Esitys yhteishankintakoulutuksen hankinnasta ja sen myöntämisen kriteereistä vuodelle 2026

TYÖALLTK 14.01.2026 § 7

Tausta

Yhteishankintakoulutus on työvoimakoulutusta, jota työvoimaviranomainen voi järjestää yhdessä työnantajan, yrittäjäksi aikovan henkilön toimeksiantajan tai yrittäjyysoikeudet luovuttavan yrityksen kanssa siten, että tämä osallistuu koulutuksen rahoittamiseen. Yhteishankintakoulutukset ovat harkinnanvaraisia tukia.

Yhteishankintakoulutuksia voidaan hyödyntää uuden työvoiman rekrytoinnissa tai työelämän muutostilanteissa. Koulutusohjelmien tavoitteissa voidaan painottaa niin yritysten ja yhteisöjen tarpeita, kehittymistä ja kasvua sekä kansainvälistymistä tukevia sisältöjä kuin myös yksilöiden henkilökohtaisen osaamisen ja ammattitaidon sekä työllistyvyyden ja yrittäjyyden edistämistä. Tavoitteena olisi myös tukea uuden yritystoiminnan syntymistä ja uusien yritysten sijoittumista Suomeen. Koulutukset räätälöidään työnantajan tarpeen mukaisiksi yhdessä kouluttajan ja työvoimaviranomaisen kanssa.

Yhteishankintakoulutuksia ovat koulutukset rekrytoitaville henkilöille, koulutukset työssä oleville ja koulutukset lomautetuille tai irtisanotuille.

Koulutukset rekrytoitaville henkilöille

Kun koulutus kohdentuu hankintaan osallistuvan työnantajan palvelukseen palkattaville henkilöille, työnantajan maksuosuus koulutuksen kokonaishinnasta ilman arvonlisäveroa on 30 % ja työvoimaviranomaisen osuus 70 %. Yhteishankintakoulutusta voidaan hyödyntää uuden työvoiman hankintaan tilanteessa, jossa työnantajan tarpeita vastaavaa osaavaa työvoimaa ei ole muutoin saatavilla.

Tuen myöntämisen rahoitusperusteet:

- Työnantajalla aito tarve rekrytoida.
- Työnantajan taloudelliset ja toiminnalliset edellytykset ovat kunnossa.
- Yhteishankintakoulutuksena ei rahoiteta tavanomaista perehdytys- ja henkilöstökoulutusta, jotka kuuluvat työnantajan kustannettaviksi tai koulutusta, jota työnantajat järjestävät noudattaakseen kansallisia koulutusnormeja.
- Vastaavista työtehtävistä ei ole irtisanottu työntekijöitä tuotannollisista tai taloudellisista syistä edellisen 12 kuukauden aikana.

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen laajennetut pääsääntöiset myöntämisperusteet (Koulutukset rekrytoitaville henkilöille):

- Työnantaja palkkaa työntekijän vähintään vuoden määräaikaiseen kokoaikaiseen työsuhteeseen
- Työnantajan rekrytointitarpeen todentaminen. Työantajalla on tullut olla työpaikka julkisessa haussa viimeisen 3 kuukauden aikana vähintään 14 vuorokautta ennen koulutuksen suunnittelua. Jos työpaikka ei ole ollut julkisessa haussa, niin avataan työpaikka julkiseen hakuun Työmarkkinatorille vähintään 14 vuorokauden ajaksi ja samalla tehdään ehdokashaku. Koulutuksen suunnittelu voi alkaa jo hakuaikana.
- Koulutuksen enimmäiskesto 4 kuukautta
- Jos työnantaja ei palkkaa koulutuksen hyväksytysti suorittanutta henkilöä, uutta koulutusta rekrytoitaville henkilöille/työnantajalle ei myönnetä seuraavien 12 kk aikana (pois lukien tuotannollisista tai taloudellisista syistä johtuvat irtisanomiset).

