

Projektipäällikön ja projektityöntekijän määräaikaisen tehtävän perustaminen EGR-hankkeeseen

KH 15.06.2026 § 192
326/01.01.00.03/2026

Yleistä

Euroopan globalisaatiorahasto (EGR) on EU:n erityisväline, jolla tuetaan rakennemuutoksen vuoksi irtisanottuja työntekijöitä ja itsenäisiä ammatinharjoittajia ja autetaan heitä työllistymään uudelleen. Rahastoa voidaan hyödyntää, kun työttömäksi jää yli 200 saman yrityksen työntekijää (mukaan lukien yrityksen alihankkijoiden ja jatkojalostajien työntekijät), tai yli 200 eri toimialojen pk-yritysten työntekijää yhdellä alueella, tai yli 200 saman toimialan pk-yritysten työntekijää yhdellä tai useammalla lähialueella. EGR-hankkeissa EU:n rahoitusosuus on 60 prosenttia ja kansallinen osuus 40 prosenttia. Hankkeiden kesto on kaksi vuotta.

EGR:n rahoitustukea voidaan myöntää aktiivisiin työvoimapolitiisiin toimenpiteisiin. Hankkeeseen voi kuulua räätälöityä koulutusta ja uudelleen koulutusta, yksilöllisiä työnhakuneuvontapalveluja ja suunnattuja ryhmätoimia, ammatinvalinnanohjausta, neuvontapalveluja, mentorointia, työnvälityspalveluja, yrittäjyyden edistämistä, tukea itsenäiseen ammatinharjoittamiseen, yritysten perustamista, yritysten toiminnan jatkamista työntekijöiden johdolla sekä yhteistyötoimia. Digitalisaation vaatimien taitojen kehittäminen tulee huomioida kaikissa hankkeissa. Hankkeeseen voi myös kuulua erityisiä kestoiltaan rajoitettuja toimenpiteitä, kuten työnhakuavustuksia, työnantajalle suunnattuja työllistämiskannustimia sekä liikkuvuusavustuksia.

EGR Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueella

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueella on merkittäviä muutostilanteita toimialalla 16 (Sahatavaran sekä puu- ja korkkituotteiden valmistus pois lukien huonekalut; olki- ja punontatuotteiden valmistus) mukaan lukien yrityksen alihankkijoiden ja jatkojalostajien työntekijät. Suurin osa irtisanomisista keskittyy Äänekosken alueelle. Saman alan irtisanomisia kohdistuu jonkun verran myös Viitasaaren alueelle sekä Karstulan seudulle.

Vaikutukset Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueelle on merkittävät. Haasteena on irtisanottujen ikärakenne sekä kapea-alainen (täsmä-)osaaminen. Työttömyys on kasvanut Pohjoisen Keski-Suomen alueella verrattuna vuoden takaiseen ja työttömyysprosentti oli vuoden 2026 huhtikuussa 14,3 % (työttömyys helmikuussa 2025 12,92%). Nuorten työttömyys on maan suurin alle 25-vuotiaiden osalta ja huolestuttavaa on myös alueen pitkäaikaistyöttömien sekä yli 55-vuotiaiden työttömien määrän kasvu. Nämä haastavat irtisanottujen nopeaa uudelleentyöllistymistä ja sillä voi olla suuri merkitys alueen elinvoiman kehitykselle.

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue on tehnyt työllisyysalueen tilannekuvauksen EU:n komissiolle, josta on tullut kannanotto, että EGR -kriteerit näyttävät täyttyvän ja voimme aloittaa varsinaisen hakemuksen valmistelun sekä aloittaa hankkeen toimenpiteet ennen hakemuksen jättämistä omalla riskillä.

Esitetään perustettavaksi määräaikainen projektipäällikön tehtävä ja projektityöntekijän virka ajalle 1.9.2026–31.1.2029 Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueelle. Tehtävät sijoittuvat työllisyysalueen organisaatioon.

Tehtävien perustamisella varmistetaan hankkeen toiminnan alkaminen heti irtisanottujen henkilöiden työnhakijaksi ilmoittautumisen jälkeen. Hankkeen toiminta ei edellytä erillistä lisärahoitusta työllisyysalueelle.

Valmistelija	Vs. työllisyysaluejohtaja Riikka Hytönen, puh. 040 194 6100
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Matti Tuononen
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää perustaa määräaikaisen projektipäällikön tehtävän ja projektityöntekijän viran ajalle 1.9.2026-31.1.2029.
Päätös	Hyväksyttiin.
