuuden, veto- ja pitovoiman edistäminen

Työyhteisöjen teot

Työprosessimme on avattu ja ne ovat sujuvia

Tehtäväkuvat ovat ajantasaiset, työn tavoitteet ovat selkeästi määriteltyjä ja töihin perehdytetään

Tuomme aktiivisesti esiin ideoita työn ja työympäristön kehittämiseksi. Kokeilemme rohkeasti uusia työ- ja toimintatapoja.

Varmistamme yhteisten toimintamallien ja -ohjeiden toteuttamisen

Seuraamme ja arvioimme toiminnalle asetettujen tavoitteiden toteutumista

Ylläpidämme työyhteisötaitoja, vastuullista vuorovaikutusta ja avointa keskustelukulttuuria

Rekrytointikäytäntömme ovat ajanmukaiset ja kehitämme niitä aktiivisesti

Palkkauksemme on oikeudenmukainen ja meillä on käytössä kannustavat ja kilpailukykyiset henkilöstöetuudet

Ylläpidämme ja vahvistamme hyvää työnantajakuva

Äänekoski-ilmion todeksi tekeminen Henkilöstöohjelman mittarit

Henkilöstöohjelman tavoitteiden toteutumista mitataan erilaisilla mittareilla. Toiminnan toteutumista seurataan säännöllisesti muun muassa osavuositarkastusten ja tilinpäätöksen yhteydessä.

Jokainen työntekijä on osallisena tavoitteiden saavuttamisessa. Henkilöstöohjelman tavoitteet konkretisoituvat ilmiömäisinä tekoina.

NÄITÄ MITTAAMME

HENKILÖSTÖKYSELY

- Hyvä työelämä
- Kestävä työympäristö
- Sujuva ja vaikuttava työ
- Johtaminen ja esihenkilötyö

**TERVEYSPERUSTEISET POISSAOLOT
LÄHTÖVAIHTUVUUS**