Työllisyysaluelautakunta

Aika 23.09.2026 klo 16:00 - 17:00

Paikka Äänekoski Pankkari Areena, Vanha Vaasantie 462

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 49	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	3
§ 50	Pöytäkirjan tarkastus	4
§ 51	Työllisyysaluejohtajan tilannekatsaus	5
§ 52	Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen osavuosikatsaus 2/2026	6
§ 53	Esitys yhteishankintakoulutuksen hankinnasta ja sen myöntämisen kriteereistä vuodelle 2026	7
§ 54	Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain mukaisten oikaisuvaatimusten ratkaisuvallan siirtäminen	12
§ 55	Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen talousarvioesitys 2027	14
§ 56	Työllisyyspalvelupäällikön viran täyttäminen Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueella	16
§ 57	Työllisyysaluejohtajan viranhaltijapäätökset 20.8.2026 - 17.9.2026	17
§ 58	Muut asiat (työal.ltk)	18

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Määttä Annika	16:00 - 17:00	puheenjohtaja	
	Ruotsalainen Seppo	16:00 - 17:00	varapuheenjohtaja	
	Hokkanen Mia	16:00 - 17:00	jäsen	
	Hänninen Kati	16:00 - 17:00	jäsen	
	Nieminen Satu	16:00 - 17:00	jäsen	
	Pekonen Tarmo	16:00 - 17:00	jäsen	
	Poikonen Anu	16:00 - 17:00	jäsen	
	Rämö Arto	16:00 - 17:00	jäsen	
	Uusisalo Maija	16:07 - 17:00	jäsen	saapui klo 16:07
	Vornanen Outi	16:00 - 17:00	jäsen	
	Hiironen Miia	16:00 - 17:00	henkilökohtainen varajäsen	
	Muhonen Gunnar	16:00 - 17:00	henkilökohtainen varajäsen	
Poissa	Holm Kari			
	Koskinen Hilkka			
	Rekonen Jarkko			
	Sutinen Tomi			
Muu	Hakkarainen Nina	16:00 - 17:00	toimistosihteeri	
	Hytönen Riikka	16:00 - 17:00	vs. työllisyysaluejohtaja	
	Kiiskinen Kari	16:00 - 16:45	kaupunginhallituksen puheenjohtaja	poistui klo 16:45
	Tuononen Matti	16:00 - 17:00	kaupunginjohtaja	poissa klo 16:09-16:14
	Vainiontaus Helmiina	16:00 - 17:00	nuorisovaltuuston edustaja	
	Virtanen Matti	16:00 - 17:00	kaupunginhallituksen edustaja	

Allekirjoitukset 25.9.2026

Puheenjohtaja	Pöytäkirjanpitäjä
Annika Määttä	Nina Hakkarainen

Käsitellyt asiat 49 - 58

Pöytäkirjan tarkastus 25.9.2026

Satu Nieminen	Tarmo Pekonen

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Äänekosken kaupungin verkkosivut 25.9.2026 alkaen

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

TYÖALLTK 23.09.2026 § 49

Muun toimielimen kuin valtuuston kokouksen koollekutsumisesta voimassa ovat Äänekosken kaupungin hallintosäännön 127 §:n määräykset ja toimielimen näiden nojalla tekemä päätös.

Kuntalain (410/2015) 103 §:n 2–3 momentin mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Puheenjohtajan ehdotus

Puheenjohtaja toteaa, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Päätös Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

- - - - -

Pöytäkirjan tarkastus

TYÖALLTK 23.09.2026 § 50

Kuntalain (410/2015) 107 §:n 1 momentin mukaan toimielimen päätöksistä pidetään pöytäkirjaa. Lain 140 §:n 1 momentin mukaan toimielimen pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

Äänekosken kaupungin hallintosäännön 146 §:n 4 momentin mukaan pöytäkirja allekirjoitetaan ja tarkastetaan sähköisesti.

Puheenjohtajan ehdotus

Työllisyysaluelautakunta valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa ja puheenjohtaja määrää pöytäkirjantarkastuksen tapahtuvaksi viimeistään perjantaina 25.9.2026 klo 11 mennessä ja tarkastetun pöytäkirjan julkaistavaksi kaupungin verkkosivuilla pöytäkirjan tarkastamisen jälkeen, kuitenkin viimeistään perjantaina 25.9.2026 klo 12.

