

Elinkeino- ja kilpailukykyohjelma, henkilöstöohjelma ja kaupunkirakenneohjelma

KH 27.04.2026 § 127
160/00.01.02.00/2022

Kuntalain (410/2015) 37 §:n 1 momentin mukaan kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Äänekosken kaupunginvaltuusto on 16.2.2026 hyväksynyt Äänekosken kaupungin strategian vuosille 2026-2028 (KVALT 16.02.2026 § 4). Strategian päätavoitteet ovat hyvä elämä, kestävä ympäristö ja vaikuttavat elinkeinot. Uudella strategiakaudella strategia-asiakirjan sisältöä konkretisoidaan ja täsmennetään erillisinä asiakirjoina laadittavissa strategian toimeenpano-ohjelmissa. Kaupunkirakenne-, elinkeino- ja kilpailukykyohjelma sekä henkilöstöohjelma ovat keskushallinnon eri yksiköiden kokoamia toimeenpano-ohjelmia, joiden tavoitteet ja toimenpiteet ovat poikkihallinnollisesti läpileikkaavia.

Kaupunkirakenne koostuu Äänekosken kaupungin kuntarajan käsittävällä alueella olevista keskusta-alueista, kyläalueista, asumisen ja työpaikan alueista, metsistä ja muista viherympäristöistä sekä liikenneverkostosta ja muusta infrasta. Kaupunkirakenneohjelmassa kuvataan, miten Äänekosken kaupungissa rakentamis-, liikenne- ja infrastruktuuriasioita kehitetään asuinviihtyvyyden ja kaupungin vetovoimaisuuden lisäämiseksi. Ohjelmassa on määritelty viisi kärkitavoitetta toimenpiteineen sekä mittarit tavoitteiden seuraamiseksi. Kylien kehittäminen on yksi kärkitavoitteista ja kyläyhdistysten ehdotukset kehittämiskohteiksi on käsitelty kyläparlamentin kokouksessa 21.1.2026.

Elinkeino- ja kilpailukykyohjelmalla pyritään vahvistamaan yritystoiminnan edellytyksiä ja edistämään elinkeinoelämän kilpailukykyä Äänekosken kaupungin alueella. Päämääränä on kansainvälisen ja monipuolisen korkean teknologian yrityskannan sekä monipuolisen pk-yrityskannan toiminta- ja kasvuedellytysten tukeminen ja kehittäminen ja tätä kautta työpaikkojen lisääminen. Ohjelmassa on määritelty viisi kärkitavoitetta toimenpiteineen sekä mittarit tavoitteiden seuraamiseksi. Toimeenpano-ohjelman toimenpiteitä on päivitetty mm. alueemme yrityksille järjestetyn työpajan tuloksena (yrittäjänpäivän iltatilaisuus 5.9.2025).

Henkilöstöohjelma on toimeenpano-ohjelma, jolla varmistetaan, että kaupunkistrategian tavoitteet toteutuvat henkilöstön osaamisen, työhyvinvoinnin ja johtamisen kautta. Ohjelman keskiössä ovat hyvinvoiva ja tyytyväinen henkilöstö, ammattitaitoiset ja kehittyvät työyhteisöt sekä vuorovaikutteinen esihenkilötyö. Tavoitteena on, että kaupunki toimii kestävien työelämäratkaisujen edelläkävijänä (taloudellisesti, sosiaalisesti ja ekologisesti) ja että motivoitunut, osaava henkilöstö tukee palvelujen vaikuttavuutta ja Äänekoski-ilmiön vahvistumista. Ohjelman toteutumisen mittareina ovat henkilöstökysely, terveystilastot ja lähtövaihtuvuus.

Kaupunkistrategian toimeenpano-ohjelmat on laadittu vuosille 2026-2028. Ohjelmien toteutumista seurataan osavuositarkastusten yhteydessä ja ohjelmien edistymisestä raportoidaan kaupunginhallitukselle kerran vuodessa ja valtuustolle kerran valtuustokaudessa.

Valmistelija Kehityspäällikkö Tanja Sulin, puh. 050 440 0813

Esittelijä Kaupunginjohtaja Matti Tuononen

Päätösehdotus Kaupunginhallitus ehdottaa valtuustolle, että valtuusto hyväksyy kaupunkirakenneohjelman, elinkeino- ja kilpailukykyohjelman sekä henkilöstöohjelman vuosille 2026-2028 liitteenä olevien ehdotusten mukaisesti.

Kaupunginjohtajan kokouksessa tehty ehdotus

Kaupunginhallitus:

- 1) hyväksyy henkilöstöohjelman vuosille 2026-2028 liitteenä olevan ehdotuksen mukaisesti; ja
- 2) ehdottaa valtuustolle, että valtuusto hyväksyy kaupunkirakenneohjelman sekä elinkeino- ja kilpailukykyohjelman vuosille 2026-2028 liitteenä olevien ehdotusten mukaisesti.

Päätös Hyväksyttiin kaupunginjohtajan kokouksessa tehty ehdotus.
