Äänekosken ammatillisen
koulutuksen kuntayhtymä

25.8.2026

Jäsenkunnille

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA VUOSILLE 2027-2029

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymässä valmistellaan vuosien 2027–2029 toiminta- ja taloussuunnitelmaa. Edellisen, vuosien 2026–2028 suunnitelman valtuusto on hyväksynyt kokouksessaan 5/12.12.2025 § 47.

Kuntayhtymä pyytää jäsenkunniltaan esityksiä ja kannanottoja vuosien 2027–2029 toiminta- ja taloussuunnitelmassa huomioon otettavista seikoista. Esityksiä ja kannanottoja valmistellessaan kuntien olisi hyvä kuulla myös kuntayhtymän hallinnossa olevia edustajiaan.

Kuntayhtymän tehtävä

Kuntayhtymällä on laajat opetus- ja kulttuuriministeriön (OKM) antamat oikeudet myöntää tutkintoja ja antaa niihin tutkintokoulutusta. Järjestämislupa[1] kattaa seuraavien koulutusalojen ammatillisia perustutkintoja, ammattitutkintoja ja erikoisammattitutkintoja

- kasvatusalat
- humanistiset ja taidealat
- yhteiskunnalliset alat
- kauppa, hallinto ja oikeustieteet
- luonnontieteet
- tietojenkäsittely ja tietoliikenne (ICT)
- tekniikan alat
- maa- ja metsätalousalat
- terveys- ja hyvinvointialat
- palvelualat

Järjestämisluvan mukaisia tutkintoja ja koulutusta voidaan järjestää myös työvoimakoulutuksena. Laajennetun oppisopimuskoulutuksen järjestämistehtävän puitteissa oppisopimuskoulutuksena voidaan järjestää kaikkia tutkintorakenteeseen kuuluvia tutkintoja.

Tutkintotavoitteisen koulutuksen lisäksi kuntayhtymä järjestää ammatillista osaamista syventävää tai täydentävää koulutusta sekä tutkintokoulutukseen valmentavaa koulutusta (TUVA).

Kuntayhtymä toimii myös kuorma- ja linja-auton kuljettajan perustason ammattipätevyyskoulutusta antavana koulutuskeskuksena ja antaa alan jatkokoulutusta.

[1] https://oiva.okm.fi/fi/

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Pohjoisen Keski-Suomen ammattiopisto
Piilolantie 17, PL 41, 44101 Äänekoski
Puh. (014) 5192 11, poke@poke.fi, www.poke.fi

Kuntayhtymän strategia

Kuntayhtymän perustehtävänä, toiminta-ajatuksena on: Ammattitaidolla hyvinvointia seudun parhaaksi. Toimintaa ohjaavat arvoina yhdessä tekeminen, vastuullisuus sekä uudistuminen ja kehittyminen. Tavoitteena on, että kuntayhtymä on vetovoimainen osaamisen kehittäjä. Perustehtävän toteuttamiseksi ja tavoitetilan saavuttamiseksi keskeisiä ovat asiakaslähtöisyys, toimiva työyhteisö ja motivoitunut henkilöstö sekä tuloksellinen toiminta ja talous.

Kuntayhtymän ylläpitämän Pohjoisen Keski-Suomen ammattiopisto POKEn toiminnan lähtökohtana on **seudullisuus**. Ammattiopisto järjestää seutujen työvoimatarpeesta lähtevää ammatillista koulutusta lähellä asiakasta. Pohjoisen Keski-Suomen kehityksen ja elinvoimaisuuden kannalta on tärkeätä, että työpaikat säilyvät alueella ja että työelämä saa tarvitsemaansa osaavaa työvoimaa. Koulutustarjonnalla on suuri vaikutus muuttoliikkeeseen, ja monipuolinen koulutusverkko edistää alueen elinvoimaisena säilymistä.

Ammatillinen koulutus kantaa laajasti vastuuta koko perusopetuksen päättävän ikäluokan koulutuksesta. Oppivelvollisuus on laajentunut ja toisen asteen opinnoista on tullut maksuttomia laajennetun oppivelvollisuuden piiriin kuuluville nuorille.

Keinoja **nuorten koko ikäluokan koulutuksesta** huolehtimisessa ovat

- peruskoulun ja ammatillisen koulutuksen nivelvaiheen kehittäminen
- toimivat opiskelijapalvelut
- hyvin toimiva yhteistyö muiden viranomaisten kanssa
- hyvin toimivat työelämäsuhteet

Kaikissa ammatillisissa opinnoissa huomioidaan aiemmin hankittu osaaminen. Opinnoissa keskitytään puuttuvan osaamisen hankkimiseen. Työ- ja elinkeinoelämän osaamistarpeisiin vastaamisessa sekä työllisyyden edistämisessä ammatillisella koulutuksella on keskeinen rooli. Samalla edelleen kasvava merkitys sillä on myös elinikäisen oppimisen tukemisessa ja aikuisten kouluttamisessa.

Kuntayhtymän valtuusto on kokouksessaan 2/23.5.2025 § 24 päättänyt strategian uudistustyön aloittamisesta. Strategian uudistustyö on edennyt lokakuun 2025 - helmikuun 2026 välillä kuntakierroksilla Poken 13 omistajakunnissa. Strategian uudistustyön eri vaiheisiin on kutsuttu mukaan laajasti eri sidosryhmiä - opiskelijat, työelämä, työllisyysalue, henkilöstö, hallitus ja valtuusto. Tavoitteena on, että kuntayhtymän valtuusto hyväksyy uudistetun strategian joulukuussa 2026.

Toiminnan rahoitus

Ammatillisen koulutuksen rahoitusjärjestelmä muuttui 1.1.2026 alkaen. Vuodesta 2026 alkaen rahoitusta ei myönnetä tavoitteellisina opiskelijavuosina vaan toteutuneiden opiskelijavuosien perusteella. Oppivelvollisuuslaissa tarkoitetun maksuttoman koulutuksen piirissä olevien opiskelijoiden opiskelijavuodet huomioidaan aina täysimääräisesti. Maksuttomuuden ulkopuolella olevien opiskelijavuodet huomioidaan korkeintaan järjestämisluvassa päätettävään enimmäismäärään 725 opiskelijavuotta asti.

Äänekosken ammatillisen
koulutuksen kuntayhtymä

25.8.2026

Vuoden 2027 rahoituspäätös vahvistetaan loppuvuodesta 2026.

Kuntayhtymä on rahoittanut toimintansa pääosin opetus- ja kulttuuriministeriöltä saamallaan rahoituksella. Tämä on rahoituksen rakenne tulevinakin vuosina. Jäsenkuntia informoidaan säännöllisesti ammatillisen koulutuksen rahoitusjärjestelmän vaikutuksista ja muutoksista. Kuntayhtymän tavoite on selvitä laadukkaasti sille kuuluvasta koulutustehtävästä tarvittaessa sopeuttamalla toimintaa.

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä ja opetus- ja kulttuuriministeriö ovat solmineet sopimuksen ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilusta vuosille 2026–2029. Sopimuksen keskiössä ovat koulutuksen laadun ja vaikuttavuuden parantaminen, työelämävastaavuuden vahvistaminen sekä opiskelijoiden työllistymisen ja jatko-opintoihin siirtymisen edistäminen.

Sopimuksen mukaisesti kuntayhtymä kehittää koulutusta vastaamaan entistä paremmin Pohjoisen Keski-Suomen työelämän ja työikäisen väestön osaamistarpeita. Tavoitteena on lisätä työelämässä tapahtuvaa oppimista, vahvistaa työelämäyhteistyötä sekä kehittää tutkinnon osista muodostuvia joustavia osaamiskokonaisuuksia.

Jäsenkuntien esitykset ja kannanotot vuosien 2027–2029 toiminta- ja taloussuunnitelmaa varten

Jäsenkuntia pyydetään toimittamaan esitykset ja kannanotot suunnitelmassa huomioon otettavista seikoista **30.9.2026 mennessä**:

toimisto@poke.fi

ÄÄNEKOSKEN AMMATILLISEN KOULUTUKSEN KUNTAYHTYMÄ

Marjo-Riitta Vainio
Kuntayhtymän johtaja

Mervi Tall
Talousjohtaja

Äänekosken ammatillisen
koulutuksen kuntayhtymä

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä

Talousarvio 2026 ja Toiminta ja taloussuunnitelma 2027–2028

poke
POHJOISEN KESKI-SUOMEN
AMMATTIOPISTO

KUNTAYHTYMÄN SUUNNITTELUJÄRJESTELMÄ

Kuntalain mukaan valtuuston on vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä kuntayhtymälle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio ottaen huomioon kuntayhtymäkonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Sen hyväksymisen yhteydessä valtuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi. Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.

Talousarviossa ja -suunnitelmassa hyväksytään kuntayhtymän ja kuntayhtymäkonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet. Talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että edellytykset kuntayhtymän tehtävien hoitamiseen turvataan.

Tämä asiakirja sisältää Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymän talousarvion vuodelle 2026 ja toiminta- ja taloussuunnitelman vuosille 2027–2028. Tulosalueiden toimenpiteet kuntayhtymän strategioiden ja tavoitteiden toteuttamiseksi määritellään tulosaluekohtaisissa toimintasuunnitelmissa, jotka johtoryhmä hyväksyy.

Sisällysluettelo

Talousarvio 2026 ja 1
Toiminta ja taloussuunnitelma 2027–2028 1
YLEINEN OSA 3
1. Suunnitelmakausi 2026–2028 3
1.1 Kuntayhtymä muuttuvassa ympäristössä 4
1.2 Toimintaympäristö 6
1.3 Arvot ja strategia 15
1.4 Organisaatio 17
1.5 Vastuullisuus 19
1.6 Laadunhallinta 21
1.7 Sisäinen ohjaus ja riskienhallinta 22
2. Kuntayhtymän tavoitteet 23
3. Henkilöstösuunnitelma 27
4. Talousarvion laadinnan periaatteet 29
5. Tulostavoitteet ja talousarvion sitovuus 32
TULOSLASKELMAOSA 37
INVESTOINTIOSA 46
RAHOITUSOSA 50
TALOUSSUUNNITELMAN YHDISTELMÄ 51

YLEINEN OSA

1. Suunnitelmakausi 2026–2028

1.1.2026 alkaen ammatillisen koulutuksen järjestäjän rahoitus perustuu toteutuneiden opiskelijavuosien, suoritettujen tutkintojen ja tutkinnon osien, koulutuksen jälkeisen työllistymisen ja jatko-opintoihin siirtymisen toteutumiin sekä opiskelijoilta ja työelämältä kerättävään palautteeseen. Opiskelijavuosien perusteella määräytyvä rahoitus pohjautuu jatkossa toteutuneisiin eikä enää tavoitteellisiin opiskelijavuosiin.

Opetus- ja kulttuuriministeriö on 29.8.2025 tehdyllä päätöksellä (VN/17852/2025- OKM-1) muuttanut Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymän järjestämislupaa. Rahoituksessa huomioitavien opiskelijavuosien enimmäismäärä oppivelvollisuuslain mukaisesti ei maksuttoman -koulutuksen opiskelijoille on 725. Käytännössä enimmäismäärä koskee jatkuvan oppimisen tarjontaa. Enimmäismäärä ei sido koulutuksen järjestäjiä toiminnallisesti, mutta rajaa rahoituksen luvassa määriteltyyn tasoon. Oppivelvollisuuslain mukaisessa maksuttomassa koulutuksessa olevien opiskelijavuosikertymä huomioidaan kokonaisuudessaan.

Opetus- ja kulttuuriministeriö on 23.10.2025 tehnyt päätöksen 40 koulutuksen järjestäjän valinnasta ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeiluun. Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä on yksi valituista koulutuksen järjestäjistä. Kokeilu toteutetaan 1.1.2026–31.12.2033 välisenä aikana.

Kuntayhtymän valtuusto on kokouksessaan 2/23.5.2025 § 24 päättänyt strategian uudistustyön aloittamisesta. Alueellisten osaamis- ja koulutustarpeiden arviointi ja ennakointi, oppimisympäristöjen tarkastelu sekä koulutuksen laadun ja vaikuttavuuden strategisten tavoitteiden ja indikaattorien kokoaminen tilanteessa, jossa ammatillisen koulutuksen lainsäädäntö muuttuu ja rakenteellisia muutoksia on odotettavissa, on tärkeää. Vahva, harkittu strategia lisää myös taloudellista vakautta.

Kuntayhtymässä on käyty yhteistoimintaneuvottelut talouden tasapainottamiseksi syksyllä 2024 ja syksyllä 2025. Rahoitusmallin ja toiminnanohjauksen uudistamisen vaikutukset vuodesta 2026 alkaen täsmentyvät. Tästä syystä suunnitelmavuosien 2027 ja 2028 talouden ja toiminnan suunnitelmat ovat suuntaa antavia.

1.1 Kuntayhtymä muuttuvassa ympäristössä

Kuntayhtymän tehtävät

Kuntayhtymän perustehtävänä on järjestää lain 531/2017 mukaista ammatillista koulutusta. Ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilusta annetun lain mukaisen järjestämisluvan 1.1.2026[1] alkaen kuntayhtymällä on laajat oikeudet myöntää tutkintoja ja antaa niihin tutkintokoulutusta. Järjestämislupa kattaa seuraavien koulutusalojen ammatillisia perustutkintoja, ammattitutkintoja ja erikoisammattitutkintoja

- kasvatusalat
- humanistiset ja taidealat
- yhteiskunnalliset alat
- kauppa, hallinto ja oikeustieteet
- luonnontieteet
- tietojenkäsittely ja tietoliikenne (ICT)
- tekniikan alat
- maa- ja metsätalousalat
- terveys- ja hyvinvointialat
- palvelualat

Järjestämisluvan mukaisia tutkintoja ja koulutusta voidaan järjestää myös työvoimakoulutuksena. Laajennetun oppisopimuskoulutuksen järjestämistehtävän puitteissa oppisopimuskoulutuksena voidaan järjestää kaikkia tutkintorakenteeseen kuuluvia tutkintoja.

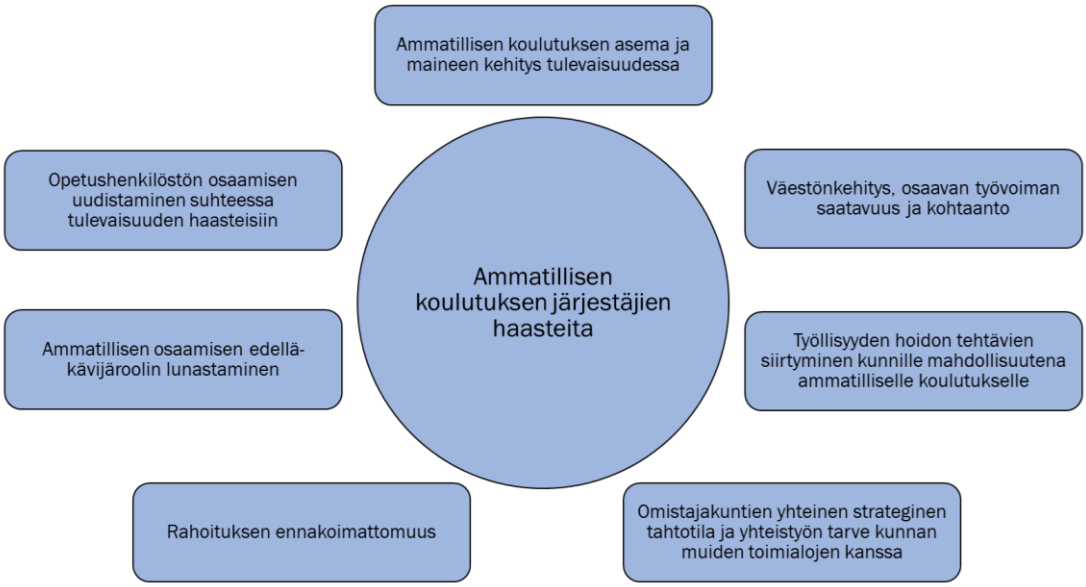
Tutkintotavoitteisen koulutuksen lisäksi kuntayhtymä järjestää ammatillista osaamista syventävää tai täydentävää koulutusta sekä tutkintokoulutukseen valmentavaa koulutusta (TUVA).

Kuntayhtymä toimii myös kuorma- ja linja-auton kuljettajan perustason ammattipätevyyskoulutusta antavana koulutuskeskuksena ja antaa alan jatkokoulutusta.

[1] https://oiva.okm.fi/fi/

Toimintakentän haasteet

Kuntaliiton palvelulupauksessa[2] ammatillisen koulutuksen järjestäjille on koottu toimintakentän haasteista kokonaisnäkemys, mikä sopii myös Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymään.



[2] AmmatillisenKoulutuksenPalvelulupaus.pdf (kuntaliitto.fi) [viitattu: 11.11.2025]

1.2 Toimintaympäristö

Kuntayhtymän toiminta-alue

Toiminnallisesti alue jakautuu Saarijärven–Viitasaaren seutukuntaan ja Äänekosken seutukuntaan. Laukaa ja Uurainen kuuluvat Jyväskylän seutukuntaan ja Multia Keuruun seutukuntaan. Laukaa ja Uurainen ovat jäsenkuntina myös Jyväskylän koulutuskuntayhtymässä.

Kuntayhtymän toiminta-alue käsittää 13 pohjoisen Keski-Suomen kuntaa. Jäsenkuntien asukasluku, ammatillisen koulutuksen opiskelijamäärä ja omistusosuus kuntayhtymästä ovat:

Kunta	Asukasmäärä [3]	Opiskelijat [4]	Peruspääoma	Omistus -%
Kannonkoski	1 158	19	56 384,32	1,59 %
Karstula	3 534	50	148 939,71	4,20 %
Kinnula	1 488	15	101 775,47	2,87 %
Kivijärvi	1 013	20	70 569,05	1,99 %
Konnevesi	2 403	54	122 343,33	3,45 %
Kyyjärvi	1 135	5	19 504,01	0,55 %
Laukaa	18 843	204	228 374,22	6,44 %
Multia	1 392	12	31 915,65	0,90 %
Pihtipudas	3 699	69	254 970,60	7,20 %
Saarijärvi	8 790	178	544 693,80	15,37 %
Uurainen	3 644	48	52 128,90	1,47 %
Viitasaari	5 718	102	438 308,29	12,37 %
Äänekoski	17 582	501	1 473 668,69	41,59 %
Muut		322		
Yhteensä	**70 399**	**1599**	**3 543 576,04**	**100,0 %**

Pohjoinen Keski-Suomi on Keski-Suomen maakunnan sisällä ominaispiirteiltään poikkeava. Se muodostaa maantieteellisesti laajan yhtenäisen alueen. Yhteistä ovat pitkät etäisyydet, pienet kunnat ja väestökehityksen haasteet. Elinkeinorakenne toiminta-alueen sisällä on vaihteleva. Kuntatalouden yleisen kehityksen mukaisesti alueen useimpien kuntien taloustilanne on kireä. Kuntien liikkumavaraa palvelujen järjestämisessä kaventaa väestön vähenemisestä ja ikääntymisestä sekä työpaikkojen vähenemisestä seurannut tulopohjan pieneneminen. Työvoiman ulkopuolella olevien määrä suhteessa työllisten määrään on useissa toiminta-alueen kunnissa haastava.

[3] Suomen virallinen tilasto (SVT): Väestön ennakkotilasto [verkkojulkaisu]. ISSN=1798-8381. Helsinki: Tilastokeskus [Viitattu: 13.10.2025]. Saantitapa: https://stat.fi/tilasto/vamuu

[4] Perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkintoa suorittavat ja TUVA-opiskelijat 13.10.2025

Tietoja toiminta-alueen kunnista:

Tiedot [5]	Vähintään toisen asteen tutkinnon suorittaneiden osuus 15 vuotta täyttäneistä, %, 2024	Taloudellinen huoltosuhde, 2023	Työpaikka-omavaraisuus, 2023[6]	Asuinkunnassaan työssäkäyvien osuus, %, 2023
Kannonkoski	69,8	202,0	86,4	58,3
Karstula	69,9	186,8	97,3	70,3
Kinnula	65,3	214,0	88,9	69,9
Kivijärvi	62,7	209,0	70,7	54,6
Konnevesi	70,6	187,6	87,7	55,4
Kyyjärvi	63,4	213,9	106,1	65,5
Laukaa	76,6	148,7	70,1	37,4
Multia	71,9	201,1	109,7	53,3
Pihtipudas	66,4	188,1	97,5	76,3
Saarijärvi	70,0	201,3	91,1	69,6
Uurainen	74,5	158,8	52,9	31,9
Viitasaari	70,4	190,9	103,2	79,0
Äänekoski	72,5	183,7	108,0	72,4
Keski-Suomen maakunta	76,9	150,7	97,5	72,7
KOKO MAA	75,1	131,8	100,0	64,2

Talouden näkymät

Valtiovarainministeriön ennusteen mukaan heikko lähtötilanne ja talouden hidas kasvu painavat julkista taloutta vuonna 2025. Lähivuosina ennakoitu talouskasvu sekä hallituksen sopeutustoimet pienentävät alijäämää vain maltillisesti, kun menoja lisäävät kasvavat puolustusinvestoinnit, hoiva- ja hoitomenot sekä velanhoitokustannukset.[7]

Keski-Suomen maakunnan yritystoimintaa ja aluetaloutta kuvaavan ja analysoivan Keski-Suomen Aikajana[8] kertoo, jotta pitkä odotus kasvun selvästä ja pysyvämmästä

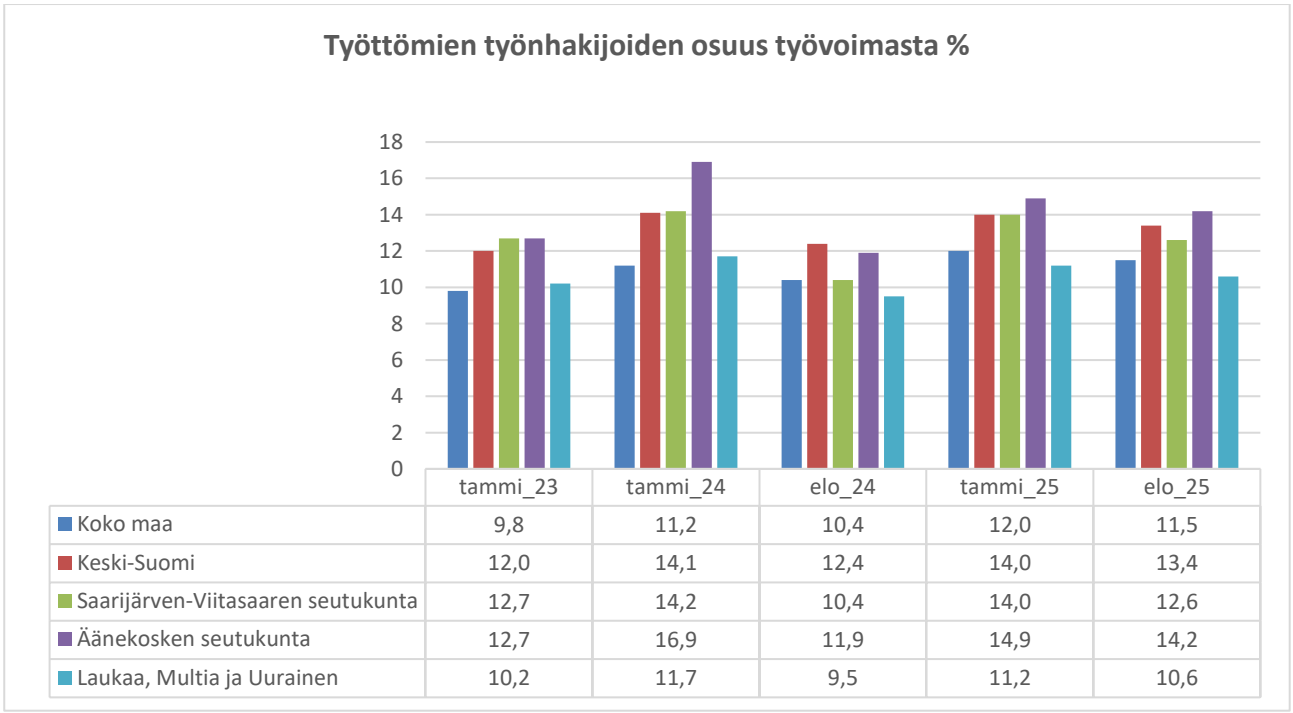
[5] Kuntien avainluvut: Tilastokeskus [viitattu: 13.10.2025]. Saantitapa: http://www.stat.fi/tup/alue/kuntienavainluvut.html
[6] Jos työpaikkaomavaraisuus on yli 100, on alueen työpaikkojen lukumäärä suurempi kuin alueella asuvan työllisen työvoiman lukumäärä. Jos taas työpaikkaomavaraisuus on alle 100, on tilanne päinvastainen.
[7] Taloudellinen katsaus, syksy 2025. Valtiovarainministeriö [viitattu: 13.10.2025]. Saantitapa: https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/handle/10024/166469
[8] Keski-Suomen Aikajana 2/2025, tilanne 30.6.2025. Viitattu: 13.10.2025. https://info.keskisuomi.fi/wp-content/uploads/sites/6/2025/10/Keski-Suomen-aikajana-2_2025_diat.pdf

käänteestä jatkui yhä alkuvuonna. Tammi–kesäkuussa 2025 Keski-Suomen ja koko maan yritysten yhteenlaskettu liikevaihto kasvoi 1,0 % edellisvuoden vastaavasta ajasta. Yritysten henkilöstömäärän pitkä yhtäjaksoinen lasku jatkui edelleen alkuvuonna 2025. Vuoden alkupuoliskolla yritysten henkilöstömäärä laski Keski-Suomessa 1,3 % ja koko maassa 2,0 %. Henkilöstömäärä väheni huolestuttavasti kaikilla päätoimialoilla. Seuduittain tarkasteltuna tammi–kesäkuussa 2025 yritysten yhteenlaskettu liikevaihto kasvoi edellisvuodesta 11,0 % Äänekosken ja 3,7 % Saarijärvi–Viitasaaren seuduilla.