Työllisyysaluelautakunta valitsee pöytäkirjantarkastajiksi Satu Niemisen ja Tarmo Pekosen.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

- - - - -

Työllisyysaluejohtajan tilannekatsaus

TYÖALLTK 23.09.2026 § 51

Työllisyysaluejohtaja esittelee lautakunnalle työllisyysalueen tilannekatsauksen.

Valmistelija Työllisyysaluejohtaja Riikka Hytönen, puh. 040 194 6100

Esittelijä Työllisyysaluejohtaja Riikka Hytönen, puh. 040 194 6100

Päätösehdotus Työllisyysaluelautakunta merkitsee työllisyysaluejohtajan tilannekatsauksen tiedokseen.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

- - - -

Oheisaineisto
Esitys työllisyysaluejohtajan tilannekuva 09-2026

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen osavuosikatsaus 2/2026

TYÖALLTK 23.09.2026 § 52
508/02.02.00/2025

Kuntalain (410/2015) 120 a §:n mukaan kunnan on tuotettava tietoja kunnan toiminnasta ja taloudesta kunnan toiminnan, hallinnon ja talouden ohjausta, johtamista ja seurantaa varten sekä kunnan asukkaiden ja palvelujen käyttäjien osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi.

Kaupunginvaltuuston 8.12.2025 § 110 hyväksymän vuoden 2026 talousarvion mukaan talousjohtaja laatii osavuosikatsaukset kausista 1-3, 1-6, ja 1-9 ja ne tuodaan kaupunginhallituksen käsittelyyn ja kaupunginvaltuustolle tiedoksi.

Kaupungin talouden ja toiminnan toteutumasta vuoden 2026 aikana on laadittu osavuosikatsaus huhti-kesäkuun tilanteesta. Osavuosikatsauksessa esitetään talouden raportointiajankohdan toteutumatilanne sekä talousjohdon koko vuoden kaupunkikokonaisuutena laadittu tulosennuste. Lisäksi katsauksessa esitetään toimialojen toisen vuosineljänneksen toteutumatilanne sitovuustasoittain. Äänekosken kaupungin osavuosikatsauksessa on kooste Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen tilanteesta.

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunnan tehtävänä on Äänekosken kaupungin hallintosäännön §32 mukaan seurata tehtäväalueensa talousarvion toteutumista ja valvoa sen noudattamista.

Osavuosikatsauksen toteutumatiedot 30.6.2026 vastaavat pääosin Valtiokonttorille vuoden 2026 toisella neljännekseltä toimitettuja toteutumatietoja.

Valmistelija Työllisyysaluejohtaja Riikka Hytönen, puh. 040 194 6100

Esittelijä Työllisyysaluejohtaja Riikka Hytönen, puh. 040 194 6100

Päätösehdotus Työllisyysaluelautakunta merkitsee tiedoksi työllisyysalueen osavuosikatsauksen ja siihen sisältyvän selvityksen työllisyysalueen talouden toteutumisesta ajalta 1.4.2026-30.6.2026. Työllisyysaluelautakunta toteaa saaneensa tiedon työllisyysalueen taloudellisesta tilanteesta.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

- - - - -

Liitteet
1 Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen osavuosikatsaus 1.4.-30.6.2026

Työllisyysaluelautakunta § 7 14.01.2026
Työllisyysaluelautakunta § 53 23.09.2026

Esitys yhteishankintakoulutuksen hankinnasta ja sen myöntämisen kriteereistä vuodelle 2026

TYÖALLTK 14.01.2026 § 7

Tausta

Yhteishankintakoulutus on työvoimakoulutusta, jota työvoimaviranomainen voi järjestää yhdessä työnantajan, yrittäjäksi aikovan henkilön toimeksiantajan tai yrittäjyysoikeudet luovuttavan yrityksen kanssa siten, että tämä osallistuu koulutuksen rahoittamiseen. Yhteishankintakoulutukset ovat harkinnanvaraisia tukia.

