Koko Äänekosken kaupungin (pl. Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen) henkilöstöä koskevien yhteistoimintaneuvotteluiden päättäminen / Oikaisuvaatimus kh 15.6.2026 § 191

KH 16.03.2026 § 74

Tausta

Äänekosken kaupunginhallitus on kokouksessaan 1.12.2025 § 338 käsitellyt kaupungin taloudellista tilannetta ja päätynyt perustamaan talouden tasapainottamistyöryhmän ja sille ohjausryhmän.

Työryhmä on perustettu tilanteessa, jossa kaupungin talous on ollut jäämässä 2,3 miljoonaa euroa alijäämäiseksi. Kun tähän on lisätty ennusteet tuleville vuosille, kaupungin aiempien vuosien 10,3 miljoonan euron ylijäämä on syöty kokonaisuudessaan jo vuoteen 2028 mennessä. Näiden lukujen valossa työryhmä on velvoitettu etsimään 1,5 miljoonan euron vuosittaiset säästöt, tai lisätulot, huhtikuun 2026 loppuun mennessä valmiina tukemaan talousarvion laatimista vuosille 2027-2029. Tämän lisäksi arvioidaan sellaisia toimenpiteitä, mitkä voitaisiin toteuttaa jo kuluvan vuoden aikana.

Nykytilanne

Vuoden 2025 tilinpäätös on toteutumassa muutettua talousarviota (-2,3 milj. euroa) parempana, ollen noin 0,9 miljoonaa euroa alijäämäinen. Vuosi 2026 ja tulevat vuodet 2027– 2028 puolestaan näyttävät tämänhetkisen ennusteen mukaan myös reilusti alijäämäisiltä. Suurimmat syyt heikkoon talouskehitykseen ovat pienentyneet valtionosuudet ja verotulokertymien merkittävä heikentyminen sekä toimintakulujen kasvaminen.

Työryhmän tavoitteena on löytää tarvittavat pysyvät säästöt ja yksi tehokkaimmista toimenpiteistä on toiminnan uudelleen organisointi vastaamaan nykyistä toimintaympäristöä kustannustehokkaasti ja asiakas- ja asukasystävällisesti. Reagoimalla nyt voimme kaupunkina tehdä hallittuja muutoksia ja toimenpiteitä, joilla saamme talouden tasapainotettua ja palvelut turvattua asukkaille myös tulevaisuudessa.

Talouden tasapainottamistyöryhmä on kokoontunut kolme (3) kertaa, 8.12.2025, 2.2.2026 ja 6.3.2026. Ohjausryhmä on kokoontunut toistaiseksi yhden kerran, 12.2.2026. Selvitystyötä, laskelmia ja vaikutusten arviointia, on tehty tauotta kokoontumisten välissä.

Työryhmä on löytänyt monipuolisesti erilaisia mahdollisia keinoja tasapainottaa taloutta. Osa toimenpiteistä ovat luonteeltaan sellaisia, että ne ovat järkeviä toteuttaa välittömästi operatiivisena toiminnan muutoksena. Osa muutoksista puolestaan vaatii valtuuston käsittelyn.

Merkittävimmät ja pysyvimmät säästöt löydetään kuitenkin organisoimalla toimintaa uudelleen. Työryhmä on tunnistanut

mahdollisuuksia, miten eri tavoin toimintaa voitaisiin järjestellä siten, että palveluiden laatu joko säilyy ennallaan tai paranee, mutta toiminta pystyttäisiin toteuttamaan vähemmillä resursseilla.

Lisäksi työryhmän perustamisen jälkeen Äänekosken kaupungin valtuusto on kokouksessaan 16.2.2026 § 3 päättänyt omistajapolitiikasta. Näin ollen tulee selvitettäväksi, miten resurssit käytännössä jaetaan Äänekosken kaupungin ja Äänekosken Kehitys Oy:n kesken ja miten toiminta Äänekosken kaupungilla organisoidaan toteutuvan muutoksen seurauksena.

Kaikista edellä mainituista muutoksista voi aiheutua tarve muuttaa henkilöstön tehtäväsisältöjä, virka- ja/tai tehtävänimikkeitä, siirtymisiä työsopimussuhteeseen (mikäli tehtävään ei sisälly julkisen vallan käyttöä), työaikaa ym. palvelussuhteen ehtoja. Lisäksi työryhmä on tunnistanut noin 40 virkaa/tehtävää, jotka mahdollisesti lakkaisivat talouden tasapainottamisohjelman tarkastelujakson aikana vuoden 2029 loppuun mennessä. Valtaosa tunnistetuista viroista/tehtävistä olisi mahdollista lakkauttaa nykyisen viranhaltijan/työntekijän eläköitymisen yhteydessä.

