

Elinvoimajohtajan virkasuhteen irtisanominen

KH 22.06.2026 § 217
337/01.01.04.01/2026

Äänekosken kaupungin valtuusto on päättänyt 16.2.2026 § 3 omistajapolitiikasta. Kaupunginhallitus on 2.3.2026 § 45 päättänyt täytäntöönpanna sanotun päätöksen ja osana täytäntöönpanon käynnistämistä kaupunginhallitus on huomionut omistajapolitiikan yhteistoimintamenettelyn käynnistämisessä. Hallituksen päätöksen mukaisesti yhteistoimintaneuvotteluissa on tavoiteltu toiminnan uudelleen organisointia vastaamaan nykyistä toimintaympäristöä ja siinä tapahtuvia muutoksia.

Äänekosken kaupunginhallitus käynnisti kokouksessaan 16.3.2026 § 74 koko Äänekosken kaupungin (pl. Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue) henkilöstöä koskevat työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) lain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut.

Yhteistoimintaneuvottelut on toteutettu edustuksellisesti, eli työntekijöitä ovat edustaneet kaikkien pääsopijajärjestöjen pääluottamusedustajat ja tarvittaessa heidän varaedustajansa. Luottamusedustajat edustivat neuvotteluissa koko henkilöstöä, eivät pelkästään oman sopijajärjestönsä jäseniä.

Neuvotteluesitys annettiin henkilöstön edustajille 18.3.2026. Neuvottelut käytiin aikavälillä 24.3.2026-5.5.2026. Neuvotteluissa todettiin yksimielisesti, että yhteistoimintaneuvotteluiden käymiselle Äänekosken kaupungissa on lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) mukaiset perusteet ja että yhteistoimintaneuvottelut on käyty saman lain mukaisesti.

Yhteistoimintaneuvotteluja käynnistettäessä, neuvotteluesityksessä ja neuvottelujen aikana on tuotu esiin, että neuvottelujen tuloksena korkeintaan 40 virkaa/tehtävää saattaa tulla lakkautetuksi. Näiden tehtävien osalta pyrimme ensisijaisesti eläkejärjestelyihin ja/tai tarjoamaan lakkautetun tehtävän tilalle muita soveltuvia tehtäviä. Mikäli soveltuvia tehtäviä ei ole tarjota tai asianosainen kieltäytyy vastaanottamasta tarjottua työtehtävää, voi vaihtoehtona olla irtisanominen.

Neuvotteluiden kuluessa osapuolet selvittivät esitettyjen muutosten tarvetta, vaikutuksia, aikataulua ja mahdollisia muita ratkaisuja. Kahta lakkaavaa vakanssia lukuun ottamatta elinvoimapaalveluiden vastuualueelle sijoitetut vakanssit sijoitellaan yhteistoimintaneuvotteluissa käsitellyn mukaisesti uudelleen pääosin keskushallinnon sisällä.

Henkilöstön edustajat kokivat saaneensa riittävästi tietoa käsiteltävistä aiheista eikä heillä enää neuvottelujen päättyessä ollut vaihtoehtoisia ratkaisuehdotuksia neuvoteltuun tulokseen. Neuvottelutuloksen ja sen kanssa yhdenmukaisten

kaupunginhallituksen ja valtuuston päätösten seurauksena elinvoimajohtajan tehtävät ovat vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi työnantajan ja elinvoimapalveluiden tehtävien uudelleen järjestelyn vuoksi.

Viranhaltijan irtisanominen

Omistajapolitiikan toteuttamiseksi valtuusto päätti 8.6.2026 § 58 lakkauttaa elinvoimapalveluiden vastuualueen 1.1.2027 alkaen ja neuvottelutuloksen mukaisesti kaupunginhallitus päätti 15.6.2026 § 191 elinvoimajohtajan viran lakkaavan 31.12.2026.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 37 § mukaisesti virkasuhde voidaan irtisanoa, kun viranhaltijan tehtävät ovat vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi taloudellisista syistä, työnantajan tai asianomaisen yksikön tehtävien uudelleen järjestelyn vuoksi taikka muista niihin verrattavista syistä. Irtisanominen edellyttää lisäksi, ettei viranhaltijaa voida ammattitaitoonsa ja kykyynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin.

Työnantaja on ennen viranhaltijan irtisanomista selvittänyt, voidaanko viranhaltijan irtisanominen välttää sijoittamalla viranhaltija muuhun virkasuhteeseen. Tällaisia mahdollisuuksia ei ole ollut. Työnantaja on selvittänyt myös, olisiko viranhaltija sijoitettavissa työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä tai koulutettavissa muihin tehtäviin. Kaupunkiorganisaatiossa tällaisia mahdollisuuksia ei ole ollut.

Lain vähimmäisvaatimukset ylittäen työnantaja on selvittänyt myös mahdollisuuksia tarjota henkilölle muuta työtä Äänekosken Kehitys Oy:ssä. Elinvoimajohtajalle on todettu voitavan tarjota Äänekosken Kehitys Oy:n kokoaikaisen toimitusjohtajan tehtävää. Elinvoimajohtajalla on ollut tieto mahdollisesta irtisanotuksi joutumisesta ja hänelle on tarjottu Äänekosken Kehitys Oy:n toimitusjohtajan tehtävää.

Viranhaltijan virkasuhde on jatkunut yli 12 vuotta. Sovellettava irtisanomisaika työnantajan irtisanoessa viranhaltijan virkasuhteen on kuusi (6) kuukautta.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 50 § mukaisesti oikaisuvaatimusaika 37 §:ssä tarkoitettua irtisanomista koskevasta päätöksestä alkaa kulua vasta 40 §:n 1 momentissa säädetyn irtisanomisajan päättymisestä.

Valmistelija	Vs. henkilöstöpäällikkö Tarja Mäkinen, puh. 040 678 7210 ja hallintopäällikkö Henriikka Mäkelä, puh 040 480 1074
Esittelijä	Talousjohtaja Tapani Hämäläinen
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää:

- 1) irtisanoa elinvoimajohtajan virassa työskentelevän [REDACTED] virkasuhteen päättymään 6 kk irtisanomisajan kuluttua 31.12.2026; ja
- 2) valtuuttaa talousjohtajan ja henkilöstöpäällikön tai hallintopäällikön antamaan elinvoimajohtajalle irtisanomisilmoituksen.

Päätös

Hyväksyttiin.

- - - - -

Kaupunginjohtaja Matti Tuononen ilmoitti olevansa esteellinen (yleislausekejäävi) ja poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

- - - - -