Yhteishankintakoulutuksia voidaan hyödyntää uuden työvoiman rekrytoinnissa tai työelämän muutostilanteissa. Koulutusohjelmien tavoitteissa voidaan painottaa niin yritysten ja yhteisöjen tarpeita, kehittymistä ja kasvua sekä kansainvälistymistä tukevia sisältöjä kuin myös yksilöiden henkilökohtaisen osaamisen ja ammattitaidon sekä työllistyvyyden ja yrittäjyyden edistämistä. Tavoitteena olisi myös tukea uuden yritystoiminnan syntymistä ja uusien yritysten sijoittumista Suomeen. Koulutukset räätälöidään työnantajan tarpeen mukaisiksi yhdessä kouluttajan ja työvoimaviranomaisen kanssa.

Yhteishankintakoulutuksia ovat koulutukset rekrytoitaville henkilöille, koulutukset työssä oleville ja koulutukset lomautetuille tai irtisanotuille.

Koulutukset rekrytoitaville henkilöille

Kun koulutus kohdentuu hankintaan osallistuvan työnantajan palvelukseen palkattaville henkilöille, työnantajan maksuosuus koulutuksen kokonaishinnasta ilman arvonlisäveroa on 30 % ja työvoimaviranomaisen osuus 70 %. Yhteishankintakoulutusta voidaan hyödyntää uuden työvoiman hankintaan tilanteessa, jossa työnantajan tarpeita vastaavaa osaavaa työvoimaa ei ole muutoin saatavilla.

Tuen myöntämisen rahoitusperusteet:

- Työnantajalla aito tarve rekrytoida.
- Työnantajan taloudelliset ja toiminnalliset edellytykset ovat kunnossa.
- Yhteishankintakoulutuksena ei rahoiteta tavanomaista perehdytys- ja henkilöstökoulutusta, jotka kuuluvat työnantajan kustannettaviksi tai koulutusta, jota työnantajat järjestävät noudattaakseen kansallisia koulutusnormeja.

- Vastaavista työtehtävistä ei ole irtisanottu työntekijöitä tuotannollisista tai taloudellisista syistä edellisen 12 kuukauden aikana.

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen laajennetut pääsääntöiset myöntämisperusteet (Koulutukset rekrytoitaville henkilöille):

- Työnantaja palkkaa työntekijän vähintään vuoden määräaikaiseen kokoaikaiseen työsuhteeseen
- Työnantajan rekrytointitarpeen todentaminen. Työantajalla on tullut olla työpaikka julkisessa haussa viimeisen 3 kuukauden aikana vähintään 14 vuorokautta ennen koulutuksen suunnittelua. Jos työpaikka ei ole ollut julkisessa haussa, niin avataan työpaikka julkiseen hakuun Työmarkkinatorille vähintään 14 vuorokauden ajaksi ja samalla tehdään ehdokashaku. Koulutuksen suunnittelu voi alkaa jo hakuaikana.
- Koulutuksen enimmäiskesto 4 kuukautta
- Jos työnantaja ei palkkaa koulutuksen hyväksytysti suorittanutta henkilöä, uutta koulutusta rekrytoitaville henkilöille/työnantajalle ei myönnetä seuraavien 12 kk aikana (pois lukien tuotannollisista tai taloudellisista syistä johtuvat irtisanomiset).

Koulutukset työssä oleville

Yhteishankintakoulutus, joka kohdentuu työnantajan palveluksessa oleville työntekijöille tai sellaisille tämän tehtävissä työskenteleville vuokratyöntekijöille, joiden tarkoitus on jatkaa työnantajan palveluksessa, työnantajan ja työvoimaviranomaisen maksuosuudet koulutuksen kokonaishinnasta määräytyvät hankintaan osallistuvan työnantajan palveluksessa olevien työntekijöiden määrän ja työnantajan vuosiliikevaihdon tai taseen perusteella. Tuki on valtiontukien yleisen ryhmäpoikkeusasetuksen mukaista tukea ja de minimis -tukea yrittäjän koulutuksen maksuosuuden osalta.