Yhteistoiminta

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007 muutoksineen) 4 §:n mukaisesti työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;

2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;

3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;

4) taloudellisesta tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Ennen kuin työnantaja ratkaisee 4 §:ssä tarkoitetun asian, hänen on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista. (20.12.2013/1138). Jos asia koskee vain osaa henkilöstöstä, voidaan asia käsitellä asianomaisten henkilöiden kanssa tai henkilöstön osan edustajien kanssa.

Yhteistoimintamenettelyn aloittaminen

Edellä kuvatun perusteella Äänekosken kaupunki työnantajana on velvollinen aloittamaan yhteistoimintamenettelyn yhteistoiminnasta annetun lain mukaisesti.

Yhteistoimintamenettely ja -neuvottelu koskee koko Äänekosken kaupungin henkilöstöä pois lukien Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen henkilöstö, jonka toiminnan budjetoinnista vastaavat Pohjoisen Keski-Suomen 13 kuntaa yhteisvastuullisesti.

Neuvotteluissa käsitellään toimintojen organisoitumista ja muutoksia henkilöstön tehtävissä, virka-/tehtävänimikkeissä, siirtymisissä työsopimussuhteeseen ja työajoissa ym. palvelussuhteen ehdoissa. Neuvottelujen tuloksena korkeintaan 40 virkaa/tehtävää saattaa tulla lakkautetuksi talouden tasapainottamisohjelman tarkastelujakson aikana vuoden 2029 loppuun mennessä. Ensisijaisesti pyrimme eläkejärjestelyihin ja/tai tarjoamaan lakkautetun tehtävän tilalle muita soveltuvia tehtäviä. Mikäli soveltuvia tehtäviä ei ole tarjota tai asianosainen kieltäytyy vastaanottamasta tarjottua työtehtävää, voi vaihtoehtona olla irtisanominen.

Jos työnantajan harkitsema irtisanominen, lomauttaminen tai osa-aikaistaminen kohdistuu alle kymmeneen työntekijään taikka enintään 90 päivää kestävä lomauttaminen kohdistuu vähintään kymmeneen työntekijään, työnantajan katsotaan täyttäneen neuvotteluvelvoitteensa, kun neuvotteluja on käyty 14 päivän ajanjaksona niiden alkamisesta lukien, ellei yhteistoimintaneuvotteluissa toisin sovita. (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 13§).

Jos työnantajan harkitsema irtisanominen, osa-aikaistaminen tai 90 päivää pidempi lomauttaminen kohdistuu vähintään kymmeneen työntekijään, työnantajan katsotaan täyttäneen neuvotteluvelvoitteensa, kun neuvotteluja on käyty vähintään kuuden viikon ajanjaksona niiden alkamisesta lukien, ellei yhteistoimintaneuvotteluissa toisin sovita. (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 13§).

Mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kaupunginhallituksella (hallintosääntö 38§).

Yhteistoimintamenettely voidaan käynnistää kuudentena (6) päivänä neuvotteluesityksen antamisesta. Yhteistoimintamenettelyn päätökseen saattaminen tuodaan kaupunginhallituksen käsiteltäväksi. Yhteistoimintamenettelyn päätökseen saattamisen jälkeen toimenpiteistä päätetään hallintosäännön toimivallan mukaisesti (mm. virka- tai tehtävänimikemuutokset, työaikamuutokset, virkojen tai tehtävien lakkauttamiset ym).