Keski-Suomen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen[9] mukaan väestökehitys on haaste maakunnan tulevaisuudelle: ikääntyvien määrä kasvaa ja syntyneiden määrä on alhainen. Keski-Suomessa joka neljäs (25%) on täyttänyt 65-vuotta. Elinkeinoelämän lähiajan näkymät ovat maltilliset. Taustalla on epävarma kysyntään ja investointeihin heijasteleva geopoliittinen tilanne sekä kasvava työttömyys.

PK-yritysbarometrin, syksy 2025[10] mukaan Keski-Suomen alueen yleinen suhdannenäkymä on vain hieman heikompi kuin valtakunnallinen keskiarvo. Arviot henkilökunnan määrän, liikevaihdon, kannattavuuden, investointien arvon ja innovaatioiden kehityksestä ovat linjassa koko maan keskiarvojen kanssa.

Kuntayhtymän alueella työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta oli elokuun 2025 lopussa 12,4 %. Edellisen vuoden vastaavana ajankohtana se oli 10,5 %.



	tammi_23	tammi_24	elo_24	tammi_25	elo_25
Koko maa	9,8	11,2	10,4	12,0	11,5
Keski-Suomi	12,0	14,1	12,4	14,0	13,4
Saarijärven-Viitasaaren seutukunta	12,7	14,2	10,4	14,0	12,6
Äänekosken seutukunta	12,7	16,9	11,9	14,9	14,2
Laukaa, Multia ja Uurainen	10,2	11,7	9,5	11,2	10,6

Lähde: Keski-Suomi, työllisyyskatsaukset tammikuu 2023, tammikuu 2024, elokuu 2024, tammikuu 2025 ja elokuu 2025

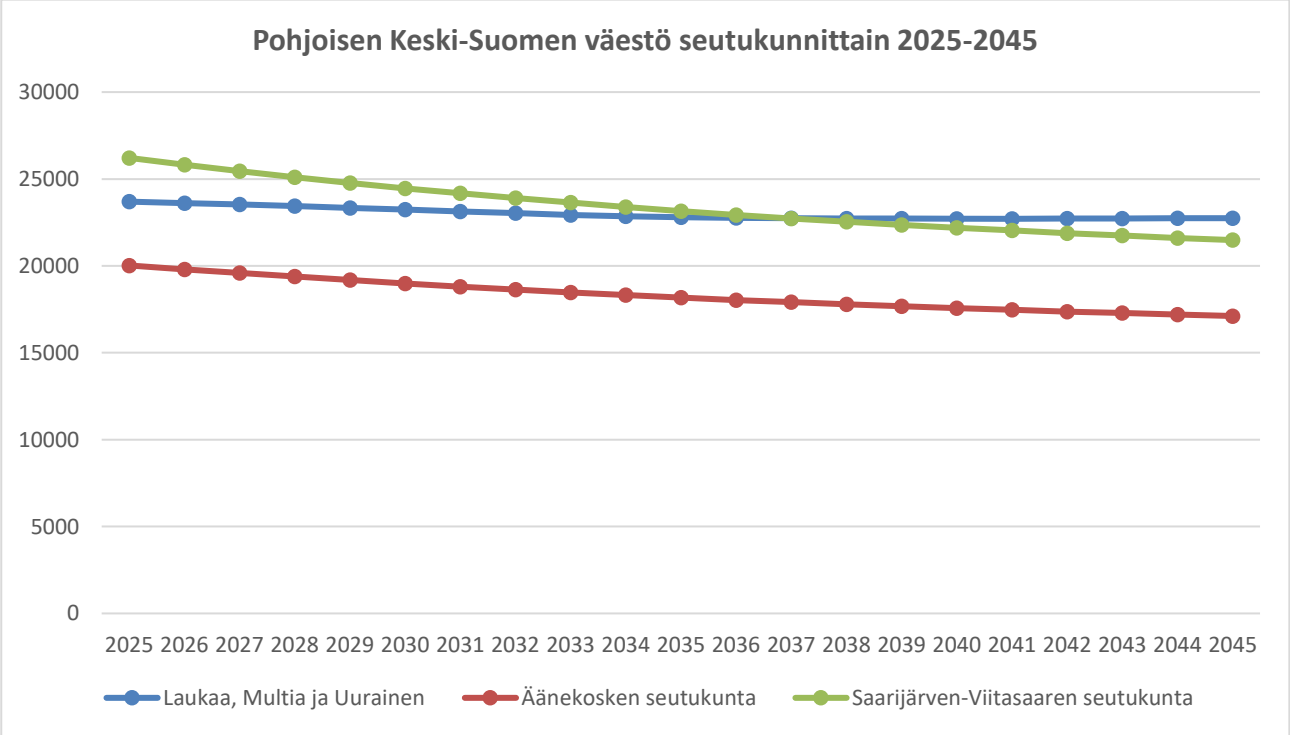
[9] Keski-Suomen alueelliset kehitysnäkymät, kevät 2025. Viitattu: 13.10.2025. https://info.keskisuomi.fi/wp-content/uploads/sites/6/2025/04/AK_kevat2025.pdf

[10] PK-yritysbarometri seuturaportti, Keski-Suomi. Viitattu: 13.10.2025. https://www.yritta-jat.fi/app/uploads/public/2025/09/10079_PK-baro_syksy_2025_SEUTU-Keski-Suomi.pdf

Väestö- ja opiskelijakehitys

Väestön ennakkotilaston[11] mukaan tammi-elokuussa 2025 väkiluku kuntayhtymän jäsenkunnissa on vähentynyt yhteensä 441 henkilöä. Syntyneitä on 203. Pihtipudas (+7 henkilöä) ja Kivijärvi (+ 2 henkilöä) ovat jäsenkunnista ainoat, joiden väkiluku on kasvanut.

Kuntayhtymän alueella asui vuodenvaihteessa 2024–2025 yhteensä 70 840 asukasta[12]. Väestömäärä on vuosittain vähentynyt. Tilastokeskuksen lokakuussa 2024 julkistaman väestöennusteen[13] mukaan toiminta-alueen väestömäärä on 67 934 vuonna 2028 ja 65 047 vuonna 2033.

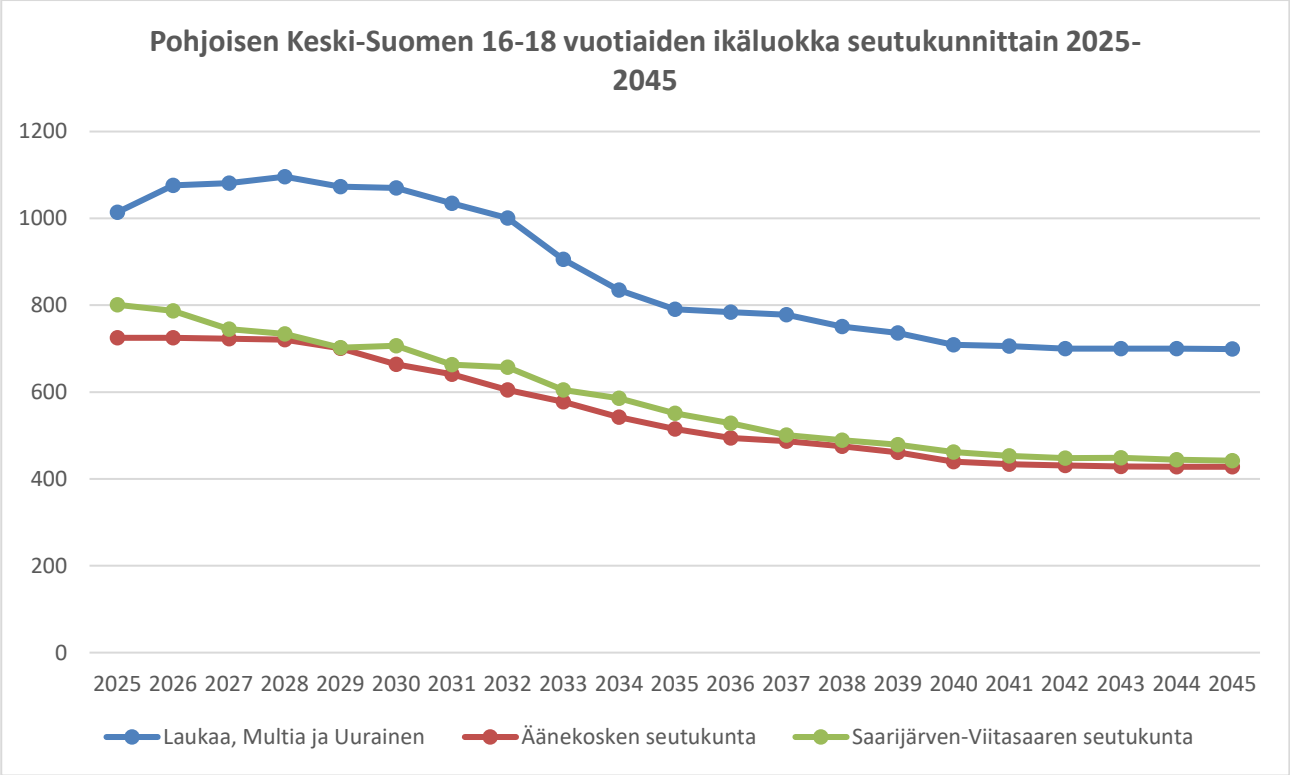


[11] Suomen virallinen tilasto (SVT): Väestön ennakkotilasto [verkkojulkaisu]. ISSN=1798-8381. Helsinki: Tilastokeskus [Viitattu: 13.10.2025]. Saantitapa: https://stat.fi/tilasto/vamuu

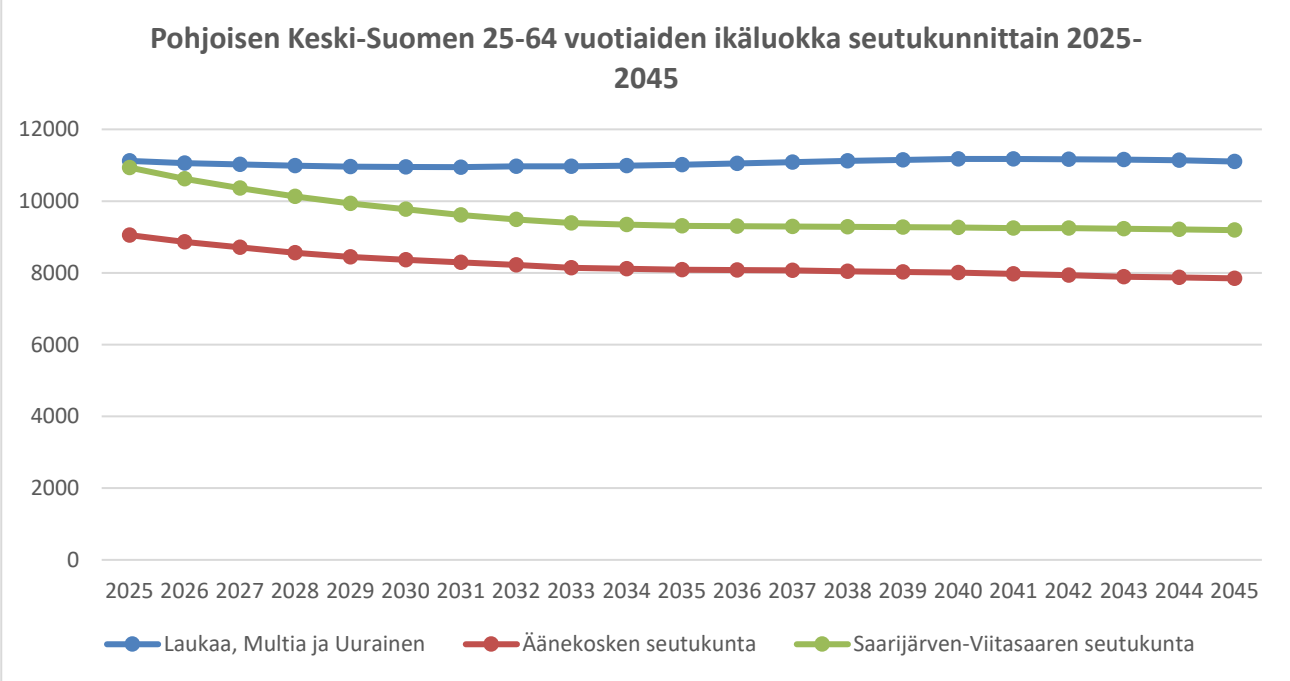
[12] Suomen virallinen tilasto (SVT): Väestörakenne [verkkojulkaisu]. ISSN=1797-5379. Helsinki: Tilastokeskus [Viitattu: 13.10.2025]. Saantitapa: https://stat.fi/tilasto/vaerak

[13] Suomen virallinen tilasto (SVT): Väestöennuste [verkkojulkaisu]. ISSN=1798-5137. Helsinki: Tilastokeskus [Viitattu: 13.10.2025]. Saantitapa: https://stat.fi/tilasto/vaenn

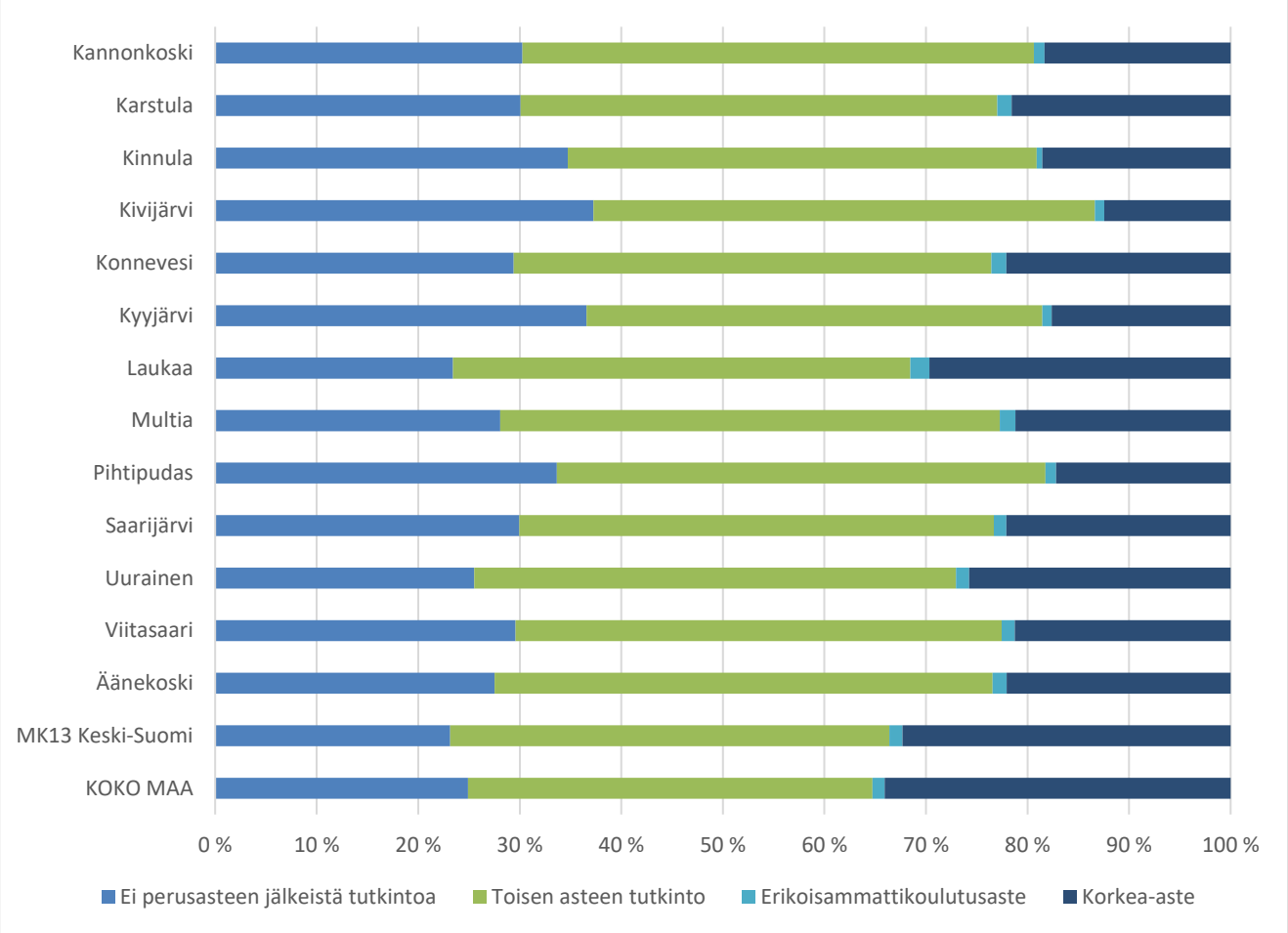
Väestöennusteen mukaan 16–18 -vuotiaiden määrä on 2 540 nuorta vuonna 2025 ja 2 551 nuorta vuonna 2028. Vuonna 2033 ennusteessa ikäluokan koko on 2 089 nuorta.



Työikäisten (25-64 -vuotiaat) määrä vähenee. Vähennys tapahtuu suurimmaksi osaksi Saarijärven-Viitasaaren ja Äänekosken seutukunnilla. Väestöennusteen mukaan työikäisten osuus väestöstä on vuonna 2025 44,5 %, vuonna 2028 43,7 % ja vuonna 2033 43,8 %.



Toiminta-alueen väestön koulutustaso[14] on parantunut vuosittain, mutta väestö on kuitenkin vähemmän koulutettua kuin Keski-Suomessa ja koko maassa. 15 vuotta täyttäneistä perusasteen jälkeisen tutkinnon suorittaneiden osuus oli vuoden 2024 lopussa kuntayhtymän toiminta-alueella 72,1 %, kun se Keski-Suomessa oli 76,9 % ja koko maassa 75,1 %. Kuntakohtaiset erot ovat huomattavia.



[14] Suomen virallinen tilasto (SVT): Väestön koulutusrakenne [verkkojulkaisu]. ISSN=1799-4586. Helsinki: Tilastokeskus [Viitattu: 13.10.2025]. Saantitapa: https://stat.fi/tilasto/vkour

Osaajapula koskettaa kaikkia alueita Suomessa mutta eri tavoin. Eniten kuntayhtymän toiminta-alueella on muiden toimialojen työpaikkoja, joista pääosa terveys- ja sosiaalipalveluissa ja koulutuksessa. Palvelualojen työpaikoista merkittävin osa sijoittuu hallinto- ja tukipalvelutoimintaan sekä kuljetukseen ja varastointiin. Alkutuotannossa metsätalouden rooli on merkittävä ja biotalouden myötä edelleen vahvistuva.

Elinkeinorakenne 2023[15]	Työpaikat yhteensä	Maa-, metsä- ja kalatalous, %	Teollisuus, %	Rakentaminen, %	Tukku- ja vähittäiskauppa, %	Palvelualat, %	Muut toimialat, %	Tuntematon, %
Saarijärven-Viitasaaren seutukunta	8 667	13,2	14,5	5,7	9,6	20,9	34,9	1,1
Äänekosken seutukunta	7 601	3,8	31,6	5,9	8,1	19,3	30,1	1,0
Laukaa, Multia ja Uurainen	6 546	7,3	15,2	8,8	10,4	22,5	34,2	1,6
Yhteensä	22 814	8,4	20,4	6,6	9,3	20,8	33,1	1,2
Keski-Suomi	106 314	3,1	13,3	6,4	9,7	30,1	36,0	1,3
Koko maa	2 417 365	2,4	12,4	6,6	10,6	34,9	31,9	1,3

Toiminnan rahoitus

Kuntayhtymän pääasiallinen rahoituksen lähde on valtion ammatilliselle koulutukselle myöntämä rahoitus. Hallituksen vuoden 2026 varsinaisen talousarvioesityksen[16] mukainen ammatillisen koulutuksen määräraha on 2 109 milj. euroa, josta laskennallisen rahoituksen osuus on 2 074 milj. euroa. Laskennallisesta rahoituksesta perusrahoituksen osuus on 1 037 milj. euroa, suoritusrahoituksen osuus 622 milj. euroa ja vaikuttavuusrahoituksen osuus 415 milj. euroa. Harkinnanvaraisen rahoituksen osuus 35 milj. euroa, josta toiminnanohjauksen kokeilun toteutukseen suunnataan 20 milj. euroa.

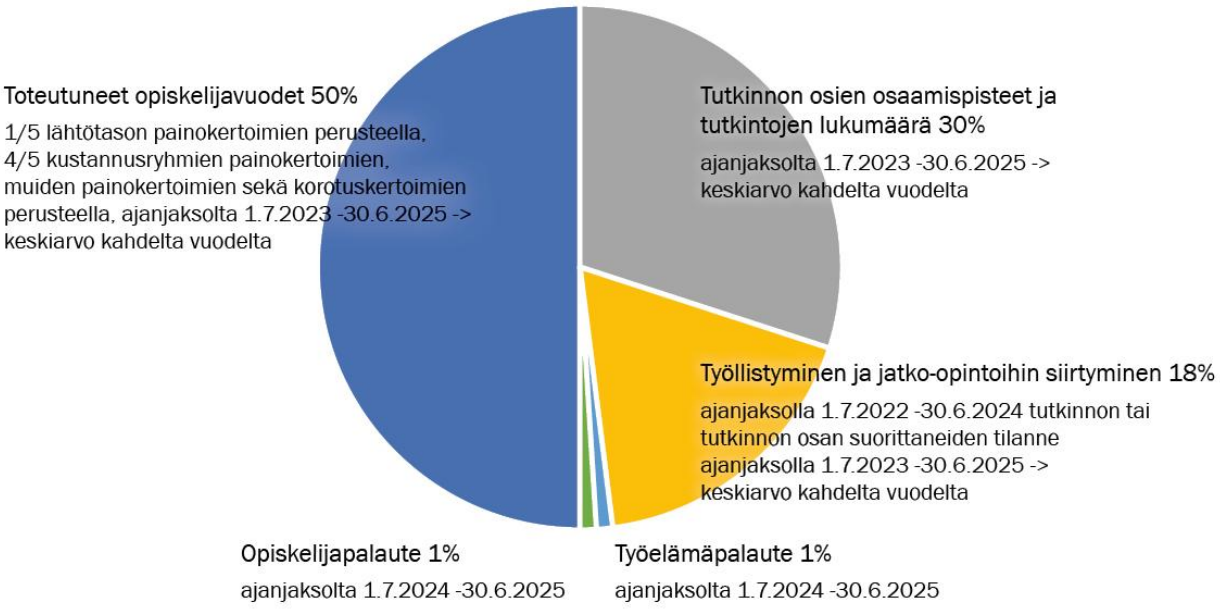
Valtion budjettiperusteinen rahoitus on suoritusperusteista sekä suhteellista siten, että koulutuskuntayhtymän valtionosuusrahoituksen suuruus riippuu yhtäältä opetus- ja kulttuuriministeriön ammatillisen koulutuksen määrärahasta ja toisaalta kuntayhtymän omien suoritusten lisäksi myös muiden toisen asteen ammatillisen koulutuksen järjestäjien suorituksista.