Tuen myöntämisen rahoitusperusteet:

Yleisen ryhmäpoikkeusasetuksen 31 artiklan mukaan tukea ei saa myöntää koulutukselle, jota yritykset järjestävät noudattaakseen velvoittavia kansallisia koulutusnormeja.
Eri alojen lainsäädännössä tai työehtosopimuksissa voi olla asetettu työnantajalle velvollisuuksia tarjota tai järjestää työntekijän työn kannalta välttämätöntä koulutusta.

Esimerkkejä koulutuksista, jotka voivat kuulua työnantajan vastuulle ja, joita ei voida tukea yhteishankintakoulutuksina:

- henkilöstölle erillisinä järjestetyt lakisääteiset pätevöitymis-/sertifikaattikoulutukset, kuten esim. kuljettajadirektiivin mukainen lisäkoulutus.
- työhyvinvointiin, työyhteisön toiminnan yleiseen kehittämiseen tms. liittyvät kehittämispäivät tai vastaavat tilaisuudet
- työyhteisön sisäisten toimintatapojen uudistamiseen ja ohjeistukseen liittyvät tilaisuudet
- lainsäädännön muutoksiin liittyvä työntekijöiden perehdytys
- yleisten atk-järjestelmien ja ohjelmien peruskäyttöön liittyvät koulutukset sekä täydennyskoulutukset
- henkilöstön perehdyttäminen ja opastaminen esimerkiksi uusien koneiden ja menetelmien käyttöön
- alakohtaisen jatkuvasti tai toistuvasti uudistuvan tietotaidon ylläpitämiseen liittyvä koulutus, kuten esim. uusien tai uudistuneiden automallien huoltokoulutus
- lupatyyppiset koulutukset, kuten hitsausluokan, tulityökortin, merialan luvan, hygieniapassin tms. suorittaminen ja tavanomainen kielikoulutus

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen laajennetut pääsääntöiset myöntämisperusteet (Koulutukset työssä oleville):

- Koulutuksia järjestetään ja rahoitetaan vain lomautusten sijasta, jolloin koulutus on luettava työajaksi.

Koulutukset lomautetuille ja irtisanotuille

- Kun koulutus kohdentuu työnantajan palveluksesta lomautetuille tai irtisanotuille henkilöille, työnantajan maksuosuus koulutuksen kokonaishinnasta ilman arvonlisäveroa on 20 % ja työvoimaviranomaisen osuus 80 %

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen laajennetut pääsääntöiset myöntämisperusteet (Koulutukset lomautetuille ja irtisanotuille):

- Ei tarjota aktiivisesti työnantajille, joilla irtisanomisia tai toistaiseksi lomautettuja.

Valmistelija Hankinta-asiantuntija Minna Haapala puh. 040 350 3742 ja työllisyyspalvelupäällikkö Pirjo Raittila-Parkkinen puh. 040 570 2687

Esittelijä Vs. työllisyysaluejohtaja Riikka Hytönen puh. 040 194 6100

Päätösehdotus Työllisyysaluelautakunta päättää

- että, vuonna 2026 Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueella laajan työttömyyden aikana yhteishankintakoulutusten pääpaino on rekrytoitaville henkilöille tarkoitetuissa koulutuksissa;

Työllisyysaluelautakunta § 7 14.01.2026
Työllisyysaluelautakunta § 53 23.09.2026

- hyväksyä Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen myöntöperusteet edellä mainitun esityksen mukaisesti.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

- - - - -

TYÖALLTK 23.09.2026 § 53
9/02.07.02/2026

Rekrytoivien työvoimakoulutuksien ja rekrytointitukien pilotoinnit

Työvoimakoulutus
Työvoimaviranomainen voi hankkia ja toteuttaa työvoimakoulutuksena ammatillista osaamista ja valmiuksia lisäävää koulutusta sekä yrittäjävalmiuksia lisäävää koulutusta. Työvoimaviranomainen voi järjestää työnhakijoiden sekä yritysten ja muiden työnantajien osaamistarpeisiin vastaavia jatko- ja täydennyskoulutuksia, muuntokoulutuksia sekä tapauskohtaisesti räätälöityjä koulutusohjelmia. Räätälöidyt koulutusohjelmat voivat olla esimerkiksi järjestämislain 62 §:ssä tarkoitettuja yhteishankintakoulutuksia.