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö Hanna Gore, puh. 040 543 4017

Esittelijä Kaupunginjohtaja Matti Tuononen

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää:

1) käynnistää työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n mukaisen yhteistoimintamenettelyn, joka kohdistuu Äänekosken kaupungin koko henkilöstöön pois lukien Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen henkilöstö. Yhteistoimintaneuvotteluissa tavoitellaan toiminnan uudelleen organisointia vastaamaan nykyistä toimintaympäristöä ja siinä tapahtuvia muutoksia. Yhteistoimintaneuvotteluissa tavoitellaan tehtävien organisointia kustannustehokkaasti sekä asiakas- ja asukasystävällisesti niin, että toiminnan organisointi tukee talouden tasapainotusohjelman tavoitetta saavuttaa vuositasolla kokonaisuudessaan 1,5 miljoonan euron pysyvät säästöt;

2) valtuuttaa henkilöstöpäällikön antamaan neuvotteluesityksen yhteistoimintamenettelyn käynnistämiseksi ja käynnistämään yhteistoimintaneuvottelun edellä kuvatun mukaisesti. Neuvotteluissa käsitellään toimintojen organisoitumista ja muutoksia henkilöstön tehtävissä, virka- ja tehtävänimikkeissä, siirtymisissä työsopimussuhteeseen ja työajoissa ym. palvelussuhteen ehdoissa. Neuvottelujen tuloksena korkeintaan 40 virkaa/tehtävää saattaa lakata vuoden 2029 loppuun mennessä. Ensisijaisesti pyrimme eläkejärjestelyihin ja/tai tarjoamaan lakkautetun tehtävän tilalle muita soveltuvia tehtäviä. Mikäli soveltuvia tehtäviä ei ole tarjota tai asianosainen kieltäytyy vastaanottamasta tarjottua työtehtävää, voi vaihtoehtona olla irtisanominen; ja

3) nimetä henkilöstöpäällikön ja hallintopäällikön työnantajan edustajiksi yhteistoimintamenettelyssä ja todeta, että neuvotteluiden puheenjohtajana toimii henkilöstöpäällikkö. Kaupunginhallitusta informoidaan yhteistoimintamenettelyn etenemisestä.

Päätös Hyväksyttiin.

- - - - -

KH 11.05.2026 § 144

Kaupunginhallitus käynnisti kokouksessaan 16.3.2026 § 74 koko Äänekosken kaupungin (pl. Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysaluetta) henkilöstöä koskevat työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) lain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut.

Työnantajaa neuvotteluissa edustivat henkilöstöpäällikkö Hanna Gore ja hallintopäällikkö Henriikka Mäkelä. Työntekijöitä neuvotteluissa edustivat kaikki pääsopijajärjestöjen

pääluottamusedustajat ja joissakin neuvotteluissa heidän varaedustajansa. Pääluottamusedustajat olivat Eija Kajakulma (JHL os 608), Petri Varis (JYTY), Tiina Nejlik (JUKO), Mirja Hallikainen (JUKO) sekä Tanja Tuominen (Sote/SuPer). Varaedustajina ovat toimineet osassa kokouksia Annika Rekonen (JUKO) ja Karoliina Hiltunen (Sote/Super). Neuvotteluissa on ollut mukana myös eri toimialojen/vastuualueiden johtajia soveltuvin osin.

Neuvotteluesitys annettiin henkilöstön edustajille 18.3.2026. Neuvottelut käytiin aikavälillä 24.3.2026-5.5.2026. Neuvotteluissa todettiin yksimielisesti, että yhteistoimintaneuvotteluiden käymiselle Äänekosken kaupungissa on lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) mukaiset perusteet ja että yhteistoimintaneuvottelut on käyty saman lain mukaisesti.

Talouden tasapainottamiseen liittyvistä virka- ja tehtävämuutoksista muodostuu talousarviovuosille 2026-2027 yhteensä 519 380 euron säästöt ja muista henkilöstöön vaikuttavista säästötoimenpiteistä 172 000 euroa. Liitteenä ”11.5.2026 esitetyt vakanssimuutokset” on yhteenveto neuvottelutuloksen vaikutuksista vakansseihin vuosien 2026 ja 2027 aikana.