[15] Suomen virallinen tilasto (SVT): Työssäkäynti [verkkojulkaisu].ISSN=1798-5528. Helsinki: Tilastokeskus [Viitattu: 13.10.2025]. Saantitapa: https://stat.fi/tilasto/tyokay

[16] Hallituksen esitys eduskunnalle valtion talousarvioksi vuodelle 2026. Viitattu: 15.10.2025. Valtion talousarvioesitykset

Ammatillisen koulutuksen valtionosuusrahoitus 1.1.2026 alkaen[17]

Laskennallinen perusrahoitus



Harkinnanvarainen rahoitus

- Eduskunnan päättämät kohdennukset ja lisäykset
- Strategisen kehittämisen rahoitus
    - toiminnanohjauksen kokeilun toteutus, ammattitaitokilpailujen järjestäminen, urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tukeminen, koulutuksen järjestäjien yhdistymisen tukeminen
- Koulutuksen järjestämiskustannuksiin liittyvistä syistä ja muista välttämättömistä tarpeista aiheutuvat rahoituksen korotukset
    - koulutukset, joiden rahoitusta ei voida riittävästi turvata laskennallisella perusrahoituksella, vankilaopetus, oppivelvollisuuslaissa tarkoitetut matka- ja majoituskorvaukset
- Edellisen varainhoitovuoden korjaukset ja oikaisut

Opiskelijavuosien perusteella määräytyvä rahoitus pohjautuu jatkossa toteutuneisiin eikä enää tavoitteellisiin opiskelijavuosiin. Opetus- ja kulttuuriministeriö on 29.8.2025 tehdyllä päätöksellä muuttanut Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymän järjestämislupaa. Rahoituksessa huomioitavien opiskelijavuosien enimmäismäärä oppivelvollisuuslain mukaisesti ei maksuttoman -koulutuksen opiskelijoille on 725. Oppivelvollisuuslain mukaisessa maksuttomassa koulutuksessa olevien opiskelijavuosikertymä huomioidaan kokonaisuudessaan.

Opetusministeriön ja -kulttuuriministeriön varainhoitovuoden 2026 varsinainen suoritepäätös saadaan 31.12.2025 mennessä. Lisäksi kuntayhtymä saa valtionavustusta ja muuta hankerahoitusta usealta eri taholta (mm. Opetushallitus, opetus- ja kulttuuriministeriö EU-rakennerahastot).

[17] Opetus- ja kulttuuriministeriön asetus ammatillisen koulutuksen rahoituksen laskentaperusteista https://www.finlex.fi/fi/lainsaadanto/saadoskokoelma/2025/918

Koulutuspoliittiset uudistukset

Hallitusohjelmassa[18] ammatillisen koulutuksen tavoitteena on, jotta jokaiselle opiskelijalle varmistetaan riittävät ammatilliset ja sivistykselliset valmiudet sekä työelämätaidot siirtyä opintojen jälkeen työelämään tai jatko-opintoihin.

Hallitusohjelman seuranta[19]:

- ammatillisen koulutuksen uusi rahoitusmalli, voimaan 1.1.2026 alkaen
- toiminnanohjauksen kokeilu, 1.1.2026–31.12.2033 välisenä aikana, joka sisältää kaksi strategiakautta.
- oppimisen tukeen ja erityisen tukeen valmistellut muutokset, voimaan 1.8.2026 alkaen
- opetus- ja kulttuuriministeriö on asettanut neljä työryhmää jatkamaan hallitusohjelman toisen asteen koulutuksen toteuttamista. Työryhmien tehtävät liittyvät
  1) aikuisten ammatilliseen koulutukseen ja jatkuvaan oppimiseen
  2) työelämäyhteistyöhön
  3) tutkintokoulutukseen valmistavaan koulutukseen ja oppivelvollisuuteen sekä
  4) tilauskoulutukseen ja lukuvuosimaksuihin.

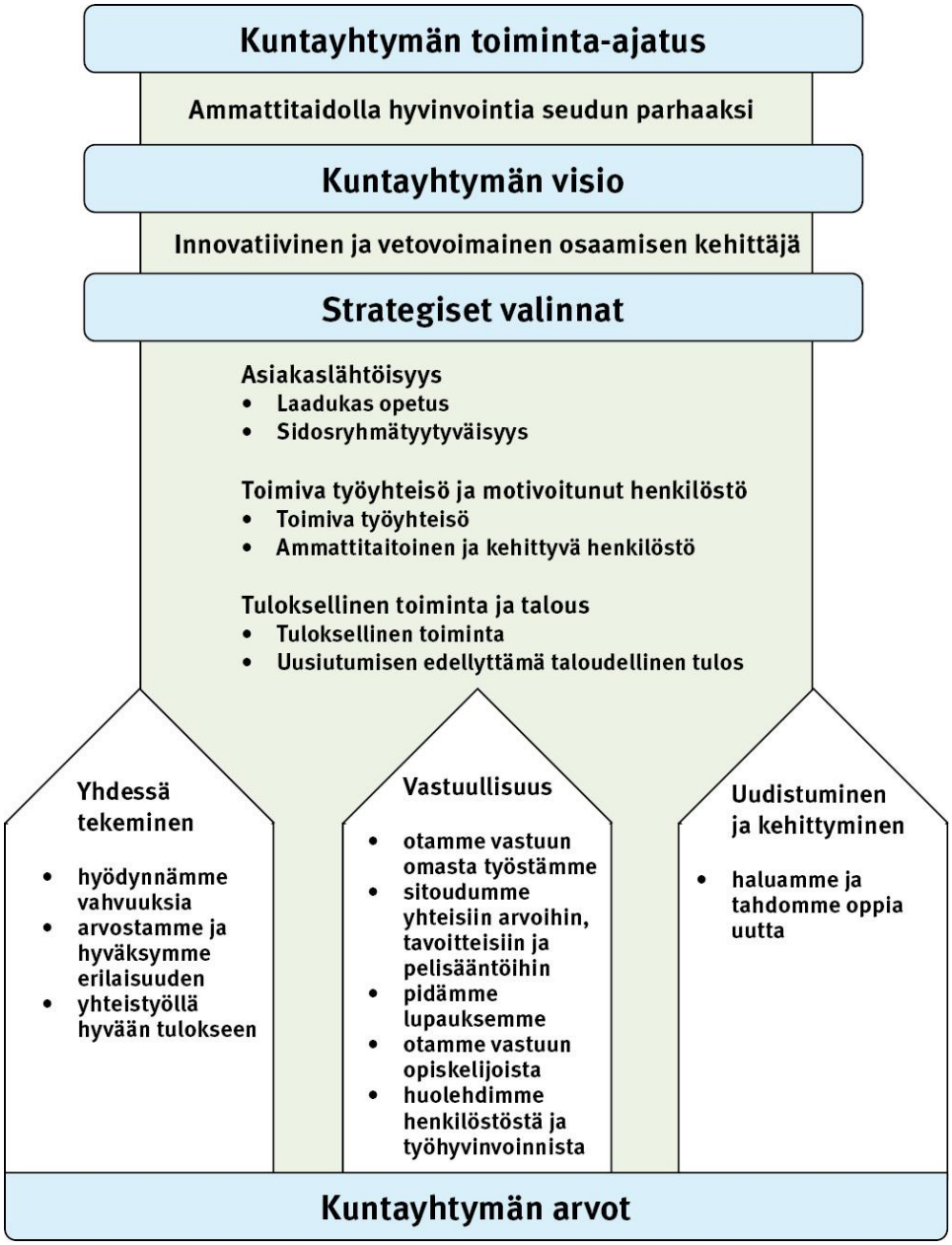
  Työryhmien toimikausi jatkuu 31.1.2026 asti. Työryhmien tukena toimivat ammatillisen koulutuksen ja lukiokoulutuksen sidosryhmiä edustavat seurantaryhmät, joiden toimikautta on jatkettu 30.6.2026 asti.

[18] Valtioneuvoston julkaisuja 2023:58 [viitattu: 11.11.2025]. Saantitapa Vahva ja välittävä Suomi : Pääministeri Petteri Orpon hallituksen ohjelma 20.6.2023

[19] https://valtioneuvosto.fi/hallitukset/hallitusohjelman-seuranta/5-osaava-suomi

1.3 Arvot ja strategia[20]

Muuttuvassa toimintaympäristössä kuntayhtymän perustehtävänä, toiminta-ajatuksena on: Ammattitaidolla hyvinvointia seudun parhaaksi. Toimintaa ohjaavat arvoina yhdessä tekeminen, vastuullisuus sekä uudistuminen ja kehittyminen. Tavoitteena on, että kuntayhtymä ja POKE on vetovoimainen osaamisen kehittäjä.



Keskeisiä perustehtävän toteuttamiseksi ja tavoitetilan saavuttamiseksi ovat asiakaslähtöisyys, toimiva työyhteisö ja motivoitunut henkilöstö sekä tuloksellinen toiminta ja talous.

[20] Kuntayhtymän strategia, valtuusto 16.12.2022. Kuntayhtymän valtuusto on kokouksessaan 23.5.2025 päättänyt strategian uudistustyön aloittamisesta. Uudistustyö on käynnistynyt syksyllä 2025.

Strategiset linjaukset

Kuntayhtymän toiminnassa näkyvät vahvasti omistajien linjaukset koulutuksen merkityksestä seudullisesti. Käytännössä seudullisuus näkyy POKEn toiminnassa siten, että kullakin koulutusalalla panostetaan erityisesti pohjoisen Keski-Suomen erityistarpeisiin. Panostukset tarkoittavat investointeja ja henkilöresursseja yhteistyössä seutujen muiden toimijoiden kanssa. Valtakunnallisia linjauksia, jotka vaikuttavat ammatilliseen koulutukseen myös seudullisesti ovat hallitusohjelma sekä opetus- ja kulttuuriministeriön linjaukset.

Koulutustehtävän toteuttaminen

Pohjoisen Keski-Suomen elinvoimaisuuden elinehtona on työpaikkojen säilyminen alueella sekä osaavan työvoiman saannin varmistaminen. Suurin osa syntyvistä työpaikoista pohjoisen Keski-Suomen seuduilla vaatii toisen asteen ammatillisen koulutuksen ja työvoiman tarve tulee olemaan siellä myös suurin. Tämä edellyttää omaa, seudun työvoimatarpeesta lähtevää, lähellä asiakasta tapahtuvaa koulutusta. Erityisesti painotetaan koko ikäluokasta huolehtimista. Oppilaitoksen koko tuo mukanaan mahdollisuuden noudattaa henkilökohtaistamisen periaatetta erityisen hyvin.

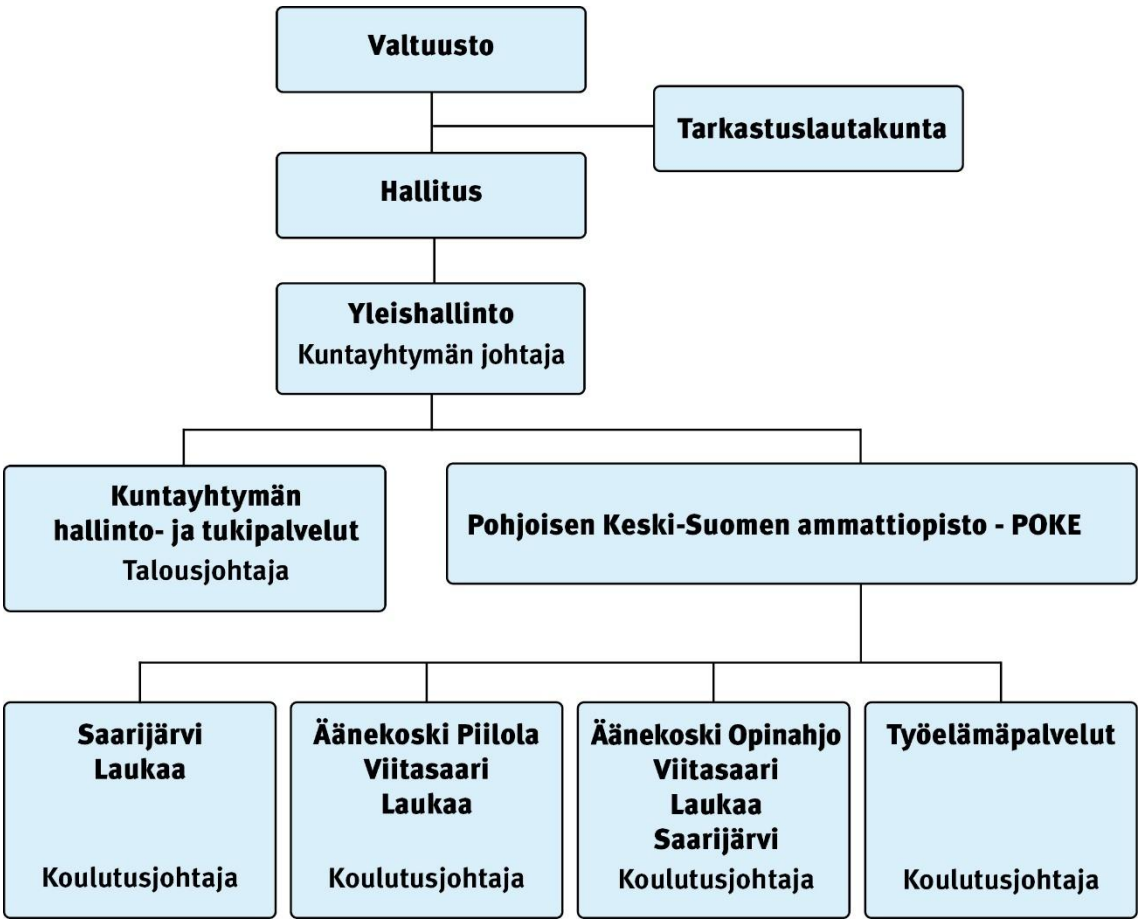
Jatkuva haku antaa mahdollisuuden hakea ammatilliseen koulutukseen joustavasti ympäri vuoden. Keväisin yhteishaussa hakevat peruskoulunsa päättävät, ylioppilaat ja muut ilman toisen asteen tutkintoa olevat. Ammatillista osaamista voi täydentää tai päivittää joustavasti myös muun ammatillisen koulutuksen kautta, jonka tavoitteena ei ole tutkinnon tai sen osan suorittaminen.

Koulutuksella on myös merkittävä tehtävä seutujen vetovoimaisuudessa sekä erityisesti syrjäytymisen ehkäisyssä. Mahdollisimman aikaisessa vaiheessa puuttuminen on tehokkain keino vaikuttaa asiaan. Koulumenestykseltään ja arjenhallintataidoiltaan heikoimmat jäävät usein omaan kuntaan ilman ammatillista koulutusta. Heidän lähtökynnyksensä hakeutua koulutukseen, varsinkin kauas kotipaikkakunnalta, on korkea. Heitä varten haetaan uudenlaisia tapoja koulutuksen järjestämiseksi ja elämänhallintataitojen vahvistamiseksi mm. yhteistyössä alueen muiden viranomaisten kanssa. Opiskelijasta huolehtiminen on yksi pysyvä painopistealue. Opiskelijapalvelut käsittävät laajasti ottaen kaikki ne palvelut, joita opiskelija tarvitsee opiskelunsa aikana. Nuorten kohdalla isossa roolissa kouluttautumisen ja sen jälkeisen työllistymisen näkökulmasta on myös se, kuinka hyvin peruskoulussa saadut valmiudet mahdollistavat ammatillisissa opinnoissa menestymisen ja tutkinnon suorittamisen.

Pohjoisessa Keski-Suomessa työikäisen väestön koulutustaso on edelleen alhaisempi kuin muualla Keski-Suomessa, nuorten ikäluokat pienenevät ja etäisyydet asutuskeskuksiin ovat pitkät. Siksi on korostetun tärkeää, että mahdollisimman monella on peruskoulun jälkeinen tutkinto ja lisäksi jokaisella halukkaalla ikään katsomatta, on mahdollisuus monipuoliseen ammatilliseen koulutukseen omalla seudulla. Näitä ovat mm. ammattitutkinnot, erikoisammattitutkinnot, tutkinnon osat, työvoimakoulutus sekä oppisopimuskoulutus. Kuntalain yhtenä tavoitteena on turvata tasapuoliset toimintaedellytykset eli kilpailuneutraliteetti julkisen ja yksityisen elinkeinotoiminnan välillä. Koulutusta, jota järjestetään kilpailutilanteessa markkinoilla, järjestää POKE koulutus Oy. POKE koulutus Oy tuottaa ja myy ei-tutkintoon johtavaa koulutusta, tarjoaa koulutukseen liittyviä palveluja sekä järjestää työelämän kehittämis- ja innovaatiotoimintaa.

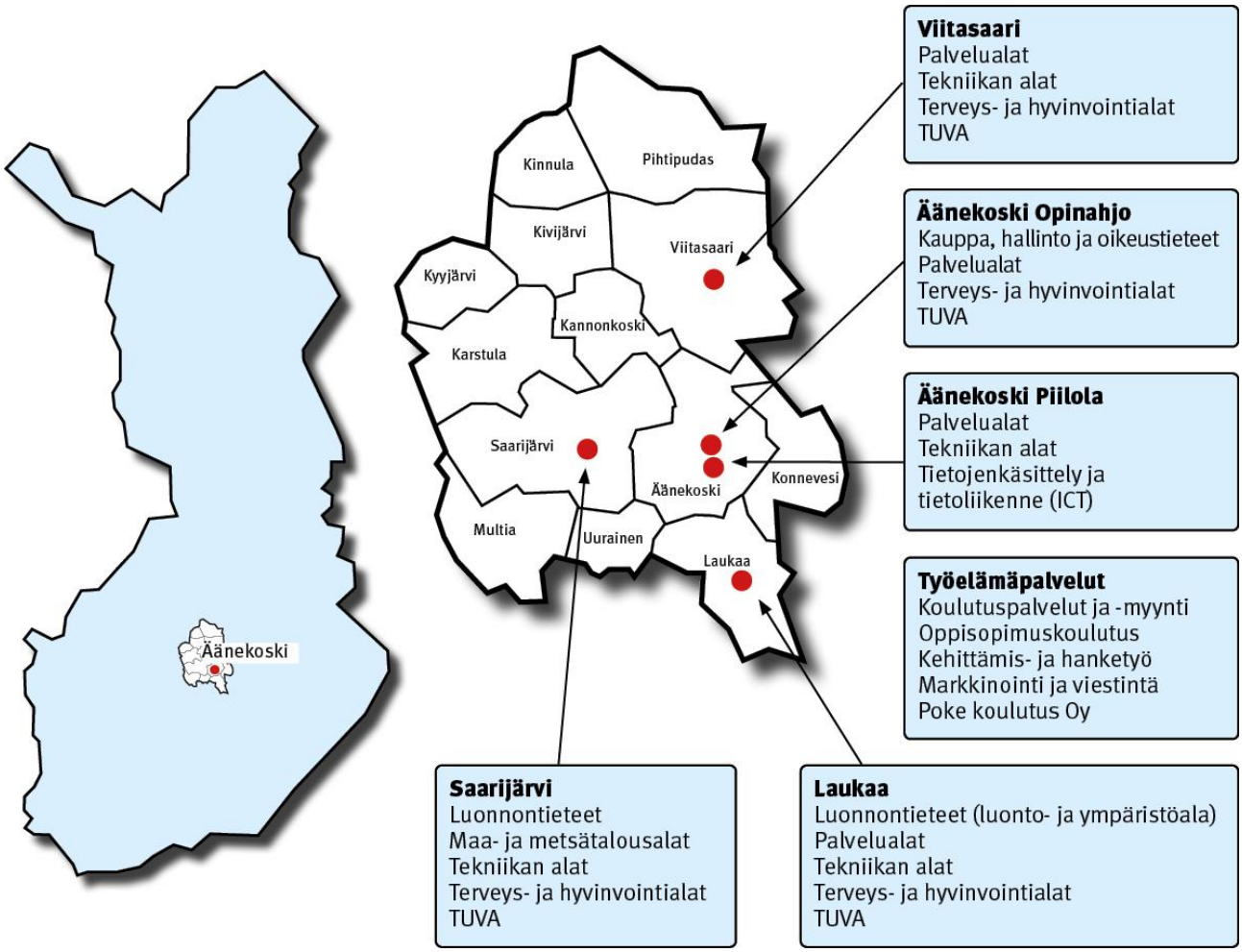
Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymän koulutus- ja palvelutarjontaa markkinoidaan potentiaalisille opiskelijoille ja työnantajille, jotka haluavat kehittää henkilöstönsä osaamista, sekä saada heidät hakeutumaan koulutuksiin ja kehittämispalveluihin. Työelämän tarpeet määrittelevät osaltaan koulutustarjonnan rakennetta, mutta myös alojen vetovoima ja imago hakijoiden keskuudessa vaikuttaa osin tarjonnan suuntaamiseen. Alueen vetovoiman ja työvoiman saatavuuden kannalta on keskeistä, että eri alojen koulutustarjonta on riittävän laaja.

1.4 Organisaatio



Pohjoisen Keski-Suomen ammattiopisto – POKE

Tehtäviensä toteuttamiseksi kuntayhtymä ylläpitää Pohjoisen Keski-Suomen ammattiopistoa (POKE). Sen toimipaikat sijaitsevat Äänekoskella, Saarijärvellä, Viitasaarella ja Laukaassa. Näiden lisäksi koulutusta järjestetään muualla jäsenkunnissa tarpeen mukaan.



Pohjoisen Keski-Suomen ammattiopisto kokoaa yhteen monipuolisen koulutustarjonnan ja asiantuntemuksen. Se palvelee laaja-alaisesti pohjoista Keski-Suomea ja sen elinkeinoelämää sekä edistää alueen kehittämiselle asetettujen tavoitteiden toteutumista.

Yhteistyö muiden koulutuksen järjestäjien kanssa on monipuolista mm. yhteisten kehittämishankkeiden muodossa.

POKE koulutus Oy

Kuntayhtymän tytäryhtiö POKE koulutus Oy toteuttaa kilpailutilanteessa markkinoilla harjoitettavaa koulutusmyyntiä, jonka kuntalaki velvoittaa yhtiöittämään. Yhtiö järjestää ja myy ei-tutkintoon valmistavaa koulutusta sekä koulutukseen liittyviä palveluja.

POKE koulutus Oy kuuluu kuntayhtymäkonserniin kuntayhtymän omistaessa sen koko osakekannan (100 %). Lisäksi kuntayhtymä toimittaa ja tuottaa osakeyhtiölle keskinäisessä palvelusopimuksessa sovittuja koulutuspalveluja ja niihin liittyviä tukipalveluita.

1.5 Vastuullisuus

Vastuullisuudella tarkoitetaan toimintaa, joka tukee kestävää kehitystä, kunnioittaa ihmisoikeuksia ja tuottaa taloudellista ja sosiaalista hyvää. Kestävä kehitys koostuu neljästä osa-alueesta; ekologinen, taloudellinen, sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys. Kestävän kehityksen ydinajatuksena on taata nykyisille ja tuleville sukupolville hyvät elämisen edellytykset.

Yksi kuntayhtymän strategian arvoista on vastuullisuus: "*Toimintaa ohjaavat arvoina yhdessä tekeminen, vastuullisuus sekä uudistuminen ja kehittyminen*". Eri alojen opetuksen suunnittelussa ja toteutuksessa sekä arjen toiminnoissa otetaan huomioon kestävän kehityksen periaatteet. Vastuullisuustyötä jatketaan toimintasuunnitelman mukaisesti vuonna 2026.

Pohjoisen Keski-Suomen ammattiopiston Saarijärven yksikkö on yksi Keski-Suomen alueen viidestä Ympäristökasvatuksen kehittämiskeskuksesta. Ammattiopiston luonnonvara-alan yksikölle Saarijärvellä on myönnetty OKKA-säätiön Kestävän tulevaisuuden sertifikaatti 2022. Pitkän tähtäimen tavoitteena on saada sertifikaatti koko POKEn oppilaitokselle.

Kuntayhtymän vastuullisuuteen ja kestävään kehitykseen perustuvaa toimintaa ja osaamista edistetään vuonna 2026 useassa eri hankkeessa:

Ammattilaisia Sydänsuomeen -hankkeen (2024–2026) päätavoitteena on vahvistaa työvoiman saamisen edellytyksiä Sydänsuomessa pitkällä aikavälillä. Pidemmällä aikavälillä hankkeen vaikutuksia ovat työvoiman saatavuuden vahvistuminen tai vaihtoehtoisesti siihen liittyvien negatiivisten kierteiden katkaisu, jolloin työvoiman saatavuus ei heikkene niin voimakkaasti, kuin mitä ilman kehittämistoimia olisi tapahtunut. Hanke on tärkeä maaseutualueen talouskasvun ja sosiaalisen kehityksen edistämisen näkökulmasta, joka nousee vahvasti esiin myös Keski-Suomen maaseudun kehittämissuunnitelmassa.