Yhteishankintakoulutuksia järjestetään työvoimakoulutuksena yhdessä työnantajan, yrittäjäksi aikovan henkilön toimeksiantajan tai yrittäjyysoikeudet luovuttavan yrityksen kanssa siten, että tämä osallistuu koulutuksen rahoittamiseen. Yhteishankintakoulutuksen tavoitteena on edistää työllisyyttä, lisätä yritysyhteistyötä sekä laajentaa työvoimakoulutuksen rahoituspohjaa.

Työllisyysaluelautakunta päätti järjestämislain 62 §:n mukaisten yhteishankintakoulutusten myöntöperusteet 14.01.2026 pidetyssä kokouksessa (§ 7).

Alueen työvoiman saatavuuteen ja kohtaanto-ongelmiin liittyvien haasteiden ratkaisemiseksi on tunnistettu tarve tarkastella ja kehittää myös muunlaisia rekrytoivia koulutusmalleja työvoimakoulutuksina.

Palkkatuki

Palkkatuki on työttömän työnhakijan työllistymisen edistämiseksi myönnettävä tuki, jonka työvoimaviranomainen voi myöntää työnantajalle palkkakustannuksiin. Palkkatuetun työn tarkoituksena on edistää työttömän työnhakijan työllistymistä avoimille työmarkkinoille parantamalla henkilön ammatillista osaamista. Palkkatuki on harkinnanvarainen tuki.

Palkkatuen ohella työvoimaviranomainen voi kehittää ja ottaa käyttöön rekrytointia tukevia alueellisia taloudellisia kannusteita, kuten kuntalisää tai muita rekrytointitukia. Näiden tukien tavoitteena on madaltaa työnantajien kynnystä palkata työnhakijoita, edistää työvoiman saatavuutta sekä tukea yritysten kasvua ja toimintaedellytyksiä.

Työllisyysaluelautakunta päätti palkkatuen myöntämisen kriteerit 14.01.2026 pidetyssä kokouksessa (§ 5).

Pilotointi

Työllisyysalueella on tarkoitus käynnistää rekrytoivien työvoimakoulutusten sekä rekrytointitukien pilotointi.

Rekrytoivien työvoimakoulutusten pilotoinnissa selvitetään mahdollisuuksia toteuttaa rekrytointiin johtavia koulutuksia ammatillisena työvoimakoulutuksena. Pilotoinnissa painopiste on toimialakohtaisissa koulutuksissa ja vaikuttavuus- ja tulosperusteisten hankintojen pilotoinnissa.

Rekrytointitukien pilotoinnissa selvitetään millaiset alueelliset rekrytointituen mallit soveltuvat työllisyysalueen käyttöön. Tavoitteena on selvittää, missä tilanteissa rekrytointituki toimii palkkatukea täydentävänä tai sitä korvaavana välineenä sekä miten tukimuodot voidaan kohdentaa tarkoituksenmukaisesti.

Valmistelija Hankinta-asiantuntija Minna Haapala, puh. 040 350 3742

Esittelijä Työllisyysaluejohtaja Riikka Hytönen, puh 040 194 6100

Päätösehdotus

Työllisyysaluelautakunta päättää käynnistää rekrytointia tukevien toi menpiteiden pilotoinnit, joissa kehitetään ja kokeillaan rinnakkain rek rytoivia työvoimakoulutuksia sekä työnantajille suunnattuja taloudelli sia rekrytointitukia.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

- - - - -

Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain mukaisten oikaisuvaatimusten ratkaisuvallan siirtäminen

TYÖALLTK 23.09.2026 § 54
425/00.01.01.03/2026

Yleistä

Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) mukaan työvoimaviranomaisen päätökseen saa hakea muutosta tekemällä oikaisuvaatimuksen siten kuin lain 17 luvussa säädetään. Oikaisuvaatimus on ensisijainen muutoksenhakukeino useisiin henkilöasiakasta ja työnantaja-asiakasta koskeviin työvoimaviranomaisen päätöksiin.