Äänekosken kaupungin valtuusto on päättänyt 16.2.2026 § 3 omistajapolitiikasta. Kaupunginhallitus on 2.3.2026 § 45 päättänyt täytäntöönpanna sanotun päätöksen ja osana täytäntöönpanon käynnistämistä kaupunginhallitus on huomioinut omistajapolitiikan yhteistoimintamenettelyn käynnistämisessä. Hallituksen päätöksen mukaisesti yhteistoimintaneuvotteluissa on tavoiteltu toiminnan uudelleen organisointia vastaamaan nykyistä toimintaympäristöä ja siinä tapahtuvia muutoksia. Näin ollen yhteistoimintamenettelyssä on selvitetty, miten resurssit käytännössä voitaisiin jakaa Äänekosken kaupungin ja Äänekosken Kehitys Oy:n kesken ja miten toiminta Äänekosken kaupungilla organisoitaisiin toteutuvan muutoksen seurauksena. Omistajapolitiikan toteuttamiseksi neuvottelutuloksessa esitetään elinvoimapalveluiden vastuualueen lakkaamista 1.1.2027 alkaen ja elinvoimajohtajan viran lakkaamista 31.12.2026. Elinvoimapalveluiden vastuualueelle sijoitetut vakanssit sijoiteltaisiin organisaatiorakenteellisesti uudelleen keskushallinnon sisällä. Näin toimimalla kaupunki varmistaa kaupunginvaltuuston hyväksymän omistajapolitiikan tahtotilan toteuttamisen niin, että Äänekosken Kehitys Oy voi rekrytoida kokoaikaisen toimitusjohtajan siten, että Äänekosken kaupungin ja Äänekosken Kehitys Oy:n yhteenlasketut resurssit eivät kasva.

Henkilöstön edustajat kokivat saaneensa riittävästi tietoa käsiteltävistä aiheista. Vaikka neuvotteluiden edetessä pystyttiin yhteensovittamaan työnantajan ja työntekijöiden edustajien näkemyksiä, neuvotteluissa jäätiin kuitenkin erimielisiksi lopputuloksesta. Henkilöstön edustajilla ei kuitenkaan ollut esittää vaihtoehtoisia ratkaisuja säästötavoitteiden saavuttamiseksi tai omistajapolitiikan toteuttamiseksi. Neuvottelutuloksessa on esitelty ehdotetut muutokset tarkemmin sekä tasapainottamisen että omistajaohjauksen osalta.

Valmistelija henkilöstöpäällikkö Hanna Gore, puh. 040 543 4017 ja hallintopäällikkö Henriikka Mäkelä, puh 040 480 1074

Esittelijä kaupunginjohtaja Matti Tuononen

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää:

1) merkitä tiedoksi 16.3.2026 § 74 mukaisten koko Äänekosken kaupungin henkilöstöä (pl. Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysaluetta) koskeneiden yhteistoimintaneuvotteluiden päättymisen Äänekosken kaupungissa;

2) merkitä tiedoksi neuvotteluissa saavutetun neuvottelutuloksen;

3) hyväksyä liitteen ”11.5.2026 esitetyt vakanssimuutokset” mukaiset muutokset; ja

4) ehdottaa valtuustolle elinvoimapalveluiden vastuualueen lakkauttamista 1.1.2027 alkaen.

Päätös Puheenjohtaja tiedusteli, voidaanko asia yksimielisesti jättää pöydälle. Puheenjohtajan ehdotus hyväksyttiin. Puheenjohtaja totesi, että asia päätettiin yksimielisesti jättää pöydälle.

- - - - -

KH 01.06.2026 § 163

Valmistelija henkilöstöpäällikkö Hanna Gore, puh. 040 543 4017 ja hallintopäällikkö Henriikka Mäkelä, puh 040 480 1074

Esittelijä Kaupunginjohtaja Matti Tuononen

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää:

1) merkitä tiedoksi 16.3.2026 § 74 mukaisten koko Äänekosken kaupungin henkilöstöä (pl. Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysaluetta) koskeneiden yhteistoimintaneuvotteluiden päättymisen Äänekosken kaupungissa;

2) merkitä tiedoksi neuvotteluissa saavutetun neuvottelutuloksen;

3) hyväksyä liitteen ”11.5.2026 esitetyt vakanssimuutokset” mukaiset muutokset; ja

4) ehdottaa valtuustolle elinvoimapalveluiden vastuualueen lakkauttamista 1.1.2027 alkaen.

Päätös Hyväksyttiin.

- - - - -

KVALT 08.06.2026 § 58

Kaupunginhallituksen päätösehdotus

Valtuusto päättää lakkauttaa elinvoimapalveluiden vastuualueen 1.1.2027 alkaen.

Päätös

Keskustelun kuluessa valtuutettu Antti Peltomäki teki Riikka Hapon ja Jaana Tanin kannattamana ehdotuksen, että asia palautetaan valmisteluun.

Käydyn keskustelun jälkeen puheenjohtaja totesi, että keskustelun kuluessa on tehty kaupunginhallituksen ehdotuksesta poikkeava, kannatettu ehdotus, joten asiasta on äänestettävä.