Finnish Future Farm -hankkeessa (2023–2026) luodaan yhteiskehittämisen ympäristö, jossa pystytään kehittämään peltoviljelyn (nurmi ja vilja) CO2-päästöjä minimoivia ja taloudellista kannattavuutta parantavia ratkaisuja. Hankkeessa hyödynnetään myös valmiita ratkaisuja, kuten Nesteen 100 % jätteistä ja tähteistä Suomen markkinoille valmistamia diesel- ja polttoöljytuotteita. Keskeinen tavoite on edistää yhteistyömahdollisuuksia ja innovaatiotoimintaa älymaatalouden startup-yhteisön ja kiihdyttämöekosysteemin avulla. Hanke tukee sekä taloudellista että ympäristön kestävyyttä.

Strapetsi - Strategisen ja pedagogisen toiminnan johtaminen II -hankkeessa (2025–2027) päätavoitteena on vaikuttavuuden kehittäminen ja arviointi. Yhtenä tavoitteena on myös opiskelijoiden opintojen suorittamisen, valmistumisen, työllistymisen ja jatko-opintoihin siirtymisen systemaattisempi ja ajantasaisempi seuranta ja arviointi. Lisäksi hankkeella vahvistetaan pedagogista johtamista ja yhdessä tekemisen toimintakulttuuria.

UKKO - Uudet kaukolämpökonseptit -hankkeessa (2024–2027) rakennetaan Biotalouskampuksen aluelämpöjärjestelmään pohjautuva kaukolämmityksen testaus- ja havainnointialusta, "living-lab", jossa yritykset, tutkimuslaitokset ja oppilaitokset voivat toteuttaa konkreettisia kaukolämmityksen ratkaisuvaihtoehtoja, testata niitä, ja saada runsaisiin mittauksiin ja laskentaan perustuvaa autenttista dataa vaihtoehtoihin liittyvistä ilmiöistä.

Projektin aikana toteutetaan pilot-testauksia alustavien tulosten ja kokemusten saamiseksi. Alustaa voidaan myös hyödyntää asiantuntijoiden ja henkilöstöjen koulutukseen ja rekvisiitaksi kaukolämpöalan tapaamisiin. Esimerkiksi hukkalämmön parempi hyödyntäminen tukee sekä taloudellista että ympäristön kestävyyttä.

WindSoLab-Tuulivoima- ja aurinkoenergian huollon ja kunnossapidon -hanke (2023–2026) tukee kuntayhtymän ja pohjoisen Keski-Suomen kestävää kehitystä. Hankkeen päätavoitteena on luoda uudenlainen hiilineutraalin energiatuotannon huoltotoimien ja kunnossapidon osaamiskeskittymä, joka palvelee koko Keski-Suomen aluetta ja yritysten tarpeita. Osaamisen kehittämisen suunnitelman pilotointi alkoi tammikuussa 2025.

1.6 Laadunhallinta

Kuntayhtymän laadunhallinta perustuu ammatillisen koulutuksen eurooppalaisen laadunvarmistuksen viitekehykseen (EQAVET ja EQAVET+); systemaattisen suunnittelun, toiminnan toteutuksen, arvioinnin ja jatkuvan tarkistuksen/ parantamisen periaatteisiin toimintaympäristön muutokset huomioiden. Laatutyön kehittämisen tukena ovat Ammatillisen koulutuksen laatustrategia vuoteen 2030, KARVI:n Ammatillisen koulutuksen laadunhallintajärjestelmien arvioinnin käsikirja 2021–2022 sekä OPH:n julkaisema Vertaisarvioinnin arviointialueet ja kriteerit ammatillisen koulutukseen. Intra ja sen laatusivusto toimivat laatujärjestelmän dokumenttina.

OKM:n Strategisen ja pedagogisen toiminnan johtamisen hankkeissa (Strapetsi I 2024 ja Strapetsi II 2025) on kehitetty ja vahvistettu laadunhallinnan johtamista ja operatiivista toimintaa laadunhallinnan koulutusten, verkostotoiminnan ja vertaisoppimisen avulla. Strapetsi II jatkuu vuonna 2026. Kehittämisen painopisteenä ovat valtakunnallisten koulutuksen vaikuttavuutta koskevien tietovarantojen (työllistyminen, jatko-opinnot, opiskelija- ja työelämäpalautteet) systemaattisempi ja laajempi hyödyntäminen osana laadunhallintaa, tiedon laatua ja sisältöä. Myös tiedon tuotantoon liittyviä prosesseja, niiden mittaamista, arviointi- ja analysointiosaamista sekä hyödyntämistä kehitetään hankkeessa tavoitteena systemaattisten ja taloudellisten kestävien mallien luominen. Ennakointi on osa laadunhallintaa. Sen kehittäminen ja vahvistaminen on mukana hankkeessa tehtävässä työssä, kun varaudutaan tuleviin muutoksiin, kehityssuuntiin ja riskeihin.

Laadunhallintajärjestelmä on rakennettu vahvasti oman toiminnan kehittämistä tukevaksi työvälineeksi käytännön laatutyöhön, jota tehdään yhdessä sovituin menetelmin vastuuttaen myös jokainen itse oman työnsä laaduntekijäksi. Laadukkaan työn tekemistä Pokessa tukevat johtaminen, yhteisesti sovitut linjaukset, yhteinen suunnittelu, kehittäminen sekä systemaattinen ja konkreettinen toiminta jatkuvan parantamisen periaattein. Kuntayhtymässä laatutyötä johtaa johtoryhmä. Laatutyön operatiivista työtä toteuttaa yhteistyössä henkilöstön kanssa nimetty laaturyhmä, jossa on johdon edustus sekä henkilöstön edustaja jokaiselta kampukselta. Laaturyhmä kehittää ja koordinoi laatua, sen hallintaa ja laatutyötä vastuullisuuden, kestävän kehityksen, ennakoinnin ja tulevaisuusajattelun näkökulmat huomioiden. Laaturyhmä avustaa johtoryhmän laatutyötä, laatukatselmuksia ja niiden käytännön toteuttamista sekä huolehtii Intran laatusivujen ylläpidosta ja muusta laatuun liittyvästä viestinnästä.

Olemme kuvanneet keskeiset prosessit, toimintaohjeet ja arviointijärjestelmän vastaamaan lainsäädäntöä ja toimintaympäristömme vaatimuksia. Päivitystyötä ja toimivuuden arviointia tehdään ajantasaisesti tarpeen mukaan. Jatkuvaa perehdyttämistä ja yhteistä kehittämistä esimerkiksi oppisopimus- ja koulutussopimuksen käytänteisiin jatketaan. Vuonna 2025 aloitettua tiimien itsearvioinnin pohjalta tehtävää laatuprosessien kehittämis- ja jalkauttamistyötä sekä hyvien käytänteiden parastamista jatketaan systemaattisesti. Vuodelle 2026 valittiin tiimien itsearviointiin henkilökohtaistamisen prosessi. Tarve henkilökohtaistamisen osaamisen ja siihen liittyvä toiminnan tasalaatuisuuden vahvistamisesta itsearviointina nousi henkilöstöltä ja laaturyhmästä vuoden 2025 itsearvioinnin yhteydessä.

Kuntayhtymä tuottaa saatujen palautteiden perusteella monipuolista, ajassa uudistuvaa, laadukasta ammatillista koulutusta ja siihen liittyviä palveluja alueemme työ- ja elinkeinoelämän tarpeisiin. Laatutyötä tekee jokainen pokelainen omalla arjen työpanoksellaan

työyhteisössä sekä työ- ja elinkeinoelämän ja sidosryhmien kanssa tehtävässä yhteistyössä POKEn edustajana.

Laadunhallinta ja sen kehittäminen on jatkuvaa, systemaattista työtä Pokessa - pala taloudellisen ja toiminnallisen kestävyyden kokonaisuutta.

1.7 Sisäinen ohjaus ja riskienhallinta

Sisäinen valvonta on oleellinen osa organisaation johtamista. Sen tavoitteena on toiminnan tuloksellisuuden (= taloudellisuuden, tehokkuuden ja vaikuttavuuden) varmistaminen ja parantaminen sekä toiminnan jatkuvuuden turvaaminen. Johdolla on ensisijainen vastuu sisäisen valvonnan järjestämisestä.

Sisäinen valvonta jakaantuu sisäiseen tarkkailuun, luottamushenkilöiden suorittamaan seurantaan ja sisäiseen tarkastukseen. Sisäinen tarkkailu on jatkuvaa toimintarutiineihin sisältyvää toimintojen ja varojen käytön valvontaa. Sisäisellä tarkkailulla varmistetaan, että tehtävät hoidetaan oikeaan aikaan, suunnitellulla ja tarkoituksenmukaisella tavalla sekä tehtävään osoitettujen voimavarojen puitteissa. Sisäinen tarkkailu toteutuu johtamisjärjestelmällä ja siihen liittyvällä tavoitteiden määrittelyllä ja asettamisella, johdonmukaisena organisaationa ja toimivina laskenta- ja raportointijärjestelminä. Organisaatio ja viranhaltijoiden toimivalta on määritelty kuntayhtymän hallintosäännössä, jonka viimeisin versio otettiin käyttöön 15.8.2025.

Toimintaohjeita sisältyy mm. vuosittain hyväksyttävään talousarvion täytäntöönpano-ohjeeseen, jota laadittaessa sisäisen valvonnan näkökulma on otettu huomioon. Jokaisen esimiesasemassa olevan tehtävänä on huolehtia toimialueensa sisäisestä valvonnasta.

Kunnallishallinnossa seuranta on ennen muuta luottamushenkilöille kuuluva osa sisäistä valvontaa. Seurannan keskeisiä tehtäviä ovat tavoitteiden asettamisen ja saavuttamisen valvonta, valmistelun ja esittelyn valvonta sekä johtamistoiminnan toimivuuden valvonta.

Kuntayhtymään ei ole perustettu erityistä sisäisen tarkastuksen yksikköä tai sisäisen tarkastajan tehtävää. Palvelua ei ole myöskään hankittu ulkopuoliselta palveluntuottajalta. Viranhaltijatyönä on suoritettu kassojen ja rahavirtojen tarkastusta.

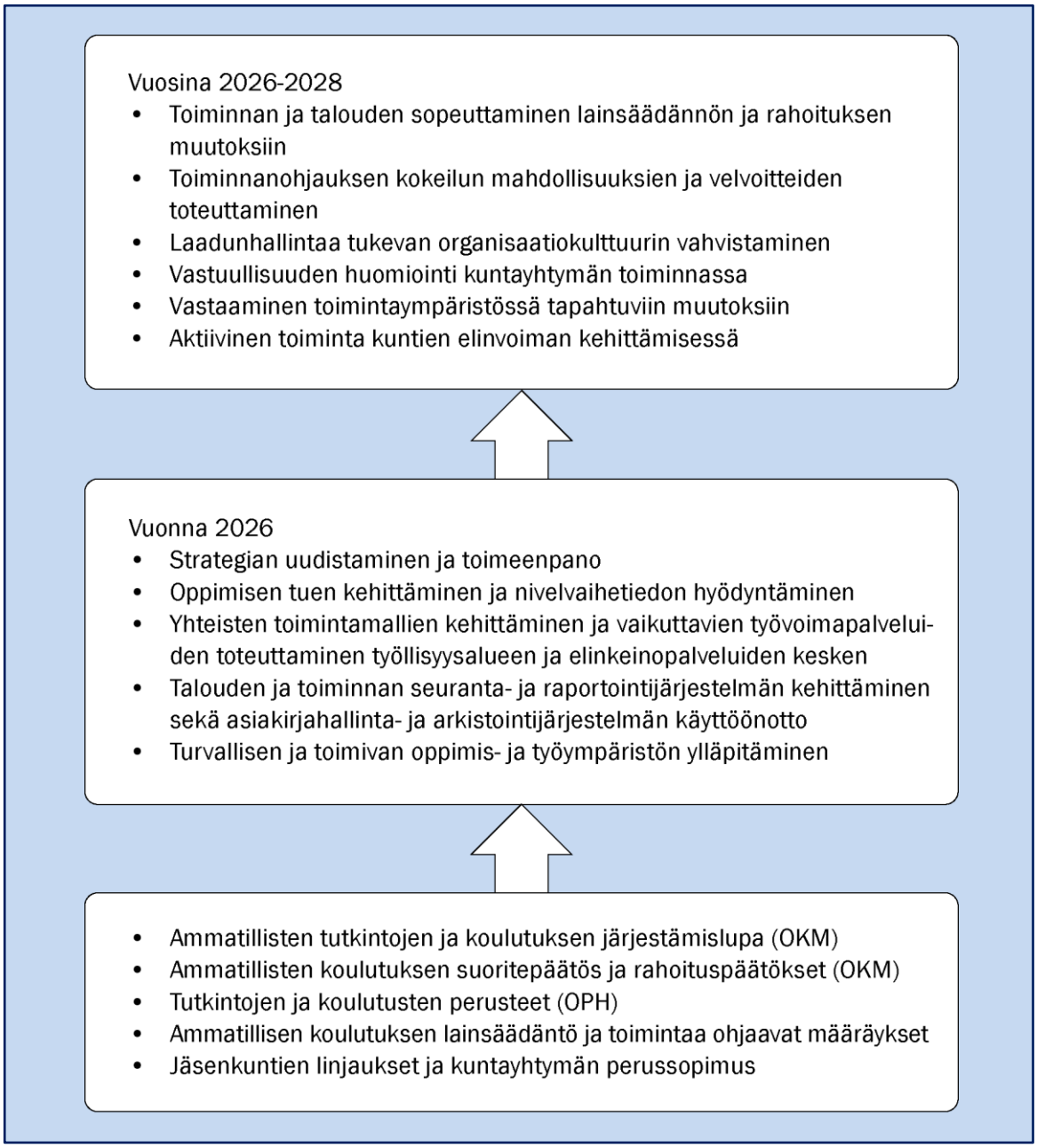
Sisäistä valvontaa ohjaa kuntayhtymän hallituksen hyväksymä sisäisen valvonnan ohje, valtuuston hyväksymä riskienhallintapolitiikka ja hallituksen hyväksymä riskienhallinnan järjestämisen ja raportoinnin ohjeistus. Näitä täydentävät sekä valtuuston hyväksymät varallisuudenhoidon ja sijoitustoiminnan perusteet ja hallituksen hyväksymä sijoituspolitiikka. Em. ohjeistus uudistetaan kevääseen 2026 mennessä.

2. Kuntayhtymän tavoitteet

Toiminnan painopisteet

Suunnitelmakauden tavoitteena on uudistuneen ammatillisen koulutuksen mukaisten toimintaprosessien vakiinnuttaminen ja kehittäminen ja toiminnan sopeuttaminen käytettävissä oleviin taloudellisiin resursseihin.

Tavoitteet ja toimenpiteet suunnitelmakaudella 2026–2028[21]



[21] Vuosittain laadittavissa tulosalueiden toimintasuunnitelmissa määritetään kuntayhtymän strategisten tavoitteiden mukaisesti tulosalueiden tavoitteet toimintavuodelle, käytännönläheiset toimenpiteet ja vastuuhenkilöt.

Hanketoiminta

Kuntayhtymä on mukana hankkeissa, jotka hyödyttävät Pohjoisen Keski-Suomen ammattiopiston perustehtävää. Hankerahoitus auttaa osaltaan uudistuvan ammatillisen koulutuksen toimeenpanossa. Oheisessa taulukossa näkyvät tällä hetkellä rahoituspäätöksen saaneet suunnitelmakaudelle ulottuvat hankkeet sekä haussa olevat hankkeet.

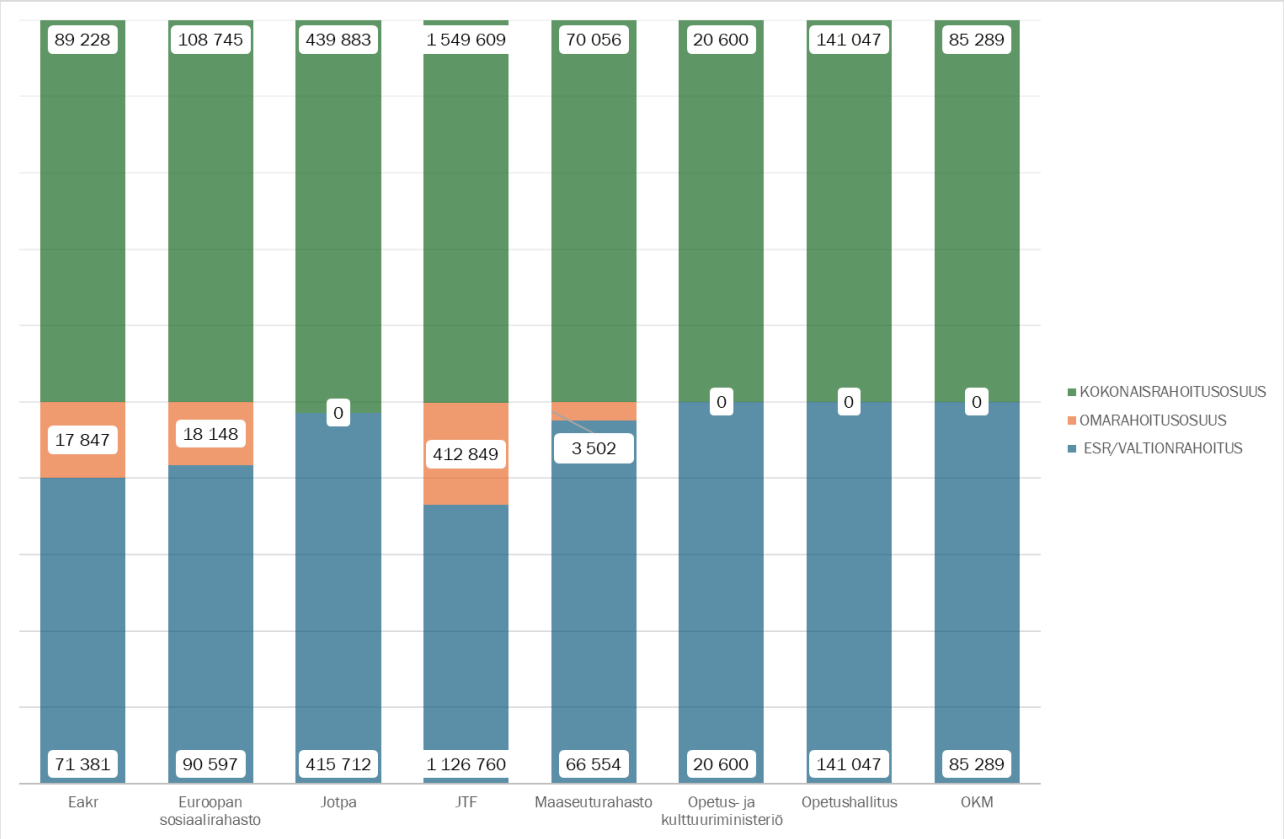
Kuntayhtymä on käynnistänyt syksyllä 2023 kaksi ja puoli vuotta kestävän WindSoLab-hankkeen, jossa rakennetaan osaamiskeskittymä tuulivoima- ja aurinkopaneeliratkaisuiden asennukseen, huoltoon ja kunnossapitoon. Keski-Suomen liitto on myöntänyt osarahoituksen hankkeelle Euroopan unionin Oikeudenmukaisen siirtymän rahasto JTF:stä. Hankkeen kokonaisrahoitus on 1 350 000 euroa, ja se on suurin hanke Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymän historiassa.

Menossa olevat ja päättyvät hankkeet 2026	Rahoittaja	Päähakija	Alkaa	Päättyy	Esr/ Valtion-rahoitus	Oma-rahoitus-osuus	Muu rahoitus	Kokonais-rahoitus
Erasmus+	OPH	Poke	1.6.2025	31.8.2026	141 047	0	0	141 047
XR-osaamisen moninainen hyödyntäminen keskisuomalaisessa työelämässä ("KEXRI2")	Euroopan sosiaali-rahasto	Jamk	1.8.2023	31.3.2026	90 597	18 148		108 745
WindSoLab - Tuuli-voima- ja aurinko-energian huollon ja kunnossapidon kehittämishanke	JTF	Poke	1.9.2023	31.3.2026	229 575	57 396	0	286 971
WindSoLab - Tuuli-voima- ja aurinko-energian huollon ja kunnossapidon investointihanke	JTF	Poke	1.9.2023	31.3.2026	740 354	317 296	0	1 057 650
Finnish Future Farm kehittämishanke	JTF	Jamk	1.9.2023	30.6.2026	100 006	15 003	10 000	125 009
Finnish Future Farm investointihanke	JTF	Jamk	1.9.2023	30.6.2026	56 825	23 154	0	79 979
Ukko -Uudet kauko-lämpökonseptit	Eakr	Jamk	1.2.2024	31.1.2027	71 381	17 847	0	89 228
Ammattilaisia Sydänsuomeen	Maaseutu-rahasto	Witas	1.3.2024	28.2.2026	66 554	3 502		70 056
Korjausrakentaminen Jotpa	Jotpa	Poke	1.1.2025	30.4.2026	70 600	0	0	70 600
Palveluja kotiin Jotpa	Jotpa	Poke	1.5.2025	31.10.2026	71 360	0	0	71 360
Kestävän metsähoidon ja suomen kielen opintoja Ukranilaisille Jotpa	Jotpa	Poke	1.1.2025	28.2.2026	87 400	0	0	87 400
Teollisuusrobotiikka ja teollisuuden kiinteistö-automaatio Jotpa	Jotpa	Poke	23.6.2025	31.12.2026	89 850	0	0	114 021
Tuottavuuden digitaidot Jotpa	Jotpa	Poke	23.6.2025	30.6.2026	96 502	0	0	96 502
Strapetsi II -Strategisen ja pedagogisen toiminnan johtaminen	OKM	Turun kaupunki	1.11.2025	31.12.2026	85 289	0	0	85 289
Digikyvykkyys II	Opetus- ja kulttuuri-ministeriö	Omnia	1.1.2025	31.5.2027	20 600	0	0	20 600
Hankkeet yhteensä					**2 017 940**	**452 346**	**10 000**	**2 504 457**

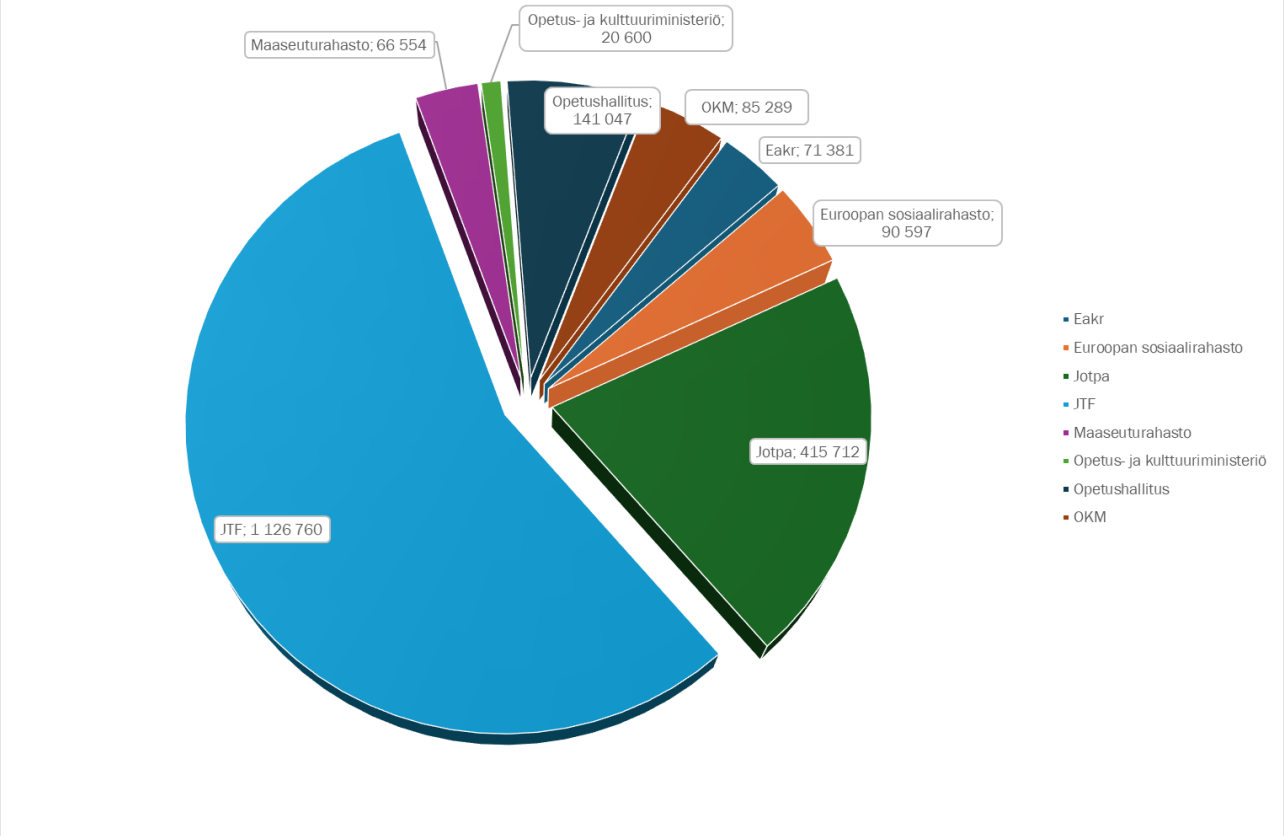
Odottaa rahoituspäätöstä	Rahoittaja	Päähakija	Alkaa	Päättyy	Esr/ Valtion-rahoitus	Omarahoi-tus-osuu	Muu rahoitus	Kokonais-rahoitus
Green Skills, Luonto-lähtöisen hyvinvoinnin tukeminen ja mittaaminen työyhteisössä	JTF	Poke	1.4.2025	30.4.2027	138 418	34 605	0	173 023
Terveysteknologia Jotpa	Jotpa	Poke	1.1.2026	31.12.2026	94 000	0	0	94 000
Silta työelämään-osallisuutta, osaamista ja yrittäjyyttä Äänekoskella	Euroopan sosiaalira-hasto	Ääne-kosken kaupunki	1.4.2026	31.1.2028	49 514	12 379	0	61 893
Hankkeet yhteensä					**281 932**	**46 984**	**0**	**328 916**

Kuntayhtymän hankerahalla tehdyt investoinnit ja hankinnat	Toimenpiteet	Arvo
Kestävän metsänhoidon ja suomen kielen opintoja ukrainalaisille	Työvaatteet, istutusvälineet, huoltovälineet, sahat yms.	21 950
Korjausrakentaminen Uudet Tuulet: Lainsäädännöstä käytännön toteutukseen	Korjausrakentaminen, luokkatila	29 000
WindSoLab - Tuulivoima- ja aurinko-energian huollon ja kunnossapidon investointihanke	Luokkatilat ja laitteet	1 057 650
Finnish Future Farm investointihanke	Ajoneuvovaaka, automaattiohjaus traktoriin yms.	81 179
Palveluja kotiin, henkilökohtaisen avustajan ja kotipalvelun täydennyskoulutus	Ipadit koulutukseen osallistujille, jäävät opetuskäyttöön opetuksen päätyttyä	7 000
Teollisuusrobotiikka ja teollisuuden kiinteistöautomaatio	Kiinteistöautomaation laboratorio koulutusta varten	27 000
Yhteensä		**1 223 779**

Hankkeiden rahoitusosuuksien jakautuminen



Rahoitusosuudet rahoittajittain



3. Henkilöstösuunnitelma

Henkilöstövoimavarojen kehittämisessä keskitytään kolmeen alueeseen: hyvä johtaminen, työn vaatima osaaminen sekä toimiva työyhteisö. Osaava ja motivoitunut henkilöstö on edellytys kaikelle toiminnalle. Tulevina vuosina eläköityminen on runsasta, joten rekrytointiin sekä henkilöstön kehittämiseen tullaan panostamaan voimakkaasti.