Työllisyysalueella tehdään päivittäin työvoimapalvelulainsäädäntöön perustuvia henkilöasiakaspäätöksiä. Päätökset koskevat muun muassa työnhakijaksi rekisteröitymistä, työnhaun voimassaoloa, palveluihin ohjaamista, palveluihin osallistumista sekä muita työvoimaviranomaisen toimivaltaan kuuluvia henkilöasiakkaan oikeuksiin ja velvollisuuksiin vaikuttavia ratkaisuja. Työnantajapalveluiden osalta päätökset liittyvät esimerkiksi palkkatuen tai työolosuhteiden järjestelytuen myöntämiseen työnantajalle.

Asioiden tehokas, yhdenmukainen ja viivytyksetön käsittely edellyttää, että ratkaisuvalta voidaan osoittaa viranhaltijoille, joilla on työvoimapalvelulainsäädännön mukainen asiantuntemus sekä tosiasiallinen vastuu palveluprosessien johtamisesta.

Oikaisuvaatimusten ratkaisuvallan siirtäminen

Kuntalain (410/2015) 91 §:n mukaan toimielin voi siirtää sille hallintosäännössä määrättyä toimivaltaa alaiselleen viranomaiselle, ellei laissa erikseen toisin säädetä.

Äänekosken kaupungin hallintosäännön mukaan lautakunta voi siirtää toimivaltaansa alaiselleen viranhaltijalle siltä osin kuin lainsäädäntö mahdollistaa toimivallan siirtämisen.

Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 17 luvussa säädetään työvoimaviranomaisen päätöksiin kohdistuvasta oikaisuvaatimusmenettelystä. Lainsäädäntö ei edellytä, että oikaisuvaatimuksen ratkaisee aina toimielin, vaan toimivalta voidaan järjestää hallintosäännön ja toimielimen tekemän delegointipäätöksen mukaisesti.

Työllisyysalueen palvelujen järjestämisen, asiakkaiden oikeusturvan toteutumisen sekä asian käsittelyn joutuisuuden kannalta on

tarkoituksenmukaista siirtää henkilöasiakasta ja työnantaja-asiakasta koskevien työvoimapalvelulain mukaisten oikaisuvaatimusten ratkaisuvalta viranhaltijoille.

Ratkaisuvalta on tarkoituksenmukaista osoittaa työllisyysalueen viranhaltijoille vastuualueillaan. Näin varmistetaan oikaisuvaatimusten asianmukainen käsittely myös mahdollisissa organisaatio- ja henkilöstömuutostilanteissa.

Hallintolain esteellisyyssäännösten mukaisesti alkuperäisen päätöksen tehnyt viranhaltija ei voi osallistua samaa asiaa koskevan oikaisuvaatimuksen ratkaisemiseen.

Valmistelija Työllisyysaluejohtaja Riikka Hytönen, 040 194 6100

Esittelijä Työllisyysaluejohtaja Riikka Hytönen, 040 194 6100

Päätösehdotus Työllisyysaluelautakunta päättää siirtää työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) 17 luvun mukaisten oikaisuvaatimusten ratkaisuvallan työllisyysalueen virkakunnalle.

Oikaisuvaatimusta ei saa ratkaista viranhaltija, joka on tehnyt asiassa alkuperäisen päätöksen.

Oikaisuvaatimuksien käsittely virkakunnassa voidaaan aloittaa välittömästi.

Päätös Työllisyysaluelautakunnan jäsen Maija Uusisalo ehdotti, että selvitetään vielä oikaisuvaatimusten käsittelyn prosessia ja että asia palautetaan uudelleen valmistetavaksi. Työllisyysaluelautakunta kannatti ehdotusta yksimielisesti.

Työllisyysaluelautakunta päätti palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.