Puheenjohtaja teki seuraavan äänestysesityksen: ne, jotka ovat kaupunginhallituksen ehdotuksen kannalla, äänestävät JAA, ja ne, jotka ovat Antti Peltomäen esittämän ja Riikka Hapon ja Jaana Tanin kannattaman ehdotuksen kannalla, äänestävät EI. Äänestysesitys hyväksyttiin.

Puheenjohtaja esitti, että äänestys suoritetaan nimenhuudolla. Äänestystapaesitys hyväksyttiin.

Pöytäkirjanpitäjä suoritti nimenhuudon. Toimitetussa äänestyksessä annettiin 21 JAA-ääntä ja 10 EI-ääntä. Tyhjiä ääniä annettiin 4. Valtuusto oli äänestyksessä paikalla täysilukuisena.

Puheenjohtaja totesi valtuuston hyväksyneen kaupunginhallituksen päätösehdotuksen.

- - - - -

Merkittiin, että puheenjohtaja julisti kokoukseen neuvottelutauon 19:59. Kokous jatkui 20:19.

Merkittiin, että elinvoimajohtaja Sari Åkerlund ilmoitti olevansa esteellinen (asianosainen) ja siirtyi yleisölle varatuille paikoille tämän asian käsittelyn ajaksi.

Merkittiin, että valtuutetut Joni Kotilainen, Antti Peltomäki, Riikka Happo, Matti Kokko, Henna Penttinen ja Jaana Tani jättivät eriävän mielipiteen.

- - - - -

KH 15.06.2026 § 191

Äänekosken kaupungin valtuusto on päätöksillään 16.2.2026 § 3 ja 8.6.2026 § 58 päättänyt elinvoimapalveluiden toiminnan uudelleen organisoimisesta Äänekosken kaupungissa ja kaupungin omistamassa tytäryhtiössä Äänekosken Kehitys Oy:ssä.

Äänekosken kaupungin toimintojen uudelleenorganisointia on käsitelty yhteistoimintaneuvotteluissa. Neuvottelutuloksen mukaisesti uudelleenorganisoinnin tuloksena kaupungin tarve elinvoimajohtajan vakanssille lakkaa 31.12.2026.

Valtuuston päätöksen 8.6.2026 § 58 muutoksenhakuaika ei ole vielä 15.6.2026 umpeutunut, joten edellä mainitun päätöksen lainvoimaisuus ei ole vielä saanut lopullista vahvistusta. Kuntalain (410/2015) 143 §:n mukaisesti päätös voidaan kuitenkin laittaa täytäntöön ennen lainvoimaa. Täytäntöönpanon osalta on arvioitu, että vakanssin lakkauttaminen voidaan toteuttaa hallinnollisena ja organisaatiorakenteeseen kohdistuvana toimenpiteenä ilman, että mahdollinen muutoksenhaku menettää merkityksensä tai että syntyy sellaisia peruuttamattomia vaikutuksia, joita ei tarvittaessa voida myöhemmin korjata.

Valmistelija — Hallintopäällikkö Henriikka Mäkelä, puh. 040 480 1074 ja vs. henkilöstöpäällikkö Tarja Mäkinen, puh. 040 678 7210

Esittelijä — Talousjohtaja Tapani Hämäläinen

Päätösehdotus — Kaupunginhallitus päättää lakkauttaa elinvoimajohtajan viran 31.12.2026.

Päätös — Hyväksyttiin.

- - - - -

KH 17.08.2026 § 224
701/02.02.03/2025

Yleistä

[redacted] on 1.7.2026 toimittanut Äänekosken kaupungille kirjallisen oikaisuvaatimuksen, joka kohdistuu vakanssimuutosta koskevaan kaupunginhallituksen päätöksen 15.6.2026 § 191.

Oikaisuvaatimus ilman muutoksenhakijan osoite- tai yhteystietoja on liitteenä.

Prosessinedellytykset

Kuntalain (410/2015) 134 §:n 1 momentin perusteella kunnanhallituksen päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua. Lain 136 §:n mukaan päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

Kaupunginhallitus on 15.6.2026 tekemällään päätöksellä 191 § päättänyt, että Äänekosken kaupunki lakkauttaa elinvoimajohtajan viran 31.12.2026. Päätös sisältää lopullisen asiaratkaisun, joten päätökseen saa hakea oikaisua.