Työterveyshuoltoa kehitetään henkilökohtaisen terveydenhuollon ja työpaikkakäyntien avulla. Työterveyspalvelut ostetaan Mehiläinen Oy:ltä. Säännöllisesti päivitettävässä toimintasuunnitelmassa määritellään työterveystarpeet ja tavoitteet yhteistyölle. Työsuojelutoimikunta kehittää aktiivisesti kuntayhtymän työntekijöiden työturvallisuutta. Toimikunta tekee yhteistyötä esimiesten ja työntekijöiden sekä työterveyshuollon kanssa. Henkilöstön osallistumismahdollisuuksia ja työkykyä ylläpitävää TYHY-toimintaa jatketaan. Tavoitteena on yhteiseen toimintaan sitoutunut osaava henkilöstö, joka voi hyvin. Osallistavan johtamisen kautta johto ja henkilöstö kantavat yhdessä vastuun toiminnan tuloksellisuudesta sekä työstä ja sen kehittämisestä.

Henkilöstövoimavarojen kehitystä seurataan ja arvioidaan henkilöstökyselyllä[22] ja kehityskeskusteluilla sekä tilinpäätöksen yhteydessä laadittavalla henkilöstöraportilla.

Henkilöstökoulutuksen painopistealueena ovat: laatutietoisuuden ja laatuosaamisen lisääminen, palautetiedon keräämisen ja käsittelyn prosessit, kestävä kehitys ja turvallisuudenhallinta[23].

Henkilöstön määrä

Henkilöstösuunnitelma sisältää kaikki kuntayhtymään päätoimisessa työ- tai virkasuhteessa olevat työntekijät. Tämän lisäksi on sivutoimista henkilökuntaa, josta valtaosa työskentelee opetustehtävissä.

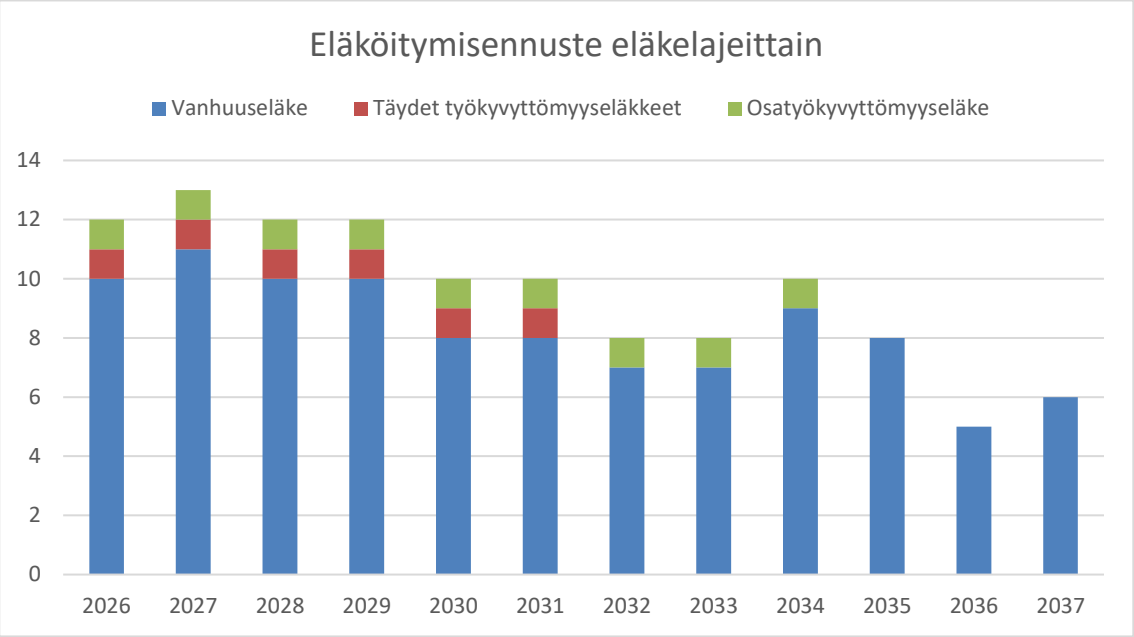
Kuntayhtymän palveluksessa oli vuoden 2020 lopussa päätoimisessa palvelussuhteessa 216 henkilöä ja vuoden 2024 lopussa yhteensä 220 henkilöä, joten henkilöstön määrä on lisääntynyt neljän vuoden aikana 1,8 %. Päätoimisessa palvelussuhteessa lokakuussa 2025 oli 204 henkilöä. Henkilötyövuosien määrä tulee laskemaan syksyllä 2025 toteutettujen yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksen mukaisten henkilöstötoimenpiteiden myötä.

Suunnitelmakauden aikana 2026–2028 henkilöstömäärä mitoitetaan toiminnallisesti ja taloudellisesti kestävälle tasolle. Suunnitelmakaudella päätoimisen henkilökunnan määrän väheneminen johtuu määräaikaisten tehtävien ja sijaisuuksien päättymisestä sekä eläkkeelle siirtymisestä. Henkilökohtaisen eläkeiän tai tavoite-eläkeiän perusteella vuosina 2026–2028 eläkkeelle jäisi 27 henkilöä.

Henkilöstön eläkeasioista huolehtivan Kevan[24] kuntayhtymää koskevassa ennusteessa kuvataan vakuutettujen arvioitu eläköityminen eläkelajin mukaan. Ennuste perustuu vuoden 2024 marraskuun lopussa vakuutettuna olleiden työ- ja virkasuhteisten tilanteeseen sekä vuoden 2025 alun organisaatiotilanteeseen. Ennusteessa on huomioitu vanhuus-,

[22] Kuntayhtymän henkilöstökysely toteutetaan joka toinen vuosi, seuraavan kerran syksyllä 2026.
[23] Kuntayhtymän henkilöstöstrategia on päivitetty vuosille 2024-29, Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2024-26 ja Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuosille 2024-26
[24] https://www.keva.fi/

työkyvyttömyys- ja osatyökyvyttömyyseläkkeelle siirtyvät henkilöt. Vanhuuseläkkeet sisältävät varhennetut vanhuuseläkkeet. Täydet työkyvyttömyyseläkkeet sisältävät täydet kuntoutustuet ja työuraeläkkeet. Osatyökyvyttömyyseläkkeet sisältävät osakuntoutustuet. Vuoden 2017 eläkeuudistuksesta johtuen alimmat eläkeiät nousevat syntymävuoden mukaan portaittain.



Keva/Työnantajan avaintiedot, eläköitymisennuste

Henkilöstösuunnitelma (päätoiminen palvelussuhde) vuosina 2026–2028

Yksikkö	Luku-määrä		Lukumäärä 31.12.			
	31.12.2024	10.10.2025	2025	2026	2027	2028
Hallintopalvelut, työelämäpalvelut	26	25	25	23	22	21
Tukipalvelut (Äänekoski)[25]	22	21	20	19	19	19
Äänekoski Piilola, Laukaa	60	54	53	50	50	50
Viitasaari	14	13	13	12	12	12
Äänekoski Opinahjo, Laukaa	47	43	43	41	41	41
Saarijärvi	51	48	47	44	44	44
HENKILÖSTÖ YHTEENSÄ	220	204	201	189	188	187
Muutos % edelliseen		-7,3	-0,5	-6,0	-0,5	-0,5

[25] siivous, kiinteistöpalvelut, ravitsemispalvelut

Henkilöstötietojen raportointi

Toiminnan raportoinnissa ja henkilöstövoimavarojen arvioinnissa hyödynnetään viittä tunnuslukua, joilla henkilöstötietoa voidaan kerätä valtakunnallisesti samalla tavalla.

Yhteiset tunnusluvut[26]

- Henkilötyövuosi
- Henkilöstön ikärakenne
- Vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus
- Sairauspoissaolot
- Henkilöstön osaamisen kehittäminen

4. Talousarvion laadinnan periaatteet

Kuntalain mukaan valtuuston on vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä kuntayhtymälle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio ottaen huomioon kuntayhtymäkonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Sen hyväksymisen yhteydessä valtuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi. Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.

Talousarviossa ja -suunnitelmassa hyväksytään kuntayhtymän ja kuntayhtymäkonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet. Talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että edellytykset kuntayhtymän tehtävien hoitamiseen turvataan. Kuntalaki edellyttää koulutuskuntayhtymän toiminnalta tavoitteellisuutta ja suunnitelmallisuutta.

Talousarvioon tehtävistä muutoksista päättää kuntayhtymän valtuusto.

Taloussuunnittelun periaatteet

Tasapainoperiaate

Kuntalaki velvoittaa koulutuskuntayhtymän huolehtimaan tulorahoituksen riittävyydestä käyttötalouden menoihin ja poistoihin sekä maksuvalmiuden säilyttämisestä. Lain mukaan taloussuunnitelman on oltava tasapainossa tai ylijäämäinen. Tämä ei kuitenkaan edellytä muodollista tulojen ja menojen tasapainottamista vuositasolla vaan koskee tilannetta, jossa taseeseen kertyy alijäämää, joka tulee kattaa enintään neljän vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. (Kuntalaki 110.3 §). Aikaisemmin ylijäämäisiä tuloksia tehneen koulutuskuntayhtymän taloussuunnitelma voi siis sisältää myös alijäämäisiä suunnitelmavuosia, kun suunnitelmassa osoitetaan yksilöidyt toimenpiteet, joilla alijäämän kertyminen ehkäistään maksuvalmiuden turvaamiseksi jatkossa.

[26] Suositus henkilöstökertomuksen laadintaan. Viitattu: 13.10.2025. Suositus henkilöstökertomuksen laadintaan | Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT

Nettoperiaate

Koulutuskuntayhtymän talousarvio on laadittu nettoperusteiseksi siten, että talousarvion sitovuustasot määritellään nettomääräisesti tulojen ja menojen erotuksena. Bruttoperiaatteella budjetoitaessa asetettaisiin erikseen sitovat tuloarviot sekä menoille määrärahat.

Täydellisyysperiaate

Täydellisyysperiaatteen mukaan talousarvioon on otettava koulutuskuntayhtymän rahan käyttö ja rahan lähteet kokonaisuudessaan. Tiedossa olevia menoja tai tuloja ei voi jättää talousarviosta pois.

Talousarvio- ja suunnitelmarakenne

Talousarvion valmistelusta, rakenteesta ja sisällöstä sekä sen hyväksymisestä, muuttamisesta ja sitovuudesta säädetään kuntalain (410/2015) 10 §:ssä. Siinä säädetään myös vuotta pidemmän aikavälin toiminnan ja talouden suunnittelusta.

Rakennetta koskevilla säännöksillä pyritään yhtenäiseen talousarvio ja -suunnitelmakäytäntöön. Talousarviossa on käyttötalous- ja tuloslaskelmaosa sekä investointi- ja rahoitusosa. Lisäksi talousarviossa on yleisperustelut ja liitteet. Samaa rakennetta noudatetaan taloussuunnitelmassa ja tilinpäätökseen sisältyvässä talousarvion toteutumisvertailussa. Seuraavalla sivulla on kuntayhtymän yleinen talousarvio- ja suunnitelmarakenne.

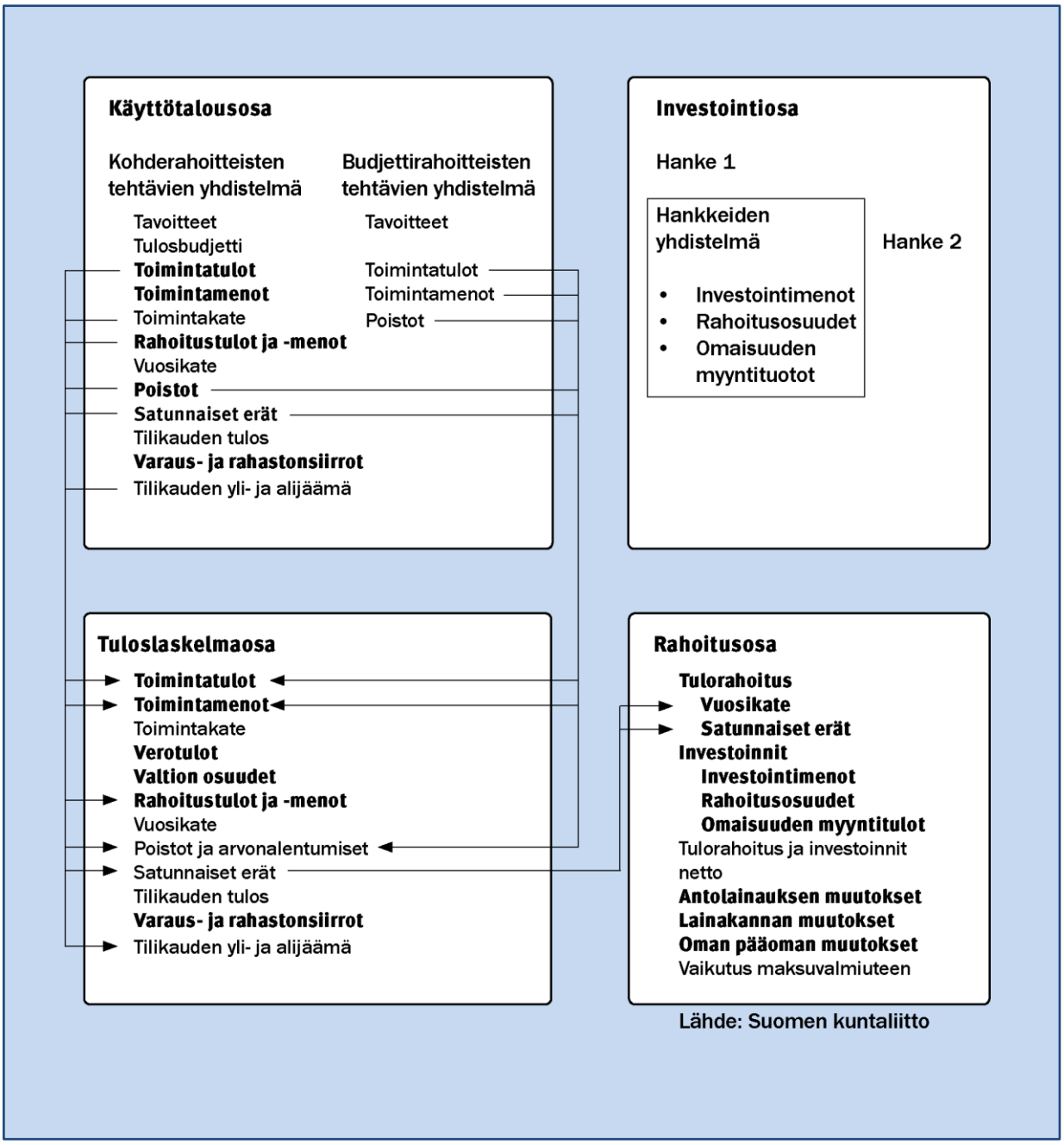
Kuntayhtymän talousarvio on jaettu käyttötalouden osalta yhdeksään tulosalueeseen, jotka ovat seuraavat:

- Hallintopalvelut
- Saarijärvi
- Työelämäpalvelut
- Viitasaari
- Yleishallinto
- Äänekoski Opinahjo
- Äänekoski Piilola
- Laukaa
- Yhteiset hankkeet

Ammatillisen koulutuksen rahoitus käsitellään talousarviossa kuntayhtymätasolla. Rahoitus perustuu ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen järjestämisluvan mukaisiin opiskelijavuosiin.

Valtuusto hyväksyy kuntayhtymätasolla tulo- ja menoarvion sekä määrittelee toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Hallitus jakaa valtuuston hyväksymät tulo- ja menoarvion tarvittaessa tulosalueille.

Kuntayhtymän talousarvio- ja -suunnitelmarakenne



Lähde: Suomen kuntaliitto

5. Tulostavoitteet ja talousarvion sitovuus

Strategiset tavoitteet ja menestystekijät sekä niiden mittarit

Menestystekijät	Mittarit	Tavoitteet 2026	TA 2025	Toteuma 2024
Laadukas opetus	Tutkinnon tai tutkinnon osan/osia suorittaneiden arvio opetuksen/ koulutuksen kokonaislaadusta, arviointiasteikko 1 - 5[27]	4,1	4,1	4,4
Työelämäpalaute	Työelämän arvio toiminnasta ja koulutuksesta (arviointiasteikko 1 – 5)[28]	4,0	3,9	4,2
Toimiva työyhteisö	Henkilöstön arvio työyhteisön toimivuudesta, arviointiasteikko 1 - 5 (henkilöstökysely toteutetaan joka toinen vuosi)	3,6	Kyselyä ei toteuteta vuonna 2025	3,6
Ammattitaitoinen ja kehittyvä henkilöstö	Koulutuspäivät/ päätoiminen henkilöstö	Keskimäärin 4,0 päivää/henkilö	Keskimäärin 4,0 päivää/henkilö	6,1 päivää/henkilö
Tuloksellinen toiminta	Katsotaan eronneeksi / opiskeluoikeudet[29]	< 10 %	< 10 %	11,5 %
	Suoritetut tutkinnot ja osatutkinnot	770	770	840
	Työllistyminen[30]	70 %	70 %	76,9 %
Uusiutumisen edellyttämä taloudellinen tulos	Vuosikate, € Vuosikate, % Vuosikate / poistot Omavaraisuusaste, %	1 815 170 € 9,1 % 103,2 % 92 %	1 074 730 € 5,5 % 60,4 % 92 %	2 213 177 € 10,6 % 130,3 % 91,5 %

[27] OPH:n amispalautekysely, ARVO-järjestelmä Valtakunnallinen vertailutieto https://vipunen.fi/fi-fi/ammatillinen/Sivut/Opiskelijapalaute.aspx
[28] OPH:n amispalautekysely, ARVO-järjestelmä Valtakunnallinen vertailutieto https://vipunen.fi/fi-fi/ammatillinen/Sivut/Työelämäpalaute.aspx
[29] KOSKI, keskeyttäneiden (eronneet, katsotaan eronneeksi, toiseen koulutukseen siirtyneet) määrä suhteessa kaikkiin opiskeluoikeuksiin
[30] Lähde: OPH:n amispalautekysely, ARVO-järjestelmä

Taloudelliset tavoitteet

Kuntayhtymän keskeisenä taloudellisena tavoitteena on ollut, että käyttötalous- ja investointimenot katetaan toiminnasta saatavilla tuloilla. Näitä tuloja ovat OKM:n maksama valtionosuusrahoitus ammatillisen koulutuksen järjestämiseen ja muut koulutuksesta saatavat myyntituotot, valtionavustukset ja valtiontuki kehittämishankkeet sekä maksullisena palvelutoimintana järjestettävästä koulutuksesta ja muusta toiminnasta saatavat tulot.

Riittävän opiskelijamäärän vakiinnuttaminen sekä opetusresurssien tarkoituksenmukainen ja tehokas käyttö ovat kuntayhtymän toimintakyvyn sekä talouden keskeisiä varmistajia. Valtionosuusrahoitusta koskevien sopeutustoimien mukaisesti tavoitteena on suunnata ammatillista koulutusta nykyistä enemmän ensimmäistä ammatillista tutkintoa suorittaville, jotta heillä on mahdollisuus toisen asteen koulutuksen myötä päästä työuralle tai jatko-opintoihin. Keskeistä on, jotta kuntayhtymän toiminnassa pystytään hyödyntämään ammatillisen koulutuksen uudistusten, erityisesti toiminnan ohjauksen kokeilun mukanaan tuomat mahdollisuudet.

Kuntayhtymän vuoden 2026 talousarvioesitys on ylijäämäinen. Vuosien 2027–2028 rahoitusmallimuutoksen vaikutus on huomioitu olettaen, että kuntayhtymän suhteellinen asema vertailussa muihin ammatillisen koulutuksen järjestäjiin pysyy ennallaan. Tästä huolimatta talouden ennuste suunnitelmavuosien osalta on laskeva.

Talousarvion laadinnan lähtökohdat

Kuntayhtymän toiminta on riippuvainen valtionosuusrahoituksesta, joka kattaa noin 92 %:a toimintatuotoista. Valtionosuusrahoitus on ns. yleiskatteista, mikä tarkoittaa koulutuksen järjestäjän vapautta kohdentaa saamansa rahoitus haluamallaan tavalla toimintansa järjestämiseen.

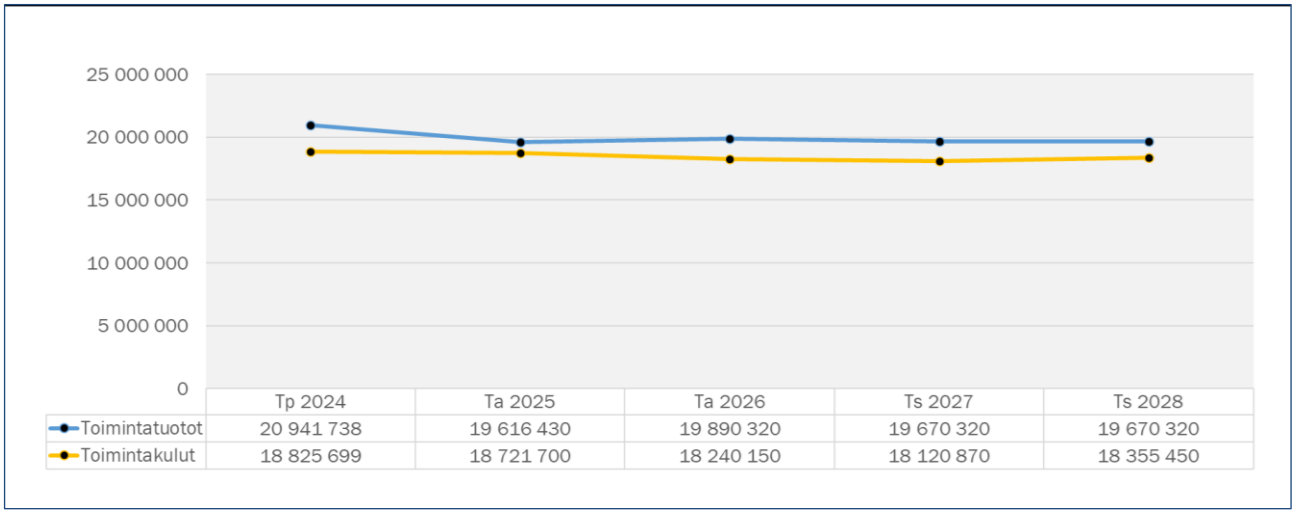
Tulosalueet/yksiköt ovat tehneet perustehtäväänsä koskevat kulubudjetit. Näissä kulubudjeteissa näkyy varautuminen hinnankorotuksiin.