- - - - -

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen talousarvioesitys 2027

TYÖALLTK 23.09.2026 § 55
508/02.02.00/2025

Yleistä

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen talous on osa vastuukuntana toimivan Äänekosken kaupungin talousarviota, taloussuunnittelua ja kirjanpitoa. Työllisyysalue muodostaa vastuukunnan talousarviossa oman vastuualueensa, jonka tehtävänä on järjestää lakisääteiset työvoimapalvelut työllisyysalueen 13 jäsenkunnalle. Työllisyysalueen päätösvaltaa käyttää kuntien yhteinen toimielin, työllisyysaluelautakunta.

Selostus asiasta

Vuoden 2027 talousarvio on valmisteltu Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen toiminnan, taloudellisen tilanteen sekä hyväksytyn työllisyysohjelman tavoitteiden pohjalta. Talousarvion valmistelussa on huomioitu työllisyysalueen toiminnan vakiinnuttaminen, palvelujen vaikuttavuuden kehittäminen sekä jäsenkuntien kustannusvastuun hallinta.

Vuonna 2027 toiminnan strategiset painopisteet ovat vaikuttavat elinkeinot, kestävä ympäristö ja hyvä elämä. Näitä tavoitteita toteutetaan mm. vahvistamalla työn ja tekijän kohtaantoa, syventämällä työnantaja- ja yritysyhteistyötä, kehittämällä työelämälähtöisiä koulutusratkaisuja sekä tukemalla alueen yritysten työvoiman saatavuutta. Samalla parannetaan palvelujen oikea-aikaisuutta, vaikuttavuutta ja tiedolla johtamista sekä varmistetaan lähipalvelujen saatavuus koko työllisyysalueella.

Työllisyysohjelman keskeisiä tavoitteita vuodelle 2027 ovat työttömyysasteen alentaminen, pitkäaikaistyöttömyyden ja nuorisotyöttömyyden vähentäminen, työnantajakontaktointien lisääminen, asiakastyytyväisyyden ylläpitäminen hyvällä tasolla sekä asiakasosallisuuden vahvistaminen. Tavoitteiden toteutumista seurataan työllisyysalueen yhteisillä mittareilla.

Talousarvioesitykseen sisältyvät käyttötalous-, henkilöstö- ja rahoitusarviot sekä jäsenkuntien maksuosuudet vuodelle 2027. Talousarvion euromääräiset tiedot esitetään kokousasiakirjan liitteenä olevissa taulukoissa.

Työllisyysaluelautakunta pyytää jäsenkunnilta lausunnot talousarvioesityksestä 20.10.2026 mennessä. Saatujen lausuntojen perusteella talousarvioesitystä tarkennetaan tarvittaessa ennen sen uudelleenkäsittelyä työllisyysaluelautakunnan marraskuun 2026

kokouksessa. Lopullinen talousarvio liitetään osaksi Äänekosken kaupungin talousarviokäsittelyä.

Asian kokouskäsittely

Esityslistan julkaisemisen jälkeen pykälän 55 liite Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen talousarvioesitys 2027 korvattiin päivitetyllä talousarvioesityksellä. Päivitys koski talousarvion kustannuksiin liittyviä taulukoita. Lautakunta käsitteli asian korjatun liitteen perusteella.

Valmistelija Työllisyysaluejohtaja Riikka Hytönen, 040 194 6100

Esittelijä Työllisyysaluejohtaja Riikka Hytönen, 040 194 6100

Päätösehdotus Työllisyysaluelautakunta päättää

1. hyväksyä liitteenä olevan Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen talousarvioesityksen vuodelle 2027 lausuntokierrokselle lähetettäväksi;

2. valtuuttaa työllisyysaluejohtajan pyytämään jäsenkunnilta lausunnot talousarvioesityksestä siten, että lausunnot toimitetaan 20.10.2026 mennessä ja

3. käsitellä talousarvioesityksen uudelleen lausuntojen saavuttua työllisyysaluelautakunnan seuraavassa kokouksessa.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

- - - - -

Liitteet
2 Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen talousarvioesitys 2027

Työllisyyspalvelupäällikön viran täyttäminen Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueella

TYÖALLTK 23.09.2026 § 56
424/01.01.01.00/2026

Selostus asiasta

Työllisyysalueen työllisyyspalvelupäällikön virka on vapautunut aiemman viranhaltijan siirryttyä työllisyysaluejohtajan virkaan. Työllisyyspalvelupäällikkö toimii tulosalueensa esihenkilönä ja vastaa tulosalueensa palveluiden toimivuudesta. Viran täyttäminen on välttämätöntä työllisyysalueen palveluiden johtamisen, kehittämisen ja toiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi.