Koulutukset työssä oleville

Yhteishankintakoulutus, joka kohdentuu työnantajan palveluksessa oleville työntekijöille tai sellaisille tämän tehtävissä työskenteleville vuokratyöntekijöille, joiden tarkoitus on jatkaa työnantajan palveluksessa, työnantajan ja työvoimaviranomaisen maksuosuudet koulutuksen kokonaishinnasta määräytyvät hankintaan osallistuvan työnantajan palveluksessa olevien työntekijöiden määrän ja työnantajan vuosiliikevaihdon tai taseen perusteella. Tuki on valtiontukien yleisen ryhmäpoikkeusasetuksen mukaista tukea ja de minimis -tukea yrittäjän koulutuksen maksuosuuden osalta.

Tuen myöntämisen rahoitusperusteet:

Yleisen ryhmäpoikkeusasetuksen 31 artiklan mukaan tukea ei saa myöntää koulutukselle, jota yritykset järjestävät noudattaakseen velvoittavia kansallisia koulutusnormeja.
Eri alojen lainsäädännössä tai työehtosopimuksissa voi olla asetettu työnantajalle velvollisuuksia tarjota tai järjestää työntekijän työn kannalta välttämätöntä koulutusta.

Esimerkkejä koulutuksista, jotka voivat kuulua työnantajan vastuulle ja, joita ei voida tukea yhteishankintakoulutuksina:

- henkilöstölle erillisinä järjestetyt lakisääteiset pätevöitymis-/sertifikaattikoulutukset, kuten esim. kuljettajadirektiivin mukainen lisäkoulutus.
- työhyvinvointiin, työyhteisön toiminnan yleiseen kehittämiseen tms. liittyvät kehittämispäivät tai vastaavat tilaisuudet
- työyhteisön sisäisten toimintatapojen uudistamiseen ja ohjeistukseen liittyvät tilaisuudet
- lainsäädännön muutoksiin liittyvä työntekijöiden perehdytys
- yleisten atk-järjestelmien ja ohjelmien peruskäyttöön liittyvät koulutukset sekä täydennyskoulutukset

- henkilöstön perehdyttäminen ja opastaminen esimerkiksi uusien koneiden ja menetelmien käyttöön
- alakohtaisen jatkuvasti tai toistuvasti uudistuvan tietotaidon ylläpitämiseen liittyvä koulutus, kuten esim. uusien tai uudistuneiden automallien huoltokoulutus
- lupatyyppiset koulutukset, kuten hitsausluokan, tulityökortin, merialan luvan, hygieniapassin tms. suorittaminen ja tavanomainen kielikoulutus

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen laajennetut pääsääntöiset myöntämisperusteet (Koulutukset työssä oleville):

- Koulutuksia järjestetään ja rahoitetaan vain lomautusten sijasta, jolloin koulutus on luettava työajaksi.

Koulutukset lomautetuille ja irtisanotuille
- Kun koulutus kohdentuu työnantajan palveluksesta lomautetuille tai irtisanotuille henkilöille, työnantajan maksuosuus koulutuksen kokonaishinnasta ilman arvonlisäveroa on 20 % ja työvoimaviranomaisen osuus 80 %

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen laajennetut pääsääntöiset myöntämisperusteet (Koulutukset lomautetuille ja irtisanotuille):

- Ei tarjota aktiivisesti työnantajille, joilla irtisanomisia tai toistaiseksi lomautettuja.

Valmistelija — Hankinta-asiantuntija Minna Haapala puh. 040 350 3742 ja työllisyyspalvelupäällikkö Pirjo Raittila-Parkkinen puh. 040 570 2687

Esittelijä — Vs. työllisyysaluejohtaja Riikka Hytönen puh. 040 194 6100

Päätösehdotus — Työllisyysaluelautakunta päättää

- että, vuonna 2026 Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueella laajan työttömyyden aikana yhteishankintakoulutusten pääpaino on rekrytoitaville henkilöille tarkoitetuissa koulutuksissa;
- hyväksyä Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen myöntöperusteet edellä mainitun esityksen mukaisesti.

Päätös — Päätösehdotus hyväksyttiin.