Henkilöstökuluissa on arvioitu kunta-alan jo tiedossa olevat sopimuskorotukset vuosille 2026 - 2028 ja toisaalta henkilötyövuosien vähenemisen kautta tulevat säästöt.

Vuodelle 2027 on suunniteltu Saarijärven opiskelija-asuntolan ja vuodelle 2028 Saarijärven opiskelijaruokalan saneeraus. Kyseiset investoinnit ovat jo pitkään suunniteltuja ja välttämättömiä. Muutoin kuntayhtymän investoinnit pyritään pitämään suunnitelmakaudella maltillisina.

Talousarviovuoden taloustavoitteet

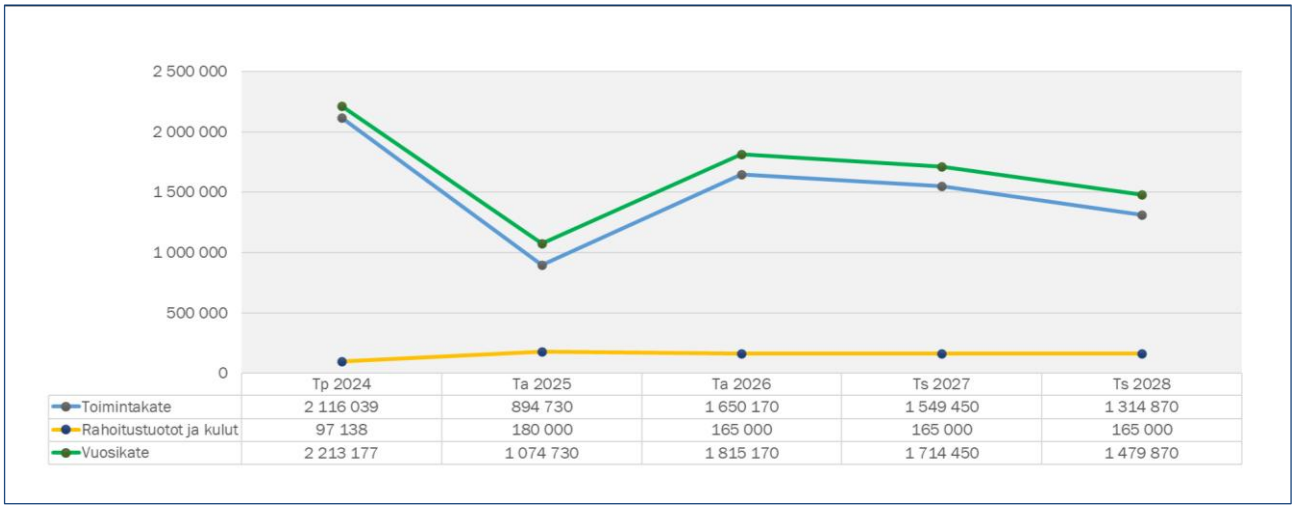
Toimintatuotot ja -kulut



	Tp 2024	Ta 2025	Ta 2026	Ts 2027	Ts 2028
Toimintatuotot	20 941 738	19 616 430	19 890 320	19 670 320	19 670 320
Toimintakulut	18 825 699	18 721 700	18 240 150	18 120 870	18 355 450

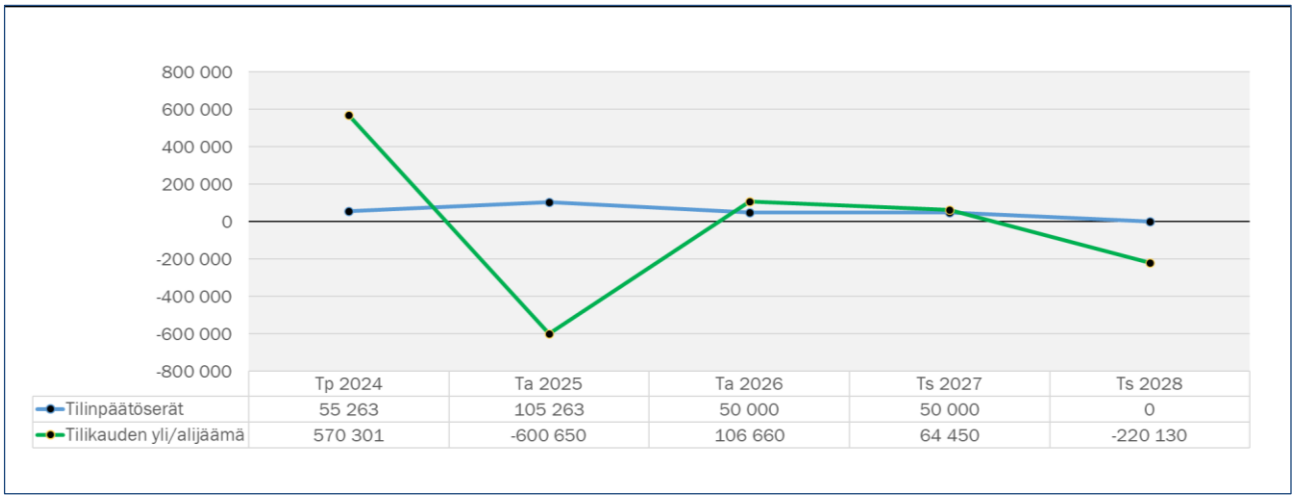
Vuonna 2026 koulutuskuntayhtymän toimintatuottojen arvioidaan olevan noin 19,9 miljoonaa euroa. Vuoden 2026 tulorahoituksen arvioidaan olevan noin 0,3 milj. euroa suuremi kuin vuoden 2025 talousarvioissa. Vuoden 2026 kulujen arvioidaan puolestaan laskevan noin 0,5 milj. euroa vuoden 2025 talousarvioon verrattuna. Toimintakatteeksi arvioidaan vuonna 2026 noin 1,6 milj. euroa. Vuosikatteen arvioidaan olevan rahoitustuottojen ja -kulujen jälkeen noin 1,8 milj. euroa.

Toimintakate, rahoitustuotot ja kulut ja vuosikate



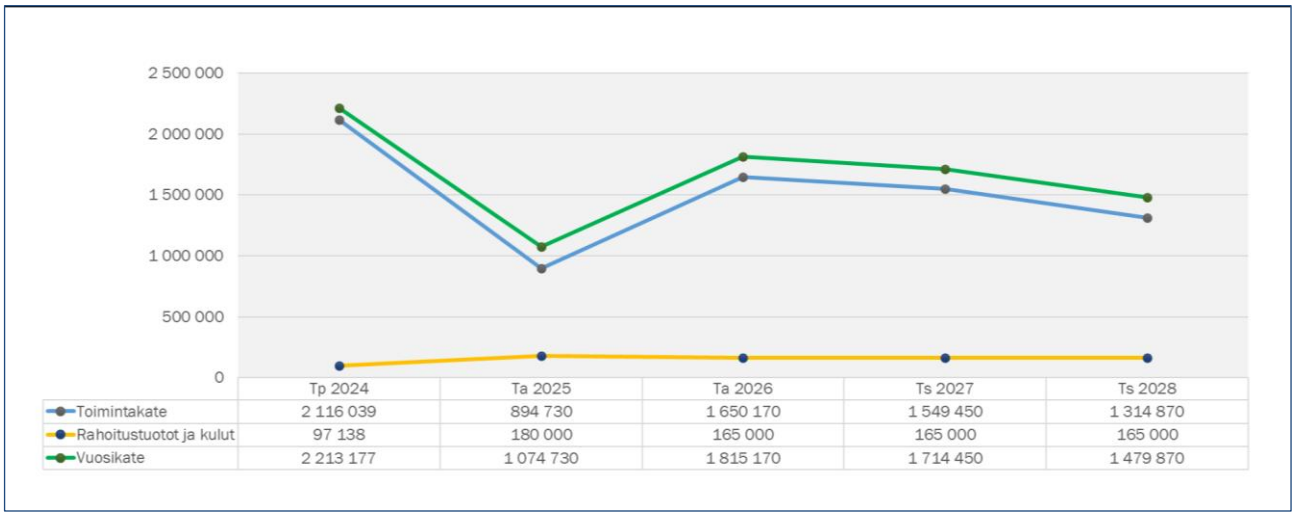
	Tp 2024	Ta 2025	Ta 2026	Ts 2027	Ts 2028
Toimintakate	2 116 039	894 730	1 650 170	1 549 450	1 314 870
Rahoitustuotot ja kulut	97 138	180 000	165 000	165 000	165 000
Vuosikate	2 213 177	1 074 730	1 815 170	1 714 450	1 479 870

Tilikauden yli-/alijäämä



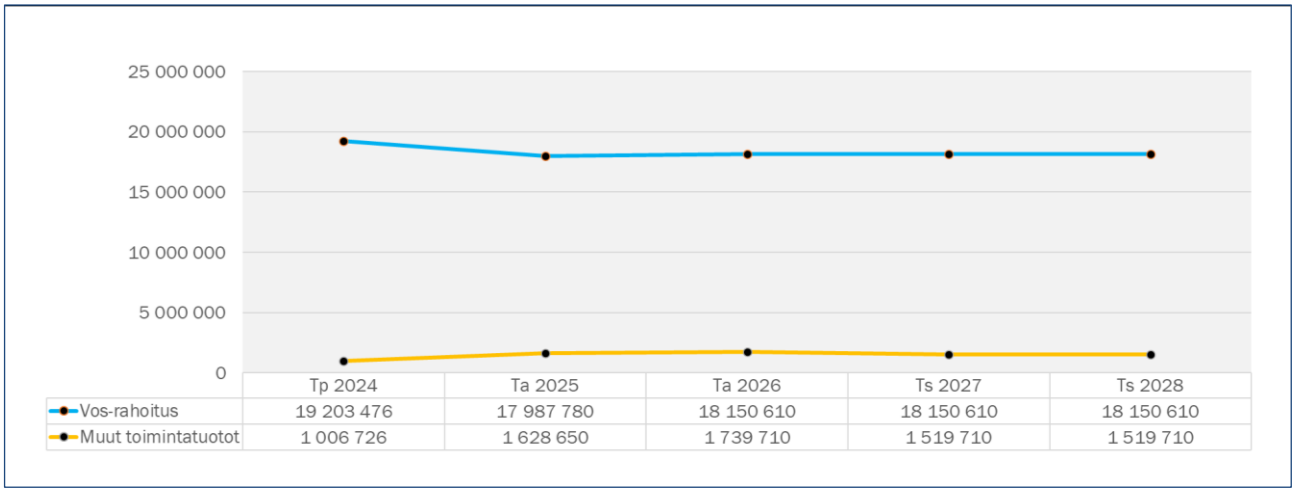
	Tp 2024	Ta 2025	Ta 2026	Ts 2027	Ts 2028
Tilinpäätöserät	55 263	105 263	50 000	50 000	0
Tilikauden yli/alijäämä	570 301	-600 650	106 660	64 450	-220 130

Toimintakate ja vuosikate



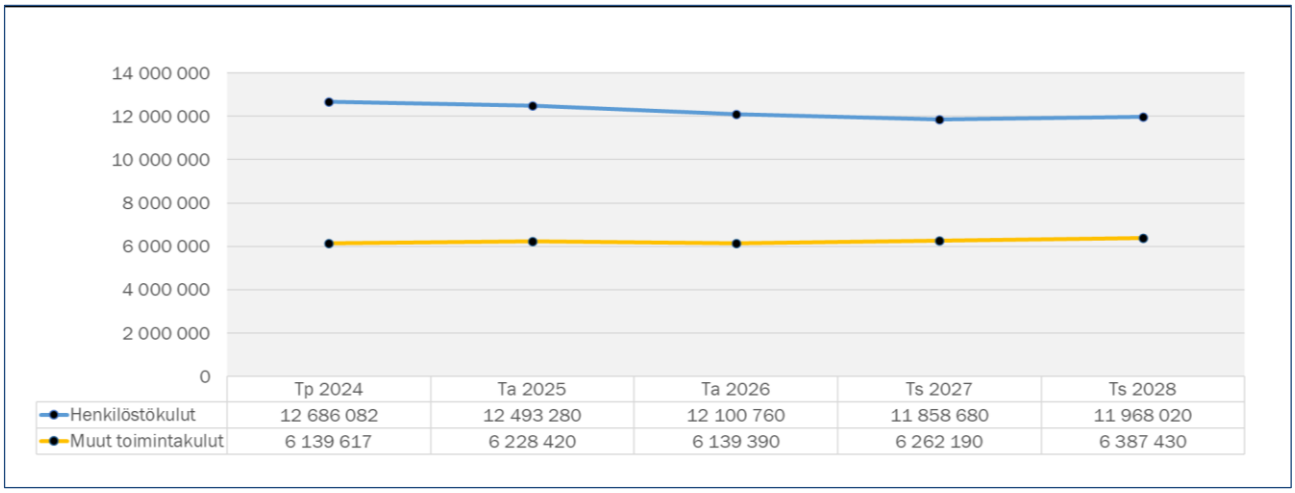
	Tp 2024	Ta 2025	Ta 2026	Ts 2027	Ts 2028
Toimintakate	2 116 039	894 730	1 650 170	1 549 450	1 314 870
Rahoitustuotot ja kulut	97 138	180 000	165 000	165 000	165 000
Vuosikate	2 213 177	1 074 730	1 815 170	1 714 450	1 479 870

Valtionosuusrahoitus ja muut liiketoiminnan tuotot



	Tp 2024	Ta 2025	Ta 2026	Ts 2027	Ts 2028
Vos-rahoitus	19 203 476	17 987 780	18 150 610	18 150 610	18 150 610
Muut toimintatuotot	1 006 726	1 628 650	1 739 710	1 519 710	1 519 710

Henkilöstökulut ja muut liiketoiminnan menot



	Tp 2024	Ta 2025	Ta 2026	Ts 2027	Ts 2028
Henkilöstökulut	12 686 082	12 493 280	12 100 760	11 858 680	11 968 020
Muut toimintakulut	6 139 617	6 228 420	6 139 390	6 262 190	6 387 430

Talousarvion sitovuus

Talousarvio on valtuustoon nähden sitova kuntayhtymätasolla seuraavasti:

- käyttötalouden ja tuloslaskelman osalta nettomääräisesti (€)
- investointien ja rahoituksen osalta nettomääräisesti (€)
- rahoituksen perusteena olevan opiskelijavuosien vähimmäismäärän osalta
- toiminnallisten tavoitteiden osalta

Hallitus määrittelee tarvittaessa muut sitovuustasot sekä tarkemmat talousarvion toimeenpano-ohjeet.

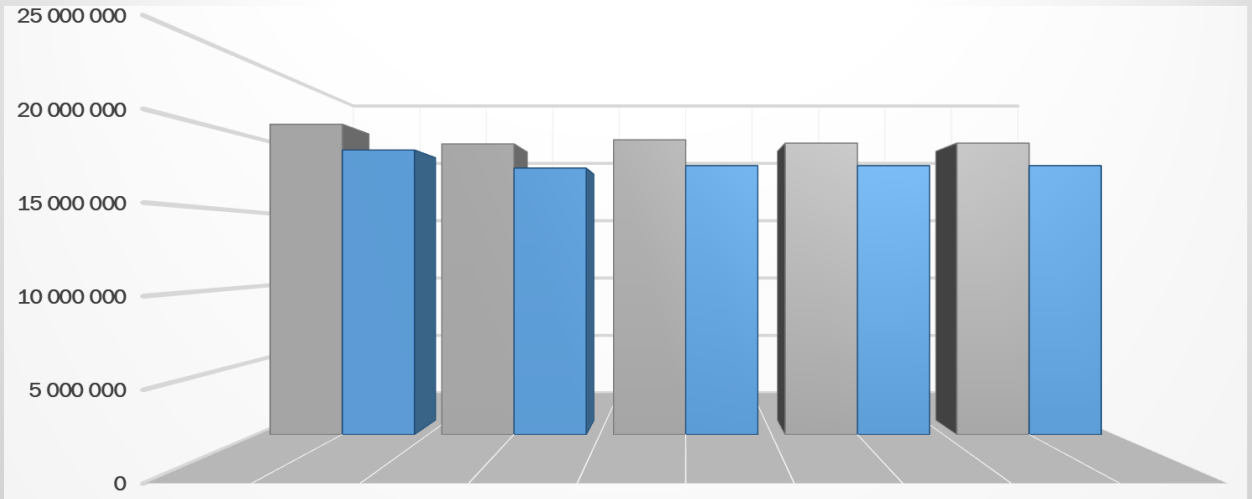
TULOSLASKELMAOSA

Tuloslaskelmaosa sisältää kuntayhtymätasoisen tuloslaskelman tilikauden ylijäämään/alijäämään saakka. Tilikauden tulos osoittaa, kuinka tulorahoitus riittää toiminnan menoihin, korkoihin ja muihin rahoitusmenoihin sekä omaisuuden kulumisen edellyttämiin suunnitelman mukaisiin poistoihin. Tilikauden ylijäämä/ alijäämä näyttää toiminnan tuloksellisuuden huomioiden aikaisempien vuosien hyvien tulosten perusteella tehtyjen investointivarausten ja muiden vapaaehtoisten varausten käytöstä aiheutuvan poistoeron ja vapaaehtoisten varausten vähennykset. Tuloslaskelman yhteydessä on esitetty Kuntaliiton talousarviosuosituksen mukaisia tuloksellisuuden tunnuslukuja.

TULOSLASKELMAOSA	Tp 2024	Ta 2025	Ta 2026	Ts 2027	Ts 2028
Myyntituotot	**19 935 011**	**18 704 180**	**18 864 910**	**18 864 910**	**18 864 910**
Liiketoiminnan myyntituotot	731 535	716 400	714 300	714 300	714 300
Valtionosuusrahoitus	19 203 476	17 987 780	18 150 610	18 150 610	18 150 610
Muut toimintatuotot	**1 006 726**	**912 250**	**1 025 410**	**805 410**	**805 410**
Maksutuotot	79 756	40 000	26 500	26 500	26 500
Tuet ja avustukset	681 652	672 000	625 450	625 450	625 450
Muut toimintatuotot	245 318	200 250	373 460	153 460	153 460
Toimintatuotot yhteensä	**20 941 738**	**19 616 430**	**19 890 320**	**19 670 320**	**19 670 320**
Henkilöstökulut	**10 778 555**	**10 514 120**	**10 161 690**	**9 949 690**	**10 040 890**
Palkat ja palkkiot	10 778 555	10 514 120	10 161 690	9 949 690	10 040 890
Henkilösivukulut	**1 907 527**	**1 979 160**	**1 939 070**	**1 908 990**	**1 927 130**
Eläkekulut	1 770 846	1 754 570	1 727 260	1 701 400	1 716 990
Muut henkilösivukulut	250 667	294 590	281 810	277 590	280 140
Henkilöstökorvaukset	-113 986	-70 000	-70 000	-70 000	-70 000
Henkilöstökulut yhteensä	**12 686 082**	**12 493 280**	**12 100 760**	**11 858 680**	**11 968 020**
Palvelujen ostot	**2 797 593**	**2 633 300**	**2 452 650**	**2 501 710**	**2 551 740**
Asiakaspalveluiden ostot	347 698	335 440	286 830	292 570	298 420
Muiden palveluiden ostot	2 449 895	2 297 860	2 165 820	2 209 140	2 253 320
Aineet ja tarvikkeet ja tavarat	**2 633 080**	**2 961 200**	**3 012 160**	**3 072 400**	**3 133 850**
Ostot tilikauden aikana	2 633 080	2 961 200	3 012 160	3 072 400	3 133 850
Muut toimintakulut	**708 945**	**633 920**	**674 580**	**688 080**	**701 840**
Avustukset	73 607	8 260	77 800	79 360	80 950
Muut kulut	635 338	625 660	596 780	608 720	620 890
Toimintakulut yhteensä	**18 825 699**	**18 721 700**	**18 240 150**	**18 120 870**	**18 355 450**
Toimintakate	**2 116 038**	**894 730**	**1 650 170**	**1 549 450**	**1 314 870**
Rahoitustuotot ja kulut	**97 138**	**180 000**	**165 000**	**165 000**	**165 000**
Korkotuotot	157 109	150 000	150 000	150 000	150 000
Muut rahoitustuotot	32 741	35 000	21 000	20 000	20 000
Muut rahoituskulut	92 712	5 000	6 000	5 000	5 000
Vuosikate	**2 213 177**	**1 074 730**	**1 815 170**	**1 714 450**	**1 479 870**
Poistot ja arvonalentumiset	**1 698 139**	**1 780 640**	**1 758 510**	**1 700 000**	**1 700 000**
Suunnitelman muk. poistot	1 698 139	1 780 640	1 758 510	1 700 000	1 700 000
Tilikauden tulos	**515 038**	**-705 910**	**56 660**	**14 450**	**-220 130**
Poistoero ja varaukset	**55 263**	**105 260**	**50 000**	**50 000**	**0**
Poistoeron lisäys/vähennys	55 263	55 260			
Varausten lisäys/vähennys		50 000	50 000	50 000	
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	**570 301**	**-600 650**	**106 660**	**64 450**	**-220 130**