Äänekosken kaupungin hallintosäännön mukaan työllisyysaluelautakunta valitsee lautakunnan edustajan osallistumaan lautakunnan alaisena toimivien esihenkilöiden rekrytointeihin silloin, kun kyseessä on erillinen virka.

Työllisyysaluejohtaja käynnistää työllisyyspalvelupäällikön rekrytointiprosessin ja huolehtii rekrytoinnin valmistelusta kaupungin hallintosäännön ja rekrytointiohjeiden mukaisesti.

Valmistelija Työllisyysaluejohtaja Riikka Hytönen, puh. 040 194 6100

Esittelijä Työllisyysaluejohtaja Riikka Hytönen, puh. 040 194 6100

Päätösehdotus Työllisyysaluelautakunta päättää

1. merkitä tiedoksi työllisyyspalvelupäällikön viran vapautumisen aiemman viranhaltijan siirryttyä työllisyysaluejohtajan virkaan;
2. todeta, että työllisyyspalvelupäällikön virka täytetään vakinaisesti; sekä
3. valita keskuudestaan ___ osallistumaan työllisyyspalvelupäällikön rekrytointiprosessiin lautakunnan edustajana.

Päätös Työllisyysaluelautakunnan jäsen Tarmo Pekonen esitti, että työllisyyspalvelupäällikön rekrytointiprosessiin valitaan työllisyysaluelautakunnan edustajaksi puheenjohtaja Annika Määttä.

Päätösehdotus ja Tarmo Pekosen ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

- - - - -

Työllisyysaluejohtajan viranhaltijapäätökset 20.8.2026 - 17.9.2026

TYÖALLTK 23.09.2026 § 57

Työllisyysaluelautakunnalle on toimitettu työllisyysaluejohtajan viranhaltijapäätökset ajalta 20.8.2026-17.9.2026.

Esittelijän ehdotus

Työllisyysaluelautakunta päättää, että työllisyysaluejohtajan viranhaltijapäätöksiä ei oteta käsiteltäväksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

- - - - -

Liitteet

3 Työllisyysaluejohtajan viranhaltijapäätökset 20.8.2026-17.9.2026

Muut asiat (työal.ltk)

TYÖALLTK 23.09.2026 § 58

Työllisyysaluelautakunta ei nostanut keskusteluun muita asioita.

Muutoksenhaku Muutoksenhakukielto (valmistelua)

- - - - -

Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 49, § 50, § 51, § 52, § 55, § 57, § 58

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 53, § 54, § 56

OIKAISUVAATIMUSOHJEET / Työllisyysaluelautakunta

Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Viranomaiselle toimitetun sähköisen asiakirjan katsotaan saapuneen määräajassa, jos asiakirja saapuu viimeistään määräajan viimeisen päivän aikana. Paperinen oikaisuvaatimuskirjelmä on toimitettava Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulu- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Oikaisuvaatimuksen liitteineen voi lähettää postitse tavallisena kirjeenä osoitteeseen Äänekosken kaupunki, Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunta, Hallintokatu 4, 44100 Äänekoski tai vaihtoehtoisesti sähköpostitse osoitteeseen kirjaamo.tyollisyysalue@aanekoski.fi.

Salassapidettäviä tietoja ei saa lähettää sähköpostitse. Salassapidettävät tiedot ja asiakirjat voi toimittaa kaupungille erillisen turvapostipalvelun kautta.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava: 1) päätös, johon haetaan oikaisua, 2) miten päätöstä halutaan oikaistavaksi, 3) millä perusteella oikaisua vaaditaan. Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirjan nähtäväksi asettaminen

Tieto pöytäkirjan tai yksittäisen päätöksen pitämisestä yleisesti nähtävänä on merkitty toimielimen pöytäkirjaan tai toimielimen tai viranhaltijan päätökseen.

Liitetään päätökseen/otteeseen