- - - - -

TYÖALLTK 23.09.2026 § 53
9/02.07.02/2026

Rekrytoivien työvoimakoulutuksien ja rekrytointitukien pilotoinnit

Työvoimakoulutus

Työvoimaviranomainen voi hankkia ja toteuttaa työvoimakoulutuksena ammatillista osaamista ja valmiuksia lisäävää koulutusta sekä yrittäjävalmiuksia lisäävää koulutusta. Työvoimaviranomainen voi järjestää työnhakijoiden sekä yritysten ja muiden työnantajien osaamistarpeisiin vastaavia jatko- ja täydennyskoulutuksia, muuntokoulutuksia sekä tapauskohtaisesti räätälöityjä koulutusohjelmia. Räätälöidyt koulutusohjelmat voivat olla esimerkiksi järjestämislain 62 §:ssä tarkoitettuja yhteishankintakoulutuksia.

Yhteishankintakoulutuksia järjestetään työvoimakoulutuksena yhdessä työnantajan, yrittäjäksi aikovan henkilön toimeksiantajan tai yrittäjyysoikeudet luovuttavan yrityksen kanssa siten, että tämä osallistuu koulutuksen rahoittamiseen. Yhteishankintakoulutuksen tavoitteena on edistää työllisyyttä, lisätä yritysyhteistyötä sekä laajentaa työvoimakoulutuksen rahoituspohjaa.

Työllisyysaluelautakunta päätti järjestämislain 62 §:n mukaisten yhteishankintakoulutusten myöntöperusteet 14.01.2026 pidetyssä kokouksessa (§ 7).

Alueen työvoiman saatavuuteen ja kohtaanto-ongelmiin liittyvien haasteiden ratkaisemiseksi on tunnistettu tarve tarkastella ja kehittää myös muunlaisia rekrytoivia koulutusmalleja työvoimakoulutuksina.

Palkkatuki

Palkkatuki on työttömän työnhakijan työllistymisen edistämiseksi myönnettävä tuki, jonka työvoimaviranomainen voi myöntää työnantajalle palkkakustannuksiin. Palkkatuetun työn tarkoituksena on edistää työttömän työnhakijan työllistymistä avoimille työmarkkinoille parantamalla henkilön ammatillista osaamista. Palkkatuki on harkinnanvarainen tuki.

Palkkatuen ohella työvoimaviranomainen voi kehittää ja ottaa käyttöön rekrytointia tukevia alueellisia taloudellisia kannusteita, kuten kuntalisää tai muita rekrytointitukia. Näiden tukien tavoitteena on madaltaa työnantajien kynnystä palkata työnhakijoita, edistää työvoiman saatavuutta sekä tukea yritysten kasvua ja toimintaedellytyksiä.

Työllisyysaluelautakunta päätti palkkatuen myöntämisen kriteerit 14.01.2026 pidetyssä kokouksessa (§ 5).

Pilotointi

Työllisyysalueella on tarkoitus käynnistää rekrytoivien työvoimakoulutusten sekä rekrytointitukien pilotointi.

Rekrytoivien työvoimakoulutusten pilotoinnissa selvitetään mahdollisuuksia toteuttaa rekrytointiin johtavia koulutuksia ammatillisena työvoimakoulutuksena. Pilotoinnissa painopiste on toimialakohtaisissa koulutuksissa ja vaikuttavuus- ja tulosperusteisten hankintojen pilotoinnissa.

Rekrytointitukien pilotoinnissa selvitetään millaiset alueelliset rekrytointituen mallit soveltuvat työllisyysalueen käyttöön. Tavoitteena on selvittää, missä tilanteissa rekrytointituki toimii palkkatukea täydentävänä tai sitä korvaavana välineenä sekä miten tukimuodot voidaan kohdentaa tarkoituksenmukaisesti.

Valmistelija Hankinta-asiantuntija Minna Haapala, puh. 040 350 3742

Esittelijä Työllisyysaluejohtaja Riikka Hytönen, puh 040 194 6100

Päätösehdotus

Työllisyysaluelautakunta päättää käynnistää rekrytointia tukevien toi menpiteiden pilotoinnit, joissa kehitetään ja kokeillaan rinnakkain rek rytoivia työvoimakoulutuksia sekä työnantajille suunnattuja taloudelli sia rekrytointitukia.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

- - - - -