TALOUSARVIO 2026

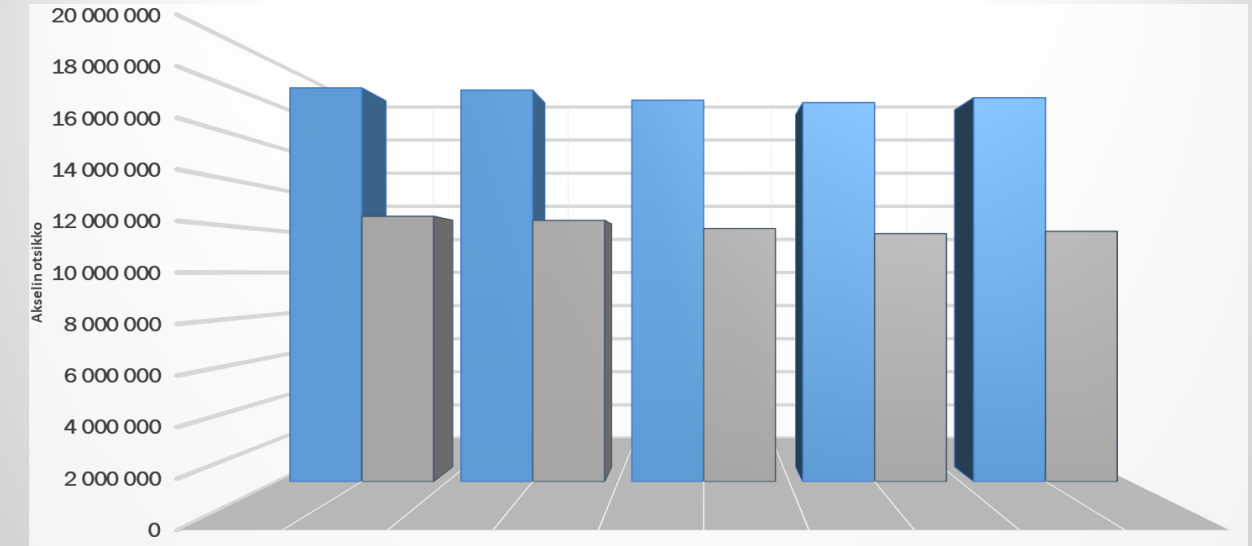
TOIMINTATUOTOT



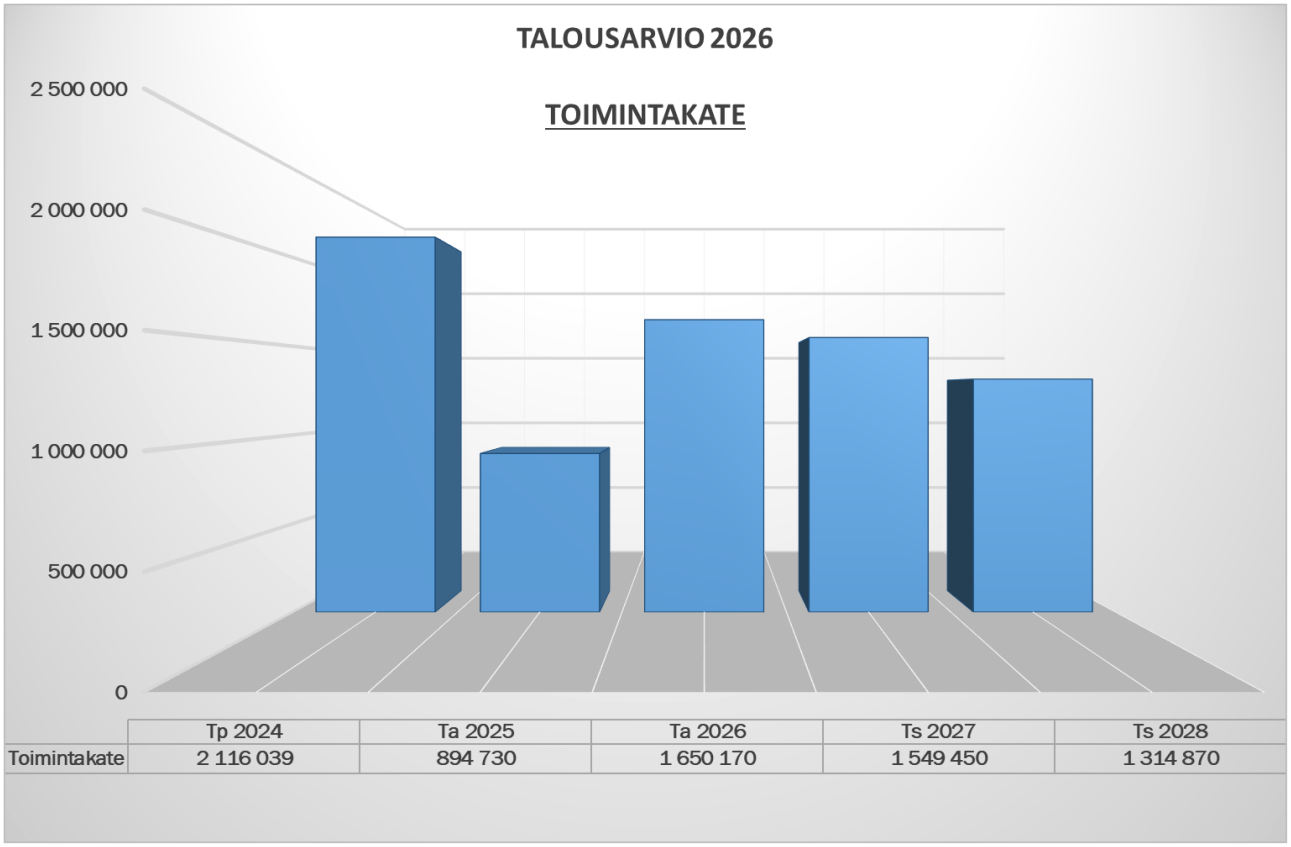
	Tp 2024	Ta 2025	Ta 2026	Ts 2027	Ts 2028
Toimintatuotot	20 941 738	19 616 430	19 890 320	19 670 320	19 670 320
josta: Vos-rahoitus	19 203 476	17 987 780	18 150 610	18 150 610	18 150 610

TALOUSARVIO 2026

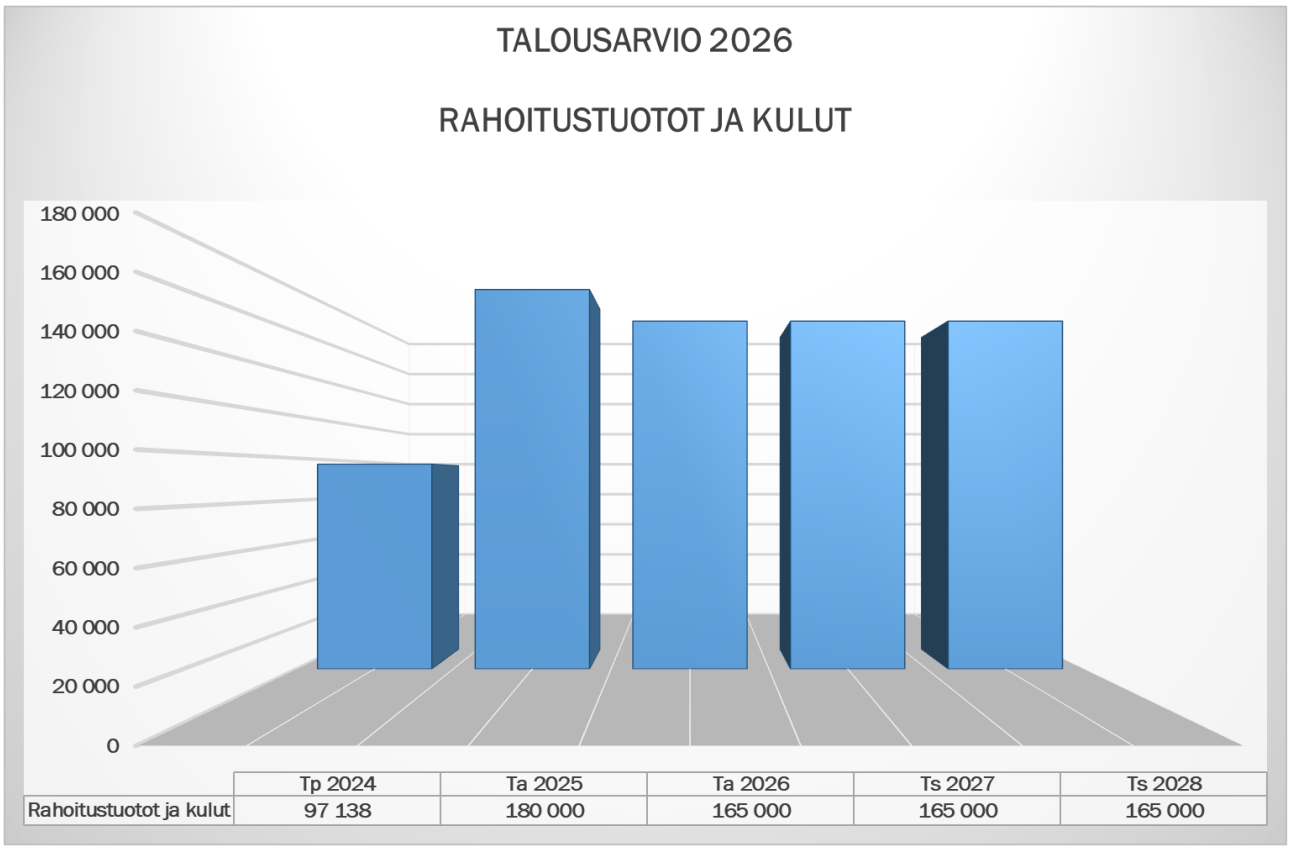
TOIMINTAKULUT



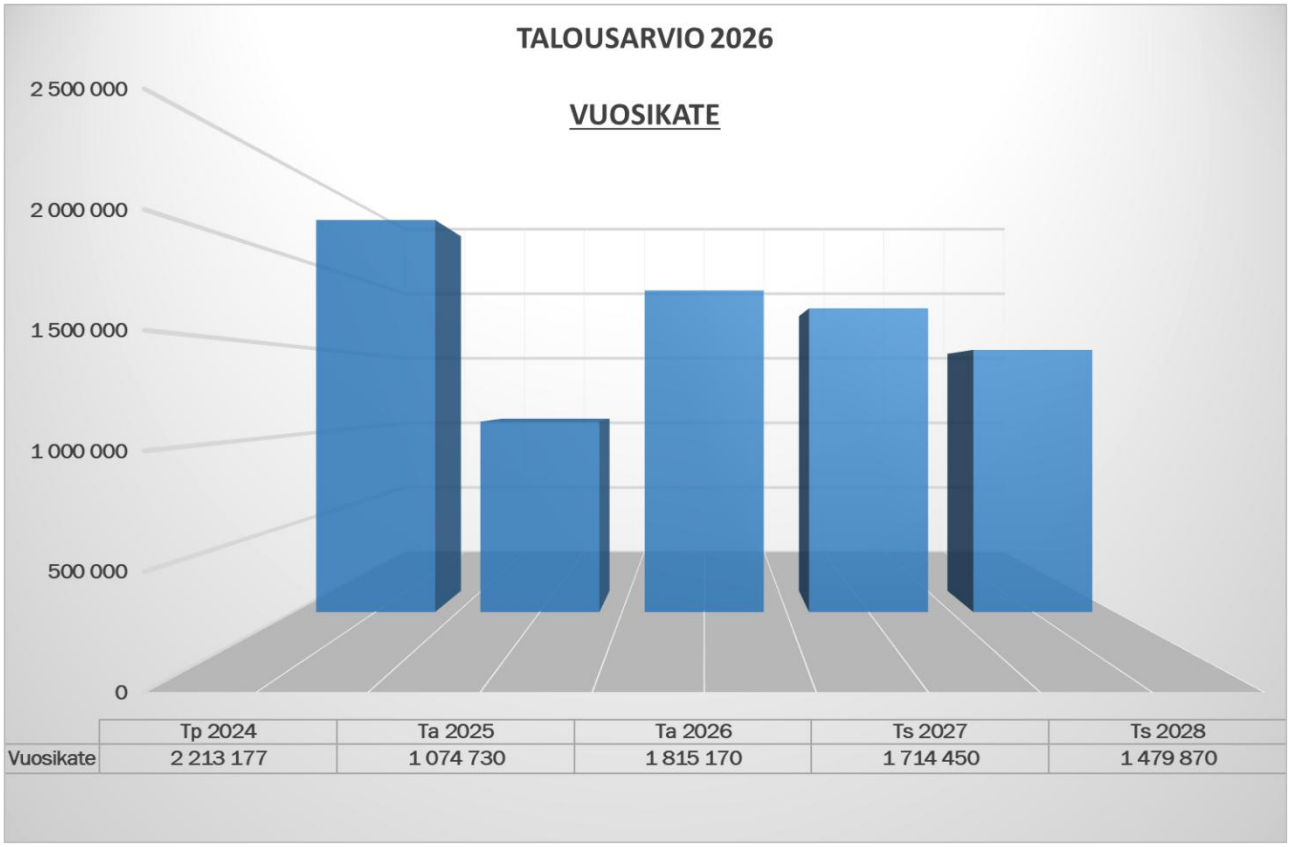
	Tp 2024	Ta 2025	Ta 2026	Ts 2027	Ts 2028
Toimintakulut	18 825 699	18 721 700	18 240 150	18 120 870	18 355 450
josta: henkilöstökulut	12 686 082	12 493 280	12 100 760	11 858 680	11 968 020



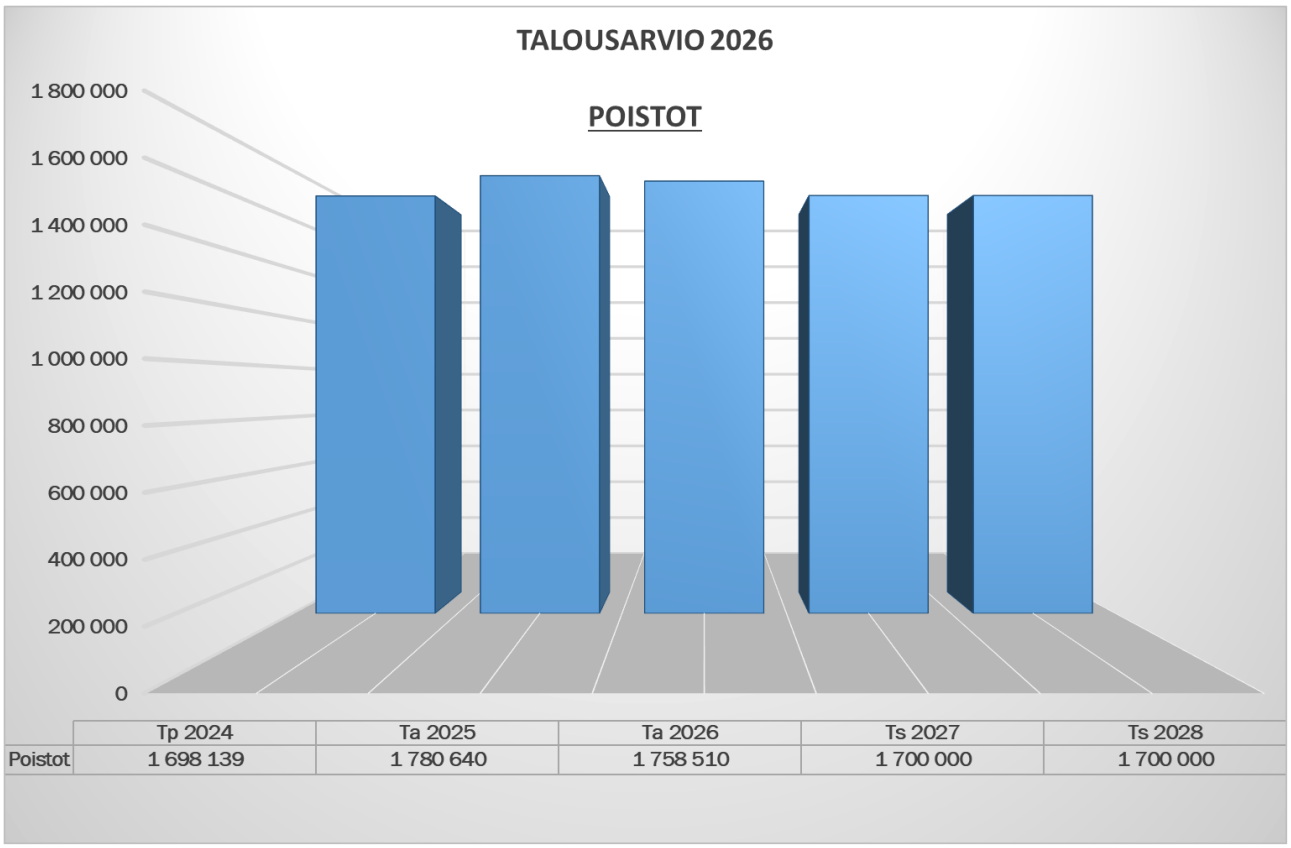
	Tp 2024	Ta 2025	Ta 2026	Ts 2027	Ts 2028
Toimintakate	2 116 039	894 730	1 650 170	1 549 450	1 314 870



	Tp 2024	Ta 2025	Ta 2026	Ts 2027	Ts 2028
Rahoitustuotot ja kulut	97 138	180 000	165 000	165 000	165 000



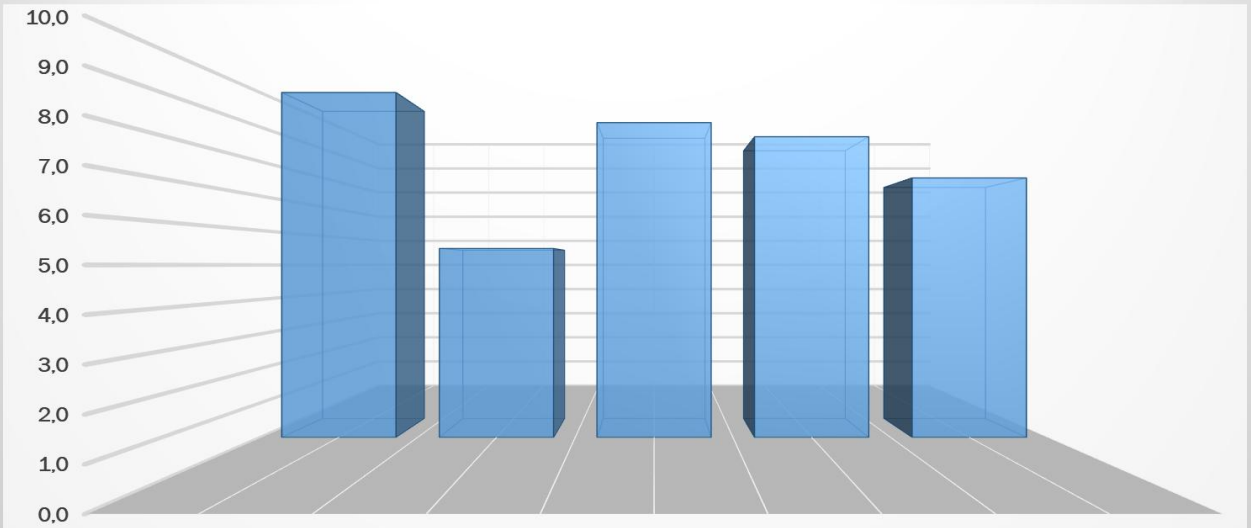
	Tp 2024	Ta 2025	Ta 2026	Ts 2027	Ts 2028
Vuosikate	2 213 177	1 074 730	1 815 170	1 714 450	1 479 870



	Tp 2024	Ta 2025	Ta 2026	Ts 2027	Ts 2028
Poistot	1 698 139	1 780 640	1 758 510	1 700 000	1 700 000

TALOUSARVIO 2026

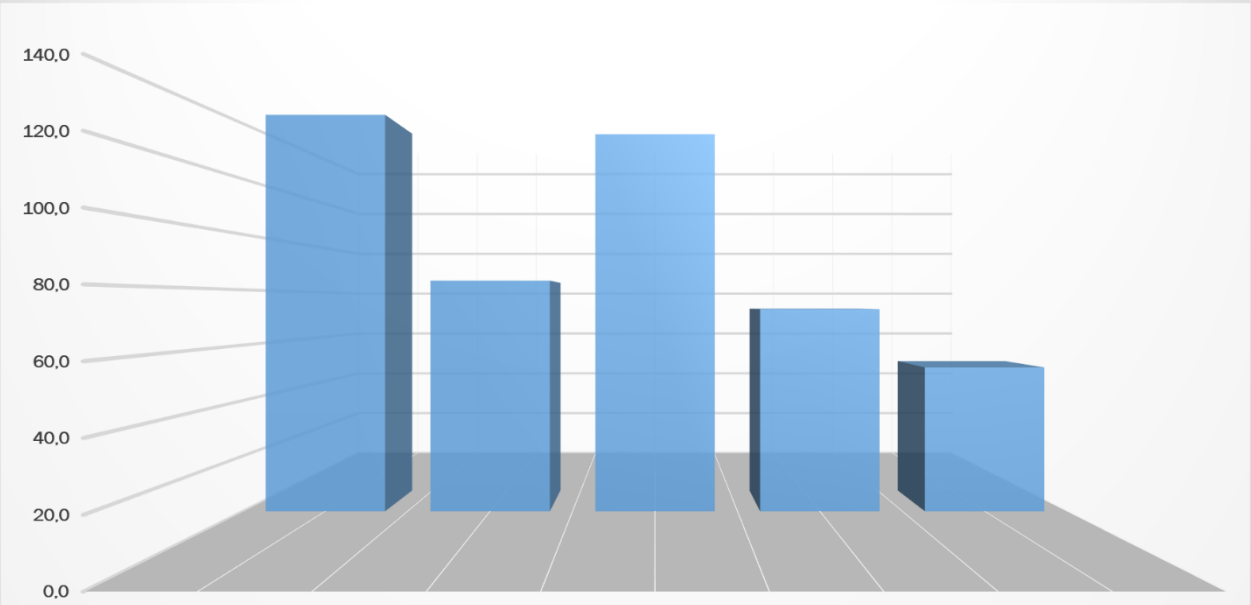
Tavoitteellisia arvoja Yli 10%=Hyvä, 5-10 %=Tyydyttävä, Alle 5 % =Heikko



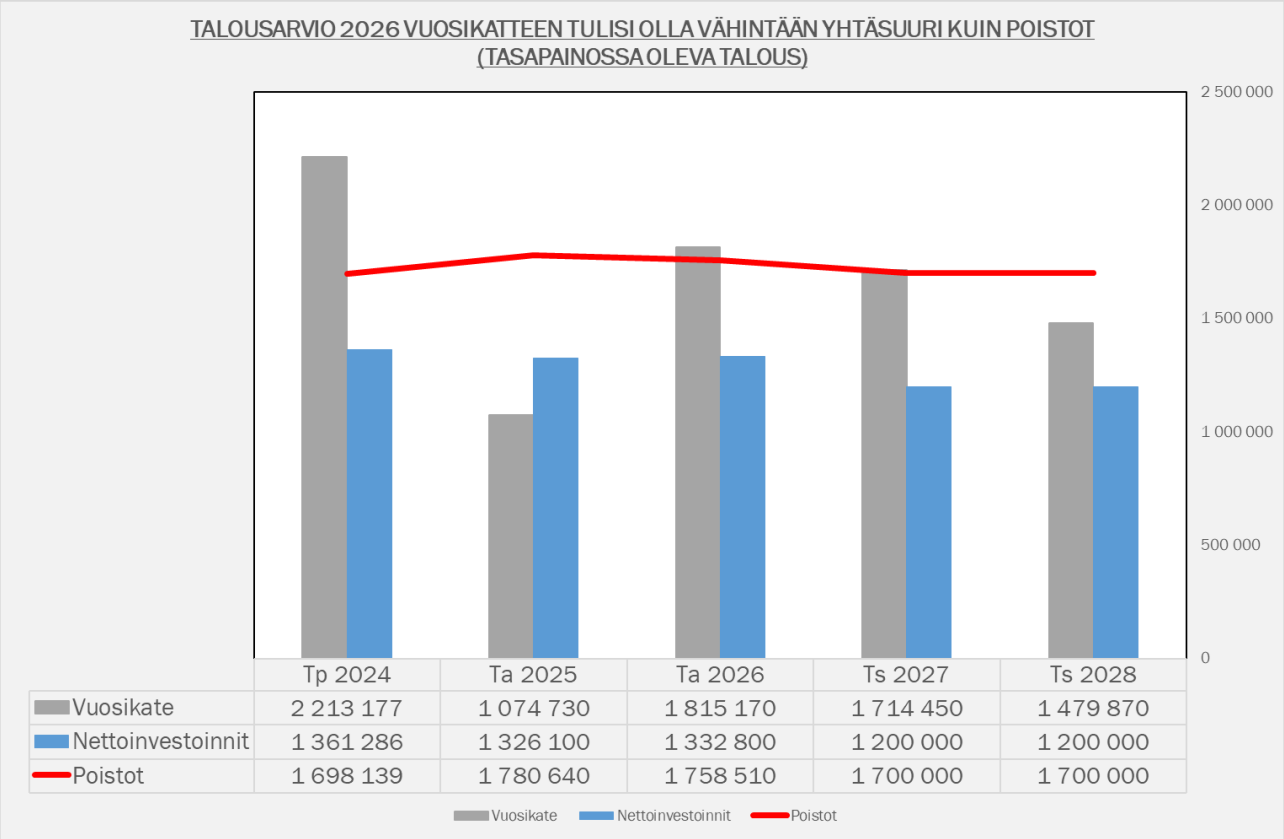
	Tp 2024	Ta 2025	Ta 2026	Ts 2027	Ts 2028
Vuosikate %	10,6	5,5	9,1	8,7	7,5