Kuntalain 137 §:n 1 momentin mukaan oikaisuvaatimuksen ja kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai

jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Oikaisuvaatimuksen tekijä työskentelee elinvoimajohtajan virassa Äänekosken kaupungilla, joten hänen voidaan todeta olevan kuntalain 137 §:n 1 momentin tarkoittamalla tavalla asianosainen.

Kuntalain 138 §:n mukaan oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kuntalain 139 § perusteella päätöksen tiedoksiantoon asianosaiselle sovelletaan, mitä hallintolain 59 §:ssä säädetään tavallisesta tiedoksiannosta ja sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa annetun lain (13/2003) 19 §:ssä säädetään tavallisesta sähköisestä tiedoksiannosta. Sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa annetun lain 19 §:n mukaisesti viranomainen voi antaa asiakirjan, joka lain mukaan toimitetaan muutoin kuin todisteellisesti, tiedoksi sähköisenä viestinä 18 §:n 2 momentin mukaiseen tiedoksianto-osoitteeseen. Asiakirja katsotaan annetun tiedoksi kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Tarkastettu pöytäkirja 15.6.2026 pidetystä kaupunginhallituksen kokouksesta on julkaistu kaupungin www-sivuilla ja lähetetty [redacted] sähköpostitse 17.6.2026. Voidaan todeta, että [redacted] 1.7.2026 toimittama oikaisuvaatimus on tehty ennen oikaisuvaatimuksen vireillepanolle säädetyn määräajan päättymistä.

Edellä olevan perusteella [redacted] kaupungille 1.7.2026 toimittama oikaisuvaatimus on otettava käsiteltäväksi.

Oikaisuvaatimuksen käsittely

Vaatimukset ja näiden perustelut

Oikaisuvaatimuksessaan [redacted] vaatii, että kaupunginhallituksen päätös 15.6.2026 § 191 kumotaan. Lisäksi hän vaatii päätöksen täytäntöönpanon keskeyttämistä ja peruuttamista sekä asian palauttamista uudelleen valmisteltavaksi.

Oikaisuvaatimuksen perustelut on jaettu kolmeentoista kohtaan, joista yksi sisältää julkisuuslain 24.1 § kohdan 3 mukaisesti salassa pidettäviä tietoja. Oikaisuvaatimuksen perustelut ja vastaus niihin on esitetty päätöksen liitteeksi otettavissa oikaisuvaatimuksessa ja vastauksessa oikaisuvaatimuksen perusteluihin (osin salassa pidettävät, JulkL 24.1 § kohta 3).

Valmistelija — Hallintopäällikkö Henriikka Mäkelä, puh. 040 480 1074

Esittelijä — Talousjohtaja Tapani Hämäläinen

Päätösehdotus — Kaupunginhallitus:

1) päättää ottaa käsiteltäväksi [redacted] 1.7.2026 tekemän oikaisuvaatimuksen kaupunginhallituksen 15.6.2026 § 191 tekemästä päätöksestä, koska sanotusta päätöksestä saa tehdä oikaisuvaatimuksen,

[redacted] on asianosaisena ja kaupungin jäsenenä oikeus tehdä oikaisuvaatimus ja kirjallinen oikaisuvaatimus on toimitettu kaupungille säädetyssä määräajassa; ja

2) hylkää edellä kohdassa 1 tarkoitetun oikaisuvaatimuksen, koska oikaisuvaatimuksenalainen kaupunginhallituksen päätös ei ole syntynyt virheellisessä järjestyksessä, kaupunginhallitus ei ole ylittänyt toimivaltaansa eikä päätös ole muutoinkaan lainvastainen. Oikaisuvaatimuksessa ei myöskään ole esitetty muita syitä tai perusteita, joiden johdosta oikaisuvaatimuksen hyväksyminen olisi tarkoituksenmukaista.

Päätös

Hyväksyttiin.

- - - - -

Kaupunginjohtaja Matti Tuononen ilmoitti olevansa esteellinen (yleislausekejäävi) ja poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Tiina Liimatainen ilmoitti olevansa esteellinen (yhteisöjäävi; Äänekosken Kehitys Oy:n hallituksen jäsen) ja poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Timo Pulli osallistui Tiina Liimataisen varajäsenenä tämän asian käsittelyyn ja päätöksentekoon.

- - - - -