TALOUSARVIO

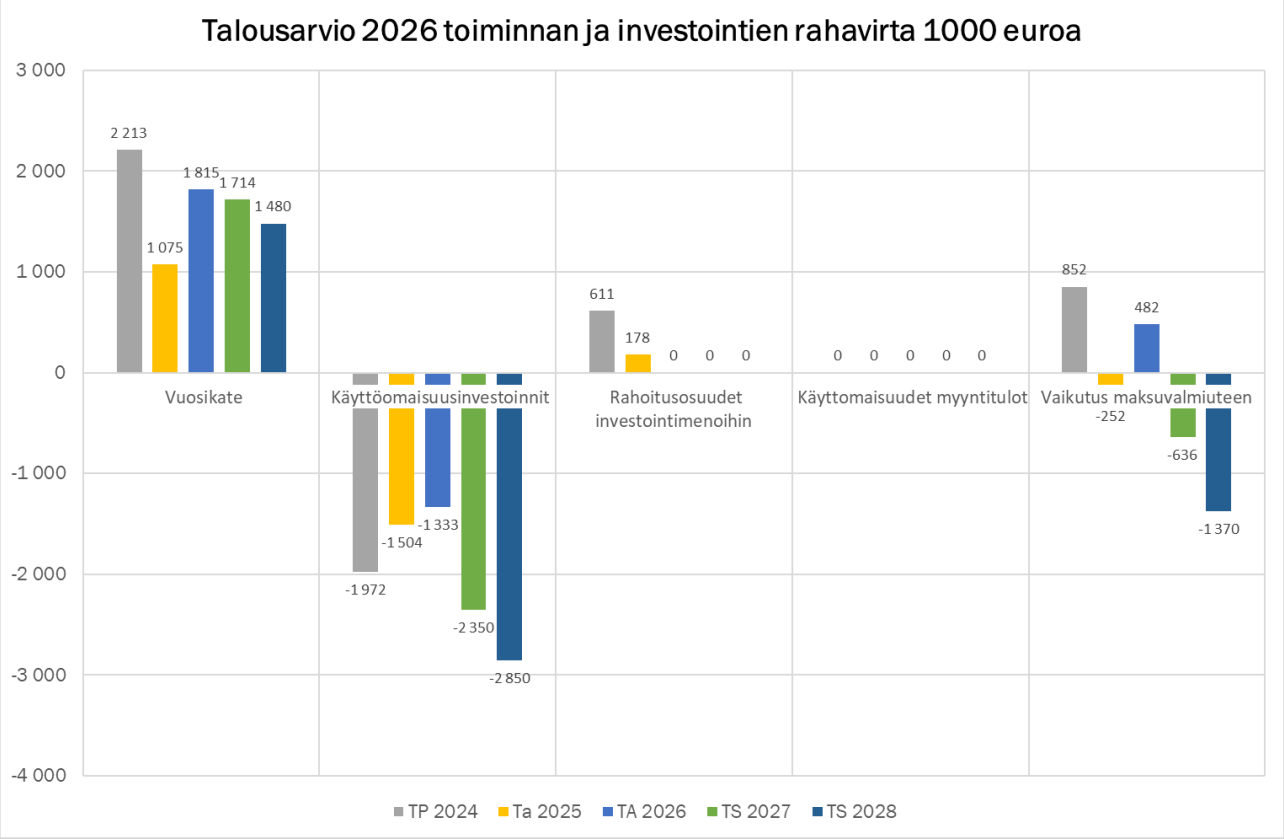
Investointien tulorahoitus %
Tavoitteellinen rahoitusosuus = 100%

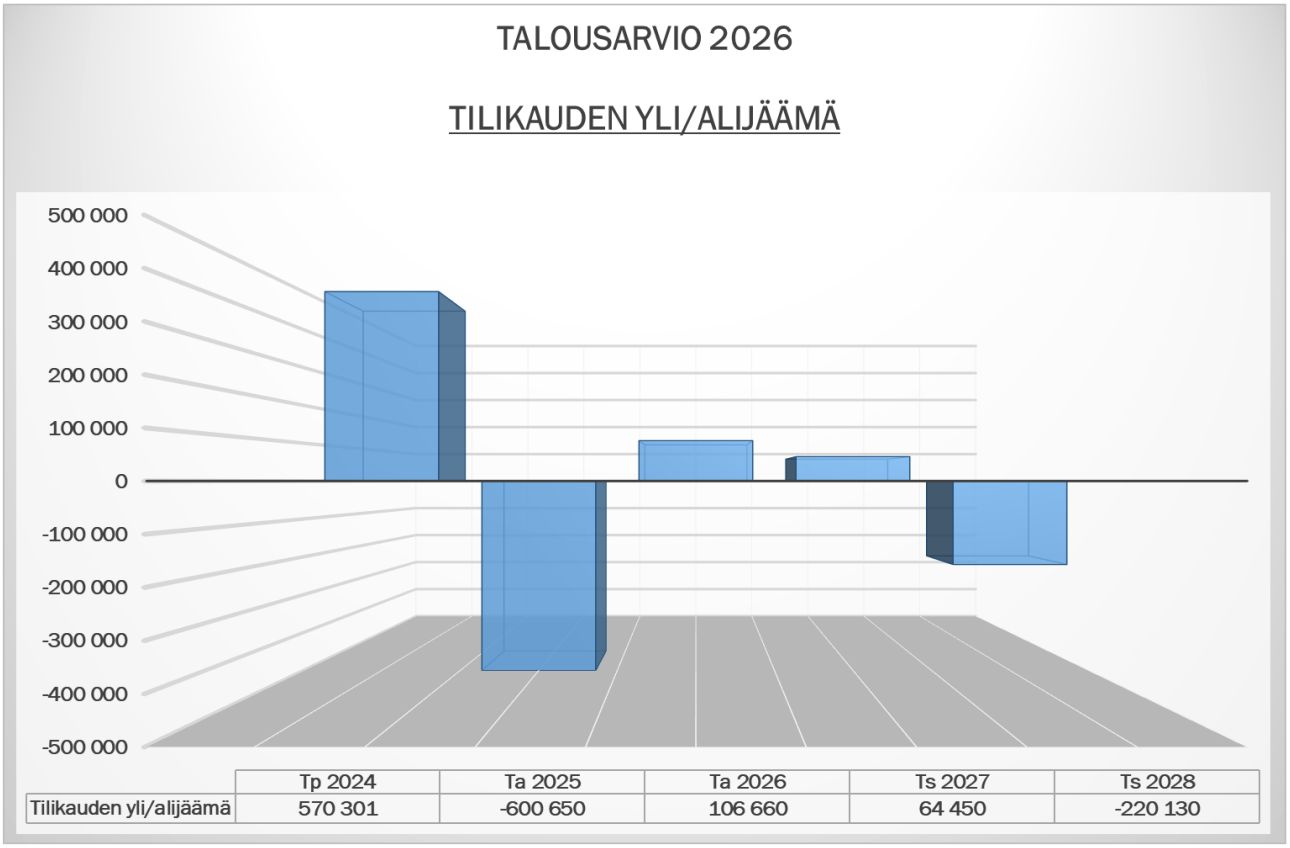


	Tp 2024	Ta 2025	Ta 2026	Ts 2027	Ts 2028
Investointien tulorahoitus %	143,2	83,3	136,2	73,0	51,9



	Tp 2024	Ta 2025	Ta 2026	Ts 2027	Ts 2028
Vuosikate	2 213 177	1 074 730	1 815 170	1 714 450	1 479 870
Nettoinvestoinnit	1 361 286	1 326 100	1 332 800	1 200 000	1 200 000
Poistot	1 698 139	1 780 640	1 758 510	1 700 000	1 700 000

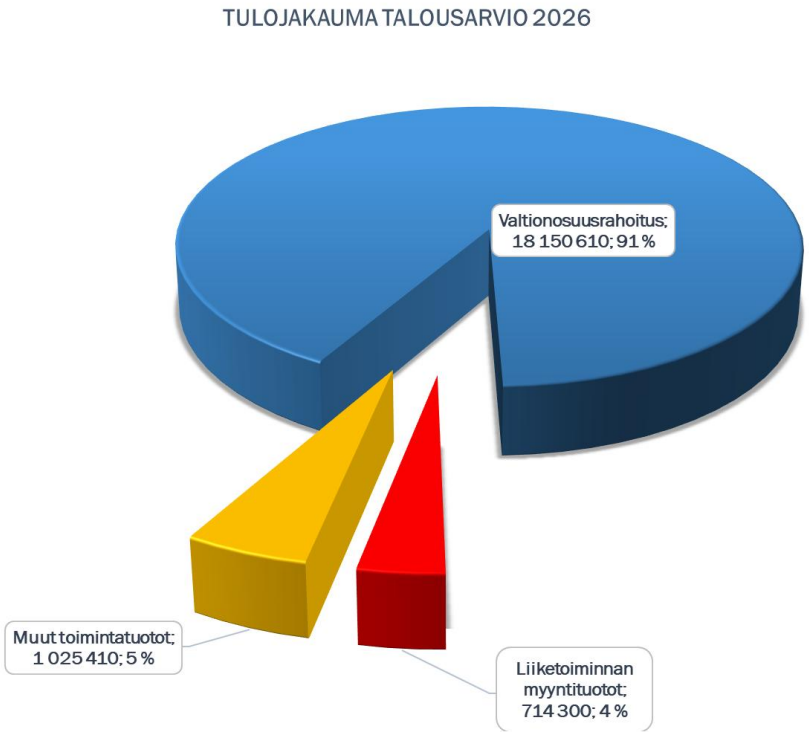


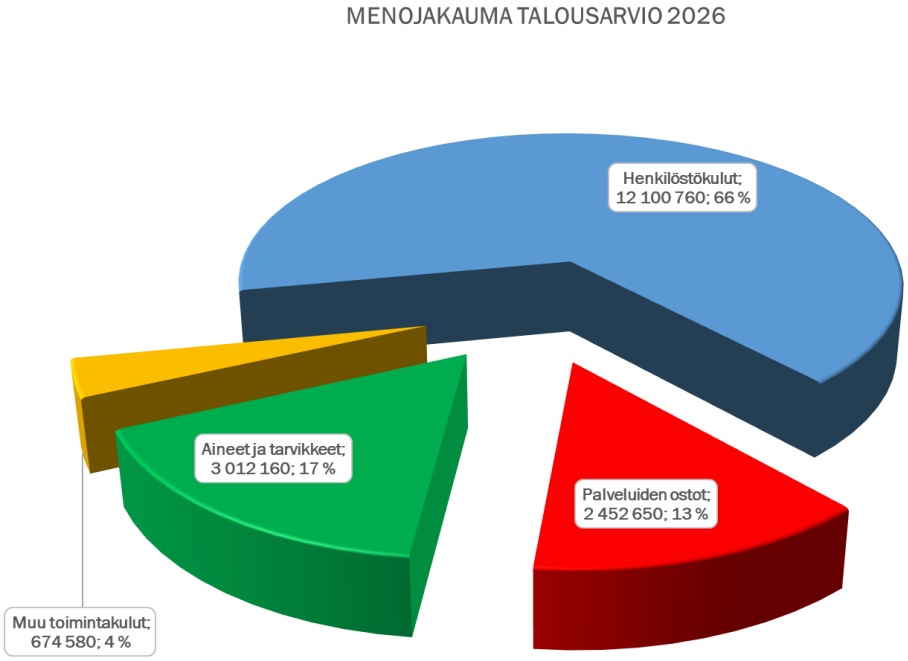


	Tp 2024	Ta 2025	Ta 2026	Ts 2027	Ts 2028
Tilikauden yli/alijäämä	570 301	-600 650	106 660	64 450	-220 130

Tuloslaskelmaosan tunnusluvut:	Tp 2024	Ta 2025	Ta 2026	Ts 2027	Ts 2028
Toimintatuotot (ulkoiset)	20 941 738	19 616 430	19 890 320	19 670 320	19 670 320
Toimintakulut (ulkoiset)	18 825 699	18 721 700	18 240 150	18 120 870	18 355 450
Toimintatuotot % toimintakuluista	111,2	104,8	109,0	108,6	107,2
Toimintakate	2 116 039	894 730	1 650 170	1 549 450	1 314 870
Toimintakate %	10,1	4,6	8,3	7,9	6,7
Rahoitustuotot ja kulut	97 138	180 000	165 000	165 000	165 000
Vuosikate	2 213 177	1 074 730	1 815 170	1 714 450	1 479 870
Vuosikate %	10,6	5,5	9,1	8,7	7,5
Suunnitelman mukaiset poistot	1 698 139	1 780 640	1 758 510	1 700 000	1 700 000
Vuosikate % poistoista	130,3	60,4	103,2	100,8	87,1
Tilikauden tulos +/-	515 038	-705 910	56 660	14 450	-220 130
Poistoero ja varaukset	55 263	105 260	50 000	50 000	0
Tilikauden yli/alijäämä	**570 301**	**-600 650**	**106 660**	**64 450**	**-220 130**

Käyttötalouden tulo- ja menojakauma





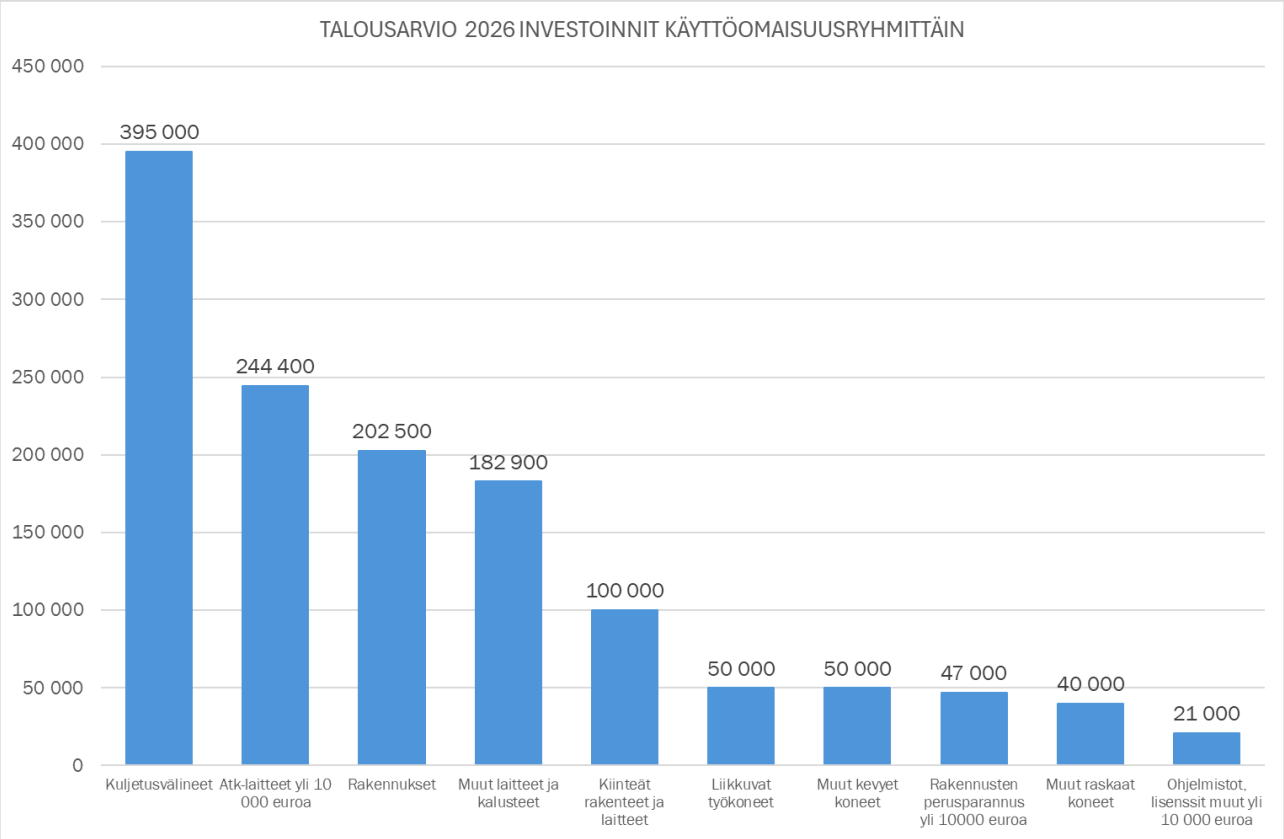
INVESTOINTIOSA

Investoinnit

Investointiosassa on varattu määrärahat aineettoman omaisuuden hankintaa, rakentamista, kiinteitä rakenteita, laitteita, koneita ja kalustoa varten. Sitova tavoite on investointeihin myönnetyn määrärahan nettosumma. Suunnitelmakaudella toteutetaan Saarijärven opiskelija-asuntolan ja opiskelijaruokalan saneeraus sekä kuntayhtymän perustehtävän kannalta välttämättömimmät hankinnat ja investoinnit. Nämä kohdistuvat pääasiassa opetuksessa tarvittaviin laitteisiin ja kalustoon sekä ICT-kaluston ajantasaistamiseen. Suunnitelmavuosille 2027-2028 on suunnitteilla uusrakentamista Tarvaala Saarijärven osalta. Varsinaisten investointien lisäksi toiminta edellyttää vuosittain pienkaluston hankintoja käyttötalouteen.

Kuntayhtymä	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Investointimenot	**-1 972**	**-1 504**	**-1 333**	**-2 350**	**-2 850**
Tietokone-ohjelmistot	-13	0	-21	0	0
Omajohtoinen rakentaminen	-258	-385	-202	-200	-200
Rakennuttaminen	-498	-211	-47	-1 250	-1 750
Kiinteät rakenteet ja laitteet	0	-25	-100	-50	-50
Kuljetusvälineet	-109	-307	-395	-250	-250
Tietokonelaitteet	-139	-130	-244	-150	-150
Muut koneet ja kalusto	-955	-446	-324	-450	-450
Investointitulot	**611**	**178**	**0**	**0**	**0**
Käyttöomaisuuden myynti	0	0	0	0	0
Valtionosuudet	0	0	0	0	0
Valtionavustukset	611	178	0	0	0
Muut investointitulot	0	0	0	0	0
Kuntien osuudet	0	0	0	0	0
Nettomeno	**-1 361**	**-1 326**	**-1 333**	**-2 350**	**-2 850**

Investoinnit 2026 käyttöomaisuusryhmittäin



Kuntayhtymän rakentamisohjelma ja irtaimen omaisuuden hankintaohjelma v. 2026

Investointien yhteenveto TA	Investointi euroa
ICT-palvelut	**76 500**
Monitoimilaitteet	13 500
Muut lisenssit	21 000
Varmuuskopiointi lisenssit/laitteisto	12 000
Verkkolaitteet	30 000
Laukaa	**20 000**
Kannettavat tietokoneet (kärryihin)	20 000
Laukaa/logistiikka	**13 900**
Simulaattori	13 900
Opinahjo/kiinteistöpalvelut	72 500
Tuloilmakoneen lämmöntalteenottokone	50 000
Sokkelin vierustojen kosteuseristys ja salaojitus	22 500
Opinpolku laajennusosa	**150 000**
Opintotoimiston laajennusosa	150 000
Piilola/auto	**13 000**
Nostimet	13 000
Piilola/kiinteistöpalvelut	**60 000**
Liikuntasalin porrashissi	35 000
Neuvonnan lattian korjaus ja kanaalin puhdistus	25 000
Piilola/logistiikka	**35 000**
Simulaattori pimeän ja liukkaan ajo-opetukseen	35 000
Piilola/metalli	**40 000**
Manuaalisorvi	40 000
Piilola/prosessi	**35 000**
Vetolujuuslaite	35 000
Piilola/siivouspalvelut	**10 000**
i-Walk robotti	10 000
Piilola/tietotekniikka	**14 000**
Hyvinvointiteknologian opetusvälineet	14 000
Saarijärvi	**10 000**
Kannettavat tietokoneet, henkilökunta	10 000
Saarijärvi/asuntola	**30 000**
Asuntolan suunnittelu	30 000
Saarijärvi/kasvinviljely	**30 000**
Joustopiikkiäes	30 000
Saarijärvi/kiinteistö	**37 000**
Paritalon huopakaton ja rännien uusinta	22 000
Polttoainesäiliö 10 000 litraa ja tankkauslaitteet	15 000
Saarijärvi/maatalous	**41 000**

1+8 hengen bussi	30 000
Traktorikäyttöinen siipi/U-kauha talvikunnossapitoon kiinteistönhoitoon	11 000
Saarijärvi/metsä	**185 000**
Ponsse Beaver lunastus	20 000
C-ajoneuvo - pakettikokoluokka	30 000
Metsäkonesimulaattori ja tietojärjestelmäpäivitykset	50 000
Mönkijä metsätyökohteisiin	10 000
Sähköpakettiauto	15 000
Käytetty traktorin peräkärry -yhdistelmä	60 000
Viitasaari/logistiikka	**250 000**
Kappaletavaranosturilla varustettu kuorma-auto	250 000
Viitasaari/metalli	**51 000**
CNC-plasmaleikkurin päivitys	25 000
Laserhitsauslaite	26 000
Äänekoski Opinahjo	**78 900**
Oppivelvollisten kannettavat tietokoneet	39 000
TVT-luokka 26	19 950
TVT-luokka 38	19 950
Äänekoski Piilola	**80 000**
ICT-datanomi TVT-luokka	60 000
TVT-luokka C1089	20 000
Kaikki yhteensä	**1 332 800**

RAHOITUSOSA

Rahoitusosassa esitetään toiminnan, investointien ja rahoituksen rahavirrat. Toiminnan rahavirta osoittaa budjetoidun tulorahoituksen määrän, joka on varainhoitovuonna käytettävissä investointien rahoittamiseen, pääomasijoituksiin ja pääoman palautuksiin sekä maksuvalmiuden vahvistamiseen. Investointien rahavirta muodostuu investointimenojen ja niihin saatujen rahoitusosuuksien ja pysyvien vastaavien hyödykkeiden ja luovutustulojen erotuksena.

KUNTAYHTYMÄ	TP 2024	Ta 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Tulorahoitus:	**2 213**	**1 075**	**1 815**	**1 714**	**1 480**
Vuosikate	2 213	1 075	1 815	1 714	1 480
Satunnaiset erät	0	0	0	0	0
Tulorahoituksen korjauserät	0	0	0	0	0
Investoinnit:	**-1 361**	**-1 326**	**-1 333**	**-2 350**	**-2 850**
Käyttöomaisuusinvestoinnit	-1 972	-1 504	-1 333	-2 350	-2 850
Rahoitusosuudet investointimenoihin	611	178	0	0	0
Käyttömaisuudet myyntitulot	0	0	0	0	0
Tulorahoitus ja investoinnit netto	**852**	**-252**	**482**	**-636**	**-1 370**
Antolainauksen muutokset	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Antolainasaamisten lisäykset	0	0	0	0	0
Antolainasaamisten vähennykset	0	0	0	0	0
Lainakannan muutokset	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	0	0	0	0	0
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	0	0	0	0	0
Lyhytaikaisten lainojen muutos	0	0	0	0	0
Muut maksuvalmiuden muutokset	**399**	**0**	**0**	**0**	**0**
Oman pääoman muutos	0	0	0	0	0
Vaihto-omaisuuden muutos	373	0	0	0	0
Saamisten muutos	-8	0	0	0	0
Korottomien velkojen muutos	34	0	0	0	0
Oman pääoman muutokset	**399**	**0**	**0**	**0**	**0**
Vaikutus maksuvalmiuteen	**852**	**-252**	**482**	**-636**	**-1 370**

Rahoitusosan tunnusluvut	Tp2024	TA 2025	Ta 2026	TS 2027	TS 2028
Investointien tulorahoitus %	162,6	81,1	136,2	73,0	51,9

TALOUSSUUNNITELMAN YHDISTELMÄ

Kuntayhtymän käyttötalouden tulot ja menot v. 2024–2028

Käyttötalous 1 000€	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Tulot:	**20 941 738**	**19 616 430**	**19 890 320**	**19 670 320**	**19 670 320**
Muutos % ed. tilikauteen	*5,2*	*-6,3*	*1,4*	*-1,1*	*0,0*
Menot:	**18 825 699**	**18 721 700**	**18 240 150**	**18 120 870**	**18 355 450**
Muutos % ed. tilikauteen	*0,1*	*-0,6*	*-2,6*	*-0,7*	*1,3*
Toimintakate	**2 116 039**	**894 730**	**1 650 170**	**1 549 450**	**1 314 870**
Muutos % ed. tilikauteen	*92,8*	*-57,7*	*84,4*	*-6,1*	*-15,1*
Rahoitustuotot ja kulut	**97 138**	**180 000**	**165 000**	**165 000**	**165 000**
Muutos % ed. tilikauteen	*-47,7*	*85,3*	*-8,3*	*0,0*	*0,0*
Vuosikate	**2 213 177**	**1 074 730**	**1 815 170**	**1 714 450**	**1 479 870**
Muutos % ed. tilikauteen	*72,5*	*-51,4*	*68,9*	*-5,5*	*-13,7*
Käyttöomaisuuden poistot	**1 698 139**	**1 780 640**	**1 758 510**	**1 700 000**	**1 700 000**
Muutos % ed. tilikauteen	*-5,8*	*4,9*	*-1,2*	*-3,3*	*0,0*
Tilikauden tulos	**515 038**	**-705 910**	**56 660**	**14 450**	**-220 130**
Muutos % ed. tilikauteen	*-199,2*	*-237,1*	*-108,0*	*-74,5*	*-1 623,4*
Poistoeron vähennys	**55 263**	**55 260**	**0**	**0**	**0**
Muutos % ed. tilikauteen	*0,0*	*0,0*	*-100,0*	*0,0*	*0,0*
Varausten vähennys	**0,00**	**50 000**	**50 000**	**50 000**	**0**
Muutos % ed. tilikauteen	*0,0*	*0,0*	*0,0*	*0,0*	*-100,0*
Tilikauden yli/-alijäämä	**570 301**	**-600 650**	**106 660**	**64 450**	**-220 130**